



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 69

della Giunta comunale

Oggetto: APPROVAZIONE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 - 2024" E MODIFICA ALLA PIANTA ORGANICA.

Il giorno 28.03.2022 ad ore 08.55 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: sindaco **Ianeselli Franco**
 vicesindaco **Stanchina Roberto**
 assessore **Bozzarelli Elisabetta**
 e assessori **Facchin Ezio**
 Franzoia Mariachiara
 Maule Chiara
 Panetta Salvatore

Assenti: assessore **Baggia Monica**
 e assessori

e pertanto complessivamente presenti n. 7, assenti n. 1, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2022/78 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

premesso che il Comune di Trento, al fine di assicurare la migliore funzionalità dei servizi ed ottimizzare le risorse, nei limiti delle risorse finanziarie e di bilancio, dal 2001 utilizza lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno di personale previsto a livello nazionale dall'art. 39 della Legge n. 449/1997, più recentemente dagli articoli 6 e 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 e, per gli Enti locali, dall'art. 91 del Testo Unico degli Enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

visto il Documento Unico di Programmazione 2022 – 2024 approvato con deliberazione della Giunta comunale 23.12.2021 n. 199 e in particolare la sezione operativa al paragrafo 2.5, che formalizza la programmazione del fabbisogno triennale di personale, dettagliando i parametri relativi alla politica del personale nel rispetto delle indicazioni delle disposizioni normative in materia e dal Protocollo di finanza locale;

precisato che il Documento Unico di Programmazione 2022-2024, sopra citato, delinea le indicazioni in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato, alle procedure di mobilità e al part-time nonché altre disposizioni sui principali temi di interesse nella gestione del personale e rinvia alla competenza della Giunta comunale la definizione nel dettaglio delle scelte operative di attuazione delle indicazioni esplicitate nella sezione operativa e di concreta traduzione del limite di spesa in unità di personale da assumere a tempo indeterminato e di individuazione di fabbisogni e criteri per l'assunzione a tempo determinato;

rilevato che la Giunta comunale ha facoltà di integrare o modificare le indicazioni del D.U.P. alla luce di sopravvenuti bisogni organizzativi e di nuove disposizioni normative, fatti salvi i limiti normativi assunzionali, di spesa e di bilancio;

dato atto che il quadro normativo di riferimento per la programmazione delle assunzioni a livello provinciale è rappresentato dal Protocollo di finanza locale per l'anno 2022 sottoscritto il 16.11.2021 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie Locali e dalla Legge provinciale di stabilità L.p. 27/2010 da ultimo modificata con la Legge di stabilità per l'anno 2022, Legge provinciale 27.12.2021 n. 22;

precisato che il Protocollo di finanza locale e la Legge di stabilità sopra citati prevedono alcune disposizioni direttamente applicabili a tutti i Comuni e regole specifiche per le assunzioni da parte dei Comuni con popolazione superiore ai 5.000 abitanti e il rinvio al provvedimento, da adottare da parte della Giunta provinciale per la definizione delle "dotazioni di personale standard" per i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, che potranno essere coperte con nuove assunzioni;

considerato che con la deliberazione di Giunta provinciale 16 aprile 2021 n. 592 "Disciplina per le assunzioni del personale dei Comuni per l'anno 2021" sono state definite le dotazioni standard di personale per i Comuni fino a 5.000 abitanti, oltre che alcune indicazioni per tutti i Comuni e per i Comuni con più di 5.000 abitanti e che con successiva deliberazione di Giunta provinciale 10 settembre 2021 n. 1503 sono state definite in particolare disposizioni per il concorso agli oneri per l'assunzione di ulteriore personale per i Comuni fino a 5.000 abitanti, oltre che specifiche disposizioni per l'assunzione di personale di Polizia locale nonché per il personale per cui la Legge provinciale prevede dotazioni definite da appositi provvedimenti (personale degli asili nido, scuole infanzia, bibliotecari, ecc.);

precisato in ogni caso che per quanto riguarda le assunzioni del personale delle categorie (diverso dalle figure segretari), la Legge di stabilità per l'anno 2022, conferma per tutti i Comuni la possibilità di assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019 oltre che per specifiche deroghe per cui tutti i Comuni possono comunque assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti

provinciali, dello Stato o dell'Unione Europea, nella misura consentita dal finanziamento e per assunzioni obbligatorie a tutela di categorie protette;

atteso, quindi, che si rende necessario adottare, per il triennio 2022-2024, le Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di dare attuazione a quanto previsto dal D.U.P., tenuto conto dell'obiettivo strategico di innovare e far crescere l'Amministrazione e degli obiettivi operativi di pensare ad un'organizzazione per competenze e specializzazioni e di individuare soluzioni che permettano di migliorare l'organizzazione comunale rendendola più aderente agli obiettivi dell'Amministrazione;

considerato che il Piano triennale dei fabbisogni di personale entrerà a far parte del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione di cui all'art. 6 del Decreto legge 09.06.2021 n. 80 convertito con modificazioni dalla Legge 06.08.2021 n. 113, come eventualmente recepito da Legge regionale. Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) che prevederà una sezione dedicata all'organizzazione del capitale umano in cui sarà dettagliata la capacità assunzionale tenuto conto delle priorità strategiche dell'Amministrazione;

visto il documento "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024", di cui all'Allegato n. 1 alla deliberazione;

preso atto che i contenuti delle "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024" sono stati oggetto di informazione preventiva alle Organizzazioni sindacali come da comunicazione del Servizio Risorse umane del 18.03.2022 prot. n. 77048;

ritenuto inoltre necessario modificare la Pianta organica approvata con deliberazione della Giunta comunale del 14.02.2022 n. 23 al fine di trasformare n. 1 posto vacante di educatore professionale cat. D base a tempo pieno in n. 1 posto vacante di funzionario amministrativo/contabile a tempo parziale cat. D base e trasformare n. 1 posto vacante di giornalista cat. D base a tempo pieno in n. 1 posto vacante di funzionario amministrativo/contabile a tempo pieno cat. D base;

preso atto che tale modifica della Pianta organica è stata oggetto di informazione preventiva alle Organizzazioni sindacali come da comunicazione del Servizio Risorse umane del 18.03.2022 prot. n. 77048;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la

- normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 07.12.2021 n. 174;
 atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 6. del dispositivo della propria deliberazione 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2022-2024;
 ritenuto, in considerazione dell'urgenza di dar corso al più presto alle assunzioni previste, che ricorrano i presupposti di cui all'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;
- constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;
 sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di approvare il documento "Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022 – 2024", come definito nell'Allegato n. 1, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dare atto che il sopracitato documento è vincolante per tutta la struttura;
3. di incaricare la Direttrice Generale di vigilare sulla sua attuazione;
4. di modificare la Pianta organica e trasformare con decorrenza 01.04.2022: n. 1 posto vacante di educatore professionale cat. D base a tempo pieno in n. 1 posto vacante di funzionario amministrativo/contabile a tempo parziale cat. D base e n. 1 posto vacante di giornalista cat. D base a tempo pieno in n. 1 posto vacante di funzionario amministrativo/contabile a tempo pieno cat. D base;
5. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

LA SEGRETARIA GENERALE
f.to Moresco

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: APPROVAZIONE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 - 2024" E MODIFICA ALLA PIANTA ORGANICA.

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 7

Favorevoli: n. 7 (Ianeselli, Stanchina, Bozzarelli, Facchin, Franzoia, Maule, Panetta)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 28.03.2022

La Segretaria Generale
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 78 / 2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: APPROVAZIONE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 - 2024" E MODIFICA ALLA PIANTA ORGANICA.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 24 marzo 2022

Direzione generale
La Direttrice Generale
dott.ssa Livia Ferrario
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 78 / 2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: APPROVAZIONE "DISPOSIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 - 2024" E MODIFICA ALLA PIANTA ORGANICA.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
La Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 25.03.2022