



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

| Determinazione Dirigenziale | |
|-----------------------------|------------------|
| N. 7/ 126 | di data 06/10/23 |
| | |

Oggetto: VARIAZIONE IN AUMENTO DELL'IMPEGNO DI SPESA N. 112582 SUL CAP. 1569 - ANNO 2023 PER LA LIQUIDAZIONE TARIFFE PER VISITE MEDICO LEGALI DI CUI ALL'ART. 32 DELLA L.P. 23.07.2010 N. 16 ED ACCERTAMENTI PRE - ASSUNTIVI DI CUI ALL'ART. 5 DELLA LEGGE 20.05.1970 N. 300 E ALL'ART. 41 COMMA 2-BIS DEL D.LGS N. 81/2008.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

richiamata la determinazione dirigenziale del Servizio Risorse umane di data 30.12.2022 n. 7/207 con la quale è stata autorizzata la spesa per il biennio 2023 - 2024 per la liquidazione all'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari della Provincia Autonoma di Trento delle tariffe stabilite per le visite effettuate presso l'Unità Operativa di Medicina Legale e presso l'Unità Operativa di prevenzione e sicurezza ambienti di lavoro e per le visite specialistiche in regime di libera professione;

precisato che permane la facoltà per il datore di lavoro di verificare l'idoneità fisica del lavoratore che deve essere assunto, e che tale accertamento può essere effettuato dall'ente pubblico o istituti specializzati di diritto pubblico, ai sensi dell'art. 5 della legge 300/70 e dell'art. 41 comma 2 bis del D.Lgs. n. 81/2008;

precisato inoltre che secondo l'art. 41 comma 4 del D.Lgs. N. 81/2008 le visite mediche preventive in fase preassuntiva sono a cura e spese del datore di lavoro;

dato atto che con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse umane di data 06.07.2023 n. 7/88 è stata approvata la graduatoria finale di merito del concorso pubblico unico per esami a n. 38 posti a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) nella figura professionale di agente polizia locale – Cat. C, base;

rilevato che sussiste la facoltà per il Comune di interpellare l'Unità Operativa di Prevenzione e sicurezza Ambienti di lavoro dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari di Trento, per la visita preassuntiva di idoneità alle mansioni di agente polizia locale prima di procedere all'assunzione dei candidati vincitori ed idonei del concorso pubblico di agente polizia locale – Cat. C, base;

vista la nota di data 29.08.2023 prot. n. 251289 con la quale l'unità operativa di Prevenzione e sicurezza ambienti di lavoro dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari ha indicato gli accertamenti diagnostici e strumentali che devono essere in disponibilità della commissione medica al momento delle visite di idoneità psico – fisica oltre alla necessità da parte

pagina 1/3

dei candidati di presentare un certificato anamnestico di cui all'art. 25 della Legge 23 dicembre 1978 n. 833;

precisato che gli accertamenti sanitari possono essere effettuati presso strutture pubbliche e/o convenzionate anche fuori dalla Provincia di Trento nonché in regime di libera professione presso le strutture pubbliche e convenzionate provinciali e non, oltre che presso il medico di medicina generale come indicato dal Dipartimento Prevenzione – U.O. Prevenzione e sicurezza Ambienti di Lavoro dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari;

visto che, a norma del punto 9 delle disposizioni allegata alla deliberazione 03.08.1992 n. 10541 "Disposizioni concernenti composizione e modalità di funzionamento della commissione medico – legale di cui all'art.17, comma terzo lett. d), della legge provinciale 5 novembre 1991, n. 23" gli oneri economici derivanti dalle verifiche tecnico-sanitarie, nonché eventuali accertamenti diagnostici disposti sono a carico delle Amministrazioni richiedenti, secondo le tariffe fissate dalla Giunta provinciale;

accertato che alla luce degli accertamenti sanitari richiesti, anche presso altre Aziende sanitarie locali, altre aziende convenzionate e i medici di medicina generale si rende necessario aumentare l'impegno di spesa n. 112582 per l'anno 2023, già autorizzato con determina del Dirigente del Servizio Risorse umane di data 30.12.2022 n. 7/207;

accertato inoltre che anche per l'anno 2024 potrebbe rendersi necessario ricorrere ad accertamenti sanitari per idoneità alla mansione presso l'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari oltre che presso strutture pubbliche e/o convenzionate anche fuori dalla Provincia di Trento nonché in regime di libera professione presso le strutture pubbliche e convenzionate provinciali e non, oltre che presso il medico di medicina generale;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 169, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;

- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n. 83/2021/05 di data 30.06.2021 prot. n. C_L378/RFS005/0172773/30/06/2021 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

DETERMINA

1. di aumentare di € 9.000,00 l'impegno n. 112582, per l'anno 2023, già autorizzato con determina del Dirigente del Servizio Risorse umane di data 30.12.2022 n. 7/207 per il maggior numero di accertamenti sanitari nell'ambito delle visite mediche/visite preassuntive che si rendono necessarie;
2. di dare atto che gli impegni già disposti con determinazione di data 30.12.2022 n. 7/207 per l'anno 2023 e l'anno 2024 e l'integrazione dell'impegno oggetto della presente determinazione sono disposti per il pagamento degli accertamenti sanitari non solo presso l'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari ma anche presso le strutture convenzionate dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari e presso le strutture pubbliche e convenzionate fuori provincia oltre che per il pagamento ai medici di medicina generale di certificazioni o accertamenti sanitari;
3. di dichiarare che le obbligazioni diventano esigibili entro la data del 31 dicembre 2023;
4. di fronteggiare la spesa con i mezzi indicati nel prospetto dati finanziari.

Allegati in formato elettronico

//

Allegati in formato cartaceo

//

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Trento, addì 06/10/23



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale

N. 7/ 126

di data 06/10/23

Oggetto: VARIAZIONE IN AUMENTO DELL'IMPEGNO DI SPESA N. 112582 SUL CAP. 1569 - ANNO 2023 PER LA LIQUIDAZIONE TARIFFE PER VISITE MEDICO LEGALI DI CUI ALL'ART. 32 DELLA L.P. 23.07.2010 N. 16 ED ACCERTAMENTI PRE - ASSUNTIVI DI CUI ALL'ART. 5 DELLA LEGGE 20.05.1970 N. 300 E ALL'ART. 41 COMMA 2-BIS DEL D.LGS N. 81/2008.

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

| E / S | T i p o | Anno | Miss/progr/tit/macr/ Capitolo Spesa Tit/tipolog/categor/ Capitolo Entrata | Piano Finanziario E/U | Gest | Res | Opera | Importo | Tipo finanziam. | Impegno/ Accert. |
|-------|---------|------|--|--------------------------|------|-----|-------|----------|--------------------|--------------------------|
| U | V | 2023 | 01111.03.01569 | U.1.03.02.18.001 | 5001 | | | 9.000,00 | " | 125706 (1122217 0) |

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 12 ottobre 2023