



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 7/ 181	di data 29/12/23

**Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER LA RICERCA DI CANDIDATURE FINALIZZATE ALLA COPERTURA CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 132 DEL CODICE DEGLI ENTI LOCALI DELLA REGIONE TRENTO ALTO ADIGE, DELLA POSIZIONE DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO GABINETTO E PUBBLICHE RELAZIONI. COSTITUZIONE COMMISSIONE GIUDICATRICE. AUTORIZZAZIONE SPESA COMPLESSIVA PRESUNTA DI EURO 1.839,08 .**

LA DIRIGENTE SOSTITUTO DEL SERVIZIO

premesse atto che con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane di data 21.11.2023 n. 7/151, è stata indetta la selezione pubblica per la ricerca di candidature finalizzate alla copertura con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 132 del Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige, della posizione di Dirigente del Servizio Gabinetto e pubbliche relazioni;

visto il relativo Avviso di data 22.11.2023 prot. n. C\_L378/RFS007/379760, approvato con la medesima determinazione;

visto l'art. 99, comma 1, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni, che prevede siano disciplinati dal Regolamento organico, la composizione e gli adempimenti della Commissione giudicatrice;

visto l'art. 30 del Regolamento organico generale del personale del comune di Trento, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 26.09.2023 n. 91, che definisce le regole relative alla composizione della commissione giudicatrice per ciascun concorso o selezione;

precisato che a norma del comma 1 dell'art. 30 sopra citato, per ciascun concorso o selezione, fatta eccezione per quella al posto di Segretario Generale, è nominata, di volta in volta, con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane o del Direttore Generale la commissione giudicatrice;

precisato inoltre che a norma del comma 2 dell'art. 30 sopra citato, nei concorsi a posti per la categoria D, nonché per le qualifiche dirigenziali, due commissari devono essere di provenienza esterna;

preso atto delle competenze richieste indicate nell'avviso sopracitato che costituiranno oggetto del colloquio;

ravvisata l'esigenza di garantire il rispetto dei principi di professionalità e qualificazione tecnica dei componenti della commissione;

accertata la disponibilità, quali esperti nelle materie tecnico/professionali oggetto

pagina 1/5

della selezione:

- del dott. Alessio Ravagni, Dirigente del Servizio Risorse Umane del Comune di Trento;  
- della dott.ssa Marilena Defrancesco, ex Dirigente del Servizio Relazioni Esterne della Provincia Autonoma di Trento, in quiescenza

- dell'avv. Giuseppe Perini, Capo di Gabinetto del Sindaco del Comune di Verona;  
ritenuto di individuare quale Presidente della Commissione giudicatrice, la Direttrice Generale del Comune di Trento, dott.ssa Livia Ferrario e quale segretaria della Commissione la sig.ra Daniela Ciurletti, assistente amministrativo/contabile presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento;

ritenuto di individuare quale segretaria sostituta la dott.ssa Marzia Segata, assistente amministrativo/contabile presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento;

dato atto che la verifica della conoscenza della lingua inglese di livello almeno pari al B2 del quadro comune europeo di riferimento dei livelli delle lingue, come previsto dall'Avviso di selezione, in considerazione delle competenze al riguardo possedute, sarà effettuata in sede di colloquio dalla dott.ssa Marilena Defrancesco;

valutata, alla luce di tutti gli elementi conoscitivi in possesso del Servizio Risorse Umane, l'assenza di incompatibilità fra i componenti della Commissione (Presidente e Componenti) e fra questi e i candidati, ai sensi di quanto previsto dall'art. 30 comma 7 del Regolamento organico generale del personale e dell'art. 7 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Trento;

visto l'art. 72 del vigente Regolamento organico generale del personale che prevede che l'Amministrazione comunale acquisisca, prima di conferire un incarico a dipendenti di altri enti pubblici, l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza;

vista l'autorizzazione del Dirigente della Direzione Risorse Umane del Comune di Verona, di data 21.12.2023 prot. Servizio Risorse Umane 445671 di data 21.12.2023, con la quale l'avv. Giuseppe Perini viene autorizzato a svolgere l'incarico di membro esperto della Commissione giudicatrice della selezione pubblica in oggetto;

richiamato l'art. 8 comma 8 bis della L.P. 27/2010, che prevede che a decorrere dal 01.01.2015 ai Comuni è vietato conferire incarichi di consulenza, studio e collaborazione a titolo oneroso a lavoratori collocati in quiescenza e che tale divieto si applica anche per la nomina nelle commissioni degli enti locali;

dato atto che i componenti della Commissione giudicatrice, compreso il segretario, risultano in regola con quanto previsto all'art. 35 bis del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

ritenuto quindi di nominare quali esperti nelle materie tecnico/professionali oggetto delle prove:

- il dott. Alessio Ravagni, Dirigente del Servizio Risorse Umane del Comune di Trento;  
- la dott.ssa Marilena Defrancesco, ex Dirigente del Servizio Relazioni Esterne della Provincia Autonoma di Trento, in quiescenza;

- l'avv. Giuseppe Perini, Capo di Gabinetto del Sindaco del Comune di Verona;  
ritenuto di nominare quale Presidente della Commissione giudicatrice la dott.ssa Livia Ferrario, Direttrice Generale del Comune di Trento e quale segretario della Commissione la sig.ra Daniela Ciurletti, assistente amministrativo/contabile presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento;

ritenuto inoltre di nominare quale segretaria sostituta la dott.ssa Marzia Segata, assistente amministrativo/contabile presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento;

precisato che ai componenti della Commissione si applica il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Trento approvato con deliberazione della Giunta comunale 27.12.2022 n. 380;

dato atto che i componenti della Commissione compresi Presidente e segretaria hanno dichiarato di essere edotti degli obblighi derivanti dal suddetto Codice Comportamento e si sono impegnati ad osservarlo pena la decadenza dall'incarico;

considerato che a norma dell'art. 30 comma 14 del Regolamento organico ai componenti esterni della Commissione giudicatrice spettano i gettoni di presenza nella misura stabilita per i consiglieri comunali e che tale compenso può essere maggiorato da due a quattro volte;

rilevato che ai componenti della commissione dipendenti del Comune di Trento non spetta alcun compenso in quanto la procedura viene svolta durante l'orario di servizio;

rilevato che la dott.ssa Marilena Defrancesco svolgerà il ruolo di esperto di Commissione a titolo gratuito, fatto salvo l'eventuale rimborso spese documentate;

ritenuto di corrispondere al componente esperto esterno avv. Giuseppe Perini un gettone di presenza pari a € 360,00 a seduta, al lordo delle trattenute di legge, oltre all'eventuale rimborso spese per un totale presunto di € 1.640,52 (oneri inclusi) di cui € 1.080,00 per assegni e oneri, € 432,00 per rimborso spese e € 128,52 per IRAP;

ritenuto di prevedere per la componente esterna dott.ssa Marilena Defrancesco, un eventuale rimborso spese per un totale presunto di € 198,56 di cui € 183,00 per rimborso spese e € 15,56 per IRAP;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 168, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 22.12.2022 n. 169, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e e 26.09.2023 n. 92;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione e il Regolamento UE n. 2016/679;

- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;
- l'art. 35 bis del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);  
    atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 29.12.2022 n. 385, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023-2025, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;  
    tenuto conto che nel caso in cui sia individuato come Presidente della Commissione la Direttrice Generale, l'atto di nomina venga adottato dal Dirigente del Servizio Risorse Umane;  
    considerato che nella fattispecie essendo il Dirigente del Servizio Risorse Umane parte della Commissione giudicatrice come componente esperto, l'atto di nomina deve essere adottato dal Dirigente sostituto del Dirigente del Servizio Risorse Umane;  
    richiamato l'atto della Direttrice Generale di data 25/10/2023 prot. n. 318922 di individuazione dei Dirigenti sostituti;  
    visto il Decreto sindacale n. 181/2022/05 di data 14.11.2022 prot. n. C\_L378/RFS005/315232/14/11/2022 con il quale sono state attribuite le competenze dirigenziali;

#### DETERMINA

1. di nominare, quali componenti della Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la ricerca di candidature finalizzate alla copertura con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 132 del Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige, della posizione di Dirigente del Servizio Gabinetto e pubbliche relazioni, i signori:

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| - dott.ssa Livia Ferrario       | Direttrice Generale del Comune di Trento, Presidente;  |
| - dott. Alessio Ravagni         | Dirigente del Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, esperto;  |
| - dott.ssa Marilena Defrancesco | Ex Dirigente del Servizio Relazioni Esterne della Provincia Autonoma di Trento, esperta;                         |
| - avv. Giuseppe Perini          | Capo di Gabinetto del Sindaco del Comune di Verona, esperto;   |
| - sig.ra Daniela Ciurletti      | Assistente amministrativo/contabile presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, segretaria;           |
| - dott.ssa Marzia Segata        | Assistente amministrativo/contabile presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trento, segretaria sostituta; |

2. di determinare in € 360,00 per ogni adunanza, al lordo delle trattenute di legge, il compenso da liquidare al commissario esperto esterno non dipendenti del Comune di Trento, avv. Giuseppe Perini, oltre all'eventuale rimborso spese, per un totale presunto di € 1.640,52 (oneri inclusi) di cui € 1.080,00 per assegni e oneri, € 432,00 per rimborso spese e € 128,52 per IRAP;

3. di prevedere l'eventuale rimborso spese per la dott.ssa Marilena Defrancesco per un totale presunto di € 198,56 di cui € 183,00 per rimborso spese e € 15,56 per IRAP;

4. di impegnare la somma di € 545,00 (oneri inclusi) per assegni, oneri e rimborso spese e di imputare la spesa al cap. 242 con riferimento all'esercizio finanziario 2023 del P.E.G. 2023-2024-

2025 che presenta la necessaria disponibilità e di impegnare la somma di € 1.150,00 (oneri inclusi) per assegni, oneri e rimborso spese e di imputare la spesa al cap. 242 con riferimento all'esercizio finanziario 2024 del P.E.G. 2023-2024-2025 che presenta la necessaria disponibilità;

5. di dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile per € 545,00 (oneri inclusi) entro la data del 31.12.2023 e per € 1.150,00 (oneri inclusi) entro la data del 31.12.2024;

6. di impegnare la somma di € 46,33 per IRAP e di imputare la spesa al cap. 227 con riferimento all'esercizio finanziario 2023 del P.E.G. 2023-2024-2025 che presenta la necessaria disponibilità e di impegnare la somma di € 97,75 per IRAP e di imputare la spesa al cap. 227 con riferimento all'esercizio finanziario 2024 del P.E.G. 2023-2024-2025 che presenta la necessaria disponibilità;

7. di dichiarare che l'obbligazione diventa esigibile per € 46,33 entro la data del 31.12.2023 e per € 97,75 entro la data del 31.12.2024.

Allegati in formato elettronico  
//

Allegati in formato cartaceo  
//

La Dirigente Sostituto del Servizio  
dott.ssa Cristina mariavittoria Ambrosi

Trento, addì 29/12/23



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

**Determinazione Dirigenziale**

N. 7/ 181

di data 29/12/23

**Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER LA RICERCA DI CANDIDATURE FINALIZZATE ALLA COPERTURA CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 132 DEL CODICE DEGLI ENTI LOCALI DELLA REGIONE TRENTO ALTO ADIGE, DELLA POSIZIONE DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO GABINETTO E PUBBLICHE RELAZIONI. COSTITUZIONE COMMISSIONE GIUDICATRICE. AUTORIZZAZIONE SPESA COMPLESSIVA PRESUNTA DI EURO 1.839,08 .**

**Servizio Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

E / S	T i p o	Anno	Miss/progr/tit/macr/ Capitolo Spesa Tit/tipolog/categor/ Capitolo Entrata	Piano Finanziario E/U	Gest	Res	Opera	Importo	Tipo finanziam.	Impegno/ Accert.
U		2023	01101.03.00242	U.1.03.02.99.005	0701			545,00	"	129401 (1140978 4)
U		2023	01101.02.00227	U.1.02.01.01.001	0701			46,33	"	129402 (1140978 5)
U		2024	01101.03.00242	U.1.03.02.99.005	0701			1.150,00	"	129403 (1140978 8)
U		2024	01101.02.00227	U.1.02.01.01.001	0701			97,75	"	129404 (1140978 9)

Visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 23.11.2016 n.136.  
VISTO FAVOREVOLE

La Dirigente del Servizio  
dott.ssa Franca Debiasi

Trento, addì 29 dicembre 2023