

COMUNE DI TRENTO

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE, CATEGORIA D, BASE.

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Prima adunanza

L'anno 2021, il giorno mercoledì 28 del mese di aprile ad ore 10.15, presso l'ufficio della Direttrice Generale, nella sede municipale Casa del Capitolo, in via Belenzani 18, a Trento, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di funzionario amministrativo/contabile, categoria D, base.

OMISSIS

La Commissione prende atto che l'Avviso di indizione della presente selezione prevede quanto segue:
- *“i candidati ammessi alla selezione saranno inseriti in un elenco di merito in ordine decrescente di votazione del diploma di laurea triennale/magistrale/specialistica/vecchio ordinamento. A tal fine le votazioni saranno parametrizzate su base 110. I candidati sono tenuti a dichiarare tutti i diplomi di laurea in ambito giuridico/economico/amministrativo in loro possesso.*

Si fa presente che il suddetto elenco è finalizzato all'ammissione alla prova orale dei candidati.

- *“saranno convocati alla prova orale i primi 90 candidati inseriti nell'elenco di merito dei candidati ammessi. Tutti i pari merito rispetto al novantesimo classificato saranno convocati“.*

OMISSIS

La Commissione prende atto altresì che, a norma dell'avviso di selezione, la prova selettiva consiste in una prova orale finalizzata ad accertare le competenze tecnico/professionali possedute dai candidati sui seguenti argomenti:

- elementi di diritto costituzionale
- diritto amministrativo
- ordinamento dei comuni della Regione Trentino Alto Adige
- principi di contabilità e bilancio e ordinamento finanziario e contabile nei comuni della Regione Trentino Alto Adige
- nozioni di diritto civile, commerciale e penale
- il rapporto di lavoro dei dipendenti dei Comuni nella Regione Trentino Alto Adige
- risoluzione di casi concreti con riferimento alla vigente normativa

La Commissione prende atto altresì che l'avviso di selezione stabilisce quanto segue:

- per essere inseriti nella graduatoria finale i candidati convocati dovranno conseguire l'idoneità nella prova orale;
- risultano idonei alla prova orale i candidati che ottengono un punteggio pari o superiore a 21/30;
- la mancata partecipazione alla prova orale o l'inidoneità alla prova orale, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva;
- il punteggio per la graduatoria finale sarà formato, per i soli candidati idonei alla prova orale, dalla somma fra il punteggio in trentesimi attribuito alla prova stessa e il punteggio attribuito al titolo di laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento solo se superiore a 105 punti su 110 o superiore a 95 punti su 100 (per i titoli con valutazione in centesimi) o corrispondenti votazioni diversamente espresse.

Il punteggio al titolo di laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento sarà attribuito nel seguente modo:

110 su 110 (con o senza lode) oppure 100 su 100 (con o senza lode)	punti 5
109 su 110 oppure 99 su 100	punti 4
108 su 110 oppure 98 su 100	punti 3
107 su 110 oppure 97 su 100	punti 2

- 106 su 110 oppure 96 su 100 punti 1
- la graduatoria finale di merito sarà approvata dalla Dirigente del Servizio Risorse Umane, avrà validità triennale e sarà utilizzata per fronteggiare le esigenze di assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, nella figura professionale di funzionario amministrativo/contabile, categoria D base
 - l'Amministrazione, in caso di incapacienza o indisponibilità all'assunzione dei candidati inseriti nella graduatoria finale di merito, si riserva di convocare alla prova orale ulteriori candidati inseriti nell'elenco di merito dei candidati ammessi al fine di approvare una graduatoria integrativa, che avrà scadenza alla data di scadenza della graduatoria finale di merito che va ad integrare;
 - le due graduatorie (finale di merito e integrativa) saranno utilizzate in relazione alle esigenze dell'Amministrazione nel seguente ordine: graduatoria finale di merito e graduatoria integrativa.

Ciò premesso, accertato che la selezione prevede l'effettuazione della sola prova orale, la Commissione stabilisce che l'idoneità sarà conseguita dal candidato che avrà ottenuto una votazione minima di punti 21 (ventuno) su 30 (trenta).

Tra i candidati idonei nella prova orale verrà quindi stilata la graduatoria finale di merito il cui punteggio sarà formato, come definito dall'avviso di indizione della selezione, dalla somma fra il punteggio in trentesimi attribuito alla prova orale e il punteggio attribuito al titolo di laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento solo se superiore a 105 punti su 110 o superiore a 95 punti su 100 (per i titoli con valutazione in centesimi) o corrispondenti votazioni diversamente espresse, come risulta nel verbale dell'istruttoria di cui all'**Allegato n. 1**.

La Commissione preso atto di quanto stabilito nell'Avviso di selezione rispetto all'effettuazione della prova orale stabilisce che l'esame orale durerà non meno di 15 minuti.

La Commissione si dà atto inoltre che, come previsto dal Regolamento Organico Generale del Personale, i criteri di formulazione dei quesiti della prova orale e le modalità di valutazione delle risposte saranno definiti prima dell'inizio della prova orale.

OMISSIS

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE, CATEGORIA D, BASE.

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Seconda adunanza

L'anno 2021 il giorno 19 del mese di maggio ad ore 7.30, presso la Sala della Torre al quarto piano della Sede municipale di Torre Mirana, in via Belenzani 3 a Trento, si è riunita al completo dei suoi componenti, la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di funzionario amministrativo/contabile, categoria D base, per procedere alla predisposizione delle domande che saranno oggetto della prova orale e a seguire per l'effettuazione della prova orale.

OMISSIS

Prima di procedere con le operazioni di predisposizione delle domande per la prova orale, la Commissione stabilisce quanto segue:

- la sala nella quale si terrà la prova orale, durante lo svolgimento della stessa, rimarrà aperta al pubblico che sarà ammesso nel rispetto delle misure di cui al Piano operativo;
- l'esame orale durerà circa 20 minuti;
- il controllo dei candidati assenti avverrà solo al termine dell'ultima giornata di prova orale;
- al termine di ogni singola giornata di prova orale, gli esiti della prova medesima, verranno esposti presso l'Albo del Servizio Risorse Umane, al primo piano della Sede Municipale di Torre Mirana in via Belenzani n. 3, presso l'U.R.P. in Via Belenzani n. 3 e/o presso la Portineria della sede municipale di Palazzo Thun, in via Belenzani n. 19, e verranno pubblicati sul sito del Comune di Trento all'indirizzo www.comune.trento.it nella sezione "Bandi di concorso/In fase di svolgimento/Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di funzionario amministrativo/contabile, categoria D, base".

Gli esiti riporteranno il punteggio in trentesimi attribuito dalla Commissione esaminatrice alla prova orale e, in ottemperanza a quanto disposto dall'Avviso di indizione, il punteggio attribuito al titolo di laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento, solo se superiore a 105 punti su 110 o superiore a 95 punti su 100 (per i titoli con valutazione in centesimi) o corrispondenti votazioni diversamente espresse, come definito nel verbale dell'istruttoria di cui **all'Allegato n. 1**.

La Commissione definisce inoltre le seguenti modalità di effettuazione della prova orale:

- predisposizione di un elenco di domande tutte diverse sugli argomenti della prova orale, riportati nell'avviso di indizione della selezione pubblica, suddivise in 2 gruppi (**Allegato n. 2**):
 - gruppo 1** composto da n. 50 quesiti relativi a:
 - elementi di diritto costituzionale;
 - diritto amministrativo;
 - nozioni di diritto civile, commerciale e penale;
 - il rapporto di lavoro dei dipendenti dei Comuni nella Regione Trentino Alto Adige;
 - gruppo 2** composto da n. 50 quesiti relativi a:
 - ordinamento dei comuni della Regione Trentino Alto Adige
 - principi di contabilità e bilancio e ordinamento finanziario e contabile nei comuni della Regione Trentino Alto Adige
- i 2 gruppi di domande vengono posti in 2 distinti contenitori e le domande sono proposte ai candidati previa estrazione a sorte da parte degli stessi;
- in ognuno dei 2 contenitori saranno presenti 100 domande ovvero le 50 domande per ogni contenitore vengono raddoppiate;
- i candidati saranno invitati ad estrarre una domanda per ciascun contenitore;
- la Commissione si riserva, inoltre, nel corso della trattazione degli argomenti estratti dal candidato, di formulare richieste di approfondimento o domande correlate;
- le domande estratte non vengono reinserite nei contenitori;

- relativamente all'argomento "risoluzione di casi concreti con riferimento alla vigente normativa", la Commissione potrà proporre il caso in forma verbale e sarà relativo ad una delle due domande estratte da ciascun candidato;
- il punteggio sarà espresso dalla Commissione, al termine della prova orale, a porte chiuse, tenendo conto delle risposte date e sulla base della preparazione complessiva dimostrata dai candidati nel corso della prova, formulando un punteggio finale in trentesimi;
- come previsto dal bando di selezione, il punteggio minimo per conseguire l'idoneità nella prova orale è pari a 21,00/30,00.

La Commissione stabilisce che la prova orale si sostanzia nella valutazione dei seguenti aspetti:

- correttezza e completezza delle risposte
- capacità di argomentazione
- capacità di esposizione

Si definiscono altresì i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

FASCE DI PUNTEGGIO	
da 15 a 20	prova che denota lacune nei contenuti di base rispetto ai temi trattati e/o con errori che denotano conoscenza insufficiente, non sufficiente o minima capacità espositiva
da 21 a 23	prova che denota elementi positivi, sufficiente inquadramento, capacità espositiva sufficiente anche con minimo approccio argomentativo
da 24 a 26	prova che denota un discreto inquadramento ed approfondimento, discreta padronanza espositiva, con discreta capacità di elaborazione, argomentazione e tematizzazione
da 27 a 28	prova che denota un buon inquadramento e sviluppo dei temi esposti, buona adeguatezza espositiva e capacità di argomentare e tematizzare rispetto ai contenuti trattati
da 29 a 30	prova che denota un inquadramento ottimo e quasi completo o completo sviluppo dei temi, con ottima capacità espositiva, argomentazione e tematizzazione

- risulta idoneo il candidato che ottiene un punteggio non inferiore a 21,00/30,00;
- il punteggio verrà graduato sulla base del livello di approfondimento degli argomenti, della capacità di esposizione e di argomentazione.

OMISSIS

La Commissione constata che i candidati (omissis) hanno conseguito l'idoneità nella prova orale, per aver ottenuto un punteggio non inferiore a 21,00/30,00 e procede al riepilogo dei candidati idonei alla prova orale aggiungendo al punteggio della prova, il punteggio attribuito al titolo di laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento, solo se superiore a 105 punti su 110 o superiore a 95 punti su 100 (per i titoli con valutazione in centesimi) o corrispondenti votazioni diversamente espresse, come previsto dall'Avviso di indizione e riportato nel verbale dell'istruttoria di cui **all'Allegato n. 1**:

OMISSIS

COMUNE DI TRENTO

**SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI
CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE
DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE, CATEGORIA D, BASE.**

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Terza adunanza

L'anno 2021 il giorno 20 del mese di maggio ad ore 7.55, presso la Sala Incontri al terzo piano della Sede municipale di Torre Mirana, in via Belenzani 3 a Trento, si è riunita al completo dei suoi componenti, la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di funzionario amministrativo/contabile, categoria D base, per proseguire nell'effettuazione della prova orale.

OMISSIS

La Commissione constata invece che i sotto elencati candidati hanno conseguito l'idoneità nella prova orale, per aver ottenuto un punteggio non inferiore a 21,00/30,00 e procede al riepilogo dei candidati idonei alla prova orale aggiungendo al punteggio della prova, il punteggio attribuito al titolo di laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento, solo se superiore a 105 punti su 110 o superiore a 95 punti su 100 (per i titoli con valutazione in centesimi) o corrispondenti votazioni diversamente espresse, come previsto dall'Avviso di indizione e riportato nel verbale dell'istruttoria di cui **all'Allegato n. 1**:

OMISSIS

COMUNE DI TRENTO

**SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI
CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE
DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE, CATEGORIA D, BASE.**

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Quarta adunanza

L'anno 2021 il giorno 21 del mese di maggio ad ore 8.00, presso la Sala Incontri al terzo piano della Sede municipale di Torre Mirana, in via Belenzani 3 a Trento, si è riunita al completo dei suoi componenti, la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di funzionario amministrativo/contabile, categoria D base, per proseguire nell'effettuazione della prova orale.

OMISSIS

La Commissione constata che i candidati (omissis) odierna hanno conseguito l'idoneità nella prova orale, per aver ottenuto un punteggio non inferiore a 21,00/30,00 e procede al riepilogo dei candidati idonei alla prova orale aggiungendo al punteggio della prova, il punteggio attribuito al titolo di laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento, solo se superiore a 105 punti su 110 o superiore a 95 punti su 100 (per i titoli con valutazione in centesimi) o corrispondenti votazioni diversamente espresse, come previsto dall'Avviso di indizione e riportato nel verbale dell'istruttoria di cui **all'Allegato n. 1**:

OMISSIS