



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 409

della Giunta comunale

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE.

Il giorno 27.12.2023 ad ore 08.45 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: sindaco	Ianeselli Franco
vicesindaca	Bozzarelli Elisabetta
assessore	Baggia Monica
e assessori	Casonato Giulia
	Facchin Ezio
	Gilmozzi Italo
	Panetta Salvatore
	Pedrotti Alberto

e pertanto complessivamente presenti n. 8, assenti n. 0, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2023/442 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

richiamata la deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147 "Modifiche agli allegati A (strutture organizzative) ed E (norme relative alle posizioni organizzative) del Regolamento organico generale del personale";

richiamata la successiva deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174, immediatamente esecutiva, con la quale sono state approvate le modifiche al Regolamento organico generale del personale, che prevedono:

- soppressione del riferimento alla "Tabella allegato A", demandando alla Giunta comunale l'individuazione e denominazione dei Servizi nel rispetto del limite massimo di cui all'art. 5, comma 5 del Regolamento organico generale del personale;
- modifiche alla "Tabella allegato E Norme relative alle posizioni organizzative";

visti e richiamati:

- l'art. 5 bis del Regolamento organico generale del personale "Uffici posti alle dirette dipendenze di Sindaco, Giunta e Assessori", che prevede che "possono essere istituiti, con provvedimento della Giunta, uffici di supporto all'attività del Sindaco, della Giunta o degli Assessori, per l'assolvimento delle funzioni d'indirizzo e controllo loro conferite dalla legge";
- il documento "Attribuzioni delle strutture organizzative", approvato con deliberazione della Giunta comunale 26.04.2023 n. 106 e da ultimo con deliberazione di data odierna, con cui la Giunta comunale, come disposto dall'art. 5 del R.O.G.P., ha provveduto alla ripartizione delle competenze e, quindi, all'individuazione delle attribuzioni di ciascuna struttura organizzativa;
- il documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative", da ultimo approvato con deliberazione della Giunta comunale 19.06.2023 n. 169, con il quale sono state individuate le competenze attribuite alle posizioni organizzative;

dato atto dei mutamenti organizzativi operativi dal 01.01.2024;

atteso che si rende ora necessaria, in coerenza con le priorità fissate dalle linee programmatiche di mandato, dal Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e dal P.I.A.O. 2023-2025, una revisione dell'organizzazione interna per rispondere alla costante crescita della complessità del contesto in cui opera l'Amministrazione comunale, con una miglior specificazione delle competenze degli Uffici dei Servizi, nell'ottica di favorire una migliore specializzazione per settori ed attività e con nuove soluzioni organizzative che favoriscano lo sviluppo di una cultura gestionale maggiormente orientata alla trasversalità nel lavoro per obiettivi e risultati;

ritenuto quindi opportuno provvedere ad una riorganizzazione della microstruttura, in ottica di rafforzamento della trasversalità con revisione e razionalizzazione delle competenze attribuite alle posizioni organizzative interessate come riportate nel documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative" di cui all'Allegato n. 1, rivedendo anche dove necessario la denominazione delle stesse, in particolare come segue:

1. attivazione di n. 3 nuove posizioni organizzative dedicate rispettivamente a:
 - sicurezza dei lavoratori presso il Servizio Risorse Umane, denominata Progetto sicurezza lavoratori in previsione della cessazione per pensionamento dell'attuale RSPP al 31.12.2023, con conseguente riorganizzazione della funzione all'interno della struttura; Attivazione di una nuova posizione organizzativa dedicata "Progetto sicurezza dei lavoratori" da assegnare ad un responsabile in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente;
 - infrastrutturazione dei dati a supporto della mobilità presso il Servizio Opere di urbanizzazione primaria, attivazione di una nuova posizione organizzativa denominata Progetto Gestione integrata dati mobilità per razionalizzare e garantire la corretta gestione del ciclo di vita dei dati con l'acquisizione e analisi dei dati provenienti dai sistemi di monitoraggio del traffico, parcheggi, videocamere e sensoristica Io, in linea con gli obiettivi dell'Amministrazione data driven;
 - gestione del Piano regolatore generale presso il Servizio Urbanistica, attivazione di una nuova posizione organizzativa denominata Progetto Gestione P.R.G., dedicata al

procedimento di adozione della Variante tecnica 2023-2024 al Piano regolatore generale (P.R.G.);

2. PROGETTO MOBILITÀ E RIGENERAZIONE URBANA: acquisisce l'attuale Ufficio "Attività amministrativa" del Servizio Appalti e partenariati ridenominato Ufficio "Supporto amministrativo servizi tecnici" con funzioni, oltre che di supporto amministrativo ai Servizi tecnici, escluse le materie di competenza del Servizio Appalti e partenariati, di impostazione delle Conferenze di Servizi, nonché di segreteria e di supporto alle conferenze di Servizi tecnici per la realizzazione di obiettivi trasversali inerenti alla rigenerazione urbana. Ridenominazione di un Ufficio come segue: Rigenerazione e Innovazione urbana. Migliore specificazione delle competenze inerenti al supporto al Mobility manager nelle Posizioni organizzative con particolare riferimento alla strategia e all'analisi e utilizzo dei dati a supporto delle decisioni;
3. SERVIZIO GABINETTO E PUBBLICHE RELAZIONI: migliore specificazione delle competenze in previsione della Capitale europea del volontariato e degli eventi connessi. Ridenominazione dell'Ufficio Relazioni con il pubblico e partecipazione come Ufficio Relazioni con il pubblico e cerimoniale e collocazione e ridefinizione dell'attuale Ufficio Contratti della Segreteria Generale con ridefinizione dello stesso come "Progetto supporto giuridico Capitale europea del volontariato" per supporto giuridico trasversale finalizzato alle attività inerenti alla Capitale europea del volontariato;
4. SEGRETERIA GENERALE: riorganizzazione e razionalizzazione della microstruttura delle posizioni organizzative in ottica di efficientamento e trasversalità delle risorse e competenze e di rafforzamento del supporto giuridico alle strutture. Migliore definizione delle funzioni e ridenominazione dell'Ufficio "Affari generali e Contratti" che acquisisce inoltre le competenze dell'attuale Ufficio "Contratti" rafforzando le attività dello stesso di supporto giuridico trasversale a tutte le strutture. Si rafforza inoltre nelle declaratorie di tutta la microrganizzazione la stretta sinergia di tutti gli uffici con il supporto legale dell'Avvocatura, struttura già riorganizzata come avvocatura diffusa a supporto delle diverse strutture con rafforzamento delle specializzazioni degli avvocati;
5. EDILIZIA PUBBLICA: riorganizzazione interna della struttura micro-organizzativa a seguito del riordino delle opere pubbliche assegnate, con passaggio delle competenze inerenti agli impianti sportivi ad ASIS e conseguente migliore specificazione delle posizioni organizzative interessate inerenti "Edifici scolastici" ed "Edifici pubblici";
6. INNOVAZIONE E TRANSIZIONE DIGITALE: ridenominazione Uffici "Servizi applicativi e cartografici" e "Servizi cloud e infrastrutture IT";
7. SERVIZIO GESTIONE STRADE E PARCHI: ridenominazione dei seguenti uffici "Strade e aree demaniali" e "Progetto Supporto geologico e geotecnico alla protezione civile";
8. SVILUPPO URBANO, SPORT E SANI STILI DI VITA: ridenominazione Ufficio "Partecipate e politiche urbane sostenibili";
9. APPALTI E PARTENARIATI: ridenominazione Ufficio "Economato", con mantenimento delle competenze inerenti al partenariato in capo alla macrostruttura e migliore definizione delle competenze degli altri 2 uffici, in ottica di supporto trasversale alle strutture in materia di appalti e partenariati;

dato atto che si è proceduto, ferme restando le attuali fasce e criteri definiti nell'attuale Documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative", all'aggiornamento della pesatura delle posizioni organizzative interessate, in base alle riviste ed aggiornate competenze;

verificata la compatibilità finanziaria della spesa prevista, che trova capienza in quanto stanziato dal bilancio pluriennale del Comune di Trento;

ritenuto inoltre che, vista la scadenza delle posizioni organizzative al 31.12.2023 si prevede per la nuova organizzazione l'efficacia dal 01.01.2024;

dato atto che seguirà il conferimento degli incarichi interessati con Decreto del Sindaco;

ritenuto opportuno fissare la scadenza degli incarichi delle posizioni organizzative interessate al 31.12.2025 allineate con quelle dei Dirigenti in previsione della scadenza del mandato amministrativo nel primo semestre 2025, consentendo al contempo un orizzonte temporale di medio periodo per la programmazione delle attività;

ritenuto altresì opportuno che le modifiche debbano essere operative a partire dall'1 gennaio 2024;

richiamato l'Allegato n. 1 alla presente deliberazione denominato "Documento di individuazione e graduazione delle posizioni organizzative";

dato atto che quanto illustrato è stato condiviso con i Dirigenti delle strutture interessate e che le Organizzazioni Sindacali sono state informate in data 19 dicembre 2023 con nota prot. n. 443096;

dato atto che il numero complessivo delle posizioni organizzative ammonta a n. 70, con una valorizzazione delle figure professionali interne di middle management vista l'esigenza di ottimizzare competenze e specializzazioni, anche tenuto conto dell'attività di affiancamento legata al ricambio di personale;

dato atto che con deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 353 è stato aggiornato ed approvato il documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti e delle posizioni organizzative" che trova applicazione dall'anno 2022;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 169, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 26.09.2023 n. 92;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 5 del Regolamento organico generale del personale;

ritenuto di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m. in considerazione dell'urgenza di rendere operativa la modifica della struttura organizzativa dal 1° gennaio 2024;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato; sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di approvare il documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative" come riportato nell'Allegato n. 1, nel quale si richiama la presente, che sostituisce integralmente il precedente, e che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dare atto che il numero complessivo delle posizioni organizzative ammonta a n. 70;
3. di dare atto che si è proceduto, ferme restando le attuali fasce e criteri definiti nell'attuale

Documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative", all'aggiornamento della pesatura delle posizioni organizzative interessate, in base alle riviste ed aggiornate competenze;

4. di dare atto che le modifiche saranno operative a decorrere dal 01.01.2024;
5. di dare atto che il Sindaco provvederà all'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa individuati nel documento di cui al punto 1.;
6. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

LA SEGRETARIA GENERALE
f.to Moresco

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE.

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 8

Favorevoli: n. 8 (Ianeselli, Bozzarelli, Baggia, Casonato, Facchin, Gilmozzi, Panetta, Pedrotti)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 27.12.2023

La Segretaria Generale
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 442 / 2023

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 22 dicembre 2023

Direzione generale
La Direttrice Generale
dott.ssa Livia Ferrario
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 442 / 2023

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
La Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 22.12.2023