



---

COMUNE DI TRENTO

---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 37**

**della Giunta comunale**

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIRIGENTI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: MODIFICHE.

---

Il giorno 12.02.2024 ad ore 08.52 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: sindaco	<b>Ianeselli Franco</b>
vicesindaca	<b>Bozzarelli Elisabetta</b>
assessore	<b>Baggia Monica</b>
e assessori	<b>Casonato Giulia</b>
	<b>Facchin Ezio</b>
	<b>Gilmozzi Italo</b>
	<b>Panetta Salvatore</b>
	<b>Pedrotti Alberto</b>

e pertanto complessivamente presenti n. 8, assenti n. 0, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

## La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2024/37 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

premesso che con deliberazione del Consiglio comunale 25.02.1998 n. 36 è stato approvato il progetto per l'istituzione del Nucleo di valutazione della dirigenza;

precisato che tra i compiti del Nucleo all'art. 134 del Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione consiliare 26 settembre 2023 n. 92, vi è la formulazione della proposta metodologica relativa alla procedura operativa di valutazione dei Dirigenti del Comune;

richiamato l'art. 135 del Regolamento organico generale del personale che prevede che la Giunta comunale, sulla scorta delle proposte elaborate dal Nucleo di valutazione, approvi il sistema della valutazione che illustra in forma chiara l'impostazione, le caratteristiche, nonché le modalità operative di funzionamento del sistema di valutazione;

atteso che con deliberazione della Giunta comunale 09.12.1998 n. 2253 è stato approvato il sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, modificato con successive deliberazioni 25.01.2000 n. 45, 03.12.2001 n. 353, 20.09.2004 n. 266, 30.06.2008 n. 222, 10.02.2014 n. 25, 17.12.2018 n. 277, 30.12.2021 n. 353;

rilevato che è stata rilevata la necessità di apportare alcune modifiche al sistema di misurazione e valutazione delle performance dei Dirigenti e delle posizioni organizzative;

precisato che, per quanto riguarda la valutazione delle performance dirigenziali è possibile attribuire anche ai Dirigenti assegnati ad incarichi diversi la responsabilità di obiettivi di performance, con la finalità di indirizzare in modo più mirato l'attività dirigenziale esercitata durante l'anno e valorizzarne i risultati finali;

rilevato che gli eventuali obiettivi attribuiti ai Dirigenti assegnati ad altri incarichi vengono concordati con il Dirigente della struttura a cui sono assegnati, valutati dal Direttore generale e pesati per il 25% della premialità; la valutazione dei comportamenti e capacità dei Dirigenti assegnati ad altri incarichi peserà quindi per il restante 25% della premialità;

rilevato inoltre che, per quanto concerne la valutazione delle posizioni organizzative, si ritiene di introdurre delle fasce di punteggio della valutazione dei comportamenti e delle capacità in modo da renderli più coerenti e favorire una maggiore omogeneità nei criteri di valutazione applicati dai diversi Dirigenti;

dato atto che, sempre al fine di migliorare l'efficacia della valutazione dei comportamenti sia dei Dirigenti che delle posizioni organizzative, sono stati dettagliati i relativi punteggi numerici;

atteso che le modifiche del sistema di misurazione e valutazione della performance sono state presentate ai Dirigenti in seduta plenaria il 24 gennaio 2024 con la richiesta di informare le posizioni organizzative;

rilevato che le Organizzazioni sindacali sono state informate delle suddette modifiche in data 2 febbraio 2024;

ritenuto pertanto di procedere all'approvazione, ai sensi dell'art. 135 del Regolamento organico generale del personale, del Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti e delle posizioni organizzative, di cui all'Allegato n. 1,

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2023 n. 112, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 21.12.2023 n. 138, immediatamente

eseguiibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 26.09.2023 n. 92;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 7. del dispositivo della propria deliberazione 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2024-2026;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato; sulla base di tali risultati la Giunta comunale

#### d e l i b e r a

1. di approvare il testo del documento “Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti e delle posizioni organizzative” di cui all'Allegato n. 1 nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dare atto che il sistema di cui all'Allegato n. 1 trova applicazione a partire dall'anno 2024 comprendendo anche il monitoraggio e valutazione dell'anno 2023 che si concluderà nel primo semestre.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

LA SEGRETARIA GENERALE  
f.to Moresco

IL PRESIDENTE  
f.to Ianeselli

---

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



---

COMUNE DI TRENTO

---

### ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIRIGENTI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: MODIFICHE.

---

---

#### Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 8

**Favorevoli:** n. 8 (Ianeselli, Bozzarelli, Baggia, Casonato, Facchin, Gilmozzi, Panetta, Pedrotti)

**Contrari:** n. 0

**Astenuti:** n. 0

Trento, addì 12.02.2024

La Segretaria Generale  
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



---

COMUNE DI TRENTO

---

**Proposta di Giunta n. 37 / 2024**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA**

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIRIGENTI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: MODIFICHE.

---

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 6 febbraio 2024

Direzione generale  
La Direttrice Generale  
dott.ssa Livia Ferrario  
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

---

**Proposta di Giunta. 37 / 2024**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE**

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIRIGENTI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: MODIFICHE.

---

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali  
La Dirigente  
dott.ssa Franca Debiasi  
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 09.02.2024