



COMUNE DI TRENTO

---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 8**

**della Giunta comunale**

Oggetto: GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI. APPROVAZIONE.

---

Il giorno 15.01.2024 ad ore 08.48 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: sindaco	<b>Ianeselli Franco</b>
vicesindaca	<b>Bozzarelli Elisabetta</b>
assessore	<b>Baggia Monica</b>
e assessori	<b>Casonato Giulia</b>
	<b>Facchin Ezio</b>
	<b>Gilmozzi Italo</b>
	<b>Panetta Salvatore</b>
	<b>Pedrotti Alberto</b>

e pertanto complessivamente presenti n. 8, assenti n. 0, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa in qualità di Segretaria, ai sensi dell'art. 137, comma 4 della L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m., l'assessora Baggia Monica.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

## La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 2024/7 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

premesso che con deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147, immediatamente esecutiva, è stato approvato il testo dell'allegato A "Strutture organizzative" del Regolamento organico generale del personale (di seguito "R.O.G.P."), che individua le strutture organizzative del Comune denominate Servizi;

premesso che con deliberazioni del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147 e della Giunta comunale 21.12.2020 n. 304 è stata approvata la riorganizzazione della struttura amministrativa del Comune di Trento;

visti e richiamati:

- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 26.09.2023 n. 92;
- la deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174, immediatamente esecutiva, con la quale sono state approvate le modifiche al R.O.G.P., che prevede la soppressione del riferimento alla "Tabella allegato A", demandando alla Giunta l'individuazione e denominazione dei Servizi nel rispetto del limite massimo di cui all'art. 5, comma 5 del R.O.G.P.;
- il documento "Attribuzioni delle strutture organizzative", da ultimo approvato con deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 408, con cui la Giunta comunale, come disposto dall'art. 5 del R.O.G.P., ha provveduto alla ripartizione delle competenze e, quindi, all'individuazione delle attribuzioni di ciascuna struttura organizzativa;

atteso che con le sopracitate deliberazioni sono state ridefinite le competenze, la denominazione e il numero delle strutture denominate Servizi;

atteso altresì che la nuova struttura organizzativa è operativa dal 1° gennaio 2024;

richiamato l'art. 106 del vigente Regolamento organico generale del personale che prevede che la posizione di direzione delle strutture denominate Servizi è una posizione alla quale sono collegate funzioni dirigenziali;

visto l'art. 89 del contratto collettivo provinciale di lavoro per l'area della dirigenza di data 27.12.2005 che dispone che "Gli enti determinano il valore della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste nei rispettivi ordinamenti";

atteso che in data 29.10.2018 è stato approvato l'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali;

richiamata la deliberazione della Giunta comunale 05.06.2023 n. 151, con cui la Giunta comunale ha approvato l'ipotesi di Accordo decentrato sottoscritta dalle Organizzazioni Sindacali aziendali a seguito della riunione di data 18 maggio 2023, e autorizzato la Direttrice generale alla sottoscrizione dell'Accordo sindacale decentrato relativo alla clausola di salvaguardia di cui all'art. 14 dell'Accordo integrativo del CCPL 2016-2018 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 2 febbraio 2022;

richiamato il documento "Graduazione delle posizioni dirigenziali" da ultimo approvato dalla Giunta comunale con deliberazione 05.06.2023 n. 152;

richiamata la deliberazione 27.12.2023 n. 408 con la quale la Giunta ha "ritenuto di procedere entro gennaio 2024 con l'aggiornamento complessivo delle graduazioni delle posizioni dirigenziali inerenti alle strutture organizzative, come riportate nel documento "graduazione delle posizioni dirigenziali" approvato con deliberazione della Giunta Comunale 05.06.2023 n. 152, e dato atto che ogni riferimento al Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio edilizio si intende riferito alla nuova denominazione Servizio Gestione fabbricati; [...] dato atto che la riorganizzazione verrà completata, vista la scadenza degli incarichi dirigenziali al 31.12.2023, con il conferimento degli incarichi interessati con Decreto del Sindaco con decorrenza dal 01.01.2024, sulla base della competenza, esperienza professionale, attitudini e le capacità dimostrate.";

atteso che si rende ora pertanto procedere alla revisione e aggiornamento del documento "Graduazione delle posizioni dirigenziali", come da Allegato n. 1 alla presente

deliberazione, fermi i criteri e i parametri per la valutazione, provvedendo alla graduazione e ridenominazione delle posizioni dirigenziali come ridefinite in esito alla riorganizzazione della struttura amministrativa, nonché ad aggiornare i riferimenti normativi e contrattuali ivi contenuti alla normativa vigente e richiamata la stessa, aggiornando i paragrafi 1, 5, 8;

verificata la compatibilità finanziaria della spesa prevista, che trova capienza in quanto stanziato dal bilancio pluriennale del Comune di Trento;

visto e richiamato l'Accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo un tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto Autonomie locali sottoscritto in data 15 settembre 2023;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 19.12.2023 n. 112 immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 21.12.2023 n. 138, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026 e successive variazioni;

visto inoltre il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (di seguito "P.I.A.O." 2023-2025), approvato con deliberazione della Giunta comunale 20.02.2023 n. 35 e ss.mm.;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 26.09.2023 n. 92;
- il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali di data 27.12.2005;
- l'Accordo provinciale per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali concernente il rinnovo del CCPL per il quadriennio giuridico 2006/2009 ed il biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 22.10.2008;
- l'Accordo provinciale per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali concernente il rinnovo del CCPL per il quadriennio giuridico 2006/2009 ed il biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 11.12.2008;
- l'Accordo stralcio di data 29.12.2016 per il rinnovo del CCPL 2016/2018, biennio economico 2016/2017 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali;
- l'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali sottoscritto in data 29 ottobre 2018;
- l'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale nei confronti del

personale del comparto Autonomie locali – area della dirigenza e segretari comunali, sottoscritto in data 10 novembre 2020;

- l'Accordo integrativo del CCPL 2016/2018 per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 2 febbraio 2022;
- l'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2022-2024 nei confronti del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 30 dicembre 2022;
- l'Accordo stralcio - parte economica - per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 13 marzo 2023;
- l'Accordo per la sostituzione dell'Allegato 2) dell'Accordo stralcio - parte economica - per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto Autonomie locali di data 13 marzo 2023, sottoscritto in data 17 aprile 2023;
- l'Accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022/2024, per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto Autonomie locali sottoscritto in data 15 settembre 2023;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 7. del dispositivo della propria deliberazione 27.12.2023 n. 414, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2024-2026;

ritenuto di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m. in considerazione dell'urgenza di aggiornamento del documento ai riferimenti normativi e contrattuali alla normativa vigente e alla riorganizzazione della struttura amministrativa;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, l'esito della votazione allegato; sulla base di tali risultati la Giunta comunale

#### d e l i b e r a

1. di approvare il documento "Graduazione delle posizioni dirigenziali" di cui all'Allegato n. 1, nel quale si richiama la presente, che firmato dall'Assessora Monica Baggia forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dare atto che le disposizioni di cui all'Allegato n. 1 riguardano la struttura amministrativa come definita con deliberazioni del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174 e ss.mm. e della Giunta comunale 27.12.2023 n. 408 citate in premessa;
3. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

L'ASSESSORA  
f.to Baggia

IL PRESIDENTE  
f.to Ianeselli

---

---

Alla presente deliberazione è unito:

- esito della votazione palese;
- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter.



---

COMUNE DI TRENTO

---

### ESITO DELLA VOTAZIONE

Oggetto: GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI. APPROVAZIONE.

---

---

#### Votazione palese

Componenti presenti al momento del voto n. 8

**Favorevoli:** n. 8 (Ianeselli, Bozzarelli, Baggia, Casonato, Facchin, Gilmozzi, Panetta, Pedrotti)

**Contrari:** n. 0

**Astenuti:** n. 0

Trento, addì 15.01.2024

l'Assessora  
f.to Dott.ssa Monica Baggia



---

COMUNE DI TRENTO

---

**Proposta di Giunta n. 7 / 2024**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA**

Oggetto: GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI. APPROVAZIONE.

---

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Trento, addì 11 gennaio 2024

Direzione generale  
La Direttrice Generale  
dott.ssa Livia Ferrario  
(firmato elettronicamente)



COMUNE DI TRENTO

---

**Proposta di Giunta. 7 / 2024**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE**

Oggetto: GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI. APPROVAZIONE.

---

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n.136, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali  
La Capoufficio  
dott.ssa Roberta Canali  
(firmato elettronicamente)

Trento, addì 12.01.2024