

# SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UN ANALISTA DI ORGANIZZAZIONE E SUPPORTO A PROGETTI PNRR, (figura professionale di funzionario amministrativo/contabile, categoria D base).

## VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

### Prima adunanza

L'anno 2024, il giorno mercoledì 19 del mese di giugno ad ore 09.30, presso la Sala blu al primo piano della sede municipale di Palazzo Thun in via Belenzani n. 19 a Trento, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato di un analista di organizzazione e supporto a progetti PNRR (figura professionale di funzionario amministrativo/contabile, categoria D, base).

### OMISSIS

Visto che il numero di candidati iscritti alla procedura risulta inferiore a 100, come previsto dall'avviso, si procederà direttamente con l'effettuazione della prova orale.

La Commissione prende atto altresì che, a norma dell'avviso di selezione:

*“la prova orale consiste in un colloquio volto ad approfondire le competenze tecniche sulle materie sotto elencate, le competenze trasversali e le attitudini richieste alla figura ricercata, come descritte nell'apposito paragrafo.*

*La valutazione delle competenze tecniche verterà sulle seguenti materie specifiche:*

- *conoscenza dei principi dell'organizzazione, con particolare riferimento a analisi del contesto e processi organizzativi della PA*
- *elementi di analisi dati, innovazione dell'organizzazione e dei servizi pubblici, analisi costi benefici*
- *elementi del Codice dell'amministrazione digitale, strumenti digitali della PA, privacy e diritti della cittadinanza digitale*
- *nozioni di diritto amministrativo e dell'ordinamento dei comuni della Regione Trentino Alto Adige*
- *gestione e attuazione di progetti e attività complesse*
- *elementi di comunicazione istituzionale e social media*
- *conoscenza dei principali strumenti e tecnologie informatiche, pacchetto Office e Google suite*
- ***esperienza formativa e di servizio posseduta, indicata nel proprio curriculum vitae***

*L'Amministrazione non fornisce indicazioni in merito ai testi ed al materiale da utilizzare per la preparazione al colloquio”.*

La Commissione prende atto quindi che l'avviso di selezione stabilisce quanto segue:

- per essere inseriti nella graduatoria finale i candidati convocati dovranno conseguire l'idoneità nella prova orale.
- risultano idonei alla prova orale i candidati che ottengono un punteggio **pari o superiore a 18/30**.

### OMISSIS

La Commissione preso atto di quanto stabilito nell'Avviso di selezione rispetto all'effettuazione della prova orale stabilisce che l'esame orale durerà circa 15 minuti.

I Commissari danno atto che hanno avuto modo di visionare i curriculum vitae dei candidati che, ai sensi dell'Avviso di selezione, sono stati messi a disposizione della Commissione prima dell'effettuazione della prova orale.

La Commissione stabilisce i seguenti aspetti che terrà in considerazione nella valutazione ed attribuzione del punteggio:

- conoscenza tecnica degli argomenti trattati;
- completezza delle risposte;
- linguaggio adeguato al contesto;
- capacità di argomentazione;
- capacità di esposizione;
- capacità di calarsi nel contesto e di analisi e approccio strategico in relazione al ruolo da ricoprire;
- aspetti motivazionali ed attitudinali in relazione al ruolo da ricoprire.

La Commissione definisce inoltre le seguenti modalità di effettuazione della prova orale:

Vengono predisposti n. 2 gruppi di domande sul programma previsto dall'avviso per la prova orale, (**Allegato n. 2** al presente verbale), così suddivisi:

- **prima parte**, presentazione del candidato/a: esperienza formativa e di servizio posseduta, indicata nel proprio curriculum vitae, come da bando pag.7; *PUNTEGGIO MASSIMO 10/30*
- **seconda parte**, composto da minimo n.1 - massimo n. 2 quesiti su argomenti tecnici tematici e/o casi tecnico pratici su argomenti tematici previsti dall'avviso volti a valutare l'attitudine del candidato al ruolo proposto; *PUNTEGGIO MASSIMO 20/30*

La Commissione si riserva, inoltre, nel corso della trattazione degli argomenti richiesti al candidato, di formulare richieste di approfondimento o domande correlate.

Il giudizio complessivo sulla preparazione dimostrata dal candidato nel corso della prova sarà espresso dalla Commissione al termine della prova stessa a porte chiuse, tenendo conto delle risposte date, sulla base della preparazione complessiva dimostrata dai candidati nel corso della prova formulando un punteggio finale in trentesimi.

Si definiscono altresì i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

<b>FASCE DI PUNTEGGIO</b>	
Da 0 a 14	prova che non raggiunge gli elementi minimi richiesti
da 15 a 17	prova che denota evidenti lacune nei contenuti di base rispetto agli argomenti trattati con diversi errori e difficoltà espositiva, e/o insufficiente attitudine al ruolo da ricoprire; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
<b>da 18 a 20</b>	prova complessivamente sufficiente che dimostra la presenza di una conoscenza di base anche se per taluni casi non ben strutturata; qualche lacuna e/o errore, in taluni casi anche qualche difficoltà espositiva; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
<b>da 21 a 23</b>	prova che denota elementi positivi, più che sufficiente conoscenza degli argomenti esposti, capacità di elaborazione personale e capacità espositiva; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
<b>da 24 a 26</b>	prova che denota una discreta o quasi buona conoscenza degli argomenti esposti, una certa capacità di approfondimento di elaborazione personale e una discreta capacità espositiva; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
<b>da 27 a 28</b>	prova che denota una buona o più che buona conoscenza degli argomenti esposti, un'adeguata capacità di ragionamento e capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
<b>da 29 a 30</b>	prova che denota una quasi ottima o ottima conoscenza degli argomenti esposti e quasi completo o completo sviluppo dei temi, capacità di ragionamento e capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum

Il punteggio sarà graduato in relazione al livello di pertinenza e completezza nel trattare i vari argomenti ed anche alla capacità espositiva e di linguaggio.

OMISSIS