



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 176	di data 19/12/23

Oggetto: ART. 17 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO TECNICO (INDIRIZZO SICUREZZA SUL LAVORO), CATEGORIA D BASE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

considerato che il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione - approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 20 febbraio 2023 n. 35 e successivamente modificato con deliberazione della Giunta comunale 31.07.2023 n. 215, nella sezione n. 3 "Organizzazione capitale umano", sottosezione 3.2 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", prevede l'indizione di un concorso per la figura professionale di funzionario tecnico, categoria D base;

precisato che il funzionario tecnico in questione è un funzionario tecnico indirizzo sicurezza sul lavoro;

rilevato che risulta attualmente vacante in pianta organica il posto di funzionario tecnico, categoria D base;

viste le attività e le specifiche funzioni assegnate alla figura professionale ricercata: l'individuazione dei fattori di rischio e la valutazione dei rischi, l'elaborazione dei documenti di valutazione dei rischi e dei piani di emergenza per i Servizi/Progetti dell'Amministrazione, l'elaborazione delle misure preventive, protettive e di controllo, l'elaborazione di procedure di sicurezza, il mantenimento e sviluppo del Sistema di Gestione della Sicurezza del Comune di Trento (UNI ISO 45001:2018), l'auditor interno del Sistema di Gestione della Sicurezza adottato dal Comune di Trento, il supporto ai Servizi/Progetti per gli adempimenti previsti dall'art. 26 del D.Lgs. 81/08, lo sviluppo e gestione di programmi di formazione e informazione dei lavoratori, la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

viste le conoscenze, capacità e attitudini richieste: conoscenza delle normative di riferimento in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., D.M. 388/2003, normativa vigente antincendio, Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011, 22/02/2012 e del 07/07/2016, linee guida e norme tecniche di settore, ecc..); conoscenza e capacità applicative della norma UNI ISO 45001:2018 ora UNI EN ISO 45001:2023 e della norma UNI EN ISO 19011:2018; competenza in materia di valutazione dei rischi; buona capacità di elaborare relazioni tecniche e di verbalizzare; predisposizione a effettuare corsi di formazione in qualità di docente; buone capacità di utilizzo dei principali applicativi informatici inerenti alla posizione ricercata; capacità di analizzare realtà complesse e approccio di gestione trasversale; attitudine al lavoro di gruppo; autonomia nell'organizzazione del proprio lavoro; facilità nelle relazioni interpersonali;

pagina 1/5

capacità di problem solving;

dato atto che per la figura professionale di funzionario tecnico il requisito specifico richiesto è il diploma di laurea almeno triennale;

precisato che l'Avviso di concorso, alla luce delle competenze e conoscenze specifiche richieste alla figura professionale ricercata, definisce come titolo di studio utile solo i diplomi di laurea di durata almeno triennale (L) rientranti nell'area disciplinare scientifico-tecnologica oppure la laurea triennale in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, appartenente alla classe delle lauree in professioni sanitarie della prevenzione (classe L/SNT4);

precisato inoltre che è richiesto sempre come requisito specifico il possesso dei seguenti attestati:

1. attestato dei moduli formativi A e B per svolgere le funzioni di ASPP (Addetti dei servizi di prevenzione e protezione) ai sensi dell'art 32 comma 2 del D.Lgs n. 81/2008 e ss.mm. e dell'Accordo Stato Regioni n. 128/CSR del 7 luglio 2016; salvo esonerati per legge ai sensi dell'art 32 comma 5 del D.Lgs n. 81/2008 e ss.mm. e dell'Accordo Stato Regioni n. 128/CSR del 7 luglio 2016, Allegato A e Allegato I;

con aggiornamento modulo B in corso di validità;

2. attestato modulo formativo C per svolgere le funzioni di RSPP (Responsabili dei servizi di prevenzione e protezione) ai sensi dell'art 32 comma 2 del D.Lgs n. 81/2008 e ss.mm. e dell'Accordo Stato Regioni n. 128/CSR del 7 luglio 2016;

precisato che non sono disponibili graduatorie di concorso pubblico per la figura professionale di funzionario tecnico, categoria D base o per la figura professionale di funzionario abilitato tecnico, categoria D base, per poter far fronte alle esigenze dell'Amministrazione comunale nell'ambito specifico della sicurezza dei lavoratori; la graduatoria del concorso pubblico di funzionario abilitato tecnico è peraltro esaurita;

precisato che ai sensi dell'art. 8 c. 2.1 della L.p. 7/1997 come modificata dall'art. 7 della L.P. 5/2019, le assunzioni tramite mobilità volontaria o concorso presso gli enti locali sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in situazione di eccedenza e in disponibilità iscritto nell'apposito elenco tenuto presso l'Agenzia del lavoro e che con deliberazione di Giunta provinciale saranno definite le modalità attuative di tale disposizione;

vista la dichiarazione di data 13.12.2023 prot. n. C_L378/RFS007/435030 con la quale l'Agenzia del lavoro attesta che non è a conoscenza di personale in situazione di eccedenza e, dunque, in disponibilità;

richiamata la Legge finanziaria provinciale 27.12.2010 n. 27, come da ultimo modificata con la legge di stabilità per l'anno 2023, Legge provinciale 29.12.2022 n. 20;

visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2023 sottoscritto il 28.11.2022 dalla Provincia e dal Consiglio delle Autonomie locali, che conferma per l'anno 2023 la disciplina in materia di personale come introdotta dal Protocollo di finanza locale 2022, come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 1798 di data 07.10.2022;

considerata la necessità di provvedere alla copertura di n. 1 posto di funzionario tecnico, categoria D base, per poter far fronte al fabbisogno dell'Amministrazione comunale che si avvale di questa specifica figura professionale nell'ambito specifico della sicurezza dei lavoratori;

visto l' Avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1;

dato atto che ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

dato atto altresì che ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 6.3.2017, n. 40 come modificato dall'art. 1, comma 9bis, del D.L. 22.4.2023, n. 44 convertito in Legge 21.6.2023, n. 74, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà cumulata ad

altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

dato atto che la graduatoria finale di merito derivante dal presente concorso avrà validità per un periodo di tre anni dalla data di approvazione e sarà utilizzata per le assunzioni a tempo indeterminato per la copertura dei posti messi a concorso e per scorrimento, sia per posti a tempo pieno che per posti a tempo parziale, in relazione alle effettive necessità dell'Amministrazione e tenuto conto delle disposizioni finanziarie e normative nel tempo vigenti;

visto il D.P.R. 09.04.1994 n. 487, come modificato dal D.P.R. 16.06.2023 n. 82, ai sensi del quale il bando di concorso può fissare un contributo di ammissione per ciascun candidato non superiore a 10 euro per i concorsi per il personale non dirigenziale;

ritenuto quindi, visto l'impegno richiesto all'Amministrazione per lo svolgimento del concorso in oggetto, di fissare la tassa di concorso in € 10,00;

considerato che la tassa di concorso dovrà essere versata tramite sistema PagoPa come previsto dall'Avviso di concorso;

richiamato l'art. 97, commi 2 e 3 della legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm. e ii. che prevede l'obbligo di pubblicazione di tutti gli avvisi di concorso pubblico nel Bollettino Ufficiale della Regione, per un termine non inferiore a 30 giorni;

dato atto che per la presentazione della domande, visto il positivo esito dell'esperienza già svolta, si utilizzerà la piattaforma <https://trento.concoursmart.it/>, messa a disposizione senza ulteriori costi aggiuntivi;

dato atto quindi che la presentazione della domanda di ammissione al presente concorso pubblico dovrà avvenire esclusivamente in via telematica, a pena di esclusione, compilando l'apposito modello di domanda on line collegandosi alla piattaforma <https://trento.concoursmart.it/>, autenticandosi tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale);

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 169, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;

- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 26.09.2023 n. 91;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n. 83/2021/05 di data 30.06.2021 prot. n. C_L378/RFS005/0172773/30/06/2021 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

d e t e r m i n a

1. di indire un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) nella figura professionale di funzionario tecnico (indirizzo sicurezza sul lavoro), categoria D base;
2. di approvare l'Avviso di concorso con il relativo programma d'esame, di cui all'Allegato n. 1, predisposto dal Servizio Risorse Umane, nel quale si richiama la presente che, firmato dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, ne forma parte integrante ed essenziale;
3. di fissare a trenta giorni dalla data di pubblicazione del relativo avviso il termine per la presentazione delle domande;
4. di dare atto che le entrate verranno imputate al cap. 10011 con riferimento agli esercizi finanziari 2023 e 2024, in relazione al periodo di raccolta delle domande di iscrizione che interessa i mesi di dicembre 2023 e di gennaio 2024, del P.E.G. per il triennio 2023-2025, con esigibilità nel medesimo periodo.

Allegati in formato elettronico
Allegato n. 1

Allegati in formato cartaceo
//

Il Dirigente del Servizio
dott. Alessio Ravagni

Trento, addì 19/12/23

pagina 5/5

Sede legale: via Belenzani, 19 - 38122 – TRENTO codice fiscale e partita IVA: 00355870221 tel. 0461/884111



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 176	di data 19/12/23

Oggetto: ART. 17 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO TECNICO (INDIRIZZO SICUREZZA SUL LAVORO), CATEGORIA D BASE.

Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 28 dicembre 2023