



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 117	di data 17/08/22

Oggetto: LP 19.09.1990 N. 23 E SS.MM. E II. - LP 09.03.2016 N. 2 E SS.MM. E II.. INTERVENTI FORMATIVI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO AI SENSI DEL D. LGS. N. 81/2008 E SS.MM E II.. VARIAZIONE CONTRATTUALE. STUDIO TECNICO EASYCON S.N.C.. IMPEGNO DI SPESA DI EURO 1.255,00.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

richiamata la determinazione dirigenziale del Progetto Sicurezza Lavoratori n. 41/1 del 18.01.2022 con la quale si prenotava la somma complessiva di euro 75.000,00 per gli anni 2022-2023-2024 (€ 25.000,00 per l'anno 2022, € 25.000,00 per l'anno 2023 ed € 25.000,00 per l'anno 2024) per la realizzazione per gli anni 2022, 2023 e 2024 di corsi per la formazione, qualificazione, e perfezionamento del personale in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm. e ii. nonché per far fronte alle spese di funzionamento, di organizzazione e realizzazione di detti corsi;

dato atto che a seguito di confronto concorrenziale (Gara telematica n. 106276) indetto con lettera di invito di data 31 gennaio 2022 prot. n. 0025828 è stato affidato alla società Studio Tecnico Easycon SNC l'incarico per lo svolgimento delle attività formative come riportate nel contratto perfezionato in data 15 aprile 2022 n. prot. 106333, per un importo complessivo di € 29.529,02, di cui € 15.636,01 per l'anno 2022;

vista la registrazione contabile n. 2022/44830 di d.d. 07.04.2022 con la quale si impegnava un importo totale di euro 15.636,01 a favore della società Studio Tecnico Easycon SNC per la realizzazione degli interventi formativi nell'ambito del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm. e ii. come riportati nel contratto perfezionato in data 15 aprile 2022 n. prot. 106333 per l'anno 2022;

considerato che in fase di predisposizione del Piano di Formazione 2022 il numero di edizioni ipotizzate si basava sulle esigenze formative derivanti dall'analisi del database della formazione per cui si ritiene di integrare alcune tipologie di corsi per coprire le esigenze formative di seguito elencate:

- n. 2 edizioni Formazione Specifica Rischio Medio per un importo complessivo di € 928,00
- n. 1 edizione Aggiornamento quinquennale lavoratori per un importo di € 327,00

in ragione del fatto che si devono predisporre corsi non previsti ma resi obbligatori per il fabbisogno formativo di personale supplente neoassunto privo di tale formazione nel Servizio Servizi Infanzia;

ritenuto necessario affidare alla società summenzionata l'incarico integrativo per la realizzazione dei corsi di formazione nell'ambito del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm. e ii. per l'anno 2022, secondo le modalità definite nell'offerta economica;

considerato che l'importo integrativo complessivo di € 1.255,00 (esente IVA art. 10 comma

pagina 1/3

20 DPR 633/72 e ss.mm. e ii.) trova copertura nel ribasso d'asta effettuato dalla società appaltatrice e risulta inferiore al 10% di aumento rispetto agli importi contrattuali come previsto dall'art. 27, comma 2, lettera f) della L.P. n.2/2016 e ss.mm. e iii., ai sensi del quale i contratti di servizi e forniture possono essere modificati senza una nuova procedura di appalto se il valore della modifica è inferiore sia alle soglie di rilevanza comunitaria sia al 10 per cento del valore iniziale del contratto. In caso di più modifiche successive il valore è accertato sulla base del valore complessivo netto delle successive modifiche;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- la L.p. 9 marzo 2016 n. 2 e ss.mm. e ii.;
- la L.p. 19 luglio 1990 n. 23 e ss.mm. e ii.;
- la L.p. 23 marzo 2020 n. 2 e ss.mm. e ii.;
- il Regolamento per la disciplina dei contratti approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 03.11.1994 n. 169 e 28.07.2021 n. 128;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n. 83/2021/05 di data 30.06.2021 prot. n. C_L378/RFS005/0172773/30/06/2021 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

determina

pagina 2/3

1. di autorizzare, per le motivazioni di cui in premessa, la variazione contrattuale relativa al contratto perfezionato in data 15 aprile 2022 n. prot. 106333 stipulato con la società Studio Tecnico Easycon SNC (CIG Z3D34F5D8B) per la realizzazione delle ulteriori attività formative di cui in premessa ai sensi del d. lgs. n. 81/2008 e ss.mm. e ii., per un totale di € 1.255,00 (esente IVA art. 10 comma 20 DPR 633/72 e ss.mm. e ii.);
2. di dare atto che la presente variazione contrattuale rientra nella fattispecie di cui all'art. 27 comma 2, lett. f) della legge provinciale 16.03.2016 n. 2 e s.m., ai sensi del quale i contratti di servizi e forniture possono essere modificati senza una nuova procedura di appalto se la modifica è inferiore sia alle soglie di rilevanza comunitaria sia al 10 per cento del valore iniziale del contratto e, in ogni caso, trova copertura nel ribasso d'asta effettuato dalla ditta appaltatrice;
3. di dare atto che la variazione contrattuale sarà perfezionata attraverso apposito atto di sottomissione che l'esecutore deve sottoscrivere per accettazione;
4. di precisare che l'atto di sottomissione farà riferimento a tutti i prezzi, patti e condizioni di cui al contratto originario;
5. di indicare il sottoscritto dirigente quale responsabile della gestione del contratto, ai sensi dell'art. 7 bis, comma 3, lett. g) del Regolamento per la disciplina dei contratti;
6. di impegnare la somma di euro € 1.255,00 e di imputare la spesa sul capitolo 1466 come indicato nel prospetto dati finanziari, con riferimento all'esercizio finanziario 2022 del PEG 2022-2024, che presenta la necessaria disponibilità;
7. di dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile entro la data del 31.12.2022.

Allegati in formato elettronico
//

Allegati in formato cartaceo
//

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Trento, addì 17/08/22



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale

N. 7/ 117

di data 17/08/22

Oggetto: LP 19.09.1990 N. 23 E SS.MM. E II. - LP 09.03.2016 N. 2 E SS.MM. E II.. INTERVENTI FORMATIVI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO AI SENSI DEL D. LGS. N. 81/2008 E SS.MM E II.. VARIAZIONE CONTRATTUALE. STUDIO TECNICO EASYCON S.N.C.. IMPEGNO DI SPESA DI EURO 1.255,00.

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

E / S	T i p o	Anno	Miss/progr/tit/macr/ Capitolo Spesa Tit/tipolog/categor/ Capitolo Entrata	Piano Finanziario E/U	Gest	Res	Opera	Importo	Tipo finanziam.	Impegno/ Accert.
U	Y	2022	01101.03.01466	U.1.03.02.04.004	0704			1.255,00	"	108057 (9672352)

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 18 agosto 2022