



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 353

della Giunta comunale

Oggetto: APPROVAZIONE REVISIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIRIGENTI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

Il giorno 30.12.2021 ad ore 09.08 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: sindaco	Ianeselli Franco
vicesindaco	Stanchina Roberto
assessore	Baggia Monica
e assessori	Bozzarelli Elisabetta
	Facchin Ezio
	Franzoia Mariachiara
	Maule Chiara
	Panetta Salvatore

e pertanto complessivamente presenti n. 8, assenti n. 0, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2021/386 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

premesso che con deliberazione del Consiglio comunale 25.02.1998 n. 36 è stato approvato il progetto per l'istituzione del Nucleo di valutazione della dirigenza;

precisato che tra i compiti del Nucleo, l'art. 134 del Regolamento organico generale del Personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174, prevede la formulazione della proposta metodologica relativa alla procedura operativa di valutazione dei Dirigenti del Comune;

richiamato l'art. 135 del Regolamento organico generale del personale che prevede che la Giunta comunale, sulla scorta delle proposte elaborate dal Nucleo di valutazione, approvi il sistema della valutazione che illustra in forma chiara l'impostazione, le caratteristiche nonché le modalità operative di funzionamento del sistema di valutazione;

atteso che con deliberazione della Giunta comunale di data 09.12.1998 n. 2253 è stato approvato il sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, modificato con successive deliberazioni di data 25.01.2000 n. 45, di data 03.12.2001 n. 353, di data 20.09.2004 n. 266, di data 30.06.2008 n. 222, di data 10.02.2014 n. 25 ed infine di data 17.12.2018 n. 277;

richiamata la deliberazione 25.10.2021 n. 259 della Giunta comunale con la quale è stato approvato il Documento di individuazione e graduazione delle posizioni organizzative, contenente al punto 7. la metodologia di valutazione dei risultati delle posizioni organizzative;

rilevato che a seguito di tre anni di applicazione dell'ultima modifica del sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali il Nucleo di valutazione della dirigenza ha rilevato la necessità di una revisione ed aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione;

precisato che per rendere maggiormente aderente l'azione amministrativa agli obiettivi strategici di mandato, privilegiando un orientamento al risultato, è stato avviato e concluso nel corso del 2021 un percorso di revisione ed aggiornamento della metodologia di misurazione e valutazione delle prestazioni non solo dei Dirigenti ma anche delle posizioni organizzative, condiviso con il Nucleo di valutazione;

ritenuto quindi di elaborare un documento unico che illustri la metodologia di valutazione dei risultati dei Dirigenti e delle posizioni organizzative, che sostituisce integralmente il precedente Sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, abrogando il punto 7. del Documento di individuazione e graduazione delle posizioni organizzative;

atteso che le modifiche del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale proposte dal Nucleo sono state sottoposte e condivise con il Comitato di direzione il 26 agosto 2021 e presentate ai Dirigenti in seduta plenaria il 15 novembre 2021 ed alle posizioni organizzative in seduta plenaria l'1 dicembre 2021;

rilevato che le modifiche del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale sono state sottoposte alle Organizzazioni sindacali in data 16 dicembre 2021;

precisato che le principali differenze e novità del nuovo sistema di misurazione e valutazione rispetto al precedente riguardano:

- per quanto concerne le prestazioni dei Dirigenti l'area "Obiettivi", valutata dal Nucleo di valutazione, prevede una valutazione del raggiungimento dei soli obiettivi di gestione (con peso portato al 70% rispetto alla valutazione complessiva), mentre vengono eliminate le attività significative e la valutazione da parte del Nucleo della "qualità" degli obiettivi e delle attività proposte; non viene modificata l'area "Comportamenti e capacità" per la quale si conferma la valutazione a cura della Direttrice generale, sentiti Sindaco ed Assessori ed il peso pari al 30% della valutazione complessiva;
- per quanto concerne la valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative è stata aggiornata la scheda di valutazione nella quale l'area "Obiettivi" viene portata ad una pesatura pari al 40% previa individuazione per ogni posizione organizzativa di obiettivi assegnati dal Dirigente in termini di riconduzione a obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione della struttura di riferimento oppure obiettivi specifici; l'area di valutazione dei comportamenti

e delle capacità pesa per il 60% rispetto alla valutazione complessiva ed è effettuata dal Dirigente in sede di colloquio con il Capoufficio;

ritenuto pertanto di procedere all'approvazione, ai sensi dell'art. 135 del Regolamento organico generale del personale, del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti e delle posizioni organizzative, di cui all'Allegato n. 1,

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 175, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 176, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 7. del dispositivo della propria deliberazione 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2021-2023;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato; sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di approvare il testo del documento “Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti e delle posizioni organizzative” di cui all'Allegato n. 1, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dare atto che il nuovo sistema di cui all'Allegato n. 1 trova applicazione a partire dall'anno 2022;
3. di dare atto che con la presente viene abrogato il punto 7. del Documento di individuazione e graduazione delle posizioni organizzative.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

LA SEGRETARIA GENERALE
f.to Moresco

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: APPROVAZIONE REVISIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIRIGENTI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 8

Favorevoli: n. 8 (Ianeselli, Stanchina, Baggia, Bozzarelli, Facchin, Franzoia, Maule, Panetta)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 30.12.2021

La Segretaria Generale
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 386 / 2021

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: APPROVAZIONE REVISIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIRIGENTI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 29 dicembre 2021

Direzione generale
La Direttrice Generale
dott.ssa Livia Ferrario
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 386 / 2021

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: APPROVAZIONE REVISIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIRIGENTI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
La Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 29.12.2021