



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 380

della Giunta comunale

Oggetto: CODICE DI COMPORTAMENTO. ADEGUAMENTO ALLE DISPOSIZIONI DEL D.L. 36/2022. APPROVAZIONE.

Il giorno 27.12.2022 ad ore 08.50 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: sindaco	Ianeselli Franco
vicesindaco	Stanchina Roberto
assessore	Baggia Monica
e assessori	Bozzarelli Elisabetta
	Facchin Ezio
	Franzoia Mariachiara
	Maule Chiara
	Panetta Salvatore

e pertanto complessivamente presenti n. 8, assenti n. 0, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2022/414 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

richiamata la deliberazione di Giunta comunale 28.12.2016 n. 250 con la quale è stato da ultimo aggiornato il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Trento;

considerato che il D.L. n. 36/2022 di data 30.04.2022 ha apportato alcune significative modifiche all'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche) in tema di contenuti obbligatori del Codice di comportamento, aggiungendo il comma 1-bis che testualmente prevede "Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione." nonché al comma 7 della medesima norma, introducendo, tra contenuti della formazione obbligatoria, l'etica pubblica ed il comportamento etico;

considerato, altresì, che ai sensi dell'art. 4, comma 2 del D.L. 36/2022, l'adeguamento normativo dei Codici di comportamento da parte delle Pubbliche Amministrazioni va operato entro il 31 dicembre 2022;

richiamato il Decreto sindacale 30.04.2020 n. 21, con il quale la Segretaria Generale, dott.ssa Lorenza Moresco, è stata nominata Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;

atteso che in coerenza con le Linee guida di cui alla deliberazione ANAC 19.02.2020 n. 177 contenenti indicazioni per l'adeguamento dei Codici di comportamento da parte delle Pubbliche Amministrazioni, è stata confermata la centralità del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, in quanto soggetto competente all'adozione, aggiornamento e vigilanza sull'applicazione dei Codici di comportamento, in considerazione della portata essenziale assegnata dalla normativa vigente ai Codici di comportamento nell'ambito della strategia di prevenzione della corruzione;

ritenuto di procedere tempestivamente con l'adeguamento prescritto dal citato art. 4 del D.L. 36/2022 quanto ai contenuti dei novellati comma 1 bis e comma 7 dell'art. 54 D.Lgs. 165/2001 entro il termine di Legge, demandando alla revisione generale del Codice, da programmare per il prossimo anno, il recepimento delle indicazioni contenute nelle Linee Guida ANAC n. 177/2020 nonché delle ulteriori modifiche ad oggi in itinere, contenute nello schema di Decreto del Presidente della Repubblica recante modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (di cui al D.P.R. n. 62/2013) approvato in Consiglio dei Ministri il 1° dicembre 2022, in quanto tale adeguamento richiede una più ampia riflessione e valutazione sulle vigenti previsioni, non compatibile con il termine del 31 dicembre 2022 previsto dal D.L. 36/2022 più volte citato;

atteso che con Circolare di data 23 novembre 2022 prot. n. 325374 il Consorzio dei Comuni trentini ha inviato una proposta delle modifiche da apportare per l'adeguamento alle previsioni del D.L. 36/2022, di cui il Comune di Trento ha tenuto conto, personalizzandole con riferimento alle specifiche previsioni del proprio Codice e integrandole con alcune modifiche formali, come meglio dettagliato di seguito:

- richiamo al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e *social media* da parte dei dipendenti pubblici anche al fine di tutelare l'immagine dell'Amministrazione (con l'inserimento dell'art. 10bis - *Utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e dei social media*; la modifica dell'art. 12, comma 1 in tema di modalità d'uso di tali tecnologie nei rapporti con il pubblico);
- inserimento dei temi dell'etica pubblica e del comportamento etico nella formazione obbligatoria ai dipendenti pubblici (con modifica dell'art. 15, comma 5);
- richiamo ai contenuti della sezione anticorruzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione in luogo del richiamo al Piano Triennale di prevenzione corruzione e trasparenza (modificando conseguentemente l'art. 8, commi 1 e 2, l'art. 13, commi 2 e 8, l'art. 15, comma 3, 4 e 6, l'art. 17, comma 1);
- richiamo, all'interno dell'art. 8 bis che già disciplina la materia delle segnalazione di illeciti,

dell'utilizzo della procedura informatizzata di *whistleblowing* in uso dal 2021, quale strumento di maggiore tutela della riservatezza del segnalante;

atteso che nell'ottica della procedura partecipativa prevista per l'adozione del Codice, il testo delle modifiche predette è stato anticipato alle Organizzazioni sindacali già dal Consorzio dei Comuni trentini come da informativa di data 02.11.2022 prot. n. 11907;

atteso che l'Amministrazione ha proceduto – attraverso il Servizio Risorse umane – a informare le Organizzazioni sindacali aziendali della proposta di aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Trento, con relazione e dettaglio delle modifiche allegati alla nota informativa prot. n. 350198 di data 16.12.2022, invitando a far pervenire eventuali osservazioni tempestivamente, tenuto conto che la modifica verrà proposta in approvazione per la seduta di Giunta comunale del 27 dicembre 2022;

considerato che la proposta di adeguamento del Codice è stata sottoposta a consultazione pubblica, per eventuali osservazioni, tramite pubblicazione sul sito web comunale – sezione avvisi – dal 14 al 23 dicembre 2022;

considerato che la proposta di modifica è stata inviata per opportuna conoscenza al Nucleo interno di valutazione tramite la Direzione Generale con nota del 21 dicembre 2022 prot. n. 355758;

tenuto conto che non sono pervenute osservazioni alla proposta di modifica;

ritenuto, pertanto, di proporre con la presente deliberazione l'approvazione delle modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Trento meglio dettagliate nell'Allegato n. 1 – elenco delle modifiche, che forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;

considerato, quindi, che il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Trento risulta aggiornato secondo le modifiche sopra richiamate, nel testo di cui all'Allegato n. 2 – Testo coordinato del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Trento, che forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;

atteso che, a seguito dell'entrata in vigore del Codice di comportamento secondo l'aggiornamento di cui all'Allegato n. 2, la Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza provvederà ad informare compiutamente tutti i dipendenti con Circolare esplicativa delle modifiche;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con

- deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- la Legge 06.11.2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nelle pubbliche amministrazioni”;
 - il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, in particolare l’art. 54;
 - il D.P.R. 16.04.2013 n. 62 “Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell’art. 54 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165”;
 - Il Piano Nazionale anticorruzione 2019-2021 e il vigente Piano Nazionale Anticorruzione 2022-2024;
 - il PTPCT 2022-2024 approvato con deliberazione della Giunta comunale 30.01.2022 n. 13;
 atteso che l’adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell’art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 6. del dispositivo della propria deliberazione 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all’approvazione del P.E.G. per il triennio 2022-2024;
 ritenuto di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., al fine di consentire l’immediata pubblicazione ed entrata in vigore del nuovo codice di comportamento;
 constatato e proclamato, da parte del Presidente, l’esito della votazione allegato;
 sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di approvare, per le motivazioni richiamate in premessa, le modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Trento risultanti dall’Allegato n. 1 – elenco delle modifiche, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di approvare, conseguentemente, il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Trento secondo il testo coordinato di cui all’Allegato n. 2 – testo coordinato, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
3. di pubblicare il testo del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Trento, aggiornato secondo il testo approvato ai sensi dei precedenti punti n. 1 e 2 del dispositivo, nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito web istituzionale “Disposizioni generali/atti generali”;
4. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1 e n. 2.

LA SEGRETARIA GENERALE
f.to Moresco

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: CODICE DI COMPORTAMENTO. ADEGUAMENTO ALLE DISPOSIZIONI DEL D.L. 36/2022. APPROVAZIONE.

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 8

Favorevoli: n. 8 (Ianeselli, Stanchina, Baggia, Bozzarelli, Facchin, Franzoia, Maule, Panetta)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 27.12.2022

La Segretaria Generale
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 414 / 2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: CODICE DI COMPORTAMENTO. ADEGUAMENTO ALLE DISPOSIZIONI DEL D.L. 36/2022. APPROVAZIONE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 27 dicembre 2022

Segreteria generale
La Segretaria Generale
dott.ssa Lorenza Moresco
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 414 / 2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: CODICE DI COMPORTAMENTO. ADEGUAMENTO ALLE DISPOSIZIONI DEL D.L. 36/2022. APPROVAZIONE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
La Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 27.12.2022