



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 144	di data 05/10/22

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLE FIGURE PROFESSIONALI DI FUNZIONARIO ABILITATO TECNICO, CATEGORIA D BASE, FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D BASE E ASSISTENTE TECNICO, CATEGORIA C BASE, PER IL PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA), PER PROGETTI EUROPEI E ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE. SOSTITUZIONE PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PER LA FIGURA PROFESSIONALE DI ASSISTENTE TECNICO, CATEGORIA C BASE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

premessi che con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane 09.08.2022 n. 7/114, è stata indetta la selezione pubblica per la formazione di graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nelle figure professionali di funzionario abilitato tecnico, categoria D base, funzionario tecnico, categoria D base e assistente tecnico, categoria C base, per il PNRR (Piano nazionale di ripresa e resilienza), per Progetti Europei e altre esigenze temporanee;

richiamata la determinazione della Direttrice Generale di data 15.09.2022 n. 7/134 con la quale sono state nominate le Commissioni giudicatrici delle selezioni per le 5 diverse figure professionali;

dato atto in particolare che con detto atto sono stati nominati per la selezione nella figura professionale di assistente tecnico, categoria C base, quali esperti l'arch. Anna Bruschetti, Dirigente Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio del Comune di Trento e l'ing. Giuliano Franzoi, Dirigente Progetto Mobilità e Rigenerazione Urbana del Comune di Trento, quale Presidente il dott. Alessio Ravagni Dirigente del Servizio Risorse Umane del Comune di Trento e rispettivamente segretario la sig.a Marzia Segata e segretario sostituto la dott.ssa Denise Vaia;

dato atto che giovedì 6 ottobre 2022 è prevista la prova orale della selezione per la figura professionale di assistente tecnico, categoria C base, unica prova prevista dall'avviso di indizione delle selezioni in esame;

considerato che il Presidente della Commissione giudicatrice, dott. Alessio Ravagni, nominato con la determinazione sopra citata risulterà assente dal servizio il giorno 6 ottobre 2022;

ritenuto quindi di individuare per le funzioni di Presidente della Commissione giudicatrice della selezione nella figura professionale di assistente tecnico, categoria C base, la dott.ssa Livia Ferrario, Direttrice Generale del Comune di Trento;

dato atto che la dott.ssa Livia Ferrario risulta in regola con quanto previsto all'art. 35 bis del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle

pagina 1/4

dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

dato atto che la dott.ssa Livia Ferrario, ha dichiarato di essere edotta degli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento e si è impegnata ad osservarlo pena la decadenza dall'incarico;

ritenuto di nominare quale Presidente della Commissione giudicatrice la dott.ssa Livia Ferrario in sostituzione del dott. Alessio Ravagni e di confermare quali esperti nelle materie d'esame l'arch. Anna Bruschetti, Dirigente Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio del Comune di Trento e l'ing. Giuliano Franzoi, Dirigente Progetto Mobilità e Rigenerazione Urbana del Comune di Trento e rispettivamente segretario della Commissione giudicatrice la sig.a Marzia Segata e segretario sostituto la dott.ssa Denise Vaia;

rilevato che ai componenti delle commissioni dipendenti del Comune di Trento non spetta alcun compenso in quanto le procedure vengono svolte durante l'orario di servizio;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

visti inoltre:

- il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione e il Regolamento UE n. 2016/679;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico,

generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;

– il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;

– l'art. 35 bis del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

richiamata la nota di data 30.04.2014 prot. n. 73418 del Direttore Generale che dispone che, nel caso sia individuato come Presidente della Commissione il Dirigente del Servizio Personale, l'atto di nomina venga adottato dal Direttore Generale in qualità di Dirigente sostituto del Dirigente del Servizio Personale; negli altri casi, di norma, l'atto di nomina è adottato con atto del Dirigente del Servizio Personale;

visto il Decreto sindacale n. 106/2020/05 di data 30.12.2020 prot. n. C_L378/S005/306657 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

DETERMINA

1. di nominare, per le motivazioni espresse in premessa, quale Presidente della Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nelle figure professionali di funzionario abilitato tecnico, categoria D base, funzionario tecnico, categoria D base e assistente tecnico, categoria C base, per il PNRR (Piano nazionale di ripresa e resilienza), per Progetti Europei e altre esigenze temporanee ed in particolare della selezione per la figura professionale di assistente tecnico, categoria C base, la dott.ssa Livia Ferrario, Direttrice Generale del Comune di Trento in sostituzione del dott. Alessio Ravagni e di confermare quali esperti nelle materie d'esame l'arch. Anna Bruschetti, Dirigente Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio del Comune di Trento e l'ing. Giuliano Franzoi, Dirigente Progetto Mobilità e Rigenerazione Urbana del Comune di Trento e rispettivamente segretario della Commissione giudicatrice la sig.a Marzia Segata e segretario sostituto la dott.ssa Denise Vaia.

Allegati in formato elettronico

//

Allegati in formato cartaceo

//

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Trento, addì 05/10/22



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 144	di data 05/10/22

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLE FIGURE PROFESSIONALI DI FUNZIONARIO ABILITATO TECNICO, CATEGORIA D BASE, FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D BASE E ASSISTENTE TECNICO, CATEGORIA C BASE, PER IL PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA), PER PROGETTI EUROPEI E ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE. SOSTITUZIONE PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PER LA FIGURA PROFESSIONALE DI ASSISTENTE TECNICO, CATEGORIA C BASE.

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 12 ottobre 2022