



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 33

della Giunta comunale

Oggetto: PROROGA ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
EX ART. 132 L.R. 2/2018 E S.M. E I.

Il giorno 17.02.2025 ad ore 09.25 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

| | |
|-------------------|------------------------------|
| Presenti: sindaco | Ianeselli Franco |
| vicesindaca | Bozzarelli Elisabetta |
| assessore | Baggia Monica |
| e assessori | Casonato Giulia |
| | Facchin Ezio |
| | Gilmozzi Italo |
| | Panetta Salvatore |
| | Pedrotti Alberto |

e pertanto complessivamente presenti n. 8, assenti n. 0, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2025/30 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

premesso che con Avviso del Dirigente del Servizio Risorse umane del 10 novembre 2021 prot. 294689 è stata indetta una selezione pubblica per la copertura con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 132 del Codice degli Enti locali approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni, della posizione di Dirigente del Servizio Innovazione e transizione digitale;

precisato che l'Avviso prevedeva che l'assunzione a tempo determinato avesse una durata di tre anni prorogabili;

richiamata la deliberazione di Giunta comunale di data 24.01.2022 n. 8 con la quale, in esito alla selezioni di cui sopra, è stata disposta l'assunzione con rapporto a tempo determinato ai sensi dell'art. 123 del Regolamento organico generale del personale, dell'Ing. Franciosi Mirko, nato a Mirandola (MO) il 16.08.1974, per il periodo dal 01.03.2022 fino al 28.02.2025;

considerato che la deliberazione di assunzione dell'Ing. Franciosi, sopra citata, prevedeva la possibilità di proroga del contratto di assunzione a tempo determinato;

accertato che è in corso di svolgimento il concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di qualifica dirigenziale, indetto con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse umane 06.11.2024 n. 5/3, come successivamente parzialmente rettificata con determinazione 08.11.2024 n. 5/4;

vista la nota del Sindaco di data 03.02.2025 prot. n. 33654 con la quale, in attesa della conclusione della procedura concorsuale di cui sopra, si chiede di provvedere alla proroga dell'incarico dirigenziale del Servizio Innovazione e transizione digitale all'ing. Franciosi, stante l'esperienza pluriennale maturata e le comprovate competenze specialistiche;

visto l'art. 132 del Codice degli Enti locali, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni, che prevede la possibilità che i regolamenti definiscano i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati con soggetti esterni all'Ente contratti a tempo determinato per gli incarichi dirigenziali e di direzione previsti nella dotazione organica;

visto inoltre l'art. 70 dello Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91 che disciplina il conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato a persone estranee all'Amministrazione;

visto infine il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 26.09.2023 n. 92 ed in particolare l'art. 123 relativo ai "Dirigenti con contratto a tempo determinato";

ritenuto di prorogare fino al 30 aprile 2025 e comunque non oltre la scadenza del mandato amministrativo in corso l'assunzione a tempo determinato dell'Ing. Franciosi Mirko;

dato atto che il Documento Unico di Programmazione approvato con deliberazione del Consiglio comunale 18.12.2024 n. 135, nella sezione operativa, nella parte relativa alla programmazione del fabbisogno triennale di personale, con riferimento all'assunzione a tempo determinato, prevede i casi in cui è possibile procedere con tali assunzioni;

considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale 10.02.2025 n. 27, ed in particolare la Sezione n. 3 Organizzazione del capitale umano, Sottosezione 3.2 Piano triennale dei fabbisogni di personale prevede lo svolgimento del concorso pubblico per la copertura del posto di qualifica dirigenziale per l'incarico di Dirigente del Servizio Innovazione e transizione digitale e la successiva assunzione a tempo indeterminato del vincitore;

dato atto che al fine di garantire la continuità e regolarità delle prestazioni del Servizio Innovazione e transizione digitale, servizio di importanza strategica per l'Amministrazione, in attesa di arrivare all'assunzione dal concorso in svolgimento si rende necessario procedere alla proroga dell'assunzione dell'ing. Franciosi come da richiesta del Sindaco;

visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2025 sottoscritto il 18.11.2024 dalla Provincia autonoma di Trento e dal Consiglio delle Autonomie locali che per

l'anno 2025 non innova la disciplina in materia di personale con riferimento ai limiti assunzionali precedentemente introdotta;

richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27 e successive modifiche ed integrazioni;

richiamata inoltre la Legge provinciale di stabilità per l'anno 2025, L.p. 30 dicembre 2024 n. 13;

precisato che il sopra citato Protocollo di finanza locale e la sopra citata Legge finanziaria confermano le regole per l'assunzione di personale vigenti per l'anno 2024, distinguendo le facoltà assunzionali fra Comuni con meno e Comuni con più di 5000 abitanti;

precisato che i Comuni con più di 5000 abitanti possono assumere personale nei limiti di spesa sostenuta nel corso del 2019 oltre che per specifiche deroghe;

considerato che la proroga dell'assunzione in argomento è effettuata nel limite di spesa dell'anno 2019 come definito dalle vigenti disposizioni finanziarie;

ritenuto quindi, nel rispetto delle vigenti disposizioni finanziarie, dell'obiettivo di contenimento della spesa sopra citata e per le sopra esposte motivazioni, di procedere alla proroga dell'assunzione dell'ing. Franciosi Mirko, figura dirigenziale di fondamentale importanza per lo sviluppo della digitalizzazione richiesto a tutte le Amministrazioni e in particolare per le necessità del Comune di Trento;

ritenuto di prorogare l'assunzione a tempo determinato fino al 30.04.2025 e comunque non oltre la scadenza del mandato amministrativo in corso;

considerata la disciplina prevista dall'art. 132 del Codice degli Enti locali con riferimento alla durata degli incarichi dirigenziali stipulati a tempo determinato definita come non superiore alla normale scadenza del mandato e alla rinnovabilità degli stessi;

preso atto che tra le parti dovrà essere sottoscritta la scheda aggiuntiva al contratto individuale già sottoscritto;

accertato che il contenuto fondamentale e obbligatorio del contratto individuale di lavoro è individuato sia dal Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni, che dal contratto collettivo e il relativo schema può quindi essere definito come in allegato (Allegato n. 1);

dato atto che nell'anno 2025 la spesa trova copertura ai seguenti capitoli, e sarà oggetto di impegno automatico, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. "a" del Decreto legislativo n. 267 del 2000:

- capitolo 248 (innovazione, ricerca e transizione digitale: voci stipendiali personale a tempo determinato) presunti euro 11.488,00;
- capitolo 250 (innovazione, ricerca e transizione digitale: contributi obbligatori personale) presunti euro 2.944,00;
- capitolo 251 (innovazione, ricerca e transizione digitale: contributi previdenza complementare) presunti euro 0,00;
- capitolo 252 (innovazione, ricerca e transizione digitale: contributi per indennità di fine rapporto) presunti euro 856,00;
- capitolo 253 (innovazione, ricerca e transizione digitale: IRAP) presunti euro 984,00;
- capitolo 280 (protocollo e archivio: voci stipendiali personale a tempo determinato) presunti euro 2.872,00;
- capitolo 282 (protocollo e archivio: contributi obbligatori personale) presunti euro 736,00;
- capitolo 283 (protocollo e archivio: contributi previdenza complementare) presunti euro 0,00;
- capitolo 284 (protocollo e archivio: contributi per indennità di fine rapporto) presunti euro 214,00;
- capitolo 285 (protocollo e archivio: IRAP) presunti euro 246,00;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 18.12.2024 n. 135, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 18.12.2024 n. 136, immediatamente

eseguita, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 23.12.2024 n. 382, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2025-2027 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

visti inoltre:

- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 26.09.2023 n. 92;
- il Regolamento per la disciplina dei contratti approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 03.11.1994 n. 169 e 28.07.2021 n. 128;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;
- il D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione e il Regolamento UE n. 2016/679;
- il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 – 2005 del personale dell'area della dirigenza e dei Segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 27.12.2005 e successive modificazioni;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 e dell'art. 132, comma 2 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

ritenuto che ricorrano i presupposti per l'immediata eseguibilità di cui all'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m. in considerazione della imminente scadenza del contratto oggetto di proroga;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato; sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di prorogare l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 123 del Regolamento organico generale del personale dell'Ing. Franciosi Mirko, nato a Mirandola (MO) il 16.08.1974, figura professionale di Dirigente – Q.U. fino al 30.04.2025 e comunque non oltre la scadenza dell'attuale mandato amministrativo;
2. di dare atto che il rapporto di lavoro sarà regolato dal contratto individuale già sottoscritto, integrato con la scheda aggiuntiva secondo l'allegato schema (Allegato n. 1), nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
3. di confermare al soprannominato il trattamento economico in godimento;
4. di indicare, quale Responsabile della gestione del contratto, ai sensi dell'art. 7-bis, comma 3, lett. g) del Regolamento per la disciplina dei contratti, il Direttore generale;

5. di fronteggiare la relativa spesa come indicato in premessa;
6. di dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile sulla base della corresponsione degli emolumenti mensili.
7. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

Allegato n. 1

LA SEGRETARIA GENERALE
f.to Moresco

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: PROROGA ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
EX ART. 132 L.R. 2/2018 E S.M. E I.

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 8

Favorevoli: n. 8 (Ianeselli, Bozzarelli, Baggia, Casonato, Facchin, Gilmozzi, Panetta, Pedrotti)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 17.02.2025

La Segretaria Generale
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 30 / 2025

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: PROROGA ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
EX ART. 132 L.R. 2/2018 E S.M. E I.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 13 febbraio 2025

Servizio Risorse umane
Il Dirigente
dott. Alessio Ravagni
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 30 / 2025

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: PROROGA ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
EX ART. 132 L.R. 2/2018 E S.M. E I.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
La Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 13.02.2025