



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

| Determinazione Dirigenziale | |
|-----------------------------|------------------|
| N. 7/ 111 | di data 30/09/21 |
| | |

Oggetto: AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE SULL'UTILIZZO DELLA PIATTAFORMA DI E-LEARNING. INCARICO DI CONSULENZA AI SENSI DELL'ART. 39 SEXTIES COMMA 2 DELLA L.P. 23/1990. SPESA COMPLESSIVA EURO 960,00 (ESENTE IVA)

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

richiamato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023 approvato con la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 175, immediatamente eseguibile che prevede, tra le azioni per la realizzazione dell'obiettivo strategico Innovare e far crescere la macchina amministrativa, quello di investire sulla formazione dei dipendenti;

richiamato altresì il Piano esecutivo di gestione 2021 approvato dalla Giunta comunale con deliberazione 31.12.2020 n. 322 e s.m.i. che prevede l'obiettivo gestionale di realizzare la formazione interne dei dipendenti in modalità e-learning utilizzando una piattaforma informatica;

atteso che con determinazione 12/04/2021 n. 39 è stata affidata a Edutech srl la messa a disposizione di una piattaforma di Learning Content Management adevico che consenta non solo lo svolgimento della formazione a distanza dei dipendenti, sia in modalità sincrona che asincrona ma che supporti digitalmente l'intero processo formativo aziendale e supporti i responsabili della formazione;

considerato che:

- nell'affidamento originario era incluso un pacchetto di 16 ore di formazione sull'utilizzo della piattaforma;
- si rende ora necessario poter fruire di un ulteriore pacchetto di ore di formazione pari a 16 ore sia sull'utilizzo degli strumenti offerti dalla piattaforma per la realizzazione di interventi di formazione sincrona e asincrona e sul relativo sistema di reporting sia sulle ulteriori funzionalità della piattaforma quali la gestione dei gruppi di lavoro e il project management per la formazione;

vista l'offerta dell'impresa Edutech srl di data 20.09.2021 prot. 245074 nella quale viene offerto per lo svolgimento di n. 16 ore di formazione un importo complessivo di euro 960,00, pari quindi a euro 60,00 per ogni ora di docenza (importo esente IVA ai sensi dell' art. 10 D.P.R. 633/72, così come previsto dall'art. 14, comma 10, della L. 537 dd. 24.12.1993);

considerato che, in base a quanto disposto dall'art. 3 della L.P. 12.09.2008 (come modificato dall'art. 14 della L.P. 27.12.2010 n. 27) i Comuni della Provincia Autonoma di Trento sono tenuti ad applicare agli incarichi relativi alla formazione del personale dipendente la disciplina relativa alle consulenze, studi, ricerca e collaborazione di cui al capo 1 bis della legge provinciale

pagina 1/4

19/07/1990 n. 23;

richiamato l'allegato F del vigente regolamento organico del personale approvato con deliberazione del Consiglio comunale 22.11.2017 n.151 avente ad oggetto "Linee di indirizzo in materia di incarichi di consulenza, studio, ricerca e collaborazione";

atteso che tali linee guida si applicano agli incarichi di consulenza di cui all'art. 39 sexies comma 2 della legge provinciale n.23/1990 *"ivi comprese le attività di formazione del personale dipendente"* ;

atteso che ricorrono i presupposti per l'affidamento diretto a Edutech dell'incarico in oggetto in quanto tale formazione può essere svolta esclusivamente dal fornitore della piattaforma;

precisato che sulla base delle dichiarazioni sostitutive di atto notorio e di certificazione rese ai sensi e secondo le modalità di cui al D.P.R. 445/2000 e delle verifiche effettuate, Edutech S.r.l. risulta in possesso dei requisiti generali in ordine alla capacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione;

accertata, sulla base delle sopraccitate dichiarazioni e delle verifiche effettuate, l'assenza di cause ostative e di cause d'incompatibilità di cui al punto 2.2 delle linee di indirizzo sopraccitate;

atteso che Edutech Srl non ha in corso incarichi di consulenza per conto del Comune di Trento e che tale società ha dichiarato di non versare nella situazione interdittiva di cui all'art. 53 comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 e s.m.;

atteso, altresì, che sono comunque rispettati i limiti di spesa (importo inferiore a 40.000,00 euro) e considerato in ogni caso che i limiti di durata e rotazione non si applicano nei casi di incarichi affidati con procedura comparativa così come previsto dal punto 2.3 delle linee di indirizzo sopraccitate;

atteso altresì che come previsto dalle linee di indirizzo sussistono i presupposti per il conferimento dell'incarico in quanto il medesimo è coerente con i programmi e gli obiettivi specifici contenuti nei documenti di programmazione citati in premessa;

atteso altresì che, poichè tale formazione può essere svolta esclusivamente dal fornitore della piattaforma, è oggettivamente impossibile che tale formazione sia svolta all'interno;

rilevato inoltre che l'importo orario richiesto per ogni ora di docenza pari a 60,00 euro sia congruo ed in linea con i corrispettivi orari previsti fissati dalla Giunta provinciale con deliberazione 14/12/2020 n. 2098 che fissa i compensi orari da corrispondere per le attività di docenza;

ritenuto quindi di impegnare la spesa complessiva di euro 960,00 al cap. 0231 (*Gestione e amministrazione del personale: servizi per la formazione specialistica del personale*) del P.E.G. 2021-2023 che presenta la necessaria disponibilità come segue:

- euro 300,00 per l'esercizio finanziario 2021
- euro 660,00 per l'esercizio finanziario 2022

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 175, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 176, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la Legge provinciale 19 luglio 1990 n.23 e s.m.i.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 09.12.2020 n. 147;
- il Regolamento per la disciplina dei contratti approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 03.11.1994 n. 169 e 28.07.2021 n.128;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021 - 2023, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il decreto sindacale n.83/2021/05 di data 30 giugno 2021 prot. n. C_L378/S005/172773 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

DETERMINA

1. di affidare, per i motivi di cui in premessa, l'incarico per la realizzazione di n. 16 ore di formazione sulla piattaforma di elearning adevico a Edutech srl che ha offerto per lo svolgimento dell'incarico un importo complessivo di euro 960,00 (esente I.V.A.) per complessive 16 ore di formazione da svolgersi negli anni 2021-2022;
2. di subordinare il perfezionamento del rapporto alla stipulazione del relativo contratto mediante scambio di corrispondenza secondo quanto stabilito dall'articolo 42 comma 4 del vigente regolamento per la disciplina dei contratti;
3. di impegnare la spesa complessiva di euro 960,00 al cap. 0231 (*Gestione e amministrazione del personale: servizi per la formazione specialistica del personale*) del P.E.G. 2021-2023 che presenta la necessaria disponibilità come segue:
 - euro 300,00 per l'esercizio finanziario 2021;
 - euro 660,00 per l'esercizio finanziario 2022;
6. di dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile per Euro 300,00 entro la data del 31/12/2021 e per Euro 660,00 entro la data del 31/12/2022;
7. di liquidare il compenso relativo a tale incarico su presentazione di documentazione fiscalmente valida;
8. di subordinare il perfezionamento dell'incarico di cui al punto 1) alla stipulazione del contratto

pagina 3/4

cui provvederà, ai sensi dell'art. 12, comma 3 del Regolamento per la disciplina dei contratti, il Dirigente del Servizio Risorse Umane;

9. di indicare quale responsabile di procedimento e quindi della gestione dei contratti, ai sensi dell'art. 7/bis, comma 3 lett. g) del Regolamento per la disciplina dei contratti il Dirigente del Servizio Risorse Umane;

di fronteggiare la spesa con i mezzi indicati nel prospetto dati finanziari.

Allegati in formato elettronico

//

Allegati in formato cartaceo

//

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Trento, addì 30/09/21



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale

N. 7/ 111

di data 30/09/21

Oggetto: AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE SULL'UTILIZZO DELLA PIATTAFORMA DI E-LEARNING. INCARICO DI CONSULENZA AI SENSI DELL'ART. 39 SEXTIES COMMA 2 DELLA L.P. 23/1990. SPESA COMPLESSIVA EURO 960,00 (ESENTE IVA)

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

| E / S | T i p o | Anno | Miss/progr/tit/macr/ Capitolo Spesa Tit/tipolog/categor/ Capitolo Entrata | Piano Finanziario E/U | Gest | Res | Opera | Importo | Tipo finanziam. | Impegno/ Accert. |
|-------|---------|------|--|--------------------------|------|-----|-------|---------|--------------------|------------------------|
| U | | 2021 | 01101.03.00231 | U.1.03.02.04.999 | 0701 | | | 300,00 | " | 92923 (8929646) |
| U | | 2022 | 01101.03.00231 | U.1.03.02.04.999 | 0701 | | | 660,00 | " | 92924 (8929647) |

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.

VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 13 ottobre 2021