



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 147	di data 14/11/23

Oggetto: APPROVAZIONE ACCORDO QUADRO PER ATTIVITA' DI FORMAZIONE TRA COMUNE DI TRENTO E TRENTINO SCHOOL OF MANAGEMENT (TSM).

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

richiamato il DUP 2023–2025 approvato con deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168 che prevede nell'ambito dell'obiettivo strategico Innovare e far crescere la macchina amministrativa l'obiettivo operativo "Pensare ad un'organizzazione per competenze e specializzazioni investendo nella formazione dei dipendenti " e di individuare soluzioni che permettano di migliorare l'organizzazione comunale rendendola più aderente agli obiettivi dell'amministrazione ;

atteso che il DUP riconosce la formazione quale leva indispensabile per la riorganizzazione dell'ente,tenendo conto che lo stesso dovrà affrontare particolari sfide legate alla gestione della transizione generazionale, dell'innovazione con una forte spinta verso l'informatizzazione sia interna che nei confronti dei cittadini, nonché verso un ruolo della dirigenza più orientato verso criteri di managerialità, gestione delle risorse umane e partecipazione attiva alla organizzazione dell'ente;

richiamato l'art. 9, comma 1 del vigente Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 26.09.2023 n. 92 che impegna l'Amministrazione a promuovere e favorire forme di intervento per la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione di tutti i propri dipendenti nell'interesse del servizio;

richiamata la circolare del Ministro della pubblica Amministrazione 24 marzo 2023 che invita le pubbliche amministrazioni ad investire sulla formazione del proprio personale per essere in linea con i tempi e rispondere ai mutamenti culturali e tecnologici della società;

considerata, quindi, la formazione del personale di importanza strategica al fine di conseguire gli obiettivi dell'Amministrazione comunale, in quanto è anche attraverso la formazione e l'aggiornamento che si attivano e si sviluppano le risorse professionali necessarie per migliorare la qualità dei servizi offerti ai cittadini;

rilevato che tra i soggetti presenti sul territorio che erogano attività formativa a catalogo figura anche tsm (trentino school of management) società consortile a responsabilità limitata ed ente strumentale della Provincia autonoma di Trento ai sensi dell'art. 35 della L.P. 3/2006;

richiamata la determinazione 24/10/2018 n.7/105 con la quale è stato approvato lo schema di accordo quadro per attività di formazione tra il Comune di Trento e tsm;

pagina 1/4

atteso che l'accordo quadro è stato stipulato il 3 dicembre 2018 e che, essendo fissata la durata quinquennale, il medesimo è prossimo alla scadenza;

atteso che tale accordo ha consentito anche ai dipendenti del Comune di Trento di accedere ai corsi previsti nei piani di formazione elaborati da tsm ed approvati dalla Giunta provinciale;

visto il piano di formazione 2024 elaborato da tsm e approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione 13 ottobre 2023 n. 1900 che prevede corsi di formazione per le seguenti aree: competenze manageriali, benessere e competenze trasversali, lavoro agile, competenze giuridico economiche, appalti e contratti pubblici, innovazione, protocollo informatico trentino, competenze tecnico specialistiche, biblioteca digitale;

ritenuto opportuno, sentito il Direttore Generale, procedere al rinnovo dell'accordo quadro ;

visto lo schema di accordo quadro per attività di formazione tra Comune di Trento e tsm di cui all'allegato 1, nel quale si richiama la presente, che firmato dal sottoscritto forma parte integrante ed essenziale della presente determinazione;

considerato che tale atto non comporta in capo al Comune alcun obbligo di utilizzo dell'offerta formativa di tsm ma consente all'Amministrazione comunale di accedere ai corsi di formazione organizzati da tsm qualora ne ravvisi l'opportunità, attraverso specifici ordinativi aventi valore contabile e contrattuale;

atteso altresì che tale atto non comporta l'assunzione diretta di spesa da parte del Comune di Trento;

considerato che lo schema di accordo quadro prevede una durata quinquennale a decorrere dalla data di sottoscrizione e salvo disdetta anticipata ed è rinnovabile per accordo tra le parti;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 169, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la L.p.19/07/1990 n. 23 e s.m.;
- il D.Lgs. n.36/2023;

- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 26.09.2023 n. 92;
- il Regolamento per la disciplina dei contratti approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 03.11.1994 n. 169 e 28.07.2021 n. 128;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385,, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il decreto sindacale n. 83/2021 del 30/06/2021 prot. n. 172773 con il quale il Sindaco ha conferito la responsabilità dirigenziale del Servizio Risorse Umane al dott. Alessio Ravagni;

d e t e r m i n a

1. di approvare lo schema di accordo quadro per attività di formazione tra Comune di Trento e tsm di cui all'allegato 1, nel quale si richiama la presente, che firmato dal Dirigente del Servizio Risorse Umane forma parte integrante ed essenziale della presente determinazione e che avrà effetto dalla data di sottoscrizione e durata quinquennale;
2. di dare atto che ai sensi dell'art. 7 bis comma 3 lettera g) del vigente Regolamento per la disciplina dei contratti il Dirigente del Servizio Risorse Umane dott. Alessio Ravagni è il soggetto Responsabile della gestione dell'accordo;
3. di dare atto che ai sensi dell'art. 12 comma 3 del Regolamento per la disciplina dei contratti il Dirigente del Servizio Risorse Umane dott. Alessio Ravagni provvederà alla sottoscrizione dell'accordo quadro, da stipularsi in forma di scrittura privata.

Allegati in formato elettronico

ALLEGATO 1 - SCHEMA DI ACCORDO QUADRO PER ATTIVITA' DI FORMAZIONE TRA COMUNE DI TRENTO E TARENTINO SCHOOL OF MANAGEMENT (tsm).

Allegati in formato cartaceo

//

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Trento, addì 14/11/23

pagina 4/4

Sede legale: via Belenzani, 19 - 38122 – TRENTO codice fiscale e partita IVA: 00355870221 tel. 0461/884111



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 147	di data 14/11/23

Oggetto: APPROVAZIONE ACCORDO QUADRO PER ATTIVITA' DI FORMAZIONE TRA COMUNE DI TRENTO E TRENINO SCHOOL OF MANAGEMENT (TSM).

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 20 novembre 2023