



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 138	di data 25/10/23

Oggetto: ART. 17 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 9 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI OPERAIO QUALIFICATO, CATEGORIA D BASE NEI SEGUENTI INDIRIZZI: 4 POSTI POLIVALENTE, 2 POSTI FUNERARIO, 2 POSTI ELETTRICISTA, 1 POSTO GIARDINIERE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

considerato che il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione - approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 20 febbraio 2023 n. 35 e successivamente modificato con deliberazione della Giunta comunale 31.07.2023 n. 215, nella sezione n. 3 "Organizzazione capitale umano", sottosezione 3.2 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", prevede l'indizione nel 2023 di concorsi per la figura professionale di operaio qualificato, categoria B base;

preso atto delle cessazioni di personale con figura professionale di operaio qualificato e delle esigenze dell'Amministrazione di bandire un concorso per operaio qualificato categoria B base nei seguenti indirizzi polivalente, funerario, elettricista e giardiniere;

ritenuto pertanto necessario procedere all'indizione di un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 9 posti a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) nella figura professionale di operaio qualificato, categoria B base;

precisato quindi che, per far fronte alle specifiche esigenze dell'Amministrazione comunale rispetto a questa figura professionale, il concorso pubblico in oggetto è finalizzato alla formazione di quattro distinte graduatorie per i sottoelencati indirizzi:

- una graduatoria per n. 4 posti di operaio qualificato, categoria B base (polivalente);
- una graduatoria per n. 2 posti di operaio qualificato, categoria B base (funerario);
- una graduatoria per n. 2 posti di operaio qualificato, categoria B base (elettricista);
- una graduatoria per n. 1 posto di operaio qualificato, categoria B base (giardiniere);

rilevato che risultano attualmente vacanti in pianta organica i relativi posti di operaio qualificato, categoria B base;

precisato che la graduatoria del concorso pubblico per la figura professionale di operaio qualificato funerario, vigente fino a novembre 2023, è esaurita e che non è disponibile alcuna graduatoria di concorso pubblico per la figura professionale di operaio qualificato, categoria B base;

precisato che ai sensi dell'art. 8 c. 2.1 della L.p. 7/1997 come modificata dall'art. 7

pagina 1/4

della L.P. 5/2019, le assunzioni tramite mobilità volontaria o concorso presso gli enti locali sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in situazione di eccedenza e in disponibilità iscritto nell'apposito elenco tenuto presso l'Agenzia del lavoro e che con deliberazione di Giunta provinciale saranno definite le modalità attuative di tale disposizione;

vista la dichiarazione di data 23.10.2023 prot. n. C_L378/RFS007/315279 con la quale l'Agenzia del lavoro attesta che non è a conoscenza di personale in situazione di eccedenza e, dunque, in disponibilità;

richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27, come da ultimo modificata con la legge di stabilità per l'anno 2023, Legge provinciale 29.12.2022 n. 20;

visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2023 sottoscritto il 28.11.2022 ed integrato il 07.07.2023 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali, che conferma per l'anno 2023 la disciplina in materia di personale come introdotta dal Protocollo di finanza locale 2022, come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 726 di data 28.04.2023;

considerata quindi la necessità di provvedere alla copertura di n. 9 posti di operaio qualificato, categoria B base ed, in considerazione delle necessità dell'Amministrazione comunale che si avvale di questa specifica figura professionale, di procedere all'indizione del concorso pubblico in oggetto finalizzandolo alla formazione di quattro distinte graduatorie per i sottoelencati indirizzi:

- una graduatoria per n. 4 posti di operaio qualificato, categoria B base (polivalente)
- una graduatoria per n. 2 posti di operaio qualificato, categoria B base (funerario)
- una graduatoria per n. 2 posti di operaio qualificato, categoria B base (elettricista)
- una graduatoria per n. 1 posto di operaio qualificato, categoria B base (giardiniere)

dato atto che ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, è prevista la riserva del 30% dei posti, pari a n. 2 posti, a favore dei volontari delle Forze Armate da applicare alla graduatoria di operaio qualificato, categoria B base (polivalente). I soggetti militari attualmente destinatari della riserva di posti sono tutti i volontari in ferma prefissata (VFP1 e VFP4, rispettivamente ferma di un anno e di quattro anni), i VFB in ferma breve triennale e gli Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata. Nel caso non vi siano candidati o candidate idonei appartenenti alla categoria dei volontari delle forze armate, il posto sarà assegnato ad altri candidati/candidate utilmente collocati in graduatoria;

dato atto altresì che ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 6.3.2017, n. 40 come modificato dall'art. 1, comma 9bis, del D.L. 22.4.2023, n. 44 convertito in Legge 21.6.2023, n. 74, è riservata una quota pari al 15% dei posti messi a concorso pari a n. 1 posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito da applicare alla graduatoria di operaio qualificato, categoria B base (funerario);

visto l' Avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1;

dato atto che la graduatoria finale di merito derivante dal presente concorso avrà validità per un periodo di tre anni dalla data di approvazione e sarà utilizzata per le assunzioni a tempo indeterminato per la copertura dei posti messi a concorso e per scorrimento, sia per posti a tempo pieno che per posti a tempo parziale, in relazione alle effettive necessità dell'Amministrazione e tenuto conto delle disposizioni finanziarie e normative nel tempo vigenti;

visto il D.P.R. 09.04.1994 n. 487, come modificato dal D.P.R. 16.06.2023 n. 82, ai sensi del quale il bando di concorso può fissare un contributo di ammissione per ciascun candidato non superiore a 10 euro per i concorsi per il personale non dirigenziale;

ritenuto quindi, visto l'impegno richiesto all'Amministrazione per lo svolgimento del concorso in oggetto, di fissare la tassa di concorso in € 10,00;

considerato che la tassa di concorso dovrà essere versata tramite sistema PagoPa come previsto dall'Avviso di concorso;

richiamato l'art. 97, commi 2 e 3 della legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm. e ii. che prevede l'obbligo di pubblicazione di tutti gli avvisi di concorso pubblico nel Bollettino

Ufficiale della Regione, per un termine non inferiore a 30 giorni;

dato atto che la presentazione della domanda di ammissione al presente concorso pubblico dovrà avvenire esclusivamente in via telematica, a pena di esclusione, compilando l'apposito modello di domanda on line collegandosi alla piattaforma <https://trento.concorsismart.it/>, autenticandosi tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale);

richiamata la propria determinazione di data 3.10.2023 n. 7/125 di affidamento a Recrytera S.R.L. del servizio specialistico di supporto alla raccolta digitalizzata delle domande di partecipazione al concorso pubblico in oggetto tramite piattaforma informatica;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 169, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento Organico Generale del personale approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 26.09.2023 n. 91;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;

pagina 3/4

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;
visto il Decreto sindacale n. 83/2021/05 di data 30.06.2021 prot. n. C_L378/RFS005/0172773/30/06/2021 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

d e t e r m i n a

1. di indire un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 9 posti a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) nella figura professionale di operaio qualificato, categoria B base;
2. in considerazione delle necessità dell'Amministrazione comunale che si avvale di questa specifica figura professionale, di procedere all'indizione del concorso pubblico in oggetto finalizzandolo alla formazione di quattro distinte graduatorie per i sottoelencati indirizzi:
 - una graduatoria per n. 4 posti di operaio qualificato, categoria B base (polivalente)
 - una graduatoria per n. 2 posti di operaio qualificato, categoria B base (funerario)
 - una graduatoria per n. 2 posti di operaio qualificato, categoria B base (elettricista)
 - una graduatoria per n. 1 posto di operaio qualificato, categoria B base (giardiniere);
3. di approvare l'Avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1, predisposto dal Servizio Risorse Umane, nel quale si richiama la presente che, firmato dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, ne forma parte integrante ed essenziale;
4. di fissare a trenta giorni dalla data di pubblicazione del relativo avviso il termine per la presentazione delle domande;
5. di dare atto che le entrate verranno imputate al cap. 10011 con riferimento all'esercizio finanziario 2023 del P.E.G. per il triennio 2023-2025;
6. di dichiarare che tale entrata risulta esigibile entro il 31.12.2023.

Allegati in formato elettronico
Allegato n. 1

Allegati in formato cartaceo
//

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Trento, addì 25/10/23



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 138	di data 25/10/23

Oggetto: ART. 17 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 9 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI OPERAIO QUALIFICATO, CATEGORIA D BASE NEI SEGUENTI INDIRIZZI: 4 POSTI POLIVALENTE, 2 POSTI FUNERARIO, 2 POSTI ELETTRICISTA, 1 POSTO GIARDINIERE

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 2 novembre 2023