



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 150	di data 17/12/21

Oggetto: ESCLUSIONE DI N. 5 CANDIDATI DALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA RICERCA DI CANDIDATURE FINALIZZATE ALLA COPERTURA CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 132 DEL CODICE DEGLI ENTI LOCALI DELLA REGIONE TRENINO ALTO ADIGE, DELLA POSIZIONE DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO INNOVAZIONE, RICERCA E TRANSIZIONE DIGITALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

premesso che con determinazione del Dirigente Servizio Risorse umane 10.11.2021 n. 7/133 è stata indetta la selezione pubblica per la ricerca di candidature finalizzate alla copertura con contratto a tempo pieno e determinato della posizione di Dirigente del Servizio Innovazione, ricerca e transizione digitale;

visto il relativo avviso di data 10.11.2021 prot. n. C_L378/RFS007/294689, approvato con la medesima determinazione;

dato atto che nell'avviso sono stati specificati i requisiti richiesti per essere ammessi alla selezione e indicata la data del 10/12/2021 quale termine ultimo entro il quale presentare la domanda di ammissione alla selezione pubblica;

accertato che ai sensi dell'art. 31 del Regolamento Organico Generale del personale approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174, il Servizio Risorse umane esamina le domande ai fini dell'ammissibilità alla procedura di ciascuno degli aspiranti, proponendo per l'esclusione quelli le cui domande non sono state presentate nei termini stabiliti e non complete delle indicazioni o dichiarazioni prescritte, quelli che non risultino in possesso dei requisiti richiesti o che tale possesso non abbiano sufficientemente dichiarato o comprovato con i documenti prescritti o che abbiano ommesso di produrre a corredo dell'istanza uno o più documenti obbligatori;

esaminate le domande al fine dell'ammissibilità alla selezione degli aspiranti, sulla base delle dichiarazioni e dell'eventuale documentazione prodotta dagli stessi, al fine di accertare il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso per l'ammissione alla selezione – requisiti di accesso al pubblico impiego, titolo di studio, esperienza professionale, conoscenza della lingua inglese – ed il rispetto dei termini fissati dall'avviso per la presentazione della domanda di ammissione;

atteso che, ai sensi del sopra citato avviso, per essere ammessi alla selezione gli aspiranti, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, devono essere in possesso, tra gli altri, dei seguenti requisiti tecnici:

- titolo di studio:

diploma di laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento universitario in informatica, ingegneria elettrica, ingegneria elettronica, ingegneria gestionale, ingegneria informatica

pagina 1/4

ovvero laurea magistrale conseguita con il nuovo ordinamento nelle seguenti classi di laurea (LM-18 informatica, LM-66 sicurezza informatica, LM-25 ingegneria dell'automazione, LM-26 ingegneria della sicurezza, LM-28 ingegneria elettrica, LM-29 ingegneria elettronica, LM-31 ingegneria gestionale, LM-32 ingegneria informatica) ovvero laurea specialistica conseguita con il nuovo ordinamento nelle seguenti classi di laurea (23/S informatica, 100/S tecniche e metodi per la società dell'informazione, 31/S ingegneria elettrica, 29/S ingegneria dell'automazione, 32/S ingegneria elettronica, 34/S ingegneria gestionale, 35/S ingegneria informatica)

- esperienza di servizio di almeno 5 anni:

- con rapporto di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni in posti per i quali è richiesta la laurea;

- con rapporto di lavoro subordinato in mansioni direttive presso enti, aziende pubbliche o private;

- nell'esercizio della libera professione in ambito tecnico/informatico;

- avere una conoscenza della lingua inglese di livello almeno pari al B2 del quadro comune europeo di riferimento dei livelli delle lingue, che sarà accertato in sede di colloquio;

rilevato che ai sensi dell'art. 31, comma 3, del Regolamento organico Generale del Personale, l'esclusione dalle procedure concorsuali e selettive non può essere disposta se non per difetto dei requisiti soggettivi e con provvedimento motivato;

accertato che il candidato GIACOMELLI GIULIANO, nato a Trento il 13.09.1972, ha dichiarato il possesso del diploma di laurea conseguito con il vecchio ordinamento universitario in "Ingegneria dei materiali", non idoneo ai fini dell'ammissione alla selezione in esame, in quanto non rientrante nel titolo di studio richiesto dall'Avviso;

ritenuto pertanto di escludere:

- il candidato GIACOMELLI GIULIANO, nato a Trento il 13.09.1972, perché non risulta in possesso del titolo di studio richiesto dall'Avviso di selezione;

accertato che il candidato MARCHI ATTILIO, nato a Trento il 28.06.1968, ha dichiarato il possesso del diploma di laurea conseguito con il vecchio ordinamento universitario in "Ingegneria dei materiali", non idoneo ai fini dell'ammissione alla selezione in esame, in quanto non rientrante nel titolo di studio richiesto dall'Avviso;

ritenuto pertanto di escludere:

- il candidato MARCHI ATTILIO, nato a Trento il 28.06.1968, perché non risulta in possesso del titolo di studio richiesto dall'Avviso di selezione;

accertato che il candidato ROSSO VITTORIO, nato a Roma il 24.09.1969, ha dichiarato il possesso del diploma di laurea conseguito con il vecchio ordinamento universitario in "Matematica – indirizzo applicativo informatico", non idoneo ai fini dell'ammissione alla selezione in esame, in quanto non rientrante nel titolo di studio richiesto dall'Avviso;

ritenuto pertanto di escludere:

- il candidato ROSSO VITTORIO, nato a Roma il 24.09.1969, perché non risulta in possesso del titolo di studio richiesto dall'Avviso di selezione;

accertato che il candidato LEONI GABRIELE, nato a Mantova il 15/03/1983, ha dichiarato di avere esperienza di servizio di almeno 5 anni con rapporto di lavoro subordinato in mansioni direttive presso aziende private;

considerato, tuttavia, che l'esperienza di servizio del candidato LEONI GABRIELE, come dichiarata nel curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione alla selezione e come precisata nella nota di chiarimento in data 16.12.2021 prot. del Servizio Risorse umane n. 333417, non consiste in lavoro subordinato "in mansioni direttive" presso enti, aziende pubbliche o private come richiesto dall'Avviso di selezione;

ritenuto pertanto di escludere:

- il candidato LEONI GABRIELE, nato a Mantova il 15.03.1983, perché non risulta in possesso dell'esperienza di servizio richiesta dall'Avviso di selezione;

accertato che il candidato RIZZI CARLO, nato a Rovigo il 16.04.1979, ha dichiarato

di avere esperienza di servizio di almeno 5 anni con rapporto di lavoro subordinato in mansioni direttive presso aziende private;

considerato, tuttavia, che l'esperienza di servizio del candidato RIZZI CARLO, come dichiarata nel curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione alla selezione e come precisata nella nota di chiarimento in data 16.12.2021 prot. del Servizio Risorse umane n. 333425, non consiste in lavoro subordinato "in mansioni direttive" presso enti, aziende pubbliche o private come richiesto dall'Avviso di selezione;

ritenuto pertanto di escludere:

- il candidato RIZZI CARLO, nato a Rovigo il 16.04.1979, perché non risulta in possesso dell'esperienza di servizio richiesta dall'Avviso di selezione;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 175, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 29.12.2020 n. 176, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2, modificata dalla Legge regionale 8 agosto 2018 n. 6;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 21.11.2017 n. 147;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento Organico Generale del personale approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 07.12.2021 n. 174;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione e il Regolamento UE n. 2016/679, nonché l'art. 32 della Costituzione, l'art. 2087 del Codice civile, l'art. 20 del decreto legislativo n. 81/2008 e le disposizioni del Protocollo condiviso di data 24 aprile 2020;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 31.12.2020 n. 322, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2021-2023, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n. 83/2021/05 di data 30.06.2021 prot. n. C_L378/S005/172773 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

DETERMINA

1. di escludere, per le motivazioni espresse in premessa, dalla selezione pubblica per la ricerca di candidature finalizzate alla copertura con contratto a tempo pieno e determinato della posizione di Dirigente del Servizio Innovazione, ricerca e transizione digitale, i candidati sigg. GIACOMELLI GIULIANO, nato a Trento il 13.09.1972, MARCHI ATTILIO, nato a Trento il 28.06.1968, ROSSO VITTORIO, nato a Roma il 24.09.1969, LEONI GABRIELE, nato a Mantova il 15.03.1983, RIZZI CARLO, nato a Rovigo il 16.04.1979;
2. di dare atto che, avverso il presente provvedimento, è ammesso ricorso:
entro 60 giorni, al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, ai sensi degli artt. 13, 29 e 41 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104;
entro 120 giorni, al Presidente della Repubblica, nei termini e nei modi previsti dagli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

Allegati in formato elettronico
//

Allegati in formato cartaceo
//

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Trento, addì 17/12/21