

COMUNE DI TRENTO

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLE FIGURE PROFESSIONALI DI FUNZIONARIO ABILITATO TECNICO, CATEGORIA D BASE, FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D BASE E ASSISTENTE TECNICO CATEGORIA C BASE, PER IL PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA), PER PROGETTI EUROPEI E ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE.

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Prima adunanza

L'anno 2022, il giorno giovedì 15 del mese di settembre ad ore 16.30, presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse Umane al primo piano della sede municipale di Torre Mirana in via Belenzani n. 3 a Trento, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale di **n. 2 posti nella figura professionale di assistente tecnico, categoria C base (PNRR)**.

OMISSIS

La Commissione prende atto altresì che, a norma dell'avviso di selezione, la prova selettiva consiste in una prova orale finalizzata ad accertare le competenze tecniche possedute dai candidati sulle materie sotto elencate:

- normativa vigente in materia di lavori pubblici e sicurezza sui cantieri;
- legislazione in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- ruoli, funzioni e attività delle figure coinvolte nella progettazione, esecuzione lavori e collaudo delle opere pubbliche;
- documenti amministrativi e contabili nei lavori pubblici, rendicontazione e controllo sui servizi, forniture e computi metrici estimativi;
- normative statali e provinciali inerenti l'edilizia pubblica con particolare riferimento alle norme urbanistiche, di prevenzione incendi e alle norme sulle costruzioni;
- rilevamenti planimetrici e altimetrici, tracciamenti di campagna, livellette, sezioni volumi di terra, ecc..
- utilizzo programmi CAD e di grafica.

La Commissione prende atto altresì che l'avviso di selezione stabilisce quanto segue:

- per essere inseriti nella graduatoria finale i candidati convocati dovranno conseguire l'idoneità nella prova orale.

- risultano idonei alla prova orale i candidati che ottengono un punteggio pari o superiore a 18/30.

- la mancata partecipazione alla prova orale o l'inidoneità alla prova orale, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

- la graduatoria finale di merito sarà approvata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, avrà validità triennale e sarà utilizzata per fronteggiare le esigenze di assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, nelle figure professionali di funzionario abilitato tecnico per l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), ai sensi dell'art. 31-bis del DL 152/2021, al fine della realizzazione di attività legata a Progetti finanziati dall'Unione europea e per altre esigenze temporanee.

La Commissione preso atto di quanto stabilito nell'Avviso di selezione rispetto all'effettuazione della prova orale stabilisce che l'esame orale durerà non meno di 15 minuti.

La Commissione si da atto inoltre che, come previsto dal Regolamento Organico Generale del Personale, i criteri di formulazione dei quesiti della prova orale e le modalità di valutazione delle risposte saranno definiti prima dell'inizio della prova orale.

OMISSIS

COMUNE DI TRENTO

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLE FIGURE PROFESSIONALI DI FUNZIONARIO ABILITATO TECNICO, CATEGORIA D BASE, FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D BASE E ASSISTENTE TECNICO CATEGORIA C BASE, PER IL PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA), PER PROGETTI EUROPEI E ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE.

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

seconda adunanza

L'anno 2022, il giorno **giovedì 6 del mese di ottobre** ad ore **9.10**, presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse Umane al primo piano della Sede Municipale di via Belenzani n. 3 a Trento si è riunita, al completo dei suoi componenti, la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale di **n. 2 posti nella figura professionale di assistente tecnico, categoria C base (PNRR)**, per procedere alla predisposizione delle domande della prova orale e, a seguire, all'effettuazione della stessa.

OMISSIS

A questo punto la Commissione stabilisce quanto segue:

- la sala nella quale si terrà la prova orale, durante lo svolgimento della stessa, rimarrà aperta al pubblico nel rispetto dei limiti definiti dal Piano Operativo per lo svolgimento della prova orale;
- il controllo dei candidati assenti avverrà solo al termine della prova orale;
- al termine della giornata di prova orale, gli esiti della medesima unitamente alla graduatoria finale di merito saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Trento.

La Commissione ricorda che nella prima adunanza è stato stabilito che l'esame orale duri non meno di 15 minuti.

La Commissione prende atto inoltre che in base all'avviso di selezione i candidati hanno allegato al modulo di domanda il proprio curriculum vitae, nel quale doveva essere specificata l'esperienza di servizio posseduta. L'avviso prevede che detto curriculum sia messo a disposizione della Commissione giudicatrice.

La Commissione prende atto altresì che, a norma dell'avviso di selezione, la prova selettiva consiste in una prova orale finalizzata ad accertare le competenze tecniche possedute dai candidati sulle materie sotto elencate:

- normativa vigente in materia di lavori pubblici e sicurezza sui cantieri;
- legislazione in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- ruoli, funzioni e attività delle figure coinvolte nella progettazione, esecuzione lavori e collaudo delle opere pubbliche;
- documenti amministrativi e contabili nei lavori pubblici, rendicontazione e controllo sui servizi, forniture e computi metrici estimativi;
- normative statali e provinciali inerenti l'edilizia pubblica con particolare riferimento alle norme urbanistiche, di prevenzione incendi e alle norme sulle costruzioni;
- rilevamenti planimetrici e altimetrici, tracciamenti di campagna, livellette, sezioni volumi di terra, ecc.
- utilizzo programmi CAD e di grafica.

La Commissione stabilisce i seguenti aspetti che terrà in considerazione nella valutazione ed attribuzione del punteggio:

- conoscenza tecnica degli argomenti trattati;
- completezza delle risposte;
- linguaggio tecnico utilizzato;
- capacità di argomentazione;
- capacità di esposizione;
- aspetti motivazionali ed attitudinali in relazione al ruolo da ricoprire.

La Commissione si riserva, inoltre, nel corso della trattazione degli argomenti, di formulare richieste di approfondimento o domande correlate.

La Commissione avrà a disposizione il curriculum fornito dal candidato per poter apprezzarne l'esperienza professionale.

Si definiscono altresì i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

FASCE DI PUNTEGGIO	
da 15 a 17	prova non valutabile perché il candidato non risponde o prova che denota evidenti lacune nei contenuti di base rispetto agli argomenti trattati con diversi errori e difficoltà espositiva
da 18 a 20	prova complessivamente sufficiente che dimostra la presenza di una conoscenza di base anche se per taluni casi non ben strutturata; qualche lacuna e/o errore, in taluni casi anche qualche difficoltà espositiva; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
da 21 a 23	prova che denota elementi positivi, più che sufficiente conoscenza degli argomenti esposti, capacità di elaborazione personale e capacità espositiva; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
da 24 a 26	prova che denota una discreta o quasi buona conoscenza degli argomenti esposti, una certa capacità di approfondimento di elaborazione personale e una discreta capacità espositiva; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
da 27 a 28	prova che denota una buona o più che buona conoscenza degli argomenti esposti, un'adeguata capacità di ragionamento e capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
da 29 a 30	prova che denota una quasi ottima o ottima conoscenza degli argomenti esposti e quasi completo o completo sviluppo dei temi, capacità di ragionamento e capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum

- il punteggio sarà graduato in relazione al livello di pertinenza e completezza nel trattare i vari argomenti ed anche alla capacità espositiva e di linguaggio;
- il punteggio sarà espresso dalla Commissione, al termine della prova orale, a porte chiuse, tenendo conto delle risposte date, sulla base della preparazione complessiva dimostrata dai candidati nel corso della prova e tenuto conto anche dell'esperienza professionale maturata come da curriculum, formulando un punteggio finale in trentesimi;
- risulta idoneo il candidato che ottiene un punteggio non inferiore a 18,00/30,00.

OMISSIS

COMUNE DI TRENTO

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLE FIGURE PROFESSIONALI DI FUNZIONARIO ABILITATO TECNICO, CATEGORIA D BASE, FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D BASE E ASSISTENTE TECNICO CATEGORIA C BASE, PER IL PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA), PER PROGETTI EUROPEI E ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE.

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Prima adunanza

L'anno 2022, il giorno venerdì 16 del mese di settembre ad ore 8.00, presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse Umane al primo piano della sede municipale di Torre Mirana in via Belenzani n. 3 a Trento, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale di **n. 1 posto nella figura professionale di funzionario tecnico (agrario/forestale), categoria D base** (Progetto europeo).

OMISSIS

La Commissione prende atto altresì che, a norma dell'avviso di selezione, la prova selettiva consiste in una prova orale finalizzata ad accertare le competenze tecniche possedute dai candidati sulle materie sotto elencate:

- normativa vigente in materia di pianificazione territoriale ed urbanistica con particolare riferimento alla tutela e valorizzazione del verde negli strumenti urbanistici;
- progettazione territoriale e progettazione di aree a verde pubblico;
- processi e strumenti di gestione, organizzazione e valorizzazione del verde pubblico;
- nozioni di riconoscimento botanico del verde ornamentale;
- conoscenza e gestione dati cartografici e programmi GIS;
- conoscenza della lingua inglese di livello minimo B2 del quadro comune europeo di riferimento dei livelli delle lingue.

La Commissione prende atto altresì che l'avviso di selezione stabilisce quanto segue:

- per essere inseriti nella graduatoria finale i candidati convocati dovranno conseguire l'idoneità nella prova orale.

- risultano idonei alla prova orale i candidati che ottengono un punteggio pari o superiore a 18/30.

- la mancata partecipazione alla prova orale o l'inidoneità alla prova orale, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

- la graduatoria finale di merito sarà approvata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, avrà validità triennale e sarà utilizzata per fronteggiare le esigenze di assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, nelle figure professionali di funzionario abilitato tecnico per l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), ai sensi dell'art. 31-bis del DL 152/2021, al fine della realizzazione di attività legata a Progetti finanziati dall'Unione europea e per altre esigenze temporanee.

La Commissione preso atto di quanto stabilito nell'Avviso di selezione rispetto all'effettuazione della prova orale stabilisce che l'esame orale durerà non meno di 15 minuti.

La Commissione si da atto inoltre che, come previsto dal Regolamento Organico Generale del Personale, i criteri di formulazione dei quesiti della prova orale e le modalità di valutazione delle risposte saranno definiti prima dell'inizio della prova orale.

OMISSIS

COMUNE DI TRENTO

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLE FIGURE PROFESSIONALI DI FUNZIONARIO ABILITATO TECNICO, CATEGORIA D BASE, FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D BASE E ASSISTENTE TECNICO CATEGORIA C BASE, PER IL PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA), PER PROGETTI EUROPEI E ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE.

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

seconda adunanza

L'anno 2022, il giorno **martedì 11 del mese di ottobre** ad ore **14.00**, presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse Umane al primo piano della Sede Municipale di via Belenzani n. 3 a Trento si è riunita, al completo dei suoi componenti, la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale di **n. 1 posto nella figura professionale di funzionario tecnico (agrario/forestale), categoria D base** (Progetto europeo), per procedere alla predisposizione delle domande della prova orale e, a seguire, all'effettuazione della stessa.

OMISSIS

A questo punto la Commissione stabilisce quanto segue:

- la sala nella quale si terrà la prova orale, durante lo svolgimento della stessa, rimarrà aperta al pubblico nel rispetto dei limiti definiti dal Piano Operativo per lo svolgimento della prova orale;
- il controllo dei candidati assenti avverrà solo al termine della prova orale;
- al termine della giornata di prova orale, gli esiti della medesima unitamente alla graduatoria finale di merito saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Trento.

La Commissione ricorda che nella prima adunanza è stato stabilito che l'esame orale duri non meno di 15 minuti.

La Commissione prende atto inoltre che, in base all'avviso di selezione, i candidati hanno allegato al modulo di domanda il proprio curriculum vitae, nel quale doveva essere specificata l'esperienza di servizio posseduta. L'avviso prevede che detto curriculum sia messo a disposizione della Commissione giudicatrice.

La Commissione prende atto altresì che, a norma dell'avviso di selezione, la prova selettiva consiste in una prova orale finalizzata ad accertare le competenze tecniche possedute dai candidati sulle materie sotto elencate:

- normativa vigente in materia di pianificazione territoriale ed urbanistica con particolare riferimento alla tutela e valorizzazione del verde negli strumenti urbanistici;
- progettazione territoriale e progettazione di aree a verde pubblico;
- processi e strumenti di gestione, organizzazione e valorizzazione del verde pubblico;
- nozioni di riconoscimento botanico del verde ornamentale;
- conoscenza e gestione dati cartografici e programmi GIS;
- conoscenza della lingua inglese di livello minimo B2 del quadro comune europeo di riferimento dei livelli delle lingue.

La Commissione stabilisce i seguenti aspetti che terrà in considerazione nella valutazione ed attribuzione del punteggio:

- conoscenza tecnica degli argomenti trattati;
- completezza delle risposte;
- linguaggio tecnico utilizzato;
- capacità di argomentazione;
- capacità di esposizione;
- aspetti motivazionali ed attitudinali in relazione al ruolo da ricoprire.

La Commissione ha predisposto n. 22 domande in merito a due macro argomenti: n. 11 relative a “pianificazione, tutela e gestione” e n. 11 riguardanti “progettazione e botanica”.

Ad ogni candidato verrà chiesto di estrarre a sorte n. 2 domande, una per ogni argomento.

La Commissione si riserva, nel corso della trattazione degli argomenti, di formulare richieste di approfondimento o domande correlate.

La Commissione avrà a disposizione il curriculum vitae fornito dal candidato per poterne apprezzare l'esperienza professionale.

Si definiscono altresì i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

FASCE DI PUNTEGGIO	
da 15 a 17	prova non valutabile perché il candidato non risponde o prova che denota evidenti lacune nei contenuti di base rispetto agli argomenti trattati con diversi errori e difficoltà espositiva
da 18 a 20	prova complessivamente sufficiente che dimostra la presenza di una conoscenza di base anche se per taluni casi non ben strutturata; qualche lacuna e/o errore, in taluni casi anche qualche difficoltà espositiva; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
da 21 a 23	prova che denota elementi positivi, più che sufficiente conoscenza degli argomenti esposti, capacità di elaborazione personale e capacità espositiva; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
da 24 a 26	prova che denota una discreta o quasi buona conoscenza degli argomenti esposti, una certa capacità di approfondimento di elaborazione personale e una discreta capacità espositiva; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
da 27 a 28	prova che denota una buona o più che buona conoscenza degli argomenti esposti, un'adeguata capacità di ragionamento e capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
da 29 a 30	prova che denota una quasi ottima o ottima conoscenza degli argomenti esposti e quasi completo o completo sviluppo dei temi, capacità di ragionamento e capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum

- il punteggio sarà graduato in relazione al livello di pertinenza e completezza nel trattare i vari argomenti ed anche alla capacità espositiva e di linguaggio;
- il punteggio sarà espresso dalla Commissione, al termine della prova orale, a porte chiuse, tenendo conto delle risposte date, sulla base della preparazione complessiva dimostrata dai candidati nel corso della prova e tenuto conto anche dell'esperienza professionale maturata come da curriculum, formulando un punteggio finale in trentesimi;
- risulta idoneo il candidato che ottiene un punteggio non inferiore a 18,00/30,00.

OMISSIS

COMUNE DI TRENTO

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLE FIGURE PROFESSIONALI DI FUNZIONARIO ABILITATO TECNICO, CATEGORIA D BASE, FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D BASE E ASSISTENTE TECNICO CATEGORIA C BASE, PER IL PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA), PER PROGETTI EUROPEI E ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE.

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Prima adunanza

L'anno 2022, il giorno giovedì 15 del mese di settembre ad ore 16.30, presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse Umane al primo piano della sede municipale di Torre Mirana in via Belenzani n. 3 a Trento, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale di **n. 2 funzionari abilitati tecnici (ingegnere/architetto), cat. D base** (1 per PNRR e 1 per Progetto europeo).

OMISSIS

La Commissione prende atto altresì che, a norma dell'avviso di selezione, la prova selettiva consiste in una prova orale finalizzata ad accertare le competenze tecniche possedute dai candidati sulle materie sotto elencate:

- normativa vigente in materia di appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- programmazione, progettazione, direzione Lavori e collaudo di opere civili, idrauliche e stradali;
- contabilità dei lavori pubblici, rendicontazione e controllo sui servizi, forniture e computi
- metrici estimativi;
- tecnologia dei materiali e delle costruzioni;
- normativa sulla sicurezza sul lavoro;
- strumenti e tecniche di project management;
- conoscenze riferite alla rendicontazione tecnica ed amministrativa di progetti.

La Commissione prende atto altresì che l'avviso di selezione stabilisce quanto segue:

- per essere inseriti nella graduatoria finale i candidati convocati dovranno conseguire l'idoneità nella prova orale.

- risultano idonei alla prova orale i candidati che ottengono un punteggio pari o superiore a 18/30.

- la mancata partecipazione alla prova orale o l'inidoneità alla prova orale, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

- la graduatoria finale di merito sarà approvata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, avrà validità triennale e sarà utilizzata per fronteggiare le esigenze di assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, nelle figure professionali di funzionario abilitato tecnico per l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), ai sensi dell'art. 31-bis del DL 152/2021, al fine della realizzazione di attività legata a Progetti finanziati dall'Unione europea e per altre esigenze temporanee.

La Commissione preso atto di quanto stabilito nell'Avviso di selezione rispetto all'effettuazione della prova orale stabilisce che l'esame orale durerà non meno di 15 minuti.

La Commissione si da atto inoltre che, come previsto dal Regolamento Organico Generale del Personale, i criteri di formulazione dei quesiti della prova orale e le modalità di valutazione delle risposte saranno definiti prima dell'inizio della prova orale.

OMISSIS

COMUNE DI TRENTO

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLE FIGURE PROFESSIONALI DI FUNZIONARIO ABILITATO TECNICO, CATEGORIA D BASE, FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D BASE E ASSISTENTE TECNICO CATEGORIA C BASE, PER IL PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA), PER PROGETTI EUROPEI E ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE.

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

seconda adunanza

L'anno 2022, il giorno **mercoledì 12 del mese di ottobre** ad ore **8.00**, presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse Umane al primo piano della Sede Municipale di via Belenzani n. 3 a Trento si è riunita, al completo dei suoi componenti, la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale di **n. 2 funzionari abilitati tecnici (ingegnere/architetto), cat. D base** (1 per PNRR e 1 per Progetto europeo), per procedere alla predisposizione delle domande della prova orale e, a seguire, all'effettuazione della stessa.

OMISSIS

A questo punto la Commissione stabilisce quanto segue:

- la sala nella quale si terrà la prova orale, durante lo svolgimento della stessa, rimarrà aperta al pubblico nel rispetto dei limiti definiti dal Piano Operativo per lo svolgimento della prova orale;
- il controllo dei candidati assenti avverrà solo al termine della prova orale;
- al termine della giornata di prova orale, gli esiti della medesima unitamente alla graduatoria finale di merito saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Trento.

La Commissione ricorda che nella prima adunanza è stato stabilito che l'esame orale duri non meno di 15 minuti.

La Commissione prende atto inoltre che, in base all'avviso di selezione, i candidati hanno allegato al modulo di domanda il proprio curriculum vitae, nel quale doveva essere specificata l'esperienza di servizio posseduta. L'avviso prevede che detto curriculum sia messo a disposizione della Commissione giudicatrice.

La Commissione prende atto altresì che, a norma dell'avviso di selezione, la prova selettiva consiste in una prova orale finalizzata ad accertare le competenze tecniche possedute dai candidati sulle materie sotto elencate:

- normativa vigente in materia di appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- programmazione, progettazione, direzione Lavori e collaudo di opere civili, idrauliche e stradali;
- contabilità dei lavori pubblici, rendicontazione e controllo sui servizi, forniture e computi
- metrici estimativi;
- tecnologia dei materiali e delle costruzioni;
- normativa sulla sicurezza sul lavoro;
- strumenti e tecniche di project management;
- conoscenze riferite alla rendicontazione tecnica ed amministrativa di progetti.

La Commissione stabilisce i seguenti aspetti che terrà in considerazione nella valutazione ed attribuzione del punteggio:

- conoscenza tecnica degli argomenti trattati;
- completezza delle risposte;
- linguaggio tecnico utilizzato;

- capacità di argomentazione;
- capacità di esposizione;
- aspetti motivazionali ed attitudinali in relazione al ruolo da ricoprire.

La Commissione si riserva, inoltre, nel corso della trattazione degli argomenti, di formulare richieste di approfondimento o domande correlate.

La Commissione avrà a disposizione il curriculum vitae fornito dal candidato per poterne apprezzare l'esperienza professionale.

Si definiscono altresì i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

FASCE DI PUNTEGGIO	
da 15 a 17	prova non valutabile perché il candidato non risponde o prova che denota evidenti lacune nei contenuti di base rispetto agli argomenti trattati con diversi errori e difficoltà espositiva
da 18 a 20	prova complessivamente sufficiente che dimostra la presenza di una conoscenza di base anche se per taluni casi non ben strutturata; qualche lacuna e/o errore, in taluni casi anche qualche difficoltà espositiva;
da 21 a 23	prova che denota elementi positivi, più che sufficiente conoscenza degli argomenti esposti, capacità di elaborazione personale e capacità espositiva;
da 24 a 26	prova che denota una discreta o quasi buona conoscenza degli argomenti esposti, una certa capacità di approfondimento di elaborazione personale e una discreta capacità espositiva;
da 27 a 28	prova che denota una buona o più che buona conoscenza degli argomenti esposti, un'adeguata capacità di ragionamento e capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati;
da 29 a 30	prova che denota una quasi ottima o ottima conoscenza degli argomenti esposti e quasi completo o completo sviluppo dei temi, capacità di ragionamento e capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati;

- il punteggio sarà graduato in relazione al livello di pertinenza e completezza nel trattare i vari argomenti ed anche alla capacità espositiva e di linguaggio;
- il punteggio sarà espresso dalla Commissione, al termine della prova orale, a porte chiuse, tenendo conto delle risposte date, sulla base della preparazione complessiva dimostrata dai candidati nel corso della prova e tenuto conto anche dell'esperienza professionale, formulando un punteggio finale in trentesimi;
- risulta idoneo il candidato che ottiene un punteggio non inferiore a 18,00/30,00.

OMISSIS

COMUNE DI TRENTO

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLE FIGURE PROFESSIONALI DI FUNZIONARIO ABILITATO TECNICO, CATEGORIA D BASE, FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D BASE E ASSISTENTE TECNICO CATEGORIA C BASE, PER IL PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA), PER PROGETTI EUROPEI E ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE.

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Prima adunanza

L'anno 2022, il giorno giovedì 15 del mese di settembre ad ore 16.30, presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse Umane al primo piano della sede municipale di Torre Mirana in via Belenzani n. 3 a Trento, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale di **n. 2 posti nella figura professionale di funzionario abilitato tecnico (ingegnere con competenza in impianti), categoria D base** (1 per PNRR e 1 per Progetto europeo).

OMISSIS

La Commissione prende atto altresì che, a norma dell'avviso di selezione, la prova selettiva consiste in una prova orale finalizzata ad accertare le competenze tecniche possedute dai candidati sulle materie sotto elencate:

- normativa vigente in materia di appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- programmazione, progettazione, direzione lavori e collaudo di opere civili, con particolare riferimento al settore impianti meccanici e idraulici;
- contabilità dei lavori pubblici, rendicontazione e controllo sui servizi, forniture e computi metrici estimativi;
- normative statali e provinciali inerenti l'edilizia pubblica con particolare riferimento alle norme di prevenzione incendi e alle norme sulle costruzioni in materia di impianti meccanici e idraulici;
- impianti di produzione, trasformazione, trasporto, distribuzione, utilizzazione di energia rinnovabile;
- impianti di riscaldamento, di climatizzazione, di condizionamento e di refrigerazione di qualsiasi natura o specie, comprese le opere di evacuazione dei prodotti della combustione e delle condense e di ventilazione ed aerazione dei locali;
- impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie;
- impianti per la distribuzione e l'utilizzazione di gas di qualsiasi tipo, comprese le opere di evacuazione dei prodotti della combustione e ventilazione ed aerazione dei locali.

La Commissione prende atto altresì che l'avviso di selezione stabilisce quanto segue:

- per essere inseriti nella graduatoria finale i candidati convocati dovranno conseguire l'idoneità nella prova orale.

- risultano idonei alla prova orale i candidati che ottengono un punteggio pari o superiore a 18/30.

- la mancata partecipazione alla prova orale o l'inidoneità alla prova orale, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

- la graduatoria finale di merito sarà approvata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, avrà validità triennale e sarà utilizzata per fronteggiare le esigenze di assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, nelle figure professionali di funzionario abilitato tecnico per l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), ai sensi dell'art. 31-bis del DL 152/2021, al fine della realizzazione di attività legata a Progetti finanziati dall'Unione europea e per altre esigenze temporanee.

La Commissione preso atto di quanto stabilito nell'Avviso di selezione rispetto all'effettuazione della prova orale stabilisce che l'esame orale durerà non meno di 15 minuti.

La Commissione si da atto inoltre che, come previsto dal Regolamento Organico Generale del Personale, i criteri di formulazione dei quesiti della prova orale e le modalità di valutazione delle risposte saranno definiti prima dell'inizio della prova orale.

OMISSIS

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLE FIGURE PROFESSIONALI DI FUNZIONARIO ABILITATO TECNICO, CATEGORIA D BASE, FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D BASE E ASSISTENTE TECNICO CATEGORIA C BASE, PER IL PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA), PER PROGETTI EUROPEI E ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE.

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

seconda adunanza

L'anno 2022, il giorno **giovedì 13 del mese di ottobre** ad ore **14.00**, presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse Umane al primo piano della Sede Municipale di via Belenzani n. 3 a Trento si è riunita, al completo dei suoi componenti, la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale di **n. 2 posti nella figura professionale di funzionario abilitato tecnico (ingegnere con competenza in impianti), categoria D base** (1 per PNRR e 1 per Progetto europeo), per procedere alla predisposizione delle domande della prova orale e, a seguire, all'effettuazione della stessa.

OMISSIS

A questo punto la Commissione stabilisce quanto segue:

- la sala nella quale si terrà la prova orale, durante lo svolgimento della stessa, rimarrà aperta al pubblico nel rispetto dei limiti definiti dal Piano Operativo per lo svolgimento della prova orale;
- il controllo dei candidati assenti avverrà solo al termine della prova orale;
- al termine della giornata di prova orale, gli esiti della medesima saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Trento.

La Commissione ricorda che nella prima adunanza è stato stabilito che l'esame orale duri non meno di 15 minuti.

La Commissione prende atto inoltre che, in base all'avviso di selezione, i candidati hanno allegato al modulo di domanda il proprio curriculum vitae, nel quale doveva essere specificata l'esperienza di servizio posseduta. L'avviso prevede che detto curriculum sia messo a disposizione della Commissione giudicatrice.

La Commissione prende atto altresì che, a norma dell'avviso di selezione, la prova selettiva consiste in una prova orale finalizzata ad accertare le competenze tecniche possedute dai candidati sulle materie sotto elencate:

- normativa vigente in materia di appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- programmazione, progettazione, direzione lavori e collaudo di opere civili, con particolare riferimento al settore impianti meccanici e idraulici;
- contabilità dei lavori pubblici, rendicontazione e controllo sui servizi, forniture e computi metrici estimativi;
- normative statali e provinciali inerenti l'edilizia pubblica con particolare riferimento alle norme di prevenzione incendi e alle norme sulle costruzioni in materia di impianti meccanici e idraulici;
- impianti di produzione, trasformazione, trasporto, distribuzione, utilizzazione di energia rinnovabile;
- impianti di riscaldamento, di climatizzazione, di condizionamento e di refrigerazione di qualsiasi natura o specie, comprese le opere di evacuazione dei prodotti della combustione e delle condense e di ventilazione ed aerazione dei locali;
- impianti idrici e sanitari di qualsiasi natura o specie;
- impianti per la distribuzione e l'utilizzazione di gas di qualsiasi tipo, comprese le opere di evacuazione dei prodotti della combustione e ventilazione ed aerazione dei locali.

La Commissione stabilisce i seguenti aspetti che terrà in considerazione nella valutazione ed attribuzione del punteggio:

- conoscenza tecnica degli argomenti trattati;
- completezza delle risposte;
- linguaggio tecnico utilizzato;
- capacità di argomentazione;
- capacità di esposizione;
- aspetti motivazionali ed attitudinali in relazione al ruolo da ricoprire.

La Commissione si riserva, inoltre, nel corso della trattazione degli argomenti, di formulare richieste di approfondimento o domande correlate.

La Commissione avrà a disposizione il curriculum vitae fornito dal candidato per poterne apprezzare l'esperienza professionale.

Si definiscono altresì i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

FASCE DI PUNTEGGIO	
da 15 a 17	prova non valutabile perché il candidato non risponde o prova che denota evidenti lacune nei contenuti di base rispetto agli argomenti trattati con diversi errori e difficoltà espositiva
da 18 a 20	prova complessivamente sufficiente che dimostra la presenza di una conoscenza di base anche se per taluni casi non ben strutturata; qualche lacuna e/o errore, in taluni casi anche qualche difficoltà espositiva;
da 21 a 23	prova che denota elementi positivi, più che sufficiente conoscenza degli argomenti esposti, capacità di elaborazione personale e capacità espositiva;
da 24 a 26	prova che denota una discreta o quasi buona conoscenza degli argomenti esposti, una certa capacità di approfondimento di elaborazione personale e una discreta capacità espositiva;
da 27 a 28	prova che denota una buona o più che buona conoscenza degli argomenti esposti, un'adequata capacità di ragionamento e capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati;
da 29 a 30	prova che denota una quasi ottima o ottima conoscenza degli argomenti esposti e quasi completo o completo sviluppo dei temi, capacità di ragionamento e capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati;

- il punteggio sarà graduato in relazione al livello di pertinenza e completezza nel trattare i vari argomenti ed anche alla capacità espositiva e di linguaggio;
- il punteggio sarà espresso dalla Commissione, al termine della prova orale, a porte chiuse, tenendo conto delle risposte date, sulla base della preparazione complessiva dimostrata dai candidati nel corso della prova e tenuto conto anche dell'esperienza professionale, formulando un punteggio finale in trentesimi;
- risulta idoneo il candidato che ottiene un punteggio non inferiore a 18,00/30,00.

OMISSIS

COMUNE DI TRENTO

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLE FIGURE PROFESSIONALI DI FUNZIONARIO ABILITATO TECNICO, CATEGORIA D BASE, FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D BASE E ASSISTENTE TECNICO CATEGORIA C BASE, PER IL PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA), PER PROGETTI EUROPEI E ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE.

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Prima adunanza

L'anno 2022, il giorno giovedì 15 del mese di settembre ad ore 16.30, presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse Umane al primo piano della sede municipale di Torre Mirana in via Belenzani n. 3 a Trento, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale di **n. 1 posto nella figura professionale di funzionario tecnico (urbanista), categoria D base** (Progetto europeo).

OMISSIS

La Commissione prende atto altresì che, a norma dell'avviso di selezione, la prova selettiva consiste in una prova orale finalizzata ad accertare le competenze tecniche possedute dai candidati sulle materie sotto elencate:

- normativa vigente in materia di pianificazione territoriale ed urbanistica a livello nazionale e della Provincia Autonoma di Trento e specifiche applicazioni delle leggi della Provincia Autonoma di Trento in materia di edilizia ed urbanistica;
- norme e procedure per la formazione ed approvazione degli strumenti urbanistici comunali, dei relativi piani attuativi e per il rilascio dei provvedimenti autorizzativi diretti per gli interventi di trasformazione urbanistica e edilizia del territorio;
- strumenti e tecniche di pianificazione e tutela paesaggistica e applicazione delle stesse sul tema del governo delle trasformazioni del territorio e del paesaggio;
- strumenti e tecniche per la progettazione delle aree verdi e del paesaggio;
- conoscenza della lingua inglese di livello minimo B2 del quadro comune europeo di riferimento dei livelli delle lingue.

La Commissione prende atto altresì che l'avviso di selezione stabilisce quanto segue:

- per essere inseriti nella graduatoria finale i candidati convocati dovranno conseguire l'idoneità nella prova orale.
- risultano idonei alla prova orale i candidati che ottengono un punteggio pari o superiore a 18/30.
- la mancata partecipazione alla prova orale o l'inidoneità alla prova orale, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.
- la graduatoria finale di merito sarà approvata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, avrà validità triennale e sarà utilizzata per fronteggiare le esigenze di assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, nelle figure professionali di funzionario abilitato tecnico per l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), ai sensi dell'art. 31-bis del DL 152/2021, al fine della realizzazione di attività legata a Progetti finanziati dall'Unione europea e per altre esigenze temporanee.

La Commissione preso atto di quanto stabilito nell'Avviso di selezione rispetto all'effettuazione della prova orale stabilisce che l'esame orale durerà non meno di 15 minuti.

La Commissione si da atto inoltre che, come previsto dal Regolamento Organico Generale del Personale, i criteri di formulazione dei quesiti della prova orale e le modalità di valutazione delle risposte saranno definiti prima dell'inizio della prova orale.

OMISSIS

COMUNE DI TRENTO

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLE FIGURE PROFESSIONALI DI FUNZIONARIO ABILITATO TECNICO, CATEGORIA D BASE, FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D BASE E ASSISTENTE TECNICO CATEGORIA C BASE, PER IL PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA), PER PROGETTI EUROPEI E ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE.

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

seconda adunanza

L'anno 2022, il giorno **martedì 18 del mese di ottobre** ad ore **8.00**, presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse Umane al primo piano della Sede Municipale di via Belenzani n. 3 a Trento si è riunita, al completo dei suoi componenti, la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale di **n. 1 posto nella figura professionale di funzionario tecnico (urbanista), categoria D base** (Progetto europeo), per procedere alla predisposizione delle domande della prova orale e, a seguire, all'effettuazione della stessa.

OMISSIS

A questo punto la Commissione stabilisce quanto segue:

- la sala nella quale si terrà la prova orale, durante lo svolgimento della stessa, rimarrà aperta al pubblico nel rispetto dei limiti definiti dal Piano Operativo per lo svolgimento della prova orale;
- il controllo dei candidati assenti avverrà solo al termine della prova orale;
- al termine della giornata di prova orale, gli esiti della medesima saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Trento.

La Commissione ricorda che nella prima adunanza è stato stabilito che l'esame orale duri non meno di 15 minuti.

La Commissione prende atto inoltre che, in base all'avviso di selezione, i candidati hanno allegato al modulo di domanda il proprio curriculum vitae, nel quale doveva essere specificata l'esperienza di servizio posseduta. L'avviso prevede che detto curriculum sia messo a disposizione della Commissione giudicatrice.

La Commissione prende atto altresì che, a norma dell'avviso di selezione, la prova selettiva consiste in una prova orale finalizzata ad accertare le competenze tecniche possedute dai candidati sulle materie sotto elencate:

- normativa vigente in materia di pianificazione territoriale ed urbanistica a livello nazionale e della Provincia Autonoma di Trento e specifiche applicazioni delle leggi della Provincia Autonoma di Trento in materia di edilizia ed urbanistica;
- norme e procedure per la formazione ed approvazione degli strumenti urbanistici comunali, dei relativi piani attuativi e per il rilascio dei provvedimenti autorizzativi diretti per gli interventi di trasformazione urbanistica e edilizia del territorio;
- strumenti e tecniche di pianificazione e tutela paesaggistica e applicazione delle stesse sul tema del governo delle trasformazioni del territorio e del paesaggio;
- strumenti e tecniche per la progettazione delle aree verdi e del paesaggio;
- conoscenza della lingua inglese di livello minimo B2 del quadro comune europeo di riferimento dei livelli delle lingue.

La Commissione stabilisce i seguenti aspetti che terrà in considerazione nella valutazione ed attribuzione del punteggio:

- conoscenza tecnica degli argomenti trattati;
- completezza delle risposte;

- linguaggio tecnico utilizzato;
- capacità di argomentazione;
- capacità di esposizione;
- aspetti motivazionali ed attitudinali in relazione al ruolo da ricoprire.

La Commissione si riserva, inoltre, nel corso della trattazione degli argomenti, di formulare richieste di approfondimento o domande correlate.

La Commissione avrà a disposizione il curriculum vitae fornito dal candidato per poterne apprezzare l'esperienza professionale.

Si definiscono altresì i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

FASCE DI PUNTEGGIO	
da 15 a 17	prova non valutabile perché il candidato non risponde o prova che denota evidenti lacune nei contenuti di base rispetto agli argomenti trattati con diversi errori e difficoltà espositiva;
da 18 a 20	prova complessivamente sufficiente che dimostra la presenza di una conoscenza di base anche se per taluni casi non ben strutturata; qualche lacuna e/o errore, in taluni casi anche qualche difficoltà espositiva;
da 21 a 23	prova che denota elementi positivi, più che sufficiente conoscenza degli argomenti esposti, capacità di elaborazione personale e capacità espositiva;
da 24 a 26	prova che denota una discreta o quasi buona conoscenza degli argomenti esposti, una certa capacità di approfondimento di elaborazione personale e una discreta capacità espositiva;
da 27 a 28	prova che denota una buona o più che buona conoscenza degli argomenti esposti, un'adeguata capacità di ragionamento e capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati;
da 29 a 30	prova che denota una quasi ottima o ottima conoscenza degli argomenti esposti e quasi completo o completo sviluppo dei temi, capacità di ragionamento e capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati;

- il punteggio sarà graduato in relazione al livello di pertinenza e completezza nel trattare i vari argomenti ed anche alla capacità espositiva e di linguaggio;
- il punteggio sarà espresso dalla Commissione, al termine della prova orale, a porte chiuse, tenendo conto delle risposte date, sulla base della preparazione complessiva dimostrata dai candidati nel corso della prova e tenuto conto anche dell'esperienza professionale, formulando un punteggio finale in trentesimi;
- risulta idoneo il candidato che ottiene un punteggio non inferiore a 18,00/30,00.

OMISSIS