

Allegato 1

Modifica alle “Disposizioni per l’attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022”

Al punto 3.2 Trasferimenti presso altri enti inserire:

- inserire il trasferimento per mobilità di compensazione con il Comune di Rovereto di n. 1 agente di PL con decorrenza 01/03/2020 (in sostituzione del comando in uscita già previsto)

4.1.1) Assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato :

Tenuto conto delle cessazioni dell’anno 2020, delle cessazioni ulteriormente previste e delle disposizioni dettate in materia di assunzioni dalla LP 27/2010 come da ultimo modificata dalla legge di stabilità per l’anno 2021 - LP 16/2020, si sostituisce la tabella anno 2021 come segue (la tabella riporta anche le assunzioni previste e non effettuate nell’anno 2020) :

ANNO	CAT.	LIV.	FIGURA PROFESSIONALE	NUMERO	DECORRENZA
2021	QU		Dirigente	6	2 dal 04/01/2021 4 da definire
	D	Base	Funzionario amm.vo/cont.	10	da definire
	D	Base	Funzionario abilitato tecnico (area agraria e forestale)	2	da definire
	D	Base	Funzionario abilitato tecnico	5	da definire
	D	Base	Funzionario informatico	1	da definire
	D	Base	Assistente sociale	2	da definire
	D	Base	Assistente sociale t.p.	1	da definire
	C	Base	Assistente amministrativo/contabile	24	7 dal 04/01/2021 17 da definire
	C	Base	Educatore asili nido	1	da definire
	C	Base	Agente PL	15	da definire
	C	Base	Assistente tecnico	1	da definire
	C	Base	Assistente informatico	1	da definire
	B	ev.	Coadiutore amministrativo	2	da definire
	B	ev.	Cuoco specializzato	1	da definire
	B	Base	Operaio qualificato (funerario)	20	3 dal 01/02/2021 3 dal 15/02/2021 1 dal 16/02/2021 13 da definire
	B	Base	Operaio qualificato polivalente	8	da definire
A		Operatore appoggio/Operatore appoggio asili nido	da definire	da definire	

Le assunzioni nelle figure di educatore asili nido, operatore d'appoggio asili nido e scuole d'infanzia e cuoco specializzato saranno effettuate in relazione alla necessità di sostituire il personale cessato e o coprire posti vacanti e considerate le effettive esigenze collegate all'obiettivo di garantire il servizio anche tenuto conto della situazione di emergenza epidemiologica legata al Covid 19 e nel rispetto dei parametri stabiliti dalla normativa provinciale in materia.

Al punto 4.2 RIAMMISSIONI IN SERVIZIO inserire :

- n. 1 agente di PL Cat. C base;
- n. 1 assistente tecnico Cat. C base

Al punto 4.3 lettera B) Assunzioni per mobilità/inquadramento dopo un anno di comando

- inserire l'assunzione per mobilità di compensazione con il Comune di Rovereto di n. 1 agente di PL con decorrenza 01/03/2021 (in sostituzione del comando in uscita già previsto)

Al punto 5) Comandi inserire:

5.1) In uscita:

n. 1 coordinatore di PL Cat. C evoluto, presso Azienda forestale Trento Sopramonte decorrenza 01/03/2021

al punto 5.2) In entrata:

- n. 1 operaio specializzato Cat. B ev. proveniente da Azienda Forestale Trento Sopramonte;

al punto 6) Procedure di selezione/concorso pubblico in corso o da attivare:

definire le procedure concorsuali per l'anno 2021 come segue:

ANNO APERTURA	CA T.	LIV.	FIGURA PROFESSIONALE	N. POSTI	PROCEDURA
2021	QU		Dirigente (area edilizia privata,urbanistica, ambiente)	2	Concorso pubblico per titoli ed esami
	D	base	Funzionario abilitato tecnico(***)	5 (*)	Concorso pubblico per esami
	D	base	Funzionario bibliotecario	2	Concorso pubblico per esami
	D	base	Funzionario pedagogista	1	Concorso pubblico per esami
	C	base	Educatore asili nido	1	Concorso pubblico per esami
	C	Base	Assistente amm.vo/cont.	14 (di cui 7 riservati)	Concorso pubblico per esami (ad avvenuto esaurimento della

				a dipendenti comunali)	graduatoria del concorso unico svolto in convenzione con il Consorzio dei comuni trentini)
C	base	Assistente tecnico/coordinatore specializzato di quadra	1		Concorso pubblico per esami
C	base	Agente PL	15		Concorso pubblico per esami
B	ev.	Cuoco specializzato	1		Concorso pubblico per esami
B	base	Operaio qualificato polivalente (***)	8		Concorso pubblico per esami
A		Operatore appoggio/ Operatore appoggio a.n.	da definire		Procedura concorsuale ai sensi dell'art. 91 c.1 lett. b) della LR 3/5/2018 n.2 e s.m. e ii.

*** graduatoria utilizzabile anche dall'Azienda forestale Trento – Sopramonte per eventuali assunzioni con la modalità definita al punto 9.11 lettera g) o lettera f)

* dei 5 posti 3 sono trasformati da 3 posti vacanti di funzionario tecnico Cat. D base in 3 posti di funzionario abilitato tecnico Cat. D base

Al punto 7) Procedure di selezioni pubbliche in corso o da attivare inserire:

- Selezione per esami per l'assunzione a tempo determinato nella figura professionale di funzionario amm.vo/cont. Cat. D base