



---

COMUNE DI TRENTO

---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 7**

**della Giunta comunale**

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE.

---

Il giorno 16.01.2023 ad ore 08.49 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: sindaco **Ianeselli Franco**  
vicesindaco **Stanchina Roberto**  
assessore **Baggia Monica**  
e assessori **Bozzarelli Elisabetta**  
**Franzoia Mariachiara**  
**Maule Chiara**

Assenti: assessore **Facchin Ezio**  
e assessori **Panetta Salvatore**

e pertanto complessivamente presenti n. 6, assenti n. 2, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la vicesegretaria generale Debiasi Franca.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

## La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2023/12 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

richiamata la deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147 "Modifiche agli allegati A (strutture organizzative) ed E (norme relative alle posizioni organizzative) del Regolamento organico generale del personale";

richiamata la successiva deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174, immediatamente esecutiva, con la quale sono state approvate le modifiche al Regolamento organico generale del personale, che prevedono:

- soppressione del riferimento alla "Tabella allegato A", demandando alla Giunta comunale l'individuazione e denominazione dei Servizi nel rispetto del limite massimo di cui all'art. 5, comma 5 del Regolamento organico generale del personale;
- modifiche alla "Tabella allegato E Norme relative alle posizioni organizzative";

dato atto che la Giunta comunale, come disposto dall'art. 5 del Regolamento organico generale del personale, ha provveduto alla ripartizione delle competenze e, quindi, all'individuazione delle attribuzioni di ciascuna struttura organizzativa, con propria deliberazione 27.06.2022 n. 156;

richiamato quindi il documento "Attribuzioni delle strutture organizzative", approvato con la medesima deliberazione 27.06.2022 n. 156;

richiamato il documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative", da ultimo aggiornato ed approvato con deliberazione della Giunta comunale 29.08.2022 n. 212;

dato atto che con deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 353 è stato aggiornato ed approvato il documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti e delle posizioni organizzative" che trova applicazione dall'anno 2022;

atteso che, in coerenza con le priorità fissate dalle Linee programmatiche di mandato e dal Documento Unico di Programmazione 2023-2025, si rende ora necessario un completamento della riorganizzazione interna delle strutture interessate (Progetto Mobilità e rigenerazione urbana, Servizio Corpo polizia locale di Trento - Monte Bondone, Servizio Sviluppo urbano, sport e sani stili di vita) con soluzioni organizzative dei rispettivi uffici che favoriscano una migliore specializzazione per settori ed attività e facilitino l'attività già avviata di supporto agli aspetti di competenza legati al PNRR;

ritenuto quindi opportuno provvedere ad una revisione e razionalizzazione delle competenze attribuite alle posizioni organizzative interessate come riportate nel documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative" di cui all'Allegato n. 1, come segue:

- Progetto Mobilità e rigenerazione urbana: data la priorità strategica dello sviluppo di progettualità legate al trasporto rapido di massa, che richiede una specializzazione e un impegno immediato, in linea con gli obiettivi e le sfide del PNRR, istituzione di un nuovo progetto come segue:
  - Progetto Sviluppo trasporto rapido di massa: gestisce, sviluppa e coordina tutte le attività necessarie per la realizzazione delle opere pubbliche strategiche di infrastrutturazione riguardanti lo sviluppo di sistemi di trasporto rapido di massa, tra le quali in particolare: BRT Bus Rapid Transit, Nordus, Tram, Grande impianto Bondone, Sistemi ettometrici. Collabora e supporta l'attività degli uffici del Progetto Mobilità e rigenerazione urbana. Supporta la costruzione della Smart control room;
- Corpo di Polizia locale: razionalizzazione ed efficientamento dell'organizzazione interna, ed accorpamento dei nuclei in squadre impegnate in settori più ampi ed omogenei, favorendo una maggiore trasversalità e professionalizzazione, e potenziando i servizi di prossimità sul territorio in linea con le priorità strategiche, con:
  - revisione delle competenze attribuite alle 4 posizioni organizzative, ed affinamento delle declaratorie anche in ottica di migliore comunicazione, come riportate nel documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative" di cui all'Allegato n. 1;
  - ridenominazione dell'attuale ufficio "Coordinamento servizi e prossimità", ora denominato

ufficio "Pronto intervento e prossimità";

- Servizio Sviluppo urbano, sport e sani stili di vita: data la complessità della materia legata alla vigilanza ed indirizzo delle Società a partecipazione comunale e la valutazione di nuovi affidamenti, si rende necessaria una revisione dell'assetto organizzativo interno al Servizio, pertanto si scorporano dall'Ufficio Politiche urbane sostenibili le politiche in materia di cibo, agricoltura e sani stili di vita, che restano in staff alla Dirigente consentendo un'impostazione complessiva delle politiche legate a queste materie, con una migliore specificazione della declaratoria, come riportata nel documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative" di cui all'Allegato n. 1;

dato atto che si è proceduto, ferme restando le attuali fasce e criteri definiti nell'attuale Documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative", all'aggiornamento della pesatura delle posizioni organizzative interessate, in base alle riviste ed aggiornate competenze;

ritenuto inoltre che, alla luce anche del contesto legato al PNRR e agli impatti dei grandi interventi previsti sulla città, l'organizzazione deve rispondere ed adattarsi in maniera flessibile e dinamica ad un veloce contesto di cambiamento, e pertanto ritenuto opportuno fissare la scadenze degli incarichi delle posizioni organizzative al 31.12.2023;

ritenuto altresì opportuno che le modifiche debbano essere operative a partire dal 17 gennaio 2023;

richiamato l'Allegato n. 1 alla presente deliberazione denominato "Documento di individuazione e graduazione delle posizioni organizzative";

dato atto che quanto illustrato è stato condiviso con i Dirigenti delle strutture interessate e che le Organizzazioni Sindacali sono stata informate in data 9 gennaio 2023 con nota prot. n. 5309/23;

dato atto che il numero complessivo delle posizioni organizzative aumenta da n. 66 a n. 67;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168 immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 169, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 07.12.2021 n. 174;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta

comunale ai sensi dell'art. 5 del Regolamento organico generale del personale;

ritenuto di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m. in considerazione dell'urgenza di rendere operativa la modifica della struttura organizzativa dal 17.01.2023 e quindi la necessità di procedere con l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa con Decreto sindacale entro il 17.01.2023;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato; sulla base di tali risultati la Giunta comunale

### d e l i b e r a

1. di approvare il documento "Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative" come riportato nell'Allegato n. 1, che sostituisce integralmente il precedente, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Vicesegretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dare atto che il numero complessivo delle posizioni organizzative ammonta a 67;
3. di dare atto che le modifiche saranno operative a decorrere dal 17.01.2023;
4. di dare atto che il Sindaco provvederà all'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa individuate nel documento di cui al punto 1.;
5. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

LA VICESEGRETARIA GENERALE  
f.to Debiasi

IL PRESIDENTE  
f.to Ianeselli

---

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

---

### ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE.

---

#### **Votazione palese**

Componenti presenti al momento del voto n. 6

**Favorevoli:** n. 6 (Ianeselli, Stanchina, Baggia, Bozzarelli, Franzoia, Maule)

**Contrari:** n. 0

**Astenuti:** n. 0

Trento, addì 16.01.2023

la Vicesegretaria generale  
f.to Dott.ssa Franca Debiasi



COMUNE DI TRENTO

---

**Proposta di Giunta n. 12 / 2023**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA**

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE.

---

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 13 gennaio 2023

Direzione generale  
La Direttrice Generale  
dott.ssa Livia Ferrario  
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

---

**Proposta di Giunta. 12 / 2023**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE**

Oggetto: DOCUMENTO INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE.

---

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali  
La Dirigente  
dott.ssa Franca Debiasi  
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 13.01.2023