



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

| Determinazione Dirigenziale | |
|-----------------------------|------------------|
| N. 7/ 133 | di data 10/11/21 |
| | |

Oggetto: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER LA RICERCA DI CANDIDATURE FINALIZZATE ALLA COPERTURA CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 132 DEL CODICE DEGLI ENTI LOCALI DELLA REGIONE TRENINO ALTO ADIGE, DELLA POSIZIONE DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO INNOVAZIONE, RICERCA E TRANSIZIONE DIGITALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

accertato che l'attuale dirigente del Servizio Innovazione, ricerca e transizione digitale ha iniziato un periodo di comando presso l'APSS Trento dal 01.11.2021 per tre anni fino al 31.10.2024;

considerato che conseguentemente risulta temporaneamente scoperto il posto di dirigente del Servizio Innovazione, ricerca e transizione digitale e si rende necessario procedere all'individuazione di un dirigente responsabile di un Servizio strategico per lo sviluppo della digitalizzazione richiesta a tutte le pubbliche amministrazioni e in particolare per le necessità del Comune di Trento;

precisato che non risultano disponibili graduatorie di concorso pubblico o di selezione pubblica per la figura di dirigente di ambito informatico cui poter fare riferimento per l'assunzione di un dirigente da destinare al Servizio Innovazione Ricerca e Transizione Digitale;

valutato che non risulta possibile attribuire l'incarico in argomento ai dirigenti attualmente in servizio a tempo indeterminato che risultano essere incaricati della responsabilità di altra struttura dell'Amministrazione;

ritenuto in considerazione delle elevate competenze specialistiche richieste per l'incarico in questione di provvedere con specifica selezione che permetta di individuare il profilo operando la migliore scelta fra le candidature potenziali;

richiamate le Disposizioni per l'attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, approvate dalla Giunta comunale con deliberazione 02.08.2021 n. 179;

preso atto delle decisioni della Giunta comunale assunte nell'adunanza del 09.11.2021, che dispongono di procedere con l'indizione di una procedura selettiva ai sensi dell'art. 132 del Codice degli enti locali;

visto l'art. 132 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni, che disciplina gli incarichi dirigenziali e direttivi esterni;

visto l'art. 70 dello Statuto del Comune di Trento, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147, che disciplina il conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato a persone estranee all'Amministrazione;

pagina 1/4

visto il vigente Regolamento organico generale del personale del comune di Trento ed in particolare l'art. 123 relativo ai "Dirigenti con contratto a tempo determinato";
rilevato inoltre che la tabella della dotazione organica di cui all'allegato C al predetto Regolamento prevede un posto di Dirigente con contratto a tempo determinato ex art. 70 dello Statuto, e che tale posto è attualmente scoperto in pianta organica;
visti inoltre i requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale come individuati nella tabella allegato D al medesimo Regolamento organico generale del personale;
visto il decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 recante le disposizioni in tema di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
visto l'avviso di selezione, di cui all'Allegato n. 1;
visto il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione pubblica di data 15.04.2021;
richiamato il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'Ordinanza del Presidente della Provincia Autonoma di Trento n. 71 del 26.04.2021, come integrato dal punto 17 dell'Ordinanza del Presidente della Provincia Autonoma di Trento n. 73 del 21.05.2021;
richiamato l'art. 3 del Decreto Legge 23.07.2021, n. 105 che disciplina l'utilizzo della Certificazione verde (green pass) per i concorsi pubblici a partire dal 06.08.2021;
dato atto che le prove previste dalla procedura concorsuale saranno svolte nel rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza con riferimento all'emergenza sanitaria Covid -19 vigenti al momento dell'effettuazione delle prove stesse;
dato atto che per la procedura selettiva in questione è prevista l'effettuazione di un colloquio;
richiamato l'art. 97, commi 2 e 3 della legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm. e i. che prevede l'obbligo di pubblicazione di tutti gli avvisi di concorso pubblico, nel Bollettino Ufficiale della Regione, per un termine non inferiore a 30 giorni;
dato atto che la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione pubblica dovrà avvenire esclusivamente con modalità on line ai sensi del D.Lgs 82/2005 e ss.mm. e ii (Codice dell'Amministrazione Digitale c.d. "CAD"), collegandosi allo sportello on line del Comune di Trento, autenticandosi tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità digitale) o CPS (Carta Provinciale dei servizi) o CNS (Carta Nazionale dei servizi);
considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;
atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;
vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 175, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e successive variazioni;
vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 176, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e successive variazioni;
vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023 e successive variazioni;
visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979

e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento Organico Generale del personale approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 9.12.2020 n. 147;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione e il Regolamento UE n. 2016/679, nonché l'art. 32 della Costituzione, l'art. 2087 del Codice civile, l'art. 20 del decreto legislativo n. 81/2008 e le disposizioni del Protocollo condiviso di data 24 aprile 2020;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n. 83/2021/05 di data 30.06.2021 prot. n. C_L378/RFS005/0172773/30/06/2021 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

d e t e r m i n a

1. di indire la procedura di selezione pubblica per l'assunzione con contratto a tempo determinato di un dirigente cui conferire l'incarico di dirigente del Servizio Innovazione, Ricerca e Transizione digitale ;
2. di approvare l'avviso di selezione, di cui all'Allegato n. 1, predisposto dal Servizio Risorse Umane, nel quale si richiama la presente che, firmato dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, ne forma parte integrante ed essenziale;
3. di fissare a trenta giorni dalla data di pubblicazione del relativo avviso il termine per la presentazione delle domande .

Allegati in formato elettronico
Allegato n. 1

Allegati in formato cartaceo
//

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Trento, addì 10/11/21

pagina 4/4

Sede legale: via Belenzani, 19 - 38122 – TRENTO codice fiscale e partita IVA: 00355870221 tel. 0461/884111



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

| Determinazione Dirigenziale | |
|-----------------------------|------------------|
| N. 7/ 133 | di data 10/11/21 |
| | |

Oggetto: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER LA RICERCA DI CANDIDATURE FINALIZZATE ALLA COPERTURA CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 132 DEL CODICE DEGLI ENTI LOCALI DELLA REGIONE TRENINO ALTO ADIGE, DELLA POSIZIONE DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO INNOVAZIONE, RICERCA E TRANSIZIONE DIGITALE

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 16 novembre 2021