



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 114	di data 09/08/22

**Oggetto: ART. 104 R.O.G.: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLE FIGURE PROFESSIONALI DI FUNZIONARIO ABILITATO TECNICO, CATEGORIA D BASE, FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D BASE E ASSISTENTE TECNICO, CATEGORIA C BASE, PER IL PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA), PER PROGETTI EUROPEI E ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

considerato che il Documento unico di programmazione 2022-2024, approvato con deliberazione del Consiglio comunale del 23 dicembre 2021 n. 199, variato con deliberazione dell'8 febbraio 2022 n. 20, del 17 maggio 2022 n. 61 e del 6 luglio 2022 n. 81, prevede che potenzialità assunzionali saranno rese possibili dall'eventuale partecipazione a progetti previsti dal PNRR, secondo le modalità espressamente previste dal DL 80/2021 convertito con L. 6.8-2021 n. 113 e dalla eventuale partecipazione a progetti la cui spesa sia oggetto di specifico finanziamento da parte di un soggetto diverso dal comune (es. Progetti finanziati dall'Unione Europea);

precisato che nella Sezione Operativa del medesimo documento è specificato che in base alle esigenze organizzative legate agli obiettivi dell'Amministrazione, vi è la necessità di introdurre in Amministrazione nuove figure professionali, eventualmente anche con riferimento ad esigenze scaturenti dal finanziamento di progetti legati al PNRR;

preso atto delle indicazioni della Direttrice generale in merito all'attivazione di una specifica procedura selettiva per l'assunzione a tempo determinato di personale tecnico per l'attuazione dei progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ai sensi dell'art. 31-bis del DL 152/2021 e per la partecipazione alla realizzazione di progetti finanziati dall'Unione Europea;

dato atto pertanto che l'Amministrazione si trova nella necessità di procedere ad alcune assunzioni a tempo determinato nelle figure professionali di funzionario abilitato tecnico, funzionario tecnico e assistente tecnico al fine di far fronte alle esigenze derivanti dall'attuazione dei progetti previsti dal PNRR e al fine della realizzazione di attività legate a Progetti finanziati dall'Unione Europea;

considerato che l'Amministrazione può avere l'esigenza di assumere personale a tempo determinato nelle figure professionali sopra indicate anche per sostituzione di dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto o per colmare frazioni di orario non coperte da personale che ha ottenuto la riduzione di orario oltre che negli altri casi ammessi dalle vigenti disposizioni finanziarie;

pagina 1/6

considerato che la vigente graduatoria di concorso pubblico per la figura professionale di funzionario abilitato tecnico risulta esaurita, mentre la graduatoria del concorso pubblico di funzionario abilitato tecnico (area agraria e forestale) non presenta disponibilità per le assunzioni a tempo determinato;

precisato inoltre che non è disponibile alcuna graduatoria di concorso pubblico per le figure professionali di funzionario tecnico e assistente tecnico;

precisato che ai sensi dell'art. 8 c. 2.1 della L.p. 7/1997 come modificata dall'art. 7 della L.P. 5/2019, le assunzioni tramite mobilità volontaria o concorso presso gli enti locali sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in situazione di eccedenza e in disponibilità iscritto nell'apposito elenco tenuto presso l'Agenzia del lavoro e che con deliberazione di Giunta provinciale saranno definite le modalità attuative di tale disposizione;

vista la dichiarazione di data 02.08.2022 prot. n. C\_L378/RFS007/0215693 con la quale l'Agenzia del lavoro attesta che non è a conoscenza di personale in situazione di eccedenza e, dunque in disponibilità;

richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27, come da ultimo modificata con la legge di stabilità per l'anno 2022, Legge provinciale 27.12.2021 n. 22;

visto Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2022 sottoscritto il 16.11.2021 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali che conferma per l'anno 2022 la disciplina in materia di personale come introdotta dal Protocollo di finanza locale per l'anno 2021 e come definita dalla regolamentazione disposta dalle deliberazioni di Giunta provinciale n. 592 del 16 aprile 2021 e n. 1503 del 10 settembre 2021;

precisato che il sopra citato Protocollo di finanza locale e la sopra citata Legge finanziaria ridefiniscono le regole per l'assunzione di personale per l'anno 2022, distinguendo le facoltà assunzionali fra comuni con meno e comuni con più di 5000 abitanti;

precisato che i comuni con più di 5000 abitanti possono assumere personale anche a tempo determinato nei limiti di spesa sostenuta nel corso del 2019 oltre che per specifiche deroghe;

visto il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni, ed in particolare l'art. 92, a norma del quale i Comuni possono prevedere nel Regolamento organico la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato secondo i criteri ed i limiti indicati dai contratti collettivi di lavoro, nel rispetto delle disposizioni previste dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e successive modificazioni;

visto il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174;

visto l'art. 101 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni, che stabilisce le modalità della costituzione del rapporto di lavoro e il contenuto del contratto individuale di lavoro;

richiamato l'art. 37 del vigente C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018, che disciplina criteri e limiti per le assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato e stabilisce che l'Amministrazione comunale può stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato;

visto ancora il richiamato art. 101 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni, che stabilisce che il Regolamento organico può prevedere particolari modalità di selezione di personale a tempo determinato, secondo criteri di rapidità e trasparenza ed escludendo qualsiasi forma di discriminazione;

visto l'art. 104 comma 4 del Regolamento organico generale del personale, a norma del quale le assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato, salva diversa disposizione di legge, si effettuano in ordine di merito rispetto alle vigenti graduatorie dei concorsi pubblici di

identica figura professionale o in mancanza di tali graduatorie, l'assunzione di personale a tempo determinato con mansioni riconducibili a figure professionali di categorie B, C e D è preceduta da idoneo avviso pubblico, con formulazione di una graduatoria di merito basata su criteri preordinati (per titoli o per prova selettiva);

visto altresì l'art. 104, comma 8 del sopraccitato Regolamento organico generale del personale, il quale prevede che modalità e criteri di svolgimento delle prove selettive, di formazione e utilizzo delle graduatorie sono specificati nell'atto di avvio delle procedure;

ritenuto pertanto necessario procedere all'indizione di una selezione pubblica per la formazione di 5 graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale nelle seguenti figure professionali:

- n. 2 posti nella figura professionale di funzionario abilitato tecnico (ingegnere/architetto), categoria D base (1 per PNRR e 1 per Progetto europeo)

- n. 2 posti nella figura professionale di funzionario abilitato tecnico (ingegnere con competenza in impianti), categoria D base (1 per PNRR e 1 per Progetto europeo)

- n. 1 posto nella figura professionale di funzionario tecnico (urbanista), categoria D base (Progetto europeo)

n. 1 posto nella figura professionale di funzionario tecnico (agrario/forestale), categoria D base (Progetto europeo)

- n. 2 posti nella figura professionale di assistente tecnico, categoria C base (PNRR)

dato atto che ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, hanno diritto alla riserva del 30% dei posti pari a n. 2 posti, i militari volontari delle Forze Armate. I soggetti militari attualmente destinatari della riserva di posto sono tutti i volontari in ferma prefissata (VFP1 e VFP4, rispettivamente ferma di un anno e di quattro anni) i VFB, in ferma triennale, e gli Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata;

visto l' avviso della selezione pubblica relativo alla formazione di 5 distinte graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale nelle sopra descritte figure professionali, di cui all'**Allegato n. 1**;

dato atto che il personale selezionato potrà essere assunto in particolare, ma non solo, per l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), ai sensi dell'art. 31-bis del DL 152/2021 e al fine della realizzazione di attività legata a Progetti finanziati dall'Unione europea;

visto il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione pubblica di data 25.05.2022;

dato atto che le prove previste dalla procedura selettiva in oggetto saranno svolte nel rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza con riferimento all'emergenza sanitaria Covid -19 vigenti al momento dell'effettuazione delle prove stesse;

richiamato l'art. 97, commi 2 e 3 della legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm. e i. che prevede l'obbligo di pubblicazione di tutti gli avvisi di concorso pubblico, nel Bollettino Ufficiale della Regione, per un termine non inferiore a 30 giorni;

dato atto che la presentazione della domanda di ammissione al presente concorso pubblico dovrà avvenire esclusivamente con modalità on line ai sensi del D.Lgs 82/2005 e ss.mm. e ii (Codice dell'Amministrazione Digitale c.d. "CAD"), collegandosi allo sportello on line del Comune di Trento, autenticandosi tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità digitale) o CPS (Carta Provinciale dei servizi) o CNS (Carta Nazionale dei servizi);

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 07.12.2021 n. 174;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n. 83/2021/05 di data 30.06.2021 prot. n. C\_L378/RFS005/0172773/30/06/2021 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

## d e t e r m i n a

1. di indire, per le motivazioni espresse in premessa, una selezione pubblica per la formazione di 5 distinte graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale nelle sotto indicate figure professionali:
  - n. 2 posti nella figura professionale di funzionario abilitato tecnico (ingegnere/architetto), categoria D base (1 per PNRR e 1 per Progetto europeo)
  - n. 2 posti nella figura professionale di funzionario abilitato tecnico (ingegnere con competenza in impianti), categoria D base(1 per PNRR e 1 per Progetto europeo)
  - n. 1 posto nella figura professionale di funzionario tecnico (urbanista), categoria D base (Progetto europeo)
  - n. 1 posto nella figura professionale di funzionario tecnico (agrario/forestale), categoria D base (Progetto europeo)
  - n. 2 posti nella figura professionale di assistente tecnico, categoria C base (PNRR) di cui all'Allegato n. 1;
2. di dare atto che il personale selezionato potrà essere assunto in particolare, ma non solo, per l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), ai sensi dell'art. 31-bis del DL 152/2021 e al fine della realizzazione di attività legata a Progetti finanziati dall'Unione europea;
3. di approvare l'avviso della procedura, di cui all'Allegato n. 1, predisposto dal Servizio Risorse umane, nel quale si richiama la presente che, firmato dal Dirigente del Servizio Risorse umane, ne forma parte integrante ed essenziale;
4. di prevedere, che ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, hanno diritto alla riserva del 30% dei posti pari a n. 2 posti, i militari volontari delle Forze Armate. ;
5. di fissare a 30 (trenta) giorni dalla data di pubblicazione del relativo avviso il termine per la presentazione delle domande

Allegati in formato elettronico  
Allegato n. 1

Allegati in formato cartaceo  
//

Il Dirigente del Servizio  
dott. Alessio Ravagni

Trento, addì 09/08/22





COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 114	di data 09/08/22

**Oggetto: ART. 104 R.O.G.: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLE FIGURE PROFESSIONALI DI FUNZIONARIO ABILITATO TECNICO, CATEGORIA D BASE, FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D BASE E ASSISTENTE TECNICO, CATEGORIA C BASE, PER IL PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA), PER PROGETTI EUROPEI E ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE**

**Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.  
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio  
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 11 agosto 2022