



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 7

della Giunta comunale

Oggetto: ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 132 L.R. 2/2018 E S.M. E I. DI UN DIRIGENTE.

Il giorno 15.01.2024 ad ore 08.48 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

| | |
|------------------|------------------------------|
| Presenti:sindaco | Ianeselli Franco |
| vicesindaca | Bozzarelli Elisabetta |
| assessore | Baggia Monica |
| e assessori | Casonato Giulia |
| | Facchin Ezio |
| | Gilmozzi Italo |
| | Panetta Salvatore |
| | Pedrotti Alberto |

e pertanto complessivamente presenti n. 8, assenti n. 0, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la vicesegretaria generale Debiasi Franca.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2024/3 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

premesso che, come descritto nella propria deliberazione 24 ottobre 2023 n. 291, - nel rispetto dello Statuto comunale e della normativa vigente in materia di ordinamento del personale ed organizzazione degli Enti locali - il Regolamento organico generale del personale (di seguito "R.O.G.P."), approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 26.09.2023 n. 92, prevede tra le figure apicali del Comune quella del Dirigente del Servizio Gabinetto e pubbliche relazioni, la cui scelta è di carattere fiduciario;

dato atto che il Sindaco, considerato che trattasi di incarico fiduciario e temporaneo ex art. 116 del R.O.G.P., con Decreto sindacale 28.04.2023 n. 34, aveva attribuito temporaneamente, con decorrenza dal 02.05.2023 e fino al 20 dicembre 2023, alla Direttrice generale, stante l'esperienza maturata nell'ambito della Pubblica Amministrazione, le competenze gestionali e professionali e le capacità dimostrate, la responsabilità dirigenziale nonché la direzione del Servizio Gabinetto e pubbliche relazioni;

considerato pertanto che nella pianta organica e nell'articolazione organizzativa del Comune di Trento risulta ad oggi scoperta la posizione di Dirigente del Servizio Gabinetto e pubbliche relazioni;

richiamate integralmente le considerazioni e le motivazioni di cui alla deliberazione giuntale n. 291/2023 sopra richiamata, che tra l'altro hanno accertato che presso l'Amministrazione comunale tutti i Dirigenti assunti a tempo indeterminato, non prossimi alla pensione, sono incaricati della responsabilità di altra struttura amministrativa, Progetto o incarico di staff e che, in ogni caso, non sono presenti altri Dirigenti cui sia possibile affidare l'incarico dirigenziale del Servizio Gabinetto e pubbliche relazioni in considerazione delle elevate competenze specialistiche richieste con riferimento alla specificità dell'incarico;

precisato che la Giunta comunale, sulla base delle motivazioni e dei presupposti su cui si fonda e richiamati con la citata deliberazione 24 ottobre 2023 n. 291, ha pertanto autorizzato l'indizione della selezione pubblica per la ricerca di candidature finalizzate alla copertura con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 132 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige, della posizione di Dirigente del Servizio Gabinetto e pubbliche relazioni;

visto l'art. 132 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.r. 3 maggio 2018 n. 2 e s. m. e i.;

visto l'art. 70 dello Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91, che disciplina il conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato;

visto il vigente Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 26.09.2023 n. 92 ed in particolare gli articoli 116 relativo al "Dirigente del Servizio Gabinetto e pubbliche relazioni" e 123 relativo ai "Dirigenti con contratto a tempo determinato";

dato atto che la pianta organica, come approvata con deliberazione di Giunta comunale 27.06.2023 n. 181, prevede che due posti di qualifica dirigenziale siano destinati ad assunzioni a tempo determinato e che uno dei suddetti posti sia attualmente vacante;

visto il Documento Unico di Programmazione 2024 - 2026 approvato con deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2023 n. 112 nella sezione strategica e operativa, nella parte relativa alla programmazione del fabbisogno triennale di personale;

considerato che il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 20 febbraio 2023 n. 35 e successive modifiche è stato integrato con la deliberazione di Giunta comunale 24.10.2023 n. 291 con la previsione della procedura di selezione finalizzata all'assunzione di un Dirigente a tempo determinato ai sensi dell'art. 132 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige;

precisato che ai sensi dell'art. 8, comma 2.1 della L.p. 7/1997 come modificata

dall'art. 7 della L.p. 5/2019, le assunzioni tramite mobilità volontaria o concorso presso gli Enti locali sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in situazione di eccedenza e in disponibilità iscritto nell'apposito elenco tenuto presso l'Agenzia del lavoro e che con deliberazione di Giunta provinciale saranno definite le modalità attuative di tale disposizione;

vista la dichiarazione di data 10.01.2024 prot. n. 8244 con la quale l'Agenzia del lavoro attesta che non è a conoscenza di personale in situazione di eccedenza e, dunque in disponibilità;

visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2023 sottoscritto il 28.11.2022 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali che conferma per l'anno 2023 la disciplina in materia di personale come introdotta dal Protocollo di finanza locale per l'anno 2022 e come definita dalla regolamentazione disposta dalla deliberazione di Giunta provinciale 28 aprile 2023 n. 726 e richiamato, per quanto occorra, anche il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale integrazione per l'anno 2023 e Accordo per l'anno 2024 sottoscritto il 07.07.2023 che con riferimento ai limiti assunzionali non innova le disposizioni vigenti per l'anno 2023;

richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27 e successive modifiche ed integrazioni;

precisato che i sopra citati Protocolli di finanza locale e la sopra citata Legge finanziaria confermano le regole per l'assunzione di personale per l'anno 2023, distinguendo le facoltà assunzionali fra Comuni con meno e Comuni con più di 5000 abitanti;

precisato che i Comuni con più di 5000 abitanti possono assumere personale nei limiti di spesa sostenuta nel corso del 2019 oltre che per specifiche deroghe;

considerato che l'assunzione in argomento è effettuata nel limite di spesa dell'anno 2019 come definito dalle vigenti disposizioni finanziarie;

ritenuto di procedere all'assunzione a tempo determinato di una figura dirigenziale di fondamentale importanza che sarà incaricata della responsabilità dirigenziale di un Servizio con competenze sul fronte della comunicazione istituzionale, delle relazioni esterne, delle attività di rappresentanza e di supporto al Sindaco nelle attività progettuali e nell'attività amministrativa connesse al mandato, sulla base delle motivazioni e precise esigenze elencate puntualmente nella propria deliberazione 24 ottobre 2023 n. 291 di cui questa deliberazione costituisce esecuzione;

atteso che in forza degli elementi sopra descritti, con determinazione del Dirigente Servizio Risorse umane 21.11.2023 n. 7/151 è stata indetta la selezione pubblica per la ricerca di candidature finalizzate alla copertura con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 132 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige, della posizione di Dirigente del Servizio Gabinetto e pubbliche relazioni;

rilevato che con tale avviso è stato fissato dalle ore 11.00 di mercoledì 22 novembre 2023 ed entro le ore 11.00 di venerdì 22 dicembre 2023 il termine per la presentazione delle relative domande da parte dei candidati;

dato atto che con determinazione della Dirigente del Servizio Sviluppo urbano, sport e sani stili di vita, in sostituzione del Dirigente del Servizio Risorse umane, di data 29 dicembre 2023 n. 7/181, è stata costituita la Commissione deputata alla ricerca di candidature finalizzate alla copertura con contratto a tempo pieno e determinato;

rilevato che in data 10 gennaio 2024 si sono conclusi i lavori della Commissione e sono stati individuati i due candidati valutati come più idonei a ricoprire l'incarico di cui alla selezione in parola indicando gli stessi per il successivo colloquio con il Sindaco;

precisato che con nota di data 10.01.2024 prot. n. 9341 la Presidente della Commissione ha inviato al Sindaco la rosa dei due candidati idonei, unitamente alle valutazioni della Commissione e al verbale della procedura;

dato atto che in data 11.01.2024 il Sindaco ha svolto i colloqui con i candidati indicati dalla Commissione;

precisato che con nota di data 11.01.2024 prot. n. 11724 il Sindaco comunica il nominativo del candidato, scelto fra i due indicati dalla Commissione, da assumere a tempo determinato ex art. 132 del Codice degli Enti locali;

atteso quindi che il Sindaco intende affidare l'incarico di Dirigente del Servizio Gabinetto e pubbliche relazioni al dott. Agostini Giovanni, nato a Trento il 29.09.1981;

ritenuto pertanto di procedere all'assunzione mediante contratto a tempo determinato del dott. Agostini Giovanni cui sarà conferito l'incarico di Dirigente del Servizio Gabinetto e pubbliche relazioni;

rilevato che lo stesso risulta in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione pubblica già sopra richiamato;

accertato che il medesimo risulta in possesso della particolare qualificazione

professionale in relazione all'incarico da ricoprire nonché delle conoscenze e delle competenze tecnico specialistiche e delle competenze trasversali e gestionali attinenti il ruolo dirigenziale, come risulta dal verbale della procedura sopra citato;

dato atto che il candidato dott. Agostini Giovanni è attualmente dipendente a tempo indeterminato del Comune di Trento nella figura professionale di funzionario amministrativo/contabile – cat. D base;

dato atto pertanto che, nel periodo di assunzione a tempo determinato, il dott. Agostini Giovanni sarà collocato in aspettativa come previsto dall'art. 132, comma 3 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige;

accertato che il contenuto fondamentale e obbligatorio del contratto individuale di lavoro è individuato sia dal Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 successive variazioni, che dal contratto collettivo e il relativo schema può quindi essere definito come in allegato (Allegato n. 1);

accertato che il rapporto di lavoro si costituisce a decorrere dalla data definita dal contratto individuale relativo all'assunzione e subordinatamente all'effettiva ammissione in servizio;

precisato che l'assunzione avrà la durata del mandato amministrativo in corso secondo quanto previsto dall'art. 132 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;

dato atto che è previsto un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali;

precisato che con atto sindacale di data 19.10.2023 è stato disposto, ai sensi del documento di individuazione e graduazione delle posizioni organizzative di fissare l'ammontare della retribuzione di posizione in euro 12.000,00 annui lordi come chiarito dalla deliberazione della Giunta comunale 24 ottobre 2023 n. 291;

dato atto che nell'anno 2024 la spesa trova copertura, rispettivamente, ai seguenti capitoli:

- capitolo 97 (gabinetto del sindaco e relazioni esterne: voci stipendiali personale a tempo determinato) presunti euro 67.540,00;
- capitolo 99 (gabinetto del sindaco e relazioni esterne: contributi obbligatori personale) presunti euro 16.340,00;
- capitolo 100 (gabinetto del sindaco e relazioni esterne: contributi previdenza complementare) presunti euro 1.360,00;
- capitolo 101 (gabinetto del sindaco e relazioni esterne: contributi per indennità di fine rapporto) presunti euro 5.010,00;
- capitolo 103 (gabinetto del sindaco e relazioni esterne: IRAP) presunti euro 5.750,00;

dato atto che tale spesa per gli anni successivi al 2024 deve trattarsi come impegno automatico ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. "a" del Decreto legislativo n. 267 del 2000;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2023 n. 112, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 21.12.2023 n. 138, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2

- della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
 - lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
 - il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
 - il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- visti inoltre:
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 26.09.2023 n. 92;
 - il Regolamento per la disciplina dei contratti approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 03.11.1994 n. 169 e 28.07.2021 n. 128;
 - il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
 - il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;
 - il D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione e il Regolamento UE n. 2016/679;
 - il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale dell'area della Dirigenza e dei Segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 27.12.2005, come successivamente modificato ed integrato;
- atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché dell'art. 175, comma 5-bis, lettera e-bis) del D.Lgs. 267/2000 e s.m. e dall'art. 123 del Regolamento organico generale del personale;
- ritenuto di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., in considerazione della necessità di permettere l'immediata presa servizio a copertura della posizione di Dirigente scoperta;
- constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato;
- sulla base di tali risultati la Giunta comunale

d e l i b e r a

1. di assumere, per le motivazioni espresse in premessa e in considerazione della qualificazione professionale posseduta come si evince dal verbale della Commissione, ai sensi dell'art. 123 del Regolamento organico generale del personale e mediante contratto a tempo determinato, il dott. Agostini Giovanni, nato a Trento il 29.09.1981 con decorrenza dalla data definita dal contratto individuale relativo all'assunzione e subordinatamente all'effettiva ammissione in servizio;
2. di stabilire che l'assunzione avrà la durata del mandato amministrativo in corso;
3. di approvare lo schema del contratto individuale di cui all'Allegato n. 1, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Vicesegretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
4. di attribuire al medesimo il seguente trattamento economico annuo, al lordo delle trattenute di legge, come previsto dal contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale dell'area della Dirigenza e dei Segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 27.12.2005 come successivamente modificato ed integrato:
 - stipendio tabellare annuo: euro 42.518,12;
 - indennità integrativa speciale: euro 7.571,23;
 - indennità vacanza contrattuale: euro 250,80;oltre alla retribuzione di posizione nella misura fissata dal Sindaco e riportata nella deliberazione di Giunta comunale 24 ottobre 2023 n. 291, pari a 12.000,00 euro in relazione all'incarico conferito, alla retribuzione di risultato e alla tredicesima mensilità, nella misura fissata dalla legge;
5. di indicare quale responsabile per la gestione del contratto, ai sensi dell'art. 7 bis, comma 3,

- lett. g) del Regolamento per la disciplina dei contratti, la Direttrice generale;
6. di dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile sulla base della corresponsione degli emolumenti mensili;
 7. di fronteggiare la relativa spesa come indicato in premessa;
 8. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;
 9. di dare atto che avverso il presente provvedimento un eventuale ricorso va presentato:
 - entro 60 giorni, al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, ai sensi degli artt. 13, 29 e 41 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104;
 - entro 120 giorni, al Presidente della Repubblica, nei termini e nei modi previsti dagli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

LA VICESEGRETARIA GENERALE
f.to Debiasi

IL PRESIDENTE
f.to Ianeselli

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



COMUNE DI TRENTO

ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 132 L.R. 2/2018 E S.M. E I. DI UN DIRIGENTE.

Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 8

Favorevoli: n. 8 (Ianeselli, Bozzarelli, Baggia, Casonato, Facchin, Gilmozzi, Panetta, Pedrotti)

Contrari: n. 0

Astenuti: n. 0

Trento, addì 15.01.2024

la Vicesegretaria generale
f.to Dott.ssa Franca Debiasi



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta n. 3 / 2024

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 132 L.R. 2/2018 E S.M. E I. DI UN DIRIGENTE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 12 gennaio 2024

Servizio Risorse umane
La Dirigente sostituta
dott.ssa Cristina Mariavittoria Ambrosi
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

Proposta di Giunta. 3 / 2024

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 132 L.R. 2/2018 E S.M. E I. DI UN DIRIGENTE.

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali
La Dirigente
dott.ssa Franca Debiasi
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 12.01.2024