



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 351

della Giunta comunale

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE TRA L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRENTO E IL COMUNE DI TRENTO PER L'ATTUAZIONE DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO. LEGGE N. 74/2023.

Il giorno 09.12.2024 ad ore 08.55 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: sindaco **Ianeselli Franco**
 assessore **Baggia Monica**
 e assessori **Casonato Giulia**
 Facchin Ezio
 Gilmozzi Italo
 Panetta Salvatore
 Pedrotti Alberto

Assenti: vicesindaca **Bozzarelli Elisabetta**

e pertanto complessivamente presenti n. 7, assenti n. 1, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2024/357 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

premesso che lo Statuto comunale all'art. 2, individua tra le finalità dell'Amministrazione comunale, quelle di favorire la formazione permanente dei giovani ed il diritto alla cultura, nonché un'adeguata risposta al bisogno lavorativo;

richiamate le "Linee programmatiche di mandato 2020-2025", approvate con deliberazione del Consiglio comunale 11.12.2020 n. 159, che evidenziano tra gli obiettivi strategici quello di "far diventare intelligente la città sociale e sociale la città intelligente" attraverso un dialogo tra Municipio e Ateneo per farsi parte attiva nella realizzazione e aggiornamento costante di un sistema integrato tra Università e tessuto urbano;

richiamato inoltre il Documento Unico di Programmazione 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2023 n. 112, immediatamente eseguibile e successive variazioni, che prevede di:

- rafforzare i protocolli Unicità ed elaborare progettualità per trattenere il capitale umano attraverso forme di sostegno economico, logistico e progettuale e di sviluppare la vocazione scientifica e tecnologica di Trento perché la città diventi un polo di innovazione in cui la ricerca si trasforma anche sul piano economico
- e di individuare soluzioni che permettano di migliorare l'organizzazione comunale rendendola più aderente agli obiettivi dell'Amministrazione;

vista la deliberazione della Giunta comunale 07.12.2020 n. 290, che approva il "Protocollo d'intesa tra Comune di Trento ed Università degli Studi di Trento", successivamente sottoscritto dalle parti in data 21.12.2020, nel quale sono definiti obiettivi, tra i quali quello relativo all'investimento nel capitale umano e sociale, ambiti di intervento e modalità di coordinamento delle azioni comuni;

rilevato che il Protocollo di cui sopra risponde alle priorità individuate dalle Linee programmatiche di mandato richiamate e dal Documento Unico di Programmazione rendendo più organiche ed integrate le relazioni tra Città e Università e istituendo forme e strumenti permanenti di confronto e co-decisione, definendo al contempo il programma degli interventi e delle attività;

preso atto che in data 21.06.2023 viene pubblicata in Gazzetta Ufficiale la Legge n. 74 - sulla Conversione in legge, con modificazioni, del Decreto Legge 22 aprile 2023 n. 44 - recante disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Amministrazioni pubbliche;

considerato che il Decreto Ministeriale 21.12.2023 - "Determinazione dei criteri e delle procedure per il reclutamento, con contratto a tempo determinato di apprendistato, di giovani laureati individuati su base territoriale mediante avvisi pubblicati sul portale InPA":

- riconosce ai Comuni la possibilità di assumere, nel limite del 20 per cento delle facoltà assunzionali, studenti di età inferiore a 24 anni con contratto di formazione lavoro (Art.1, comma 3)
- e fornisce le indicazioni di dettaglio in ordine al contenuto delle convenzioni non onerose che, in base all'art. 3 ter, comma 2 della citata Legge n. 74/2023, le Amministrazioni possono stipulare, fino al 31 dicembre 2026, con le Istituzioni universitarie per l'individuazione di studenti di età inferiore a ventiquattro anni, che abbiano concluso gli esami previsti dal piano di studi, da assumere a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro;

considerato che è interesse del Comune cogliere l'opportunità offerta dalla normativa sul contratto di formazione lavoro contenuta nel D.L. 44/2023, in quanto tale strumento consente da un lato un graduale passaggio di competenze operative in grado di concretizzare la "staffetta generazionale", dall'altro di avviare un percorso di acquisizione di alte professionalità, in particolare nell'ambito delle scienze ingegneristiche, compresa l'informatica, nonché delle scienze economiche e di management, per affrontare in modo completo il ruolo ricoperto e l'eventuale futuro sviluppo di carriera;

dato atto che l'Università di Trento ha condiviso l'interesse di favorire l'occupazione qualificata, in ambito pubblico e sul territorio locale dei/le propri/e laureandi/e;

visto lo schema di convenzione, che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante ed essenziale, esito del confronto tra Comune e Università;

dato atto che tale schema di convenzione prevede nello specifico che l'Università degli Studi di Trento supporti l'Amministrazione comunale:

- nella promozione presso studenti/esse dell'opportunità del contratto di formazione lavoro e dei bandi di selezione;
- nella selezione dei/le candidati/e, mettendo a disposizione almeno un/a docente UniTrento, esperto/a nelle materie oggetto di concorso;
- nella formazione professionalizzante dei/le giovani selezionati/e;

e che il Comune di Trento:

- collabori con l'Università nella comunicazione pubblica della proposta;
- sia responsabile delle procedure selettive;
- sia responsabile della fase di on-boarding dei/le giovani selezionati/e, in particolare attraverso la proposta di un percorso formativo pari a 130 ore per anno;
- possa, al termine del contratto di formazione lavoro, assumere il/la giovane con contratto a tempo indeterminato a fronte di una valutazione positiva accompagnata da una relazione motivata concernente il servizio prestato, le attività svolte e la performance conseguita;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2023 n. 112, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 21.12.2023 n. 138, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 26.09.2023 n. 92;
- il Regolamento per la disciplina dei contratti approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 03.11.1994 n. 169 e 28.07.2021 n. 128;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera f) del punto 7. del dispositivo della propria deliberazione 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2024-2026;

ritenuto che ricorrano i presupposti per l'immediata eseguibilità di cui all'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m. per consentire l'avvio delle attività di informazione e comunicazione nonché la pubblicazione dei bandi di concorso;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;
sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di approvare lo schema di Convenzione tra l'Università degli Studi di Trento ed il Comune di Trento per l'attuazione del contratto di formazione lavoro come da Legge n. 74/2023, di cui all'Allegato n. 1 nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di demandare al Dirigente del Servizio Risorse umane la sottoscrizione della Convenzione di cui al punto precedente, nonché l'attuazione del progetto relativo all'attuazione dei contratti di formazione lavoro in collaborazione con l'Università di Trento;
3. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

LA SEGRETARIA GENERALE
f.to Moresco

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE TRA L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRENTO E IL COMUNE DI TRENTO PER L'ATTUAZIONE DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO. LEGGE N. 74/2023.

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 7

Favorevoli: n. 7 (Ianeselli, Baggia, Casonato, Facchin, Gilmozzi, Panetta, Pedrotti)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 09.12.2024

La Segretaria Generale
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 357 / 2024

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE TRA L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRENTO E IL COMUNE DI TRENTO PER L'ATTUAZIONE DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO. LEGGE N. 74/2023.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 4 dicembre 2024

Servizio Risorse umane
Il Dirigente
dott. Alessio Ravagni
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 357 / 2024

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE TRA L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRENTO E IL COMUNE DI TRENTO PER L'ATTUAZIONE DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO. LEGGE N. 74/2023.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
La Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 05.12.2024