



COMUNE DI TRENTO

---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 76**

**della Giunta comunale**

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE.

---

Il giorno 04.04.2022 ad ore 09.00 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: sindaco **Ianeselli Franco**  
vicesindaco **Stanchina Roberto**  
assessore **Bozzarelli Elisabetta**  
e assessori **Franzoia Mariachiara**  
**Maule Chiara**  
**Panetta Salvatore**

Assenti: assessore **Baggia Monica**  
e assessori **Facchin Ezio**

e pertanto complessivamente presenti n. 6, assenti n. 2, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

## La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2022/88 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

richiamata la deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147 "Modifiche agli allegati A (strutture organizzative) ed E (norme relative alle posizioni organizzative) del Regolamento organico generale del personale";

richiamata la successiva deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174, immediatamente esecutiva, con la quale sono state approvate le modifiche al Regolamento organico generale del personale, che prevedono:

- soppressione del riferimento alla "Tabella allegato A", demandando alla Giunta comunale l'individuazione e denominazione dei Servizi nel rispetto del limite massimo di cui all'art. 5, comma 5 del Regolamento organico generale del personale;
- modifiche alla "Tabella allegato E Norme relative alle posizioni organizzative", in particolare agli artt. 3 "Numero di posizioni organizzative attivabili" e art. 5 "Requisiti soggettivi per la preposizione agli uffici e alle posizioni di progetto";

dato atto che si rende quindi necessario adeguare il documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative";

richiamato il documento "Attribuzioni delle strutture organizzative", approvato con deliberazione della Giunta comunale 25.10.2021 n. 258 e modificato con deliberazione 31.01.2022 n. 12, con cui la Giunta comunale, come disposto dall'art. 5 del Regolamento organico generale del personale, ha provveduto alla ripartizione delle competenze e, quindi, all'individuazione delle attribuzioni di ciascuna struttura organizzativa;

dato atto che con deliberazione della Giunta comunale 04.04.2022 n. 75 "Art. 5 Regolamento organico generale del personale. Attribuzioni delle strutture organizzative. Approvazione" è stato aggiornato ed approvato il documento "Attribuzioni delle strutture organizzative", e si rende quindi necessario adeguare il documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative";

richiamate:

- la deliberazione della Giunta comunale 28.12.2020 n. 317 con cui è stato approvato il documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative";
- la deliberazione della Giunta comunale 28.06.2021 n. 141 che ha riapprovato il documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative" aggiornando l'elenco dei dipendenti in possesso dell'abilitazione all'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa;
- la deliberazione della Giunta comunale 26.08.2021 n. 195 che ha integrato il documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative" istituendo quattro nuove posizioni organizzative nel Servizio Corpo polizia locale Trento – Monte Bondone;

richiamato il documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative", approvato con deliberazione della Giunta comunale 25.10.2021 n. 259 che ha rivisto e aggiornato le competenze attribuite alle posizioni organizzative;

dato atto che con deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 353 è stato aggiornato ed approvato il documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti e delle posizioni organizzative" che trova applicazione dall'anno 2022, e si rende quindi necessario adeguare il documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative";

atteso che si rende ora necessaria, in coerenza con le priorità fissate dalle Linee programmatiche di mandato e dal D.U.P. 2022-2024, una revisione dell'organizzazione interna con nuove soluzioni organizzative e con un riordino delle competenze che favoriscano una migliore specializzazione per settori ed attività degli uffici dei Servizi interessati dagli aggiornamenti, Servizio Edilizia pubblica e Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio edilizio;

ritenuto quindi opportuno provvedere ad una revisione e razionalizzazione delle competenze attribuite alle posizioni organizzative interessate come riportate nel documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative" di cui all'Allegato n. 1, rivedendo anche dove necessario la denominazione delle stesse, come segue:

- Servizio Edilizia pubblica: gli attuali "Ufficio progettazione e direzione Lavori" e "Progetto

Sviluppo e implementazione sistemi BIM" vengono ridefiniti come segue:

- Ufficio Edilizia per scuola e cultura;
- Ufficio Edilizia per sedi comunali e impianti sportivi;
- Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio edilizio: gli attuali "Ufficio Manutenzione Fabbricati" e "Ufficio Impianti tecnologici" vengono ridefiniti come segue:
  - Ufficio Riqualificazione del patrimonio edilizio;
  - Ufficio Impianti tecnologici;

dato atto che si è proceduto all'aggiornamento del documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative" con adeguamento agli aggiornamenti del Regolamento organico generale del personale e del documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti e delle posizioni organizzative",

dato atto che si è proceduto, in base alle riviste competenze delle strutture, ferme le attuali fasce e criteri, all'aggiornamento della pesatura, con la conseguente pesatura della nuova posizione organizzativa di "Ufficio Edilizia per sedi comunali e impianti sportivi" ed eliminazione della pesatura della P.O. "Progetto Sviluppo e implementazione sistemi BIM";

dato atto che si è proceduto, per ragioni di semplificazione e adeguamento all'aggiornamento del Regolamento organico generale del personale, a togliere dal corpo del testo l'elenco dei dipendenti in possesso dell'abilitazione all'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa; elenco che, aggiornato e approvato con deliberazione della Giunta comunale 28.06.2021 n. 141 sopra citata e riportato nel documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative" approvato con deliberazione della Giunta comunale 25.10.2021 n. 259, resta agli atti e conserva validità fino al 31.12.2025 fatte salve modifiche normative, contrattuali e/o organizzative;

ritenuto inoltre che alla luce anche del contesto legato al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e agli impatti dei grandi interventi previsti sulla città, l'organizzazione deve rispondere ed adattarsi in maniera flessibile e dinamica ad un veloce contesto di cambiamento;

ritenuto quindi opportuno confermare un primo necessario momento di verifica sull'assetto organizzativo al 30.06.2022, data già individuata con deliberazione della Giunta comunale 25.10.2021 n. 259 sopra citata;

ritenuto altresì opportuno che dette modifiche debbano essere operative a partire dall'11 aprile 2022;

richiamato l'Allegato n. 1 alla presente deliberazione denominato "Documento di individuazione e graduazione delle posizioni organizzative";

dato atto che quanto illustrato è stato condiviso con i Dirigenti delle strutture interessate, e che le Organizzazioni Sindacali sono stata informate in data 24 marzo 2022 con nota prot. n. 82005;

dato atto che il numero complessivo delle posizioni organizzative rimane di 65;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli

schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42”;

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 07.12.2021 n. 174;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 5 del Regolamento organico generale del personale;

ritenuto di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m. in considerazione dell'urgenza di rendere operativa la modifica della struttura organizzativa dall' 11.04.2022 e quindi la necessità di procedere con l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa con decreto Sindacale entro l' 11.04.2022;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;  
sulla base di tali risultati la Giunta comunale

### d e l i b e r a

1. di approvare il documento “Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative” come riportato nell'Allegato n. 1, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dare atto che il numero complessivo delle posizioni organizzative rimane di 65;
3. di dare atto che le modifiche saranno operative a decorrere dall'11.04.2022;
4. di dare atto che il Sindaco provvederà all'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa individuate nel documento di cui al punto 1.;
5. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

LA SEGRETARIA GENERALE  
f.to Moresco

IL PRESIDENTE  
f.to Ianeselli

---

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



---

COMUNE DI TRENTO

---

### ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE.

---

---

#### **Votazione palese**

Componenti presenti al momento del voto n. 6

**Favorevoli:** n. 6 (Ianeselli, Stanchina, Bozzarelli, Franzoia, Maule, Panetta)

**Contrari:** n. 0

**Astenuti:** n. 0

Trento, addì 04.04.2022

La Segretaria Generale  
f.to Dott.ssa Lorenza Moresco



---

COMUNE DI TRENTO

---

**Proposta di Giunta n. 88 / 2022**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA**

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE.

---

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 31 marzo 2022

Direzione generale  
La Direttrice Generale  
dott.ssa Livia Ferrario  
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

---

**Proposta di Giunta. 88 / 2022**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE**

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE.

---

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali  
La Dirigente  
dott.ssa Franca Debiasi  
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 31.03.2022