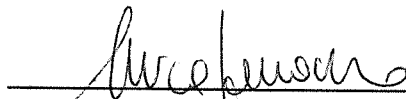


IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER L'ULTERIORE MODIFICA DELL'ACCORDO D.D. 16 DICEMBRE 2019, RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL "FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE" ANNO 2020.


LE PARTI COMPOSTE DA

per il Comune di Trento:

dott.ssa Livia Ferrario, Direttore Generale



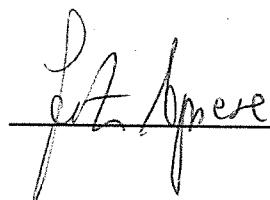
dott. Silvano Compostella, Dirigente Servizio Personale


_____ 23/11/2020

e la delegazione sindacale composta da:

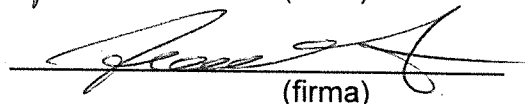
ACMESE FORTI per la CGIL

(nome e cognome)


_____ COM NOTA A VERBALE
(firma)

GUIDO ZANORELLI per la CISL

(nome e cognome)

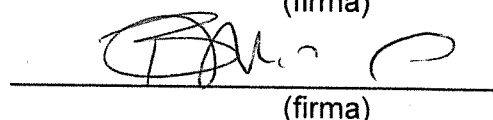

_____ (firma)

ANDREA BASSETTI per la UIL

(nome e cognome)

(FIRMATO DIGITALMENTE)
(firma)

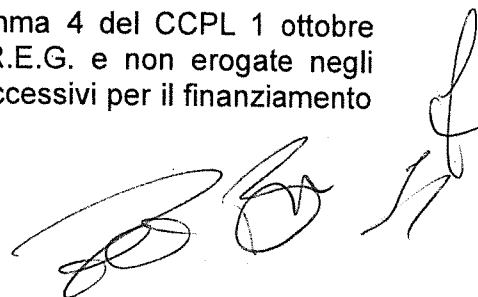
BIASOLI MARINO per la FeNALT
(nome e cognome)


_____ (firma)

PREMESSO CHE

1. in data 16 dicembre 2019 il Comune di Trento, in persona del Direttore Generale pro tempore dott.ssa Chiara Morandini e del Dirigente del Servizio Personale dott. Silvano Compostella e le delegazioni sindacali delle OO.SS. CISL, UIL e FENALT hanno sottoscritto l'accordo decentrato relativo alle modalità di utilizzo delle risorse del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per l'anno 2020 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, accordo successivamente modificato con accordo decentrato, approvato dalla Giunta comunale in data 17 agosto 2020;

2. ai sensi dell'art. 137 "Finanziamento del FO.R.E.G." comma 4 del CCPL 1 ottobre 2018, eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici;



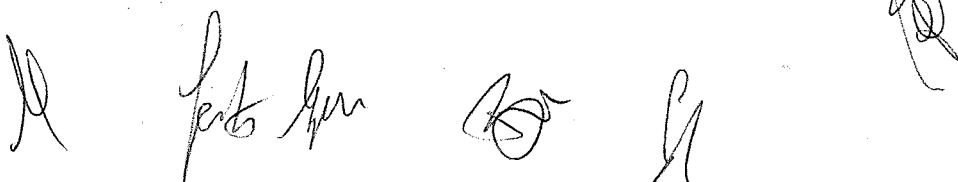
3. le risorse complessivamente destinate al Foreg obiettivi specifici per l'anno 2020, sono state quantificate in € 395.464,04, come precisato nell'Allegato n.1 all'accordo decentrato per la modifica dell'accordo di data 16 dicembre 2019, di cui € 27.084,04 finanziate da risorse residue dall'attribuzione del Foreg degli anni precedenti, fino all'anno 2018 (art. 137 comma 4 del CCPL 1 ottobre 2018);

PRESO ATTO CHE

- l'emergenza Covid-19 ha fatto emergere un maggior impegno da parte del personale del Servizio Servizi funerari che ha lavorato in presenza nel periodo di maggior emergenza sanitaria in una situazione di particolare complessità in considerazione del rischio sanitario;
- sulla base della rendicontazione del Foreg obiettivi specifici erogato per l'anno 2019 é emerso un avanzo, rispetto al budget disponibile, di € 14.753,54 che é possibile utilizzare negli anni successivi come previsto all'art.137 comma 4 del CCPL 1 ottobre 2018;
- la rideterminazione del suddetto Fondo sulla base delle unità equivalenti effettive per il 2019 ha generato una maggiore disponibilità per l'anno 2019 di € 949,04 che, aggiunta ad € 279.066,59, porta ad € 280.015,63 le risorse contrattuali (20% degli importi definiti per ciascuna Categoria/livello dall'art. 137 comma 1 del CCPL 1 ottobre 2018);
- relativamente all'anno 2019 sono stati realizzati risparmi per complessivi € 25.727,82 derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140 del CCPL 1 ottobre 2018 che possono essere utilizzati, al pari di quelli realizzati nel 2018, per incrementare il finanziamento del Foreg per l'anno 2020;
- il limite massimo individuale del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi specifici é pari ad annui lordi € 3.500,00 ai sensi dell'art. 144 comma 3 del CCPL 1° ottobre 2018;
- ai sensi del comma 1 dell'art. 143 "Contrattazione decentrata" del CCPL 1° ottobre 2018, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari del CCPL stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della suddetta quota;
- l'accordo decentrato stipulato in data 16 dicembre 2019, come successivamente modificato, va ulteriormente adeguato tenendo conto delle risorse ulteriori sopravvenute sopra ricordate;

LE PARTI CONCORDANO PER L'ANNO 2020

- 1) di rideterminare l'importo spettante a titolo di FO.R.E.G. obiettivi specifici nell'importo complessivo di € 416.166,62, utilizzando le maggiori risorse per € 949,04 scaturite dalla rideterminazione del Fondo sulla base delle unità equivalenti effettive per l'anno 2019 e finanziando la maggior disponibilità di € 14.753,54 ai



sensi dell'art. 137, comma 4 del CCPL 1 ottobre 2018, utilizzando a tal fine le risorse residue dal Foreg obiettivi specifici anno 2019, nonché utilizzare € 5.000,00 dei risparmi realizzati relativamente al 2019 derivanti da assenze di cui al comma 6 dell'art. 140 del CCPL 1 ottobre 2018;

- 2) di destinare le maggiori risorse pari ad € 20.702,58 ad uno specifico incentivo da attribuire al personale del Servizio Servizi funerari per compensare l'attività particolarmente gravosa e rilevante svolta con il proprio lavoro in presenza, nel periodo di maggior emergenza Covid-19, anche in considerazione del rischio sanitario presente, attribuendo al Dirigente del relativo Servizio il compito di definire l'entità degli incentivi individuali (entro i limiti minimo di € 200,00 e massimo di € 800,00) da attribuire ai singoli interessati sulla base dei giorni lavorati in presenza nel periodo di maggior emergenza Covid-19 e sulla base del livello di rischio dell'attività svolta dai vari dipendenti;
- 3) di confermare, per quanto non altrimenti precisato, ogni altro criterio e modalità di erogazione già dettagliati nell'accordo decentrato 16 dicembre 2019, relativo alle modalità di utilizzo delle risorse del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per l'anno 2020 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, come successivamente modificato;
- 4) di approvare l'Allegato n.1 all'accordo decentrato relativo alle modalità di utilizzo delle risorse del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per l'anno 2020, in cui viene riportato l'importo di € 416.166,62 quale quota destinata agli obiettivi specifici, nonché ridefinita la tabella delle risorse presunte a disposizione per l'anno 2020 per il finanziamento degli obiettivi specifici.



FOREG		Anno 2020
FOREG – QUOTA OBIETTIVI GENERALI		
	Categoria	Importi annui
La quota obiettivi generali del Foreg, nella misura dell'80% degli importi definiti per ciascuna Categoria/livello dall'art.137 comma 1 del CCPL 1 ottobre 2018, viene erogata sulla base dei giorni di effettivo servizio. Sono considerate servizio effettivo anche le seguenti assenze dal servizio retribuite per intero: le ferie e la fruizione a giornata di recupero accumulato, assenze per malattia per le quali opera la ritenuta ai sensi dell'art.149 del CCPL 1 ottobre 2018, congedo di maternità e paternità e le altre assenze previste dal Dlgs 151/2001 se integralmente retribuite, infortunio, donazione sangue e midollo osseo, esercizio delle prerogative sindacali. Le sanzioni disciplinari superiori alla multa determinano una riduzione proporzionata all'entità della sospensione che risulta fissata dall'amministrazione secondo la seguente misura: - fino a 5 giorni di sospensione dal servizio riduzione del 50%; - oltre 5 giorni di sospensione dal servizio riduzione del 100% ovvero quota Foreg non spettante. In caso di licenziamento non si provvede ad erogare il Foreg dell'anno in cui è applicata tale sanzione.	A	€ 678,40
	B base	€ 746,40
	B evoluto	€ 794,40
	C base	€ 874,40
	C evoluto	€ 981,60
	D base	€ 1.133,60
D evoluto	€ 1.312,00	
FOREG – QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI		
<i>La liquidazione delle voci corrisposte in base alla presenza in servizio è ridotta in caso di assenze con le modalità di cui al verbale di incontro del 3 maggio 2011</i>		
INCENTIVAZIONE DELLA FLESSIBILITA' E SPECIFICHE ATTIVITA' GRAVOSE O PARTICOLARMENTE RILEVANTI		
	In base a	Importo massimo
Personale impegnato nelle operazioni elettorali – 2 giorni	Intervento € 19,20	€ 76,80
Personale impegnato nelle operazioni elettorali – 3 giorni	Intervento € 38,50	€ 154,00
Personale impegnato nelle operazioni elettorali – 4 giorni	Intervento € 57,70	€ 230,80
Sportellisti che effettuano almeno 15 ore settimanali di attività di sportello, limitatamente alle seguenti attività organizzative: stato civile, anagrafe, elettorale, circoscrizioni, protocollo generale, tributi, sportello imprese e cittadini, patrimonio, ufficio casa e res. protette, ufficio nidi, contratti, mobilità, sviluppo economico studi statistica, sistema informativo, ufficio oggetti rinvenuti, cassa economale, comando vigili urbani, operatori e assistenti di biblioteca, cultura e turismo, limitatamente alle figure di categoria B e C livello base e alla figura di C evoluto presso lo stato civile. E' incompatibile con ind. Art. 13 comma 1 Accordo di settore 08.02.2011 e ss.mm.ee.ii. (ind.tà per mansioni rilevanti)	Presenza (ma non rapportato ad orario per "part-time")	€ 361,90
Sportellisti che effettuano meno di 15 ore settimanali di attività di sportello, limitatamente alle seguenti attività organizzative: stato civile, anagrafe, elettorale, circoscrizioni, protocollo generale, tributi, sportello imprese e cittadini, patrimonio, ufficio casa e res. protette, ufficio nidi, contratti, mobilità, sviluppo economico studi statistica, sistema informativo, ufficio oggetti rinvenuti, cassa economale, comando vigili urbani, operatori e assistenti di biblioteca, cultura e turismo, impiegati di front office presso i poli sociali, limitatamente alle figure di categoria B e C livello base e alla figura di C evoluto presso lo stato civile. E' incompatibile con ind. Art. 13 comma 1 Accordo di settore 08.02.2011 e ss.mm.ee.ii. (ind.tà per mansioni rilevanti)	Presenza (ma non rapportato ad orario per "part-time")	€ 277,20
Operatore sportello polifunzionale e personale addetto all'URP e personale impiegatizio del Servizio funerario (per chi non beneficia di indennità per Area Direttiva o di indennità per mansioni rilevanti di cui all'Art. 13 c.1 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 e ss.mm.ee.ii.)	Presenza	€ 677,60
Referenti Sicurezza (per chi non beneficia di indennità per Area Direttiva o di indennità per mansioni rilevanti di cui all'Art. 13 c.1 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 e ss.mm.ee.ii.)	Presenza	€ 677,60
Referenti Informatici (per il personale inquadrato fino a Categoria B livello evoluto; è cumulabile con l'indennità per mansioni rilevanti di cui all'Art.13 comma 1 Accordo di settore 08.02.2011 e ss.mm.ee.ii., purché l'attività rilevante non includa quella per referente informatico)	Presenza	€ 300,00
Incentivo per "attività tecniche" per il Servizio Attività Edilizia – Ufficio Edilizia privata (riservato ai collaboratori e agli assistenti tecnici) e per il Servizio Urbanistica e Ambiente (riservato al personale che svolge attività di sopralluogo e verifica inerenti alla gestione rifiuti nonché incaricato dei rapporti col soggetto gestore) (per chi non beneficia di indennità per Area Direttiva, di indennità per mansioni rilevanti di cui all'Art. 13 c.1 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 e ss.mm.ee.ii.; non è dovuta al personale che fruisca di ind.tà per att.tà tecniche o connesse con la progettazione)	Presenza	€ 1.016,40
Ulteriori attività: incentivo destinato a responsabile operativo del Sistema di gestione della Sicurezza, estimatori, tecnici incaricati della redazione di lavori topografici e/o atti di pianificazione territoriale previsti dalla legge urbanistica provinciale, altri tecnici svolgenti attività di particolare rilevanza per l'Amministrazione non coinvolti nella progettazione di opere pubbliche, non destinatari area direttiva ed individuati dal Dirigente. Non è dovuta al personale che fruisca di ind.tà per att.tà tecniche o connesse con la progettazione.	Presenza	Min € 385,00 Max € 2.310,00
<i>Incentivazione del personale assegnato al Servizio Funerario</i>		
Personale che ha lavorato in presenza nel periodo di maggior emergenza per Covid-19	Lavoro in presenza e livello di rischio dell'attività	Min € 200,000 Max € 800,00
Personale che ha svolto interventi in reperibilità	Intervento € 16,40	€ 492,00
Personale impiegatizio:		
- interventi in prestazione straordinaria il venerdì pomeriggio con durata minima di due ore: € 32,80 ad intervento per un massimo di 10 interventi;	Intervento € 32,80	€ 328,00 (max 10 interventi)
- interventi in prestazione straordinaria il sabato con durata minima di due ore: € 65,60 ad intervento per un massimo di 10 interventi;	Intervento € 65,60	€ 656,00 (max 10 interventi)
- interventi in prestazione straordinaria la domenica e nei giorni festivi con durata minima di due ore: € 82,00 ad intervento per un massimo di 15 interventi.	Intervento € 82,00	€ 1.230,00 (max 15 interventi)
Altro personale: interventi in prestazione straordinaria con durata minima di due ore:		
a) il venerdì pomeriggio per un massimo di 30 interventi:	Intervento € 16,40	€ 492,00 (max 30 interventi)
b) il sabato:		
- fino a 10 interventi:	Intervento € 32,80	Max € 328,00
- da 11 a 15 interventi:	Intervento € 49,20	Max € 246,00
- da 16 a 20 interventi:	Intervento € 57,40	Max € 287,00
c) quota aggiuntiva una tantum € 205,00 al raggiungimento del 20° intervento		
- da 21 a 25 interventi:	Al 20° Intervento	€ 205,00
- dal 26° intervento:	Intervento € 65,60	Max € 328,00
	Intervento € 73,80	Max € 369,00
d) la domenica e nei giorni festivi per un massimo di 20 interventi:	Intervento € 82,00	Max € 1640,00 (max 20 interventi)
Gli importi di cui sopra sono aumentati rispettivamente del 50% e del 70% per il vice-capo squadra e per il coordinatore di squadra		
Personale operaio inquadrato cat. A per la sostituzione dei necrofori	Presenza	€ 656,00
<i>Incentivazione del personale assegnato al Corpo Polizia Locale</i>		
Agenti per turno 21.00-03.00	Intervento	€ 25,00
Coordinatori per turno 21.00-03.00	Intervento	€ 30,00
QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI DELLE STRUTTURE		€ 185.400,00
<i>Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici della propria struttura e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. Nell'attribuire l'incentivo il dirigente deve valorizzare l'apporto partecipativo individuale. Il budget è assegnato ai dirigenti dei Servizi dalla Direzione generale, in modo da attribuire risorse ad ogni struttura, tenendo anche conto del numero dei dipendenti, delle risorse Foreg attribuite in passato e sulla base del presente accordo e di esigenze particolari. Possono potenzialmente essere premiati tramite la realizzazione di obiettivi specifici delle strutture i dipendenti a tempo determinato ed a tempo indeterminato, appartenenti alle diverse figure professionali presenti nelle strutture organizzative, ad esclusione del personale titolare di posizione organizzativa e dei dirigenti.</i>		

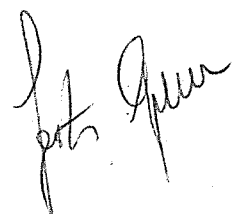
N.B.: per la quota obiettivi specifici viene destinato il 20% degli importi definiti per ciascuna Categoria/livello dall'art. 137 comma 1 del CCPL 1 ottobre 2018. A questo importo è aggiunta:

- 1) le ulteriori somme di € 20.000,00, di € 25.000,00 e di € 15.000,00 ai sensi dell'art. 137 comma 3 del CCPL 1 ottobre 2018, rispettivamente la prima da destinare prioritariamente all'estensione dei servizi del Progetto Sicurezza in quanto riconosciuti da finanziamento della Provincia Autonoma di Trento (incentivi "Agenti e Coordinatori per turno 21.00 – 3.00"), la seconda al fine di riconoscere principalmente l'impegno dei dipendenti comunali coinvolti nei processi di digitalizzazione previsti dal "Piano di informatizzazione dei procedimenti 2019-2023" approvato dalla Giunta comunale e la terza al fine di riconoscere il maggior impegno da parte del personale addetto alle attività collegate alle pratiche di bonus attivate a seguito dell'emergenza Covid-19;
- 2) le risorse derivanti dall'applicazione dell'art.140 comma 6 del CCPL 1 ottobre 2018 (quantificazione effettuata per l'anno 2018 oltre ad € 5.000,00 anno 2019);
- 3) le risorse residue dall'attribuzione del Foreg degli anni precedenti relativamente al periodo fino al 2019;
- 4) l'incremento del Fondo per sanzioni, di cui all'art. 69 c.2 lettera "a" del R.O.G..

Qualora, in sede di liquidazione della quota obiettivi specifici, le risorse a disposizione risultino incapienti, anche utilizzando eventuali risorse da riportare agli anni successivi relative al Foreg 2019, si procederà a ridurre proporzionalmente tutte le voci della presente Tabella, ad esclusione degli incentivi previsti per gli obiettivi specifici delle strutture e degli incentivi del personale assegnato al Corpo di Polizia Locale legati all'estensione dei servizi del Progetto Sicurezza. Eventuali economie sugli obiettivi specifici delle strutture sono utilizzate per finanziare le incentivazioni della flessibilità e specifiche attività gravose o particolarmente rilevanti. Si applica quanto previsto dall'art. 137 comma 4 del CCPL 1 ottobre 2018.

Si riporta la tabella delle risorse presunte a disposizione per il finanziamento degli obiettivi specifici:

risorse contrattuali (20% degli importi definiti per ciascuna Categoria/livello dall'art. 137 comma 1 del CCPL 1 ottobre 2018) rapportate alle unità equivalenti anno 2019.	€ 280.015,63
Incremento risorse proprie (art. 137 comma 3 del CCPL 1 ottobre 2018)	€ 60.000,00
risorse derivanti dalle ritenute dall'applicazione dell'art. 140 comma 6 del CCPL 1 ottobre 2018 (quantificazione effettuata per l'anno 2018 oltre ad € 5.000,00 anno 2019).	€ 34.313,41
risorse residue dall'attribuzione del Foreg degli anni precedenti	€ 41.837,58
Incremento del Fondo per sanzioni (art. 69 c.2 lettera "a" del R.O.G.)	€ 0,00
risorse complessive	€ 416.166,62





FUNZIONE PUBBLICA
CGIL Trentino
www.fpcgiltrentino.it

38122 TRENTO
VIA MUREDEI 8
CONDOMINIO ZETA

TEL. 0461-040942
FAX 0461-040941
fp@cgil.tn.it

Trento, 23 dicembre 2020

NOTA A VERBALE
(FOREG 2020 – modifica accordo 16.12.2019)

Pur apprezzando l'intendimento dell'Amministrazione di destinare ulteriori risorse agli obiettivi specifici del Foreg 2020 pari a € 20.702,58 per incentivare le prestazioni dei dipendenti del Servizio Funerario durante l'emergenza Covid-19, non possiamo non rilevare che le stesse vengono reperite all'interno dello stanziamento contrattuale del Foreg stesso. L'Amministrazione non ha destinato -di fatto- alcuna somma aggiuntiva, così come consente l'art. 137 c. 3 CCPL 01.10.2018, e come richiesto dalla FP CGIL.

Poiché trattasi di riconoscere un incentivo a fronte di un considerevole incremento dell'attività istituzionale che va ben oltre all'ordinaria attività per di più in coincidenza con carenza d'organico, e quindi di una disponibilità e di un impegno individuale considerevole (sia in termine di tempo, di giornate ed ore lavorate, nonché di esposizione al rischio sanitario ed emotivo) spalmato su un periodo che copre quasi l'intero anno 2020, non v'è dubbio che tale fattispecie possa rientrare nelle finalità espresse dal citato art. 137 c. 3 CCPL 01.10.2018.

Prendiamo atto favorevolmente della disponibilità dell'Amministrazione a stanziare risorse di pari importo -utilizzando la già citata previsione contrattuale- sul Foreg 2021 "obiettivi specifici" finalizzandolo al medesimo obiettivo che, in considerazione del perdurare dell'epidemia, coinvolgerà ancora in modo particolare il Servizio Funerario, indispensabile ed insostituibile nella gestione delle conseguenze nefaste dell'evento Covid-19.

Riteniamo altresì non condivisibile la previsione al punto 2) dell'accordo dove viene previsto un range di gradazione dell'incentivo (da €.200 a €.800) eccessivamente ampio, in quanto questa eccessiva discrezionalità potrebbe non garantire un'equa ripartizione dell'incentivo stesso, considerato l'impegno e la disponibilità generale profusa dai dipendenti del Servizio in parola che hanno dato prova di indubbio attaccamento al proprio lavoro ed ai valori dell'Amministrazione.

Chiediamo che, qualora singolarmente venga superata la quota massima attribuibile (art. 144 c. 3 CCPL 01.10.2018), le somme eccedenti vengano conteggiate e sommate alle risorse aggiuntive che saranno messe a disposizione dall'Amministrazione per il Foreg 2021 "obiettivi specifici" per lo specifico obiettivo del Servizio Servizi Funerari.

La FP CGIL ritiene quindi di sottoscrivere il Foreg 2020 limitatamente al presente accordo al fine di consentire l'attribuzione al personale del Servizio Servizi Funerari il meritato riconoscimento per l'impegno nello svolgimento dell'attività e la professionalità dimostrata.

per la R.S.A. - F.P. C.G.I.L.

La delegata
Agnese Forti

