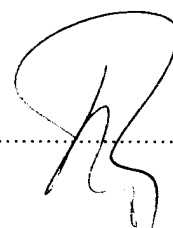


AGENZIA PROVINCIALE  
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1455 di data 18 agosto 2023, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 15 settembre 2023, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, rappresentata da:

avv. Alessandro Baracetti, in qualità di Presidente



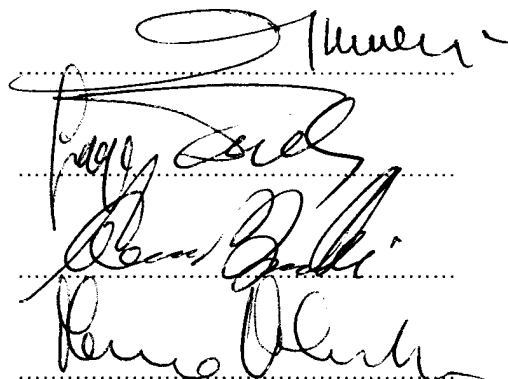
per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.

per la C.I.S.L. F.P.

per la U.I.L. FPL - Enti locali

per la Fe.N.A.L.T.



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale.

**ACCORDO PER L'EROGAZIONE DI UN EMOLUMENTO RETRIBUTIVO UNA TANTUM PER L'ANNO 2023, RIFERITO AL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022-2024, PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE.**

*Premessa*

*L'art. 7, co. 1, della legge provinciale n. 4 di data 26 maggio 2023 “Variazione al bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2023-2025 e disposizioni urgenti in materia di tributi locali, di finanza locale, di patrimonio, di contratti pubblici e di personale” ha autorizzato la spesa di 35,6 milioni di euro per il riconoscimento, nell'anno 2023, di un emolumento retributivo una tantum al personale degli enti a cui si applica la contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997, nonché al personale delle scuole dell'infanzia equiparate e dei centri di formazione professionale.*

*La Giunta provinciale, con deliberazione n. 1194 di data 7 luglio 2023 e ss.mm., ha quindi impartito all'APRaN le direttive per la stipulazione di accordi negoziali volti all'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023 riferito al triennio contrattuale 2022-2024.*

*Nel Protocollo di intesa di data 18 luglio 2023, sottoscritto tra la Provincia e le Confederazioni e Organizzazioni sindacali di categoria rappresentative del personale del sistema pubblico provinciale, concernente il finanziamento dei rinnovi contrattuali 2022-2024 di tutti i comparti di contrattazione provinciale, è precisato che le risorse che saranno messe in campo per i rinnovi contrattuali (115 milioni di euro lordo oneri per le annualità 2022 e 2023 e 105 milioni di euro lordo oneri per l'anno 2024 e a regime) sono al netto del suddetto stanziamento una tantum 2023 di euro 35,6 milioni.*

**Art. 1**

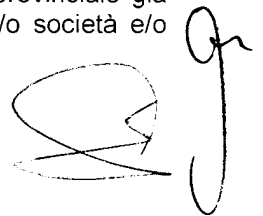
**Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Comuni e loro consorzi, Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006 e Aziende pubbliche di servizi alla persona).
2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'accordo quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

**Art. 2**

**Erogazione di somme una tantum**

1. Al personale di cui all'art. 1 di questo accordo è attribuito un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, non utile ai fini del trattamento di fine rapporto, il cui ammontare è determinato in relazione all'inquadramento retributivo nelle misure mensili lorde per tredici mensilità riportate nelle Tabelle 1) e 2) allegate al presente accordo.
2. L'importo *una tantum* indicato nelle Tabelle 1) e 2) è riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale.
3. L'importo di cui al presente articolo è utile ai fini del trattamento di quiescenza.



**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI  
PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE**  
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

| CATEGORIE/LIVELLI<br>POSIZIONI RETRIBUTIVE |                | Importo mensile lordo<br>periodo 01.01.2023 - 31.12.2023 |
|--------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------|
| <b>A</b>                                   | 1 <sup>^</sup> | 41,87                                                    |
|                                            | 2 <sup>^</sup> | 42,74                                                    |
|                                            | 3 <sup>^</sup> | 43,74                                                    |
|                                            | 4 <sup>^</sup> | 44,66                                                    |
|                                            | 5 <sup>^</sup> | 45,82                                                    |
| <b>B base</b>                              | 1 <sup>^</sup> | 44,28                                                    |
|                                            | 2 <sup>^</sup> | 45,30                                                    |
|                                            | 3 <sup>^</sup> | 46,32                                                    |
|                                            | 4 <sup>^</sup> | 47,27                                                    |
|                                            | 5 <sup>^</sup> | 48,48                                                    |
| <b>B evoluto</b>                           | 1 <sup>^</sup> | 45,89                                                    |
|                                            | 2 <sup>^</sup> | 46,98                                                    |
|                                            | 3 <sup>^</sup> | 48,08                                                    |
|                                            | 4 <sup>^</sup> | 49,19                                                    |
|                                            | 5 <sup>^</sup> | 50,52                                                    |
| <b>C base</b>                              | 1 <sup>^</sup> | 48,93                                                    |
|                                            | 2 <sup>^</sup> | 50,12                                                    |
|                                            | 3 <sup>^</sup> | 51,31                                                    |
|                                            | 4 <sup>^</sup> | 53,59                                                    |
|                                            | 5 <sup>^</sup> | 55,92                                                    |
| <b>C evoluto</b>                           | 1 <sup>^</sup> | 54,11                                                    |
|                                            | 2 <sup>^</sup> | 55,58                                                    |
|                                            | 3 <sup>^</sup> | 56,99                                                    |
|                                            | 4 <sup>^</sup> | 59,61                                                    |
|                                            | 5 <sup>^</sup> | 62,30                                                    |
| <b>D base</b>                              | 1 <sup>^</sup> | 58,16                                                    |
|                                            | 2 <sup>^</sup> | 59,86                                                    |
|                                            | 3 <sup>^</sup> | 61,48                                                    |
|                                            | 4 <sup>^</sup> | 63,13                                                    |
|                                            | 5 <sup>^</sup> | 65,92                                                    |
| <b>D evoluto</b>                           | 1 <sup>^</sup> | 67,04                                                    |
|                                            | 2 <sup>^</sup> | 68,83                                                    |
|                                            | 3 <sup>^</sup> | 70,70                                                    |
|                                            | 4 <sup>^</sup> | 72,49                                                    |
|                                            | 5 <sup>^</sup> | 75,43                                                    |

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI  
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI  
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

| PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI<br>POSIZIONE ECONOMICA |                                                                         |                                                     | Importo mensile lordo<br>periodo 01.01.2023 -<br>31.12.2023 |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| <b>C base</b>                                               | AGENTE FORESTALE                                                        | FORESTALE                                           | 48,93                                                       |
|                                                             | ASSISTENTE FORESTALE                                                    | APPUNTATO FORESTALE                                 | 50,12                                                       |
|                                                             | ASSISTENTE FORESTALE<br>CAPO                                            | APPUNTATO FORESTALE<br>SCELTO                       | 51,31                                                       |
|                                                             | ASSISTENTE FORESTALE<br>CAPO CON ULTERIORE<br>PROGRESSIONE ORIZZONTALE  | APPUNTATO FORESTALE<br>SCELTO QUALIFICA<br>SPECIALE | 53,59                                                       |
|                                                             | SOVRINTENDENTE<br>FORESTALE                                             | BRIGADIERE FORESTALE                                | 53,59                                                       |
|                                                             | SOVRINTENDENTE<br>FORESTALE<br>(5 <sup>a</sup> pos.retrib.)             | BRIGADIERE FORESTALE<br>CAPO                        | 55,92                                                       |
| <b>C evoluto</b>                                            | ISPETTORE FORESTALE                                                     | MARESCIALLO FORESTALE<br>ORDINARIO                  | 54,11                                                       |
|                                                             | ISPETTORE FORESTALE CAPO                                                | MARESCIALLO FORESTALE<br>CAPO                       | 55,58                                                       |
|                                                             | ISPETTORE FORESTALE<br>SUPERIORE                                        | MARESCIALLO FORESTALE<br>MAGGIORE                   | 59,61                                                       |
|                                                             | ISPETTORE FORESTALE<br>SUPERIORE<br>(5 <sup>a</sup> pos.retrib.)        | MARESCIALLO FORESTALE<br>MAGGIORE                   | 62,30                                                       |
|                                                             | ISPETTORE FORESTALE<br>SUPERIORE SCELTO                                 | LUOGOTENENTE<br>FORESTALE                           | 59,61                                                       |
|                                                             | ISPETTORE FORESTALE<br>SUPERIORE SCELTO (5 <sup>a</sup><br>pos.retrib.) | LUOGOTENENTE<br>FORESTALE CARICA<br>SPECIALE        | 62,30                                                       |



Trento, 24 luglio 2023

### **Ipotesi di accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023 riferito al triennio contrattuale 2022-2024**

La Fp Cgil del Trentino, nel sottoscrivere il dispositivo dell'accordo sull'elemento retributivo "una tantum" di cui all'articolo 7 della legge provinciale 26 maggio 2023, n. 4, precisa quanto segue.

L'"una tantum" prevista dalla legge di variazione di bilancio, malgrado l'opposizione unitaria del Sindacato Confederale come da mandato delle assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori dei comparti, non è in grado di sostenere lavoratrici e lavoratori di fronte all'impennata dei costi delle bollette e dei prezzi al consumo. Non è così che si riconosce il valore del lavoro pubblico. Anche per queste ragioni la Fp Cgil non ha sottoscritto il Protocollo Politico sul rinnovo dei CCPL 2022/2024 che ne sancisce la natura provvisoria per il solo 2023 - dal 1 gennaio 2024 sarà cancellata - con effetti sul trattamento di quiescenza ma non sul TFR/TFS.

La FP CGIL del Trentino ribadisce pertanto, in coerenza con la piattaforma presentata da CGIL CISL UIL del Trentino preventivamente al confronto con l'Amministrazione provinciale, la richiesta che l'incremento diventi strutturale e venga quindi riconosciuto anche negli anni successivi a quello corrente, in aggiunta alle risorse destinate ai futuri incrementi degli stipendi tabellari per il triennio 2022-2024, con decorrenza 1.1.2024.

Il Segretario Generale  
Luigi Diaspro

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luigi Diaspro', written over a horizontal line.

---

#### **Funzione Pubblica Cgil del Trentino**

38122 TRENTO - VIA MUREDEI, 8 - CF 96052030226 - Tel. 0461 - 040911 - 040942 - FAX 0461 - 040941  
e-mail: [fp@cgil.tn.it](mailto:fp@cgil.tn.it) - pec: [fp@pec.cgil.tn.it](mailto:fp@pec.cgil.tn.it) - sito: <http://www.fpcgiltrentino.com> - fp cgil trentino facebook.com  
**scarica la nostra App!**



Via M. Stenico, 26 38121 TRENTO  
☎ 0461/40.21.41 – fax 0461 82.24.30  
[segreteria@fenalt.it](mailto:segreteria@fenalt.it) - <http://www.fenalt.it>

Trento, 25 luglio 2023

Spett.le  
Presidente Apran  
Dott. Alessandro Baracetti  
P.zza Venezia Trento

#### NOTA A VERBALE FeNALT

Fe.N.A.L.T. sottoscrive il presente accordo sulla distribuzione dell' "una tantum 2023" in quanto ha sempre condiviso la possibilità di accantonare in via straordinaria risorse tramite l'ultima variazione di bilancio, con l'auspicio che nella successiva variazione di bilancio attualmente in discussione in Consiglio Provinciale, si potesse stanziare analoga cifra per il 2022: purtroppo questa ipotesi è naufragata con la sottoscrizione del protocollo politico per i rinnovi contrattuali, da noi non sottoscritto anche per questo motivo.

Segretario Generale Fenalt  
Mauro Valentini

