



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 136	di data 20/09/22

Oggetto: RIMBORSO SPESE LEGALI SOSTENUTE PER CAUSA DI SERVIZIO (EURO 8.144,17)

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

premessi che con nota del 07.07.2022, protocollata il 07.07.2022 col numero 0190864, il dipendente, le cui generalità sono indicate nel prospetto di cui all'Allegato n. 1, che forma parte integrante ed essenziale della presente determinazione, ha chiesto il rimborso delle spese legali per un totale di Euro 8.144,17 al termine del procedimento penale avanti il Tribunale di Trento per il quale, con ordinanza del Giudice per le indagini preliminari, ne è stata disposta l'archiviazione;

visto il concluso della Giunta comunale n. 162 di data 14 marzo 2011, recentemente richiamato dalla circolare di data 2.09.2016 a firma congiunta del Segretario generale e del Dirigente del servizio Patrimonio, che definisce la procedura di richiesta, valutazione ed erogazione dei rimborsi spese legali in favore di dipendenti e amministratori comunali;

visto che il Servizio Risorse umane, in seguito all'istanza del 7.07.2022 sopra citata, ha chiesto all'Avvocatura, con nota del 8.07.2022 prot. n. 0191765, di valutare la sussistenza o meno, in capo al dipendente, dei titoli legittimanti e dell'inesistenza di ragioni ostative al riconoscimento e alla corresponsione del rimborso delle spese legali sostenute dal dipendente medesimo;

rilevato che l'Avvocatura con nota, protocollata il 12.09.2022 al n. 0252665, ha espresso parere favorevole al rimborso delle spese legali al dipendente in ossequio a quanto disposto dall'art. 117 e dalle norme interpretative dell'articolo 118 della L.R. n. 2/2018 che evidenziano come il rimborso delle spese legali vada riconosciuto anche nel caso venga disposta l'archiviazione del procedimento penale;

visti gli articoli 117 (Rimborso delle spese giudiziarie, legali e peritali in favore del personale e degli amministratori comunali) e 118 (Disposizioni interpretative della disciplina sul rimborso delle spese giudiziarie, legali e peritali in favore del personale e degli amministratori comunali) del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2, modificata dalla Legge regionale 8 agosto 2018 n. 6;

visto il parere di congruità, reso in via facoltativa e senza effetti vincolanti, dall'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Trento, protocollato il 6.09.2022 con il numero 0247273, in base al quale viene riconosciuto congruo il rimborso dell'importo onnicompensivo di Euro 8.144,17 chiesto dal dipendente;

vista la fattura quietanzata n. 116 del 4.07.2022 emessa dallo studio legale DIKE avvocati associati dell'importo di Euro 8.144,17;

ritenuto, pertanto, di rimborsare le spese legali pari a Euro 8.144,17 attenendosi al

pagina 1/3

parere anzidetto dell'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Trento;

rilevato che la spesa di Euro 8.144,17 trova copertura ai fondi stanziati al capitolo 243 del P.E.G. 2022;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n. 83/2021/05 d.d. 30 giugno 2021 prot. nr. C_L378/S005/172773 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

d e t e r m i n a

1. di impegnare e rimborsare, per le ragioni espresse in premessa, l'importo di Euro 8.144,17 al dipendente, le cui generalità sono indicate nell'Allegato n. 1, che sottoscritto dal Dirigente, forma parte integrante ed essenziale della presente determinazione a titolo di rimborso spese legali. Ai fini della tutela della riservatezza dei dati contenuti negli Allegati, se ne acconsente l'accesso con le forme e con le modalità previste dal regolamento per l'esercizio del diritto di accesso e di informazione sull'attività dell'Amministrazione comunale;
2. di imputare la spesa di Euro 8.144,17 al cap. 243 con riferimento all'esercizio finanziario 2022 del P.E.G. 2022-2023-2024 che presenta la necessaria disponibilità;
3. di dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile entro la data del 31.12.2022.

pagina 2/3

Allegati in formato elettronico

\\

Allegato n. 1

Allegati in formato cartaceo

\\

\\

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Trento, addì 20/09/22



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale

N. 7/ 136

di data 20/09/22

Oggetto: RIMBORSO SPESE LEGALI SOSTENUTE PER CAUSA DI SERVIZIO (EURO 8.144,17)

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

E / S	T i p o	Anno	Miss/progr/tit/macr/ Capitolo Spesa Tit/tipolog/categor/ Capitolo Entrata	Piano Finanziario E/U	Gest	Res	Opera	Importo	Tipo finanziam.	Impegno/ Accert.
U		2022	01101.04.00243	U.1.04.02.05.999	0701			8.144,17	"	109331 (9729167)

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.

VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 29 settembre 2022