

COMUNE DI TRENTO

CONCORSO PUBBLICO UNICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 26 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI AGENTE POLIZIA LOCALE, CATEGORIA C, BASE PRESSO: IL COMUNE DI TRENTO N. 14 POSTI – IL COMUNE DI ROVERETO come ente capofila della Gestione associata tra i Comuni di Besenello, Calliano, Folgaria, Isera, Lavarone, Luserna, Nogaredo, Nomi, Pomarolo, Ronzo-Chienis, Rovereto, Terragnolo, Trambileno, Vallarsa, Villa Lagarina e Volano N. 7 POSTI – IL COMUNE DI PERGINE VALSUGANA come ente capofila della Gestione associata tra i comuni di Pergine Valsugana, Levico Terme, Baselga di Pine', Caldronazzo, Calceranica al Lago, Tenna, Altopiano della Vigolana e Palù del Fersina N. 5 POSTI.

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Sesta adunanza

L'anno 2025, il giorno mercoledì 3 del mese di settembre ad ore 8.30, presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse umane al primo piano della Sede municipale di Torre Mirana, in via Belenzani n. 3 a Trento, si è riunita la Commissione giudicatrice del concorso pubblico in oggetto, per procedere alla predisposizione della prova orale e, a seguire, all'effettuazione della stessa.

OMISSI

La Commissione definisce inoltre le seguenti modalità di effettuazione della prova orale:

- vengono predisposti n. 2 gruppi di domande sugli argomenti previsti dall'avviso per la prova orale, aventi tutti simile grado di difficoltà (**Allegato n. 1** al presente verbale), così suddivisi:
 - 1° gruppo, composto da n. 37 quesiti su nozioni di:
 - Codice della Strada;
 - 2° gruppo, composto da n. 37 quesiti su nozioni di:
 - L. 689/1981
 - ordinamento e le funzioni della Polizia Municipale
 - Testo Unico Leggi di P.S. e relativo Regolamento
 - disciplina del commercio e dei pubblici esercizi
 - edilizia e tutela dell'ambiente
 - diritto amministrativo
 - diritto penale e procedura penale
 - Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige
- i 2 gruppi di domande sopra descritti verranno posti in 2 distinti contenitori;
- i candidati verranno invitati ad estrarre una domanda per ciascun contenitore;
- i foglietti riportanti le domande estratte non verranno reinseriti nei contenitori;
- la Commissione si riserva, inoltre, nel corso della trattazione degli argomenti estratti dal candidato, di formulare richieste di approfondimento o domande correlate;
- verrà data la possibilità ai candidati, anche per metterli a loro agio ed esprimersi al meglio, di presentarsi ed illustrare le proprie esperienze professionali;
- il giudizio complessivo sulla preparazione dimostrata dal candidato nel corso della prova sarà espresso dalla Commissione al termine della prova stessa, a porte chiuse, mediante l'attribuzione del voto espresso in trentesimi.

Per quanto riguarda la parte relativa alla verifica della conoscenza della lingua inglese, la Commissione richiama quanto previsto dall'avviso di concorso:

"i candidati, risultati idonei alla prova orale, che ne abbiano fatto richiesta nella domanda di ammissione al concorso unico, possono sostenere, nel corso della prova orale, un colloquio finalizzato alla verifica del livello di conoscenza della lingua inglese almeno pari all'A2 del quadro comune europeo di riferimento dei livelli delle lingue.

In esito a detto colloquio verrà attribuito un punteggio ulteriore, fino ad un massimo di 3 punti, utile ai fini della formazione della graduatoria finale di merito."

3° gruppo, composto da n. 27° quesiti per la lingua inglese.

Per la parte relativa alla valutazione della conoscenza della lingua inglese, preso atto del numero di candidati che hanno comunicato di voler sostenere il colloquio in lingua inglese, vengono predisposti n° 27 quesiti suddivisi in due parti, atti a comprendere la conoscenza della lingua inglese di livello A2 da parte del candidato e riferiti a situazioni lavorative quotidiane con utenza straniera (**Allegato n. 1** al presente verbale). Viene quindi predisposto un 3° contenitore contenente i testi da far estrarre ai candidati.

La Commissione definisce altresì i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

FASCE DI PUNTEGGIO	
Prova non valutabile 0	prova non valutabile perché il candidato non risponde
da 15 a 17,99	prova che denota lacune più o meno gravi o confusione più o meno grave nei contenuti di base rispetto agli argomenti trattati, e/o errori e/o difficoltà espositiva: prova insufficiente
da 18 a 20,99	prova che dimostra la presenza di una conoscenza di base degli argomenti trattati anche se per taluni casi non ben strutturata; qualche lacuna e/o errore, e/o qualche difficoltà espositiva: prova da sufficiente a più che sufficiente
da 21 a 23,99	prova che denota elementi positivi ma conoscenza non completa degli argomenti esposti, minimi errori e/o lacune: prova da discreta a più che discreta
da 24 a 26,99	prova che denota una conoscenza completa degli argomenti esposti, assenza di errori, adeguata capacità di elaborazione e capacità espositiva: prova da buona a più che buona
da 27 a 29,99	prova che denota una conoscenza completa ed approfondita degli argomenti esposti, una più che adeguata capacità di ragionamento rispetto ai contenuti trattati e una più che adeguata capacità espositiva: prova da distinta a quasi ottima
30	prova che denota una ottima conoscenza degli argomenti esposti e completo sviluppo dei temi, della capacità di ragionamento e della capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati: prova ottima

- il punteggio sarà graduato in relazione al livello di pertinenza e completezza nel trattare i vari argomenti ed anche alla capacità espositiva e di linguaggio;
- risulta idoneo il candidato che ottiene un punteggio non inferiore a 18,00/30,00.

OMISSIS