



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 170	di data 07/11/22

Oggetto: TRATTAMENTO ACCESSORIO E PREMIANTE DI COMPETENZA DEL 2022 LIQUIDABILE NELL'ESERCIZIO 2023. IMPEGNI DI SPESA.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

visto in particolare il punto 5.2 a) dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. che, in materia di imputazione degli impegni della spesa per il personale, prevede che: *“Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziati e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio. Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.”*

rilevato che nel Bilancio di previsione finanziario 2022-2024, sull'annualità 2022, risultano stanziati, su capitoli del fondo pluriennale vincolato, le seguenti somme riferite a spese inerenti al trattamento accessorio e premiante di competenza del 2022 ma liquidabili nell'esercizio 2023:

– Euro 94.079,00 per gli straordinari, previsti dall'art. 112 del Contratto collettivo provinciale di

pagina 1/4

lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018, eseguiti dal personale dipendente nei mesi di novembre e dicembre 2022;

- Euro 228.000,00 per le indennità e i compensi accessori a prestazioni da riconoscere al personale dipendente per i mesi di novembre e dicembre 2022. Trattamento accessorio previsto dagli articoli 121 (indennità servizio ordinario festivo e/o notturno), 122 (indennità di chiamata fuori orario), 42 (indennità di reperibilità) e art. 156 (maggiorazione dell'indennità di turno) del C.C.P.L. 01.10.2018;
- Euro 720.000,00 per le indennità accordo di settore 2022. Indennità previste dagli articoli 10 "Indennità per area direttiva" e 13 "Indennità diverse" dell'Accordo di Settore 08.02.2011 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività modificati rispettivamente dagli articoli 3 e 6 dell'Accordo di Settore 01.10.2018 per il triennio 2016-2018 nonché l'"Indennità per coordinamento" prevista dall'art. 12 dell'Accordo di Settore 08.02.2011;
- Euro 215.200,00 per le indennità di risultato da riconoscere ai capiufficio per l'esercizio 2022. Indennità previste dall'art. 151 del C.C.P.L. 01.10.2018;
- Euro 230.350,00 per le indennità di risultato da riconoscere ai dirigenti per l'esercizio 2022. Indennità previste dall'art. 98 del C.C.P.L. 2002-2005 del 27 dicembre 2005 come modificato dall'art. 23 dell'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali, di data 29 dicembre 2016 nonché dall'art. 24 dell'Accordo per il rinnovo del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'ara della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali del 29 ottobre 2018;
- Euro 2.138.705,71 per le indennità da riconoscere al personale dipendente in relazione al Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per l'esercizio 2022 come previsto dal Capo IV Parte seconda del C.C.P.L. 01.10.2018;
- Euro 125.000,00 per l'indennità d'arma da riconoscere ai vigili del corpo di polizia municipale per l'esercizio 2022. Indennità previste dall'art. 155 del C.C.P.L. 01.10.2018;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 199, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 23.12.2021 n. 200, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 09.03.2022 n. 30;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 30.12.2021 n. 352, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n. 83/2021/05 di data 30.06.2021 prot. n. C_L378/RFS005/0172773 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

d e t e r m i n a

- di impegnare la somma di euro 3.751.334,71 e di imputare la spesa ai seguenti capitoli:

–	00056	euro	63.350,00;
–	00058	euro	6.020,00;
–	00247	euro	15.908,00;
–	00249	euro	1.267,00;
–	01390	euro	1.516,00;
–	01392	euro	121,00;
–	01510	euro	5.385,00;
–	01512	euro	512,00;
–	01672	euro	129.000,00;
–	01674	euro	38.900,00;
–	01680	euro	42.470,00;
–	01690	euro	3.358,00;
–	01519	euro	14.272,00;
–	00082	euro	134.608,70;
–	00089	euro	9.913,04;
–	01495	euro	528.000,00;
–	01496	euro	5.217,39;
–	01536	euro	42.260,87;
–	01046	euro	39.284,00;
–	01048	euro	3.184,00;
–	01497	euro	159.200,00;
–	01537	euro	13.532,00;
–	01425	euro	42.500,00;
–	01427	euro	3.400,00;
–	01499	euro	160.000,00;
–	01500	euro	10.000,00;
–	01538	euro	14.450,00;
–	00133	euro	423.040,64;
–	00135	euro	31.336,60;

–	01501	euro	1.519.812,67;
–	01502	euro	47.004,51;
–	01539	euro	117.511,29;
–	00165	euro	24.224,00;
–	00167	euro	1.824,00;
–	00172	euro	91.200,00;
–	00178	euro	7.752,00.

con riferimento all'esercizio finanziario 2023 del P.E.G. 2022-2023-2024 che presenta la necessaria disponibilità;

- di dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile entro la data del 31/12/2023.

Allegati in formato elettronico

//

Allegati in formato cartaceo

//

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Trento, addì 07/11/22



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale

N. 7/ 170

di data 07/11/22

Oggetto: TRATTAMENTO ACCESSORIO E PREMIANTE DI COMPETENZA DEL 2022 LIQUIDABILE NELL'ESERCIZIO 2023. IMPEGNI DI SPESA.

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

E / S	T i p o	Anno	Miss/progr/tit/macr/ Capitolo Spesa Tit/tipolog/categor/ Capitolo Entrata	Piano Finanziario E/U	Gest	Res	Opera	Importo	Tipo finanziam.	Impegno/ Accert.
U		2023	01111.01.00056	U.1.01.01.01.003	5001			63.350,00	"	111174 (9841397)
U		2023	01111.01.00058	U.1.01.01.01.007	5001			6.020,00	"	111175 (9841409)
U		2023	01111.01.00247	U.1.01.02.01.001	5001			15.908,00	"	111176 (9841418)
U		2023	01111.01.00249	U.1.01.02.01.002	5001			1.267,00	"	111177 (9841426)
U		2023	01111.01.01390	U.1.01.02.01.001	5001			1.516,00	"	111178 (9841434)
U		2023	01111.01.01392	U.1.01.02.01.002	5001			121,00	"	111179 (9841440)
U		2023	01111.02.01510	U.1.02.01.01.001	5001			5.385,00	"	111180 (9841450)

pagina 1/4

Sede legale: via Belenzani, 19 - 38122 – TRENTO codice fiscale e partita IVA: 00355870221 tel. 0461/884111

U	2023	01111.02.01512	U.1.02.01.01.001	5001		512,00	"	111181 (9841459)
U	2023	01111.01.01672	U.1.01.01.01.004	5001		129.000,0 0	"	111183 (9841475)
U	2023	01111.01.01674	U.1.01.01.01.008	5001		38.900,00	"	111184 (9841476)
U	2023	01111.01.01680	U.1.01.02.01.001	5001		42.470,00	"	111185 (9841477)
U	2023	01111.01.01690	U.1.01.02.01.002	5001		3.358,00	"	111186 (9841478)
U	2023	01111.02.01519	U.1.02.01.01.001	5001		14.272,00	"	111187 (9841479)
U	2023	01111.01.00082	U.1.01.02.01.001	5001		134.608,7 0	"	111188 (9841480)
U	2023	01111.01.00089	U.1.01.02.01.002	5001		9.913,04	"	111189 (9841481)
U	2023	01111.01.01495	U.1.01.01.01.004	5001		528.000,0 0	"	111190 (9841482)
U	2023	01111.01.01496	U.1.01.01.01.008	5001		5.217,39	"	111191 (9841483)
U	2023	01111.02.01536	U.1.02.01.01.001	5001		42.260,87	"	111192 (9841484)
U	2023	01111.01.01046	U.1.01.02.01.001	5001		39.284,00	"	111193 (9841485)
U	2023	01111.01.01048	U.1.01.02.01.002	5001		3.184,00	"	111194 (9841487)
U	2023	01111.01.01497	U.1.01.01.01.004	5001		159.200,0 0	"	111195 (9841512)
U	2023	01111.02.01537	U.1.02.01.01.001	5001		13.532,00	"	111196 (9841523)

U	2023	01111.01.01425	U.1.01.02.01.001	5001		42.500,00	"	111197 (9841532)
U	2023	01111.01.01427	U.1.01.02.01.002	5001		3.400,00	"	111198 (9841541)
U	2023	01111.01.01499	U.1.01.01.01.004	5001		160.000,00	"	111199 (9841544)
U	2023	01111.01.01500	U.1.01.01.01.008	5001		10.000,00	"	111200 (9841545)
U	2023	01111.02.01538	U.1.02.01.01.001	5001		14.450,00	"	111201 (9841546)
U	2023	01111.01.00133	U.1.01.02.01.001	5001		423.040,64	"	111202 (9841547)
U	2023	01111.01.00135	U.1.01.02.01.002	5001		31.336,60	"	111203 (9841548)
U	2023	01111.01.01501	U.1.01.01.01.004	5001		1.519.812,67	"	111204 (9841549)
U	2023	01111.01.01502	U.1.01.01.01.008	5001		47.004,51	"	111205 (9841550)
U	2023	01111.02.01539	U.1.02.01.01.001	5001		117.511,29	"	111206 (9841551)
U	2023	03011.01.00165	U.1.01.02.01.001	0601		24.224,00	"	111207 (9841552)
U	2023	03011.01.00167	U.1.01.02.01.002	0601		1.824,00	"	111208 (9841560)
U	2023	03011.01.00172	U.1.01.01.01.004	0601		91.200,00	"	111209 (9841566)
U	2023	03011.02.00178	U.1.02.01.01.001	0601		7.752,00	"	111210 (9841575)

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.

VISTO FAVOREVOLE

Trento, addì 16 novembre 2022

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi