

**DATI DI GENERE PER SERVIZIO  
(PERSONALE IN SERVIZIO – RUOLO E NON RUOLO - AL 31/12/22) (\*)**

Art. 114 comma 1 lettera a) del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive modifiche

<b>SERVIZIO</b>	<b>GENERE</b>	<b>N.</b>	<b>%</b>
APPALTI E PARTENARIATI	F	26	<b>68,42%</b>
	M	12	<b>31,58%</b>
BIBLIOTECA E ARCHIVIO STORICO	F	43	<b>68,25%</b>
	M	20	<b>31,75%</b>
CORPO DI POLIZIA LOCALE TRENTO MONTE BONDONE	F	28	<b>20,14%</b>
	M	111	<b>79,86%</b>
CULTURA, TURISMO E POLITICHE GIOVANILI	F	18	<b>85,71%</b>
	M	3	<b>14,29%</b>
DIPENDENTI IN COMANDO	F	4	<b>57,14%</b>
	M	3	<b>42,86%</b>
DIREZIONE GENERALE	F	3	<b>100,00%</b>
	M		<b>0,00%</b>
DOTAZIONE DI STAFF POLITICO	F	1	<b>50,00%</b>
	M	1	<b>50,00%</b>
DOTAZIONE SERVIZI FUNERARI	F	7	<b>14,89%</b>
	M	40	<b>85,11%</b>
DOTAZIONE ORGANICA AVVOCATURA	F	7	<b>87,50%</b>
	M	1	<b>12,50%</b>
DOTAZIONE UFFICIO PIANIFICAZIONE E CONTROLLO	F	4	<b>100,00%</b>
	M		<b>0,00%</b>
EDILIZIA PRIVATA	F	29	<b>70,73%</b>
	M	12	<b>29,27%</b>
EDILIZIA PUBBLICA	F	6	<b>37,50%</b>
	M	10	<b>62,50%</b>
GABINETTO E PUBBLICHE RELAZIONI	F	14	<b>73,68%</b>
	M	5	<b>26,32%</b>
GESTIONE E RIQUALIFICAZIONE DEL PATRIMONIO	F	7	<b>17,95%</b>
	M	32	<b>82,05%</b>
GESTIONE STRADE E PARCHI	F	17	<b>17,00%</b>
	M	83	<b>83,00%</b>
INNOVAZIONE E TRANSIZIONE DIGITALE	F	22	<b>36,67%</b>
	M	38	<b>63,33%</b>
MOBILITÀ E RIGENERAZIONE URBANA	F	11	<b>68,75%</b>
	M	5	<b>31,25%</b>
OPERE DI URBANIZZAZIONE PRIMARIA	F	9	<b>23,08%</b>
	M	30	<b>76,92%</b>
RISORSE UMANE	F	29	<b>76,32%</b>
	M	9	<b>23,68%</b>
PROGETTO POLITICHE ABITATIVE	F	19	<b>79,17%</b>
	M	5	<b>20,83%</b>
RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIALI	F	50	<b>75,76%</b>
	M	16	<b>24,24%</b>
SEGRETERIA GENERALE	F	22	<b>68,75%</b>
	M	10	<b>31,25%</b>
SERVIZIO A DISPOSIZIONE	F	5	<b>83,33%</b>
	M	1	<b>16,67%</b>
SERVIZI ALL'INFANZIA E ISTRUZIONE	F	227	<b>94,19%</b>
	M	14	<b>5,81%</b>
SERVIZI DEMOGRAFICI E DECENTRAMENTO	F	70	<b>78,65%</b>
	M	19	<b>21,35%</b>
DOTAZIONE SICUREZZA	F	2	<b>40,00%</b>

	M	3	<b>60,00%</b>
SOSTENIBILITÀ E TRANSIZIONE ECOLOGICA	F	8	<b>57,14%</b>
	M	6	<b>42,86%</b>
SVILUPPO URBANO, SPORT E SANI STILI DI VITA	F	26	<b>81,25%</b>
	M	6	<b>18,75%</b>
URBANISTICA	F	11	<b>68,75%</b>
	M	5	<b>31,25%</b>
WELFARE E COESIONE SOCIALE	F	111	<b>86,05%</b>
	M	18	<b>13,95%</b>
<b>TOTALE</b>		<b>1354</b>	

(\*) Fonte: Comune di Trento – Servizio Risorse Umane