

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER N. 2 POSTI A TEMPO PARZIALE DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE, CATEGORIA C BASE (PER SUPPORTO ALLA REALIZZAZIONE NUOVO SITO WEB DEL COMUNE DI TRENTO).

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Prima adunanza

L'anno 2025, il giorno martedì 8 del mese di aprile 2025 ad ore 11.00, presso la Sala Tridentum al primo piano di Palazzo Thun in via Belenzani n. 19 a Trento, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato per n. 2 posti a tempo parziale di assistente amministrativo/contabile categoria C base (per supporto alla realizzazione nuovo sito web del Comune di Trento).

OMISSIS

La Commissione prende atto altresì che, a norma dell'avviso di selezione, la prova selettiva consiste in una prova orale finalizzata ad approfondire le competenze tecniche, le competenze trasversali e le attitudini richieste alla figura ricercata. La valutazione delle competenze tecniche verterà sulle seguenti materie specifiche:

- Normativa di riferimento per i siti internet delle PA (CAD, Linee guida AgID);
- Modello di design previsto per i siti dei Comuni, con particolare riferimento all'architettura dell'informazione;
- Avviso PNRR 1.4.1 "Esperienza del cittadino nei servizi pubblici" relativamente alla parte "cittadino informato";
- Guida al linguaggio della Pubblica Amministrazione;
- Principi di trasparenza e accessibilità dei dati nella PA;
- Modalità di utilizzo dei CMS (Content Management System) per la gestione di contenuti web;
- Modalità di utilizzo degli strumenti di collaborazione online e in particolare della suite Google Workspace;
- Scrittura, revisione e rielaborazione di contenuti istituzionali in un linguaggio chiaro e comprensibile per i cittadini, con particolare riferimento ai contenuti dei siti web dei Comuni.

La Commissione prende atto altresì che l'avviso di selezione stabilisce quanto segue:

- per essere inseriti nella graduatoria finale i candidati convocati dovranno conseguire l'idoneità nella prova orale;
- risultano idonei alla prova orale i candidati che ottengono un punteggio pari o superiore a 18/30;
- la mancata partecipazione alla prova orale o l'inidoneità alla prova orale, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva;
- la graduatoria finale di merito degli idonei sarà approvata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, tenendo conto, in caso di parità, delle preferenze stabilite dalle vigenti disposizioni di legge, avrà validità triennale e sarà utilizzata per fronteggiare le esigenze di assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, nella figura professionale di assistente amministrativo/contabile, cat. C base;
- l'atto di approvazione della graduatoria sarà pubblicato all'Albo pretorio nei termini previsti dalla vigente normativa. I termini per eventuali ricorsi decorrono dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio. La graduatoria sarà inoltre pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Trento.

La Commissione preso atto di quanto stabilito nell'Avviso di selezione rispetto all'effettuazione della prova orale stabilisce che l'esame orale durerà circa 15 minuti.

La Commissione si da atto inoltre che, come previsto dal Regolamento Organico Generale del Personale, i criteri di formulazione dei quesiti della prova orale e le modalità di valutazione delle risposte saranno definiti prima dell'inizio della prova orale.

OMISSIS

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER N. 2 POSTI A TEMPO PARZIALE DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE, CATEGORIA C BASE (PER SUPPORTO ALLA REALIZZAZIONE NUOVO SITO WEB DEL COMUNE DI TRENTO).

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Seconda adunanza

L'anno 2025, il giorno mercoledì 16 del mese di aprile 2025 ad ore 8.06, presso la Sala Formazione al terzo piano della sede municipale di Torre Mirana in Via Belenzani n. 3 a Trento, si è riunita al completo dei suoi componenti la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato per n. 2 posti a tempo parziale di assistente amministrativo/contabile categoria C base (per supporto alla realizzazione nuovo sito web del Comune di Trento), per procedere alla predisposizione delle domande della prova orale e a seguire all'effettuazione della stessa.

OMISSIS

La valutazione delle competenze tecniche verterà sulle seguenti materie specifiche:

- Normativa di riferimento per i siti internet delle PA (CAD, Linee guida AgID);
- Modello di design previsto per i siti dei Comuni, con particolare riferimento all'architettura dell'informazione;
- Avviso PNRR 1.4.1 "Esperienza del cittadino nei servizi pubblici" relativamente alla parte "cittadino informato";
- Guida al linguaggio della Pubblica Amministrazione;
- Principi di trasparenza e accessibilità dei dati nella PA;
- Modalità di utilizzo dei CMS (Content Management System) per la gestione di contenuti web;
- Modalità di utilizzo degli strumenti di collaborazione online e in particolare della suite Google Workspace;
- Scrittura, revisione e rielaborazione di contenuti istituzionali in un linguaggio chiaro e comprensibile per i cittadini, con particolare riferimento ai contenuti dei siti web dei Comuni.

A questo punto la Commissione stabilisce quanto segue:

- la sala nella quale si terrà la prova orale, durante lo svolgimento della stessa, rimarrà aperta al pubblico;
- il controllo dei candidati assenti avverrà al termine di ogni singola giornata di prova orale;
- al termine di ogni singola giornata di prova orale, gli esiti delle medesime saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Trento;
- la graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito internet del Comune di Trento al termine della seconda giornata di prova orale.

La Commissione ricorda che è già stato stabilito che l'esame orale debba durare circa 15 minuti.

La Commissione prende atto inoltre che, in base all'avviso di selezione, i candidati hanno allegato al modulo di domanda il proprio curriculum vitae, nel quale doveva essere specificata l'esperienza di servizio posseduta. L'avviso prevede che detto curriculum sia messo a disposizione della Commissione giudicatrice.

La Commissione stabilisce i seguenti aspetti che terrà in considerazione nella valutazione ed attribuzione del punteggio:

- conoscenza tecnica degli argomenti trattati;
- completezza delle risposte;
- linguaggio tecnico utilizzato;
- capacità di argomentazione;
- capacità di esposizione;
- aspetti motivazionali ed attitudinali in relazione al ruolo da ricoprire.

La Commissione definisce inoltre le seguenti modalità di effettuazione della prova orale:

- vengono predisposte n. 28 domande sugli argomenti previsti dall'avviso per la prova orale, aventi tutti simile grado di difficoltà;
- ognuna delle 28 domande conterrà a sua volta 2 quesiti una per la parte generale e una per la parte specifica (**Allegato n. 2** al presente verbale)
- le domande sopra descritte verranno poste in un contenitore e proposte ai candidati previa estrazione a sorte da parte degli stessi;
- i candidati verranno invitati ad estrarre una domanda ciascuno;
- il foglietto riportante la domanda estratta non verrà reinserita nel contenitore;
- la Commissione si riserva eventualmente nel corso della trattazione degli argomenti estratti dal candidato, di formulare richieste di approfondimento o domande correlate;
- verrà data la possibilità ai candidati, anche per metterli a loro agio ed esprimersi al meglio, di presentarsi ed illustrare le proprie esperienze professionali;
- il giudizio complessivo sulla preparazione dimostrata dal candidato nel corso della prova, sarà espresso dalla Commissione al termine della prova stessa, a porte chiuse, mediante l'attribuzione del voto espresso in trentesimi;
- la Commissione ha avuto a disposizione il curriculum vitae fornito dal candidato per poterne apprezzare l'esperienza professionale.

Si definiscono altresì i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

FASCE DI PUNTEGGIO	
da 0 a 14	prova che non raggiunge gli elementi minimi richiesti
da 15 a 17	prova che denota evidenti lacune nei contenuti di base rispetto agli argomenti trattati con diversi errori e difficoltà espositiva
da 18 a 20	prova complessivamente sufficiente che dimostra la presenza di una conoscenza di base anche se per taluni casi non ben strutturata; qualche lacuna e/o errore, in taluni casi anche qualche difficoltà espositiva; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
da 21 a 23	prova che denota elementi positivi, più che sufficiente conoscenza degli argomenti esposti, capacità di elaborazione personale e capacità espositiva; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
da 24 a 26	prova che denota una discreta o quasi buona conoscenza degli argomenti esposti, una certa capacità di approfondimento di elaborazione personale e una discreta capacità espositiva; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
da 27 a 28	prova che denota una buona o più che buona conoscenza degli argomenti esposti, un'adeguata capacità di ragionamento e capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
da 29 a 30	prova che denota una quasi ottima o ottima conoscenza degli argomenti esposti e quasi completo o completo sviluppo dei temi, capacità di ragionamento e capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum

- il punteggio sarà graduato in relazione al livello di pertinenza e completezza nel trattare i vari argomenti ed anche alla capacità espositiva e di linguaggio;
- risulta idoneo il candidato che ottiene un punteggio non inferiore a 18,00/30,00.

OMISSIS