



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 116	di data 17/08/22

Oggetto: AFFIDAMENTO ALLA DOTT. SSA ELISABETTA MARAZZI DELL'INCARICO DI DOCENZA PER IL PERSONALE EDUCATIVO " IMPORTO COMPLESSIVO STIMATO EURO 951,60. INCARICO DI CONSULENZA AI SENSI DELL'ART. 39 SEXIES DELLA L.P. 19.07.1990 N. 23 E DELL' ALLEGATO F DEL ROG.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

richiamato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 approvato con la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile che prevede tra le azioni per la realizzazione dell'obiettivo strategico Innovare e far crescere la macchina amministrativa quello di investire sulla formazione dei dipendenti;

richiamata la nota del Servizio all'infanzia e istruzione 15/07/2022 prot.n. 0198543 con la quale la Dirigente del Servizio rappresenta la necessità, in vista dell'avvio dell'anno educativo 2022- 2023, di una formazione specifica rivolta a tutto il personale educativo del Comune di Trento sulla tematica della gestione dei gruppi di bambini con età mista all'interno degli asili nido;

atteso che nella nota sopracitata la Dirigente propone l'affidamento dell'incarico di docenza ad un professionista esterno individuato nella dott.ssa Elisabetta Marazzi , docente universitaria di Pedagogia Generale e sociale presso l'Università degli studi di Milano con una pluriennale esperienza come pedagoga e formatrice all'interno dei contesti educativi 0-6;

atteso che la formazione richiesta dalla sopracitata dirigente è quantificata in 5 ore da svolgere in aula a Trento;

atteso che come evince dalla nota della dirigente del Servizio all'infanzia e istruzione non sono presenti all'interno dell'amministrazione professionalità con analoga esperienza professionale e competenza tecnica e pertanto si ritiene necessario ricorrere all'esterno affidando l'incarico di docenza alla dott.ssa Elisabetta Marazzi;

atteso altresì che la dott.ssa Elisabetta Marazzi è disponibile ad assumere l'incarico verso il corrispettivo lordo orario di euro 100,00 ed il rimborso delle spese di missione stimate in massimo euro 250,00;

considerato come, ai sensi dell'art. 39 sexies della L.P. 19.07.1990 n. 23, che i Comuni della Provincia Autonoma di Trento sono tenuti ad applicare in base a quanto disposto dall'art. 3 della L.P. 12.09.2008 (come modificato dall'art. 14 della L.P. 27.12.2010 n. 27), agli incarichi relativi alla formazione del personale dipendente debba applicarsi la disciplina relativa alle consulenze, studi, ricerca e collaborazione regolata dal capo 1bis della legge medesima;

richiamato allegato F del vigente regolamento organico del personale approvato con deliberazione del Consiglio comunale 22.11.2017 n. 151 che ha approvato le Linee di indirizzo per l'affidamento di incarichi di studio, ricerca, consulenza e collaborazione;

pagina 1/4

atteso che la sopracitata deliberazione prevede, al punto 2.4, che “è consentito l'affidamento diretto da parte del dirigente competente nei seguenti casi: (...) - per incarichi di importo non superiore a 500,00 euro” (al netto degli oneri fiscali e rimborso spese);

visto il curriculum della dott.ssa Elisabetta Marazzi;

precisato che sulla base delle autocertificazioni prodotte la dott.ssa Elisabetta Marazzi; è possesso dei requisiti generali in ordine alla capacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione;

accertata, sulla base della documentazione presentata l'assenza di cause ostative e di cause d'incompatibilità di cui al punto 2.2 delle linee di indirizzo sopracitate;

atteso che la dott.ssa Elisabetta Marazzi; non ha in corso alcun incarico di consulenza per conto del Comune di Trento e che sono rispettati i limiti di importo fissati dalle citate linee di indirizzo approvate dalla Giunta comunale;

ritenuto congruo l'importo di 100,00 euro lorde orarie in relazione alla competenza del docente nonchè ai prezzi di mercato ;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

considerato che la spesa presunta è stimata in lordi complessivi euro 951,60 comprensivi del compenso per la docenza pari a euro 500 a cui si aggiungono gli oneri fiscali (Cassa 4% e IVA al 22%) ed il rimborso spese ;

preso atto che occorre procedere all'impegno a tale spesa ed imputare la medesima al capitolo 0231 (gestione e amministrazione del personale: servizi per formazione specialistica) con riferimento all'esercizio finanziario 2022 del P.E.G. 2022-2023-2024 che presenta la necessaria disponibilità;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200 immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 07.12.2021 n. 174;
- il Regolamento per la disciplina dei contratti approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 03.11.1994 n. 169 e 28.07.2021 n. 128;
-

– atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n.83/2021/05 di data 30.06.2021 prot. n.C_L378/RFS005/0172773/30/06/2021 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

DETERMINA

1. di affidare, per i motivi di cui in premessa, alla dott. Elisabetta Marazzi l'incarico svolgere n. 5 ore di formazione per il personale educativo del Comune di Trento sulla gestione dei gruppi di bambini con età mista come dettagliato in premessa;
2. di impegnare la somma complessiva di euro 951,60 e imputare la spesa al capitolo 0231 (gestione e amministrazione del personale: servizi per formazione specialistica) con riferimento all'esercizio finanziario 2022 del P.E.G. 2022-2023-2024 che presenta la necessaria disponibilità;
3. di dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile entro la data del 31/12/2022;
4. di liquidare il compenso relativo a tale incarico su presentazione di documentazione fiscalmente valida;
5. di dare atto che saranno rimborsate le spese di missione effettivamente sostenute secondo le modalità e nei limiti fissate con deliberazione della Giunta Provinciale n. 2557/2006 e s.m.i. ;
6. di dare atto che, ai sensi dell'art. 12, comma 3 del Regolamento per la disciplina dei contratti, provvederà alla stipulazione del contratto, il Dirigente del Servizio Risorse Umane;
7. di indicare quale responsabile di procedimento e quindi della gestione dei contratti, ai sensi dell'art. 7/bis, comma 3 lett. g) del Regolamento per la disciplina dei contratti il Dirigente del Servizio Risorse Umane;
8. di fronteggiare la spesa con i mezzi indicati nel prospetto dati finanziari.

Allegati in formato elettronico

//

Allegati in formato cartaceo

//

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Trento, addì 17/08/22



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale

N. 7/ 116

di data 17/08/22

Oggetto: AFFIDAMENTO ALLA DOTT. SSA ELISABETTA MARAZZI DELL'INCARICO DI DOCENZA PER IL PERSONALE EDUCATIVO " IMPORTO COMPLESSIVO STIMATO EURO 951,60. INCARICO DI CONSULENZA AI SENSI DELL'ART. 39 SEXIES DELLA L.P. 19.07.1990 N. 23 E DELL' ALLEGATO F DEL ROG.

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

E / S	T i p o	Anno	Miss/progr/tit/macr/ Capitolo Spesa Tit/tipolog/categor/ Capitolo Entrata	Piano Finanziario E/U	Gest	Res	Opera	Importo	Tipo finanziam.	Impegno/ Accert.
U		2022	01101.03.00231	U.1.03.02.04.999	0701			951,60	"	107966 (9671072)

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

Trento, addì 18 agosto 2022

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiassi