



COMUNE DI TRENTO



Bilancio di genere del Comune di Trento 2023



UNIVERSITÀ
DI TRENTO



CENTRO STUDI
INTERDISCIPLINARI DI GENERE

Comune di Trento

Marzo 2024

Supervisione scientifica:

prof.ssa Barbara Poggio

Università degli Studi di Trento

Raccolta, analisi dati e redazione del testo:

Anna Ress

Riclassificazione contabile:

Majida El Aafyouny

Centro Studi Interdisciplinari di Genere -

Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale -

Università degli Studi di Trento

Indice

Introduzione

- 01** Organizzazione interna
- 02** Demografia
- 03** Salute
- 04** Istruzione
- 05** Lavoro
- 06** Economia
- 07** Potere e rappresentanza
- 08** Famiglia e conciliazione
- 09** Partecipazione e tempo libero
- 10** Spazio urbano
- 11** Violenza di genere

Riclassificazione contabile



Introduzione

Cos'è?

Il **bilancio di genere** è uno strumento per analizzare le decisioni pubbliche e l'impegno economico-finanziario di un'amministrazione dal punto di vista dell'impatto sulle disuguaglianze tra donne e uomini.

Perché?

SUPPORTO

Individuare le criticità di genere

TRASPARENZA

Evidenziare la relazione tra allocazione delle risorse e obiettivi degli interventi

EQUITA'

Ridurre gli squilibri di genere

Quando?

FASE PRELIMINARE E AVVIO LAVORO

Settembre/ottobre 2022. Costituzione del gruppo di lavoro e definizione di ruoli e competenze, soggetti interni ed esterni. Condivisione metodologia e calendario attività. Predisposizione format di raccolta dati.

RACCOLTA E ANALISI DATI E INFORMAZIONI

Novembre 2022/agosto 2023. Elaborazione dati e informazioni. Individuazione criticità, obiettivi e risposte. Revisione della spesa e individuazione dell'impatto delle attività finanziate sul genere, sulla base delle categorie.

IMPLEMENTAZIONE DEL BILANCIO

Da settembre 2023. Rendicontazione delle azioni programmate rivolte al superamento delle disparità di genere. Adozione di una prospettiva di genere nella programmazione e nell'attuazione delle scelte dell'ente. Ciclicità del Bilancio.

Come?

ANALISI DEL CONTESTO INTERNO ED ESTERNO

Rappresentazione delle disparità di genere nella popolazione e nell'ente

Dopo un'analisi preliminare di diversi Bilanci di genere realizzati da molti comuni in Italia, la prima fase di lavoro si è basata sulla raccolta di dati quantitativi tramite numerose fonti, con il supporto del Comune di Trento ma anche di molte altre realtà presenti sul territorio. Oltre ai dati secondari, sono stati raccolti anche alcuni dati primari, attraverso due questionari distribuiti alle realtà associative locali. La ricognizione dei dati e l'analisi di genere dei diversi ambiti di operatività del Comune, ha consentito di individuare le maggiori criticità rispetto all'uguaglianza di opportunità tra donne e uomini nella vita sociale e di identificare possibili spazi di intervento nella programmazione, attuazione e valutazione della politica di bilancio.

ANALISI DELLA PROGRAMMAZIONE

Descrizione delle policy gender sensitive dell'ente

Le policy riportate si basano sulla partecipazione all'ultima seduta del Consiglio delle donne, su interviste ad alcune Consigliere Comunali e alla Presidente del CUG e sull'analisi dei documenti del Comune (Linee programmatiche, DUP, PEG, delibere di Giunta, mozioni del Consiglio Comunale, verbali della Commissione consiliare per le politiche sociali, familiari, abitative, culturali, il decentramento e le pari opportunità, materiali sul portale del Comune e dell'Ufficio Politiche giovanili). La selezione si basa sulle attività più significative condotte dalla Consigliatura in carica, tra ottobre 2020 e giugno 2023, rivolte alla riduzione delle disparità di genere. A seguire dell'analisi, sono indicate alcune possibili misure da implementare in questa direzione.

RICLASSIFICAZIONE DELLA SPESA

Suddivisione delle spese in 4 categorie: A) dirette, B) indirette alla persona e alla famiglia, C) indirette alla qualità della vita e dell'ambiente, D) neutre

Nell'analisi della gestione dell'esercizio finanziario, con riferimento agli impegni di spesa, al fine di isolare i costi inerenti direttamente alle politiche di genere, sono stati coinvolti alcuni Servizi della struttura comunale e più nello specifico il Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali, ma anche il Servizio cultura, turismo e politiche giovanili e il Servizio Welfare. E' stata quindi condotta la riclassificazione delle voci degli ultimi tre bilanci disponibili (2020, 2021, 2022), seguendo il criterio di rilevanza di genere:

- direttamente inerenti il genere (attività e risorse rivolte alle pari opportunità);
- indirettamente inerenti il genere e destinate alla persona e alla famiglia (attività destinate a specifici target che hanno un impatto sulle differenze di genere, come per esempio i servizi per l'infanzia ecc.);
- indirettamente inerenti il genere e destinate alla qualità della vita e dell'ambiente (trasporti, sport, cultura...);
- aree neutre
- servizi in conto terzi (esclusi dalla ripartizione finale).

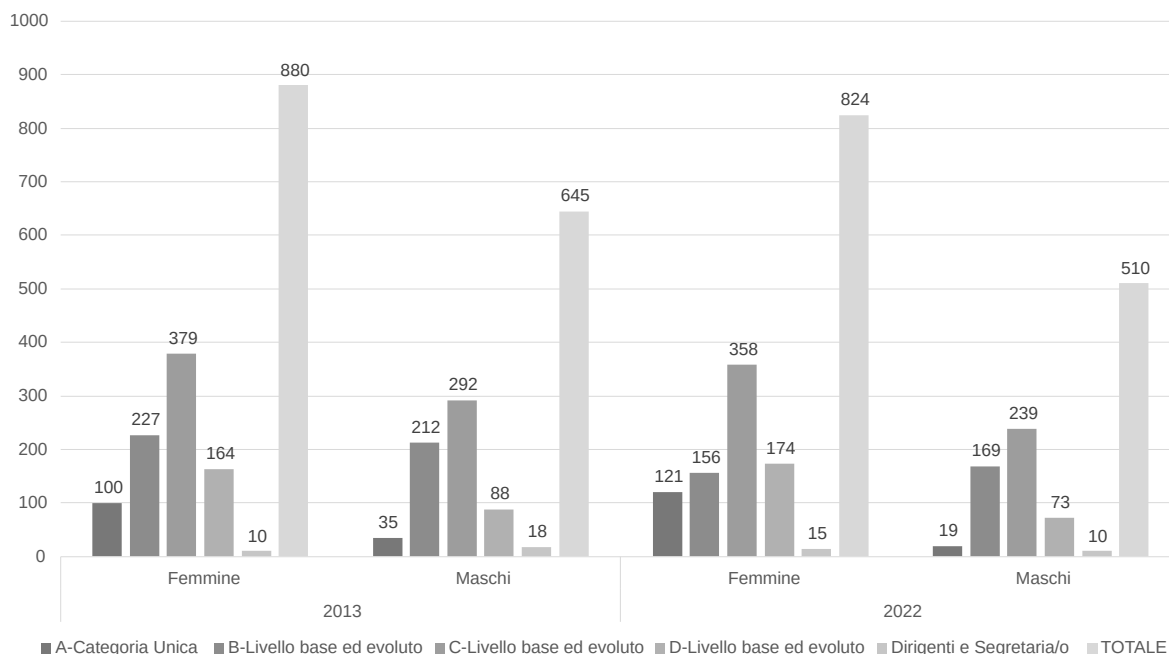
Organizzazione interna

01

Organizzazione interna

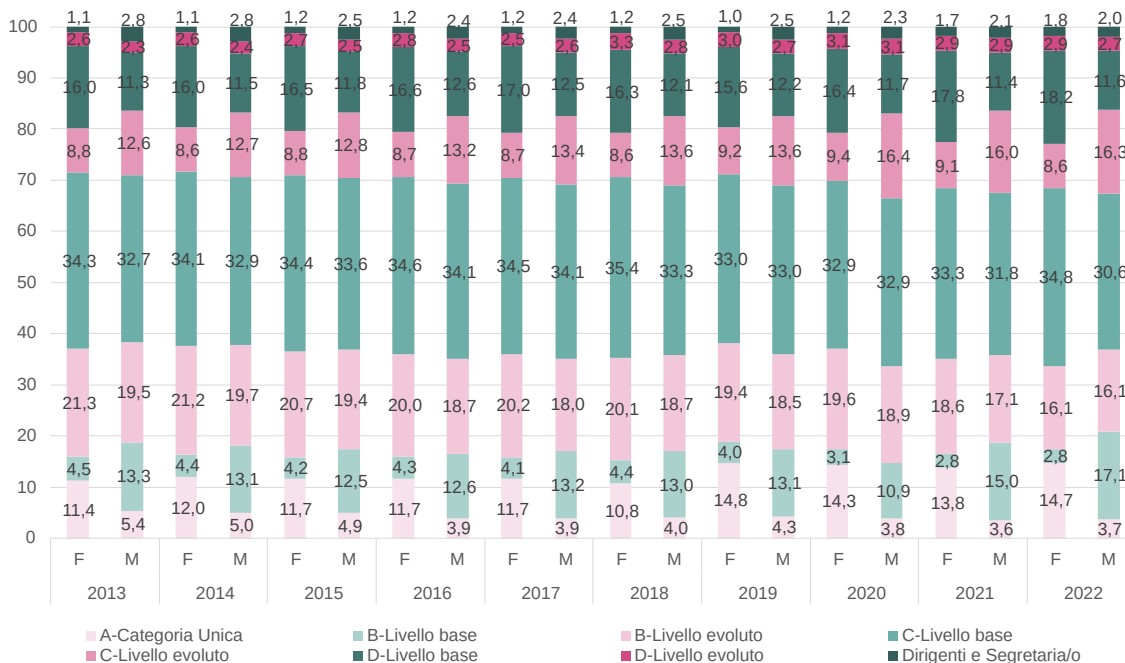
Segregazione di genere orizzontale

Fig. 1. Personale in servizio nel Comune di Trento, per sesso e macrocategoria - v.a. Anni 2013 e 2022



Fonte: Comune di Trento - Servizio Risorse Umane

Fig. 2. Personale in servizio nel Comune di Trento, per sesso e macrocategoria - % Anni 2013-2022



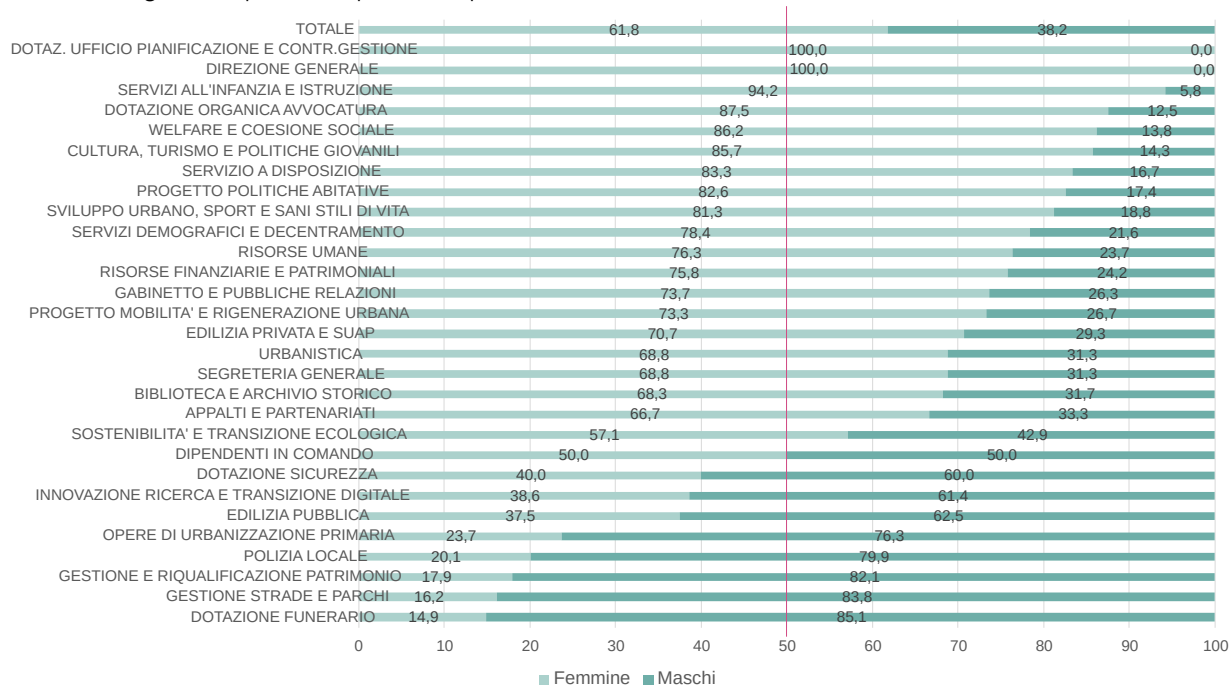
Fonte: Comune di Trento - Servizio Risorse Umane

- Più donne che uomini dipendenti in categoria A ma anche in categoria D e, oggi, ai vertici organizzativi
- Riduzione nel tempo dello svantaggio femminile nelle probabilità di accedere alle posizioni dirigenziali (gap da 1,7% a 0,2%)

Organizzazione interna

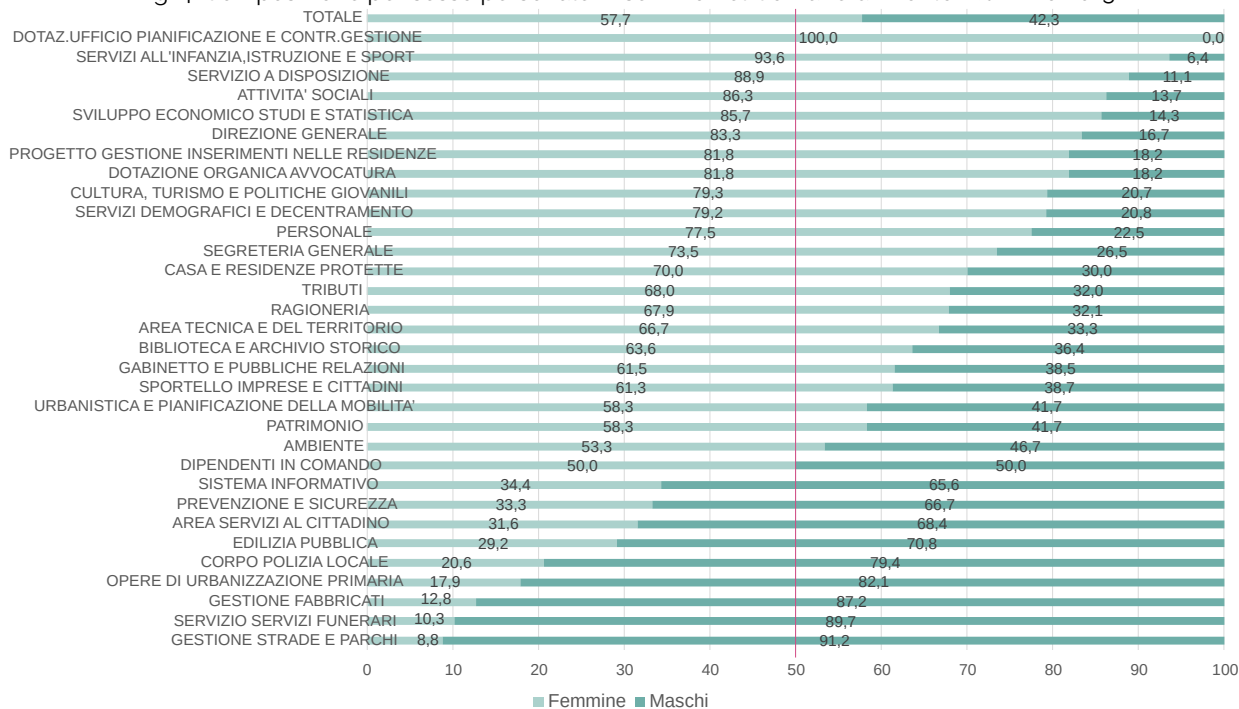
Segregazione di genere orizzontale

Fig. 3. Composizione per sesso personale in servizio nel Comune di Trento - % Anno 2022



Fonte: Comune di Trento - Servizio Risorse Umane

Fig. 4. Composizione per sesso personale in servizio nel Comune di Trento - % Anno 2013



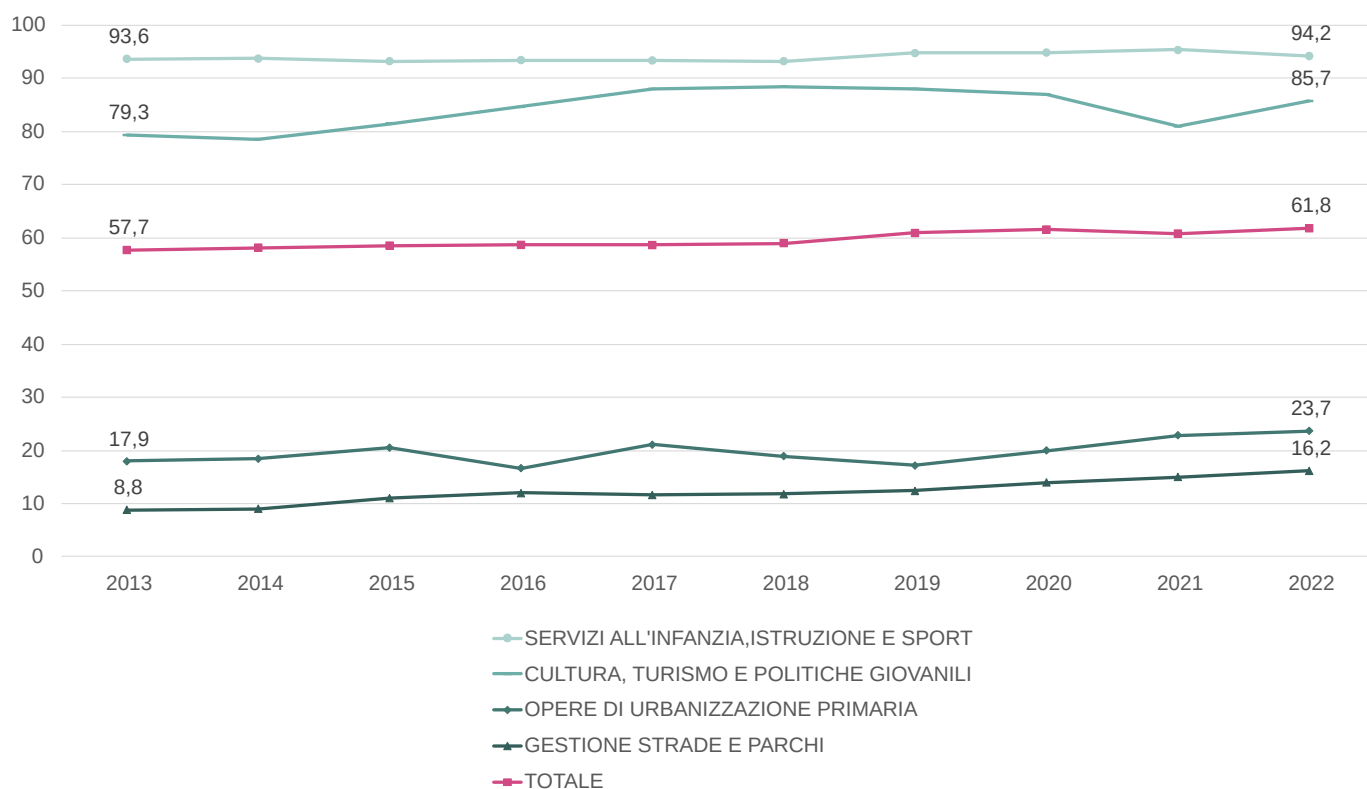
Fonte: Comune di Trento - Servizio Risorse Umane

- Presenza femminile in generale molto elevata (62%), anche in passato
- Squilibrio di genere in molti servizi, molti a maggioranza femminile, alcuni a maggioranza maschile, più forte in passato

Organizzazione interna

Andamento della segregazione orizzontale

Fig. 5. Andamento femminilizzazione del personale in alcuni servizi del Comune di Trento - % donne nel servizio - Anni 2013-2022



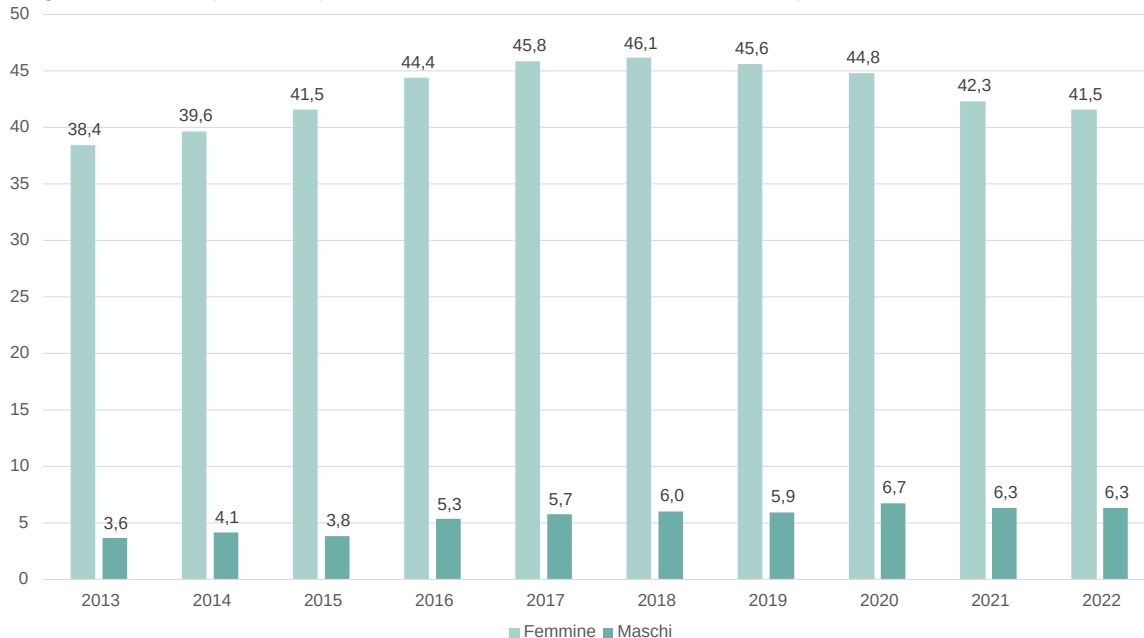
Fonte: Comune di Trento - Servizio Risorse Umane

- Squilibrio di genere in alcuni servizi in particolare
- Lento aumento della presenza femminile nei settori più maschilizzati
- Nessun aumento della presenza maschile nei settori più tipicamente femminilizzati

Organizzazione interna

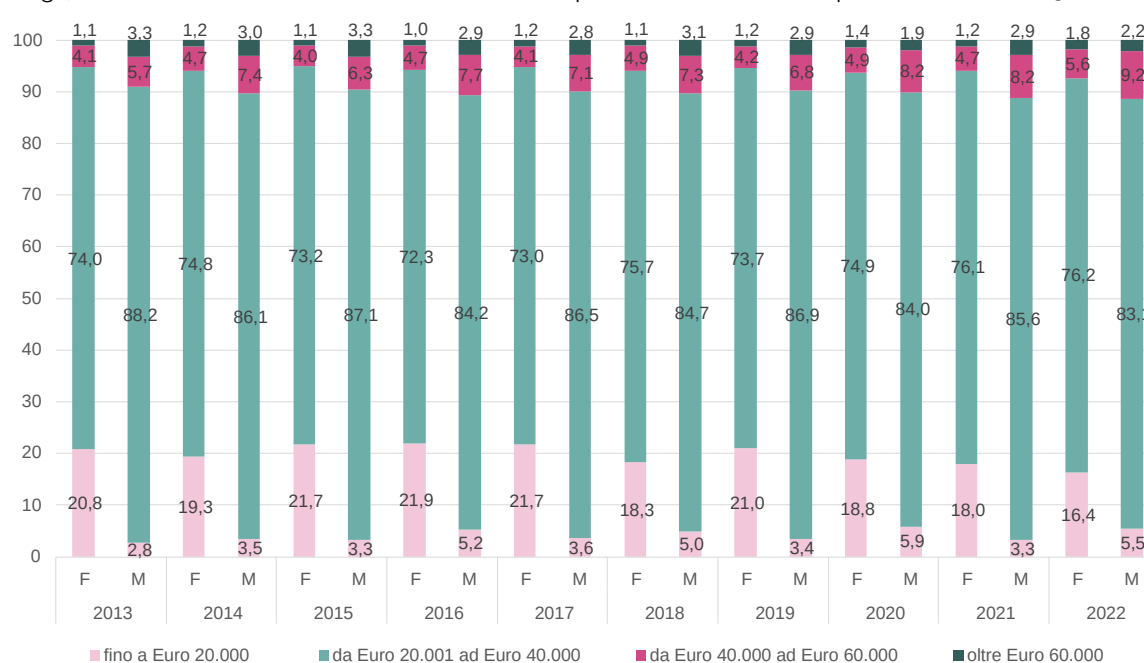
Tempi di lavoro e stipendi

Fig. 6. Quota di dipendenti part-time in servizio nel Comune di Trento, per sesso - % Anni 2013-2022



Fonte: Comune di Trento - Servizio Risorse Umane

Fig. 7. Personale in servizio nel Comune di Trento, per sesso e classe di stipendio - % Anni 2013-2022



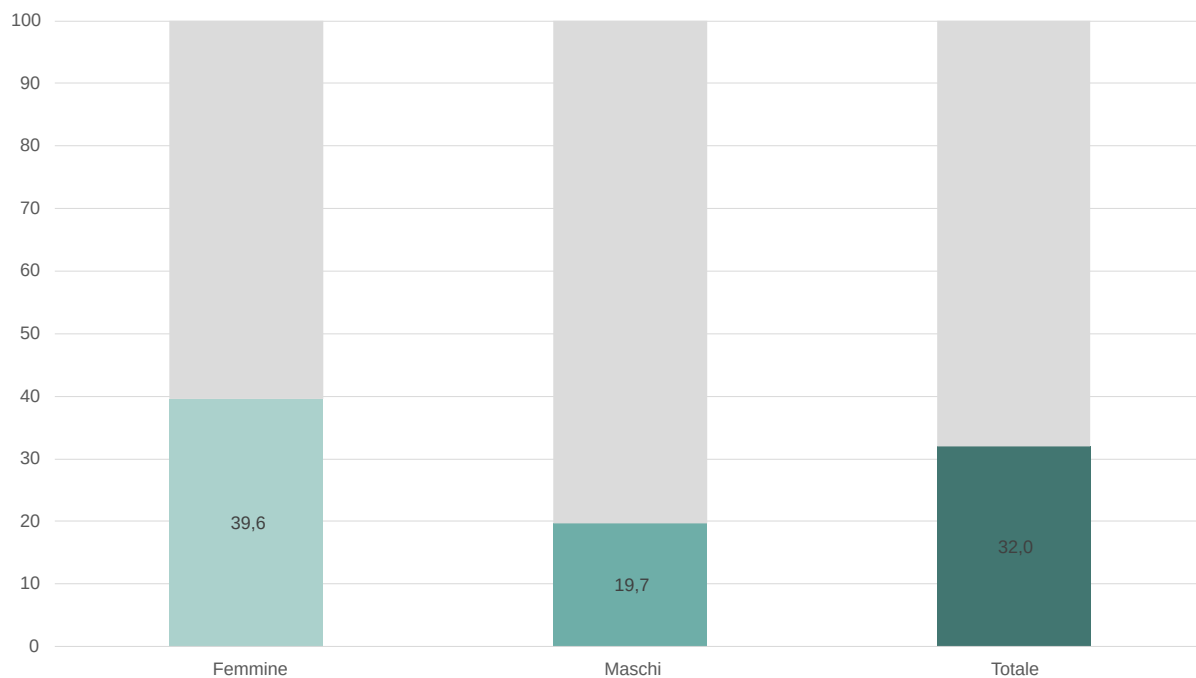
Fonte: Comune di Trento - Servizio Risorse Umane

- **Quasi la metà di contratti di lavoro part-time tra le donne dipendenti**
- **Lieve aumento del part-time maschile**
- **La quasi totalità di contratti di lavoro full-time per gli uomini dipendenti si riflette sugli stipendi più elevati**

Organizzazione interna

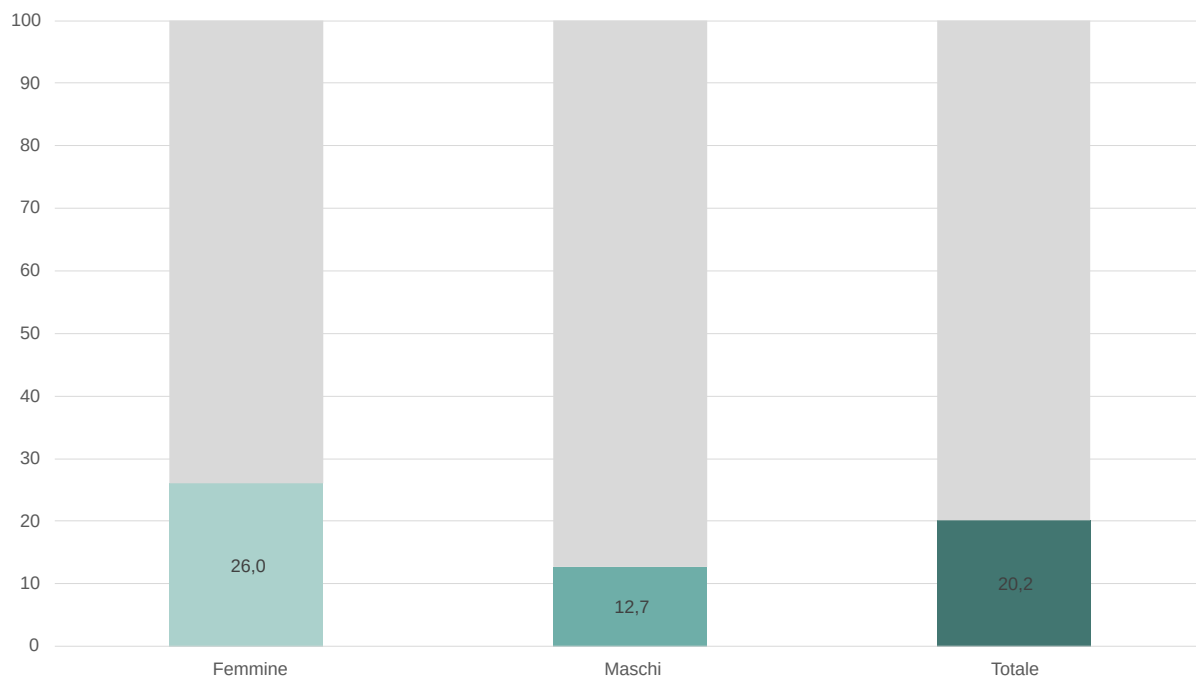
Congedi parentali e lavoro agile

Fig. 8. Personale autorizzato al lavoro agile in servizio nel Comune di Trento, per sesso - % al 31 ottobre 2022



Fonte: Comune di Trento - Servizio Risorse Umane

Fig. 9. Congedi parentali fruiti dal personale con figli/e in servizio nel Comune di Trento, per sesso - % Anno 2021



Fonte: Comune di Trento - Servizio Risorse Umane

- Maggiore fruizione del lavoro agile tra le donne dipendenti
- Maggiore fruizione dei congedi parentali tra le donne dipendenti con figli/e

Organizzazione interna

Policy



Lo stato della parità in Comune

La presenza femminile nel Comune di Trento e in generale nella pubblica amministrazione, dove è più diffuso il lavoro flessibile e a tempo parziale, è sempre stata piuttosto elevata. Le opportunità di accesso delle donne alle posizioni di vertice sono lentamente cresciute nel tempo e, grazie all'ampia base di lavoratrici, appare elevata anche la presenza di direttrici. Riflesso della segregazione di genere in ambito formativo, anche nell'organizzazione comunale si assiste ad un certo squilibrio nella presenza di lavoratrici e lavoratori, soprattutto in alcuni Servizi caratterizzati fortemente per genere. I dati mostrano, inoltre, un aumento della diffusione del part-time anche tra gli uomini.

Il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) ha come finalità quelle di coordinare al meglio l'attività programmatoria del Comune e di assicurare qualità e trasparenza rispetto all'attività dei servizi ai cittadini e alle imprese. Obiettivi, azioni e attività sono ricondotti alla mission pubblica di soddisfacimento dei bisogni del territorio. Il PIAO del 2023-2025 ricorda l'obbligatorietà dell'adozione dei Piani triennali di azioni positive e della costituzione dei CUG (Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni), previsti dalla legge.

Il Piano di Azioni Positive inoltrato alla Giunta comunale con la Relazione annuale del Comitato unico di garanzia e relativo al triennio 2019-2021, comprendeva i seguenti obiettivi generali: Pari Opportunità, Benessere Organizzativo, Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica. Nel PIAO, il Comune di Trento ha individuato come prioritarie le seguenti azioni positive:

- rendere visibili le azioni mirate alla riduzione del divario di genere
- incaricare il CUG di monitorare le azioni prettamente dedicate alla sensibilizzazione del personale sui temi legati all'uguaglianza di genere
- raccogliere dati disaggregati per sesso e/o genere sul personale e rappresentarli attraverso indicatori annuali
- predisporre attività di formazione/informazione sull'uguaglianza di genere e sui pregiudizi inconsci di genere.

Organizzazione interna

Policy



Lo stato della parità in Comune

Sebbene il CUG, per le pubbliche amministrazioni sia previsto dall'art. 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010, attualmente questo organismo non è operativo presso il Comune di Trento e dovrebbe essere ricostituito.

Un obiettivo raggiunto, spinto dalle conseguenze della pandemia da Covid-19, è quello relativo alla diffusione dello smart working tra le/i dipendenti. La Giunta comunale ha approvato con delibera dd. 02.08.2021 n. 178 il PIANO STRATEGICO PER IL LAVORO AGILE 2021-2022. L'introduzione del lavoro agile per il personale del Comune di Trento risponde ai seguenti obiettivi:

- sperimentare ed introdurre nuove soluzioni organizzative che favoriscano lo sviluppo di una cultura gestionale orientata al lavoro per obiettivi e risultati e, al tempo stesso, orientata ad un incremento di produttività
- razionalizzare spazi e dotazioni tecnologiche
- rafforzare le pari opportunità e le misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro
- promuovere la mobilità sostenibile tramite la riduzione degli spostamenti casa-lavoro

Il Comune ha recentemente introdotto anche una nuova pianificazione della formazione, in ottica di rafforzamento delle competenze strategiche. In particolare, nel 2022 si è avviato un percorso di formazione pluriennale sui seguenti temi:

- change management, soft skills, e alta formazione in materia di partenariato pubblico privato rivolto a management e middle management
- assesment e formazione sulle competenze digitali (cd. Syllabus) del Dipartimento per la Funzione pubblica con destinatario tutto il personale potenzialmente interessato (471 partecipanti su 1.354 dipendenti).

In merito al clima organizzativo, nell'ultima indagine interna condotta nel 2018, si rilevava un benessere organizzativo soddisfacente, ma in erosione rispetto al 2011, che dovrebbe essere monitorato.

Family Audit: il Comune ha disposto l'applicazione sperimentale del processo di Family Audit presso il Servizio biblioteca e archivio storico tra il 2008 e il 2012 (certificazione base e finale).

Organizzazione interna

Policy



Misure di parità suggerite

- Continuo impegno nella direzione delle pari opportunità nell'accesso alle posizioni dirigenziali dei Servizi
- Iniziative rivolte ad un maggiore equilibrio di genere tra le persone che lavorano soprattutto in alcuni specifici Servizi
- Interventi per un maggiore equilibrio di genere nella diffusione dei contratti a tempo parziale
- Diffusione di una fruizione paritaria delle forme di lavoro flessibili e degli strumenti di conciliazione
- Promozione di una cultura paritaria nell'organizzazione
- Ricostituzione e nomina del CUG, Comitato unico di garanzia
- Elaborazione di un nuovo Piano di Azioni Positive
- Aggiornamento dell'Indagine sul benessere organizzativo per la rilevazione dei bisogni
- Estensione dell'applicazione del processo di certificazione Family Audit



Demografia

02

Demografia

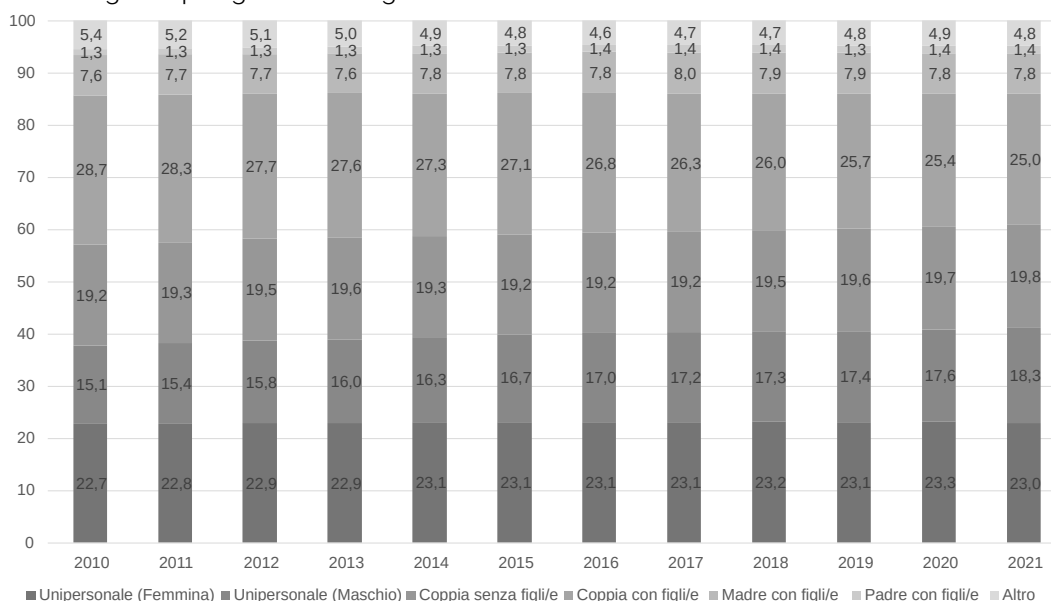
Popolazione e famiglie

Fig. 10. Andamento della popolazione residente nel Comune di Trento, per sesso - v.a. Anni 2010-2021



Fonte: Comune di Trento - Ufficio studi e statistica

Fig. 11. Tipologia delle famiglie residenti nel Comune di Trento - % Anni 2010-2021



Fonte: Comune di Trento - Ufficio studi e statistica

- **Maggioranza femminile nella popolazione residente nel comune, più donne sole che uomini e più madri sole che padri**
- **5 persone iscritte nell'Anagrafe della Popolazione Residente hanno cambiato sesso dal 7/9/2019 al 3/3/2023**

Fonte: Comune di Trento - Ufficio Stato civile

- **Aumento delle famiglie unipersonali e delle coppie senza figli e riduzione delle coppie con figli**

Demografia

Invecchiamento

Fig. 12. Indice di vecchiaia maschile e femminile (Numero di residenti di 65 anni+ su numero di residenti fino a 14 anni *100) nel Comune di Trento e in Provincia di Trento - Anni 2010-2021

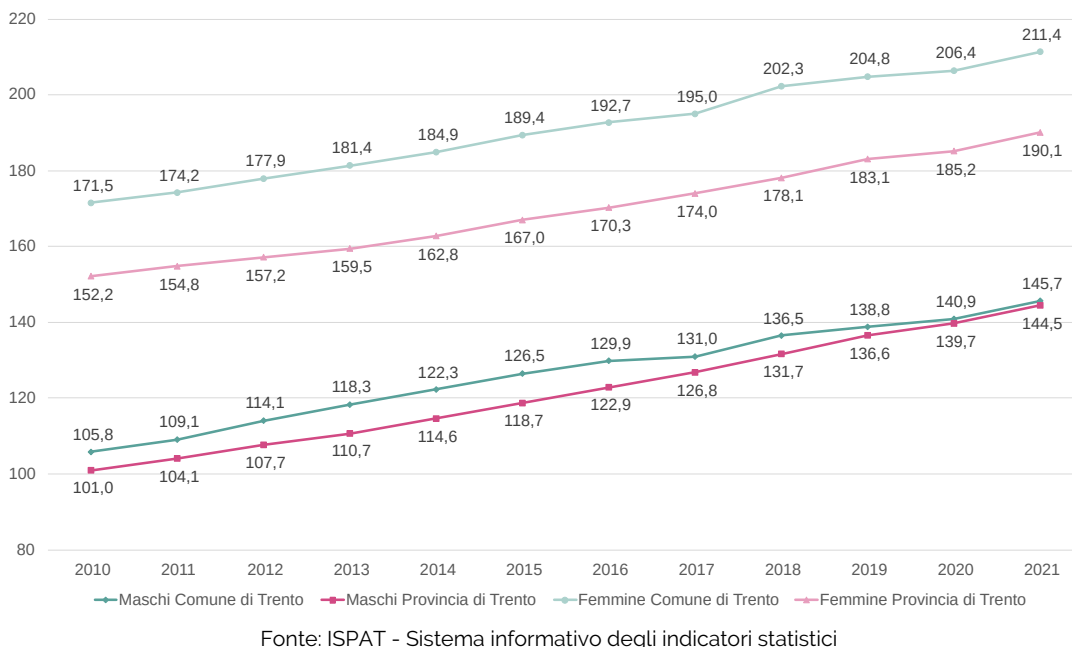
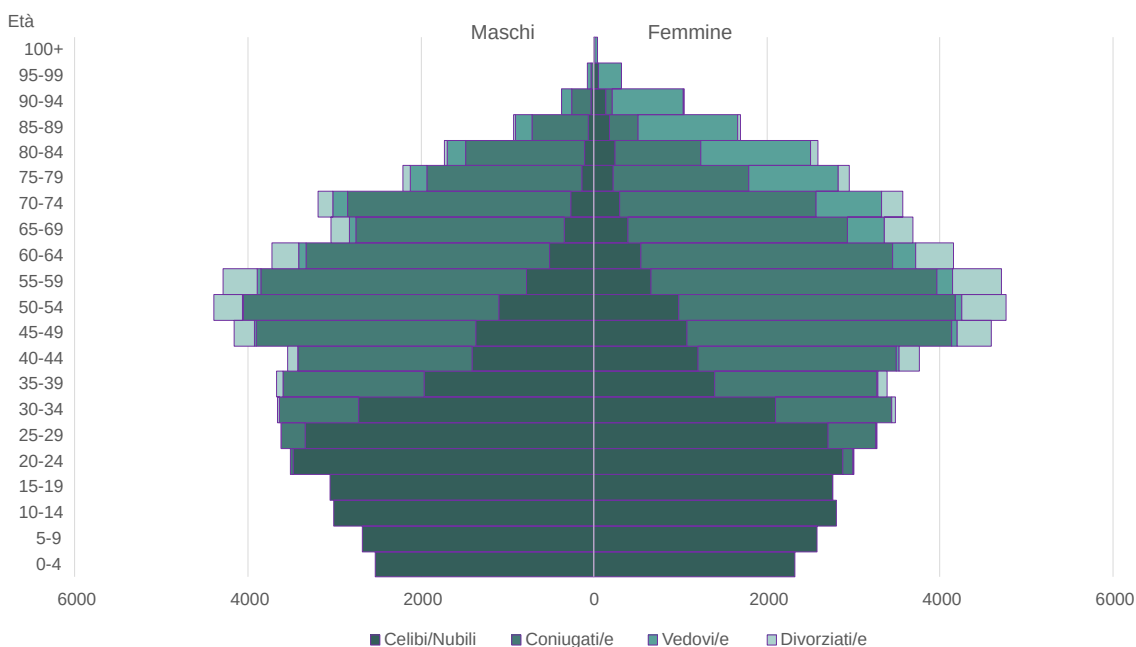


Fig. 13. Piramide dell'età del Comune di Trento, popolazione residente per età, sesso e stato civile - v.a. Anno 2021

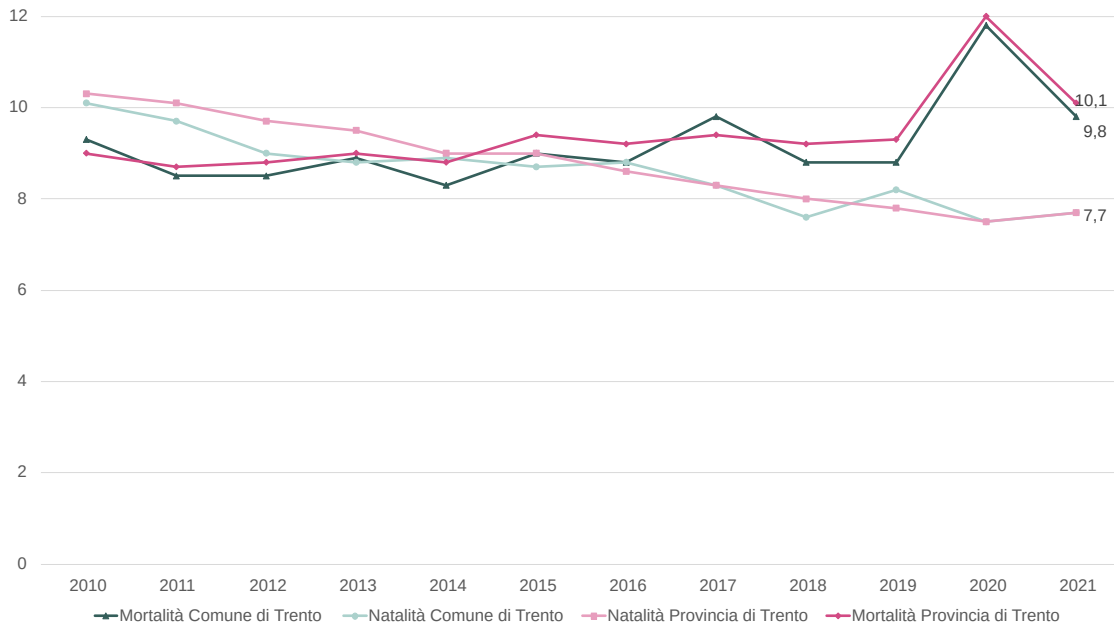


- Incremento della popolazione anziana
- Presenza di molte donne anziane sole
- Invecchiamento della popolazione, più elevato nel comune
- Scenario futuro di decremento della popolazione

Demografia

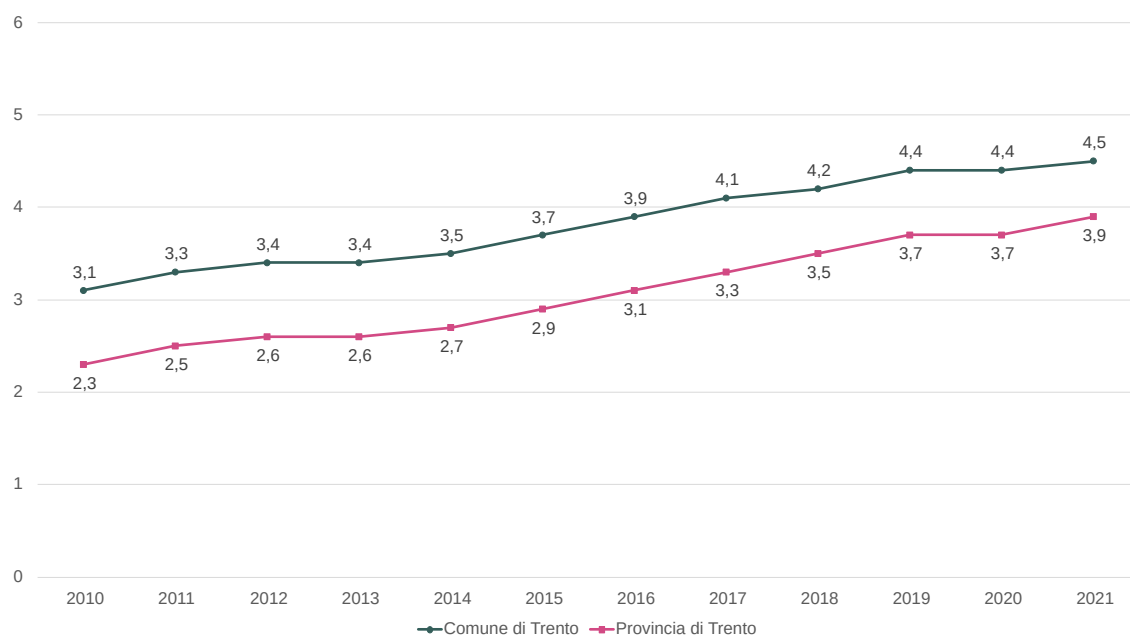
Mortalità, natalità e divorzi

Fig. 14. Tasso di mortalità (Numero di morti ogni 1.000 residenti) e tasso di natalità (Numero di nati ogni 1.000 residenti) nel Comune di Trento e in Provincia di Trento - Anni 2010-2021



Fonte: ISPAT - Sistema informativo degli indicatori statistici

Fig. 15. Incidenza delle persone divorziate (Numero di divorziati *100 residenti a fine anno) nel Comune di Trento e in Provincia di Trento - % Anni 2010-2021



Fonte: ISPAT - Sistema informativo degli indicatori statistici

- Aumento della mortalità durante la pandemia da Covid-19
- Riduzione progressiva della natalità
- Aumento dell'instabilità coniugale
- Cambiamenti strutturali in linea con la provincia di Trento

Demografia

Fecondità ed età al parto

Fig. 16. Tasso di fecondità (Numero medio di figli/e per donna) nel Comune di Trento, per cittadinanza, e in Provincia di Trento - Anni 2012-2021

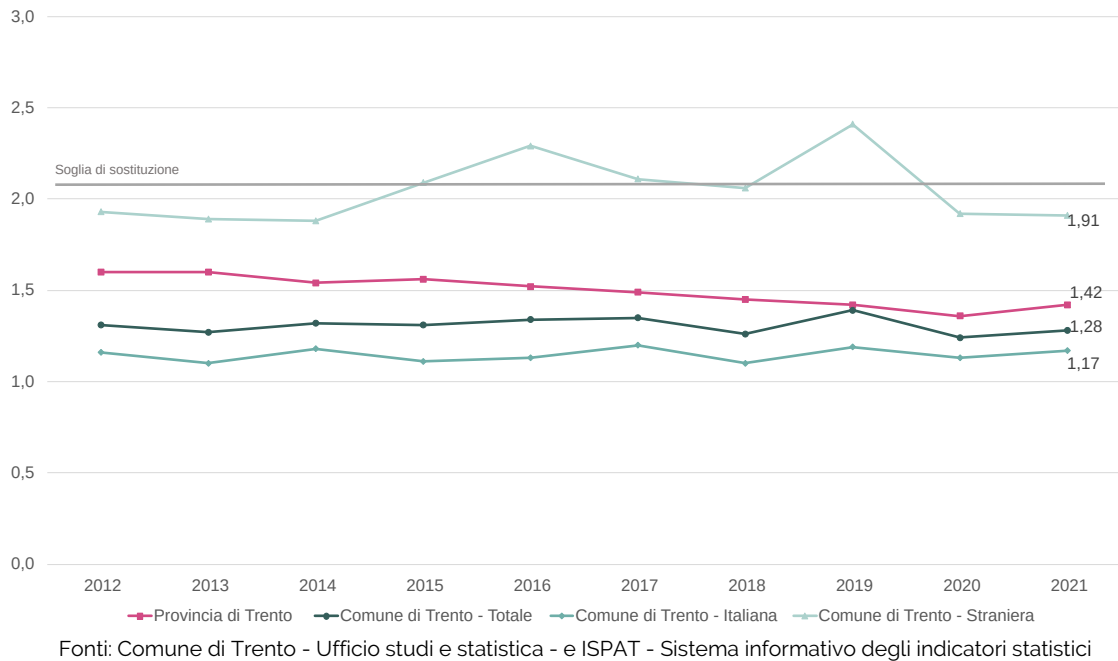
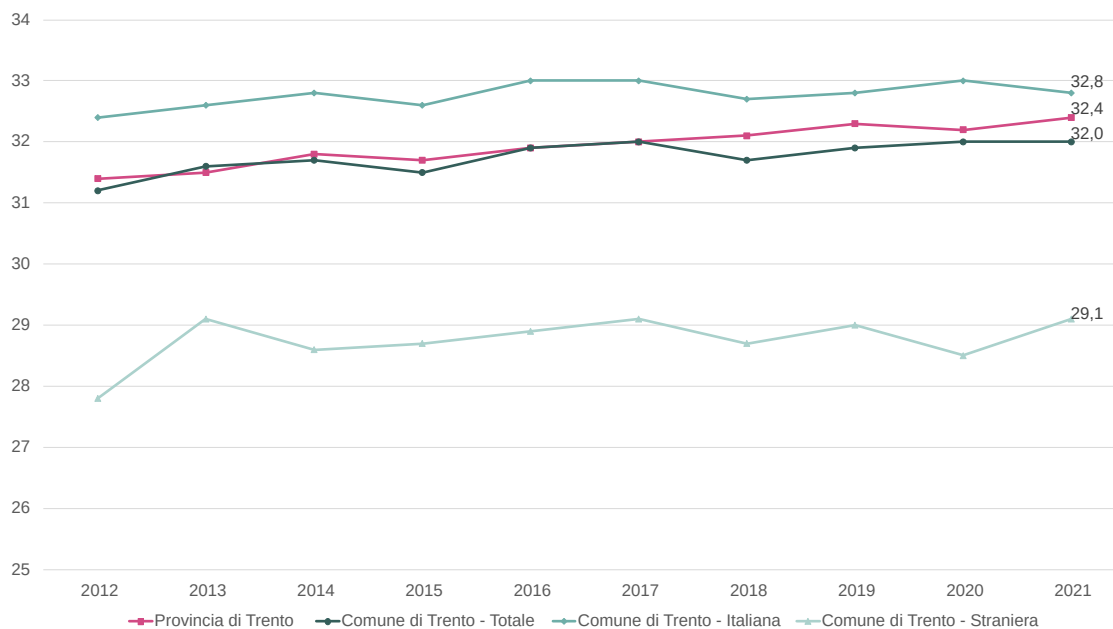


Fig. 17. Età media al parto nel Comune di Trento, per cittadinanza, e in Provincia di Trento - Anni 2012-2021

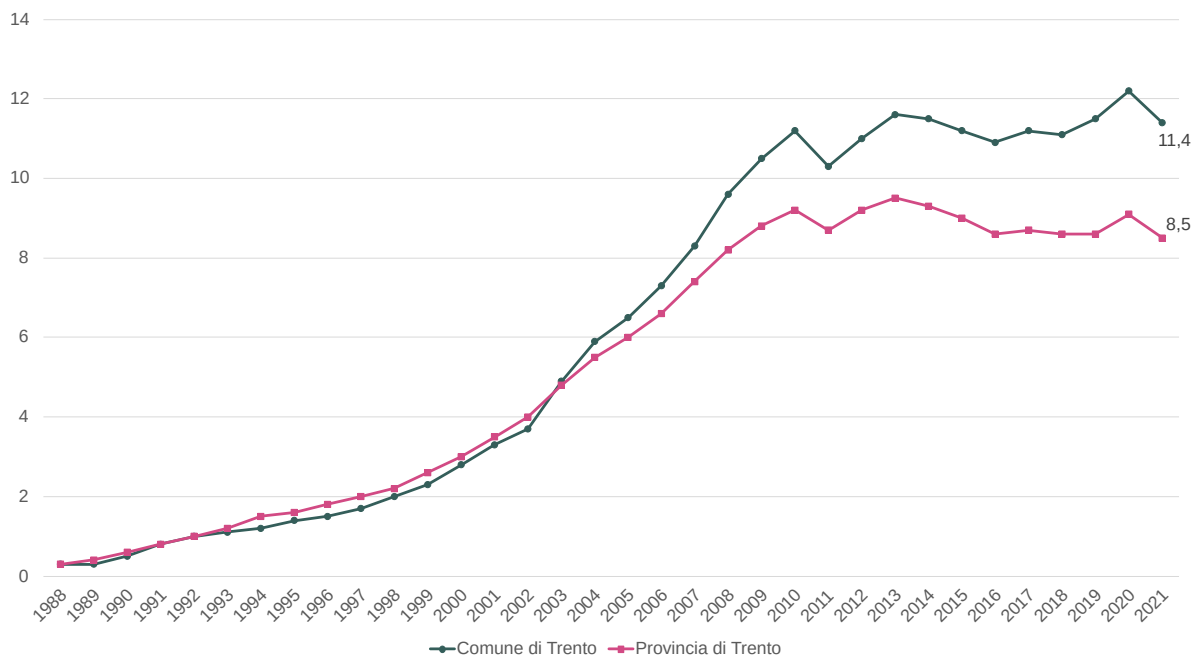


- **Riduzione della fecondità, molto al di sotto della soglia naturale di sostituzione (2,1 figli per donna)**
- **Aumento dell'età al parto, in linea con la provincia di Trento**
- **Procrastinazione delle nascite anche nelle donne straniere, assimilazione della cultura di arrivo**

Demografia

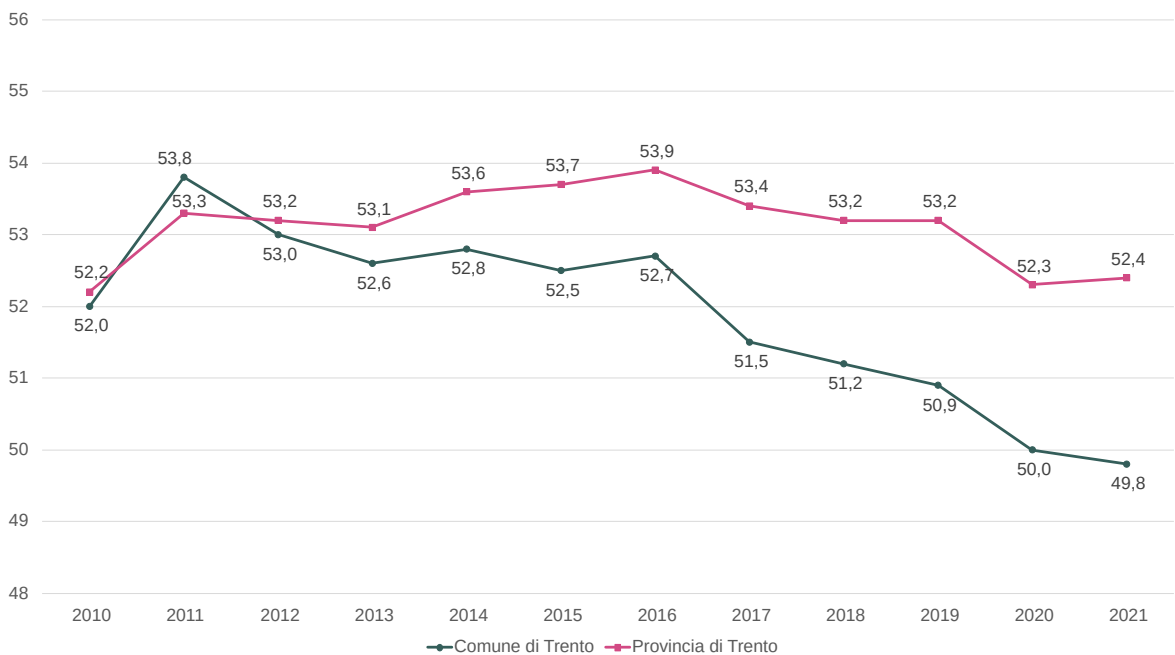
Popolazione straniera, andamento

Fig. 18. Andamento tasso di stranieri/e residenti nel Comune di Trento e in Provincia di Trento - % Anni 1988-2021



Fonte: ISPAT - Sistema informativo degli indicatori statistici

Fig. 19. Incidenza delle donne sul totale della popolazione straniera residente nel Comune di Trento e in Provincia di Trento - % Anni 2010-2021



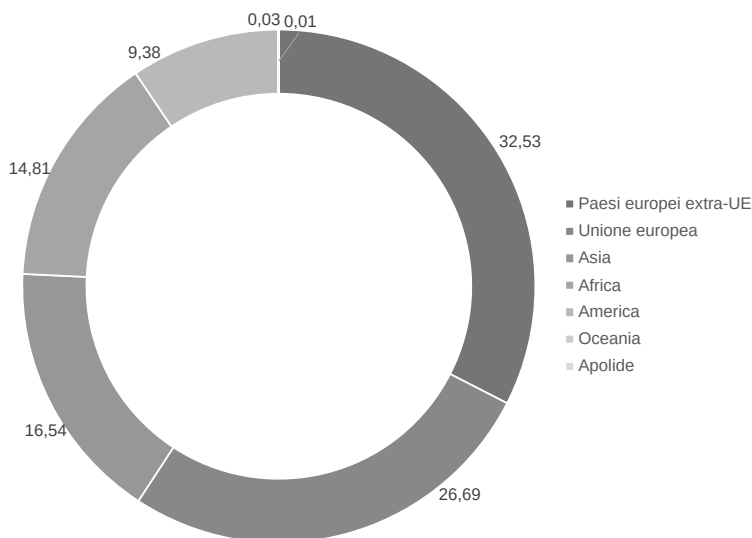
Fonte: ISPAT - Sistema informativo degli indicatori statistici

- **Incidenza della popolazione straniera nel comune stabile negli ultimi anni**
- **Riduzione dell'incidenza delle donne tra le persone immigrate, target particolarmente vulnerabile**

Demografia

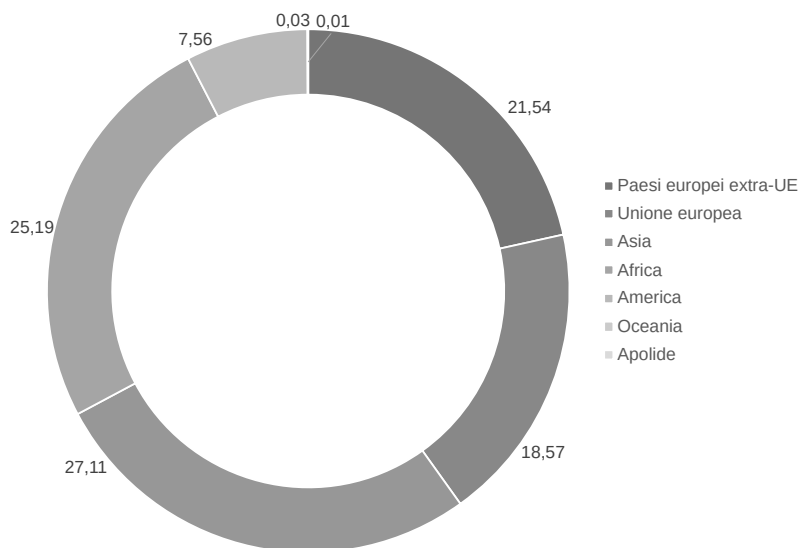
Popolazione straniera, origini

Fig. 20. Distribuzione popolazione straniera residente nel Comune di Trento, per nazionalità - % Femmine Anno 2021



Fonte: Comune di Trento - Ufficio studi e statistica

Fig. 21. Distribuzione popolazione straniera residente nel Comune di Trento, per nazionalità - % Maschi Anno 2021



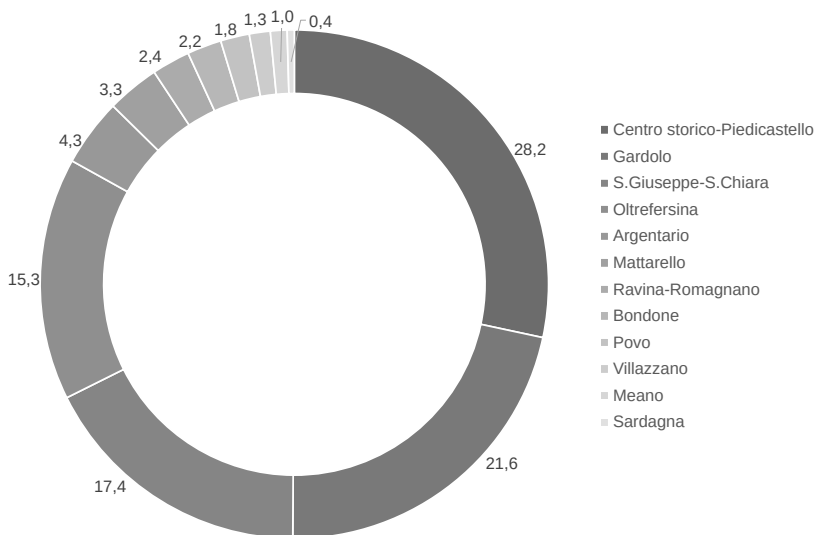
Fonte: Comune di Trento - Ufficio studi e statistica

- **Metà delle persone straniere presenti sono di origine europea, l'altra metà asiatiche, africane, americane**
- **Le donne straniere provengono più frequentemente da paesi europei (Romania, Ucraina, Albania, Moldova), gli uomini dall'Asia (Pakistan) e dall'Africa (Marocco, Tunisia)**

Demografia

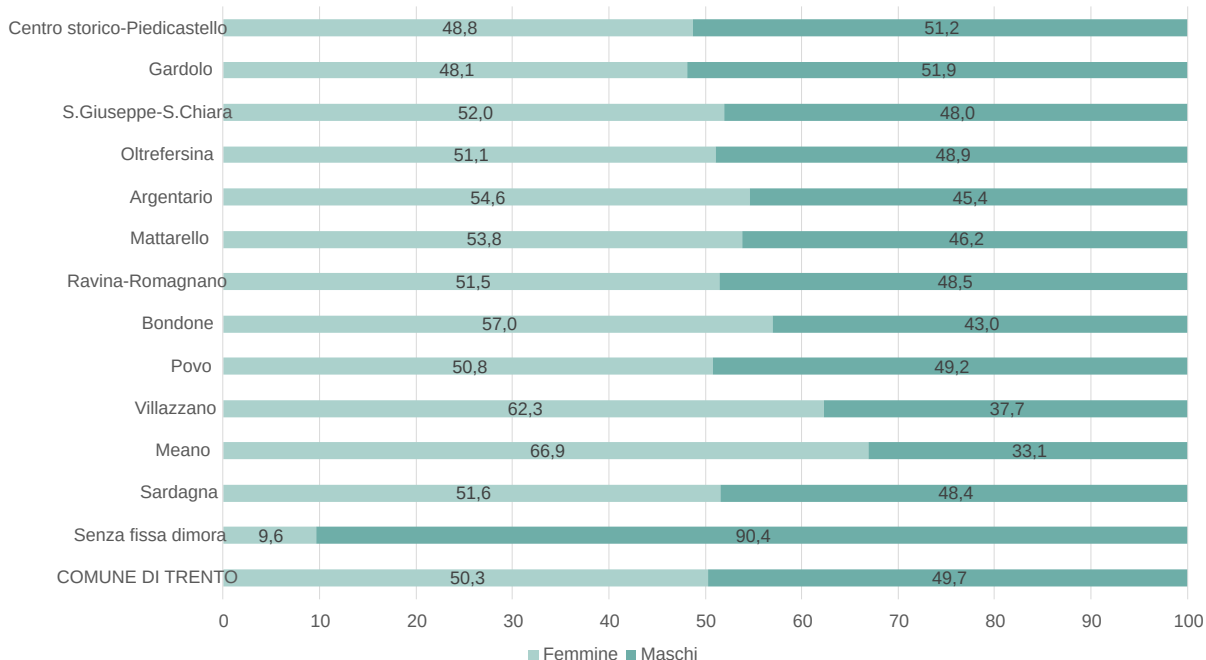
Popolazione straniera, distribuzione

Fig. 22. Distribuzione popolazione straniera residente nel Comune di Trento, per Circoscrizione - % Anno 2021



Fonte: Comune di Trento - Ufficio studi e statistica

Fig. 23. Composizione per sesso popolazione straniera residente nelle Circoscrizioni del Comune di Trento - % Anno 2021



Fonte: Comune di Trento - Ufficio studi e statistica

- Presenza di persone immigrate concentrata nelle circoscrizioni del Centro storico, Gardolo, S. Giuseppe-S. Chiara, Oltrefersina
- Popolazione straniera più femminile a Meano, Villazzano, Bondone, Argentario, Mattarello, più maschile a Gardolo, Piedicastello e soprattutto tra i senza fissa dimora

Demografia

Policy

Misure di parità adottate



L'analisi dei dati demografici comunali mette in luce i tratti tipici di una società ad economia avanzata, come il progressivo invecchiamento della popolazione, il contenimento della fecondità e la procrastinazione delle nascite, l'instabilità coniugale, la presenza, oggi stabile, di persone immigrate. Le donne sono sempre più numerose degli uomini e costituiscono la maggioranza degli anziani e dei grandi anziani, delle persone sole o sole con figli. Per integrare la dimensione di genere nell'analisi della città, sarebbe opportuno tenere conto della presenza di persone con identità non binaria: in assenza di dati disaggregati, che consentano qualche volta anche solo la distinzione tra cittadine e cittadini, nei vari ambiti di analisi del bilancio si farà riferimento allo schema binario maschile-femminile, nella consapevolezza di questo limite. L'auspicio è che l'amministrazione possa nel tempo incrementare la raccolta di dati di questo tipo.

In questa sezione sono state raccolte, in ordine cronologico e a partire dall'insediamento della Consigliatura in carica, le azioni del Comune che riguardano la promozione delle pari opportunità in generale e che hanno un impatto trasversale ai vari ambiti della vita sociale, trattati nei capitoli successivi.

2020: Linee Programmatiche di Mandato 2020-2025. Tra gli Obiettivi strategici, il Comune di Trento si impegnava al punto 11 a "Fare di Trento una città delle pari opportunità garantendo i diritti delle minoranze e combattendo discriminazioni ed emarginazione". Tra le Priorità, il Comune ricordava che anche a Trento, come nel resto del mondo, la pandemia è stata un grande acceleratore di disuguaglianza e ha acuito il divario di genere.

2020: Mozione DDL Zan. Il Consiglio comunale ha, inoltre, approvato la mozione di Partecipazione e solidarietà alla proposta di legge c.d. Zan, "Misure di prevenzione e contrasto della discriminazione e della violenza per motivi fondati sul sesso, sul genere, sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere e sulla disabilità".

Demografia

Policy



2021, 2022: Piano esecutivo di gestione 2021 e 2022. Nei due piani il Comune di Trento descriveva gli obiettivi gestionali dei centri di costo: sul tema pari opportunità, in modo analogo nei due anni, stabiliva che “il Servizio cultura, turismo e politiche giovanili promuove iniziative a sostegno delle pari opportunità di genere in occasione di ricorrenze quali la giornata internazionale della donna, la giornata contro la violenza contro le donne, nonché eventi di sensibilizzazione contro l'omofobia”.

2021, 2022, 2023: Documento unico di programmazione (ed. 2021-2022; ed. 2022-2023; ed. 2023-2024). Richiamando l'obiettivo strategico al punto 11 delle Linee Programmatiche di Mandato del Comune, nonché l'area tematica di intervento “Equità sociale, di genere e territoriale” del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) e il Goal 5 “Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze” dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, i documenti di programmazione del Comune di Trento stabilivano come obiettivo operativo, nella missione 12 “Diritti sociali, politiche sociali e famiglia”, al Com5.1, “Introdurre il nuovo piano prevenzione e contrasto discriminazioni, bilancio di genere, piano triennale azioni positive per le pari opportunità”.

2021: Mozione Parità di genere come leva di equità e sviluppo economico: attuazione sul territorio di questo obiettivo trasversale del PNRR. Il Consiglio Comunale ha impegnato il Sindaco e la Giunta ad avviare un percorso di introduzione dell'analisi dell'impatto di genere in tutti gli ambiti del bilancio e a redigere il proprio Bilancio di genere. Contestualmente, la mozione sollevava la necessità di intervenire per ridurre le disparità di genere in vari ambiti e in modo incisivo nel lavoro e nella formazione.

Demografia

Policy



2021: Il bilancio di genere nei Comuni. In una seduta della Commissione consiliare per il bilancio, le attività economiche e gli affari generali, si è tenuto l'intervento informativo di Giovanna Badalassi, esperta in gender budgeting. L'intervento ha consentito di discutere sull'importanza del Bilancio di Genere come strumento che consente di adottare un approccio di genere nell'azione pubblica, rendendola più efficace nel rispondere alle esigenze della città.

2021: MalefiQa - Dissidenze Femministe Queer. Il Festival itinerante, nell'ambito dei PGZ (Piano Giovani di Zona) Trento Arcimaga, è stata un'occasione per ritrovarsi nella città e per la città: tre giorni di musica, laboratori, reading, brunch, presentazioni di libri e momenti di confronto sui temi LGBTQIA+ e del femminismo intersezionale.

2021: I germogli di Uman Festival - 2021: serve ancora il femminismo? La rassegna culturale è stata organizzata da Unitin: l'evento, per interrogarsi sul tema, si è tenuto presso la Sala Falconetto di Palazzo Geremia con Jennifer Guerra, podcaster, giornalista e autrice femminista che da anni firma per The Vision numerosi articoli a forte contenuto energetico, rivendicando un ruolo importante nel panorama culturale sulle tematiche di genere, femminismi e diritti LGBTQIA+.

2021: I germogli di Uman Festival - Mi sento bene: disforia di genere e conoscenza di sé. Nell'ambito della rassegna culturale di Unitin, l'evento ha proposto una riflessione sull'importanza della conoscenza di sé, elemento alla base della nostra identità personale e alla base dello stare bene, con Francesco Cicconetti, giovane influencer e attivista che si occupa di informazione sui diritti e sul percorso delle persone transgender.

Demografia

Policy



2021: Riflessioni e testimonianze su genitorialità e tematiche LGBT+. Nell'ambito della manifestazione Diritti in movimento, in collaborazione con il Comune di Trento, Arcigay del Trentino, AGEDO Trentino, Famiglie Arcobaleno in Triveneto hanno organizzato due serate presso palazzo Geremia dedicate all'inclusione delle persone LGBTQIA+ nella comunità.

2022: Il Bilancio di genere del Comune di Trento. In una seduta del Consiglio delle donne del Comune di Trento, è intervenuta la prof.ssa Barbara Poggio, prorettrice alle Politiche di equità e diversità dell'Università di Trento, per presentare il Bilancio di genere del Comune avviato in collaborazione con il Centro Studi Interdisciplinari di Genere.

2022: Giornata Internazionale contro l'omolesbobitransfobia. Il Comune di Trento ha appeso la bandiera arcobaleno e ha offerto supporto, come fa dal 2013, aderendo ancora più attivamente all'iniziativa della rete RE.A.DY - Rete nazionale delle pubbliche amministrazioni anti discriminazioni per orientamento sessuale e identità di genere -, nella campagna di comunicazione tramite i social e affissioni in città per il contrasto all'utilizzo delle parole d'odio (hate speech). L'ideazione del materiale grafico a supporto è stata affidata agli studenti e alle studentesse dell'Istituto pavoniano Artigianelli e ai giovani in servizio civile e in tirocinio presso Trento Giovani e l'Ufficio Stampa.

2023: Flash mob Border Line & spettacolo itinerante Che genere di diritti? Il 17 maggio, in occasione della giornata internazionale contro l'omofobia, la lesbofobia, la bifobia e la transfobia, nella cornice di Palazzo Geremia in via Belenzani si è assistito al flash mob Border Line organizzato dal Liceo Musicale Coreutico "F. A. Bonporti" e allo spettacolo interpretato dagli studenti del Liceo classico "Prati" e del Liceo scientifico "Galilei": performance in conclusione del percorso di alternanza scuola lavoro curato dalle associazioni Glow e Deina sulla storia dei diritti dalle origini ad oggi, con un focus sulla parità di genere e sulle istanze della comunità LGBTQIA+.

Demografia

Policy



Misure di parità suggerite

- Proposte a favore dell'invecchiamento attivo, in termini di benessere e prevenzione, con attenzione ai grandi anziani
- Progetti intergenerazionali, di buon vicinato, di solidarietà sociale
- Interventi a favore della natalità, per agevolare le giovani coppie e chi desidera avere figli
- Iniziative a sostegno delle famiglie monogenitoriali e di chi ha figli
- Accoglienza, supporto, contrasto alla povertà e alla discriminazione delle persone in condizioni di vulnerabilità e alle minoranze sociali
- Diffondere la cultura della parità di genere
- Adottare l'approccio delle pari opportunità come indicatore di benessere della città per rispondere ai bisogni della società
- Raccolta di dati disaggregati per sesso e su persone non aderenti allo schema binario maschile-femminile
- Intervenire per ridurre le disparità di genere in tutti gli ambiti della vita sociale

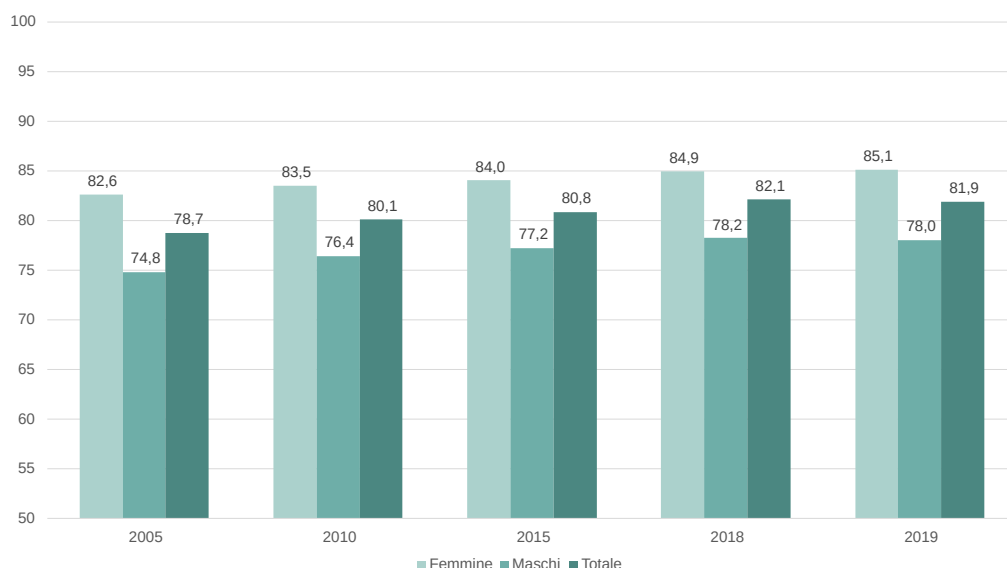


Salute

03

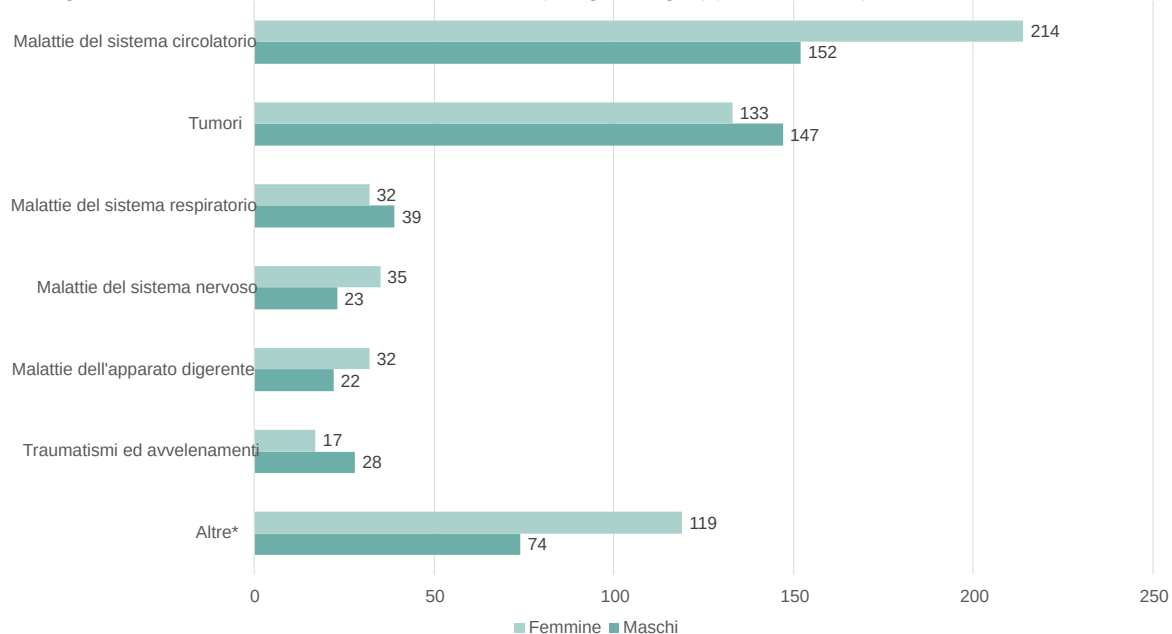
Longevità e cause di mortalità

Fig. 24. Età media alla morte nel Comune di Trento, per sesso - Anni 2005 - 2010 - 2015 - 2018 - 2019



Fonte: Comune di Trento - Ufficio studi e statistica

Fig. 25. Morti residenti nel Comune di Trento, per grandi gruppi di cause e per sesso - v.a. Anno 2019



Fonte: Comune di Trento - Ufficio studi e statistica

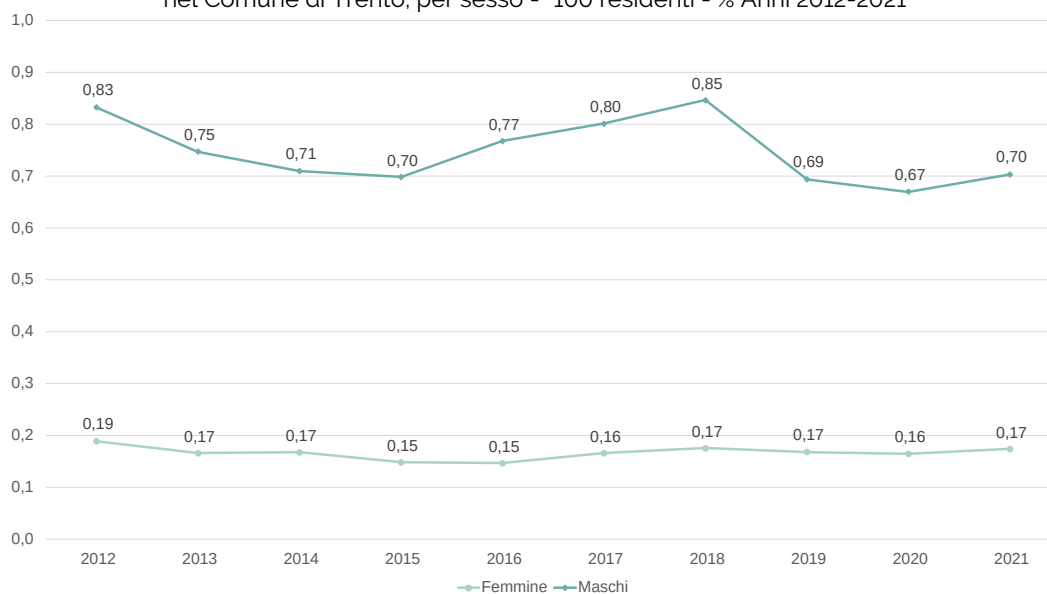
*Altre: comprende le malattie infettive, endocrine, dell'apparato genito urinario, i disturbi psichici e le mal definite



- **Aumento generale della speranza di vita**
- **Longevità più elevata per le donne rispetto agli uomini**
- **Malattie diverse per donne e uomini**

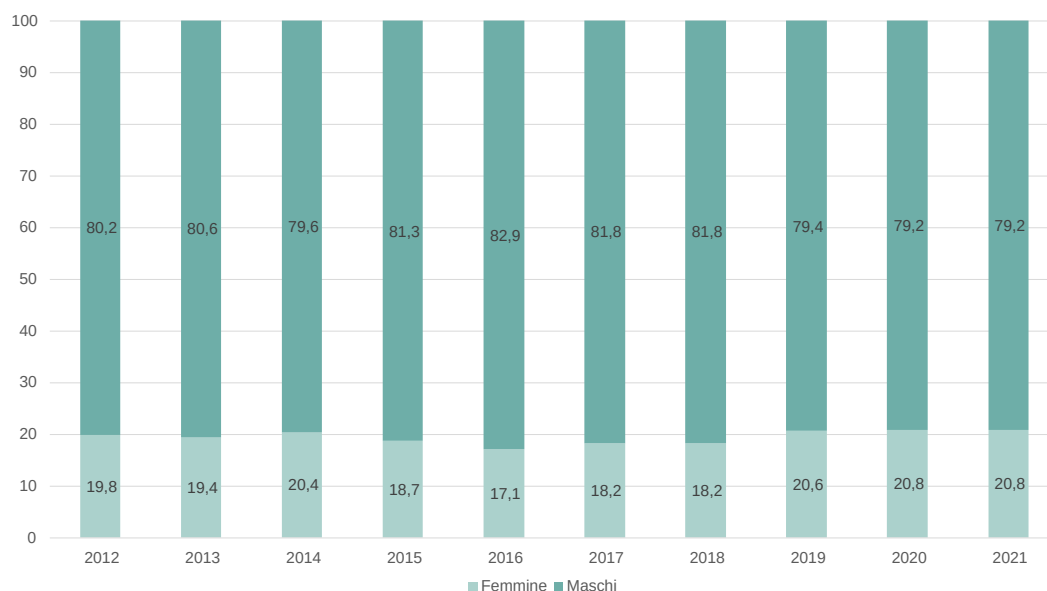
Dipendenze da stupefacenti e gioco

Fig. 26. Incidenza persone in trattamento presso il Ser.T (per dipendenza da sostanze stupefacenti e gioco) nel Comune di Trento, per sesso - *100 residenti - % Anni 2012-2021



Fonte: Comune di Trento - Ufficio studi e statistica

Fig. 27. Composizione per sesso persone in trattamento presso il Ser.T* (per dipendenza da sostanze stupefacenti e gioco) nel Comune di Trento - % Anni 2012-2021



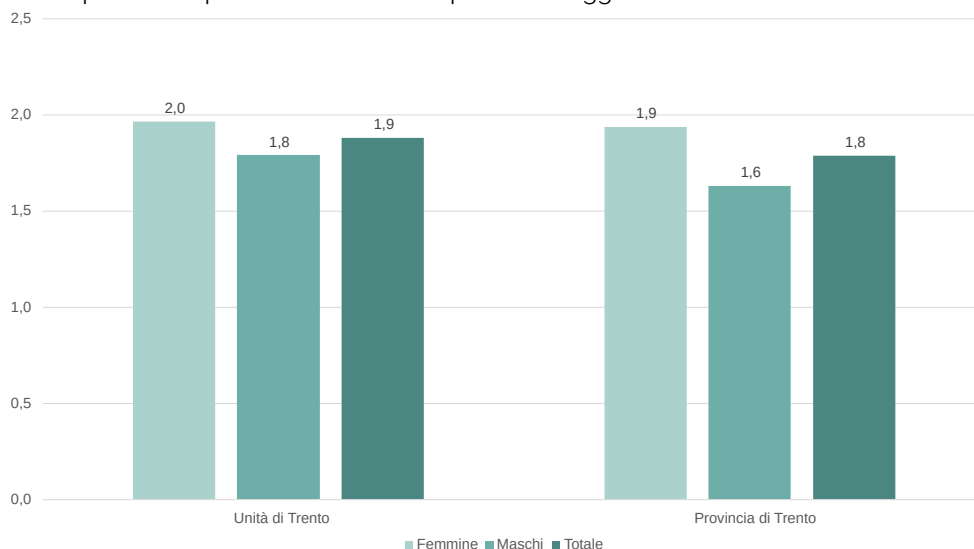
Fonte: Comune di Trento - Ufficio studi e statistica
*Ser.T: Servizio Territoriale per le tossicodipendenze



- **Presenza costante nei servizi di persone in trattamento per dipendenze**
- **Più rischi di dipendenze per gli uomini vs. donne**
- **Più uomini che donne in carico ai servizi per dipendenze**

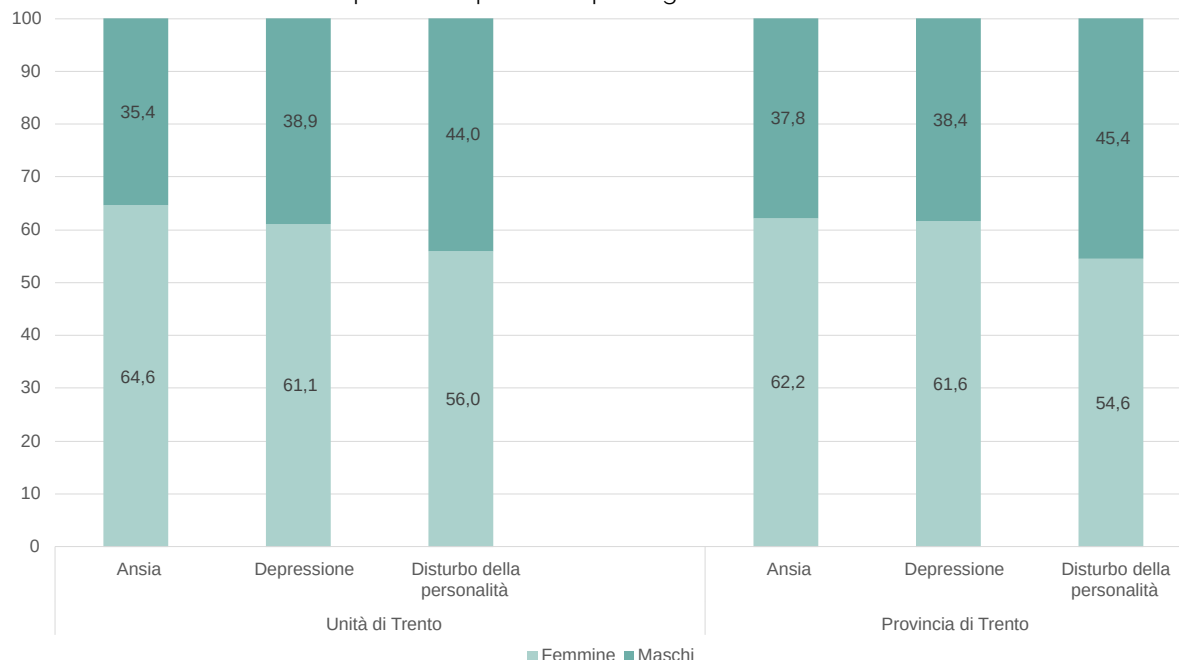
Disturbi mentali

Fig. 28. Incidenza pazienti in carico al Servizio di Salute Mentale della Provincia di Trento, per Unità operativa e sesso (*100 persone maggiorenni residenti) - Anno 2021



Fonte: APSS - Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari

Fig. 29. Composizione per sesso pazienti maggiorenni in carico al Servizio di Salute Mentale della Provincia di Trento, per Unità operativa e patologia - % Anno 2021



Fonte: APSS - Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari

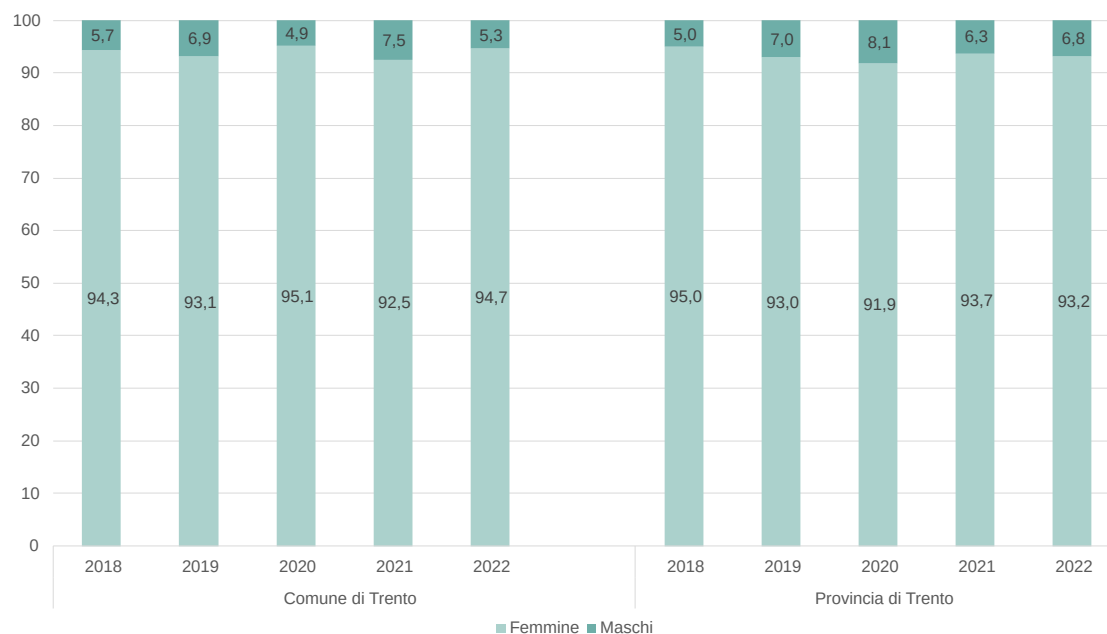
Dati non disponibili per ulteriori patologie (demenza, schizofrenia e disturbi deliranti, disturbo bipolare, ritardo mentale)



- Più le donne in carico ai servizi per disturbi mentali
- Più donne che uomini in trattamento con disturbi d'ansia, depressione e della personalità

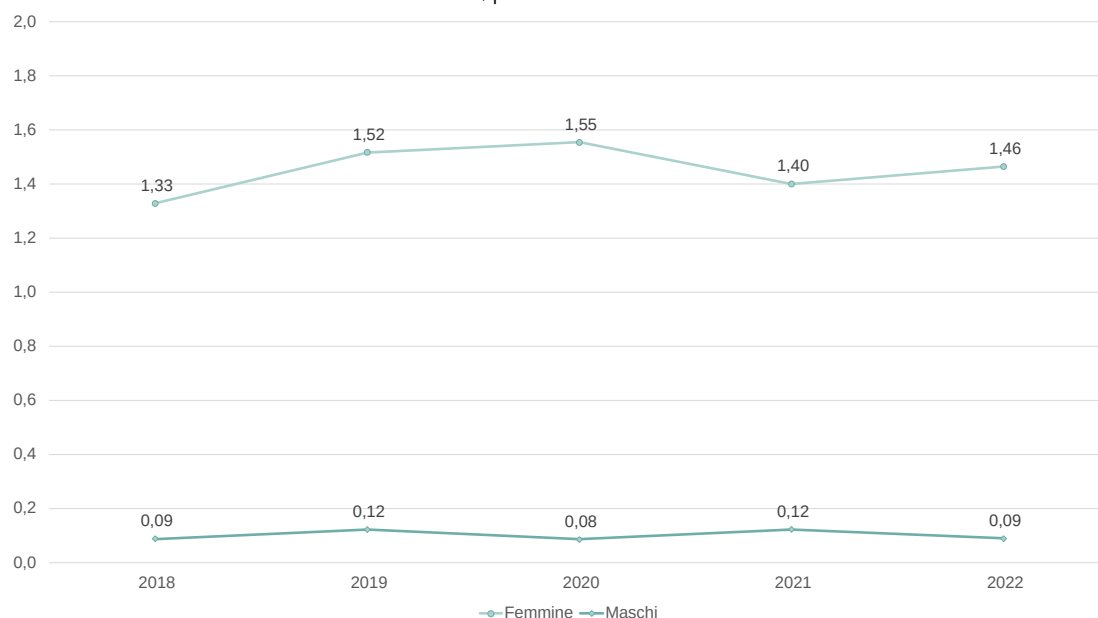
Disturbi del comportamento alimentare

Fig. 30. Composizione utenti in carico al CDCA (Centro per i Disturbi del Comportamento Alimentare) della Provincia di Trento, per sesso e residenza - % Anni 2008-2022



Fonte: APSS - Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari

Fig. 31. Incidenza utenti in carico al CDCA (Centro per i Disturbi del Comportamento Alimentare) residenti nel Comune di Trento, per sesso - *1.000 residenti - Anni 2018-2022



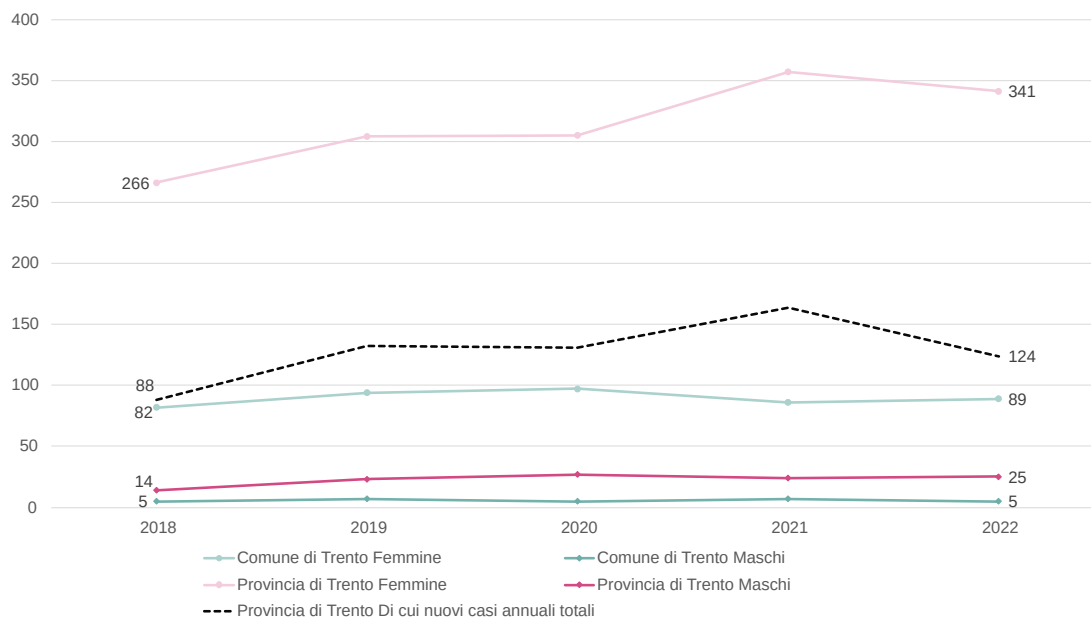
Fonte: APSS - Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari e ISTAT - Demografia in cifre



- Grande maggioranza di donne tra le/gli utenti in carico per disturbi del comportamento alimentare
- Incidenza molto più elevata tra le donne che tra gli uomini dei disturbi del comportamento alimentare

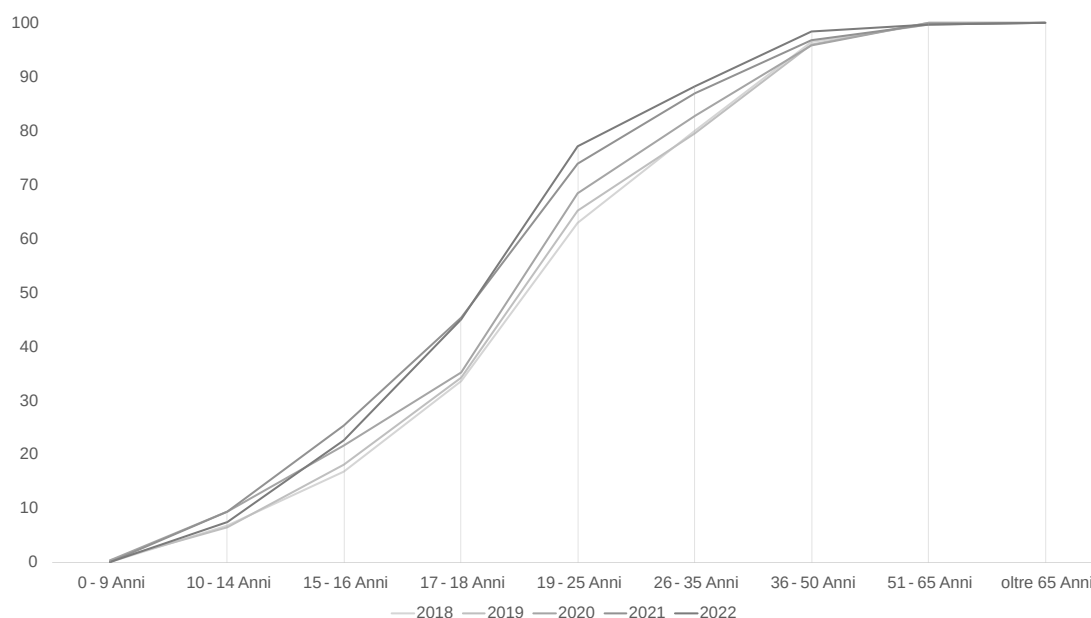
Disturbi del comportamento alimentare

Fig. 32. Utenti in carico al CDCA (Centro per i Disturbi del Comportamento Alimentare) della Provincia di Trento, per sesso - v.a. Anni 2008-2022



Fonte: APSS - Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari

Fig. 33. Frequenze cumulate utenti in carico al CDCA (Centro per i Disturbi del Comportamento Alimentare) della Provincia di Trento, per età - % Anni 2008-2022



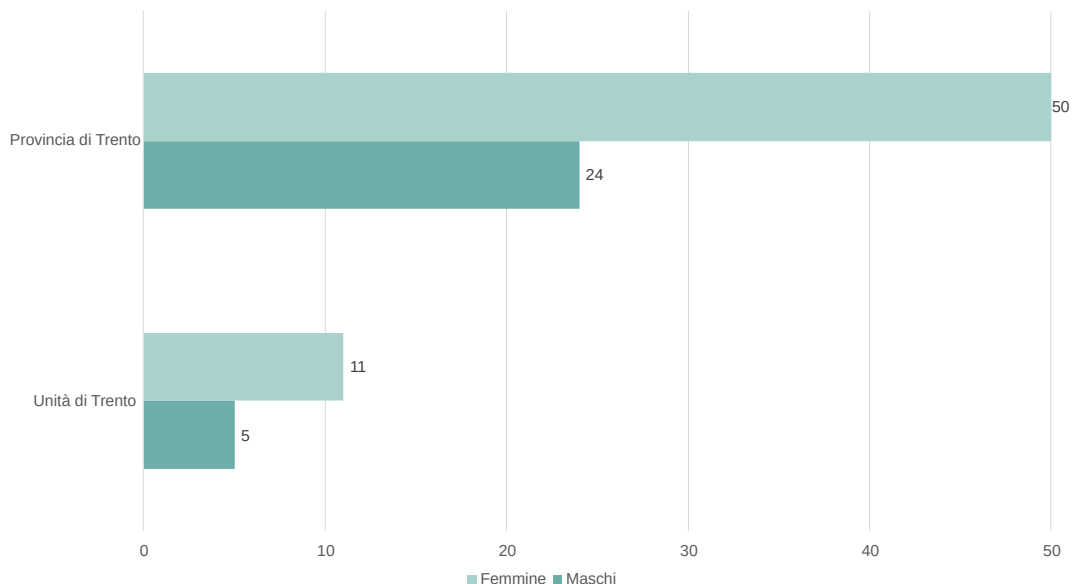
Fonte: APSS - Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari



- Crescita nel tempo dei disturbi del comportamento alimentare in particolare nell'ondata pandemica
- Abbassamento nel tempo dell'età dell'utenza in carico per disturbi del comportamento alimentare

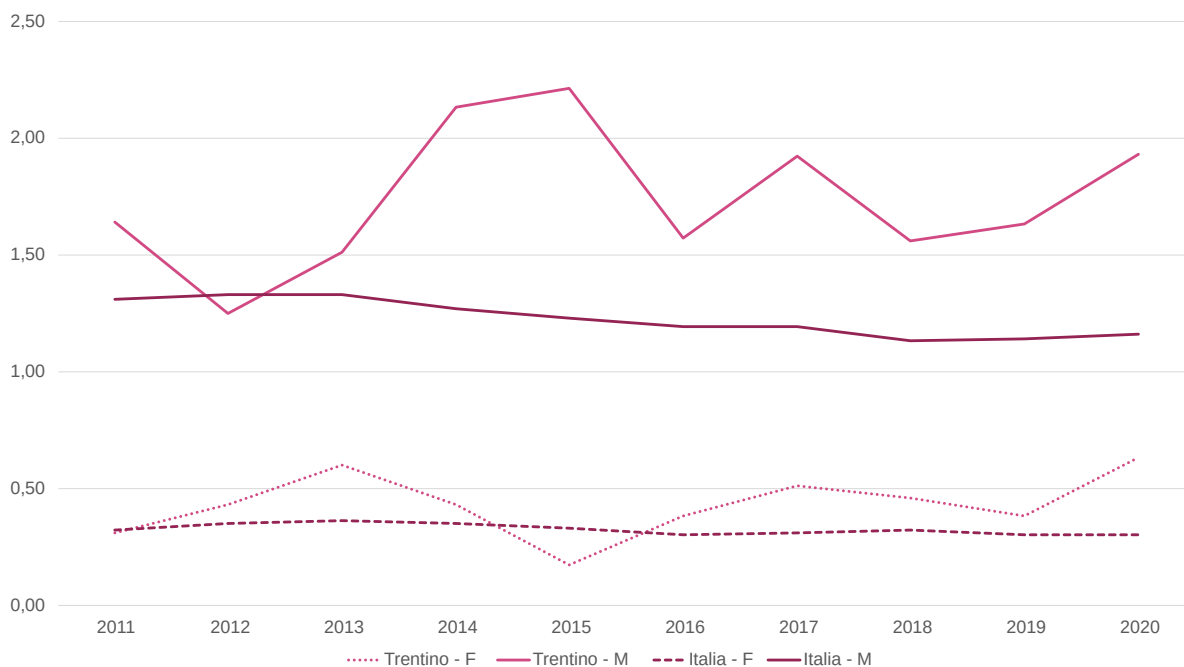
Suicidi

Fig. 34. Casi registrati come tentati suicidi dai Presidi ospedalieri in Trentino, per distretto e sesso - v.a. Anno 2021



Fonte: FFOO - stime delle Forze dell'Ordine

Fig. 35. Quoziente di mortalità per suicidio in Trentino e in Italia (*10.000 abitanti) - Anni 2011-2020 - v.a. Anno 2020: Trentino F=15; Trentino M=44; Italia F=797; Italia M=2.889



Fonte: ISTAT - Indagine su decessi e cause di morte

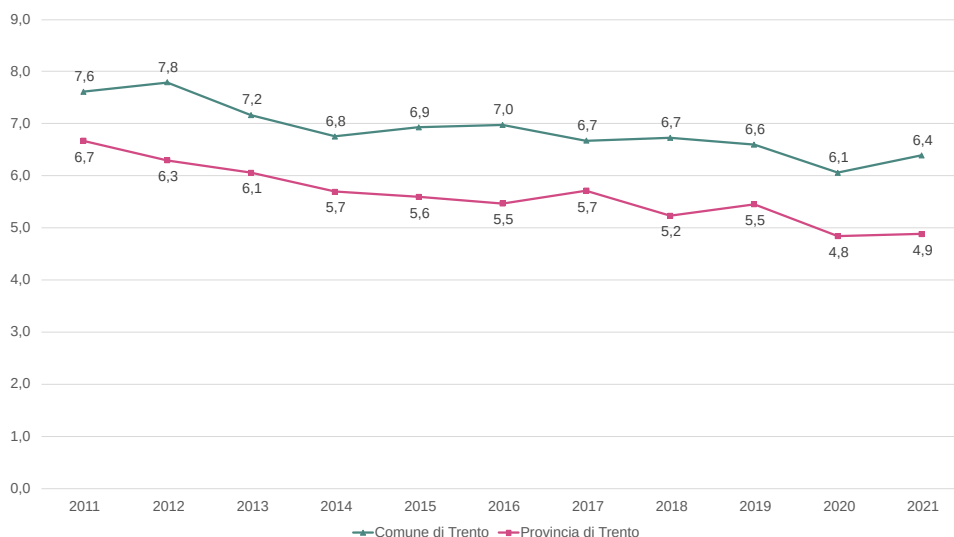


- Il fenomeno suicidario è prevalentemente maschile, ma colpisce anche le donne
- I suicidi in provincia di Trento non diminuiscono nel tempo

Salute

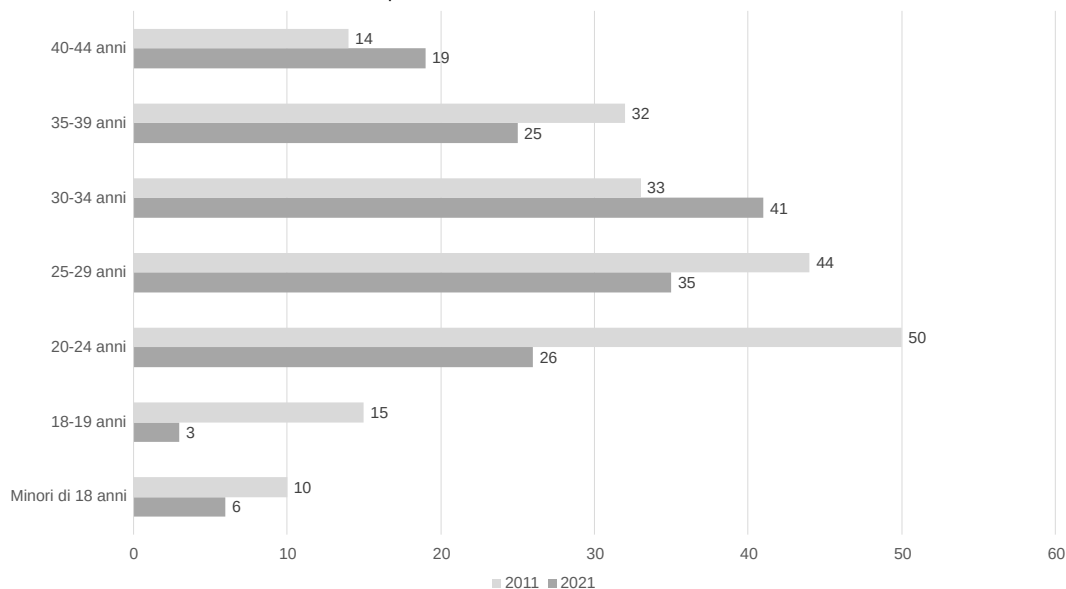
Salute riproduttiva

Fig. 36. Incidenza interruzioni volontarie della gravidanza di donne residenti nel Comune di Trento e in Provincia di Trento - *1.000 donne residenti in età 15-49 anni - Anni 2011-2021



Fonti: Comune di Trento - Ufficio studi e statistica- e nostre elaborazioni su dati APSS e ISTAT

Fig. 37. N. interruzioni volontarie della gravidanza di donne residenti nel Comune di Trento, per classi di età - Anni 2011 (n.198) e 2021 (n.155)



Fonte: Comune di Trento - Ufficio studi e statistica



- **Diminuzione nel tempo interruzioni volontarie di gravidanza tra le donne residenti, riduzione nel primo anno di pandemia Covid-19 e aumento nel 2021**
- **IVG più diffuse nel comune che in provincia di Tn**
- **Aumento dell'età nelle IVG**

Salute

Policy

Misure di parità adottate



2020: InOut – FemLab. È un progetto realizzato nell'ambito del PGZ (Piano Giovani di zona) in collaborazione con APS Carpe Diem e supportato da Associazione TEA - generi a confronto e Associazione A.M.A. Auto Mutuo Aiuto onlus Trento: 8 appuntamenti dedicati alla riflessione su tematiche fondamentali per ragazze dai 15 ai 19 anni con cadenza settimanale in cui si sono trattati argomenti come corpo e sesso, genere e stereotipi, consenso e relazioni, creando un dialogo insieme alle partecipanti all'interno di un ambiente sicuro e con un approccio sex-positive.

2021: Body Gaming & Hale community - dal progetto alla start-up. Il percorso, nell'ambito del PGZ, aveva come obiettivo creare consapevolezza in ambito sportivo sull'importanza del benessere del pavimento pelvico e ha coinvolto la squadra di serie C femminile del Trento Volley insieme ad alcuni specialisti nel settore. Durante una serata finale aperta alla cittadinanza sono stati presentati i risultati del percorso. Il progetto si è poi esteso fino a creare una vasta community online di pazienti che soffrono di disturbi e malattie del pavimento pelvico, endometriosi, e vulvodinia, dove possono incontrarsi, chiedere supporto, parlare liberamente delle loro esperienze in un clima aperto e non giudicante.

2022: Fiera delle idee. Incontro online sul tema dell'educazione sessuale e socio relazionale: durante la fiera è stato possibile incontrare alcune associazioni ed enti del territorio che si occupano di sessualità a 360 gradi, informarsi e chiedere spiegazioni per vivere la propria affettività in maniera sana e consapevole.

2022: Mozione Stop Tampon Tax. Il ciclo non è un lusso. In Consiglio Comunale è stata depositata una mozione per vendere prodotti per l'igiene intima femminile a prezzi contenuti, con l'obiettivo di contrastare la povertà mestruale. Farmacie comunali S.p.A. ha introdotto, anticipandolo, l'intervento richiesto, con una riduzione dell'IVA dal 22% al 4% sui prodotti sanitari e igienici femminili.

Salute

Policy



2022, 2023: Festival dei Tabù - Linguaggi politicamente non corretti! Il Teatro di Villazzano ha ospitato due edizioni di spettacoli irriverenti e sfacciati, su temi quali la sessualità, il genere, la facoltà di poter decidere del proprio corpo. Temi scomodi al punto da essere considerati dei tabù della società moderna: a chiudere la rassegna, talk e proiezioni di film.

2023: Medicina di genere. Intervento interno, nella seduta del Consiglio delle Donne, del dott. Maurizio Del Greco, Direttore dell'Unità Operativa di Cardiologia presso l'Ospedale S. Maria del Carmine di Rovereto, sul tema della medicina di genere. L'intento è stato quello di progettare un evento formativo aperto alla cittadinanza.

Misure di parità suggerite

- Attività di prevenzione sanitaria, screening per uomini e donne
- Divulgazione della conoscenza dell'evoluzione delle patologie e dell'approccio della medicina di genere
- Iniziative per la promozione dell'alimentazione sana e dell'attività sportiva
- Promozione di una cultura della salute mentale
- Servizi di supporto psicologico per donne e uomini in difficoltà
- Garantire il diritto alla salute riproduttiva della donna
- Interventi precoci in età scolare di educazione, informazione e prevenzione sul tema della salute sessuale

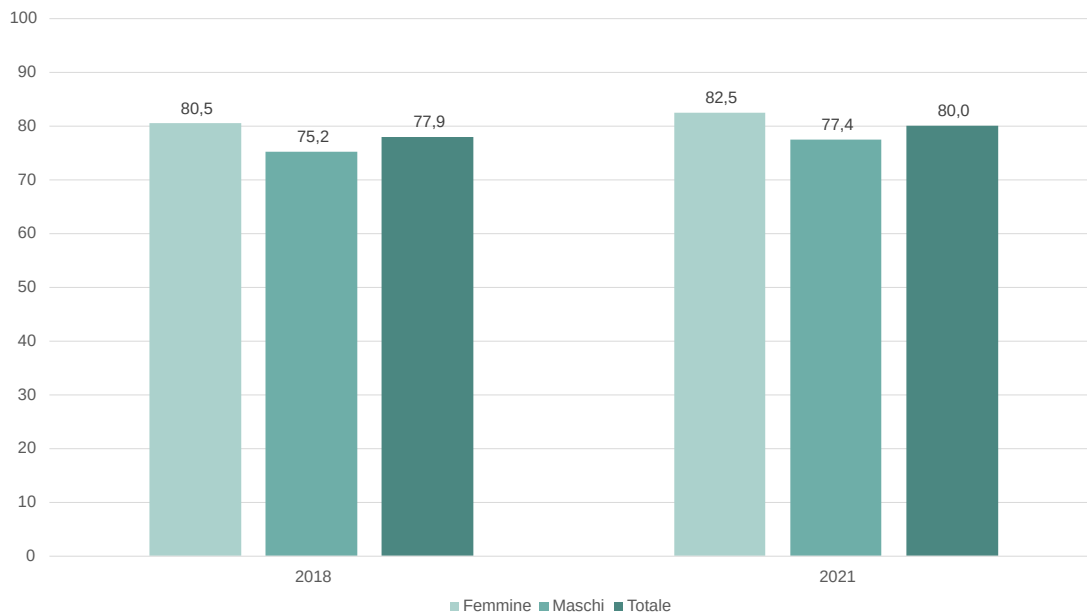
Istruzione

04

Istruzione

Diplomati e laureati

Fig. 38. Persone con almeno un diploma o una qualifica, residenti nel Comune di Trento (*100 residenti 25-64 anni) - % Anni 2018 e 2021



Fonte: nostre elaborazioni su dati Comune di Trento - Ufficio studi e statistica

Fig. 39. Persone con almeno una laurea di primo livello o un diploma tecnico superiore, residenti nel Comune di Trento (*100 residenti 25-49 anni) - % Anni 2018 e 2021



Fonte: nostre elaborazioni su dati Comune di Trento - Ufficio studi e statistica

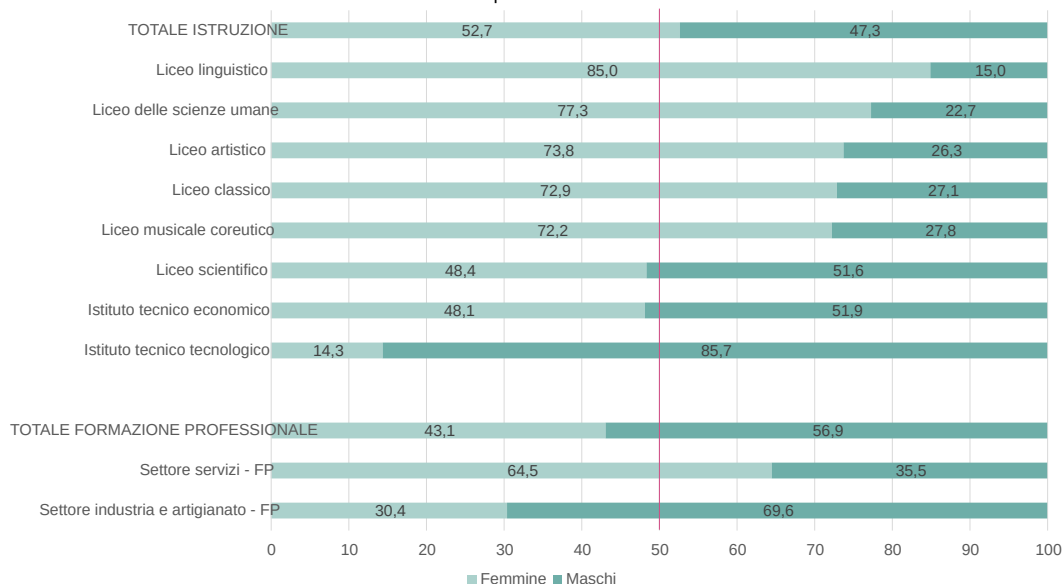


- Nella popolazione le donne sono più istruite degli uomini
- Aumento nel tempo dell'investimento femminile nell'istruzione

Istruzione

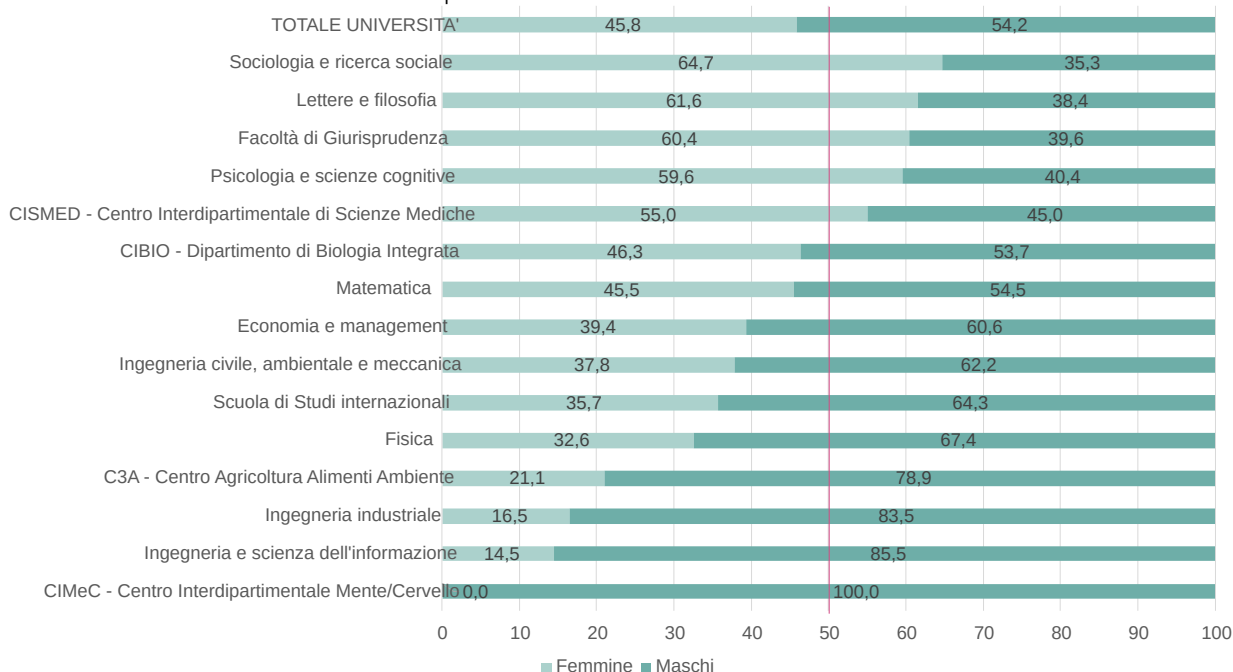
Segregazione formativa di genere

Fig. 40. Composizione per sesso iscritti/e nell'Istruzione e nella Formazione professionale con sede nel Comune di Trento, per indirizzo - % Anno scolastico 2021/22



Fonte: nostre elaborazioni su dati ISPAT - Anagrafe provinciale degli studenti

Fig. 41. Composizione per sesso iscritti/e all'Università di Trento e residenti nel Comune di Trento, per area didattica - % Anno accademico 2021/22



Fonte: UNITN - Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - Ufficio Studi

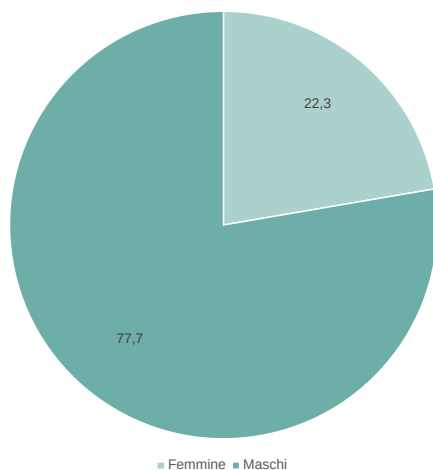


- **A partire dalla scuola secondaria di II grado e proseguendo nell'istruzione terziaria, forte segregazione formativa di genere, che orienta più donne nei percorsi umanistici e più uomini nei percorsi scientifici e tecnologici**

Istruzione

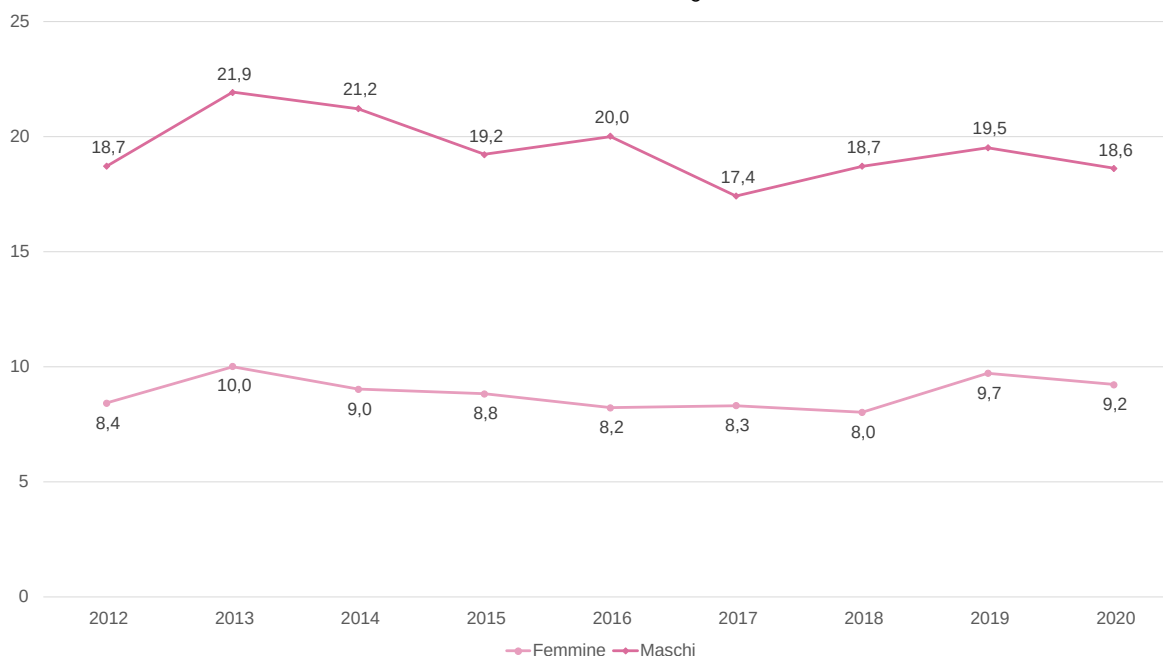
Segregazione formativa di genere all'Università

Fig. 42. Composizione per sesso laureati/e UNITN residenti nel Comune di Trento in discipline matematiche, scientifiche e tecnologiche - % N. F=25; N. M=87 Anno 2021



Fonte: nostre elaborazioni su dati UNITN - Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - Ufficio Studi - e ISTAT

Fig. 43. Laureati/e in discipline matematiche, scientifiche e tecnologiche in Provincia di Trento (*1.000 residenti 20-29 anni) - ‰ Anni 2012-2020



Fonte: ISPAT - Sistema informativo degli indicatori statistici



- Più uomini che donne laureati nelle aree disciplinari STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics)
- Gap di genere particolarmente ampio in Trentino

Istruzione

Policy

Misure di parità adottate



2021: Diffusioni - l'università incontra la città. All'interno del protocollo Unicità, l'Università di Trento ha collaborato con l'Università di Verona per la realizzazione di una serie di webinar online informativi rivolti alla cittadinanza, affrontando una serie di tematiche, tra cui quella delle questioni di genere nella scienza, con il webinar dal titolo "Scienza e tecnologia al femminile. La questione di genere tra scuola, università e mondo del lavoro" con Francesca Monti, Margherita Zorzi, Paolo Errico e Vittoria Ferlin.

2022: Donne e scienza. L'evento è stato organizzato dal Consiglio delle Donne del Comune di Trento, dall'Ordine degli Ingegneri della provincia di Trento, dall'AIDIA Trento, con il fine di promuovere la partecipazione femminile al mondo delle scienze e della tecnologia attraverso gli esempi concreti delle prime laureate trentine in ingegneria, matematica, scienze cognitive. A Palazzo Geremia, si è celebrata la professionalità femminile con l'ospite Amalia Ercoli Finzi (in collegamento), prima donna laureata in Ingegneria aerospaziale in Italia.

Misure di parità suggerite

- Progetti che a partire dai nidi di infanzia siano finalizzati all'abbattimento degli stereotipi di genere negli apprendimenti, nelle scelte scolastiche e nella formazione permanente
- Attività di orientamento e promozione della partecipazione femminile alle discipline STEM
- Diffusione della conoscenza del ruolo importante che hanno assunto molte donne nel mondo scientifico
- Attività a sostegno dell'alfabetizzazione digitale e finanziaria delle donne per ridurre gli ostacoli nell'accedere, nel rimanere e nel progredire nelle carriere lavorative
- Iniziative formative che investano sulle innovazioni e i cambiamenti e diffondano strumenti solidi per affrontare il futuro



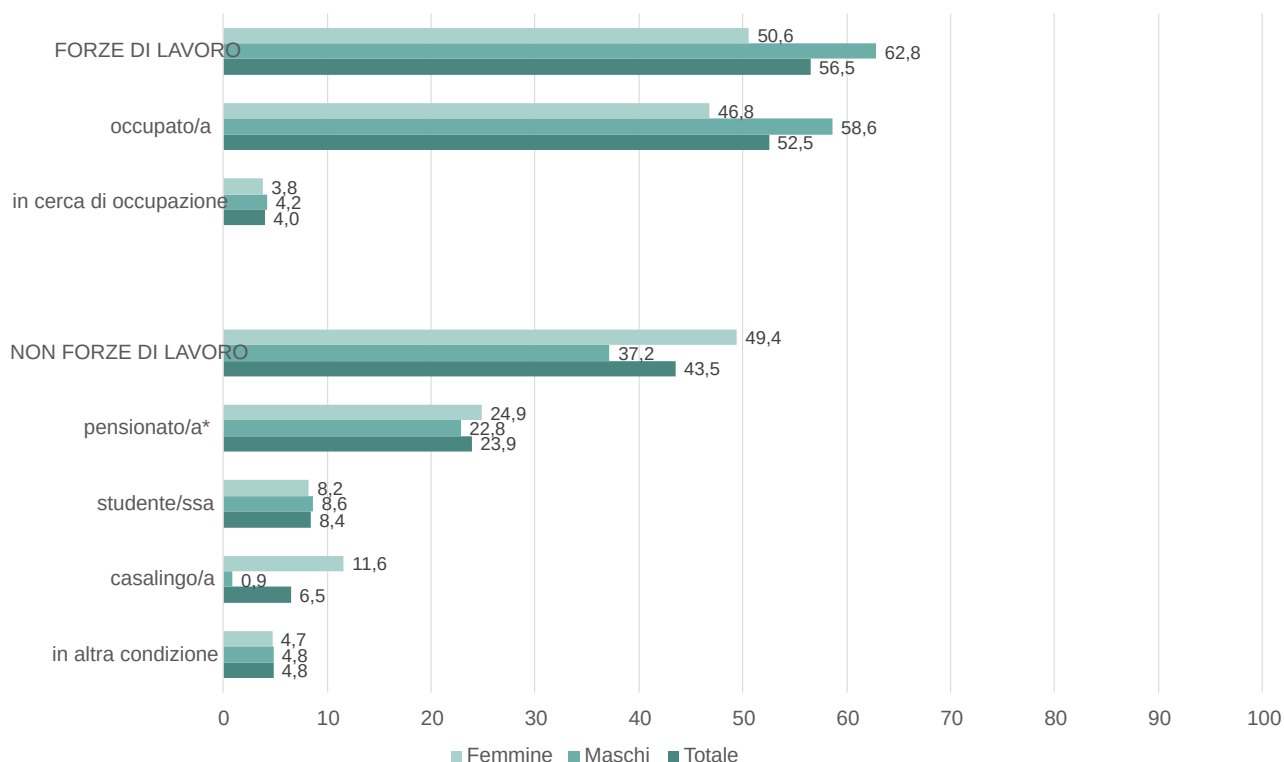
Lavoro

05

Lavoro

Condizione professionale

Fig. 44. Popolazione di 15 anni e più residente nel Comune di Trento, per sesso e condizione professionale - % Anno 2021



Fonte: Comune di Trento - Ufficio studi e statistica

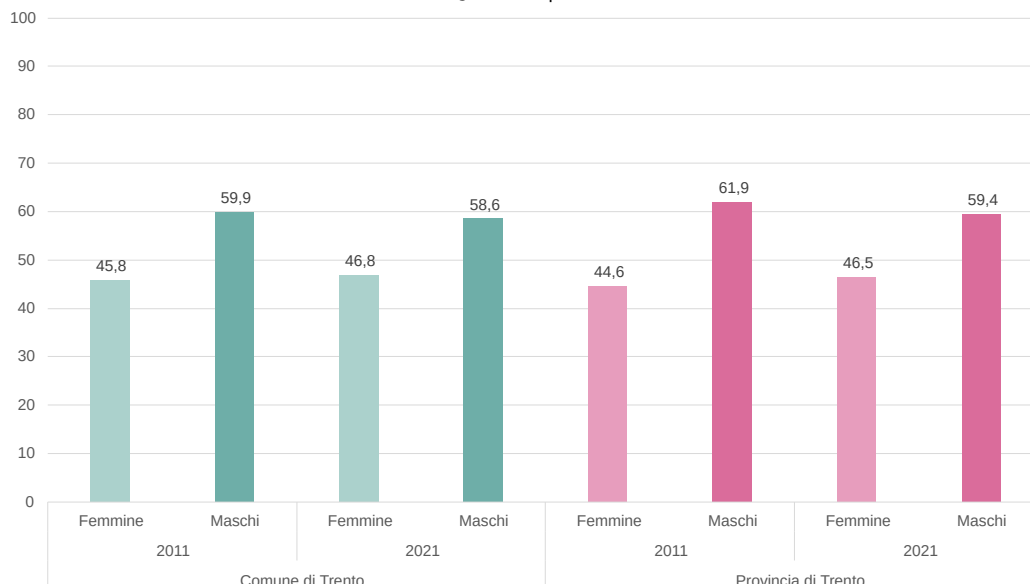
*percettore/ricce di una o più pensioni per effetto di attività lavorativa precedente o di redditi da capitale



- Ampio svantaggio delle donne nella partecipazione al mercato del lavoro: molti più uomini occupati, molte più donne casalinghe

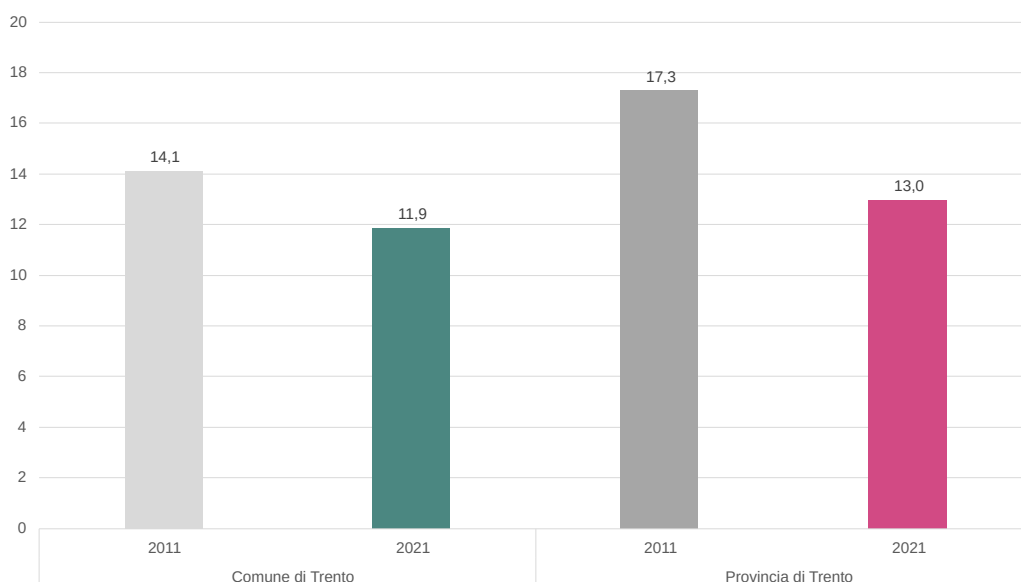
Occupazione e differenziale di genere

Fig. 45. Tasso di occupazione nel Comune di Trento e in Provincia di Trento (*100 residenti di 15 anni e più) - % Anni 2011 e 2021



Fonte: Comune di Trento - Ufficio studi e statistica e ISTAT - Censimenti permanenti

Fig. 46. Gap di genere occupazionale (differenza tassi di occupazione maschile e femminile) nel Comune di Trento e in Provincia di Trento - % Anni 2011 e 2021



Fonte: nostre elaborazioni su dati Comune di Trento - Ufficio studi e statistica e ISTAT - Censimenti permanenti

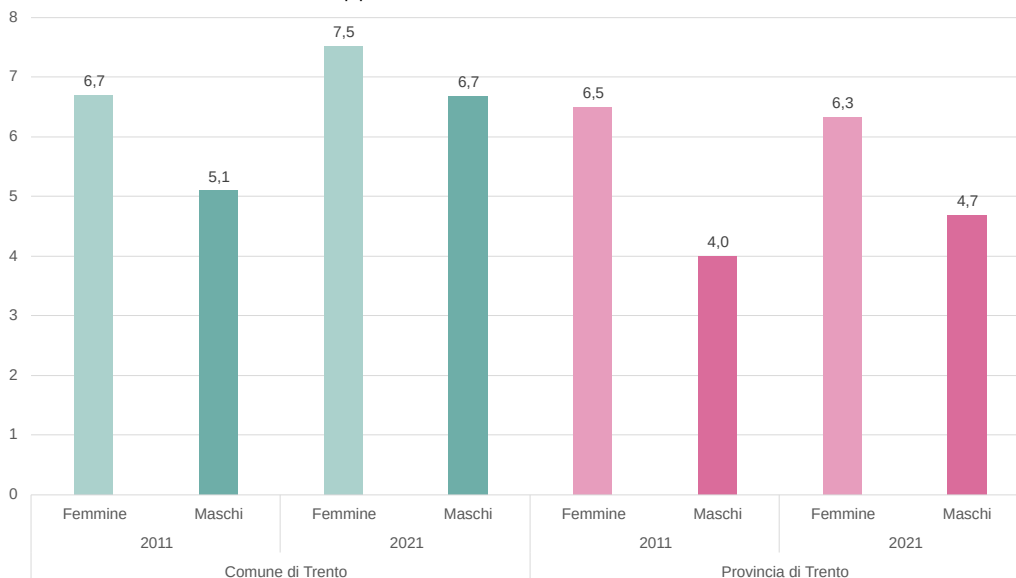


- **Lenta crescita dell'occupazione femminile e riduzione di quella maschile**
- **Differenziale occup. di genere più basso nel comune che in provincia di Trento**
- **Riduzione del gap occupazionale di genere dovuta anche al calo degli uomini occupati**

Lavoro

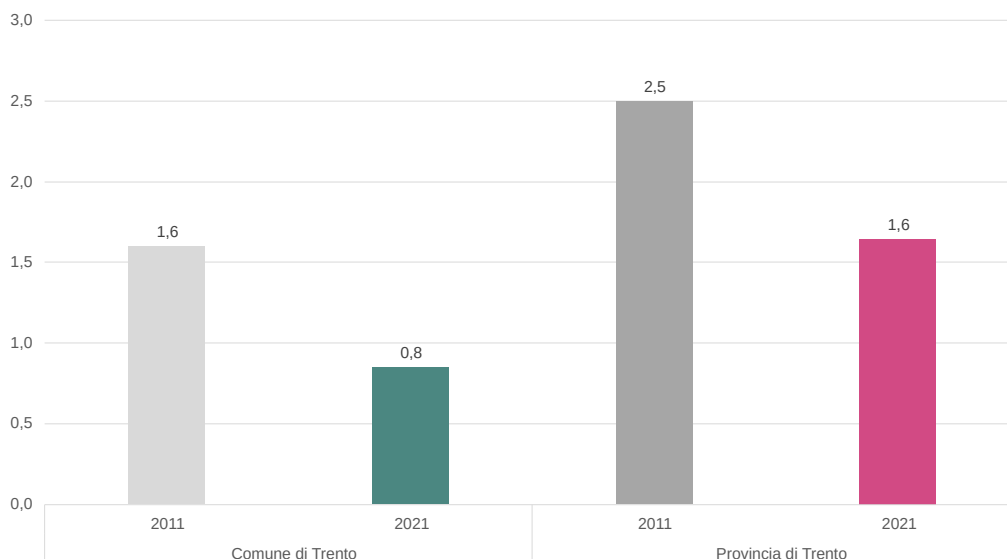
Disoccupazione e differenziale di genere

Fig. 47. Tasso di disoccupazione nel Comune di Trento e in Provincia di Trento (*100 residenti appartenenti a forza lavoro) - % Anni 2011 e 2021



Fonte: Comune di Trento - Ufficio studi e statistica e ISTAT - Censimenti permanenti

Fig. 48. Gap di genere nella disoccupazione (differenza tassi di disoccupazione femminile e maschile) nel Comune di Trento e in Provincia di Trento - % Anni 2011 e 2021



Fonte: nostre elaborazioni su dati Comune di Trento - Ufficio studi e statistica e ISTAT - Censimenti permanenti



- **Aumento della disoccupazione generale**
- **Differenziale di genere nella disoccupazione più ridotto nel comune che in provincia di Trento**
- **Riduzione del gap di genere dovuta anche all'aumento degli uomini disoccupati**

Lavoro

Policy



Misure di parità adottate

2020: Progetto IN_visibile2, Travail - donne e lavoro: teatro e pari opportunità. Spettacoli e workshop sono stati realizzati presso il Teatro San Marco nell'ambito del PGZ dedicato al teatro locale, nazionale ed internazionale, con un focus sulla formazione delle/i giovani.

2023: Solo gli sfigati lavorano la domenica. Nell'ambito della rassegna itinerante Sottocasa organizzata dal T.I.M. - Teatro Instabile di Meano con la Circoscrizione di Meano, lo spettacolo è stato un racconto tutto al femminile sulle disuguaglianze di genere nel mondo del lavoro e non solo: presso il Castello di Cortesano, con Manuela Fischietti e Alessio Kogoj, una produzione I teatri soffiati e Rifiuti Speciali.

Misure di parità suggerite

- Promuovere e sostenere iniziative formative, professionali, culturali rivolte alle/i giovani
- Percorsi formativi per facilitare l'ingresso e il reinserimento delle donne nel mondo del lavoro
- Sostenere l'occupazione femminile offrendo servizi flessibili negli orari e nelle modalità organizzative
- Favorire la diffusione di forme contrattuali stabili tra le donne
- Promuovere la conciliazione vita e lavoro, ad esempio valorizzando le organizzazioni che investono in questo ambito
- Favorire modalità flessibili di lavoro facilitate dalle nuove tecnologie
- Incentivi all'adozione di misure conciliative anche tra gli uomini



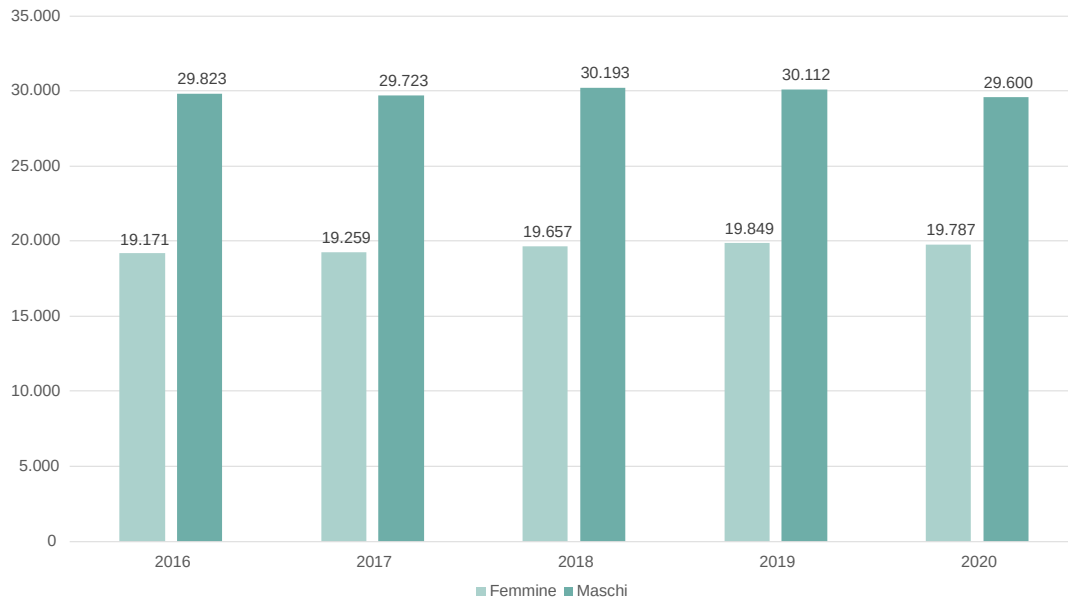
Economia

06

Economia

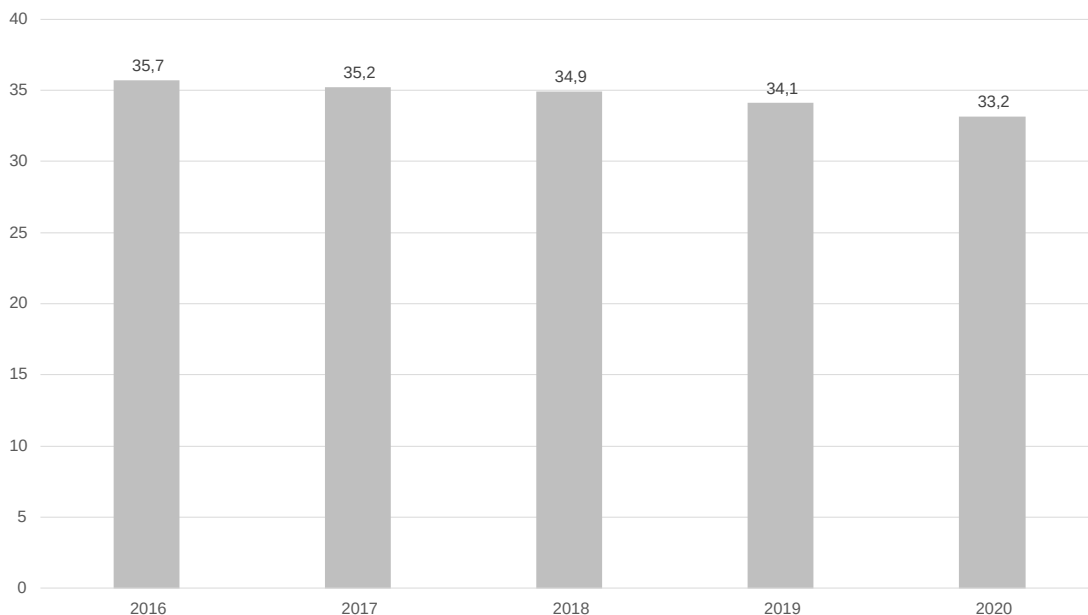
Reddito e differenziale di genere

Fig. 49. Reddito imponibile medio dichiarato dai/le residenti nel Comune di Trento, per sesso - € Anni 2016-2020



Fonte: Comune di Trento - Ufficio studi e statistica

Fig. 50. Gap di genere nel reddito medio dichiarato (differenza % reddito maschile e femminile) dai/le residenti nel Comune di Trento - % Anni 2016-2020



Fonte: nostre elaborazioni su dati Comune di Trento - Ufficio studi e statistica

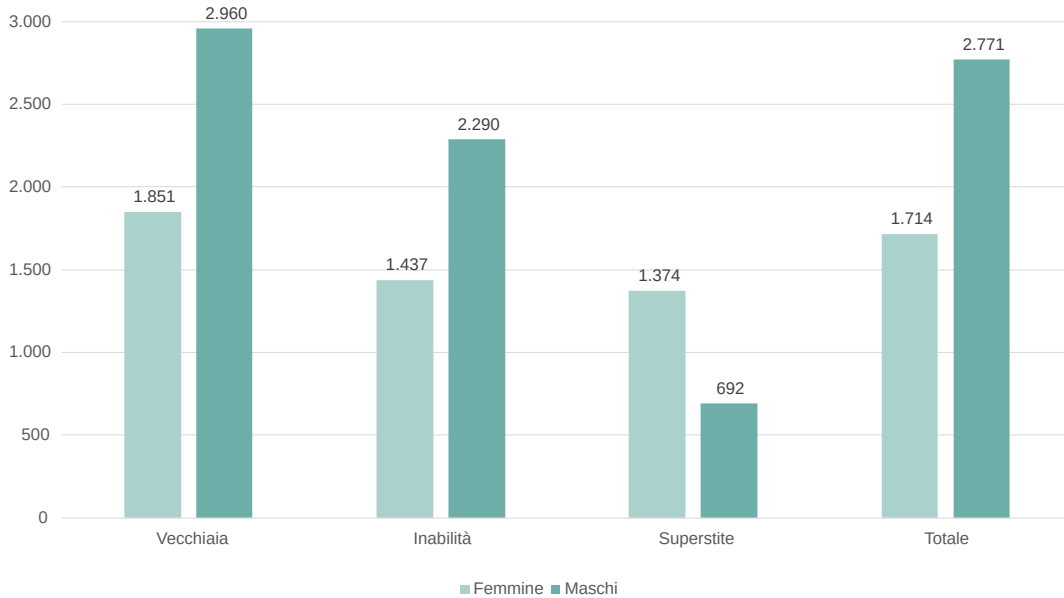


- **Nella popolazione risorse economiche inferiori tra le donne rispetto agli uomini, pur in lento aumento**
- **Diminuzione del differenziale di genere dovuta anche alla riduzione del reddito maschile**

Economia

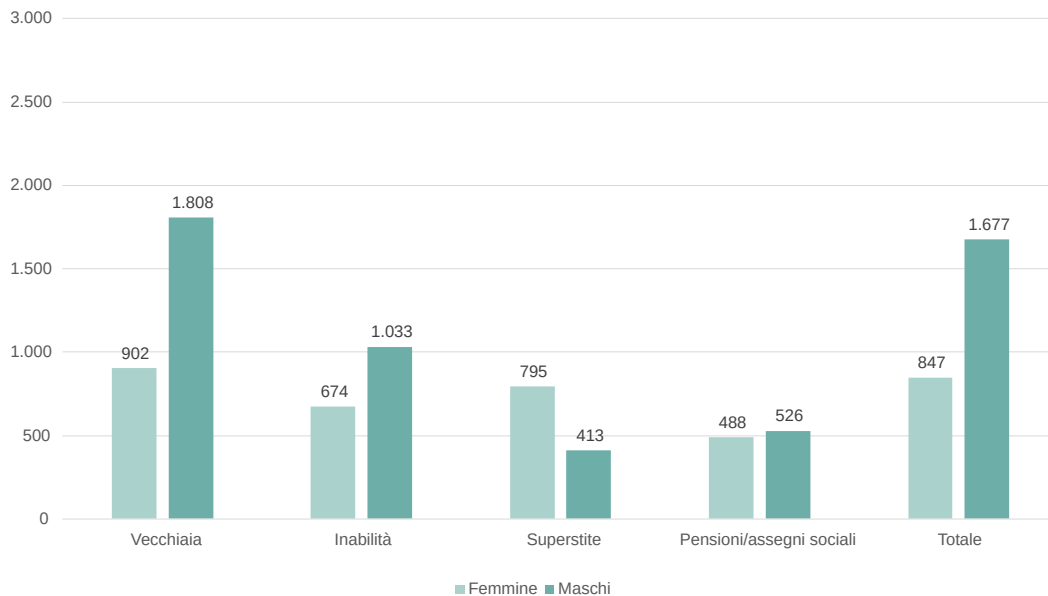
Pensioni nella gestione pubblica e privata

Fig. 51. Importo medio pensioni vigenti gestione pubblica dei/lle residenti nel Comune di Trento, per sesso - € Anno 2022



Fonte: Osservatorio statistico INPS

Fig. 52. Importo medio pensioni vigenti gestione privata dei/lle residenti nel Comune di Trento, per sesso - € Anno 2022



Fonte: Osservatorio statistico INPS

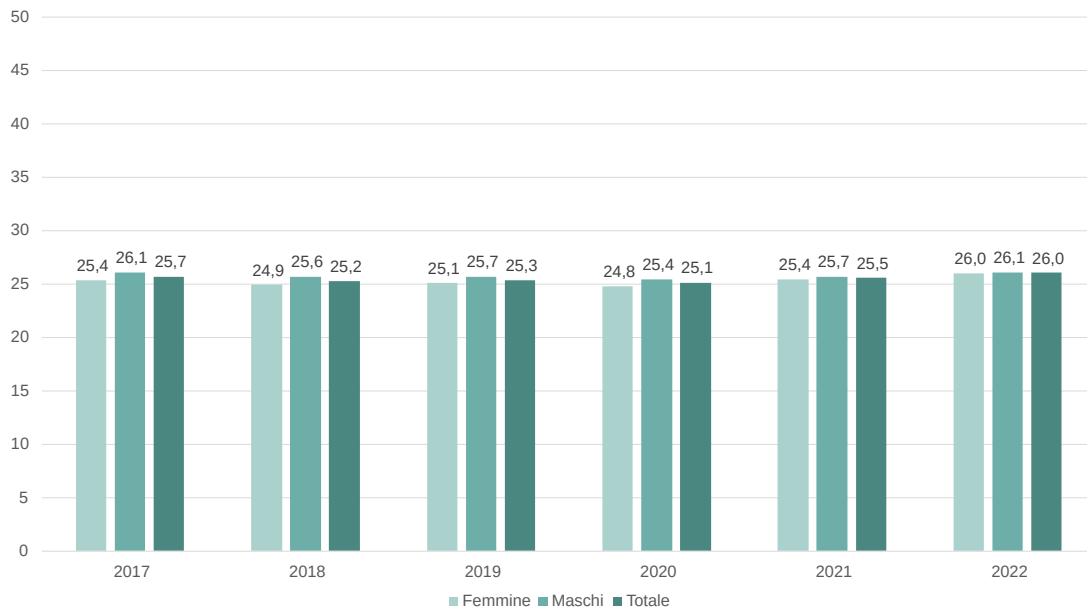


- **Nella popolazione risorse economiche molto inferiori tra le donne pensionate rispetto agli uomini pensionati**

Economia

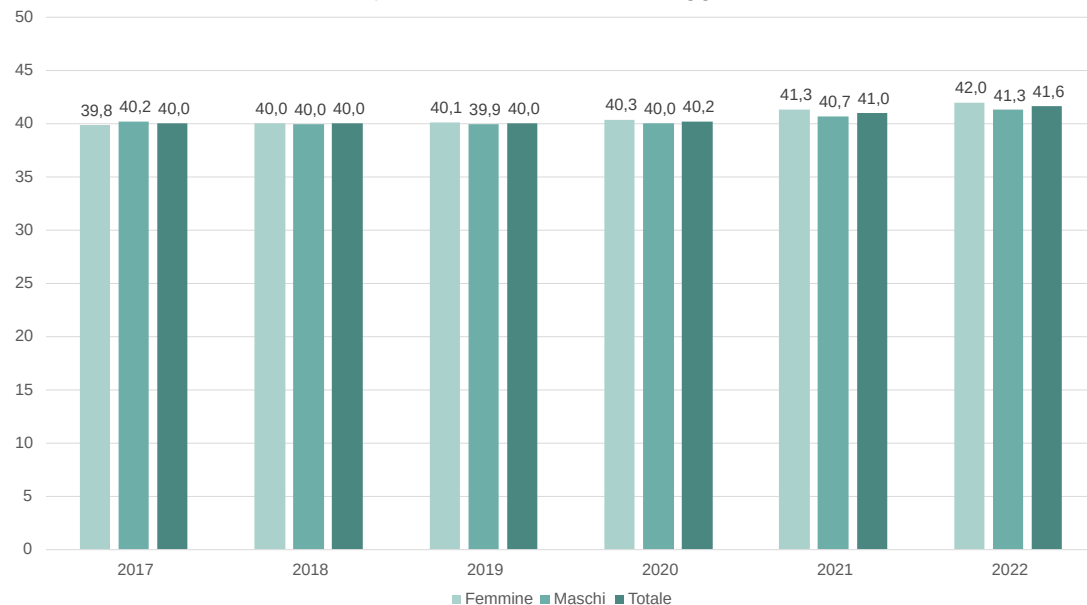
Immobili di proprietà

Fig. 53. Persone fisiche che hanno versato l'IMIS nel Comune di Trento, per sesso (*100 residenti maggiorenni) - % Anni 2017-2022



Fonte: nostre elaborazioni su dati Comune di Trento - Ufficio imposte - e ISTAT - Demografia in cifre

Fig. 54. Persone in possesso (totale o parziale) dell'abitazione principale nel Comune di Trento, per sesso (*100 residenti maggiorenni) - % Anni 2017-2022



Fonte: nostre elaborazioni su dati Comune di Trento - Ufficio imposte - e ISTAT - Demografia in cifre

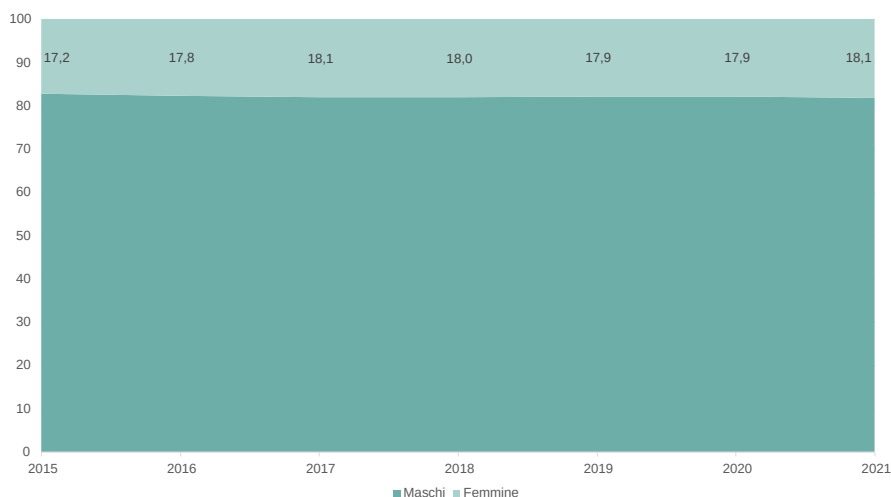


- **Versamento di imposte sugli immobili di proprietà lievemente superiore tra gli uomini vs. donne**
- **Possesso della prima abitazione lievemente superiore tra le donne vs. uomini**

Economia

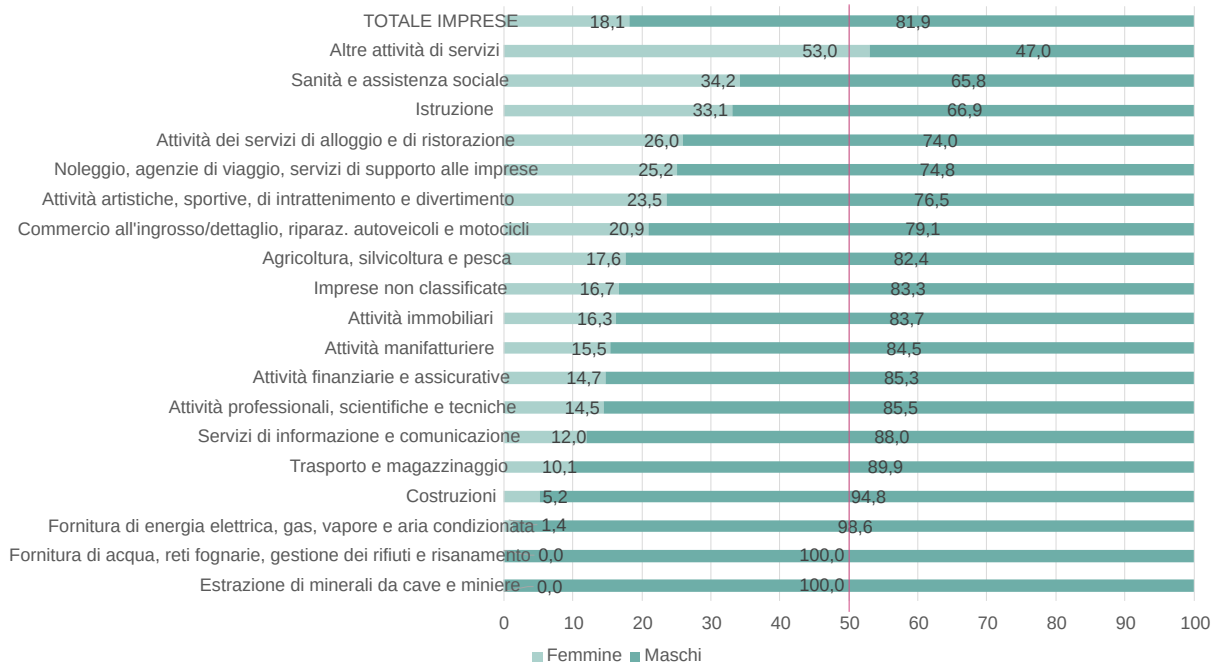
Imprenditoria

Fig. 55. Composizione per sesso delle/i titolari di imprese attive con sede nel Comune di Trento - % Anni 2015 -2021



Fonte: nostre elaborazioni su dati CCAA - Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura

Fig. 56. Composizione per sesso delle/i titolari di imprese attive con sede nel Comune di Trento, per settore - % Anno 2021



Fonte: nostre elaborazioni su dati CCAA - Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura



- **Imprenditorialità al maschile nel comune**
- **Lento aumento dell'imprenditoria femminile**
- **Segregazione di genere nei settori imprenditoriali, con una maggiore presenza di donne nei servizi ma molto scarsa nell'industria e nella tecnologia**

Economia

Policy

Misure di parità adottate



2021: In ricordo di Agitu. Presso la Bookique del Comune di Trento, in occasione della giornata internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne (25 novembre), si è assistito alla presentazione del Premio a donne pioniere nell'agricoltura sostenibile. Durante la Conferenza Stampa è stato presentato il progetto AGITU IDEO GUDETA promosso dall'Associazione Donne in Cooperazione in collaborazione con un gruppo di amici di Agitu dell'Alto Adige e del Trentino. Obiettivo del progetto è stato quello di assegnare un premio annuale con un sostegno economico per le donne impegnate in attività innovative in agricoltura nella regione Trentino Alto Adige.

2022, 2023: Donne e futuro: lavoro, famiglia e previdenza. Il Consiglio delle Donne del Comune di Trento con le Circoscrizioni di Villazzano e Povo e la Circoscrizione Centro storico-Piedicastello ha organizzato due incontri sul tema delle retribuzioni e delle pensioni inferiori tra le donne, conseguenza del forte impegno familiare che le porta a rinunciare alla propria carriera. Hanno contribuito esperti come Laura Costa, commercialista (ex amministratrice delegata Pensplan), Matteo Borzaga (Consigliere di Parità), Marialuisa Gneccchi (INPS), per sensibilizzare sul tema del sacrificio della donna nel ricercare forme di lavoro a tempo parziale, con ripercussioni negative in termini pensionistici.

2023: Il futuro delle donne – Quali ostacoli? Quali prospettive? Il Convegno si è tenuto nel salone di rappresentanza di Palazzo Geremia: frutto del lavoro del Consiglio delle Donne, è stata l'occasione, partendo da una performance di Manuela Fischietti sul tema della ricerca di lavoro e da un libro di Alessandra Minello "Non è un paese per madri", per approfondire il dialogo sull'occupazione femminile, sulla conciliazione lavoro-famiglia e sulla previdenza sociale in rapporto ai temi della natalità e della genitorialità. Tra gli interventi, quelli di Luisa Gneccchi, Vice Presidente dell'Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS), di Claudia Gasperetti e di Enrica Vinante, componenti del Consiglio delle Donne in qualità di rappresentanti del Movimento Confartigianato donne impresa.

Economia

Policy



Misure di parità suggerite

- Promuovere iniziative per ridurre il gap retributivo di genere
- Eventi di informazione e formazione sul tema della previdenza
- Incentivare e sostenere le reti dell'imprenditoria femminile
- Valorizzare il contributo femminile alla crescita economica, sociale, culturale, politica della comunità



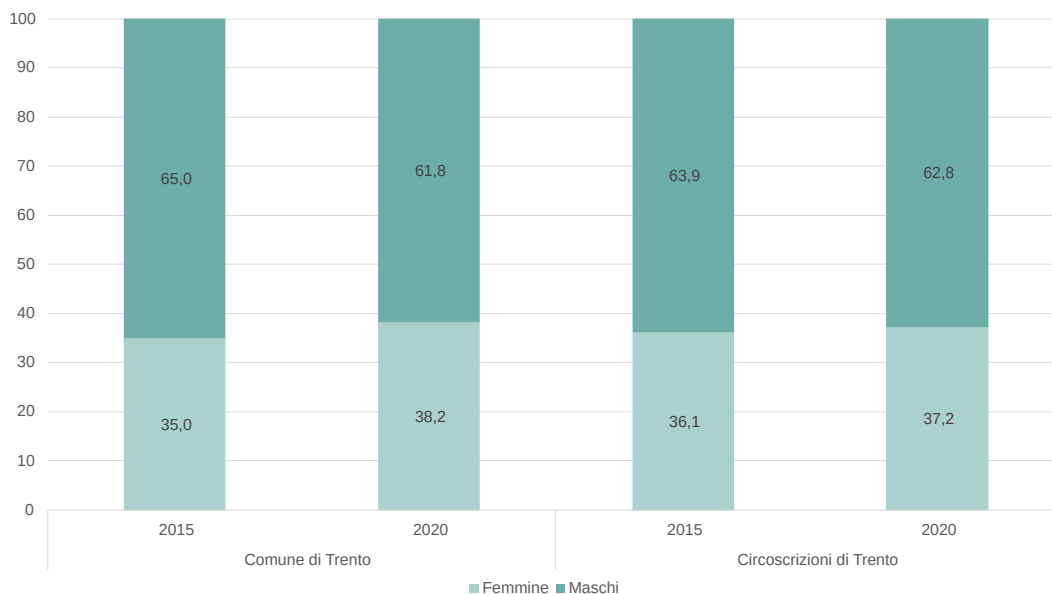
Potere e rappresentanza

07

Potere e rappresentanza

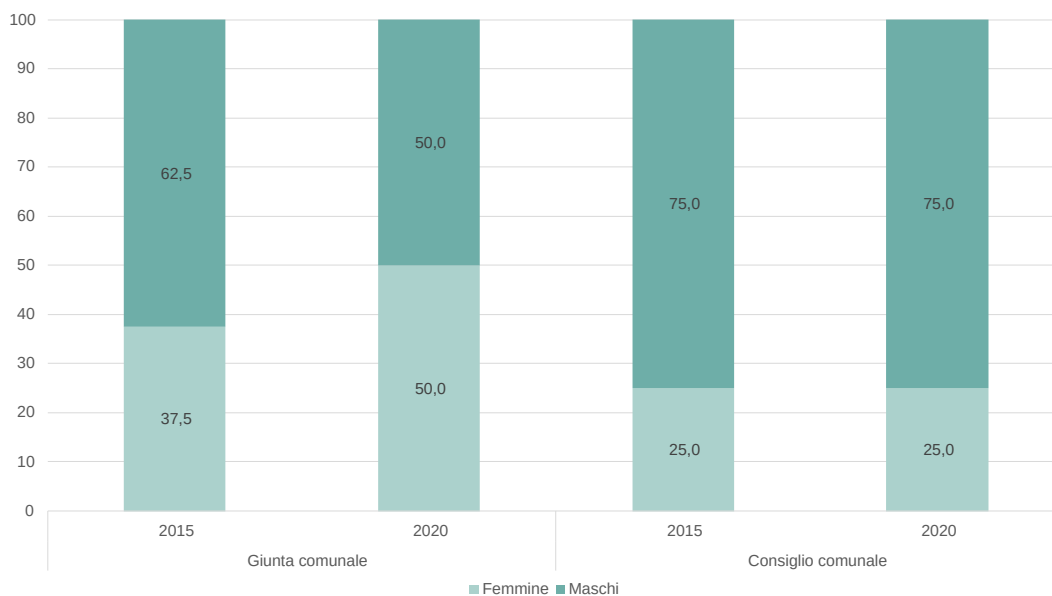
Amministrazione comunale

Fig. 57. Composizione per sesso candidate/i alle elezioni amministrative di Trento - % Anni 2015 e 2020



Fonte: Comune di Trento - Ufficio elettorale

Fig. 58. Composizione per sesso Giunta e Consiglio comunale di Trento - % Anni 2015 e 2020



Fonte: nostre elaborazioni su dati pagina web Comune di Trento

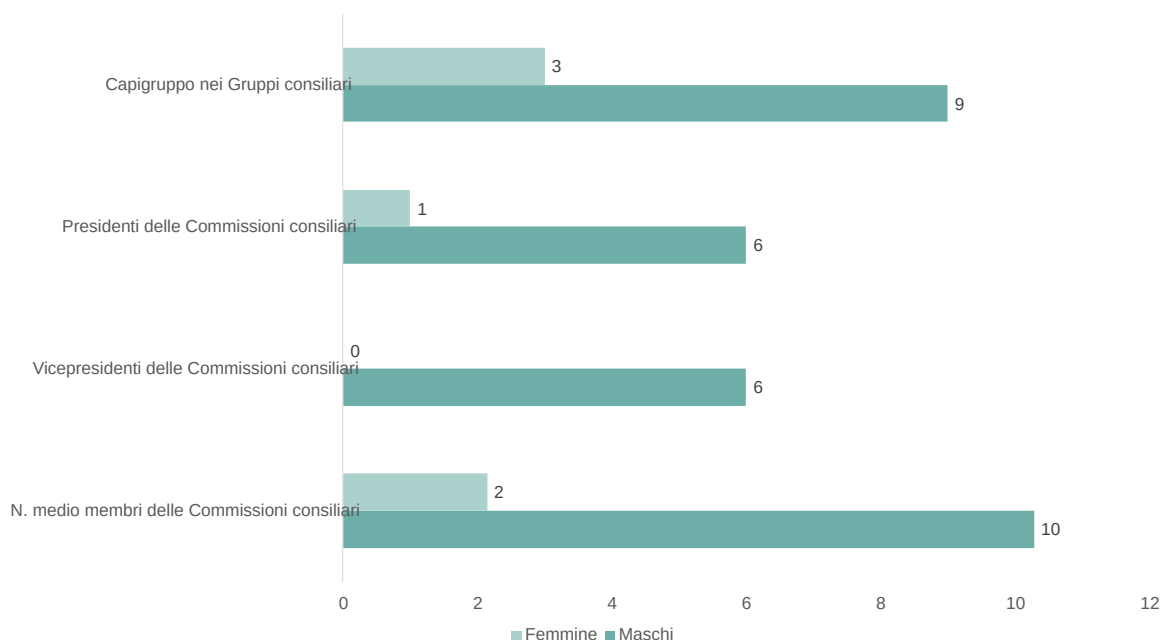


- **Scarsa rappresentanza femminile nei luoghi decisionali**
- **Lento miglioramento degli squilibri di genere nell'amministrazione comunale, più equità rispetto alla Giunta provinciale, analoga al Consiglio provinciale**

Potere e rappresentanza

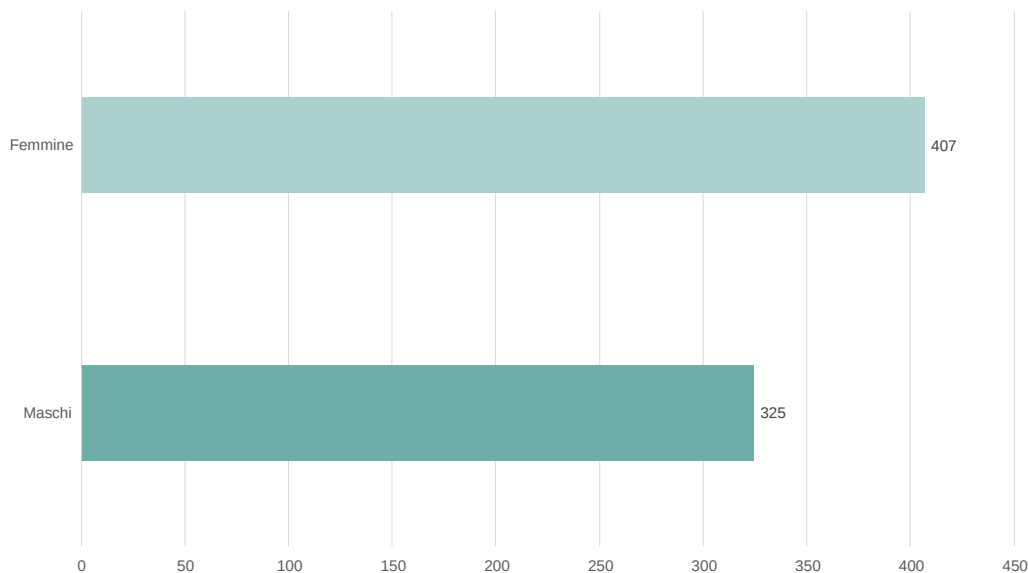
Politica

Fig. 59. Capigruppo e membri/e delle Commissioni nel Consiglio comunale di Trento per sesso - v.a. Anno 2020



Fonte: nostre elaborazioni su dati pagina web Comune di Trento

Fig. 60. Media dei voti ottenuti dai/lle candidati/e eletti/e alle elezioni amministrative del Comune di Trento, per sesso - v.a. Anno 2020



Fonte: Regione TAA - Ufficio enti locali, elettorale e competenze ordinamentali

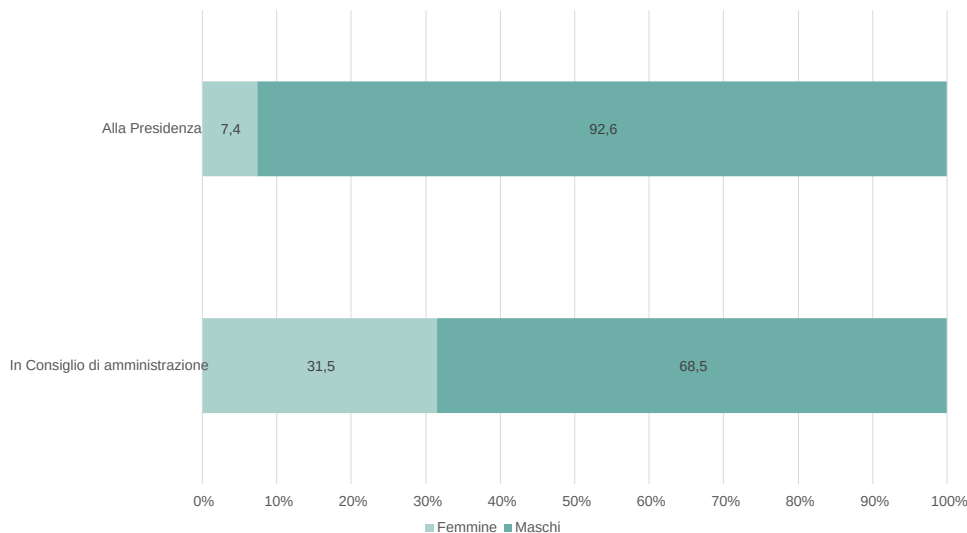


- **Squilibrio di genere, a svantaggio delle donne, nei gruppi e nelle commissioni consiliari**
- **Gradimento migliore delle donne tra l'elettorato**

Potere e rappresentanza

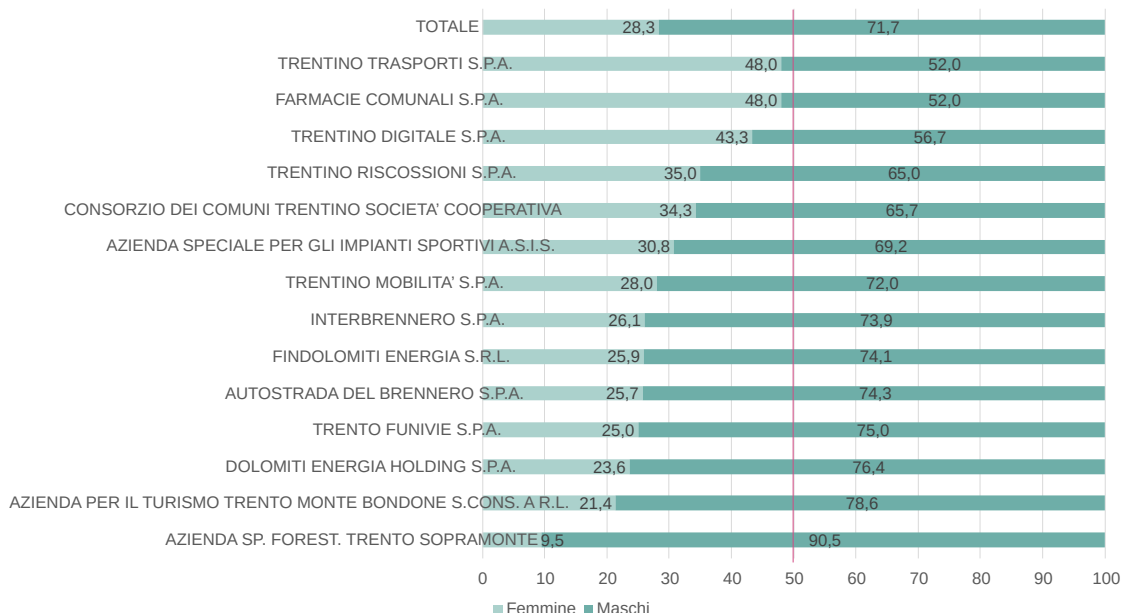
Governo societario

Fig. 61. Componenti dei CDA delle Società attualmente partecipate dal Comune di Trento, per ruolo e sesso (su 68 CDA di 14 Società) - % Anni dal 2009 al 2023*



Fonte: Comune di Trento - Servizio sviluppo urbano, sport e sani stili di vita

Fig. 62. Componenti dei CDA delle Società attualmente partecipate dal Comune di Trento, per Società e sesso (ultimi 3-6 CDA) - % Anni dal 2009 al 2023*



Fonte: Comune di Trento - Servizio sviluppo urbano, sport e sani stili di vita

* La durata in carica è solitamente triennale, i periodi delle Società non sono sempre sovrapposti

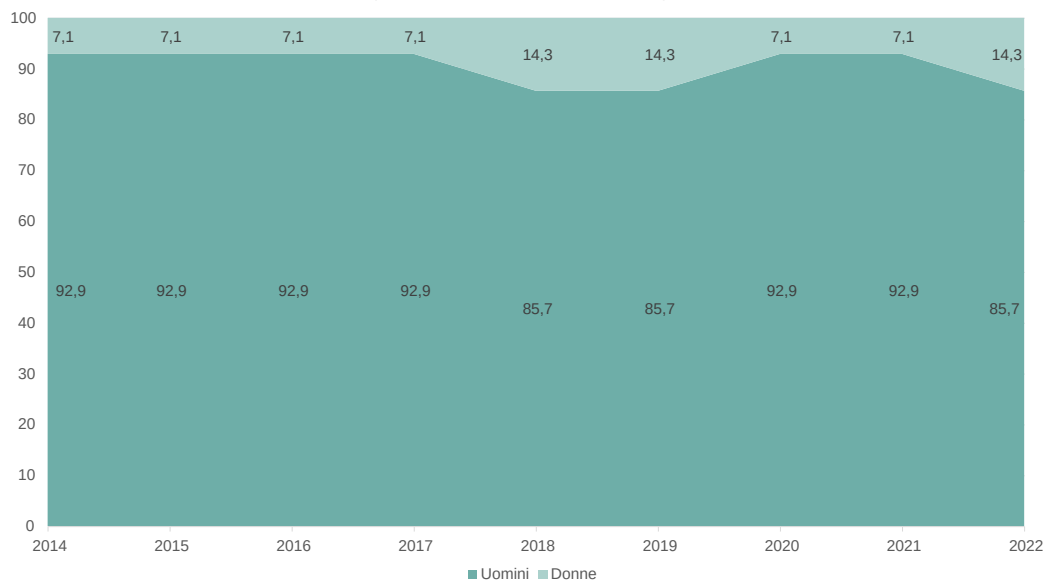


- **Ridotta presenza delle donne nella governance delle Società partecipate dal comune**
- **Squilibri di genere diversi ma trasversali alle Società, alcune più virtuose, molte lontane dal 40%**

Potere e rappresentanza

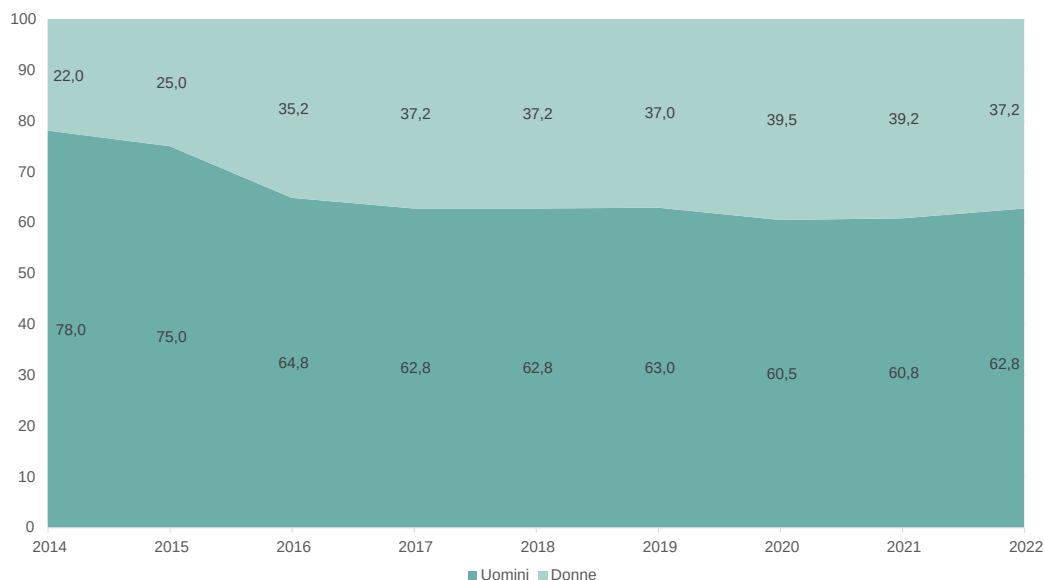
Governo societario

Fig. 63. Composizione per sesso Presidenti nei CDA delle Società attualmente partecipate dal Comune di Trento (su 14 Società) - % Anni dal 2014 al 2022



Fonte: Comune di Trento - Servizio sviluppo urbano, sport e sani stili di vita

Fig. 64. Composizione per sesso Consigliere/i nei CDA delle Società attualmente partecipate dal Comune di Trento (su 14 Società) - % Anni dal 2014 al 2022



Fonte: Comune di Trento - Servizio sviluppo urbano, sport e sani stili di vita



- **Lento miglioramento nel tempo della ridotta presenza delle donne nella governance delle Società partecipate dal comune (ancora inferiore al 40%)**

Potere e rappresentanza

Policy



Misure di parità adottate

2022 Mozione Studio sulla composizione della rappresentanza politica in Comune a Trento. La proposta, approvata anche dalle Consigliere di minoranza, riguarda l'avvio, in collaborazione con l'Università di Trento, di uno studio sulla partecipazione politica nel Comune e nelle Circoscrizioni di Trento. L'evidenza dei dati dovrebbe consentire di proporre, per quanto di competenza dell'amministrazione, dei correttivi per rimuovere gli ostacoli nella partecipazione femminile alla vita politica.

Misure di parità suggerite

- Regole di equilibrio di genere a vari livelli (Giunta, Consiglio...)
- Applicazione, in alcune società partecipate dal Comune in modo particolare, della legge Golfo/Mosca, che stabiliva come il genere meno rappresentato nei consigli d'amministrazione e nei collegi sindacali delle società quotate in borsa e delle società a controllo pubblico dovesse ottenere almeno un terzo dei membri eletti (elevato al 40% nel 2019)
- Analisi degli impedimenti al raggiungimento della piena parità di genere nell'accesso ai luoghi decisionali

Famiglia e conciliazione

08

Famiglia e conciliazione

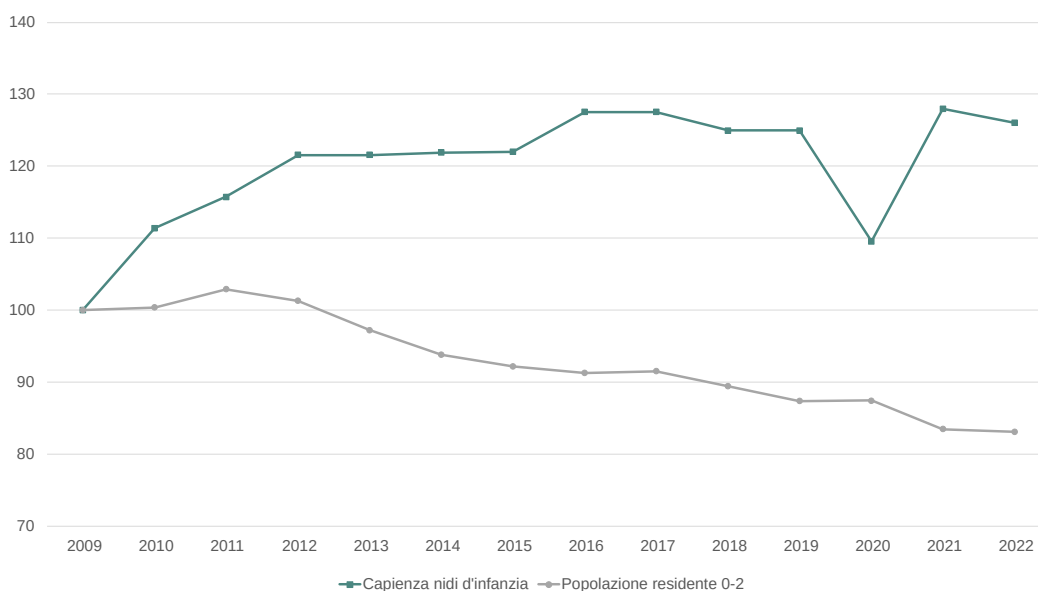
Servizi per la prima infanzia

Fig. 65. Capacità ricettiva dei nidi d'infanzia nel Comune di Trento e in Provincia di Trento (n. posti disponibili nei servizi di nido d'infanzia *100 residenti tra 0 e 2 anni) - % Anni 2009-2020



Fonte: ISPAT - Sistema informativo degli indicatori statistici

Fig. 66. Andamento posti disponibili nei nidi d'infanzia e popolazione 0-2 anni nel Comune di Trento (Indici a base fissa 2009=100) - Anni 2009-2022



Fonte: Comune di Trento - Servizio Servizi all'infanzia e istruzione e ISTAT - Demografia in cifre

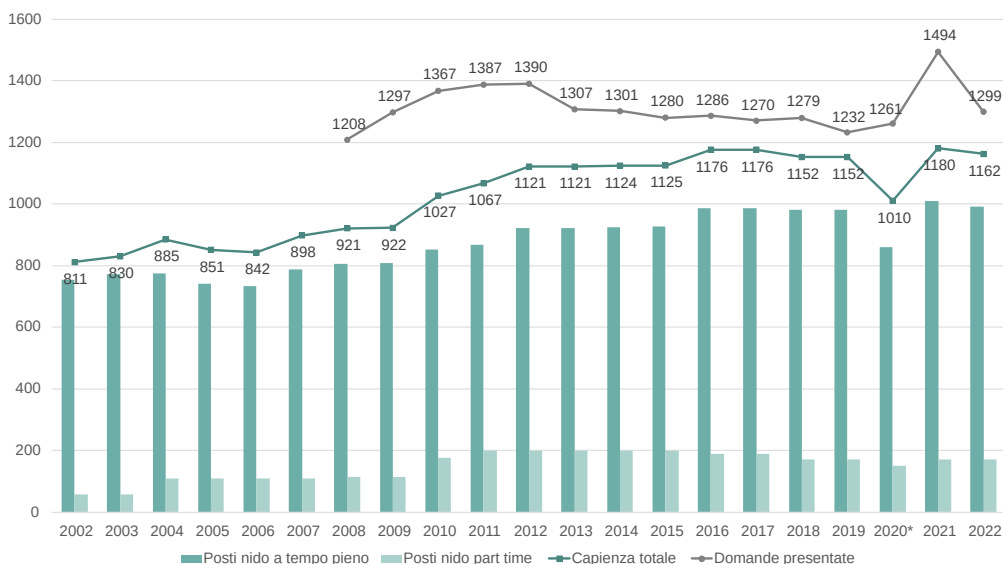


- **Capacità ricettiva dei nidi di infanzia più elevata nel comune che in provincia di Trento, superiore al 33% (traguardo europeo)**
- **Lenta crescita dei servizi dovuta anche al calo demografico, con rallentamento negli ultimi anni e riduzione nel 2020 a causa delle limitazioni Covid-19**

Famiglia e conciliazione

Servizi per la prima infanzia

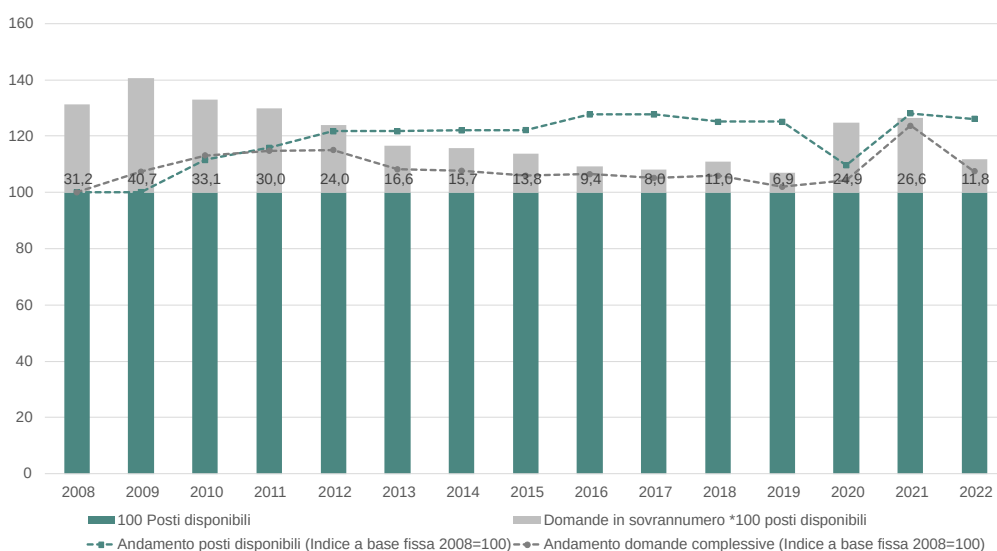
Fig. 67. Posti disponibili nei nidi di infanzia 0-2 nel Comune di Trento e domande presentate (bambini nella graduatoria annuale a maggio per settembre per gli asili nido del Comune di Trento) - v.a. Anni 2002-2022



Fonte: Comune di Trento - Servizio Servizi all'infanzia e istruzione
*Posti effettivi per limitazioni Covid-19.

Nota: nei posti a tempo pieno sono inclusi i posti disponibili per residenti a Trento nel nido di Lavis : n.1 dal 2019 al 2013, n.2 nel 2014, n.3 dal 2015

Fig. 68. Servizi all'infanzia rispetto alle richieste (posti disponibili e bambini nella graduatoria annuale a maggio per settembre per gli asili nido del Comune di Trento) - % Anni 2008-2022



Fonte: Comune di Trento - Servizio Servizi all'infanzia e istruzione

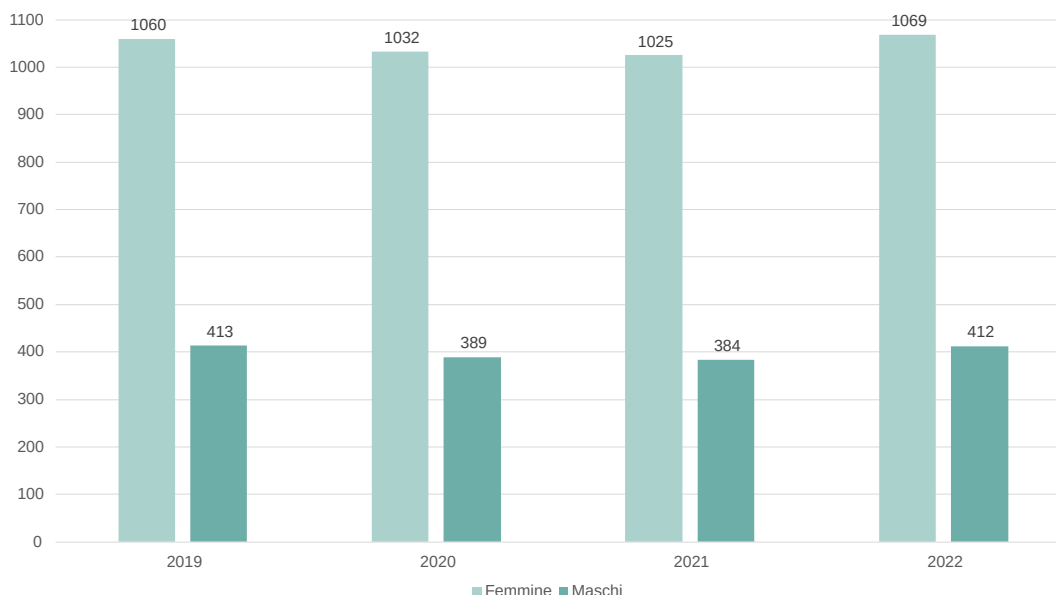


- **Crescita dei servizi per la prima infanzia fino al 2012, rallentamento negli ultimi anni, in particolare nel 2020, sia nel tempo pieno sia nel part time**
- **Capacità di risposta migliorabile nei servizi per la prima infanzia del comune**

Famiglia e conciliazione

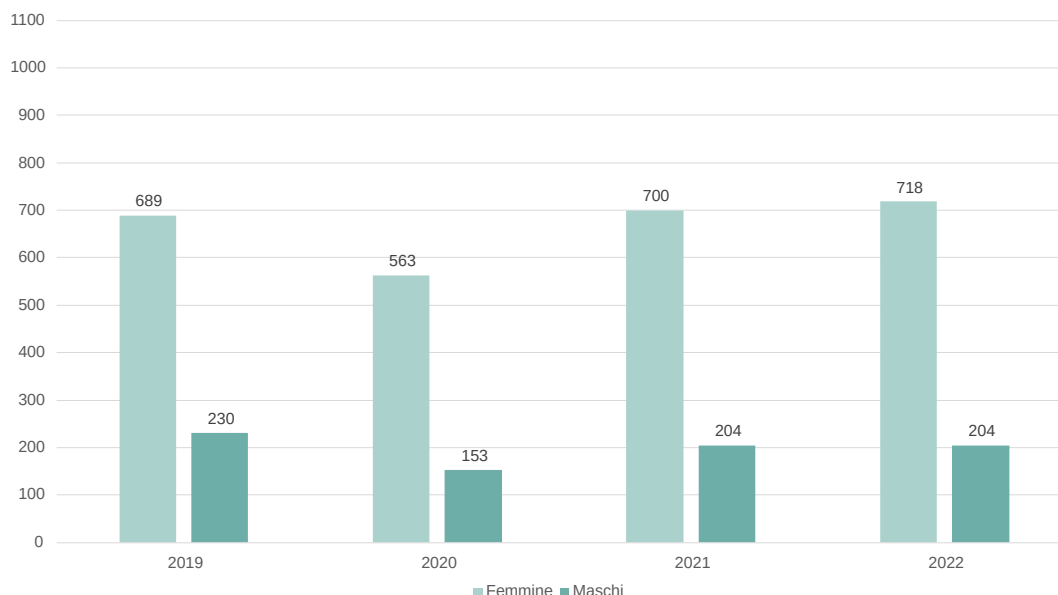
Assistenza domiciliare e residenziale

Fig. 69. Utenti in carico per Assistenza domiciliare, pasti a domicilio, teleassistenza, servizi di cura e igiene in Val d'Adige - Comuni di Trento, Aldeno, Cimone e Garniga Terme, per sesso - v.a. Anni 2019-2022



Fonte: Comune di Trento - Servizio Welfare e Coesione sociale

Fig. 70. Utenti presenti in RSA, Casa soggiorno e Alloggi protetti, in Val d'Adige - Comuni di Trento, Aldeno, Cimone e Garniga Terme, per sesso - v.a. Anni 2019-2022



Fonte: Comune di Trento - Servizio Welfare e Coesione sociale

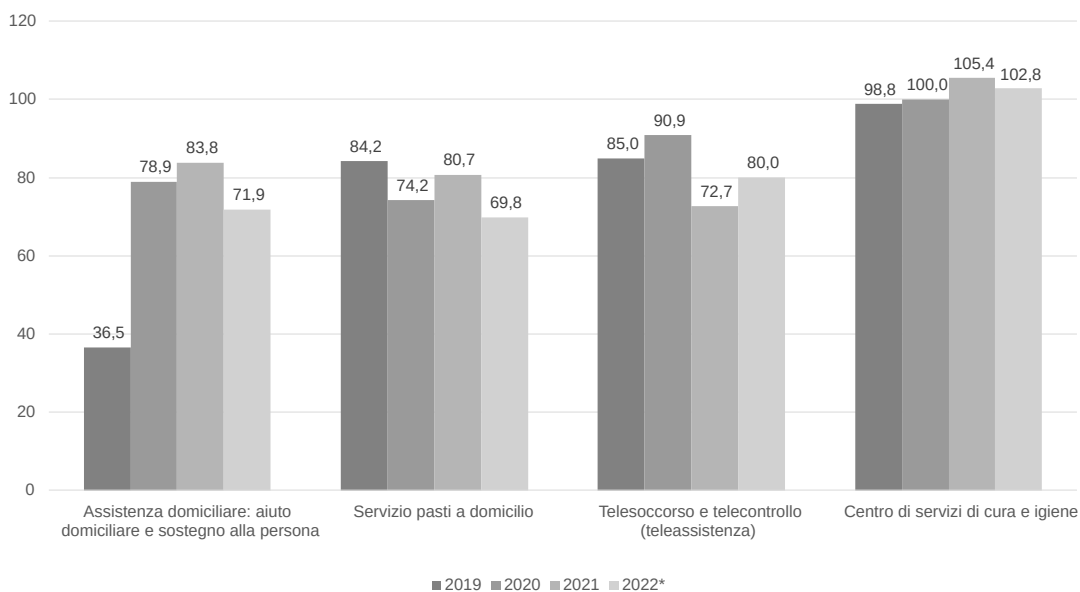


- Molte più donne che uomini in carico ai servizi di assistenza domiciliare e presenti nelle strutture residenziali socio-assistenziali

Famiglia e conciliazione

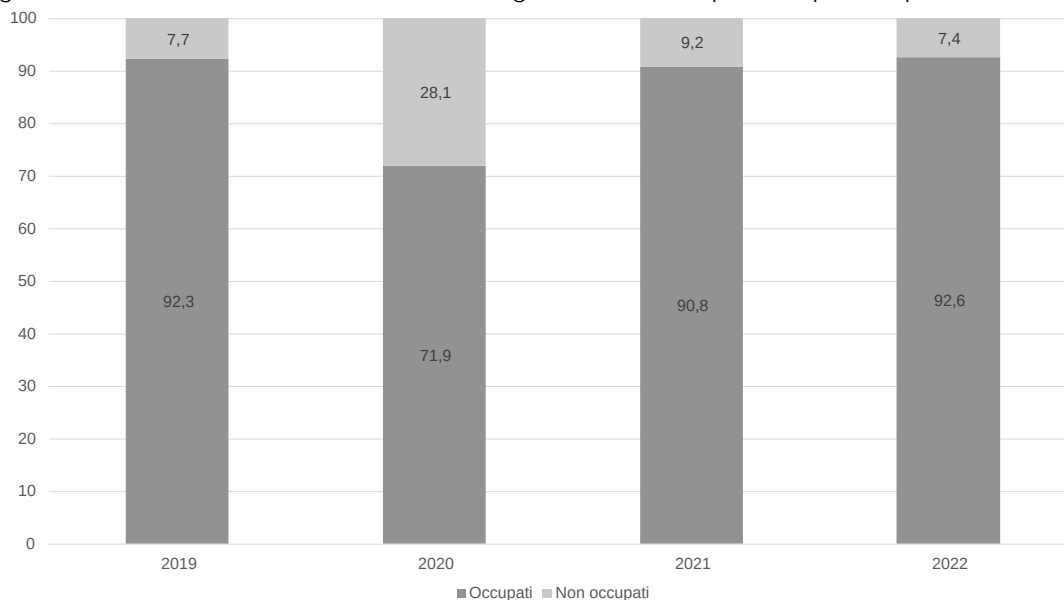
Assistenza domiciliare e residenziale

Fig. 71. Assistenza alla persona in Val d'Adige - Comuni di Trento, Aldeno, Cimone e Garniga Terme (n. interventi attivati *100 domande presentate) - % Anni 2019-2022



Fonte: Comune di Trento - Servizio Welfare e Coesione sociale
*Per l'anno 2022 si considera solo il primo semestre

Fig. 72. Posti letto occupati in RSA, Casa soggiorno e Alloggi protetti in Val d'Adige - comuni di Trento, Aldeno, Cimone e Garniga Terme (n. occupati *100 posti disponibili) - % Anni 2019-2022



Fonte: Comune di Trento - Servizio Welfare e Coesione sociale



- **Capacità di risposta del territorio migliorabile rispetto alle necessità di assistenza domiciliare di anziane/i e disabili, con responsabilità familiari di cura che ricadono in misura significativa sulle donne**

Famiglia e conciliazione

Policy



Misure di parità adottate

2021, 2022, 2023: Bonus nido comunale. Il Comune di Trento, per sostenere le famiglie della città che più hanno risentito dell'impatto della pandemia da Covid-19 anche dal punto di vista economico, ha introdotto l'abbassamento della retta dell'asilo nido pubblico, divenuto strutturale dal 2023. Il bonus nido viene riconosciuto direttamente con l'emissione dei bollettini di pagamento da parte dell'amministrazione comunale.

2021: Mozione Sostegno per le ore di sollievo a domicilio. La mozione di minoranza approvata ha riguardato un supporto da parte del Comune di Trento alle famiglie che assistono persone anziane o ammalate a casa, sostenendo le spese di accudimento, con l'utilizzo di personale qualificato per dare delle ore di sollievo a domicilio ai caregiver.

2022: Intervento educativo domiciliare. Il Comune di Trento ha approvato la procedura di accreditamento per l'istituzione di un elenco aperto di soggetti per la realizzazione del servizio intervento educativo domiciliare aree età evolutiva e genitorialità, adulti e persone con disabilità rivolto ai residenti del territorio Val d'Adige. Il servizio Intervento educativo domiciliare ha come obiettivo l'accompagnamento all'autonomia, declinato a seconda del ciclo di vita o della condizione dei beneficiari.

2022: Mozione Tagesmutter o asilo nido in località Vason del Monte Bondone. Il Comune di Trento si è impegnato a valutare attraverso uno studio di fattibilità la realizzazione di un servizio conciliativo in ordine alle frequenti sollecitazioni relative al fabbisogno di una struttura di supporto alla prima infanzia.

Famiglia e conciliazione

Policy



2022, 2023: Coprogettazione di interventi e opportunità per bambini, giovani e famiglie del territorio Val d'Adige. Con delibera n.315/2022, la Giunta Comunale ha dato avvio al nuovo sistema integrato di servizi del Comune di Trento, Terzo Settore e famiglie, attraverso il quale si intendono attivare interventi socio-educativi, di animazione culturale, di accompagnamento alla genitorialità, di conciliazione famiglia-lavoro, di ascolto e aiuto alla dimensione emotiva e psico-sociale della persona, nell'ambito dell'età evolutiva - dai primi anni di vita alla giovane età - e delle relazioni familiari.

2022, 2023: Centro ragazzi scuole medie Mattarello. Il Comune di Trento ha assegnato per i due anni un contributo straordinario su richiesta presentata dall'associazione Periscopio per la realizzazione di un presidio sociale avente finalità educative e di aggregazione giovanile rivolto ai ragazzi della fascia di età 10 - 14 anni presenti nel territorio di Mattarello. L'obiettivo è stato quello di accompagnare i ragazzi dal punto di vista educativo, sostenere le famiglie nel loro ruolo genitoriale, supportare e orientare i ragazzi interessati al cambio di ciclo scolastico.

2022, 2023: Presidio estivo territoriale & Attività congiunta Tavolo Minori (Pedrholiday). Il Comune di Trento ha assegnato nei due anni un contributo straordinario su richiesta presentata da Carpe Diem a.p.s. per le attività di realizzazione di un centro estivo per bambine e ragazzi dai 6 agli 11 anni provenienti dai territori di Canova, Gardolo, Melta, Lamar, Roncafort e Spini - Ghiaie e per l'attività estiva da svolgersi all'interno del plesso scolastico Pedrolli durante due settimane che prevede la partecipazione di ragazzi provenienti dalla quinta elementare alla terza media. L'obiettivo è stato quello di dare l'opportunità ai minori presenti in territori in situazioni di vulnerabilità di fare esperienze significative di socialità e relazione in un contesto regolato, con un sostegno allo studio durante il periodo estivo.

Famiglia e conciliazione

Policy



2022, 2023: Magnetica estate. Il Comune di Trento ha assegnato per i due anni un contributo straordinario su richiesta presentata da Arianna società cooperativa sociale per l'iniziativa di realizzare un centro estivo da svolgersi presso il Giocastudio Solteri Magnete rivolto a bambini e ragazzi dai 6 agli 11 anni, italiani e stranieri, principalmente residenti nel quartiere dei Solteri. Tra gli obiettivi, quelli di garantire continuità alle attività anche durante l'estate, offrire un aiuto a tutte le famiglie che in estate hanno bisogno di maggior copertura dei figli lasciati liberi dagli impegni scolastici, proporre ai bambini un calendario variegato di attività per vivere, anche in città, un'estate piacevole.

2022, 2023: E.PI.V.C.A. (E.PI.C.A.). Il Comune di Trento ha assegnato per i due anni un contributo straordinario presentata da Greco Società Cooperativa Sociale per l'iniziativa progetto E.PI.V.C.A. - Estate Piedicastello Vela e Cristo Re assieme con l'obiettivo di estendere l'azione socio-educativa e dare una risposta concreta alle famiglie che versano in condizioni socio-economiche vulnerabili.

2022, 2023: Legge provinciale sul benessere familiare. Il Comune di Trento ha dato approvazione al programma di lavoro, nell'anno 2022 e nell'anno 2023 del distretto famiglia dell'educazione e del programma di lavoro 2022 del distretto family audit. La legge provinciale prevede da parte della Provincia Autonoma di Trento e degli Enti locali la valorizzazione della natura e il ruolo della famiglia, mediante un insieme di interventi e il coinvolgimento attivo di Organizzazioni pubbliche e private, secondo logiche distrettuali e con l'obiettivo di rafforzare il benessere familiare, la coesione sociale e le dotazioni territoriali di capitale sociale e relazionale. Nell'ambito della legge, il comune di Trento ha anche approvato il Piano comunale per la famiglia nel 2022 e nel 2023, ai fini degli impegni assunti con l'assegnazione del marchio Family in Trentino.

Famiglia e conciliazione

Policy



Misure di parità suggerite

- Percorsi formativi per coppie per incentivare la distribuzione del carico domestico e di cura tra donne e uomini
- Corsi di economia domestica e cucina per padri
- Sportelli di supporto alla conciliazione
- Mappe cittadine per la conciliazione
- Incrementare le possibilità per le famiglie di usufruire dei servizi per la prima infanzia
- Iniziative/attività laboratoriali per bambine/i in età scolare durante i periodi di chiusura delle scuole (non solo estivi)
- Accompagnamento per bambine/i ad attività post-scuola
- Servizi territoriali di prossimità
- Incentivare la partecipazione a servizi integrativi
- Migliorare le possibilità di beneficiare di servizi di assistenza domiciliare/pasti a domicilio
- Interventi di aiuto economico e servizi rivolti a persone anziane



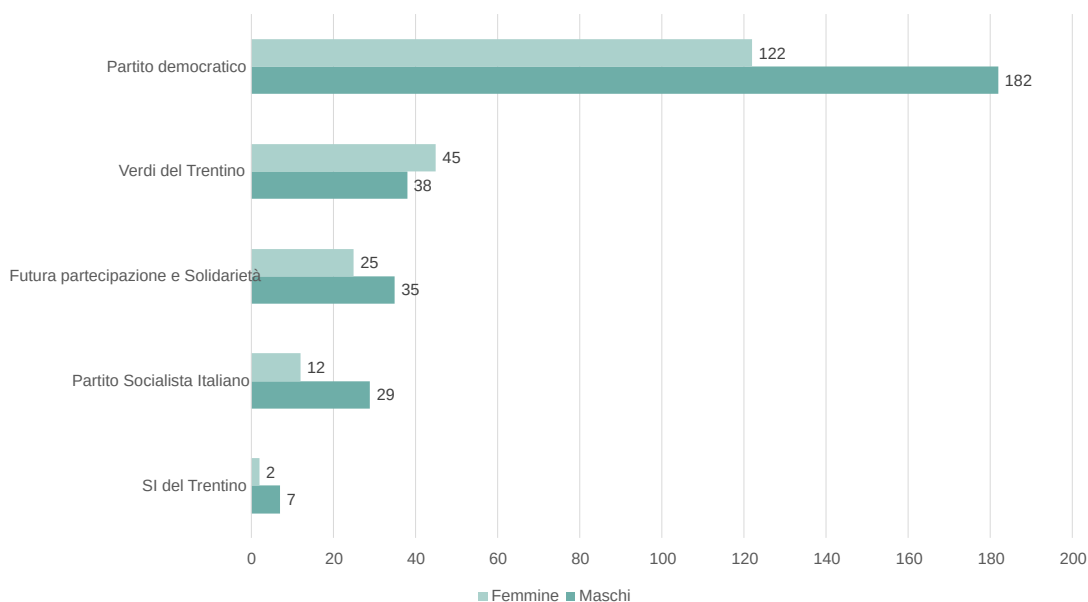
Partecipazione e tempo libero

09

Partecipazione e tempo libero

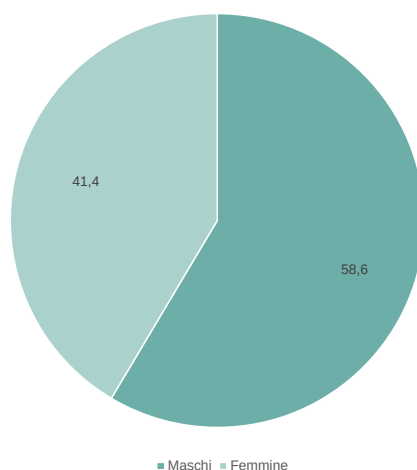
Partecipazione politica

Fig. 73. Iscritte/i ad alcuni partiti nel Comune di Trento, per sesso - v.a. ultimo anno disponibile (2022 o 2023)



Fonte: Comune di Trento - Direzione generale - su indicazione dei Partiti
Nota: è stato possibile presentare soltanto i dati dei partiti che hanno risposto alla richiesta

Fig. 74. Iscritte/i ad alcuni partiti (PD, Verdi, Futura, PSI, SI) nel Comune di Trento, per sesso - % ultimo anno disponibile (2022 o 2023)



Fonte: Comune di Trento - Direzione generale - su indicazione dei Partiti
Nota: è stato possibile presentare soltanto i dati dei partiti che hanno risposto alla richiesta

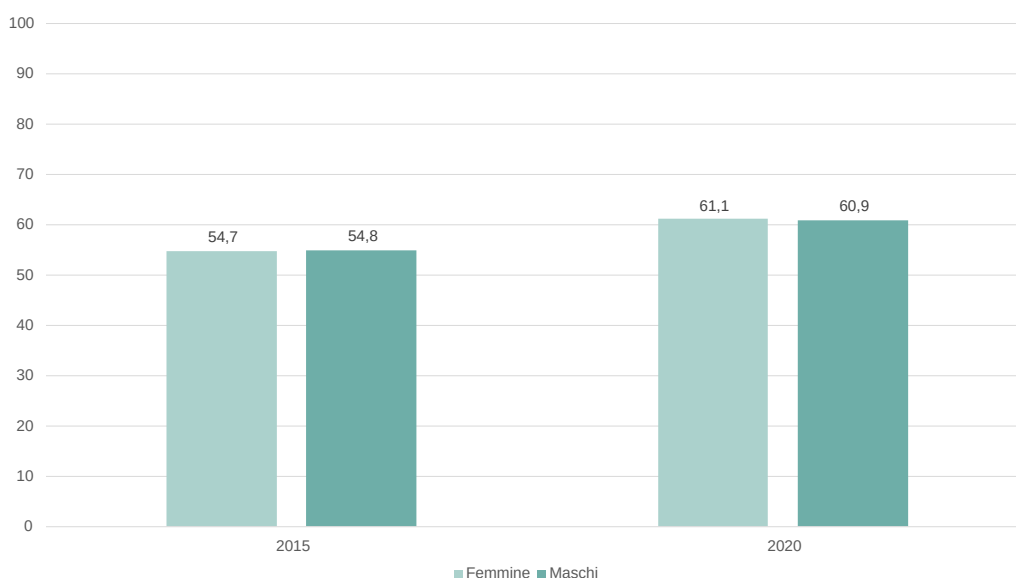


- **Minore presenza di donne rispetto agli uomini nei partiti, ad eccezione dei Verdi del Trentino**

Partecipazione e tempo libero

Impegno politico e sociale

Fig. 75. Votanti alle elezioni amministrative del Comune di Trento, per sesso (*100 iscritte/i alle liste elettorali) - % Anni 2015 e 2020



Fonte: nostre elaborazioni su dati Regione TAA - Ufficio enti locali, elettorale e competenze ordinamentali

Fig. 76. Tasso di femminilizzazione in alcune associazioni del Comune di Trento - Anno 2023

| | Sport | | Sociale | |
|----------------------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | n. associazioni | % Femmine | n. associazioni | % Femmine |
| Presidente | 38 | 13,2 | 28 | 39,3 |
| Vicepresidente | 38 | 21,1 | 28 | 64,3 |
| Consigliera/e | 38 | 22,1 | 28 | 47,2 |
| Tesoriera/e* | 28 | 21,4 | 14 | 35,7 |
| Segretaria/o* | 35 | 51,4 | 20 | 70,0 |
| Socia/o | 38 | 33,2 | 28 | 56,2 |
| | Totale | Femmine | Totale | Femmine |
| n. medio consigliere/i | 5,6 | 1,2 | 7,0 | 3,3 |
| n. medio persone associate | 350 | 119 | 631 | 355 |

* dove presente (il ruolo può essere svolto anche da presidente o vicepresidente)

Fonte: rilevazioni primarie Comune di Trento - questionario inviato a marzo 2023 su campione associazioni di convenienza e Centro Servizi Volontariato (CSV) - questionario inviato ad aprile 2023 su campione di associazioni di convenienza

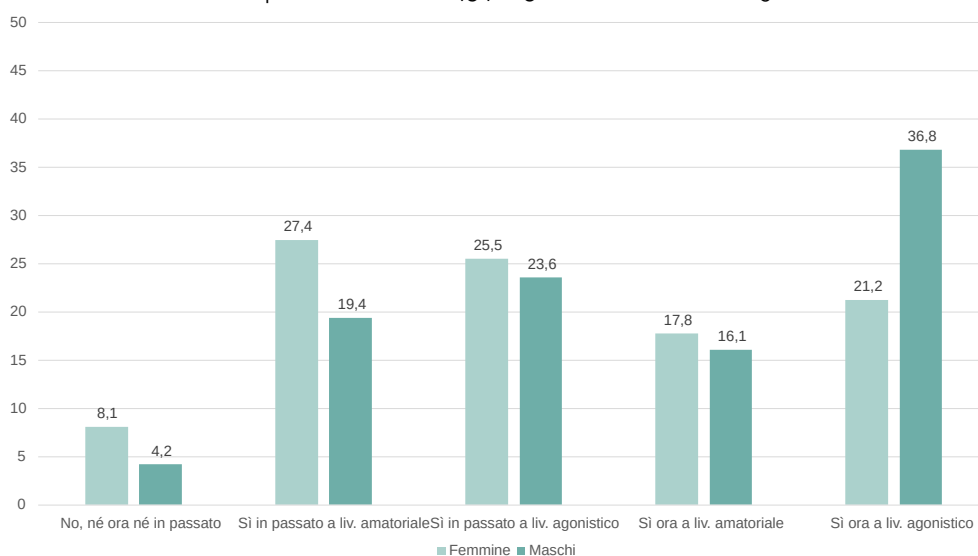


- **Partecipazione al voto attivo paritaria per donne e uomini alle elezioni amministrative**
- **Impegno femminile sostenuto nelle associazioni, ma scarsa presenza di donne ai vertici, soprattutto nel mondo sportivo**

Partecipazione e tempo libero

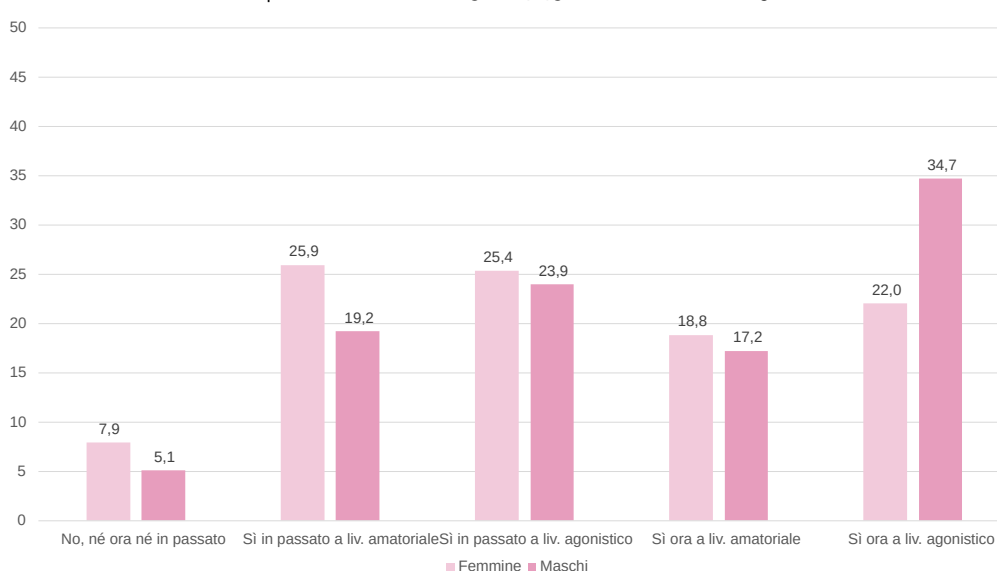
Attività sportiva

Fig. 77. Studenti/sse trentini/e delle scuole secondarie di II grado e della formazione professionale con sede a Trento o Rovereto che hanno risposto alla domanda "Fai o hai fatto sport?", per sesso (N = M 454; F 580) - % Anno 2018/19



Fonte: Istituto Giuseppe Toniolo di Milano e Iprase Trentino - Indagine Generazione Z

Fig. 78. Studenti/sse trentini/e delle scuole secondarie di II grado e della formazione professionale con sede in Provincia di Trento che hanno risposto alla domanda "Fai o hai fatto sport?", per sesso (N = M 652; F 745) - % Anno 2018/19



Fonte: Istituto Giuseppe Toniolo di Milano e Iprase Trentino - Indagine Generazione Z

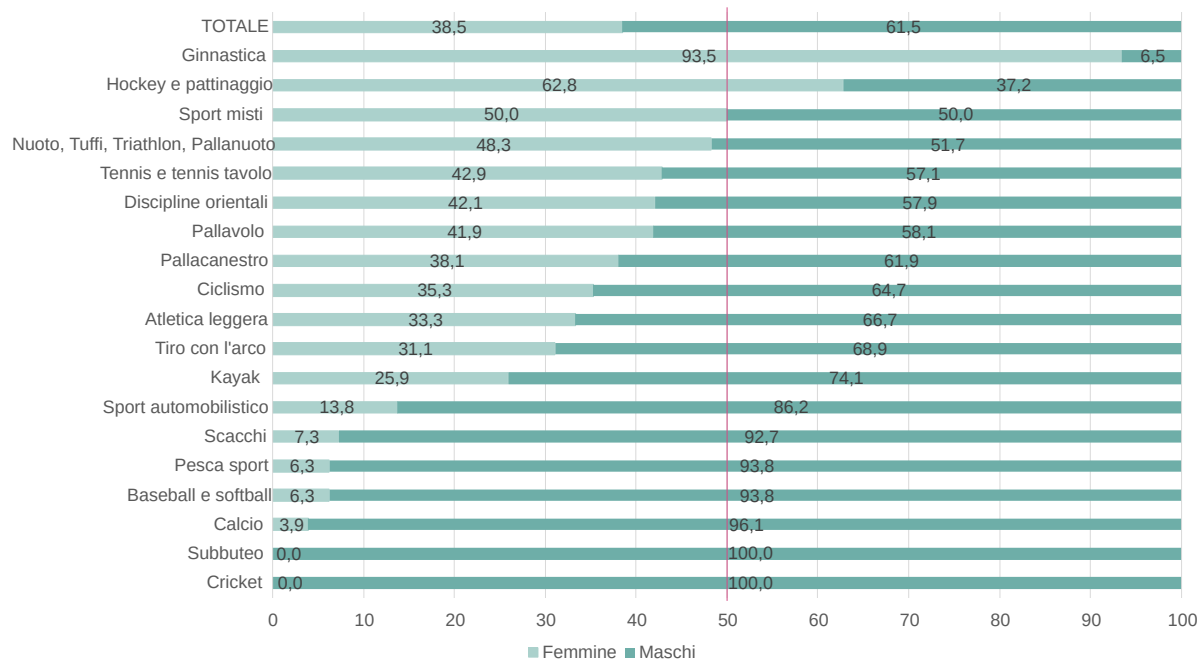


- **Le ragazze si avvicinano allo sport dilettantesco e agonistico in misura minore dei ragazzi, abbandonano con maggiore frequenza e hanno una propensione minore dei coetanei a proseguire nell'agonismo**

Partecipazione e tempo libero

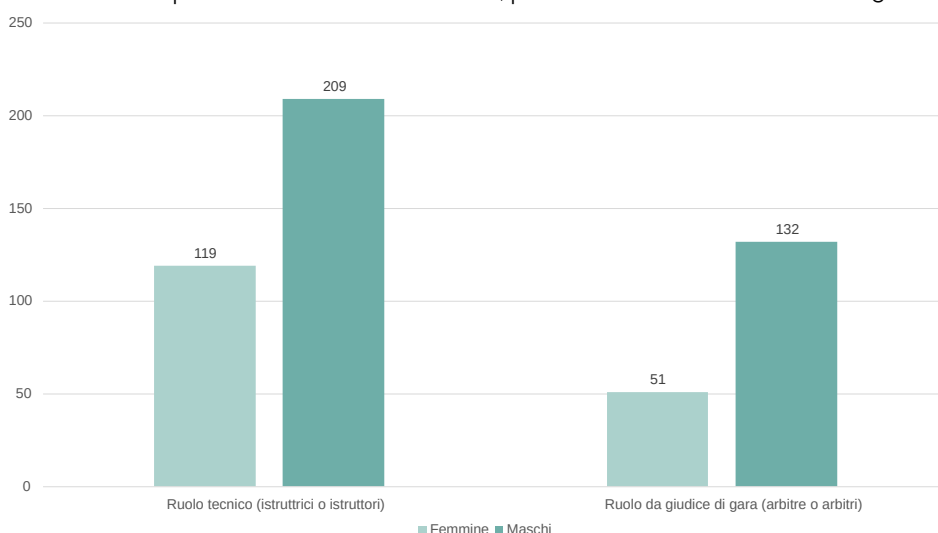
Attività sportiva

Fig. 79. Composizione atlete/i in alcune associazioni sportive nel Comune di Trento, per tipo di sport e sesso - % (N. associazioni = 38; N. atlete = 1.863; N. atleti = 2.976) - Anno 2023



Fonte: rilevazione primaria Comune di Trento - questionario inviato a marzo 2023 su campione associazioni di convenienza

Fig. 80. Persone con un ruolo tecnico (istruttrici o istruttori) o da giudice di gara (arbitre o arbitri) in alcune associazioni sportive del Comune di Trento, per sesso - v.a. (N. associazioni = 38) - Anno 2023



Fonte: rilevazione primaria Comune di Trento - questionario inviato a marzo 2023 su campione associazioni di convenienza

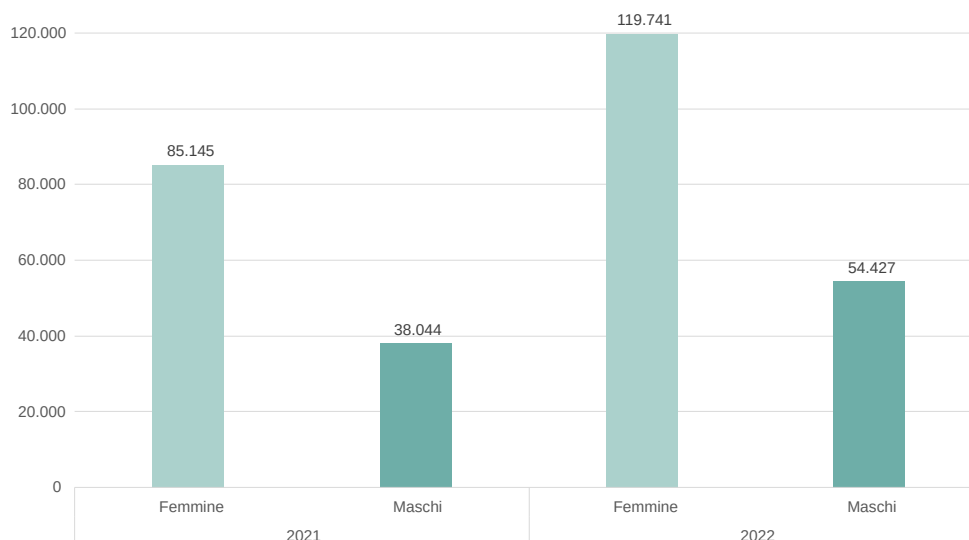


- **Segregazione di genere orizzontale nello sport: alcuni sport, come il calcio, quasi esclusivamente maschili, altri, come la ginnastica, femminili**
- **Anche nei ruoli tecnici e tra le/i giudici di gara, presenza minore di donne**

Partecipazione e tempo libero

Attività culturale

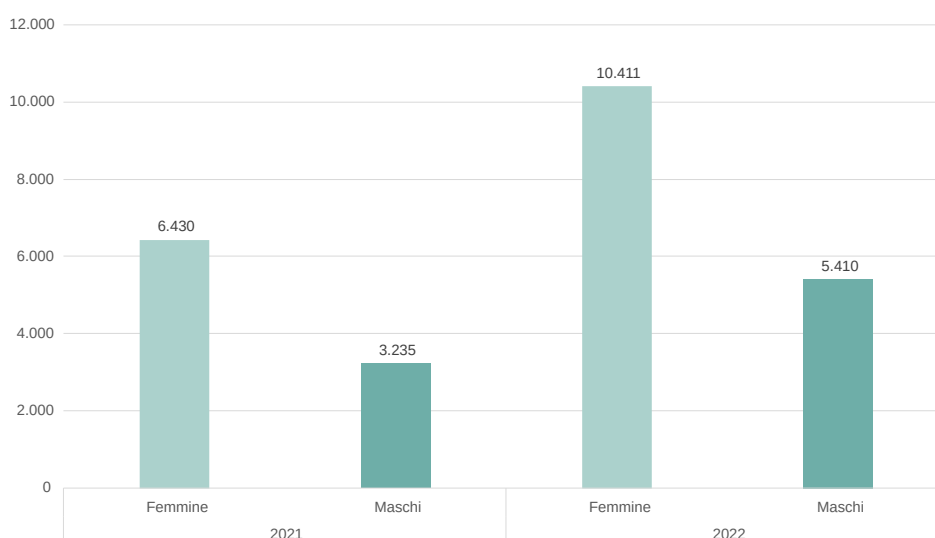
Fig. 81. Prestiti (di libri, CD musicali, audiolibri, guide turistiche, DVD...) effettuati nella Biblioteca Comunale di Trento da persone residenti nel Comune di Trento, per sesso - v.a. anni 2021 e 2022



Fonte: Biblioteca comunale di Trento

Nota: la Biblioteca Comunale di Trento comprende la sede centrale, inclusa la Biblioteca dei ragazzi, e le 9 sedi periferiche

Fig. 82. Utenti attivi/e, che hanno effettuato almeno un prestito nella Biblioteca Comunale di Trento, residenti nel Comune di Trento, per sesso - v.a. anni 2021 e 2022



Fonte: Biblioteca comunale di Trento

Nota: la Biblioteca Comunale di Trento comprende la sede centrale, inclusa la Biblioteca dei ragazzi, e le 9 sedi periferiche



- Ritorno all'utilizzo dei servizi bibliotecari dopo la pandemia da Covid-19
- Maggiore fruizione da parte di donne piuttosto che uomini dei servizi offerti dalle biblioteche del comune

Partecipazione e tempo libero

Policy

Misure di parità adottate



2020: Fairplay - Lo sport che abbatte i muri. Nell'ambito del PGZ, il CSI (Centro Sportivo Italiano) Trento ha organizzato incontri di dibattito, riflessione, calcio e frisbee, con i temi principali del fair play, il comportamento onesto e leale, la prevenzione di crimini e l'abbattimento dei pregiudizi. Le attività sono state realizzate presso il Collegio Arcivescovile Celestino Endrici di Trento, con momenti di dibattito interattivo, di riflessione e di gioco, alternati da attività ludico sportive e motorie. Il progetto è stato rivolto a tutti gli amanti dello sport, dai 16 ai 28 anni, di qualsiasi genere.

2021: BeJetzt. Nell'ambito di Poplar Festival, si è tenuto a Piedicastello l'evento finale di un progetto dedicato a studenti e studentesse delle scuole superiori. Il progetto di alternanza scuola-lavoro è stato promosso dal Centro Servizi Volontariato di Trento, allo scopo di sensibilizzare al volontariato, alla partecipazione attiva e alla sostenibilità, con attenzione particolare all'Agenda 2030. Dopo un primo momento online di formazione, il progetto prevedeva un periodo di volontariato all'interno di un'organizzazione trentina, su temi come povertà e fame, salute e prevenzione, educazione e pari opportunità, disuguaglianze e diritti umani, ambiente e crisi climatica, e in conclusione un evento di confronto e restituzione.

2021: ConnACTION | Scintille - Passioni, motivazioni, scintille che fanno scattare il cambiamento. L'incontro tematico online, nell'ambito del progetto Fuoriclasse della Cooperativa sociale Progetto '92, è stato realizzato con il contributo di Fabian Thika e la sua esperienza di riscatto attraverso lo sport.

2022: Progetti socio-culturali estivi. Con Delibera n.36/2022, la Giunta Comunale ha approvato il Regolamento comunale per l'erogazione di benefici per attività culturali e la pubblicazione di bandi pubblici per la presentazione di domande per il sostegno di progetti socio - culturali per l'estate 2022.

Partecipazione e tempo libero

Policy



Misure di parità adottate

2022: Festival Stra.Bene. Il progetto, realizzato con la collaborazione tra l'Ufficio Politiche Giovanili e la Fondazione Trentina Alcide De Gasperi, per la promozione dei valori di cittadinanza globale, è riuscito a coinvolgere con successo le/i più giovani alla cura condivisa dei beni comuni: più di 100 classi della scuola secondaria inferiore della città si sono occupate di cura del bene comune, cittadinanza europea e cittadinanza digitale. Dopo un anno scolastico di progettualità condivisa, il 9 maggio - giorno della Festa d'Europa - si è tenuto l'incontro conclusivo in via Belenzani.

2022: Stra.bene - Fiera delle idee. Il 20 novembre, in occasione della Giornata dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza, la città di Trento ha ricordato l'approvazione, da parte dell'Assemblea Generale delle Nazioni Unite, della Convenzione sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza con una serie di eventi. Nell'ambito della manifestazione Diritti in movimento, il Comune ha organizzato uno scambio di buone pratiche di partecipazione tra studenti rappresentanti dei Parlamentini delle scuole medie, presso la sala della Natività e la sala del Consiglio Comunale.

Partecipazione e tempo libero

Policy



Misure di parità suggerite

- Iniziative per favorire una partecipazione attiva alla vita sociale, all'attività sportiva e alle iniziative culturali e mirate in generale al miglioramento della qualità della vita
- Tavoli di lavoro e confronto per sostenere la partecipazione attiva e democratica
- Promuovere e sostenere iniziative e progetti delle associazioni presenti o che operano sul territorio comunale valorizzando il ruolo di partner nello sviluppo sociale, culturale, sportivo del contesto cittadino
- Sconti/promozioni per favorire il coinvolgimento delle ragazze e dei ragazzi in tutte le specialità sportive
- Interventi formativi per abbattere gli stereotipi e ridurre la segregazione di genere nella pratica sportiva
- Incentivi finalizzati al mantenimento nel tempo dell'attività sportiva tra le ragazze
- Iniziative per favorire l'attività culturale nella popolazione maschile



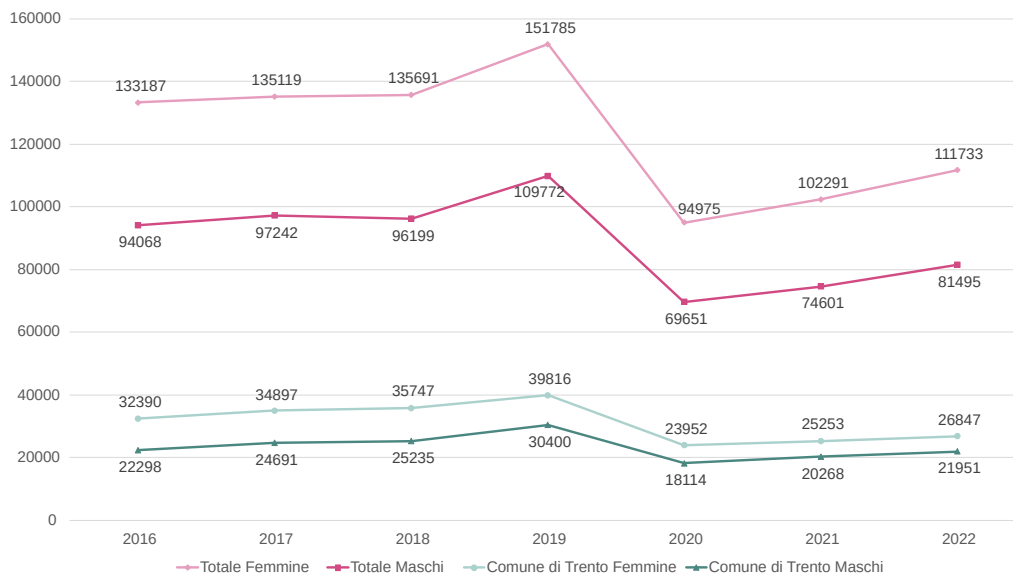
Spazio urbano

10

Spazio urbano

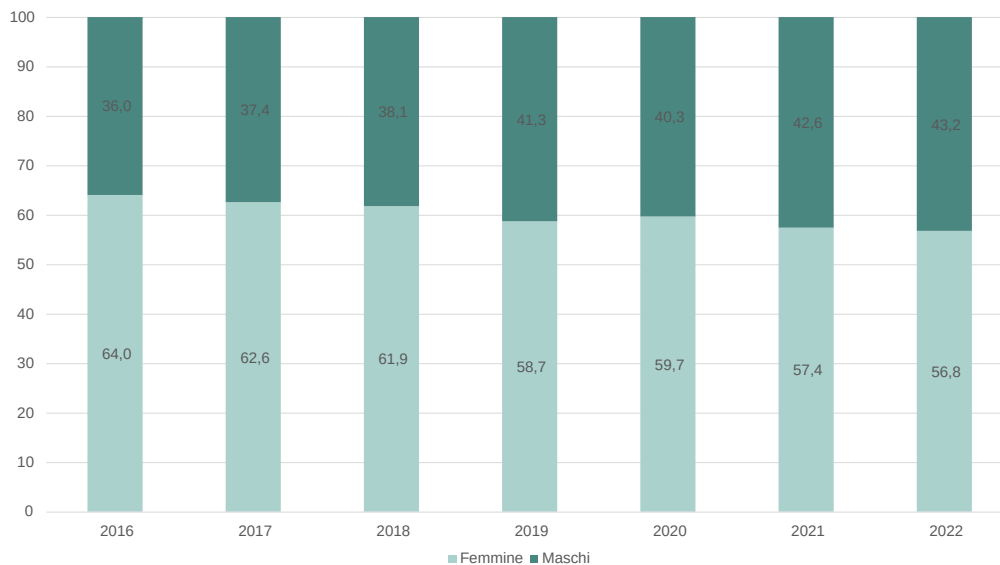
Trasporto pubblico locale

Fig. 83. Abbonamenti per il trasporto pubblico venduti a residenti nel Comune di Trento e in totale, per sesso (ogni tipo di tessera) - v.a. Anni 2016-2022



Fonte: Provincia Autonoma di Trento - Servizio Mobilità Pubblica

Fig. 84. Composizione per sesso residenti nel Comune di Trento abbonate/i al trasporto pubblico (tessere vendute a lavoratrici o lavoratori) - % Anni 2016-2022



Fonte: Provincia Autonoma di Trento - Servizio Mobilità Pubblica

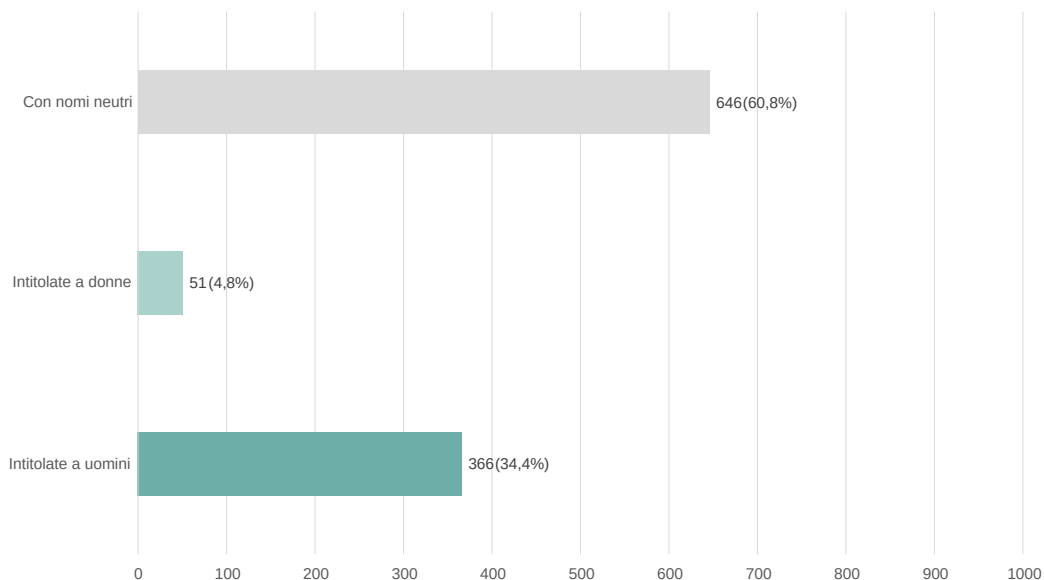


- **Mobilità diversa per genere, maggiore utilizzo del trasporto pubblico per le donne che per gli uomini, anche per lavoro**
- **Riduzione dell'uso del trasporto pubblico in conseguenza della pandemia; ripresa post-Covid 19 lenta, più per le donne**

Spazio urbano

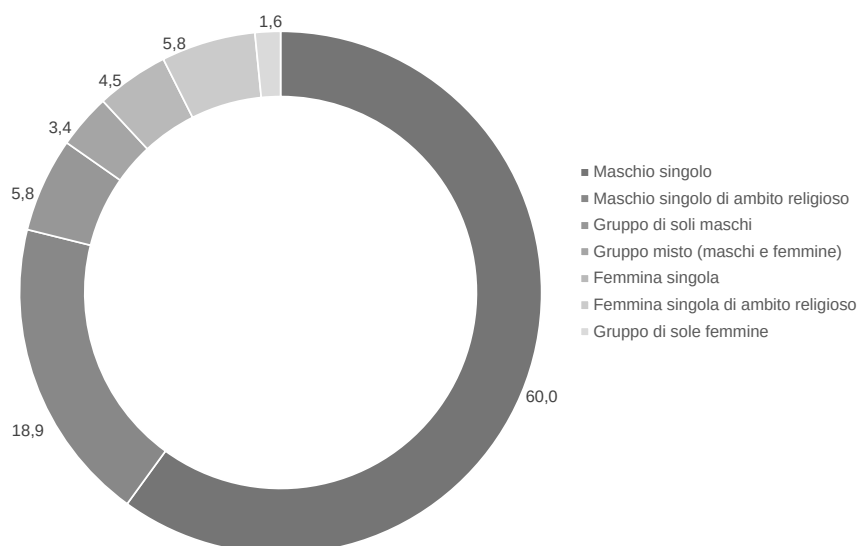
Toponomastica di genere

Fig. 85. Numero di strade, vie, piazze intitolate a donne, uomini e con nomi neutri nel Comune di Trento - v.a. e % Anno 2021



Fonte: Associazione Toponomastica femminile

Fig. 86. Criteri di classificazione delle strade intitolate a persone nel Comune di Trento - % N=445 Anno 2020



Fonte: Stradario del Comune di Trento - Ns. rielaborazione su classificazione a cura di Alessandro Vallin

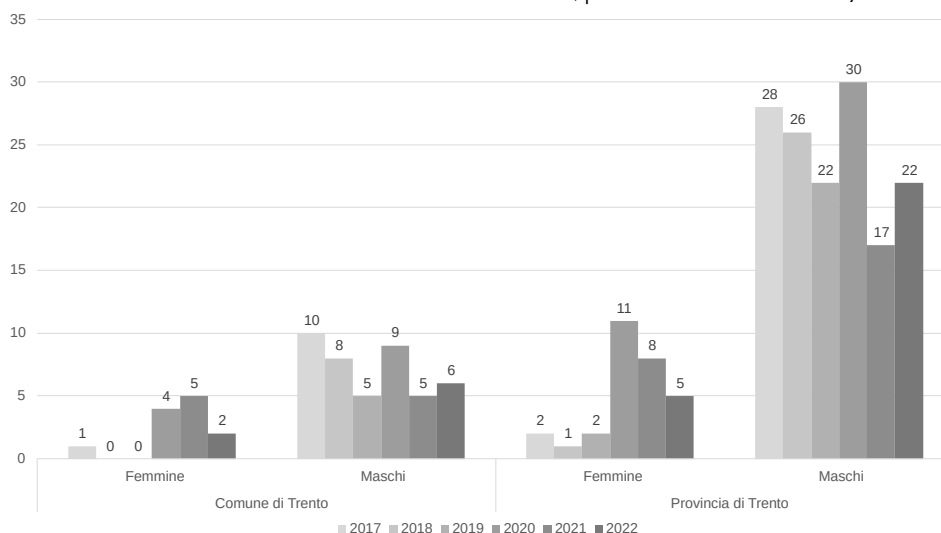


- **Meno strade e piazze intitolate a donne piuttosto che a uomini nel comune**
- **Soltanto la metà dei titoli assegnati alle donne per meriti professionali piuttosto che a figure religiose**

Spazio urbano

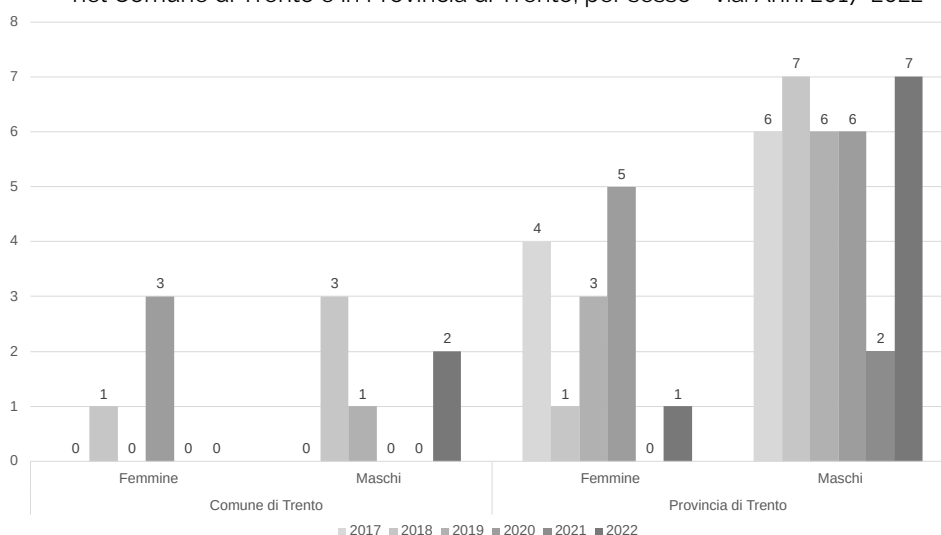
Onorificenze di genere

Fig. 87. Onorificenze dell'Ordine al Merito della Repubblica Italiana (OMRI) concesse nel Comune di Trento e in Provincia di Trento, per sesso - v.a. Anni 2017-2022



Fonte: Commissariato del Governo per la Provincia di Trento

Fig. 88. Decorazioni Stella al Merito del Lavoro concesse nel Comune di Trento e in Provincia di Trento, per sesso - v.a. Anni 2017-2022



Fonte: Commissariato del Governo per la Provincia di Trento

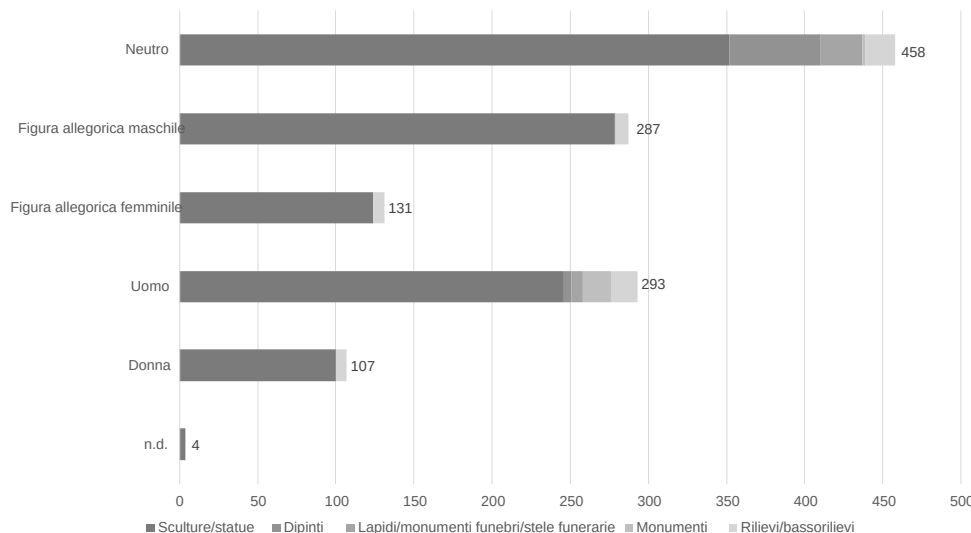


- **Minori ricompense per le donne piuttosto che per gli uomini per benemerenze acquisite verso la Nazione nel campo delle scienze, delle lettere, delle arti, dell'economia, del sociale e per meriti nel lavoro (popolazione over35)**
- **Solo un uomo Cavaliere del lavoro dal 2017 nell'imprenditoria trentina**

Spazio urbano

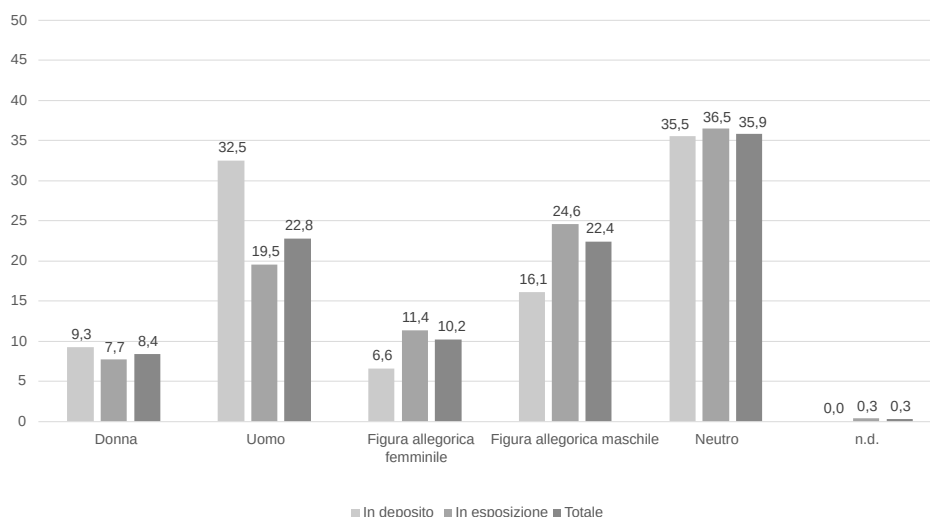
Opere storico/artistiche e genere

Fig. 89. Beni storico/artistici presenti negli spazi pubblici del Comune di Trento, per tipo di opera e genere del soggetto rappresentato - v.a. Anno 2023



Fonte: PAT - Soprintendenza, Centro di Catalogazione Architettonica dell'Ufficio Tutela e conservazione dei beni architettonici
Ns. rielaborazione su classificazione a cura di Rebecca Soldo

Fig. 90. Beni storico/artistici presenti negli spazi pubblici (in deposito o in esposizione) del Comune di Trento, per genere del soggetto rappresentato - % Anno 2023



Fonte: PAT - Soprintendenza, Centro di Catalogazione Architettonica dell'Ufficio Tutela e conservazione dei beni architettonici
Ns. rielaborazione su classificazione a cura di Rebecca Soldo



- **Minore presenza di donne piuttosto che di uomini tra i soggetti rappresentati nelle opere storico/artistiche presenti negli spazi pubblici della città di Trento**

Spazio urbano

Policy

Misure di parità adottate



2020: Piano Urbano della Mobilità Sostenibile. Il Comune di Trento ha avviato l'adeguamento del PUM al PUMS. L'affidamento dell'incarico di redazione del PUMS è avvenuto nel 2020, mentre nel 2023 è stato approvato il documento, che contiene importanti trasformazioni della città. Il piano strategico è volto a soddisfare la domanda di mobilità delle persone e delle merci con la finalità di migliorare la qualità della vita delle persone. La predisposizione ed adozione del piano è dovuta ai sensi del Decreto 4 agosto 2017 del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti.

2021: Linguaggio inclusivo. Uno dei principali strumenti attraverso il quale le discriminazioni di genere sono prodotte e veicolate è il linguaggio. La redazione, approvata dalla Giunta Comunale con Delibera n.15/2021, delle "Linee guida per l'utilizzo del genere nel linguaggio amministrativo", da utilizzare nella comunicazione verso la cittadinanza, ha avuto lo scopo di agire in modo concreto sulle asimmetrie presenti nella società e sugli stereotipi per modificarli e contrastarli.

2021: Webinar Il linguaggio è potere. Una riflessione su come le parole influenzano la nostra percezione della realtà. Il Comune di Trento, con la CPO (Commissione provinciale per le Pari Opportunità tra uomo e donna), ha organizzato un incontro rivolto alla cittadinanza, proponendo una riflessione su come si possa modificare la realtà attraverso un uso adeguato della lingua. Dopo una performance a cura di Manuela Fischietti, Lorenza Moresco del Comune di Trento ha illustrato le Linee guida per l'utilizzo del genere nel linguaggio amministrativo, approvate dalla Giunta comunale.

2021: Note rosa. Il progetto di due musiciste, Monica e Priyanka ha voluto riportare alla luce le opere di grandi compositrici femminili del passato. Il loro lavoro, che ha sottolineato l'importanza di figure femminili e non solo maschili nel panorama della musica classica, è stato promosso a cura del Centro Musica, uno spazio dell'Ufficio Politiche Giovanili del Comune di Trento.

Spazio urbano

Policy



2022: Mozione Donne e sicurezza urbana. La mozione ha aperto un dibattito in Consiglio Comunale sulle modalità di approfondire le esigenze delle donne residenti, con riferimento ai mezzi e ai luoghi pubblici, e di garantire la partecipazione delle donne alla pianificazione urbana della città.

2020, 2021, 2022, 2023: Baby Pit Stop è una delle iniziative promosse da UNICEF cui ha aderito il Comune: un servizio gratuito per il cambio pannolino e l'allattamento, allestito presso strutture comunali e riconoscibile attraverso un simbolo.

2022: Mostra Ma quanto erano forti le nostre antenate! La CPO e il Comune di Trento hanno realizzato un'iniziativa che, attraverso pubblicazioni, webinar e cartellonistica ha proposto alla cittadinanza alcune figure femminili nate o vissute in Trentino, per ricordare che al progresso in campo culturale, sociale, scientifico hanno contribuito anche il lavoro di donne capaci, spesso non riconosciute adeguatamente. La ricerca storica è stata curata dal Dipartimento di Sociologia e Ricerca sociale dell'Università di Trento. La mostra è stata ospitata nel Giardino dei poeti.

2022: Inaugurazione Setteti e salotto urbano a Trento Aperta. SETTETÌ è l'installazione artistica dedicata alla pensatrice, attivista e scrittrice Ernesta Bittanti, che è stata posizionata di fronte al Mausoleo a Cesare Battisti sulla collina del Doss Trento.

2022: Intitolazione a Dina Bettanini. È stata dedicata alla fondatrice dell'Alfid una delle sale interne della Biblioteca comunale dei ragazzi, al primo piano della palazzina Liberty di Piazza Dante. Il nome, assegnato alla sala, di una donna che si è curata del benessere della famiglia e delle relazioni, simboleggia l'importanza della cura nel vivere uno spazio dedicato ai piccoli abitanti della città.

2022: Immagini di donne. La rassegna, realizzata con il contributo della PAT e il sostegno della Circoscrizione di Gardolo, ha animato il Teatro Gigi Cona con una serie di appuntamenti per rendere omaggio alla ricca presenza femminile nell'arte.

Spazio urbano

Policy



Misure di parità suggerite

- Superamento delle barriere architettoniche nel sistema del trasporto pubblico locale per agevolare le persone con handicap fisico ma anche le madri con passeggini
- Posti a sedere prioritari sui mezzi pubblici riservati anche a donne in gravidanza e/o anziane o con difficoltà motorie
- Servizio di Bike Sharing che vede in dotazione anche biciclette munite di seggiolini per il trasporto dei minori
- Parcheggi rosa
- Estensione della rete Punti allattamento (BPS)
- Iniziative per offrire visibilità alle donne attive in città
- Eventi al femminile e progetti dedicati a donne protagoniste
- Interventi mirati sulla toponomastica deliberando le intestazioni in modo paritario
- Premi ad associazioni femminili che si sono distinte nel supporto alle donne del proprio territorio
- Attività dei media del comune a favore della parità
- Incentivare l'uso del linguaggio non sessista, inclusivo e rispettoso dei generi

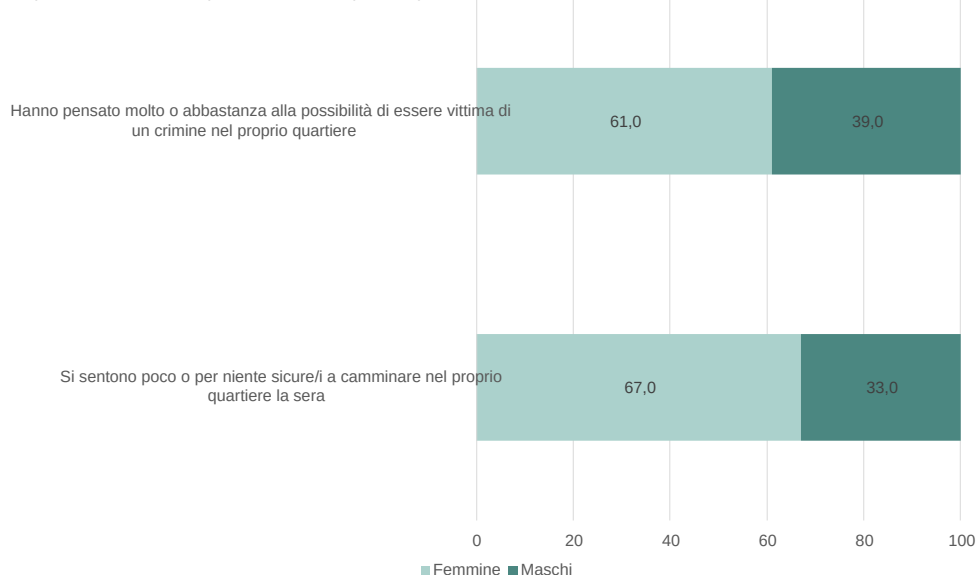
Violenza di genere

11

Violenza di genere

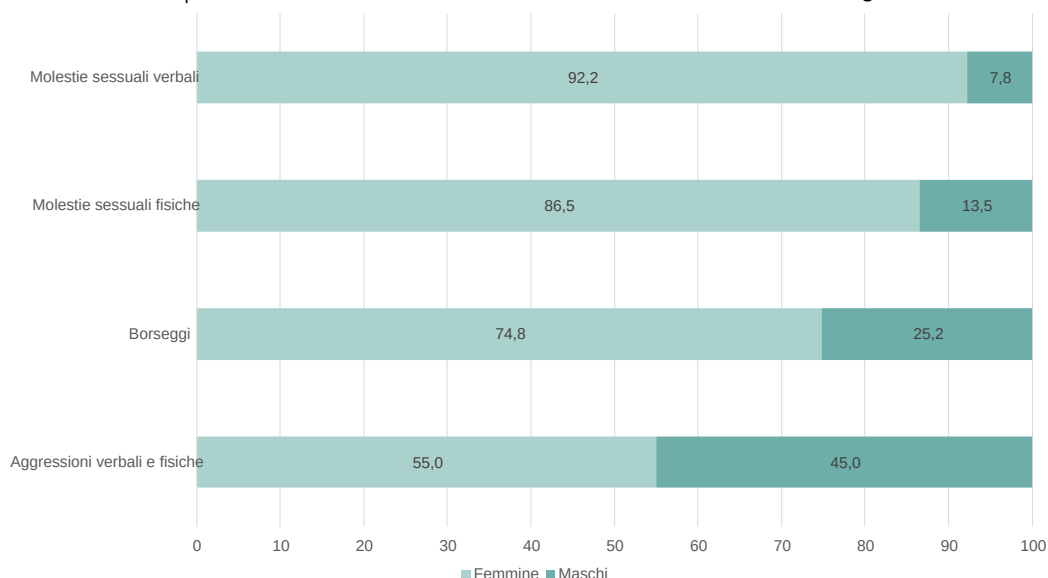
Percezione criminalità e reati subiti

Fig. g1. Persone maggiorenni che percepiscono rischi di criminalità nel Comune di Trento, per sesso (*100 persone che percepiscono rischi) - % ottobre 2012-settembre 2013



Fonte: eCrime - Università degli Studi di Trento - Progetto eSecurity

Fig. g2. Persone maggiorenni che hanno subito uno o più reati nel Comune di Trento, per sesso (*100 vittimizzate/i) - % ottobre 2012-settembre 2013



Fonte: eCrime - Università degli Studi di Trento - Progetto eSecurity

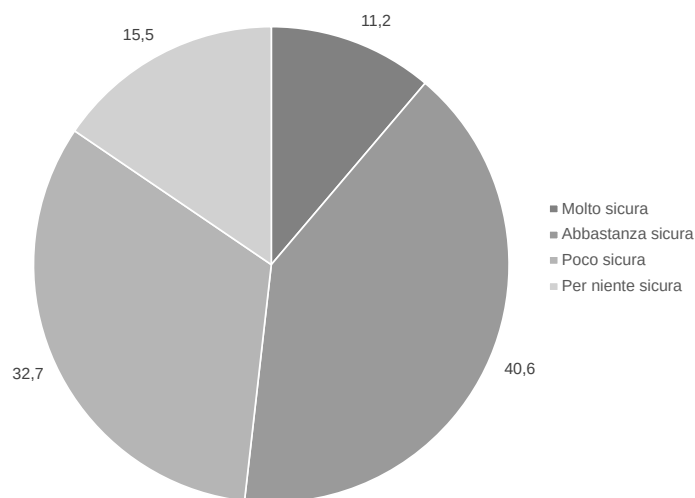


- Più donne che uomini tra chi percepisce insicurezza e rischi di subire criminalità nel comune
- Più donne che uomini tra le vittime di molestie, borseggi, aggressioni nel comune

Violenza di genere

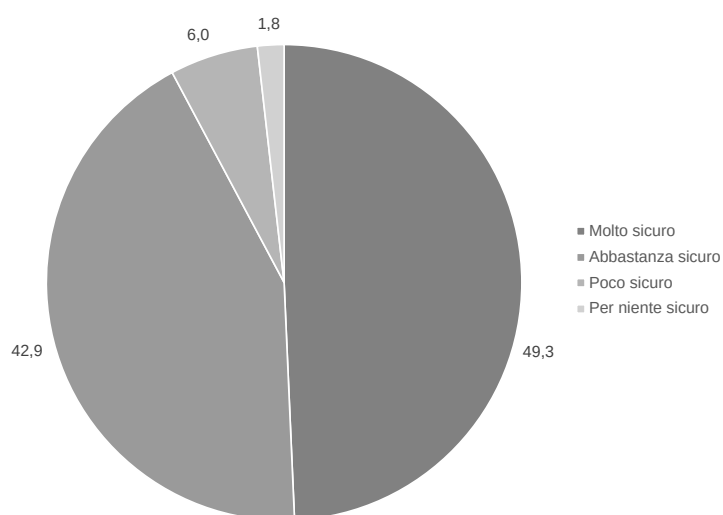
Percezione di insicurezza in città

Fig. 93. Quanto sicura ti senti ritornando a casa da sola durante la sera/la notte?
% studentesse universitarie a Trento - Anno 2022



Fonte: elaborazione su dati Antonelli, F., Doleanu, I.G., D'Alba, R., Bison, I. (2022),
Indagine sulla Movida degli universitari dell'Ateneo di Trento

Fig. 94. Quanto sicuro ti senti ritornando a casa da solo durante la sera/la notte?
% studenti universitari a Trento - Anno 2022



Fonte: elaborazione su dati Antonelli, F., Doleanu, I.G., D'Alba, R., Bison, I. (2022),
Indagine sulla Movida degli universitari dell'Ateneo di Trento

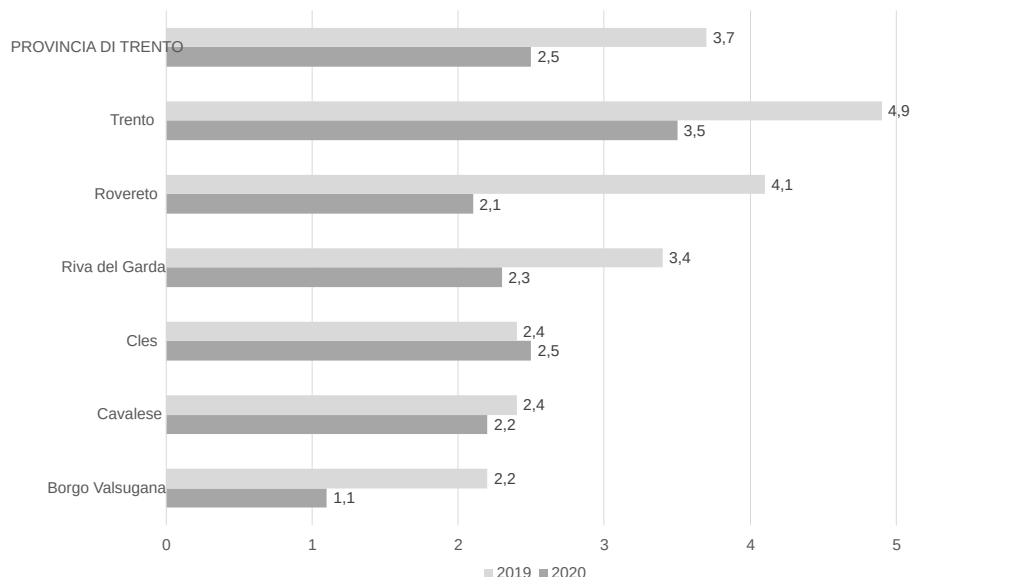


- **Maggiore insicurezza tra le studentesse rispetto agli studenti dell'Ateneo trentino percepita in città nelle ore serali o notturne**

Violenza di genere

Denunce per violenza contro le donne

Fig. 95. Incidenza denunce e ammonimenti connessi a episodi di violenza contro le donne, per macro-area di riferimento dei comandi dei Carabinieri (*1.000 donne tra i 16 e i 64 anni residenti nella zona) - % Anni 2019 e 2020



Fonte: PAT - Agenzia per la coesione sociale UMSE Pari opportunità, prevenzione della violenza e della criminalità

Fig. 96. Violazione degli obblighi familiari (art. 570 e 570 bis c.p.) segnalate da APAPI alle Procure del Trentino - v.a. Anni 2017-2021



Fonte: PAT - Agenzia per la coesione sociale UMSE Pari opportunità, prevenzione della violenza e della criminalità

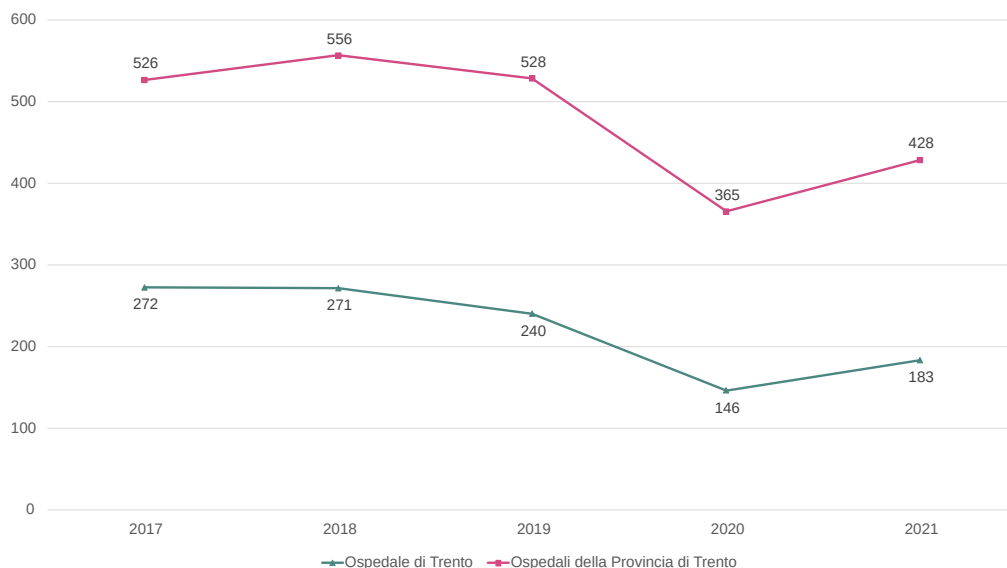


- Maggiore incidenza di denunce per violenza contro le donne nel comune che in provincia di Tn
- Riduzione delle denunce durante la pandemia Covid-19

Violenza di genere

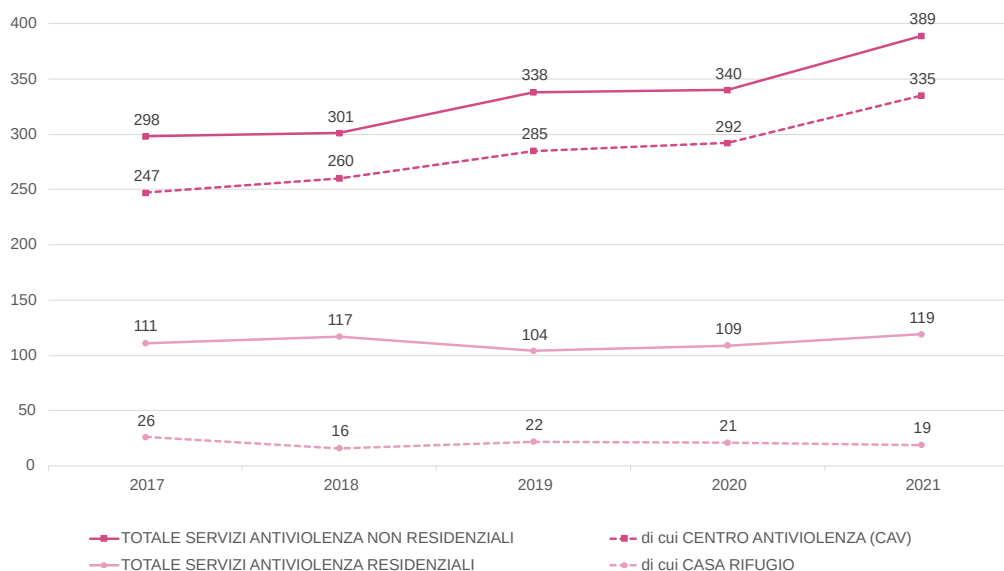
Donne al Pronto Soccorso e nei Servizi per violenza

Fig. g7. Accesso di donne al Pronto Soccorso per violenza altrui negli ospedali del Trentino - v.a. Anni 2017-2021



Fonte: PAT - Agenzia per la coesione sociale UMSE Pari opportunità, prevenzione della violenza e della criminalità

Fig. g8. Donne accolte nei Servizi antiviolenza del Trentino - v.a. Anni 2017-2021



Fonte: PAT - Agenzia per la coesione sociale UMSE Pari opportunità, prevenzione della violenza e della criminalità



- **Riduzione delle richieste di soccorso sanitario delle donne per violenza subita durante la pandemia, per difficoltà ad accedere agli ospedali**
- **Aumento delle donne che si rivolgono ai servizi antiviolenza del Trentino**

Violenza di genere

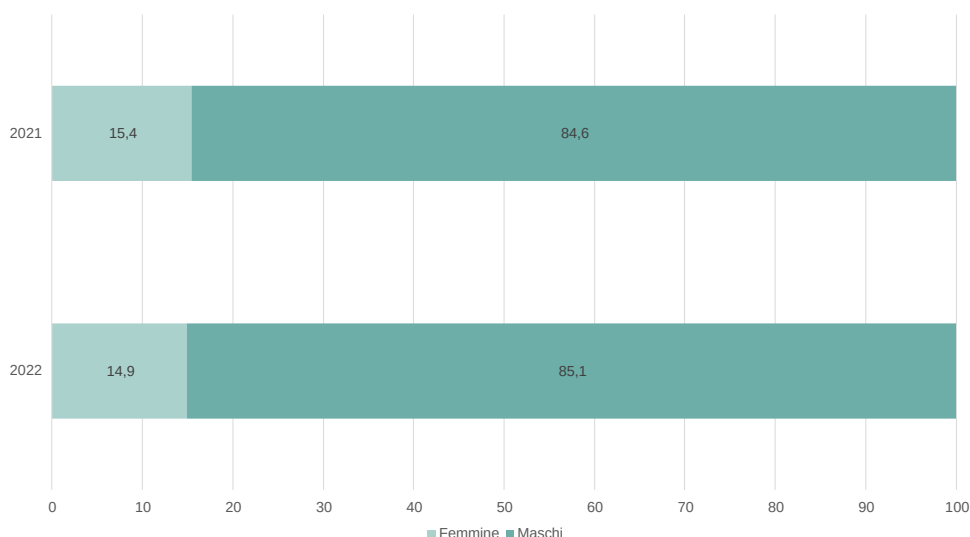
Delitti commessi per genere

Fig. 99. Persone denunciate o arrestate/fermate nel Comune di Trento, per sesso e delitto commesso - v.a. Anni 2021 e 2022

| | 2021 | | 2022 | | |
|---|------------|-------------|------------|-------------|--|
| | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | |
| Stupefacenti | 21 | 370 | 9 | 347 | |
| Furti | 64 | 196 | 43 | 148 | |
| Truffe e frodi informatiche | 23 | 96 | 40 | 122 | |
| Lesioni dolose | 18 | 118 | 15 | 111 | |
| Minacce | 16 | 66 | 7 | 70 | |
| Danneggiamenti | 10 | 66 | 6 | 63 | |
| Rapine | 1 | 49 | 14 | 54 | |
| Ricettazione | 30 | 125 | 8 | 46 | |
| Percosse | 9 | 14 | 7 | 21 | |
| Sfruttamento della prostituzione e pornografia minorile | 3 | 16 | 4 | 17 | |
| Violenze sessuali | 2 | 14 | 0 | 17 | |
| Associazione per delinquere | 2 | 12 | 1 | 15 | |
| Estorsioni | 1 | 14 | 0 | 13 | |
| Delitti informatici | 1 | 3 | 4 | 4 | |
| Tentati omicidi | 0 | 5 | 0 | 5 | |
| Sequestri di persona | 0 | 2 | 0 | 4 | |
| Omicidi colposi | 0 | 0 | 0 | 3 | |
| Atti sessuali con minorenne | 0 | 1 | 0 | 3 | |
| Attentati | 0 | 1 | 0 | 1 | |
| Corruzione di minorenne | 0 | 2 | 0 | 1 | |
| Riciclaggio e impiego di denaro | 2 | 6 | 0 | 1 | |
| Incendi | 0 | 1 | 0 | 1 | |
| Strage | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Omicidi volontari consumati | 0 | 1 | 0 | 0 | |
| Infanticidi | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Omicidio preterintenzionale | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Ingiurie | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Usura | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Associazione di tipo mafioso | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Danneggiamento seguito da incendio | 0 | 2 | 0 | 0 | |
| Contrabbando | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Contraffazione di marchi e prodotti industriali | 2 | 1 | 0 | 0 | |
| Violazione alla proprietà intellettuale | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Altri delitti | 164 | 852 | 198 | 966 | |
| TOTALE | 369 | 2033 | 356 | 2033 | |

Fonte: Commissariato del Governo per la provincia di Trento - segnalazioni riferite al periodo o a periodi precedenti

Fig. 100. Composizione per sesso persone denunciate o arrestate/fermate nel Comune di Trento - % Anni 2021 e 2022



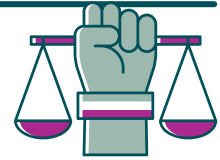
Fonte: Commissariato del Governo per la provincia di Trento - segnalazioni riferite al periodo o a periodi precedenti



- **Coinvolgimento nel crimine molto maggiore per gli uomini, responsabili del 70% in più dei delitti, che corrisponde ad un costo più elevato in Ordine pubblico e sicurezza (Missione 3, Programma 1) stimato per circa 6 milioni di € per il comune**

Violenza di genere

Policy



Misure di parità adottate

2020: Progetto IN_visibile2, NOIdiciamoNO! - teatro per l'eliminazione della violenza sulle donne. Spettacoli e workshop si sono tenuti presso il Teatro San Marco nell'ambito del PGZ dedicato al teatro locale, nazionale ed internazionale, con un focus sulla formazione delle/i giovani.

2020: Mozione di minoranza Azioni per l'eliminazione della violenza sulle donne. Il Consiglio Comunale ha approvato una mozione che impegna il Consiglio delle donne a tenere tre audizioni all'anno aperte a tutti i consiglieri e il Presidente a convocare una seduta ogni 25 novembre sul tema dell'eliminazione della violenza sulle donne.

2021: Mozione Azioni positive di prevenzione contro la violenza maschile sulle donne. Il Consiglio Comunale ha approvato una mozione per chiedere alla Provincia Autonoma di Trento di ripristinare il finanziamento dei percorsi per uomini maltrattanti, sostenere il percorso di autoconsapevolezza e costituire un punto di ascolto anche a Trento per gli uomini che agiscono violenza, individuando una filiera virtuosa con gli altri servizi sul territorio per intercettare situazioni a rischio. Il Comune ha messo a disposizione uno spazio condiviso per queste finalità. Il finanziamento dei percorsi è stato poi ripristinato dalla PAT.

2021: Video progetto C.A.M.M.I.N.O. (Cambio Abito Mentre Mi Immedesimo Nell'Obiettivo). Proposto da CASA ACCOGLIENZA ALLA VITA "PADRE ANGELO" ONLUS, il progetto si è concluso il 25 novembre con un video dedicato alla sensibilizzazione sulle pari opportunità proiettato nel cortile di Palazzo Thun.

Violenza di genere

Policy



2021: Appuntamento Farfalle libere? Donne, democrazia e pari opportunità. L'evento, all'interno della Rassegna Generazioni 2021, è stato organizzato dal Caffè Letterario Bookique, dall'associazione UNITiN e dalla Libreria Due Punti, con il sostegno dell'Ufficio Politiche Giovanili del Comune di Trento: ospiti della serata Tiziana Ferrario, giornalista, volto storico della Rai, sempre attenta al tema delle donne nella società, in dialogo con Carlotta Vagnoli, autrice, attivista e influencer, impegnata a contrastare pregiudizi e sensibilizzare l'opinione pubblica contro la violenza di genere.

2021: Panchine rosse. È un percorso in sei tappe da fare a piedi o in bicicletta tra le panchine rosse e i contenuti a sostegno delle donne e degli uomini in difficoltà per situazioni di violenza familiare. Il progetto è nato, su sollecitazione di una mozione del 2020 del Consiglio Comunale, nella Circoscrizione di Gardolo, in collaborazione con Cooperativa Arianna, APS Carpe Diem ed il gruppo scout di Gardolo. I ragazzi e le ragazze dei centri LaCasetta e Giocastudiamo di Canova hanno svolto un percorso legato al tema della violenza di genere, partecipando a diversi laboratori, concluso con la realizzazione di 5 panchine rosse all'interno della Circoscrizione di Gardolo, ognuna riportante una frase scelta dai ragazzi e dalle ragazze con il numero 1522 (numero antiviolenza e stalking) e una sesta panchina presso Casa Lamar, dipinta dai propri ospiti. Il 25 novembre 2021 sono state inaugurate le sei panchine rosse, a maggio 2022 è stata organizzata la prima bicicletтата e a maggio 2023 la seconda bicicletтата. Le panchine hanno anche un piccolo QR code da scansionare, ognuno con un contenuto personalizzato per riflettere sul tema.

2021: Convegno sul Codice Rosso. Il Consiglio delle Donne del Comune di Trento ha partecipato e collaborato all'organizzazione del Convegno dell'Ordine degli Avvocati Trento, in cui si sono trattati i riflessi della violenza in ambito penale e civile. La presenza di relatori di diversa competenza professionale ha consentito un approfondito confronto.

Violenza di genere

Policy



2021: Mozione di minoranza Corsi autodifesa per le donne. La mozione ha aperto un dibattito sulle possibilità di istituire corsi di autodifesa per le donne presenti sul territorio, corsi extrascolastici per gli studenti, progetti per sensibilizzare soprattutto il genere maschile al rispetto di genere.

2022: Mostra di Amnesty international #IoLoChiedo: il sesso senza consenso è stupro. La mostra, in via Belenzani, ha raccontato storie di abusi realmente accaduti, con l'esposizione di abiti che rappresentavano in maniera fedele l'abbigliamento che la vittima indossava al momento della violenza subita. Obiettivo della mostra è stato quello di sensibilizzare il pubblico sul tema della violenza sulle donne e smantellare il pregiudizio che la vittima avrebbe potuto evitare lo stupro se solo avesse indossato abiti meno provocanti.

2022: 25 Novembre | Di tutte le voci. La raccolta di storie di chi ha voluto condividere un vissuto di violenza in maniera anonima è stata possibile attraverso punti di raccolta nella città e online. Le storie hanno contribuito alla campagna di sensibilizzazione contro la violenza di genere, per incoraggiare donne e ragazze a sentirsi meno sole e a chiedere aiuto. L'iniziativa è stata curata delle ragazze della redazione TrentoGiovani – Politiche giovanili del Comune di Trento.

2020, 2021, 2022, 2023: Taxi rosa. La misura, tramite una convenzione tra Comune di Trento e Cooperativa Radio Taxi Trento, è stata introdotta per le donne, anche non residenti a Trento, di età superiore a 16 anni e che si spostano da sole oppure accompagnate da altre donne o da minori, con il fine di garantire mobilità e sicurezza alle/i utenti più esposte/i alla violenza che necessitano di spostarsi nelle ore notturne, quando si riduce il servizio di trasporto pubblico. Il bonus è in forma di ticket per la riduzione della spesa taxi ed è utilizzabile da tutte le donne che ne fanno richiesta: un carnet di 10 buoni da 5€ cadauno, spendibile sulle tratte con partenza e/o arrivo a Trento entro 50km dalla città.

Violenza di genere

Policy



2022: Agente Codice rosso. Il Comune ha deciso di dedicare un'agente di polizia locale che è stata distaccata alla procura della Repubblica per collaborare nella rete antiviolenza: l'agente è stata destinata all'approfondimento delle tecniche di indagine delegate in materia di violenza domestica e di genere, come previsto dalla legge n.69 del 2019 conosciuta anche come Codice rosso.

2022: Mozione Condanna di ogni forma di violenza contro le donne iraniane. In solidarietà alle donne e alle/i giovani iraniane/i, il Consiglio comunale ha approvato all'unanimità una mozione a sostegno delle donne iraniane contro il regime che le priva della loro libertà. La presa di posizione del Consiglio comunale di Trento è stata inoltrata all'Ambasciata d'Iran in Italia. Il Comune ha ricordato anche Masih Alinejad, Yasaman Aryani e Nasrin Sotoudeh e tutte le attiviste per i diritti umani incarcerate e torturate per le loro coraggiose battaglie a difesa della propria libertà con un evento dedicato: il Consiglio delle Donne del Comune di Trento, con il Forum Trentino per la Pace e la Circoscrizione Oltrefersina hanno organizzato una serata in via La Clarina per la proiezione del documentario Be My Voice di Nahid Persson su questa battaglia.

2023: WIRun Trento – 5 km per dire no alla violenza contro le donne. Il Comune di Trento ha patrocinato insieme alla Provincia autonoma di Trento e all'Università di Trento la 5 chilometri non competitiva per sensibilizzare contro la violenza domestica e sostenere l'attività del Fondo La violenza non è un destino. A partire dal Parco delle Albere, la corsa o passeggiata aveva l'obiettivo di ritrovarsi tutti insieme a dire "no" alla violenza sulle donne e ad invitarle a uscire dall'isolamento.

2023: Fiori di inciampo. In una seduta del Consiglio delle Donne del Comune di Trento è stato presentato un progetto promosso dall'Osservatorio Interreligioso sulle Violenze contro le Donne (OIVD) in collaborazione con il Centro Antiviolenza di Trento e la Comunità di S. Francesco Saverio. Il progetto prevede la collocazione, in collaborazione con alcune scuole della città, di manufatti creati e posizionati in ricordo delle donne vittime di femminicidio.

Violenza di genere

Policy



Misure di parità suggerite

- Campagne di sensibilizzazione sul tema della violenza
- Percorsi formativi nelle scuole di ogni ordine e grado presenti sul territorio per favorire il rispetto dell'altra/o e la parità di genere
- Patti dei comuni contro la violenza
- Incontri tematici contro gli stereotipi e la violenza contro le donne
- Contrasto alla tratta di esseri umani
- Supporto alle prestazioni erogate dal Centro antiviolenza, Casa Rifugio e dai servizi della rete locale
- Sostegno economico alla rete antiviolenza territoriale
- Iniziative di rieducazione degli uomini maltrattanti
- Gruppi tematici che lavorano sull'accessibilità ai servizi antiviolenza per le donne disabili e alle donne straniere
- Interventi di inserimento lavorativo delle donne vittime di violenza
- Aumento dell'illuminazione pubblica e in generale della sicurezza nelle vie e piazze cittadine durante le ore notturne
- Prevenzione della violenza assistita dei minori
- Segnalazioni urgenti da parte delle scuole, ospedali, centri antiviolenza, o servizi sociali sul territorio o in esecuzione di deleghe della Procura della Repubblica
- Attività di ricerca e formazione dei soggetti coinvolti
- Iniziative e progetti di educazione all'affettività e al rispetto delle diversità
- Decostruzione di stereotipi e comportamenti discriminatori nei confronti delle vittime di violenza di genere



Riclassificazione contabile

INTRODUZIONE

Il bilancio di genere rappresenta un fondamentale strumento di analisi e programmazione finanziaria, che si pone come obiettivo principale quello di individuare e valutare l'impegno rispetto alle disuguaglianze di genere nei bilanci pubblici e privati: attraverso l'applicazione di una prospettiva di genere al bilancio del Comune di Trento, riclassifichiamo le spese in diverse categorie che consentono di evidenziare come le risorse siano allocate alle diverse aree di intervento.

Le quattro categorie principali in cui vengono suddivise le spese sono le seguenti:

1. Aree direttamente inerenti al genere: questa categoria include tutte le attività e le iniziative finalizzate a promuovere le pari opportunità e ad assistere le donne vittime di violenza, come ad esempio, gli interventi contro lo sfruttamento, i programmi di prevenzione, i luoghi di aggregazione per le donne ed altre iniziative simili.

2. Aree indirettamente inerenti al genere e destinate alla persona e alla famiglia: in questa categoria rientrano le spese sensibili al genere, ovvero quelle che influenzano in modo diverso la vita di donne e uomini, anche se non sono specificamente rivolte alle pari opportunità. Ne sono un esempio i servizi familiari o abitativi, quelli per l'infanzia e gli anziani, nonché gli interventi sociali per le fasce deboli o a rischio di marginalizzazione. Si considerano anche i servizi che facilitano la conciliazione tra vita familiare e professionale, come le politiche di lavoro e formazione.

3. Aree indirettamente inerenti al genere e destinate alla qualità della vita e dell'ambiente: il genere è indirettamente correlato agli svariati servizi che contribuiscono a definire l'ambiente di vita generale dei cittadini. Questi includono trasporti, aree verdi, polizia municipale, sicurezza, cultura, sport e spettacoli. Anche se questi servizi non hanno una connessione diretta con la famiglia o la conciliazione, è importante quantificarli per il loro diverso impatto sulle donne e sugli uomini.

4. Aree neutre: questa categoria comprende i servizi per i quali l'ente opera in maniera neutrale rispetto al genere, ovvero le spese di funzionamento dell'apparato amministrativo, che non hanno ricadute sulle disuguaglianze tra uomini e donne.

Attraverso questa classificazione delle diverse aree d'intervento, il bilancio di genere si prefigge l'obiettivo di fornire una visione chiara delle politiche e delle risorse assegnate dal Comune, al fine di affrontare le disuguaglianze di genere in modo più incisivo ed equo.

METODOLOGIA

La metodologia seguita per la realizzazione del bilancio di genere prevedeva una fase preliminare di analisi, durante la quale i documenti di bilancio sono stati attentamente esaminati. Successivamente, le voci di spesa sono state riclassificate secondo i criteri evidenziati, che consentono di valutarle da un punto di vista di genere: in particolare, sono stati isolati i costi che sono direttamente collegati alle politiche di genere, coinvolgendo anche alcuni Servizi della struttura comunale, in particolare il Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali, ma anche il Servizio cultura, turismo e politiche giovanili ed il Servizio Welfare.

Il totale delle spese per ogni programma si riferisce agli impegni di spesa, e precisamente alla somma delle spese correnti e delle spese in conto capitale, relative all'anno preso in considerazione.

DETTAGLIO SPESE

Nell'ambito del bilancio di genere, è fondamentale analizzare con attenzione le spese riferite alle **"aree direttamente inerenti al genere"**, poiché queste rappresentano interventi cruciali per promuovere la parità di opportunità e il benessere delle donne nella nostra comunità (Fig. 101).

Per l'**esercizio 2020**, anno di insediamento della nuova Giunta ma anche un anno difficile attraversato dalla pandemia da Covid-19, abbiamo individuato alcune iniziative rivolte all'empowerment femminile. L'iniziativa "taxi rosa" ha destinato 4.673,00€ per fornire buoni taxi alle donne, consentendo loro di spostarsi in modo più sicuro durante le fasce orarie in cui il servizio di trasporto pubblico è ridotto. Inoltre, per l'iniziativa "InOut FemLab" il Comune ha investito 4.560,00€ in un laboratorio dedicato alle giovani donne, dove hanno potuto riflettere sulla sessualità in modo libero e consapevole. Inoltre, l'Associazione culturale donne albanesi in Trentino "Teuta" ha ricevuto un trasferimento di 2.000,00€ per un progetto di sensibilizzazione in ambito di solidarietà internazionale denominato: "INTARSI TARENTINI - IN VIDEO". Anche la spesa per il sostegno alle strutture di accoglienza per donne trova voce nel bilancio di genere: nel 2020 sono stati infatti destinati 800,00€ come sussidio straordinario alla Casa della Giovane gestita da A.C.I.S.J.F. e 507,50€ per l'acquisto di computer portatili a beneficio delle donne ospitate nella Casa "Padre Angelo".

Nel corso dell'**esercizio 2021**, gli sforzi per migliorare la condizione femminile sono diminuiti, in termini di risorse complessive impegnate nel bilancio. L'iniziativa "taxi rosa" ha tuttavia visto un aumento degli investimenti, con un totale di 8.270,00€ destinati ai buoni taxi per le donne. Anche il sostegno alla Casa della Giovane è cresciuto, con un sussidio straordinario di 1.080,25€. L'Associazione culturale donne albanesi in Trentino "Teuta" ha ricevuto un trasferimento di 1.050,00€, in calo, per il progetto di sensibilizzazione in ambito di solidarietà internazionale denominato: "INTARSI TARENTINI - IN VIDEO". Il supporto alle donne ospitate in diverse strutture permane anche nel 2021. Un contributo in conto capitale di 561,58€ è stato destinato all'Associazione Cattolica Internazionale A.C.I.S.J.F. Casa della Giovane per l'acquisto di computer portatili.

Nell'**esercizio 2022**, come abbiamo visto nell'analisi delle politiche, l'attenzione verso le tematiche di genere ha portato a migliorare gli interventi, anche se in termini di risorse economiche l'investimento per le pari opportunità è diminuito. L'iniziativa "taxi rosa" è stata comunque ancora supportata, in misura minore, con un importo pari a 3.463,00€, per agevolare gli spostamenti delle donne durante le fasce orarie a minor servizio pubblico. Le associazioni che si dedicano al benessere ed all'empowerment femminile hanno ricevuto sussidi straordinari, dimostrando il riconoscimento dell'importanza del loro operato. La sensibilizzazione è stata sostenuta ad esempio con un contributo di 450,00€ all'Associazione culturale donne albanesi in Trentino "Teuta" per il progetto: "INTARSI TARENTINI - IN VIDEO", associazione che ha ricevuto anche altre risorse. In particolare, questo anno ha visto l'allocazione di una spesa minore rispetto agli anni precedenti, ma l'attivazione di servizi maggiori, come è possibile notare dalla Tabella 1.

L'analisi delle spese nell'area "direttamente inerente al genere" nel corso degli anni dimostra un certo impegno per affrontare le disuguaglianze di genere nella nostra società. Tuttavia, tali investimenti mirati dovrebbero essere maggiormente coltivati e rafforzati in modo da poter conseguire una maggiore equità ed inclusività, garantendo alle donne l'accesso alle opportunità ed ai servizi per una vita più equa e sicura. Incrementare gli investimenti permetterebbe di raggiungere risultati più visibili nella promozione della parità di genere e nel miglioramento del benessere delle donne nella nostra comunità.

Fig. 101. Riclassificazione delle spese del Bilancio del Comune di Trento – Aree dirette (€)

| AREE DIRETTAMENTE INERENTI IL GENERE | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------------------|------------------|-----------------|
| SPORTELLO PER LE ATTIVITA' PRODUTTIVE: ALTRI SERVIZI - CONVENZIONE INIZIATIVA TAXI ROSA TRIENNIO 2020/2021/2022 - (imp. 79262) | 4.673,00 | 8.270,00 | 3.463,00 |
| PIANO DI RIPARTO CIRCOSCRIZIONI: TRASFERIMENTI AD ASSOCIAZIONI- AS.CULT.DONNE ALBANESI IN TRENTINO TEUTAAPS - Contributo per iniziativa "Eroico simbolo di Giorgio Castriota" | - | - | 415,82 |
| PIANO DI RIPARTO CIRCOSCRIZIONI: TRASFERIMENTI AD ASSOCIAZIONI- AS.CULT.DONNE ALBANESI IN TRENTINO TEUTAAPS - Contributo per iniziativa "Nel Giardino dell'Intercultura" Ass. Teuta | - | - | 748,49 |
| ATTIVITA' CULTURALE E ATTIVITA' GENERALI: TRASFERIMENTI AD ASSOCIAZIONI - ATTIVITA' ORDINARIA - FEDER. ITALIANA DONNE ARTI E PROFESSIONI | - | - | 521,00 |
| INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE: SUSSIDI STRAORDINARI (GESTIONE ASSOCIATA) -- A.C.I.S.J.F.CASA DELLA GIOVANE | 800,00 | 1.080,25 | 387,34 |
| INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE: SUSSIDI STRAORDINARI (GESTIONE ASSOCIATA) --CASA ACCOGLIENZA ALLA VITA PADRE ANGELO | 507,50 | - | 1.170,00 |
| INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE: SUSSIDI STRAORDINARI (GESTIONE ASSOCIATA) -- CENTRO DI AIUTO ALLA VITA ONLUS | - | - | 1.375,00 |
| INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE: SUSSIDI STRAORDINARI (GESTIONE ASSOCIATA) -- FONDAZIONE FAMIGLIA MATERNA | - | - | 429,67 |
| SOLIDARIETA' INTERNAZIONALE: TRASFERIMENTI AD ASSOCIAZIONI - ATTIVITA' ORDINARIA - ASSEGNAZ. CONTRIBUTO AD ASSOCIAZIONE DONNE ALBANESI - TEUTA PER PROGETTO 'INTARSI TARENTINI IN VIDEO' | 2.000,00 | 1.050,00 | 450,00 |
| DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA- ATTIVITA' GENERALI: CONTRIBUTI AGLI INVESTIMENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE - CONTRIBUTO STRAORDINARIO COPERTURA SPESE COVID 19 AD ASSOCIAZ.CATTOLICA INTERNAZIONALE ACISJF CASA DELLA GIOVANE | - | 561,58 | - |
| POLITICHE GIOVANILI: TRASFERIMENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE - RIMBORSI PER PROGETTI DI POLITICHE GIOVANILI - "InOut FemLab", un laboratorio rivolto a giovani donne fra i 15 e 19 anni per esplorare e riflettere sulla sessualità in modo libero e consapevole | 4.560,00 | - | - |
| TOTALE AREE DIRETTAMENTE INERENTI IL GENERE | 12.540,50 | 10.961,83 | 8.960,32 |

Fonte: Comune di Trento - Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Nel bilancio di genere, analizziamo ora le spese relative alle **"Aree Indirettamente Inerenti al Genere"**. In questa categoria rientrano le voci che, sebbene non siano direttamente rivolte a ridurre le disuguaglianze di genere, hanno un impatto significativo sulla vita delle persone e delle loro famiglie, e pertanto, è cruciale valutarle alla luce della prospettiva di genere e delle ricadute diverse per donne e uomini.

Per quanto riguarda le **"Aree Indirette alla Persona e alla Famiglia"** (Fig. 102), ci concentriamo innanzitutto su diverse missioni e programmi che comprendono spese per i "Servizi all'Infanzia e dell'Adolescenza". Nella Missione 12, Programma 1, sono considerate le spese per l'erogazione di servizi e il sostegno a interventi per l'infanzia e i minori, tra cui le attività negli asili nido, l'assistenza domiciliare ai bambini e le convenzioni con nidi d'infanzia privati. Il Comune di Trento gestisce 25 asili nido, garantendo servizi socioeducativi di qualità a sostegno della crescita dei bambini e della conciliazione tra famiglia e lavoro. La Missione 6, Programma 2, invece, copre le spese per le politiche giovanili, inclusa la promozione dell'associazionismo e del volontariato giovanile. Ciò si traduce in iniziative volte allo sviluppo delle risorse dei giovani e al supporto delle loro autonomie. La missione 4, programmi 1, 2, 6 riguarda l'istruzione, a partire da quella prescolastica, e il diritto allo studio in tutti gli ordini e gradi, esclusa l'istruzione universitaria.

Passando ai "Servizi Sociali e per gli Anziani", concentriamoci sulla Missione 12, Programmi 2, 3 e 4. Qui sono comprese le spese per l'erogazione di servizi e il sostegno a interventi a favore delle persone disabili e degli anziani. Queste spese includono l'inserimento presso enti che offrono servizi residenziali o semiresidenziali, l'erogazione di contributi ad associazioni per servizi ai portatori di handicap e il sostegno a progetti di autonomia e residenzialità per gli anziani. Inoltre, sono previsti interventi a favore degli anziani in situazioni di solitudine, emarginazione o malattia, garantendo loro sostegno, ascolto e orientamento.

Per quanto riguarda i "Servizi alla Famiglia", ci concentriamo sulla Missione 12, Programma 5. Qui troviamo le spese per l'erogazione di servizi e il sostegno a interventi per le famiglie, includendo la promozione dell'associazionismo familiare e iniziative di conciliazione tra tempi di vita e lavoro. Questi interventi mirano a sostenere e rafforzare la coesione familiare, offrendo cicli di incontri di supporto per le coppie e la genitorialità su temi specifici.

Infine, dedichiamoci alle "Politiche per la Casa", presenti nella Missione 12, Programma 6 e nella Missione 8, Programma 2. Queste politiche mirano a sostenere la domanda di alloggio da parte di persone che non possono accedere al mercato di affitto o acquisto. Questi interventi sono volti a garantire il diritto alla casa per le persone residenti nel Territorio Val d'Adige.

In conclusione, nel corso del triennio analizzato, notiamo dalla Figura 102 come la spesa stanziata per le aree indirette alla persona ed alla famiglia sia soggetta ad un trend in crescita, nonostante la spesa totale sia diminuita di circa 2 milioni di € tra il 2021 ed il 2022. Le spese che incidono maggiormente in queste aree sono principalmente quelle destinate ai servizi per gli asili nido, che hanno raggiunto quasi i 21 milioni € nel 2022, seguite poi dalle spese destinate alla disabilità, che si attestano in media sugli 11 milioni di € nel triennio.

Fig. 102. Riclassificazione delle spese del Bilancio del Comune di Trento
- Aree indirette alla persona ed alla famiglia (€)

| AREE INDIRETTE ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| SERVIZI ALL'INFANZIA E ALL'ADOLESCENZA | | | |
| <i>Missione 12- Diritti sociali, politiche sociali e famiglia</i> | | | |
| Programma 1 - Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido | 18.126.171,94 | 20.682.306,83 | 20.747.468,64 |
| <i>Missione 6 – Politiche giovanili, sport e tempo libero</i> | | | |
| Programma 2 – Giovani | 1.512.218,61 | 1.035.328,69 | 1.074.020,14 |
| <i>Missione 4 - Istruzione e diritto allo studio</i> | | | |
| Programma 1 - Istruzione prescolastica | 3.613.812,41 | 3.960.996,38 | 3.865.934,80 |
| Programma 2 - Altri ordini di istruzione non universitaria | 4.019.308,46 | 5.603.917,76 | 4.801.669,87 |
| Programma 6 - Servizi ausiliari all'istruzione | 2.067.526,53 | 2.293.005,85 | 2.495.629,39 |
| SERVIZI SOCIALI E PER GLI ANZIANI | | | |
| <i>Missione 12- Diritti sociali, politiche sociali e famiglia</i> | | | |
| Programma 2 - Interventi per la disabilità | 10.376.674,88 | 10.786.126,99 | 11.140.757,42 |
| Programma 3 - Interventi per gli anziani | 9.618.582,35 | 10.046.151,83 | 9.521.925,96 |
| Programma 4 - Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale | 4.093.215,91 | 5.039.456,52 | 4.427.689,49 |
| SERVIZI ALLA FAMIGLIA | | | |
| <i>Missione 12- Diritti sociali, politiche sociali e famiglia</i> | | | |
| Programma 5 - Interventi per le famiglie | 668.488,19 | 834.930,51 | 876.116,17 |
| POLITICHE PER LA CASA | | | |
| <i>Missione 12- Diritti sociali, politiche sociali e famiglia</i> | | | |
| Programma 6 - Interventi per il diritto alla casa | 3.774.395,18 | 4.372.462,35 | 4.097.791,82 |
| <i>Missione 8 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa</i> | | | |
| Programma 2 - Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico - popolare | 1.427.651,99 | 1.975.917,20 | 1.787.367,70 |
| TOTALE AREE INDIRETTE ALLA PERSONA ED ALLA FAMIGLIA | 59.298.046,45 | 66.630.600,91 | 64.836.371,40 |

Fonte: Comune di Trento - Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Nel bilancio di genere, consideriamo ora le **"Aree Indirette alla Qualità della Vita e dell'Ambiente"** (Fig. 103). Queste aree comprendono una serie di voci che, sebbene non siano direttamente legate al genere, hanno un impatto significativo sulla vita delle persone e sull'ambiente circostante. Attraverso una valutazione di queste spese, che hanno ricadute diverse su donne e uomini in ragione della diversa fruizione dello spazio pubblico, miriamo a ottenere un approccio più equo e sostenibile per tutti.

Per quanto riguarda le spese per lo "Sviluppo Economico", le analizziamo all'interno della Missione 14, Programmi 2 e 4, che includono le spese per l'amministrazione e il funzionamento delle attività e dei servizi legati alla distribuzione, conservazione e magazzinaggio. Ci concentriamo anche sulla programmazione di interventi e progetti per sostenere e sviluppare il commercio locale. Tra le iniziative incluse ci sono l'organizzazione, la costruzione e la gestione dei mercati regionali e delle fiere cittadine. La Missione 7, Programma 1 riguarda il turismo e la sua valorizzazione.

Per quanto riguarda l'"Ambiente", esaminiamo le spese all'interno della Missione 9, Programmi 2, 3, 4 e 5, che coprono le spese per l'amministrazione e il funzionamento delle attività legate alla tutela e valorizzazione dell'ambiente naturale, la gestione di rifiuti, servizi idrici, parchi e così via. Inoltre, sono incluse le spese per l'educazione ambientale e gli interventi volti a mitigare i cambiamenti climatici e migliorare la salubrità ambientale. Ci concentriamo sulla valorizzazione delle grandi aree verdi e sul potenziamento dei parchi e dei giardini per favorire la sostenibilità, il turismo, lo sport e lo sviluppo economico. La Missione 8, Programma 1 riguarda l'urbanistica e l'assetto del territorio.

Passando alla "Vivibilità e Sicurezza", esaminiamo le spese all'interno della Missione 3, Programma 1. Questo programma riguarda le spese per l'amministrazione e il funzionamento dei servizi di polizia municipale e locale, volti a garantire la sicurezza urbana, anche in collaborazione con altre forze dell'ordine presenti sul territorio. In particolare, ci concentriamo sulle attività di polizia stradale, la prevenzione e la repressione di comportamenti illeciti e la promozione di un ambiente urbano sicuro e vivibile. La Missione 11, Programma 1, assimilata alle spese incluse nell'area, riguarda il sistema di protezione civile.

Per quanto riguarda i "Trasporti", esaminiamo le spese all'interno della Missione 10, Programma 2. Questo programma copre le spese per l'amministrazione e il funzionamento delle attività destinate alla gestione del trasporto pubblico urbano. In particolare, ci concentriamo sul trasferimento a Trentino Trasporti per il servizio di trasporto pubblico urbano, che è fondamentale per garantire una mobilità efficiente e sostenibile nella nostra comunità.

Per l'area "Viabilità, Territorio e Infrastrutture", esaminiamo le spese all'interno della Missione 10, Programma 5. Questo programma riguarda le spese per l'amministrazione e il funzionamento delle attività volte a sviluppare e migliorare la circolazione stradale. Ci concentriamo sulla gestione, manutenzione e costruzione delle strade e delle vie urbane, nonché sulla riqualificazione delle stesse, incluso l'abbattimento delle barriere architettoniche. Inoltre, consideriamo le spese per l'illuminazione stradale e la regolamentazione degli standard di illuminazione.

L'area "Cultura" include la Missione 5, Programma 2, dove vengono destinati fondi per sostenere una varietà di eventi e iniziative legate alla cultura. Questo sostegno abbraccia sia soggetti pubblici che privati che contribuiscono ad arricchire il panorama culturale con spettacoli, mostre ed eventi culturali di vario genere. In aggiunta, si promuovono manifestazioni rilevanti come il Filmfestival della Montagna e il Festival dell'Economia, che arricchiscono la comunità con prospettive diverse e momenti di crescita culturale. L'area comprende anche la Missione 19, Programma 1, che agevola la collaborazione e gli scambi a livello internazionale. Questo programma contribuisce alla promozione di relazioni diplomatiche e culturali con altre nazioni, favorendo la reciproca comprensione e la cooperazione. Mediante partnership e accordi internazionali, si promuove la pace e uno sviluppo sostenibile.

Infine, l'area "Sport" riguarda la Missione 6, Programma 1, che svolge un ruolo chiave nel supportare e promuovere la partecipazione nello sport. Ciò comprende il finanziamento di associazioni sportive e la pianificazione di eventi sportivi e progetti. Queste iniziative non solo favoriscono la salute fisica e mentale all'interno della comunità, ma stimolano anche il coinvolgimento dei giovani e il senso di appartenenza.

In conclusione, possiamo notare dalla Figura 103 che il totale della spesa destinata alle aree indirette alla qualità della vita e dell'ambiente abbia registrato una crescita di oltre 10 milioni di €, pari a circa il 13%, tra il 2020 e il 2021, mentre è diminuita di circa l'1%, dal 2021 al 2022. Le spese che incidono maggiormente, in quest'area, sono le spese destinate al servizio trasporti, aumentate da circa 15 milioni € del 2020 a quasi 17 milioni nel periodo, seguite dalla spesa destinata alle infrastrutture ed alla viabilità, arrivata a quasi 19 milioni € nel 2022.

Fig. 103. Riclassificazione delle spese del Bilancio del Comune di Trento
 - Aree indirette alla qualità della vita e dell'ambiente (€)

| AREE INDIRETTE QUALITÀ DELLA VITA E DELL'AMBIENTE | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|
| SVILUPPO ECONOMICO | | | |
| <i>Missione 14- Sviluppo economico e competitività</i> | | | |
| Programma 2 - Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori | 581.353,04 | 1.297.213,89 | 521.723,15 |
| Programma 4 - Reti e altri servizi di pubblica utilità | 839.103,97 | 898.662,90 | 1.225.610,42 |
| <i>Missione 7 – Turismo</i> | | | |
| Programma 1 - Sviluppo e valorizzazione del turismo | 616.008,22 | 847.702,82 | 489.309,70 |
| AMBIENTE | | | |
| <i>Missione 9 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente</i> | | | |
| Programma 2 - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale | 6.370.431,06 | 6.091.805,74 | 6.819.226,11 |
| Programma 3 – Rifiuti | 1.587.895,63 | 2.511.846,45 | 614.252,82 |
| Programma 4 - Servizio idrico integrato | 9.813.132,00 | 10.471.246,95 | 10.999.758,51 |
| Programma 5 - Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione | 1.856.480,32 | 2.154.583,29 | 2.650.649,90 |
| <i>Missione 8 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa</i> | | | |
| Programma 1 - Urbanistica e assetto del territorio | 926.187,56 | 1.131.646,07 | 893.136,05 |
| VIVIBILITA' E SICUREZZA | | | |
| <i>Missione 3 – Ordine pubblico e sicurezza</i> | | | |
| Programma 1 - Polizia locale e amministrativa | 8.602.100,69 | 9.078.936,88 | 8.482.715,32 |
| <i>Missione 11 - Soccorso civile</i> | | | |
| Programma 1 - Sistema di protezione civile | 1.093.032,89 | 861.044,02 | 682.748,74 |
| TRASPORTI | | | |
| <i>Missione 10 - Trasporti e diritto alla mobilità</i> | | | |
| Programma 2 - Trasporto pubblico locale | 15.304.539,96 | 17.264.091,47 | 16.786.181,98 |
| VIABILITA', TERRITORIO E INFRASTRUTTURE | | | |
| <i>Missione 10 - Trasporti e diritto alla mobilità</i> | | | |
| Programma 5 - Viabilità e infrastrutture stradali | 14.739.991,06 | 15.658.021,04 | 18.912.125,29 |
| CULTURA | | | |
| <i>Missione 5 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali</i> | | | |
| Programma 2 - Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale | 6.265.097,38 | 7.849.011,61 | 6.926.900,47 |
| <i>Missione 19 - Relazioni internazionali</i> | | | |
| Programma 1 - Relazioni internazionali e Cooperazione allo sviluppo | 62.656,43 | 65.751,42 | 33.391,09 |
| SPORT | | | |
| <i>Missione 6 – Politiche giovanili, sport e tempo libero</i> | | | |
| Programma 1 - Sport e tempo libero | 9.024.226,66 | 11.805.361,35 | 11.006.294,82 |
| TOTALE AREE INDIRETTE ALLA QUALITÀ DELLA VITA E DELL'AMBIENTE | 77.682.236,87 | 87.986.925,90 | 87.044.024,37 |

Fonte: Comune di Trento - Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Per quanto riguarda le **"Aree Neutre"** (Fig. 104), si tratta di missioni e programmi che non rientrano nelle aree specifiche precedentemente elencate. Queste comprendono una varietà di voci amministrative e generali, come l'organizzazione degli organi istituzionali, la gestione economica e finanziaria, la giustizia.

Le spese che incidono maggiormente sull'area neutra sono principalmente le spese destinate ai servizi generali della Missione 1, che supera i 17 milioni di € in tutti gli anni analizzati, ad eccezione del 2021.

I **"Servizi in Conto Terzi"**, esclusi dall'analisi, riguardano le spese relative a ritenute previdenziali e assistenziali al personale, ritenute erariali, acquisti di beni e servizi per conto di terzi e altri aspetti finanziari correlati.

Fig. 104. Riclassificazione delle spese del Bilancio del Comune di Trento
- Aree neutre (€)

| AREE NEUTRE | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| <i>Missione 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione</i> | | | |
| Programma 1 - Organi istituzionali | 4.459.472,77 | 5.232.926,45 | 5.177.488,89 |
| Programma 2 - Segreteria generale | 2.138.635,44 | 1.890.453,90 | 2.054.981,11 |
| Programma 3 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato | 2.609.780,61 | 2.537.013,74 | 3.409.034,98 |
| Programma 4 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali | 648.204,63 | 812.100,77 | 645.764,93 |
| Programma 5 - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali | 5.492.501,27 | 4.159.063,38 | 7.026.526,01 |
| Programma 6 - Ufficio tecnico | 5.652.152,64 | 5.224.938,32 | 5.287.781,87 |
| Programma 7 - Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile | 2.530.129,69 | 2.088.934,07 | 2.381.082,44 |
| Programma 8 - Statistica e sistemi informativi | 2.496.886,37 | 2.844.841,23 | 2.426.776,22 |
| Programma 10 - Risorse umane | 1.714.276,35 | 1.918.273,62 | 2.035.639,33 |
| Programma 11 - Altri servizi generali | 17.733.893,05 | 16.536.803,19 | 17.776.835,20 |
| <i>Missione 2 - Giustizia</i> | | | |
| Programma 1 - Uffici giudiziari | 117.936,36 | 138.118,27 | 72.742,69 |
| <i>Missione 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia</i> | | | |
| Programma 9 - Servizio necroscopico e cimiteriale | 7.313.850,26 | 4.624.231,46 | 4.797.479,96 |
| <i>Missione 20 - Fondi e accantonamenti</i> | | | |
| Programma 1 - Fondo di riserva | - | - | - |
| Programma 2 - Fondo crediti di dubbia esigibilità | - | - | - |
| Programma 3 - Altri fondi | - | - | - |
| <i>Missione 50 - Debito pubblico</i> | | | |
| Programma 1 - Quota interessi ammortamento mutui e prestiti obbligazionari | 343.813,99 | 312.252,05 | 279.154,19 |
| Programma 2 - Quota capitale ammortamento mutui e prestiti obbligazionari | 4.302.306,99 | 4.333.868,93 | 4.366.966,79 |
| <i>Missione 60 - Anticipazioni finanziarie</i> | | | |
| Titolo 5 - Chiusura anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere | - | - | - |
| TOTALE AREE NEUTRE | 57.553.840,42 | 52.653.819,38 | 57.738.254,59 |

Fonte: Comune di Trento - Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

ANALISI COMPLESSIVA DELLE SPESE

La riclassificazione sintetica è riportata in Figura 105 per l'anno 2020. La spesa maggiore, di circa 78 milioni di €, è stata quella destinata alla qualità della vita e dell'ambiente, seguita da quella destinata alle aree indirette alla persona ed alla famiglia per poco meno di 60 milioni di €; alle aree neutre sono stati destinati poco più di 57 milioni di €, mentre per il genere sono stati spesi 12.540€.

Fig. 105. Riclassificazione complessiva delle spese del Bilancio di genere del Comune di Trento - Anno 2020 (€)

| | IMPEGNI | % voci | % aree |
|---|-----------------------|--------|---------------|
| PARI OPPORTUNITA' | 12.540,50 | | |
| DIRETTAMENTE INERENTE AL GENERE | 12.540,50 | | |
| TOTALE AREE DIRETTE | 12.540,50 | | 0,006% |
| SERVIZI ALL'INFANZIA E ALL'ADOLESCENZA | 29.339.037,95 | 13,12% | |
| SERVIZI SOCIALI E PER GLI ANZIANI | 24.088.473,14 | 10,77% | |
| SPESE SERVIZI ALLA FAMIGLIA | 668.488,19 | 0,30% | |
| SPESE POLITICHE PER LA CASA | 5.202.047,17 | 2,33% | |
| TOTALE AREE INDIRETTE ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA | 59.298.046,45 | | 30,48% |
| SPESE SVILUPPO ECONOMICO | 2.036.465,23 | 0,91% | |
| AMBIENTE | 20.554.126,57 | 9,19% | |
| VIVIBILITA' E SICUREZZA | 9.695.133,58 | 4,34% | |
| TRASPORTI | 15.304.539,96 | 6,84% | |
| VIABILITA', TERRITORIO E INFRASTRUTTURE | 14.739.991,06 | 6,59% | |
| CULTURA | 6.327.753,81 | 2,83% | |
| SPORT | 9.024.226,66 | 4,04% | |
| TOTALE AREE INDIRETTE ALLA QUALITA' DELLA VITA E DELL'AMBIENTE | 77.682.236,87 | | 39,93% |
| TOTALE AREE NEUTRE | 57.553.840,42 | | 29,58% |
| SERVIZI IN CONTO TERZI | 29.065.876,91 | | |
| TOTALE SPESE | 223.612.541,15 | | |

Fonte: Comune di Trento - Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Nell'anno 2021, la situazione non dista di molto (Fig. 106). Per entrambe le aree indirette la spesa è aumentata, in misura minore per le aree che hanno effetti sulla persona e la famiglia (+7 milioni di € circa) e in misura più consistente per le aree ambientali (+10 milioni di € circa), mentre per le aree neutre sono stati destinati 5 milioni di € in meno rispetto all'anno precedente. La spesa direttamente inerente al genere si è ridotta di circa 1.600€ rispetto all'anno precedente, incidendo per lo 0,005% sul totale delle spese.

Fig. 106. Riclassificazione complessiva delle spese del Bilancio di genere del Comune di Trento - Anno 2021 (€)

| | IMPEGNI | % voci | % aree |
|---|-----------------------|--------|---------------|
| PARI OPPORTUNITA' | 10.961,83 | | |
| DIRETTAMENTE INERENTE AL GENERE | 10.961,83 | | |
| TOTALE AREE DIRETTE | 10.961,83 | | 0,005% |
| SERVIZI ALL'INFANZIA E ALL'ADOLESCENZA | 33.575.555,51 | 14,25% | |
| SERVIZI SOCIALI E PER GLI ANZIANI | 25.871.735,34 | 10,98% | |
| SPESE SERVIZI ALLA FAMIGLIA | 834.930,51 | 0,35% | |
| SPESE POLITICHE PER LA CASA | 6.348.379,55 | 2,69% | |
| TOTALE AREE INDIRETTE ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA | 66.630.600,91 | | 32,14% |
| SPESE SVILUPPO ECONOMICO | 3.043.579,61 | 1,29% | |
| AMBIENTE | 22.361.128,50 | 9,49% | |
| VIVIBILITA' E SICUREZZA | 9.939.980,90 | 4,22% | |
| TRASPORTI | 17.264.091,47 | 7,33% | |
| VIABILITA', TERRITORIO E INFRASTRUTTURE | 15.658.021,04 | 6,65% | |
| CULTURA | 7.914.763,03 | 3,36% | |
| SPORT | 11.805.361,35 | 5,01% | |
| TOTALE AREE INDIRETTE ALLA QUALITA' DELLA VITA E DELL'AMBIENTE | 87.986.925,90 | | 42,45% |
| TOTALE AREE NEUTRE | 52.653.819,38 | | 25,40% |
| SERVIZI IN CONTO TERZI | 28.344.252,77 | | |
| TOTALE SPESE | 235.626.560,79 | | |

Fonte: Comune di Trento - Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Nel corso del 2022 invece, la situazione è quella riportata in Figura 107. Mentre la spesa destinata alle aree indirette ambientali non ha subito cambiamenti significativi, registriamo una riduzione di quasi 2 milioni di € nelle aree indirette alla persona e alla famiglia. La spesa destinata alle aree neutre è invece aumentata di circa 5 milioni di €, mentre la spesa direttamente inerente al genere è ulteriormente diminuita: sono stati spesi circa 9.000€, ovvero circa 3.500€ in meno rispetto al 2020.

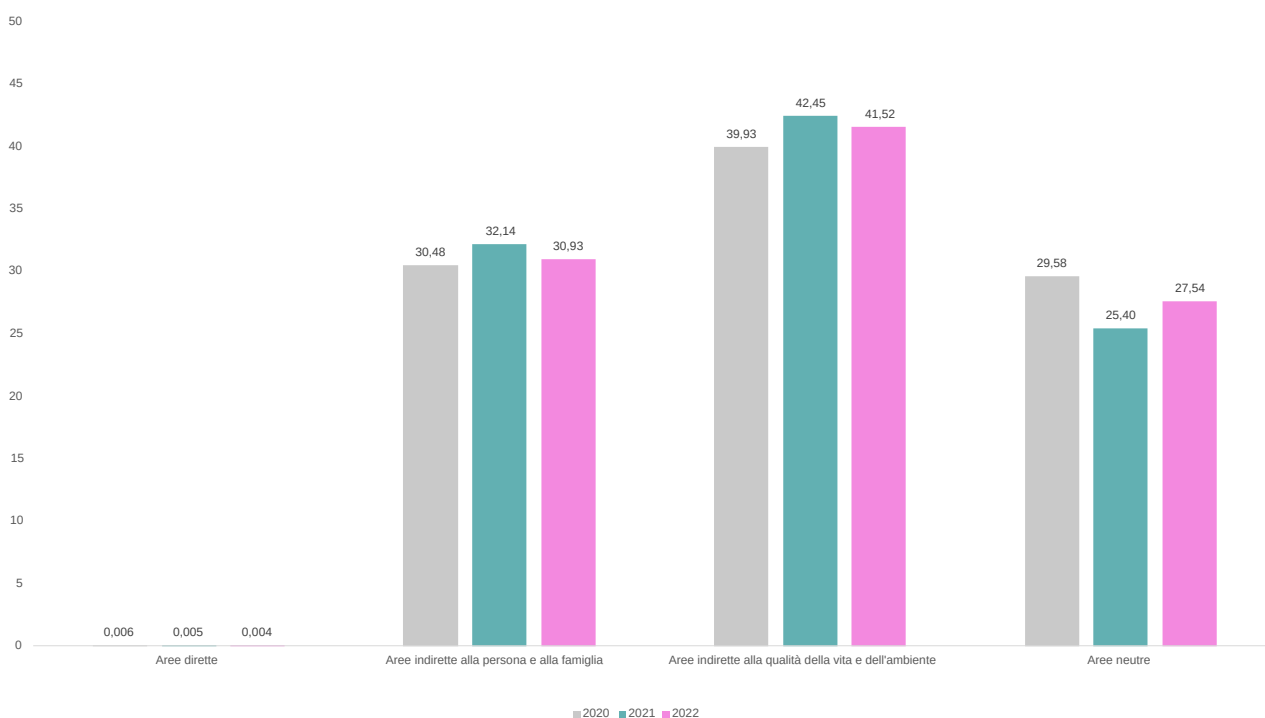
Fig. 107. Riclassificazione complessiva delle spese del Bilancio di genere del Comune di Trento - Anno 2022 (€)

| | IMPEGNI | % voci | % aree |
|---|-----------------------|--------|---------------|
| PARI OPPORTUNITA' | 8.960,32 | | |
| DIRETTAMENTE INERENTE AL GENERE | 8.960,32 | | |
| TOTALE AREE DIRETTE | 8.960,32 | | 0,004% |
| SERVIZI ALL'INFANZIA E ALL'ADOLESCENZA | 32.984.722,84 | 13,77% | |
| SERVIZI SOCIALI E PER GLI ANZIANI | 25.090.372,87 | 10,47% | |
| SPESE SERVIZI ALLA FAMIGLIA | 876.116,17 | 0,37% | |
| SPESE POLITICHE PER LA CASA | 5.885.159,52 | 2,46% | |
| TOTALE AREE INDIRETTE ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA | 64.836.371,40 | | 30,93% |
| SPESE SVILUPPO ECONOMICO | 2.236.643,27 | 0,93% | |
| AMBIENTE | 21.977.023,39 | 9,17% | |
| VIVIBILITA' E SICUREZZA | 9.165.464,06 | 3,83% | |
| TRASPORTI | 16.786.181,98 | 7,01% | |
| VIABILITA', TERRITORIO E INFRASTRUTTURE | 18.912.125,29 | 7,89% | |
| CULTURA | 6.960.291,56 | 2,90% | |
| SPORT | 11.006.294,82 | 4,59% | |
| TOTALE AREE INDIRETTE ALLA QUALITA' DELLA VITA E DELL'AMBIENTE | 87.044.024,37 | | 41,52% |
| TOTALE AREE NEUTRE | 57.738.254,59 | | 27,54% |
| SERVIZI IN CONTO TERZI | 29.984.731,02 | | |
| TOTALE SPESE | 239.612.341,70 | | |

Fonte: Comune di Trento - Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Analizzando la riclassificazione del bilancio nei tre anni considerati, dal 2020 al 2022 (Fig. 108), notiamo quindi come nel triennio è stato stanziato, per ridurre le disparità di genere, al massimo lo 0,006% (nel 2020) della spesa complessiva. Per quanto riguarda le aree indirette, tendenzialmente in crescita nel triennio, si attestano in media (nel triennio) sul 31,2% nel caso dell'area indiretta alla persona ed alla famiglia e sul 41,3% nel caso dell'area indiretta alla qualità della vita e dell'ambiente. L'area neutra incide per il restante 27,5% (nel calcolo sono state escluse le spese per i servizi conto terzi).

Fig. 108. Riclassificazione complessiva delle spese del Bilancio di genere del Comune di Trento, per area, nel triennio 2020-2022 (%)



Fonte: Comune di Trento - Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Nell'analisi della riclassificazione, emerge una netta differenza nella distribuzione delle spese tra le voci correnti e quelle in conto capitale nel triennio preso in considerazione (Fig. 109 e Fig. 110).

Le spese correnti mantengono una notevole stabilità nel tempo, indicando un responsabile impiego delle risorse da parte dell'amministrazione comunale. Questa costanza nei livelli di spesa corrente riflette una gestione finanziaria prudente, caratterizzata da un rigoroso controllo dei costi volto all'ottimizzazione delle risorse finanziarie disponibili.

D'altra parte, le spese in conto capitale evidenziano variazioni significative nel corso del periodo considerato, evidenziando picchi di spesa in determinati anni e periodi di minore investimento in altri: queste fluttuazioni possono essere attribuite a diversi fattori, quali la realizzazione di progetti specifici, oppure ad interventi straordinari richiesti da eventi imprevedibili o emergenze.

Nel corso dell'anno 2020, si è osservato un impegno finanziario significativo in vari settori, con particolare attenzione alle seguenti voci di spesa in conto capitale:

- manutenzione e gestione delle strade comunali;
- interventi mirati a garantire il diritto alla casa;
- gestione dei beni demaniali e patrimoniali.

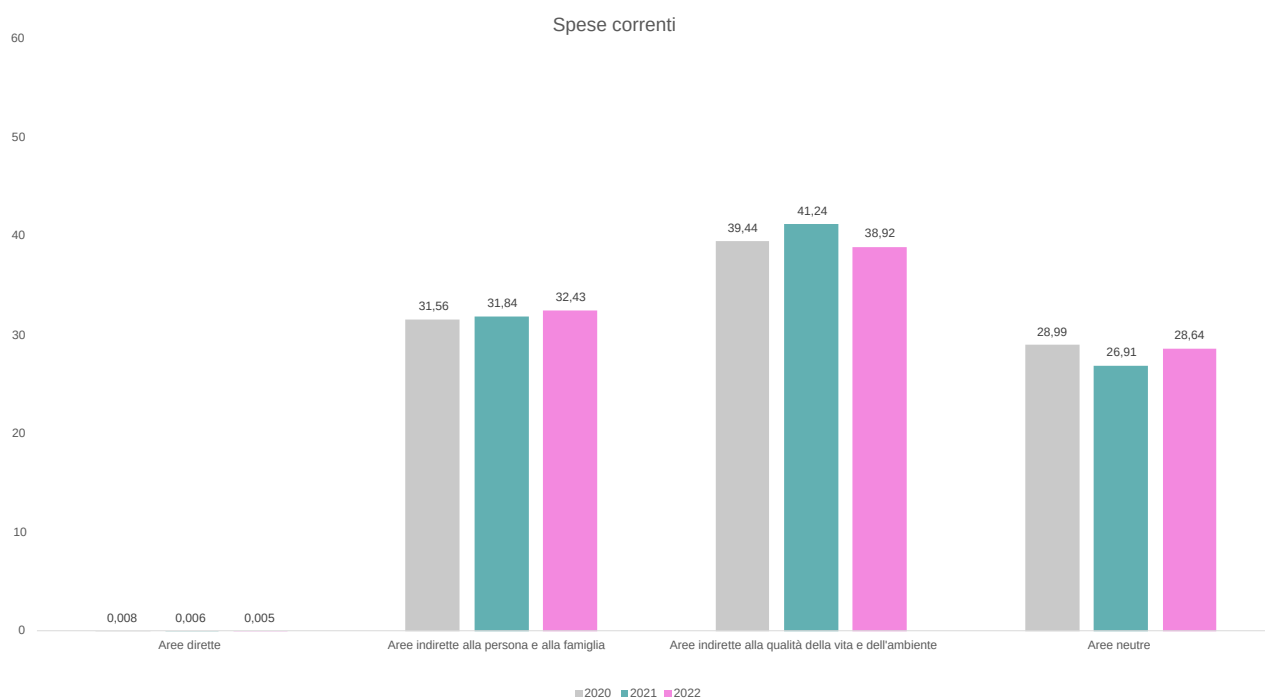
Nell'anno successivo, il 2021, si è registrato un notevole aumento della spesa (in conto capitale) dedicata ai servizi rivolti all'infanzia e all'adolescenza, accompagnato da un incremento delle risorse destinate alla viabilità, al territorio ed alle infrastrutture; è emerso altresì un impegno rafforzato verso i servizi sociali per gli anziani, lo sviluppo economico e la promozione culturale.

Infine, per quanto concerne le spese (in conto capitale) del 2022, si è notata una costante crescita degli investimenti nell'ambito ambientale nel corso del triennio considerato, con un picco registrato proprio nel 2022: tale tendenza si è riflessa anche nella spesa destinata alla viabilità, al territorio ed alle infrastrutture.

D'altra parte, si è osservato un declino costante nella spesa per la vivibilità e la sicurezza, con un trend discendente a partire dal 2020.

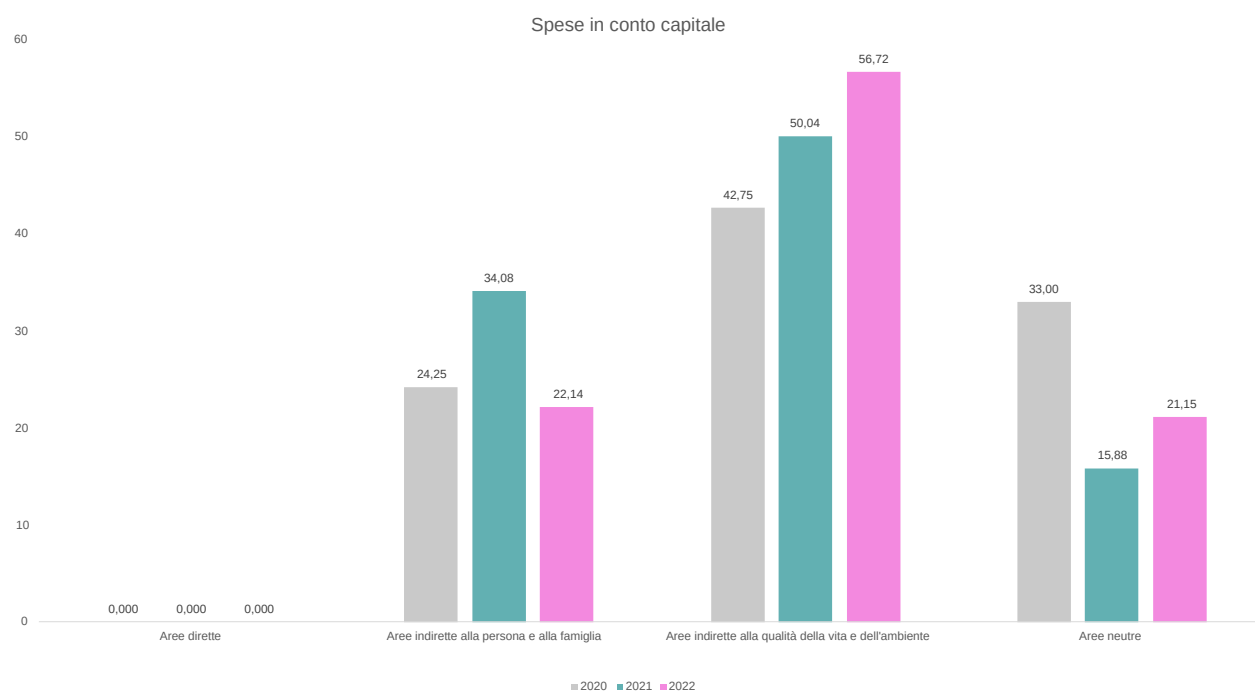
In generale, si osserva un investimento più consistente nella qualità della vita e dell'ambiente rispetto alle aree direttamente o indirettamente più legate alla parità (famiglia e persona). Questa (s)proporzione è ancora più marcata nelle spese in conto capitale rispetto alle spese correnti. Le spese dirette sono residuali negli impegni correnti e pressoché nulle in termini di investimento nel tempo.

Fig. 109. Riclassificazione delle spese correnti del Bilancio di genere del Comune di Trento, per area, nel triennio 2020-2022 (%)



Fonte: Comune di Trento - Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Fig. 110. Riclassificazione delle spese in conto capitale del Bilancio di genere del Comune di Trento, per area, nel triennio 2020-2022 (%)



Fonte: Comune di Trento - Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali



Contatti

Centro di Studi Interdisciplinari di Genere (CSG)

via Verdi, 26, 38122 Trento (TN)

tel+39 0461 281320

csg@soc.unitn.it



COMUNE
DI TRENTO



UNIVERSITÀ
DI TRENTO



CENTRO STUDI
INTERDISCIPLINARI DI GENERE

UC
unicittà