



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

| Determinazione Dirigenziale | |
|-----------------------------|------------------|
| N. 7/ 161 | di data 30/11/23 |
| | |

Oggetto: ART. 81, COMMA 2 DEL CCPL 01.10.2018: INDIZIONE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA PER PASSAGGIO DIRETTO PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI ASSISTENTE TECNICO, CATEGORIA C BASE, E DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO, CATEGORIA C EVOLUTO

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

considerato che il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 20 febbraio 2023 n. 35 e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale del 24 ottobre 2023 n. 291 ed in particolare la Sezione n. 3 Organizzazione del capitale umano, Sottosezione 3.2 Piano triennale dei fabbisogni di personale che prevede la possibilità di procedere ad assunzioni attraverso la mobilità (art. 91, c. 1, lettera c, LR 2/2018);

considerato che la graduatoria vigente della procedura di mobilità per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) nella figura professionale di assistente tecnico, categoria C base e di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) nella figura professionale di collaboratore tecnico, categoria C evoluto, presso il Comune di Trento, approvata con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane di data 15.06.2022 n. 7/83 è esaurita;

considerato che la graduatoria vigente del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) nella figura professionale di assistente tecnico, categoria C base e di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) nella figura professionale di assistente tecnico, categoria C base esclusivamente riservato ai soggetti disabili che rientrano nella quota d'obbligo di cui all'art. 3 della legge 12.03.1999 n. 68, approvata con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane di data 20.07.2023 n. 7/94, è esaurita;

considerato che permane la necessità di provvedere alla copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nella figura professionale di assistente tecnico, categoria C base e di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) nella figura professionale di collaboratore tecnico, categoria C evoluto per far fronte a strutturali e duraturi fabbisogni di personale dell'amministrazione comunale rispetto a questa professionalità;

rilevato che risultano vacanti in pianta organica i relativi posti di assistente tecnico, categoria C base e di collaboratore tecnico, categoria C evoluto;

pagina 1/4

richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27, come da ultimo modificata con la legge di stabilità per l'anno 2023, Legge provinciale 29.12.2022 n. 20;

visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2023 sottoscritto il 28.11.2022 ed integrato il 07.07.2023 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali, che conferma per l'anno 2023 la disciplina in materia di personale come introdotta dal Protocollo di finanza locale 2022, come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 726 di data 28.04.2023;

precisato che ai sensi dell'art. 8 c. 2.1 della L.p. 7/1997 come modificata dall'art. 7 della L.P. 5/2019, le assunzioni tramite mobilità volontaria o concorso presso gli enti locali sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in situazione di eccedenza e in disponibilità iscritto nell'apposito elenco tenuto presso l'Agenzia del lavoro e che con deliberazione di Giunta provinciale saranno definite le modalità attuative di tale disposizione;

vista la dichiarazione di data 27.11.2023 prot. n. 390469 con la quale l'Agenzia del lavoro comunica che non è a conoscenza di personale in situazione di eccedenza e, dunque in disponibilità;

ritenuto pertanto di procedere con l'indizione di una nuova procedura di mobilità volontaria per passaggio diretto ai sensi dell'art. 81, comma 2, del vigente CCPL del personale del Comparto Autonomie Locali, area non dirigenziale, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nella figura professionale di assistente tecnico, categoria C base e di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) nella figura professionale di collaboratore tecnico, categoria C evoluto presso il Comune di Trento;

visto l'Avviso di mobilità con il relativo programma di esame di cui all'allegato n. 1;

precisato che il Dirigente del Servizio Risorse umane, in esito alla procedura di mobilità, con proprio atto provvede all'approvazione di due graduatorie di merito degli idonei, una per i posti di assistente tecnico e l'altra per i posti di collaboratore tecnico;

ritenuto di stabilire che qualora per la figura di collaboratore tecnico in esito al colloquio non si individuino candidati idonei o si approvi una graduatoria con un solo candidato idoneo, ciò determinerà un conseguente aumento rispettivamente di due o uno posti di assistente tecnico messi a selezione;

dato atto che le graduatorie della presente procedura di mobilità avranno validità triennale e potranno essere utilizzate a scorrimento per eventuali ulteriori necessità dell'Amministrazione;

dato atto che ai sensi dell'art. 76 comma 1 del sopra citato CCPL il ricorso ai processi di mobilità è attivato attraverso l'adozione di un bando cui va riservata adeguata pubblicità anche attraverso il sito istituzionale dell'ente e, ove possibile, tramite comunicazione a mezzo di posta elettronica al personale interessato e alle Organizzazioni sindacali;

ritenuto di fissare in 30 giorni dalla pubblicazione del relativo avviso i termini di presentazione delle domande;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 169, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento Organico Generale del personale approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 26.09.2023 n. 91;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;
- il CCPL del personale del comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale – per il triennio giuridico economico 2016/2018 sottoscritto in data 01/10/2018;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n. 83/2021/05 di data 30.06.2021 prot. n. C_L378/RFS005/0172773/30/06/2021 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

d e t e r m i n a

1. di indire una procedura di mobilità volontaria per passaggio diretto ai sensi dell'art. 81, comma 2, del vigente CCPL del personale del Comparto Autonomie Locali, area non dirigenziale, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nella figura professionale di assistente tecnico, categoria C base e di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) nella figura professionale di collaboratore tecnico, categoria C evoluto presso il Comune di Trento;
2. di approvare l'avviso della procedura, di cui all'Allegato n. 1, predisposto dal Servizio Risorse Umane, nel quale si richiama la presente che, firmato dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, ne forma parte integrante ed essenziale;
3. di fissare a 30 (trenta) giorni dalla data di pubblicazione del relativo avviso il termine per la presentazione delle domande.

pagina 3/4

Allegati in formato elettronico
Allegato n. 1

Allegati in formato cartaceo
//

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Trento, addì 30/11/23



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

| Determinazione Dirigenziale | |
|-----------------------------|------------------|
| N. 7/ 161 | di data 30/11/23 |
| | |

Oggetto: ART. 81, COMMA 2 DEL CCPL 01.10.2018: INDIZIONE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA PER PASSAGGIO DIRETTO PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI ASSISTENTE TECNICO, CATEGORIA C BASE, E DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO, CATEGORIA C EVOLUTO

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 4 dicembre 2023