



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 134	di data 15/09/22

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLE FIGURE PROFESSIONALI DI FUNZIONARIO ABILITATO TECNICO, CATEGORIA D BASE, FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D BASE E ASSISTENTE TECNICO, CATEGORIA C BASE, PER IL PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA), PER PROGETTI EUROPEI E ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE. COSTITUZIONE COMMISSIONI GIUDICATRICI.

LA DIRETTRICE GENERALE

premessi che con determinazione della Dirigente del Servizio Risorse Umane 09.08.2022 n. 7/114, è stata indetta la selezione pubblica per la formazione di graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nelle figure professionali di funzionario abilitato tecnico, categoria D base, funzionario tecnico, categoria D base e assistente tecnico, categoria C base, per il PNRR (Piano nazionale di ripresa e resilienza), per Progetti Europei e altre esigenze temporanee;

visto il relativo avviso di data 10.08.2022 prot. n. C_L378/RFS007/223289, approvato con la medesima determinazione;

precisato che la selezione in esame prevede la formazione di 5 distinte graduatorie per le seguenti figure professionali:

- n. 2 posti nella figura professionale di funzionario abilitato tecnico (ingegnere/architetto), categoria D base (1 per PNRR e 1 per Progetto europeo)
- n. 2 posti nella figura professionale di funzionario abilitato tecnico (ingegnere con competenza in impianti), categoria D base (1 per PNRR e 1 per Progetto europeo)
- n. 1 posto nella figura professionale di funzionario tecnico (urbanista), categoria D base (Progetto europeo)
- n. 1 posto nella figura professionale di funzionario tecnico (agrario/forestale), categoria D base (Progetto europeo)
- n. 2 posti nella figura professionale di assistente tecnico, categoria C base (PNRR);

dato atto che ai sensi del sopracitato avviso di indizione, ogni candidato parteciperà all' ai colloquio/i in relazione alle selezioni per le figure professionali per le quali ha chiesto di partecipare e che le 5 graduatorie saranno formate in base al punteggio attribuito, da apposita Commissione esaminatrice, all' unica prova ovvero la prova orale;

precisato altresì che a norma dell' art. 31 del Regolamento Organico Generale del Personale nel caso in cui in una singola selezione risultino ammessi oltre 100 aspiranti, la Commissione giudicatrice può disporre che per la stessa venga effettuato, prima della prova orale, un test di preselezione sulle materie della prova orale, ad esclusione della lingua inglese,

pagina 1/7

finalizzato all'ammissione alla prova orale di un numero massimo di 80 aspiranti, oltre a tutti i pari merito con il punteggio del candidato classificatosi 80°;

dato atto che devono essere pertanto costituite 5 commissioni giudicatrici che esamineranno disgiuntamente i candidati a seconda delle procedure alle quali hanno scelto di partecipare in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;

visto l'art. 99, comma 1, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni, che prevede siano disciplinati dal Regolamento organico, la composizione e gli adempimenti della Commissione giudicatrice;

visto l'art. 104 del Regolamento organico generale del personale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174, che al comma 6 definisce le regole relative alla composizione della commissione giudicatrice prevista per l'espletamento della prova selettiva delle procedure selettive per assunzioni a tempo determinato;

preso atto delle materie indicate nell'avviso sopracitato che costituiranno oggetto delle diverse 5 prove selettive;

ravvisata l'esigenza di garantire il rispetto dei principi di professionalità e qualificazione tecnica dei componenti della commissione;

accertata la disponibilità, quali esperti nelle materie tecnico/professionali oggetto delle rispettive procedure selettive dei seguenti esperti:

- per la selezione nella figura professionale di **funzionario abilitato tecnico (ingegnere/architetto)**, categoria D base (1 per PNRR e 1 per Progetto europeo):

- ing. Bruno Delaiti, Dirigente Servizio Opere Urbanizzazione Primaria del Comune di Trento;
- ing. Isabella Weber, Dirigente Servizio Edilizia Pubblica del Comune di Trento;

- per la selezione nella figura professionale di **funzionario abilitato tecnico (ingegnere con competenza in impianti)**, categoria D base (1 per PNRR e 1 per Progetto europeo):

- ing. Isabella Weber, Dirigente Servizio Edilizia Pubblica del Comune di Trento;
- arch. Anna Bruschetti, Dirigente Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio del Comune di Trento;

- per la selezione nella figura professionale di **funzionario tecnico (urbanista)**, categoria D base (Progetto europeo)

- arch. Paola Ricchi, Dirigente del Servizio Sostenibilità e Transizione Ecologia del Comune di Trento;
- arch. Giuliano Stelzer, preposto all'incarico dirigenziale in posizione di staff in ambito urbanistico;

- per la selezione nella figura professionale di **funzionario tecnico (agrario/forestale)**, categoria D base (Progetto europeo)

- ing. Claudia Patton, Dirigente del Servizio Gestione Strade e Parchi del Comune di Trento;
- arch. Giovanna Ulrici, Capo Ufficio, ufficio Parchi e Giardini del Comune di Trento;

- per la selezione nella figura professionale di **assistente tecnico**, categoria C base (PNRR);

- arch. Anna Bruschetti, Dirigente Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio del Comune di Trento;
- ing. Giuliano Franzoi, Dirigente Progetto Mobilità e Rigenerazione Urbana del Comune di Trento;

accertato altresì che l'avviso prevede che per le procedure selettive per le figure professionali di **funzionario tecnico (urbanista)**, categoria D base e **funzionario tecnico (agrario/forestale)**, categoria D base fra le materie della prova orale ci sia la verifica della

conoscenza della lingua inglese di livello minimo B2 del quadro comune europeo di riferimento dei livelli delle lingue;

dato atto che risulta necessario prevedere, per le Commissioni giudicatrici delle procedure selettive di **funzionario tecnico (urbanista)**, categoria D base e **funzionario tecnico (agrario/forestale)**, categoria D base, uno specifico esperto per la valutazione della conoscenza dell'inglese;

accertata la disponibilità, quale esperto per la valutazione della conoscenza dell'inglese della dott.ssa Tessari Maria Pia, funzionario amministrativo/contabile presso il Servizio Gabinetto e Pubbliche Relazioni del Comune di Trento;

valutata, alla luce di tutti gli elementi conoscitivi in possesso del Servizio Risorse Umane, l'assenza di incompatibilità fra i componenti della Commissione (Presidente e Componenti) e fra questi e i candidati, ai sensi di quanto previsto dall'art. 30 comma 7 del Regolamento organico generale del personale e dell'art. 7 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Trento;

ritenuto di individuare quale Presidente di tutte le Commissioni giudicatrici delle procedure in questione, il Dirigente del Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, dott. Alessio Ravagni e quale segretaria di tutte le Commissioni la sig.a Marzia Segata, assistente amministrativo/contabile presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento;

ritenuto di individuare quale segretaria sostituta la dott.ssa Denise Vaia, funzionario esperto presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento per tutte le Commissioni in questione, ad esclusione di quella di funzionario tecnico (agrario/forestale) per la quale viene individuata quale segretaria sostituta la sig.a Daniela Ciurletti, assistente amministrativo/contabile presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento ;

dato atto che i componenti delle Commissioni giudicatrici, compreso il segretario e il sostituto, risultano in regola con quanto previsto all'art. 35 bis del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

ritenuto quindi di nominare **quali esperti** nelle materie tecnico/professionali oggetto delle prove:

- per la selezione nella figura professionale di **funzionario abilitato tecnico (ingegnere/architetto)**, categoria D base (1 per PNRR e 1 per Progetto europeo):

- ing. Bruno Delaiti, Dirigente Servizio Opere Urbanizzazione Primaria del Comune di Trento;
- ing. Isabella Weber, Dirigente Servizio Edilizia Pubblica del Comune di Trento;

- per la selezione nella figura professionale di **funzionario abilitato tecnico (ingegnere con competenza in impianti)**, categoria D base (1 per PNRR e 1 per Progetto europeo):

- ing. Isabella Weber, Dirigente Servizio Edilizia Pubblica del Comune di Trento;
- arch. Anna Bruschetti, Dirigente Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio del Comune di Trento;

- per la selezione nella figura professionale di **funzionario tecnico (urbanista)**, categoria D base (Progetto europeo)

- arch. Paola Ricchi, Dirigente del Servizio Sostenibilità e Transizione Ecologia del Comune di Trento;
- arch. Giuliano Stelzer, preposto all'incarico dirigenziale in posizione di staff in ambito urbanistico;
- dott.ssa Maria Pia Tessari, funzionario amministrativo/contabile presso il Servizio Gabinetto e Pubbliche Relazioni del comune di Trento;

- per la selezione nella figura professionale di **funzionario tecnico (agrario/forestale)**, categoria D base (Progetto europeo):

- ing. Claudia Patton, Dirigente del Servizio Gestione Strade e Parchi del Comune di Trento;

- arch. Giovanna Ulrici, Capo Ufficio, ufficio Parchi e Giardini del Comune di Trento;
- dott.ssa Maria Pia Tessari, funzionario amministrativo/contabile presso il Servizio Gabinetto e Pubbliche Relazioni del comune di Trento;

- per la selezione nella figura professionale di **assistente tecnico**, categoria C base (PNRR):

- arch. Anna Bruschetti, Dirigente Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio del Comune di Trento;
- ing. Giuliano Franzoi, Dirigente Progetto Mobilità e Rigenerazione Urbana del Comune di Trento;

ritenuto di nominare quale Presidente di tutte le Commissioni giudicatrici in questione il dott. Alessio Ravagni Dirigente del Servizio Risorse Umane del Comune di Trento e quale segretaria di tutte le Commissioni giudicatrici la sig.a Marzia Segata, assistente amministrativo/contabile presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento;

ritenuto di nominare quale segretaria sostituta la dott.ssa Denise Vaia, funzionario esperto presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento per tutte le Commissioni in questione, ad esclusione di quella di funzionario tecnico (agrario/forestale) per la quale viene individuata quale segretaria sostituta la sig.a Daniela Ciurletti, assistente amministrativo/contabile presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento ;

precisato che ai componenti delle Commissioni si applica il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Trento approvato con deliberazione della Giunta comunale 28.12.2016 n. 250;

dato atto che i componenti delle Commissioni compresi Presidente, segretario e sostituti, hanno dichiarato di essere edotti degli obblighi derivanti dal suddetto Codice Comportamento e si sono impegnati ad osservarlo pena la decadenza dall'incarico;

rilevato che ai componenti delle commissioni dipendenti del Comune di Trento non spetta alcun compenso in quanto le procedure vengono svolte durante l'orario di servizio;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;

- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
 - il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
 - il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- visti inoltre:
- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174;
 - il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione e il Regolamento UE n. 2016/679;
 - il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
 - il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;
 - l'art. 35 bis del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352,, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;
- richiamata la nota di data 30.04.2014 prot. n. 73418 del Direttore Generale che dispone che, nel caso sia individuato come Presidente della Commissione il Dirigente del Servizio Personale, l'atto di nomina venga adottato dal Direttore Generale in qualità di Dirigente sostituto del Dirigente del Servizio Personale;
- richiamato l'atto della Direttrice Generale 26.07.2021 prot. n. 195717 di individuazione dei Dirigenti sostituti;
- visto il Decreto sindacale di data 27.10.2020 prot. n. 241185 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale;

DETERMINA

1. di nominare, quali componenti delle Commissioni giudicatrici della selezione pubblica per la formazione di graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nelle figure professionali di funzionario abilitato tecnico, categoria D base, funzionario tecnico, categoria D base e assistente tecnico, categoria C base, per il PNRR (Piano nazionale di ripresa e resilienza), per Progetti Europei e altre esigenze temporanee, i signori:

- per la selezione nella figura professionale di **funzionario abilitato tecnico (ingegnere/architetto)**, categoria D base (1 per PNRR e 1 per Progetto europeo):
 - dott. Alessio Ravagni, Dirigente del Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, Presidente;
 - ing. Bruno Delaiti, Dirigente Servizio Opere Urbanizzazione Primaria del Comune di Trento, esperto;
 - ing. Isabella Weber, Dirigente Servizio Edilizia Pubblica del Comune di Trento, esperta;
 - sig.a Marzia Segata, assistente amministrativo/contabile presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, segretaria;
 - dott.ssa Denise Vaia, funzionario esperto presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, segretaria sostituta;

- per la selezione nella figura professionale di **funzionario abilitato tecnico (ingegnere con competenza in impianti)**, categoria D base(1 per PNRR e 1 per Progetto europeo):

- dott. Alessio Ravagni, Dirigente del Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, Presidente;
- ing. Isabella Weber, Dirigente Servizio Edilizia Pubblica del Comune di Trento, esperta;
- arch. Anna Bruschetti, Dirigente Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio del Comune di Trento, esperta;
- sig.a Marzia Segata, assistente amministrativo/contabile presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, segretaria;
- dott.ssa Denise Vaia, funzionario esperto presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, segretaria sostituta;

- per la selezione nella figura professionale di **funzionario tecnico (urbanista)**, categoria D base (Progetto europeo)

- dott. Alessio Ravagni, Dirigente del Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, Presidente;
- arch. Paola Ricchi, Dirigente del Servizio Sostenibilità e Transizione Ecologia del Comune di Trento, esperta;
- arch. Giuliano Stelzer, preposto all'incarico dirigenziale in posizione di staff in ambito urbanistico, esperto;
- dott.ssa Maria Pia Tessari, funzionario amministrativo/contabile presso il Servizio Gabinetto e Pubbliche Relazioni del comune di Trento, esperta;
- sig.a Marzia Segata, assistente amministrativo/contabile presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, segretaria;
- dott.ssa Denise Vaia, funzionario esperto presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, segretaria sostituta;

- per la selezione nella figura professionale di **funzionario tecnico (agrario/forestale)**, categoria D base (Progetto europeo)

- dott. Alessio Ravagni, Dirigente del Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, Presidente;
- ing. Claudia Patton, Dirigente del Servizio Gestione Strade e Parchi del Comune di Trento, esperta;
- arch. Giovanna Ulrici, Capo Ufficio, ufficio Parchi e Giardini del Comune di Trento, esperta;
- dott.ssa Maria Pia Tessari, funzionario amministrativo/contabile presso il Servizio Gabinetto e Pubbliche Relazioni del comune di Trento, esperta;
- sig.a Marzia Segata, assistente amministrativo/contabile presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, segretaria;
- sig.a Daniela Ciurletti, assistente amministrativo/contabile presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, segretaria sostituta;

- per la selezione nella figura professionale di **assistente tecnico**, categoria C base (PNRR);

- dott. Alessio Ravagni, Dirigente del Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, Presidente;
- arch. Anna Bruschetti, Dirigente Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio del Comune di Trento, esperta;
- ing. Giuliano Franzoi, Dirigente Progetto Mobilità e Rigenerazione Urbana del Comune di Trento, esperto;
- sig.a Marzia Segata, assistente amministrativo/contabile presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, segretaria;
- dott.ssa Denise Vaia, funzionario esperto presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, segretaria sostituta;

Trento, segretaria sostituta.

Allegati in formato elettronico
//

Allegati in formato cartaceo
//

La Direttrice Generale
dott.ssa Livia Ferrario

Trento, addì 15/09/22



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 134	di data 15/09/22

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLE FIGURE PROFESSIONALI DI FUNZIONARIO ABILITATO TECNICO, CATEGORIA D BASE, FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D BASE E ASSISTENTE TECNICO, CATEGORIA C BASE, PER IL PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA), PER PROGETTI EUROPEI E ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE. COSTITUZIONE COMMISSIONI GIUDICATRICI.

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 21 settembre 2022