



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 410

della Giunta comunale

Oggetto: D.L. 19.05.2020 N. 34 E LEGGE 17.07.2020 N. 77 E S.M.: APPROVAZIONE PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE (PSCL) 2024.

Il giorno 27.12.2023 ad ore 08.45 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti:sindaco	Ianeselli Franco
vicesindaca	Bozzarelli Elisabetta
assessore	Baggia Monica
e assessori	Casonato Giulia
	Facchin Ezio
	Gilmozzi Italo
	Panetta Salvatore
	Pedrotti Alberto

e pertanto complessivamente presenti n. 8, assenti n. 0, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2023/436 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

premessi che:

- nelle linee programmatiche di mandato relative al periodo 2020 – 2025, approvate dal Consiglio comunale con deliberazione 11 dicembre 2020 n. 159, particolare rilevanza viene data alla necessità di incentivare la mobilità sostenibile, individuando nuovi percorsi pedonali e ciclabili, potenziando il bike sharing, rafforzando e modernizzando la rete del trasporto pubblico e sperimentando nuove forme di spostamento green per costruire un nuovo paradigma della mobilità che sia sostenibile dal punto di vista sociale e ambientale;
- nel Documento Unico di Programmazione 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio comunale 22 dicembre 2022 n. 168, il Comune di Trento si è posto come obiettivo strategico quello di trasformare Trento in una “città dei 10 minuti” per chi si sposta a piedi, in bici, in auto e con i mezzi pubblici;
- il Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS), approvato con deliberazione del Consiglio comunale 09.02.2023 n. 24 conferma la necessità di riduzione degli spostamenti veicolari definendo l'ambizioso obiettivo (da raggiungere nel 2030) di guadagnare 10-14 punti percentuali rispetto alla sostenibilità, a discapito degli spostamenti in auto; un tema rilevante per il PUMS consiste nell'affiancare l'intermodalità ad un'integrazione tariffaria che accompagni non più il singolo spostamento ma l'intero viaggio;

atteso che il D.L. 19 maggio 2020 n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020 n. 77, recante “Misure per incentivare la mobilità sostenibile”, all'art. 229, comma 4, prevede che al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una città metropolitana, in un capoluogo di Provincia, ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti, sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa – lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un Mobility Manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile. Il medesimo articolo 229, comma 4 del citato Decreto prevede che il Mobility Manager promuova, anche collaborando all'adozione del Piano di mobilità sostenibile, la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità delle persone, al fine di consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane, tramite l'attuazione di interventi di mobilità sostenibile. Per le Pubbliche Amministrazioni tale figura è scelta tra il personale in ruolo;

dato atto che con il Decreto del Ministro della Transizione ecologica di concerto con il Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità sostenibili n. 179 del 12 maggio 2021 sono state definite le modalità attuative delle disposizioni di cui all'art. 229, comma 4 del Decreto - Legge 19 maggio 2020 n. 34 convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020 n. 77, definendo le figure, le funzioni e i requisiti dei Mobility Manager aziendali e dei Mobility Manager d'area e indicando sommariamente i contenuti, le finalità e le modalità di adozione e aggiornamento del “Piano degli Spostamenti Casa Lavoro – (di seguito, PSCL)” che in fase di prima applicazione dovevano essere adottati entro 180 giorni dall'entrata in vigore del Decreto e pertanto entro il 22 novembre 2021;

richiamato il Decreto del Ministro della Transizione ecologica e del Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità sostenibili n. 209 del 4 agosto 2021 con il quale sono state adottate le “Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casalavoro PSCL”, la cui applicazione è obbligatoria per i PSCL adottati successivamente al 22 novembre 2021;

richiamati:

- l'atto della Direttrice generale prot. n. 217368 di data 19 agosto 2021 con il quale è stato individuato l'ing Giuliano Franzoi, Dirigente del Progetto Mobilità e rigenerazione urbana del

- Comune di Trento, quale Mobility Manager aziendale e d'area del Comune di Trento;
- la deliberazione della Giunta comunale 30.08.2021 n. 203 con la quale è stato adottato il Piano degli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente dando atto che il suddetto Piano sarebbe stato oggetto di un successivo aggiornamento entro il 22.11.2021, in coerenza con le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro PSCL" approvate col già citato Decreto del Ministro della Transizione ecologica e del Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità sostenibili 4 agosto 2021 n. 209;
- la deliberazione della Giunta comunale 22.11.2021 n. 289 con la quale è stato approvato il nuovo "Piano degli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente" (PSCL), datato novembre 2021, redatto conformemente alle citate Linee guida;
- la deliberazione della Giunta comunale 23.01.2023 n. 14, con la quale, a seguito di una campagna di raccolta dati eseguita nel mese di novembre 2022 attraverso la somministrazione a tutti i dipendenti di un questionario informativo on line, si è proceduto ad aggiornare nuovamente il Piano degli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente.

posto che il Progetto Mobilità e rigenerazione urbana, anche attraverso un'analisi delle abitudini dei dipendenti, delle loro esigenze di spostamento nonché della loro propensione al cambiamento, avvenuta con una campagna d'indagine eseguita nei mesi di ottobre e novembre 2023 attraverso la somministrazione a tutti i dipendenti di un questionario on line, ha ora predisposto il nuovo Piano degli spostamenti casa – lavoro del personale dipendente che costituisce un aggiornamento del precedente Piano approvato da ultimo con la citata deliberazione della Giunta comunale 23.01.2023 n. 14, sviluppato tenendo conto delle citate Linee guida;

evidenziato che nel PSCL sopra citato approvato erano presenti le seguenti misure progettuali in parte in corso di realizzazione e in parte riproposte nel PSCL 2024:

- a) miglioramento dell'offerta ciclabile: la misura è legata alla realizzazione del PNRR ed è in corso di realizzazione;
- b) introduzione di un progetto "Bike to work": la misura partirà nei primi mesi del 2024 in fase sperimentale;
- c) rinnovo degli stalli biciclette: entro la primavera del 2024 saranno predisposti 1014 posti bici nel tessuto urbano; in particolare saranno rinnovati circa 200 posti esistenti con elementi maggiormente preformanti rispetto alla sicurezza della bici ed il restante numero con nuovi elementi (rastrelliere a 5 posti ed archetti);
- d) individuazione di possibili locali spogliatoio presso le sedi comunali: la misura è stata riproposta nel presente PSCL;

dato atto che il Piano è stato elaborato procedendo all'analisi delle condizioni strutturali dell'Ente in particolare dettagliando gli edifici, le risorse umane che vi lavorano stabilmente e le varie forme di orario previste, all'analisi dell'offerta di trasporto realizzata in maniera singolare per ogni sede coinvolta nel piano e all'analisi degli spostamenti casa – lavoro dei dipendenti mediante la raccolta sistematica dei dati relativi alle abitudini e alle esigenze dei dipendenti ed in particolare dei loro spostamenti casa-lavoro, avvenuta con una campagna d'indagine nel periodo 05.10.2023 – 10.11.2023 che ha visto la somministrazione di un questionario on line nel rispetto delle citate Linee guida;

considerato che le singole unità locali con più di 100 dipendenti rientranti nell'obbligo di legge di redazione del PSCL per il Comune di Trento sono 4 su un totale di 58 sedi nelle quali prestano servizio dipendenti dell'Ente; tuttavia al fine di elevare la quota partecipativa al PSCL aziendale, sulla scorta di quanto fatto nelle precedenti edizioni, si è ritenuto di estendere la parte di analisi del piano anche ad ulteriori sedi per un totale di 18 sedi suddividendole in 7 poli e raggiungendo 1131 dipendenti su un totale complessivo di 1397;

precisato che la somministrazione del questionario è avvenuta quest'anno mediante l'adesione da parte del Comune di Trento alla sperimentazione di una piattaforma gestionale denominata EMMA (Elettronic Mobility Manager Application), messa a disposizione gratuitamente da parte della Regione Piemonte e la percentuale di risposta al questionario è stata elevata (hanno risposto 798 su 1131 dipendenti interpellati, con una percentuale pari al 70,56%);

atteso che dall'analisi dei dati forniti dalle risposte al questionario somministrato è emerso che è ancora alto il numero di dipendenti che ricorrono a mezzi non sostenibili per raggiungere la propria sede di lavoro, almeno per una parte del proprio spostamento;

dato atto che il Piano si conclude con la parte progettuale in cui sono dettagliate una serie di misure di mobility management che l'Amministrazione intende portare a termine entro il 31.12.2024 al fine di consentire la riduzione dell'uso del veicolo privato individuale a motore negli spostamenti sistematici casa-lavoro dei propri dipendenti favorendo il decongestionamento del traffico veicolare;

dato atto che il Piano, una volta adottato, sarà portato a conoscenza dei dipendenti per coinvolgerli anche nelle successive fasi di implementazione e sarà oggetto di costante monitoraggio da parte del Mobility Manager aziendale in relazione all'efficacia delle misure implementate, anche al fine di individuare eventuali impedimenti e criticità che ne ostacolano o rendano difficile l'attuazione, nonché di proporre soluzioni di tempestiva risoluzione;

ritenuto quindi di approvare il nuovo "Piano degli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente" (PSCL) anno 2024, redatto dal Progetto Mobilità e rigenerazione urbana, che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante ed essenziale;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 169, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il D.L. 19.05.2020 n. 34 e la Legge 17.07.2020 n. 77 e s.m.;
- il D.M. 12.05.2021 n. 179 e il D.M. 04.08.2021 n. 209;
- le note istruttorie di data 13.12.2023 prot. n. 435371 e di data 21.12.2023 prot. n. 445429 del Progetto Mobilità e rigenerazione urbana;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 5. del dispositivo della propria deliberazione 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2023-2025;

ritenuto di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., al fine di avviare fin da subito il percorso di attuazione delle misure proposte nell'ambito del Piano;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato; sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di adottare il "Piano degli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente" – anno 2024 - redatto dal Progetto Mobilità e rigenerazione urbana conformemente alle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro PSCL" approvate con il Decreto del Ministro della Transizione ecologica e del Ministro delle Infrastrutture e della

Mobilità sostenibili n. 209 del 4 agosto 2021 di cui all'Allegato n. 1, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;

2. di dare mandato al Dirigente del Progetto Mobilità e rigenerazione urbana, quale Mobility Manager del Comune di Trento, di curare gli adempimenti conseguenti, ed in particolare di portare a conoscenza di tutti i dipendenti l'avvenuta approvazione del Piano e di provvedere al costante monitoraggio dello stesso in relazione all'efficacia delle misure implementate, anche al fine di individuare eventuali impedimenti e criticità che ne ostacolano o rendano difficile l'attuazione nonché di proporre soluzioni di tempestiva risoluzione;
3. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

LA SEGRETARIA GENERALE
f.to Moresco

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: D.L. 19.05.2020 N. 34 E LEGGE 17.07.2020 N. 77 E S.M.: APPROVAZIONE PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE (PSCL) 2024.

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 8

Favorevoli: n. 8 (Ianeselli, Bozzarelli, Baggia, Casonato, Facchin, Gilmozzi, Panetta, Pedrotti)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 27.12.2023

La Segretaria Generale
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 436 / 2023

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: D.L. 19.05.2020 N. 34 E LEGGE 17.07.2020 N. 77 E S.M.: APPROVAZIONE PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE (PSCL) 2024.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 21 dicembre 2023

Servizio Appalti e partenariati
La Dirigente
dott.ssa Claudia Zanella
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 436 / 2023

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: D.L. 19.05.2020 N. 34 E LEGGE 17.07.2020 N. 77 E S.M.: APPROVAZIONE PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE (PSCL) 2024.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
La Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 22.12.2023