



COMUNE DI TRENTO
SERVIZIO RISORSE UMANE

SCHEDA AGGIUNTIVA

AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SOTTOSCRITTO IN DATA _____ TRA IL COMUNE DI TRENTO E IL/LA SIGNOR/A _____ PER PROROGA ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO IN QUALITA' DI DIRIGENTE QUALIFICA UNICA EX. ART. 132 L.R. 2/2018 E S.M. E I.

Nella sede comunale di Trento, via Belenzani, 19,

sono presenti:

1. Il Direttore/La Direttrice generale, dott./ssa _____, nato/a a _____ (____) il _____, che agisce in nome e per conto dell'Amministrazione comunale che rappresenta;
2. _____, nato/a a _____ (____) il _____, residente a _____ (____) in _____ n. _____, che agisce in nome e per conto proprio.
 - Premesso che in data _____ fra il Comune di Trento e il signor/la signora _____ è stato sottoscritto il contratto individuale di assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato;
 - Vista la Deliberazione della Giunta Comunale d.d. _____ n. _____ con la quale viene disposta la proroga dell'assunzione sopra citata;

Le parti, come sopra individuate, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale sopra citata, concordano di modificare il contratto individuale di lavoro sottoscritto il _____, come segue:

1. Il rapporto di lavoro a tempo determinato instaurato con il sig./la sig.ra _____ terminerà il _____.
2. Al/Alla dipendente assunto/a nella figura professionale di _____ - ____^ fascia viene corrisposto il trattamento economico annuo già in godimento al lordo delle trattenute di legge e precisamente:

- stipendio	€	_____
- indennità integrativa speciale	€	_____
- indennità di posizione	€	_____

oltre tredicesima mensilità a norma di legge ed eventuali prestazioni straordinarie.

La retribuzione viene corrisposta entro il giorno 27 di ogni mese; la tredicesima mensilità è corrisposta, unitamente allo stipendio, il giorno 19 del mese di dicembre ovvero entro il mese successivo a quello di cessazione.

3. Fermo e invariato il resto.

Trento, li _____

Il dipendente

- _____ -

Trento, li _____

Il Direttore generale

- _____ -
