



2  
0  
2  
4



COMUNE  
DI TRENTO

P IANO  
S POSTAMENTO  
C ASA  
L AVORO

# PSCL 2024

## PIANO GENERALE

Il documento si compone di:

- **PSCL 2024- PIANO GENERALE** (\*il presente documento)
- allegato 1- **PSCL POLO 1 - POLO CENTRO STORICO**
- allegato 2- **PSCL POLO 2 - ANAGRAFE**
- allegato 3- **PSCL POLO 3 - FUNERARIO**
- allegato 4- **PSCL POLO 4 - UFFICI COMUNALI DI VIA BRONZETTI**
- allegato 5- **PSCL POLO 5 - UFFICI COMUNALI VIA MACCANI**
- allegato 6- **PSCL POLO 6 - TOP CENTER- ZONA DIREZIONALE TRENTO NORD**
- allegato 7- **PSCL POLO 7 - UFFICI COMUNALI E SERRE MASO SMALZ**

Con disposizione della Direzione Generale prot. n.° 0217368 del 19/08/2021 l'ing. **Giuliano Franzoi** è stato nominato:

- **mobility manager d'azienda** (art. 5 comma 1 D.M. 179 del 12.05.2021)

figura specializzata, ai sensi dell'articolo 5, nel governo della domanda di mobilità e nella promozione della mobilità sostenibile nell'ambito degli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente;

- **mobility manager d'area** (art. 5 comma 3 D.M. 179 del 12.05.2021)

figura specializzata nel supporto al Comune territorialmente competente, presso il quale è nominato ai sensi dell'articolo 5, comma 3, nella definizione e implementazione di politiche di mobilità sostenibile, nonché nello svolgimento di attività di raccordo tra i mobility manager aziendali.

Il Piano Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) è stato redatto dal Mobility Manager Aziendale del Comune di Trento ing. **Giuliano Franzoi** secondo le Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro approvate con D.M. 209 del 04.08.2021 ed approvato dalla Giunta comunale con delibera n.° \_\_\_\_\_ del \_\_.12.2023.

Eventuali informazioni sul PSCL in generale e sulle misure progettuali in particolare potranno essere richieste a:

progetto Mobilità e rigenerazione urbana

**ufficio Mobilità sostenibile**

via del Brennero n. 312 - 38121 Trento

tel. 0461 889193 - 0461 884773

mail: [mobility.management@comune.trento.it](mailto:mobility.management@comune.trento.it)

pec: [rigenerazioneurbana@pec.comune.trento.it](mailto:rigenerazioneurbana@pec.comune.trento.it)



## Indice generale

Premessa.....	8
1. Riferimenti normativi.....	12
2. Parte informativa e di analisi.....	13
2.1. Analisi delle condizioni strutturali.....	13
2.1.1. Edifici.....	13
2.1.2.1. Edifici nei quali lavorano dipendenti dell’Ente.....	13
2.1.2.2. Singole unità locali con più di 100 dipendenti.....	17
2.1.2.3. Singole unità locali con meno di 100 dipendenti incluse nel PSCL.....	19
Totale dipendenti inclusi nel PSCL 2024.....	21
Totale sedi incluse nel PSCL 2024.....	21
2.1.2. Dipendenti.....	22
2.1.2.1. Personale a tempo indeterminato in servizio al 21/09/2023.....	22
2.1.2.2. Personale a tempo determinato in servizio al 21/09/2023.....	23
2.1.2.3. Personale supplente in servizio al 21/09/2023.....	23
2.1.2.4. Personale di altri Enti in comando c/o il Comune di Trento al 21/09/2023.....	23
2.1.2.5. Personale avente contratto di smart working.....	24
2.1.2.5. Tirocinanti- Stagisti.....	24
2.1.3. Orari.....	25
2.1.3.1. dettaglio orario flessibile previste.....	25
2.1.3.2. orario flessibile – personale a tempo pieno.....	26
2.1.3.3. orario flessibile – personale in part time 18 ore mattutino.....	26
2.1.3.4. orario flessibile – personale in part time 18 ore pomeridiano.....	26
2.1.3.5. orario flessibile – personale in part time 22 ore <i>mattutino</i> .....	27
2.1.3.6. orario <i>flessibile</i> – <i>personale in part time 22 ore pomeridiano</i> .....	27
2.1.3.7. orario flessibile – personale in part time 24 ore senza giorno di rientro.....	27
2.1.3.8. orario flessibile part time 27 ore con 1 rientro pomeridiano.....	27
2.1.3.9. orario flessibile – personale in <i>part time 27 ore con 2 rientri pomeridiani</i> .....	28
2.1.3.10. <i>orario flessibile</i> – personale in <i>part time 30 ore con 2 rientri pomeridiani</i> .....	28
2.1.3.11. <i>orario flessibile</i> – personale in <i>part time 30 ore con 3 rientri pomeridiani</i> .....	28
2.1.3.12. <i>orario flessibile</i> - personale in <i>part time 30 ore con 4 rientri pomeridiani</i> .....	29
2.1.3.13. <i>part time 18 ore verticale su 3 giorni con flessibilità di 36 h</i> .....	29
2.1.3.14. <i>part time 24 ore verticale su 3 giorni con flessibilità di 36 h</i> .....	29
2.1.3.15. <i>part time 30 ore verticale su 4 giorni con flessibilità di 36 h</i> .....	29
2.2. Analisi dell’offerta di trasporto.....	30
2.2.1. TPL (Trasporto Pubblico Locale).....	30
2.1.2. Ciclabili.....	30
2.1.2.1. Analisi piste ciclabili territorio comunale.....	30
2.3. Analisi degli spostamenti casa-lavoro.....	30
“Quanti anni hai?”.....	31
2.3.0. Privacy.....	32
2.3.1. Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro.....	32

“Come ti rechi più frequentemente al lavoro?” .....	33
mobilità non sostenibile.....	33
mobilità sostenibile.....	33
“Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?” .....	33
“Qual è l'alimentazione della tua auto?” .....	34
“Qual è l'alimentazione della tua moto o ciclomotore?” .....	34
“Qual è la classe ambientale della tua auto?” .....	34
“Qual è la classe ambientale della tua moto?” .....	35
“Qual è la cilindrata della tua auto?” .....	35
“Qual è la cilindrata della tua moto?” .....	35
Calcolo delle emissioni inquinanti derivanti dagli spostamenti casa-lavoro dei Dipendenti comunali anno 2024.....	36
2.3.2. Analisi della propensione al cambiamento negli spostamento casa-lavoro.....	36
2.3.2.1. “A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?” .....	36
2.3.2.2. “In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?” .....	37
2.3.2.3. “Saresti disposto a condividere con qualcuno il tuo spostamento?” .....	38
2.3.2.4. “Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?” .....	39
2.3.2.5. “Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di car pooling o car sharing?” .....	39
2.3.2.6. “In quali giorni della settimana utilizzi o utilizzeresti il car pooling o il car sharing?” .....	39
2.3.2.7. “Saresti disposto a lavorare da casa?” .....	40
forme attualmente sperimentalmente previste.....	40
forme attualmente previste in forma residuale per i “lavoratori fragili” .....	40
2.3.2.8. “Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking?” .....	40
2.3.2.9. “Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?” .....	41
2.3.2.10. “Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?” .....	42
2.3.2.11. “Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?” .....	42
2.3.2.12. “Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?” .....	43
2.3.2.13. “Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?” .....	43
3. Parte progettuale.....	44
3.0. Misure PSCL 2023.....	45
3.1. Progettazione delle misure.....	46
3.1.1. Sicurezza per le bici ed i monopattini dei dipendenti.....	47
3.1.1.1. analisi.....	47
3.1.1.2. obiettivi.....	49
3.1.1.3. azioni.....	50
3.1.1.4. monitoraggio.....	51
3.1.1.5. budget ipotizzato.....	52
3.1.2. Spogliatoi e docce per i dipendenti che usano la bici.....	53

3.1.2.1. analisi.....	53
3.1.2.2. obiettivi.....	54
3.1.2.3. azioni.....	55
3.1.2.4. monitoraggio.....	55
3.1.2.5. budget ipotizzato.....	55
3.1.3. Bike to Work – misura sperimentale.....	56
3.1.3.1. analisi.....	56
3.1.3.2. obiettivi.....	57
3.1.3.3. azioni.....	59
3.1.3.4. <i>monitoraggio</i> .....	59
3.1.3.5. budget ipotizzato.....	59
3.1.4. Intranet.....	60
3.1.4.1. analisi.....	60
3.1.4.2. obiettivi.....	60
3.1.4.3. azioni.....	60
3.1.4.4. monitoraggio.....	61
3.1.4.5. budget ipotizzato.....	61
3.1.5. Coinvolgimento sedi “periferiche” nel PSCL.....	62
3.1.5.1. analisi.....	62
3.1.5.2. obiettivi.....	63
3.1.5.3. azioni.....	63
3.1.5.4. monitoraggio.....	63
3.1.5.5. budget ipotizzato.....	63
3.1.6. Carpooling.....	64
3.1.6.1. analisi.....	64
3.1.6.2. obiettivi.....	65
3.1.6.3. azioni.....	66
3.1.6.4. monitoraggio.....	66
3.1.6.5. budget ipotizzato.....	66
3.1.7. Aumento ciclovie urbane.....	67
3.1.7.1. analisi.....	67
3.1.7.2. obiettivi.....	69
3.1.7.3. azioni.....	70
3.1.7.4. monitoraggio.....	70
3.1.7.5. budget ipotizzato.....	70
3.1.8. Partecipazione Giretto d’Italia.....	71
3.1.8.1. analisi.....	71
3.1.8.2. obiettivi.....	72
3.1.8.3. azioni.....	72
3.1.8.4. monitoraggio.....	72
3.1.8.5. budget ipotizzato.....	72
3.1.9. Miglioramento trasporto pubblico locale.....	73

3.1.9.1. analisi.....	73
3.1.9.2. obiettivi.....	74
3.1.9.3. azioni.....	75
3.1.9.4. monitoraggio.....	75
3.1.9.5. budget ipotizzato.....	75
3.1.10. Sconto abbonamento trasporto pubblico locale.....	76
3.1.10.1. analisi.....	76
3.1.10.2. obiettivi.....	78
3.1.10.3. azioni.....	80
3.1.10.4. monitoraggio.....	80
3.1.10.5. budget ipotizzato.....	80
3.1.11. Lavoro da Remoto.....	81
3.1.11.1. analisi.....	81
3.1.11.2. obiettivi.....	82
3.1.11.3. azioni.....	83
3.1.11.4. monitoraggio.....	83
3.1.11.5. budget ipotizzato.....	83
3.1.12. Forum Trimestrale sulla Mobilità Sostenibile.....	84
3.1.12.1. analisi.....	84
3.1.12.2. obiettivi.....	84
3.1.12.3. azioni.....	85
3.1.12.4. monitoraggio.....	85
3.1.12.5. budget ipotizzato.....	85
3.1.13. Compensazione emissioni CO <sub>2</sub> .....	86
3.1.13.1. analisi.....	86
3.1.13.2. obiettivi.....	87
3.1.13.3. azioni.....	87
3.1.13.4. monitoraggio.....	88
3.1.13.5. budget ipotizzato.....	88
4. Benefici Conseguibili.....	89
Bibliografia:.....	91

## Premessa

Il presente Piano di Spostamento Casa – Lavoro (*da ora in avanti PSCL*) si pone l'**obiettivo** di consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare privato nell'area urbana del comune di Trento promuovendo la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità dei propri dipendenti che consentano la riduzione dell'uso del veicolo privato individuale a motore negli spostamenti sistematici casa-lavoro e favoriscano il decongestionamento del traffico veicolare.

Il mobility management delle aree più densamente popolate rappresenta un impegno decisivo per le implicazioni riferibili alla cura della salute dei cittadini, alla preservazione dell'ambiente ed alla necessità di migliorare gli aspetti socio-economici più in generale connessi con la mobilità.

Secondo [European Environmental Agency](#) i trasporti consumano un terzo di tutta l'energia finale nell'UE. La maggior parte di questa energia proviene dal petrolio. Ciò significa che i trasporti sono responsabili di gran parte delle emissioni di gas a effetto serra nell'UE e contribuiscono in larga misura ai [cambiamenti climatici](#). Mentre gli altri settori economici, come quello della [produzione di energia elettrica](#) e l'[industria](#), per lo più hanno ridotto le loro emissioni dal 1990, le emissioni da trasporto sono aumentate. Attualmente i trasporti sono responsabili di oltre un quarto delle emissioni totali di gas a effetto serra nell'UE e non è prevista un'inversione di tendenza.

Autovetture, furgoni, camion e autobus producono oltre il 70% delle emissioni di gas a effetto serra generate dai trasporti. La quota restante proviene principalmente dal trasporto marittimo e aereo.

I trasporti continuano a costituire anche una fonte significativa di [inquinamento atmosferico](#), soprattutto nelle città. Gli inquinanti atmosferici, come il particolato (PM) e il biossido di azoto (NO<sub>2</sub>), danneggiano la [salute umana](#) e l'ambiente. Sebbene l'inquinamento atmosferico provocato dai trasporti sia diminuito nell'ultimo decennio grazie all'introduzione di norme di qualità per i carburanti, alle norme EURO sulle emissioni dei veicoli e all'uso di tecnologie più pulite, le concentrazioni di inquinanti atmosferici sono ancora troppo elevate.

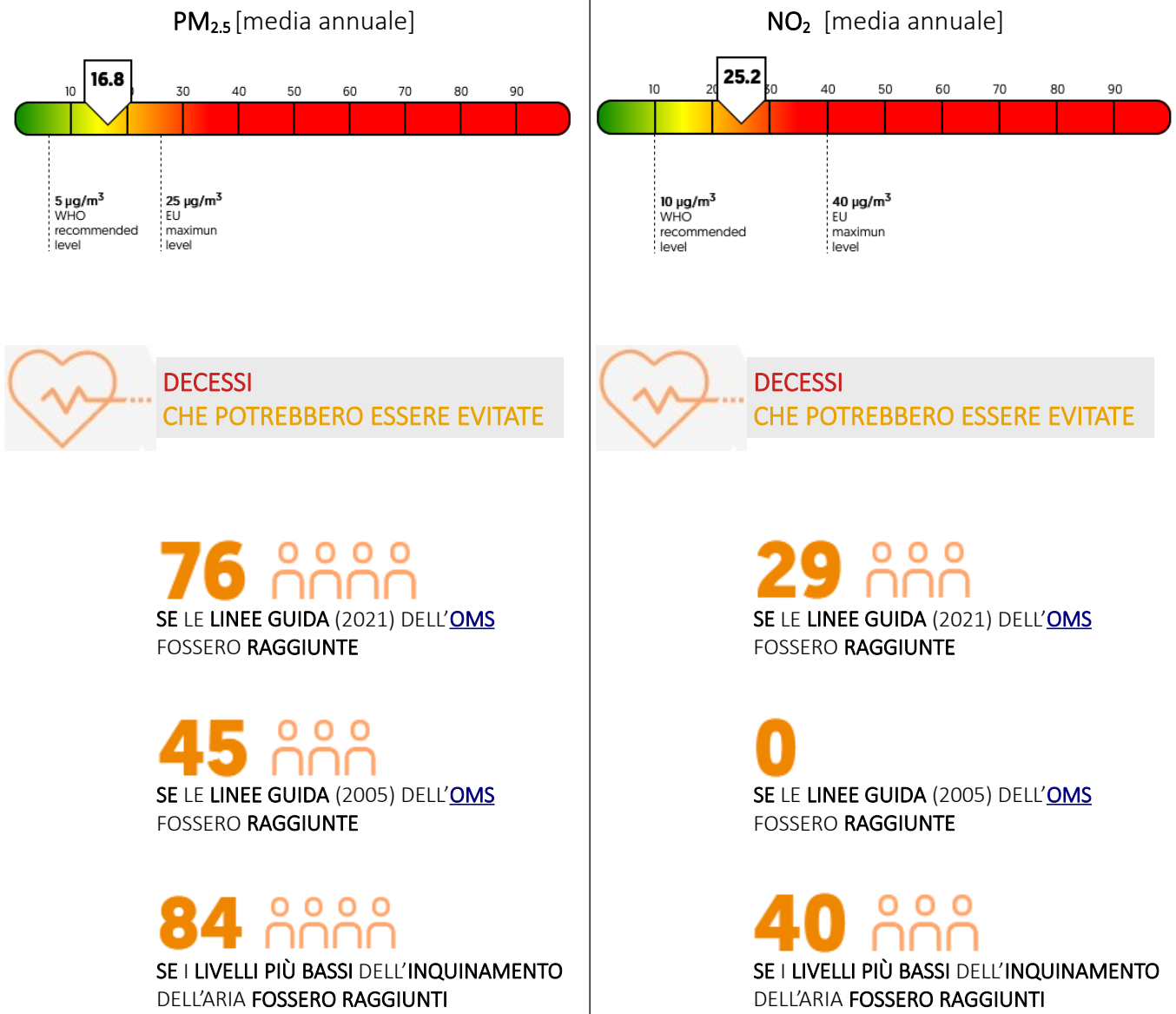
L'analisi del [Nono Rapporto sullo stato dell'ambiente](#) dell'Agenzia provinciale per la protezione dell'ambiente evidenzia che il traffico veicolare e le combustioni non industriali costituiscono le principali cause dell'inquinamento atmosferico nelle aree urbane del Trentino, soprattutto quando al traffico e alle combustioni corrispondono condizioni meteorologiche poco favorevoli alla loro dispersione in atmosfera. Queste situazioni, oltre a poter avere effetti negativi sulla salute delle persone che permangono in tali zone per periodi di tempo significativi, hanno anche un impatto sugli ecosistemi e sulla vegetazione circostante, nonché su eventuali altri recettori presenti.

In particolare dall'analisi dei contenuti del capitolo *Aria* del Rapporto sullo stato dell'ambiente del Trentino si deduce come, nel biennio 2020-21, gli inquinanti atmosferici presenti in concentrazioni più rilevanti continuano a essere le polveri fini e ultrafini (PM<sub>10</sub> e PM<sub>2,5</sub>), il biossido di azoto (NO<sub>2</sub>), l'ozono (O<sub>3</sub>) e il benzo(a)pirene, con il superamento dei limiti fissati per la salute umana solo nel caso dell'ozono.

Alle emissioni mobili (macrosettore 07- Trasporto su strada) sono imputabili il 61% delle emissioni di NO<sub>x</sub>, il 18% di CO, poco meno del 40% di CO<sub>2</sub> e il 10% di PM<sub>10</sub>.

Secondo il più recente [rapporto annuale](#) di [Is Global Ranking Of Cities](#):

### INQUINAMENTO DELL'ARIA- TRENTO

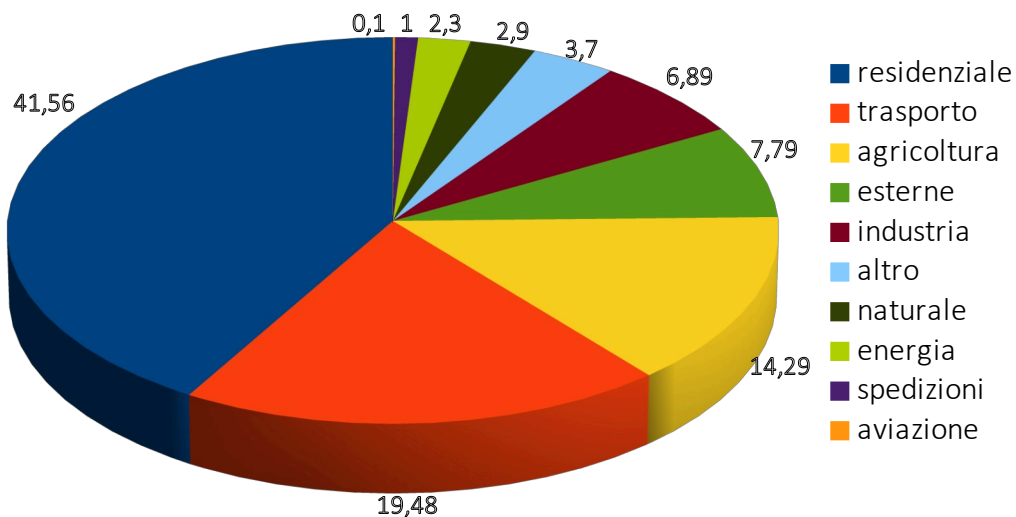


[ISTAT](#) certifica che i decessi per incidenti stradali nel corso del 2022 nel comune di Trento sono stati 33. Raffrontando il dato con quello precedente appare evidente che i decessi che potrebbero essere evitati lavorando sul risparmio delle emissioni inquinanti nell'aria nel nostro territorio comunale sono circa il doppio.

Entrando nel dettaglio della città di Trento, continuando nella lettura del [rapporto annuale](#) di [Is Global Ranking Of Cities](#), vengono analizzate in quale percentuale le diverse fonti di:

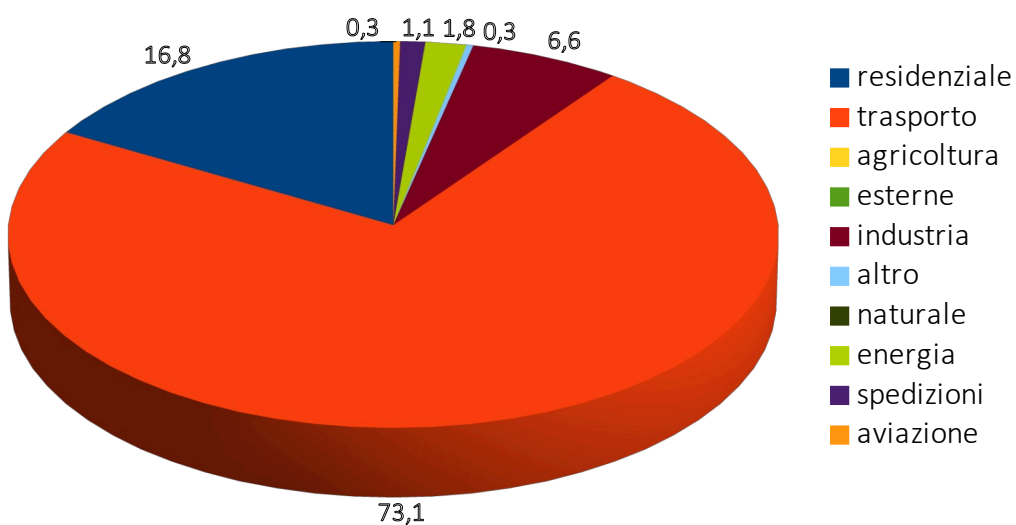
(1) particelle PM<sub>2,5</sub> hanno contribuito alla mortalità associata a questo inquinante:

CONTRIBUTO DELLA FONTE ALLA MORTALITÀ  
CORRELATA AL PM<sub>2,5</sub> (in %)



(2) di NO<sub>2</sub> hanno contribuito alla mortalità associata a questo inquinante:

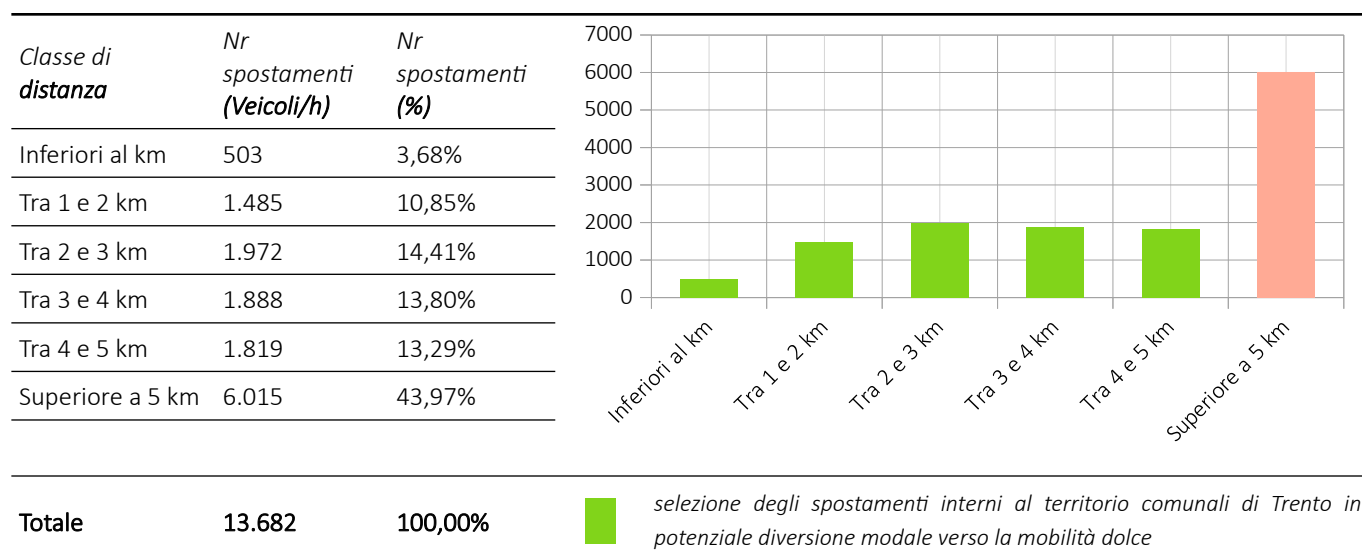
CONTRIBUTO DELLA FONTE ALLA MORTALITÀ  
CORRELATA AL NO<sub>2</sub> (in %)



Il [PUMS del Comune di Trento](#) evidenzia come gli spostamenti veicolari effettuati quotidianamente nell'ora di punta siano elevati; in particolare, di questi una percentuale del 56,03 % è attribuibile a spostamenti interni al territorio comunale per le tratte inferiori a 5 km.

In dettaglio dall'analisi del documento denominato "fase II – attività di raccolta dati, analisi e valutazione della situazione attuale" del PUMS è possibile estrapolare la tabella successiva che mostra la distribuzione per classi di distanza di tutti gli spostamenti interni al comune di Trento dei veicoli leggeri nell'ora di punta del mattino, rilevati ad ottobre del 2021:

### distribuzione per classi di distanza degli spostamenti interni al territorio comunali di Trento



Il presente documento, coerentemente con le politiche di mobilità della città declinate dal [PUMS del Comune di Trento](#), rappresenta il Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) dei dipendenti del Comune di Trento.

Il documento si compone di:

- **PSCL 2024- PIANO GENERALE** (\*il presente documento)
- allegato 1- **PSCL POLO 1 - POLO CENTRO STORICO**
- allegato 2- **PSCL POLO 2 - ANAGRAFE**
- allegato 3- **PSCL POLO 3 - FUNERARIO**
- allegato 4- **PSCL POLO 4 - UFFICI COMUNALI DI VIA BRONZETTI**
- allegato 5- **PSCL POLO 5 - UFFICI COMUNALI VIA MACCANI**
- allegato 6- **PSCL POLO 6 - TOP CENTER- ZONA DIREZIONALE TRENTO NORD**
- allegato 7- **PSCL POLO 7 - UFFICI COMUNALI E SERRE MASO SMALZ**

La predisposizione del Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro può essere suddivisa in 3 fasi fondamentali:

- (3) fase di **analisi**:
- delle condizioni strutturali aziendali (dipendenti, orari, sedi) e dell'offerta di trasporto (TPL, ciclabili, ecc);
  - analisi delle abitudini di spostamento casa-lavoro dei dipendenti mediante la somministrazione di un questionario;
- (4) fase **progettuale**:
- elaborazione dei dati raccolti e definizione dei micro - obiettivi (da perseguire nel rispetto dei macro- obiettivi meglio delineati nell'articolo 1 del [Decreto interministeriale MiTE-MiMS n. 179 del 12 maggio 2021](#)), in particolare progettando un programma di implementazione, un programma di comunicazione;
- (5) fase **attuativa**:
- implementazione delle azioni finalizzate a raggiungere gli obiettivi definiti;
  - monitoraggio del perseguimento dei micro - obiettivi definiti.

FASE ANALISI	CONDIZIONI STRUTTURALI AZIENDALI	CONDIZIONI STRUTTURALI DIPENDENTI	OFFERTA TRASPORTO PUBBLICO LOCALE	OFFERTE MICROMOBILITÀ
	SOMMINISTRAZIONE QUESTIONARIO DI RACCOLTA DELLE ABITUDINI DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO DEI DIPENDENTI			
FASE PROGETTUALE	DEFINIZIONE OBIETTIVI	DEFINIZIONE AZIONI	DEFINIZIONE BUDGET	
FASE ATTUATIVA	IMPLEMENTAZIONE DELLE AZIONI FINALIZZATE A RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI DEFINITI		MONITORAGGIO PERSEGUIMENTO OBIETTIVI	

## 1. Riferimenti normativi

- (1) Decreto Ministeriale 27 marzo 1998: Mobilità sostenibile nelle aree urbane;
- (2) Legge n. 221 del 2015: Disposizioni in materia ambientale per promuovere misure di green economy e per il contenimento dell'uso eccessivo di risorse naturali;
- (3) Legge provinciale n.6 del 30 giugno 2017:

- (4) Legge n. 2 del 2018: Disposizioni per lo sviluppo della mobilità in bicicletta e la realizzazione della rete nazionale di percorribilità ciclistica;
- (5) Decreto Legge n.° 34 del 19 maggio 2020 (Decreto Rilancio): Art. 229- Misure per incentivare la mobilità sostenibile;
- (6) Decreto interministeriale MiTE-MiMS n. 179 del 12 maggio 2021: modalità attuative delle disposizioni di cui all'articolo 229, comma 4, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, che ha definito obblighi, obiettivi e contenuti del PSCL ed ha delineato funzioni e competenze del Mobility Manager aziendale e d'area;
- (7) Decreto interministeriale MiTE-MiMS n. 209 del 4 agosto 2021: adozione delle linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL);
- (8) [Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro \(PSCL\)](#);
- (9) Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS), approvato con delibera del Consiglio comunale di Trento n. 24 del 9 febbraio 2023;
- (10) Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE

## 2. Parte informativa e di analisi

Secondo quanto prescritto dall'articolo 3 commi 1 e 2 del [D.M. 179 del 12.05.2021](#) il Comune di Trento è tenuto ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un PSCL del proprio personale dipendente per le singole unità locali con più di 100 dipendenti.

### 2.1. Analisi delle condizioni strutturali

Si è proceduto all'analisi delle condizioni strutturali dell'Ente in particolare dettagliando gli edifici, le risorse umane che vi lavorano stabilmente e le varie forme di orario previste.

#### 2.1.1. Edifici

I dati che seguono originano dall'elenco allegato all'atto del Direttore Generale riferito ai Dirigenti responsabili di fabbricato e dai dati fornito dal Servizio Risorse Umane, dai quali si evince che l'Amministrazione comunale eroga servizi al cittadino in 58 plessi impiegando 1397 dipendenti; in particolare:

##### 2.1.2.1. Edifici nei quali lavorano dipendenti dell'Ente

<b>edificio</b>	<b>servizi ospitati</b>	<b>numero dipendenti</b>
<small>(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)</small>		
<a href="#">PALAZZO THUN</a>	Segreteria Generale	30
Via Belenzani, 19	Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali	63
	Servizio Cultura, Turismo e Ufficio Politiche giovanili	11

### 2.1.2.1. Edifici nei quali lavorano dipendenti dell'Ente

<b>edificio</b>	<b>servizi ospitati</b>	<b>numero dipendenti</b>
<i>(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)</i>		
	Servizio Appalti e partenariati (Stamperia)	2
<b>PALAZZO GEREMIA</b> via Belenzani, 20	Servizio gabinetto e pubbliche relazioni	19
<b>TORRE MIRANA</b> Via Belenzani, 3	Servizio Risorse Umane	45
	Servizio Gabinetto e pubbliche relazioni (URP)	2
<b>ANAGRAFE CENTRALE- Annona Civica</b> Piazza Fiera, 17	Servizio Servizi demografici e decentramento	83
	Segreteria Generale – Avvocatura Comunale	7
<b>EX MATERNA COLLODI</b> Via C. Martini, 4	Circoscrizione S. Giuseppe – S. Chiara	d.n.c.
<b>CENTRO CIVICO VILLAZZANO</b> Via della Villa, 6 (villa De Mersi)	Circoscrizione Villazzano	d.n.c.
<b>CENTRO CIVICO CENTRO STORICO</b> Corso M. Buonarroti, 45	Circoscrizione Centro storico- Piedicastello	d.n.c.
<b>CENTRO CIVICO SARDAGNA</b> Via G. Bucellenti, 1	Circoscrizione Sardegna	d.n.c.
<b>CENTRO CIVICO COGNOLA</b> Piazza Argentario, 1	Circoscrizione Argentario	2
<b>CENTRO CIVICO GARDOLO</b> Piazzale Groff, 2	Circoscrizione Gardolo	3
<b>PALAZZO EX CRIVELLI</b> Sia S. Anna, 5A - Gardolo	Servizio Welfare e coesione sociale	12
<b>CENTRO CIVICO CLARINA</b> Via La Clarina, 2	Circoscrizione Oltrefersina	2
	Polo Socio Territoriale n. 4 – Oltrefersina, Mattarello	15
<b>CENTRO CIVICO DI POVO</b> Via don T. Dallafior, 5	Circoscrizione Povo	d.n.c.
<b>CENTRO CIVICO MATTARELLO</b> Via G. Poli, 4	Circoscrizione Mattarello	1
<b>CENTRO CIVICO MEANO</b> Via delle Sugarine, 28	Circoscrizione Meano	d.n.c.
<b>SERVIZI FUNERARI – sede amministrativa</b> via Madruzzo, 6	Progetto Servizi funerari e tempio crematorio	13
<b>SERVIZI FUNERARI – cantiere</b> via Giusti, 2	<a href="#">Progetto Servizi funerari e tempio crematorio</a>	37
<b>BIBLIOTECA CENTRALE</b> Via Roma, 55	Biblioteca e archivio storico	61
<b>PALAZZINA LIBERTY</b> Piazza Dante, 32	Biblioteca e archivio storico	d.n.c.
<b>CENTRO CIVICO RAVINA</b>	Circoscrizione Ravina- Romagnano	d.n.c.

### 2.1.2.1. Edifici nei quali lavorano dipendenti dell'Ente

<b>edificio</b>	<b>servizi ospitati</b>	<b>numero dipendenti</b>
<i>(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)</i>		
Via Val Gola, 2		
<b>CENTRO CIVICO SOPRAMONTE</b> Via di Revòlta, 4	Circoscrizione Sopramonte	d.n.c.
<b>MASO SMALZ</b> Via delle Ghiarie, 58	Ufficio parchi e giardini	30
	Azienda Forestale Trento – Sopramonte	d.n.c.
	Servizio Edilizia pubblica	19
	Servizio Edilizia privata e SUAP	39
	Servizio Urbanistica	19
<b>TOP CENTER</b> Via del Brennero, 312	Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio edilizio	21
	Servizio Gestione strade e parchi	20
	Servizio Opere di urbanizzazione primaria	31
	Progetto Mobilità e rigenerazione urbana	22
	Servizio Appalti e partenariati	34
<b>EX MACELLO</b> Via Maccani, 148	Corpo Polizia Locale	132
	Servizio Innovazione e transizione digitale	65
<b>PALAZZO GEREMIA – corpo C</b> via delle Orfane, 13	Servizio cultura, turismo e politiche giovanili	15
<b>EX VIGILI URBANI</b> Via Bronzetti, 1	Servizio Welfare e coesione sociale	84
	Progetto Politiche abitative	23
<b>Nido d'infanzia IL TRENINO</b> Via Gocciadoro, 84	Servizi per l'infanzia e istruzione	29
<b>Nido d'infanzia TORRIONE</b> Via al Torrione, 10	<a href="#">Servizi per l'infanzia e istruzione</a>	20
	Centro Genitori Bambini	4
<b>Nido d'infanzia S. GIUSEPPE</b> Via Giusti, 54	Servizi per l'infanzia e istruzione	21
<b>Nido d'infanzia ORSETTO PANDI</b> Via L. Senesi, 3	Servizi per l'infanzia e istruzione	9
<b>Nido d'infanzia LA TROTTOLA</b> Via dei Solteri, 26	Servizi per l'infanzia e istruzione	16
<b>Nido d'infanzia VILLAZZANO/GABBIOLO</b> Via Znojmo, 12	Servizi per l'infanzia e istruzione	24
<b>Nido d'infanzia AQUILONE</b> Via Paludi, 9/1	Servizi per l'infanzia e istruzione	23
<b>Scuola d'infanzia Il Melograno- Cadine</b> Via Di Coltura, 3	Servizi per l'infanzia e istruzione	4
<b>Scuola d'infanzia Piccolo mondo – Clarina</b>	Servizi per l'infanzia e istruzione	4

### 2.1.2.1. Edifici nei quali lavorano dipendenti dell'Ente

<b>edificio</b>	<b>servizi ospitati</b>	<b>numero dipendenti</b>
<i>(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)</i>		
Via A. Gramsci, 11		
<b>Scuola d'infanzia Il piccolo principe- Cristo Re</b> Via L. Senesi, 3	Servizi per l'infanzia e istruzione	5
<b>Scuola d'infanzia Crosina Sartori</b> Via Gocciadoro, 84	Servizi per l'infanzia e istruzione	5
<b>Scuola d'infanzia Biancaneve- Gardolo</b> Via Paludi, 9 – 1	Servizi per l'infanzia e istruzione	6
<b>Scuola d'infanzia L'Albero del sole- Madonna Bianca</b> Via B. Giovannelli, 6	Servizi per l'infanzia e istruzione	4
<b>Scuola d'infanzia Arcobaleno- Martignano</b> Via Alla Formigheta, 4	Servizi per l'infanzia e istruzione	5
<b>Scuola d'infanzia Il Castello- Mattarello</b> Via del Castel, 1 A	Servizi per l'infanzia e istruzione	8
<b>Scuola d'infanzia M.R. Giobatta Partelloni- Meano</b> Via delle Sugarine, 38	Servizi per l'infanzia e istruzione	4
<b>Scuola d'infanzia Girasole- Melta</b> Via di Melta, 14	Servizi per l'infanzia e istruzione	6
<b>Scuola d'infanzia Piedicastello</b> Via Dos Trento, 86	Servizi per l'infanzia e istruzione	5
<b>Scuola d'infanzia Mariachiara Conotter- Povo</b> Via della Resistenza, 48	Servizi per l'infanzia e istruzione	3
<b>Scuola d'infanzia Girotondo- Ravina</b> Via per Belvedere, 8	Servizi per l'infanzia e istruzione	4
<b>Scuola d'infanzia Gianni Rodari</b> Via B. Giovannelli, 6	Servizi per l'infanzia e istruzione	3
<b>Scuola d'infanzia Gli gnomi del bosco- Romagnano</b> Via delle Prede, 2	Servizi per l'infanzia e istruzione	3
<b>Scuola d'infanzia Margit Levinson- Roncafort</b> Via dell'Asilo, 8	Servizi per l'infanzia e istruzione	6
<b>Scuola d'infanzia Maso Ginocchio- S.Giuseppe</b> Via G. Giusti, 56	Servizi per l'infanzia e istruzione	6
<b>Scuola d'infanzia San Martino</b> Via della Predara, 16	Servizi per l'infanzia e istruzione	4
<b>Scuola d'infanzia Sardagna</b> Via Caduti di Sardagna, 8	Servizi per l'infanzia e istruzione	3
<b>Scuola d'infanzia Il Quadrifoglio- Solteri</b> Via dei Solteri, 24	Servizi per l'infanzia e istruzione	5
<b>Scuola d'infanzia Torrione</b> Via Torrione, 10	Servizi per l'infanzia e istruzione	4

### 2.1.2.1. Edifici nei quali lavorano dipendenti dell'Ente

<b>edificio</b>	<b>servizi ospitati</b>	<b>numero dipendenti</b>
<i>(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)</i>		
<b>Scuola d'infanzia L'Officina degli gnomi- Villazzano 3</b> Via Conci, 12	Servizi per l'infanzia e istruzione	1
<b>CASA DEL CAPITOLO</b> Via Belenzani, 18	Direzione Generale	10
	<a href="#">Segreteria Generale</a>	3
	<a href="#">Servizio Gestione strade e parchi</a>	50
<b>CANTIERE COMUNALE</b> Via Maccani, 110/7	Servizio Gestione Fabbricati	16
	<a href="#">Servizio Opere di urbanizzazione primaria</a>	8
	<a href="#">Servizio Welfare e coesione sociale</a>	19
<b>EX ENEL</b> Via V. Alfieri, 6	<a href="#">Servizi all'infanzia e istruzione</a>	39
	Servizio Sviluppo Urbano, sport e sani stili di vita	33
	Servizio Sostenibilità e transizione ecologica	13
<b>Totale dipendenti</b>		<b>1397</b>
<b>Totale sedi nelle quali lavorano dipendenti dell'Ente</b>		<b>58</b>

Alla luce di quanto definito nell'articolo 3 commi 1 e 2 del [D.M. 179 del 12.05.2021](#), analizzando la colonna 3 denominata "numero dipendenti" della precedente tabella, si evince come le singole unità locali aventi più di 100 dipendenti risultino essere le seguenti:

### 2.1.2.2. Singole unità locali con più di 100 dipendenti








<b>edificio</b>	<b>servizi ospitati</b>	<b>numero dipendenti</b>
<i>(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)</i>		
<b>TOP CENTER (*)</b> Via del Brennero, 312	Servizio Edilizia pubblica	19
	Servizio Edilizia privata e SUAP	39
<i>(*) ai fini del questionario PSCL 2023, denominato Polo 6: Zona Direzionale – Trento nord – via del Brennero</i>	Servizio Urbanistica	19
	<a href="#">Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio edilizio</a>	21
	Servizio Gestione strade e parchi	20
	Servizio Opere di urbanizzazione primaria	31
	Progetto Mobilità e rigenerazione urbana	22
	Servizio Appalti e partenariati	34
<b>totale dipendenti presenti nell'edificio</b>		<b>205</b>

<b>edificio</b>	<b>servizi ospitati</b>	<b>numero dipendenti</b>
<i>(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)</i>		
<b>EX MACELLO (*)</b> Via Maccani, 148	Corpo Polizia Locale	132
<i>(*) ai fini del questionario PSCL 2023, denominato Polo 5: Zona Commerciale – Trento Nord – Via Maccani</i>	Servizio Innovazione e transizione digitale	65
<b>totale dipendenti presenti nell'edificio</b>		<b>197</b>
<hr/>		
<b>edificio</b>	<b>servizi ospitati</b>	<b>numero dipendenti</b>
<i>(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)</i>		
<b>EX VIGILI URBANI (*)</b> Via Bronzetti, 1	Servizio Welfare e coesione sociale	84
<i>(*) ai fini del questionario PSCL 2023, denominato Polo 4: Zona Centro Città – Polo Via Bronzetti</i>	Progetto Politiche abitative	23
<b>totale dipendenti presenti nell'edificio</b>		<b>107</b>
<hr/>		
<b>edificio</b>	<b>servizi ospitati</b>	<b>numero dipendenti</b>
<i>(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)</i>		
<b>EX ENEL</b> Via V. Alfieri, 6	Servizio Welfare e coesione sociale	19
	Servizi all'infanzia e istruzione	39
	Servizio Sviluppo Urbano, sport e sani stili di vita	33
	Servizio Sostenibilità e transizione ecologica	13
<b>totale dipendenti presenti nell'edificio</b>		<b>104</b>

**totale dipendenti che per legge debbono essere inseriti nel PSCL 613**

**totale sedi rientranti nell'obbligo di legge 4**

Al fine di elevare la quota partecipativa al PSCL aziendale, sulla scorta di quanto fatto nelle precedenti edizioni, si è scelto di estendere la parte di analisi del piano anche ad ulteriori sedi suddividendole in 7 poli, come di seguito indicato:

	Polo 1		Polo 3		Polo 5		Polo 7
	Polo 2		Polo 4		Polo 6	d.n.d	dato non disponibile

### 2.1.2.3. Singole unità locali con meno di 100 dipendenti incluse nel PSCL

edificio	servizi ospitati	numero dipendenti	
(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)			
<b>POLO 1</b> (*) ai fini del questionario PSCL 2023, denominato Polo 1: Zona Centro Città – Polo Centro Storico	<a href="#">Segreteria Generale</a>	30	
	<a href="#">PALAZZO THUN</a> <sup>(*)</sup> Via Belenzani, 19	<a href="#">Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali</a>	63
		<a href="#">Servizio Cultura, Turismo e Ufficio Politiche giovanili</a>	11
		<a href="#">Servizio Appalti e partenariati (Stamperia)</a>	2
	<a href="#">PALAZZO GEREMIA</a> <sup>(*)</sup> via Belenzani, 20	<a href="#">Servizio gabinetto e pubbliche relazioni</a>	19
	<a href="#">PALAZZO GEREMIA – corpo C</a> <sup>(*)</sup> via delle Orfane, 13	<a href="#">Servizio cultura, turismo e politiche giovanili</a>	d.n.d.
	<a href="#">TORRE MIRANA</a> <sup>(*)</sup> Via Belenzani, 3	<a href="#">Servizio Risorse Umane</a>	45
		<a href="#">Servizio Gabinetto e pubbliche relazioni (URP)</a>	2
	<a href="#">BIBLIOTECA CENTRALE</a> <sup>(*)</sup> Via Roma, 55	<a href="#">Biblioteca e archivio storico</a>	61
	<a href="#">PALAZZINA LIBERTY</a> <sup>(*)</sup> Piazza Dante, 32	<a href="#">Biblioteca e archivio storico</a>	d.n.d.
		<a href="#">Servizio Welfare e coesione sociale</a>	19
	<a href="#">EX ENEL</a> <sup>(*)</sup> Via V. Alfieri, 6	<a href="#">Servizi all'infanzia e istruzione</a>	39
		<a href="#">Servizio Sviluppo Urbano, sport e sani stili di vita</a>	33
	<a href="#">Servizio Sostenibilità e transizione ecologica</a>	13	
<a href="#">CASA DEL CAPITOLE</a> <sup>(*)</sup> Via Belenzani, 18	<a href="#">Direzione Generale</a>	10	
	<a href="#">Segreteria Generale</a>	3	
<b>Totale dipendenti presenti nel polo</b>		<b>350</b>	

edificio	servizi ospitati	numero dipendenti	
(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)			
<b>POLO 2</b> denominato (*) ai fini del questionario PSCL 2023, Polo 2. Zona Centro Città – Polo Piazza Fiera	<a href="#">Servizi all'infanzia e istruzione</a>	20	
	<a href="#">Nido d'infanzia TORRIONE</a> <sup>(*)</sup> Via al Torrione, 10	<a href="#">Centro Genitori Bambini</a>	4
		<a href="#">Servizi per l'infanzia e istruzione</a>	4
	<a href="#">ANAGRAFE CENTRALE- Annona Civica</a> <sup>(*)</sup> Piazza Fiera, 17	<a href="#">Servizio Servizi demografici e decentramento</a>	83
		<a href="#">Segreteria Generale – Avvocatura Comunale</a>	7
<b>Totale dipendenti presenti nel polo</b>		<b>118</b>	

<b>edificio</b>	<b>servizi ospitati</b>	<b>numero dipendenti</b>
<i>(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)</i>		
<b>POLO 3</b> denominato <sup>(*)</sup> ai fini del questionario PSCL 2023, <b>Polo 3</b> : Zona Centro Città – Polo Via Madruzzo	<b>SERVIZI FUNERARI –sede amministrativa<sup>(*)</sup></b> via Madruzzo, 6	Progetto Servizi funerari e tempio crematorio <b>13</b>
	<b>SERVIZI FUNERARI – cantiere<sup>(*)</sup></b> via Giusti, 2	Progetto Servizi funerari e tempio crematorio <b>37</b>
	<b>Totale dipendenti presenti nel polo 50</b>	

<b>edificio</b>	<b>servizi ospitati</b>	<b>numero dipendenti</b>
<i>(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)</i>		
<b>POLO 4</b> denominato <sup>(*)</sup> ai fini del questionario PSCL 2023, <b>Polo 4</b> : Zona Centro Città – Polo Via Bronzetti	<b>EX VIGILI URBANI<sup>(*)</sup></b> Via Bronzetti, 1	Servizio Welfare e coesione sociale <b>84</b>
		Progetto Politiche abitative <b>23</b>
	<b>Totale dipendenti presenti nel polo 107</b>	

<b>edificio</b>	<b>servizi ospitati</b>	<b>numero dipendenti</b>
<i>(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)</i>		
<b>POLO 5</b> <sup>(*)</sup> ai fini del questionario PSCL 2023, denominato Maccani <b>Polo 5</b> : Zona Commerciale – Trento nord – via	<b>EX MACELLO<sup>(*)</sup></b> Via Maccani, 148	Corpo Polizia Locale <b>132</b>
		Servizio Innovazione e transizione digitale <b>65</b>
		Servizio Gestione strade e parchi <b>50</b>
	<b>CANTIERE COMUNALE<sup>(*)</sup></b> Via Maccani, 110/7	Servizio Gestione Fabbricati <b>16</b>
		Servizio Opere di urbanizzazione primaria <b>8</b>
<b>Totale dipendenti presenti nel polo 271</b>		

<b>edificio</b>	<b>servizi ospitati</b>	<b>numero dipendenti</b>
(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)		
<b>POLO 6</b> <small>*) ai fini del questionario PSCL 2023, denominato Polo 6: Zona Direzionale – Trento Nord – via del Brennero</small> <b>TOP CENTER(*)</b> Via del Brennero, 312	<a href="#">Servizio Edilizia pubblica</a>	19
	<a href="#">Servizio Edilizia privata e SUAP</a>	39
	<a href="#">Servizio Urbanistica</a>	19
	Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio edilizio	21
	<a href="#">Servizio Gestione strade e parchi</a>	20
	<a href="#">Servizio Opere di urbanizzazione primaria</a>	31
	<a href="#">Progetto Mobilità e rigenerazione urbana</a>	22
	<a href="#">Servizio Appalti e partenariati</a>	34
<b>Totale dipendenti presenti nel polo</b>		<b>205</b>

<b>edificio</b>	<b>servizi ospitati</b>	<b>numero dipendenti</b>
(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)		
<b>POLO 7</b> <small>denominato*) ai fini del questionario PSCL 2023, Polo 7: Trento sud – Polo di Maso Smalz</small> <b>MASO SMALZ(*)</b> Via delle Ghiaie, 58	<a href="#">Ufficio parchi e giardini</a>	30
	<a href="#">Azienda Forestale Trento – Sopramonte</a>	d.n.d.
<b>Totale dipendenti presenti nel polo</b>		<b>30</b>

Totale dipendenti inclusi nel PSCL 2024 1131

Totale sedi incluse nel PSCL 2024 18

## 2.1.2. Dipendenti

S'è fatto riferimento al [Servizio Risorse Umane / Dotazione Sicurezza](#) al fine di ottenere la situazione aggiornata del numero di dipendenti e della relativa tipologia di contratto; a riscontro è stata fornita la seguente situazione:

### 2.1.2.1. Personale a tempo INDETERMINATO in servizio al 21/09/2023

servizio	totale dipendenti servizi	par time	
		definitivo	temporaneo
<a href="#">Biblioteca e archivio storico</a>	60	18	7
<a href="#">Corpo Polizia Locale</a>	130	4	5
<a href="#">Direzione Generale / Dotazione ufficio pianificazione e controllo di gestione</a>	8	1	
<a href="#">Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio edilizio</a>	37	4	3
<a href="#">Progetto Mobilità e rigenerazione urbana</a>	18	1	1
<a href="#">Progetto Politiche abitative</a>	21	5	5
<a href="#">Progetto Servizi funerari e tempio crematorio</a>	50	1	2
<a href="#">Risorse umane/Dotazione sicurezza</a>	45	9	10
<a href="#">Segreteria Generale / Avvocatura Comunale</a>	39	7	1
<a href="#">Servizi all'infanzia e istruzione</a>	245	61	12
Servizio a disposizione	11	2	2
<a href="#">Servizio Appalti e partenariati</a>	35	4	8
<a href="#">Servizio cultura, turismo e politiche giovanili</a>	25	7	3
<a href="#">Servizio Edilizia privata e SUAP</a>	38	4	7
<a href="#">Servizio Edilizia pubblica</a>	16	3	2
<a href="#">Servizio gabinetto e pubbliche relazioni / Dotazione staff politico</a>	18		4
<a href="#">Servizio Gestione strade e parchi</a>	98	6	3
<a href="#">Servizio Innovazione e transizione digitale</a>	60	9	6
<a href="#">Servizio Opere di urbanizzazione primaria</a>	37	3	4
<a href="#">Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali</a>	63	16	10
<a href="#">Servizio Servizi demografici e decentramento</a>	88	26	8
<a href="#">Servizio Sostenibilità e transizione ecologica</a>	13	2	3
<a href="#">Servizio Sviluppo Urbano, sport e sani stili di vita</a>	31	6	6
<a href="#">Servizio Urbanistica</a>	16	4	3
<a href="#">Servizio Welfare e coesione sociale</a>	124	37	23
	<b>totali 1326</b>	<b>240</b>	<b>138</b>

### 2.1.2.2. Personale a tempo DETERMINATO in servizio al 21/09/2023

servizio	totale dipendenti servizi	par time	
		definitivo	temporaneo
<a href="#">Progetto Mobilità e rigenerazione urbana</a>	4	1	
<a href="#">Progetto Politiche abitative</a>	2		
<a href="#">Servizio Edilizia privata e SUAP</a>	1		
<a href="#">Servizio Edilizia pubblica</a>	3		
<a href="#">Servizio gabinetto e pubbliche relazioni</a> / Dotazione staff politico	1		
<a href="#">Servizio Gestione strade e parchi</a>	2		
<a href="#">Servizio Innovazione e transizione digitale</a>	4		
<a href="#">Servizio Opere di urbanizzazione primaria</a>	2		
<a href="#">Servizio Servizi demografici e decentramento</a>	2		
<a href="#">Servizio Urbanistica</a>	1		
<a href="#">Servizio Welfare e coesione sociale</a>	4		
	<b>totali 26</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

### 2.1.2.3. Personale SUPPLENTE in servizio al 21/09/2023

servizio	totale dipendenti servizi	par time	
		definitivo	temporaneo
<a href="#">Servizi all'infanzia e istruzione</a>	36	20	16
	<b>totali 36</b>	<b>20</b>	<b>16</b>

### 2.1.2.4. Personale di altri Enti in comando c/o il Comune di Trento al 21/09/2023

servizio	totale dipendenti servizi	par time	
		definitivo	temporaneo
<a href="#">Biblioteca e archivio storico</a>	1		
<a href="#">Corpo Polizia Locale</a>	2		
<a href="#">Direzione Generale</a> / Dotazione ufficio pianificazione e controllo di gestione	2		1
<a href="#">Servizio cultura, turismo e politiche giovanili</a>	1		
<a href="#">Servizio gabinetto e pubbliche relazioni</a> / Dotazione staff politico	1		
<a href="#">Servizio Sviluppo Urbano, sport e sani stili di vita</a>	1		
<a href="#">Servizio Urbanistica</a>	1		
	<b>totali 9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

### 2.1.2.5. Personale avente contratto di smart working

<i>servizio</i>	<i>numero dipendenti</i>
Biblioteca e archivio storico	4
<a href="#">Corpo Polizia Locale</a>	5
Direzione Generale / Dotazione ufficio pianificazione e controllo di gestione	5
<a href="#">Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio edilizio</a>	6
Progetto Mobilità e rigenerazione urbana	15
<a href="#">Progetto Politiche abitative</a>	9
<a href="#">Progetto Servizi funerari e tempio crematorio</a>	3
<a href="#">Risorse umane/Dotazione sicurezza</a>	25
<a href="#">Segreteria Generale / Avvocatura Comunale</a>	15
<a href="#">Servizi all'infanzia e istruzione</a>	19
Servizio a disposizione	
Servizio Appalti e partenariati	26
Servizio cultura, turismo e politiche giovanili	9
<a href="#">Servizio Edilizia privata e SUAP</a>	24
<a href="#">Servizio Edilizia pubblica</a>	3
<a href="#">Servizio gabinetto e pubbliche relazioni</a> / Dotazione staff politico	6
<a href="#">Servizio Gestione strade e parchi</a>	14
<a href="#">Servizio Innovazione e transizione digitale</a>	33
<a href="#">Servizio Opere di urbanizzazione primaria</a>	14
<a href="#">Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali</a>	37
<a href="#">Servizio Servizi demografici e decentramento</a>	60
<a href="#">Servizio Sostenibilità e transizione ecologica</a>	7
<a href="#">Servizio Sviluppo Urbano, sport e sani stili di vita</a>	23
Servizio Urbanistica	12
<a href="#">Servizio Welfare e coesione sociale</a>	70
	<b>totali 444</b>

### 2.1.2.5. Tirocinanti - Stagisti

<i>servizio</i>	<i>numero dipendenti</i>
<a href="#">Segreteria Generale / Avvocatura Comunale</a>	3
<a href="#">Servizi all'infanzia e istruzione</a>	1
<a href="#">Servizio Appalti e partenariati</a>	2

### 2.1.2.5. Tirocinanti - Stagisti

<i>servizio</i>	<i>numero dipendenti</i>
<a href="#">Servizio cultura, turismo e politiche giovanili</a>	8
<a href="#">Servizio gabinetto e pubbliche relazioni</a> / Dotazione staff politico	1
<a href="#">Servizio Gestione strade e parchi</a>	3
<a href="#">Servizio Innovazione e transizione digitale</a>	1
<a href="#">Servizio Servizi demografici e decentramento</a>	1
<a href="#">Servizio Sostenibilità e transizione ecologica</a>	1
<a href="#">Servizio Welfare e coesione sociale</a>	5
<b>totali 26</b>	

### 2.1.3. Orari

#### 2.1.3.1. dettaglio orario flessibile previste

<b>a chi si applica:</b>	a tutto il personale impiegatizio amministrativo, tecnico ed altre figure professionali, fatte salve esigenze organizzative particolari che non sono conciliabili con le fasce di presenza obbligatoria previste.
<b>orario convenzionale:</b>	8 ore dal lunedì al giovedì e 4 ore il venerdì per il personale a tempo pieno
<b>presenza obbligatoria e fasce di flessibilità:</b>	<p>Il dipendente è tenuto a garantire la presenza in base alle esigenze di servizio. Deve essere assicurata la presenza nelle fasce obbligatorie, mentre nelle fasce flessibili il dipendente può assentarsi senza giustificazioni o esposizione di ore di recupero. Le fasce d'obbligo e flessibili sono definite negli schemi d'orario di seguito riportati.</p> <p>Negli uffici aperti al pubblico l'applicazione dell'orario flessibile è subordinata all'orario di sportello. Spetta al/alla Dirigente organizzare le entrate e uscite dei dipendenti in modo da garantire il servizio all'utenza.</p>
<b>saldo mensile:</b>	<p>Il dipendente è tenuto a prestare la sua attività secondo l'orario settimanale contrattualmente previsto. Il sistema di orario flessibile verifica l'orario giornaliero prestato rispetto all'orario convenzionale ed evidenzia un saldo giornaliero pari alla differenza fra orario lavorato e orario convenzionale. Evidenzia inoltre il saldo progressivo dato dalla sommatoria dei saldi giornalieri.</p> <p>A fine mese il saldo orario ammesso (saldo progressivo) è pari a + o - 4 ore, per il personale a tempo pieno e a tempo parziale.</p> <p>A fine mese:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- il saldo attivo superiore alle 4 ore, che non può essere esposto come lavoro straordinario viene automaticamente azzerato;</li> <li>- il saldo passivo superiore alle 4 ore deve essere segnalato dalla segreteria al Servizio Risorse umane attraverso la compilazione on line del rapportino di saldo negativo mensile (il MOD. 31</li> </ul>

dovrà essere utilizzato esclusivamente nei casi in cui la compilazione on line non risulti possibile). Le ore di saldo negativo eccedenti le 4 saranno decurtate dalle ore di recupero o dalla busta paga, fermo restando, in caso di recidiva, l'attivazione del procedimento disciplinare.

**legenda orari:**  fascia flessibile  fascia rigida  fascia flessibile con intervallo obbligatorio (min.30')

### 2.1.3.2. orario flessibile – personale a tempo pieno

<b>lunedì</b>	7:30	9:00	12:00	14:30	15:30	18:00
<b>martedì</b>						
<b>mercoledì</b>						
<b>giovedì</b>						
<b>venerdì</b>	7:30	9:00	12:00	14:30		

### 2.1.3.3. orario flessibile – personale in part time 18 ore mattutino

<b>lunedì</b>	8:30	9:00	12:00	13:00
<b>martedì</b>				
<b>mercoledì</b>				
<b>giovedì</b>	8:30	9:00	12:00	14:30
<b>venerdì</b>	8:30	9:00	12:00	13:00

### 2.1.3.4. orario flessibile – personale in part time 18 ore pomeridiano

<b>lunedì</b>	13:00	13:30	16:30	17:00
<b>martedì</b>				
<b>mercoledì</b>				
<b>giovedì</b>				
<b>venerdì</b>	8:30	9:00	12:00	13:00

### 2.1.3.5. orario flessibile – personale in part time 22 ore mattutino

<b>lunedì</b>	7:30	9:00	12:00	13:00
<b>martedì</b>				
<b>mercoledì</b>				
<b>giovedì</b>	7:30	9:00	12:00	14:30
<b>venerdì</b>	7:30	9:00	12:00	13:00

### 2.1.3.6. orario flessibile – personale in part time 22 ore pomeridiano

<b>lunedì</b>	13:00	13:30	17:00	18:00
<b>martedì</b>				
<b>mercoledì</b>				
<b>giovedì</b>				
<b>venerdì</b>	7:30	9:00	12:00	13:00

### 2.1.3.7. orario flessibile – personale in part time 24 ore senza giorno di rientro

<b>lunedì</b>	7:30	9:00	12:00	14:00
<b>martedì</b>				
<b>mercoledì</b>				
<b>giovedì</b>				
<b>venerdì</b>				

### 2.1.3.8. orario flessibile part time 27 ore con 1 rientro pomeridiano

E' previsto un rientro pomeridiano con obbligo di presenza dalle 14.30 alle 15.30 da scegliere nei giorni dal lunedì al giovedì e dopo una pausa pranzo di almeno 30 minuti.

<b>1 giorno di rientro da scegliere dal lunedì al giovedì</b>	7:30	9:00	12:00	14:30	15:30	18:00
<b>giorni di non rientro</b>	7:30	9:00	12:00	14:00		

### 2.1.3.9. orario flessibile – personale in part time 27 ore con 2 rientri pomeridiani

Sono previsti due rientri pomeridiani, da scegliere nei giorni dal lunedì al giovedì, con obbligo di presenza dalle 14.30 alle 15.30 e dopo una pausa pranzo di almeno 30 minuti.

<b>2 giorni di rientro da scegliere dal lunedì al giovedì</b>	7:30	9:00	12:00	14:30	15:30	18:00
<b>giorni di non rientro</b>	7:30	9:00	12:00	14:00		

### 2.1.3.10. orario flessibile – personale in part time 30 ore con 2 rientri pomeridiani

Sono previsti due rientri pomeridiani con obbligo di presenza dalle 14.30 alle 15.30 da scegliere nei giorni dal lunedì al giovedì e dopo una pausa pranzo di almeno 30 minuti.

<b>2 giorni di rientro da scegliere dal lunedì al giovedì</b>	7:30	9:00	12:00	14:30	15:30	18:00
<b>giorni di non rientro</b>	7:30	9:00	12:00	14:00		

### 2.1.3.11. orario flessibile – personale in part time 30 ore con 3 rientri pomeridiani

Sono previsti tre rientri pomeridiani con obbligo di presenza dalle 14.30 alle 15.30 da scegliere nei giorni dal lunedì al giovedì e dopo una pausa pranzo di almeno 30 minuti.

<b>3 giorni di rientro da scegliere dal lunedì al giovedì</b>	7:30	9:00	12:00	14:30	15:30	18:00
<b>giorni di non rientro</b>	7:30	9:00	12:00	14:00		

### 2.1.3.12. orario flessibile - personale in part time 30 ore con 4 rientri pomeridiani

Sono previsti quattro rientri pomeridiani con obbligo di presenza dalle 14.30 alle 15.30 nei giorni dal lunedì al giovedì e dopo una pausa pranzo di almeno 30 minuti.

<b>4 giorni di rientro da scegliere dal lunedì al giovedì</b>	7:30	9:00	12:00	14:30	15:30	18:00
<b>giorni di non rientro</b>	7:30	9:00	12:00	14:00		

### 2.1.3.13. part time 18 ore verticale su 3 giorni con flessibilità di 36 h

Sono previste 3 giornate, di cui una il venerdì mattina e le altre due da scegliere nei giorni dal lunedì al giovedì con orario mattina e pomeriggio e pausa pranzo di almeno 30 minuti.

<b>lunedì martedì mercoledì giovedì</b>	7:30	9:00	12:00	14:30	15:30	18:00
<b>venerdì</b>	7:30	9:00	12:00	14:00		

### 2.1.3.14. part time 24 ore verticale su 3 giorni con flessibilità di 36 h

Sono previste 3 giornate, da scegliere nei giorni dal lunedì al giovedì con orario mattina e pomeriggio e pausa pranzo di almeno 30 minuti.

<b>lunedì martedì mercoledì giovedì</b>	7:30	9:00	12:00	14:30	15:30	18:00

### 2.1.3.15. part time 30 ore verticale su 4 giorni con flessibilità di 36 h

Sono previste 4 giornate dal lunedì al giovedì con orario mattina e pomeriggio e pausa pranzo di almeno 30 minuti.

<b>lunedì martedì mercoledì giovedì</b>	7:30	9:00	12:00	14:30	15:30	18:00

## 2.2. Analisi dell'offerta di trasporto

### 2.2.1. TPL (Trasporto Pubblico Locale)

L'analisi dell'offerta di trasporto pubblico locale (TPL) è stata realizzata in maniera singolare per ogni sede coinvolta nel piano.

### 2.1.2. Ciclabili

S'è fatto riferimento al [Progetto Mobilità e rigenerazione urbana](#) – Ufficio Mobilità sostenibile al fine di ottenere la situazione generale delle piste ciclabili presenti sul territorio comunale:

#### 2.1.2.1. Analisi piste ciclabili territorio comunale

<i>totale</i>	<i>metri</i>
PISTE CICLABILI MISTE SUL TERRITORIO (comunali + provinciali)	47.959
PISTE CICLABILI SEPARATE SUL TERRITORIO (comunali + provinciali)	22.982
PISTE CICLABILI SU CORSIA RISERVATA (comunali, monodirezionali, a raso delimitate da strisce o delimitatori)	550
CORSIE CICLABILI e CORSIE CICLABILI PER DOPPIO CICLABILE (comunali, a raso delimitate da striscia bianca tratteggiata)	665
RETE CICLABILE PAT (miste)	22.366
RETE CICLABILE COMUNALE (miste+separate+in corsia riservata+corsie)	49.790
RETE CICLABILE SUL TERRITORIO COMUNALE (comunali + provinciali)	72.156

## 2.3. Analisi degli spostamenti casa-lavoro

Le Singole unità locali con più di 100 dipendenti rientranti nell'obbligo di legge di redazione del PSCL sono 4 su un totale di 58 sedi nelle quali prestano servizio dipendenti dell'Ente. Al fine di rendere maggiormente inclusivo il PSCL rispetto al numero di dipendenti e sedi, si è scelto di includere in questa edizione **18** delle **58** sedi, raggiungendo **1131** su un totale complessivo di **1397** dipendenti.

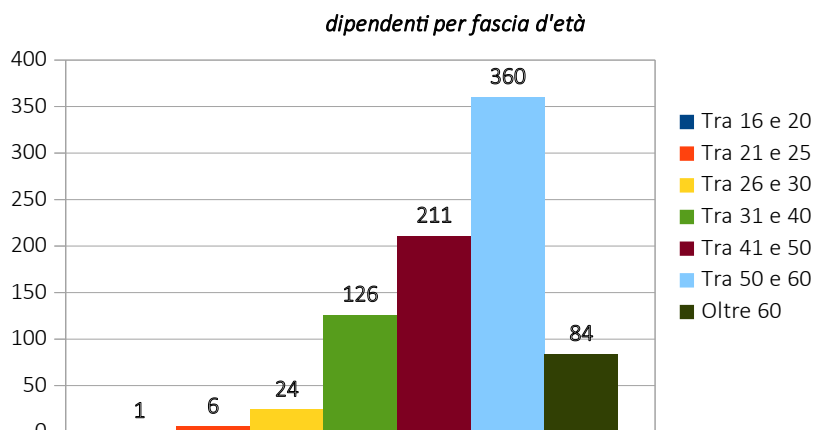
La raccolta sistematica dei dati relativi alle abitudini e alle esigenze dei dipendenti presi in esame ed in particolare dei loro spostamenti casa-lavoro è avvenuta con una campagna d'indagine nel periodo

05.10.2023 – 10.11.2023 che ha visto la somministrazione di un questionario nel rispetto dell'allegato 3 delle [Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro \(PSCL\)](#).

La somministrazione del questionario è avvenuta mediante l'adesione da parte del Comune di Trento alla **EMMA** sperimentazione di una piattaforma gestionale denominata EMMA (Elettronic Mobility Manager Application), sviluppata dalla società 5T (a totale partecipazione pubblica) per Regione Piemonte e Città Metropolitana di Torino. **La percentuale di risposta al questionario è stata elevata: hanno risposto 798 su 1131 dipendenti interpellati, con una percentuale pari al 70,56%.** In particolare hanno risposto al questionario 520 femmine (percentuale pari al 64,0 %) e 293 maschi (percentuale pari al 36,0 %), con età comprese dettagliate a riscontro della domanda.

### “Quanti anni hai?”

range che era possibile scegliere	n.° dipendenti che hanno scelto il range	percentuale di risposta riferita al range
Oltre 60	84	10.3%
Tra 50 e 60	360	44.3%
Tra 41 e 50	211	26.0%
Tra 31 e 40	126	15.5%
Tra 26 e 30	24	3.0%
Tra 21 e 25	6	0.7%
Tra 16 e 20	1	0.1%



Nel corso della somministrazione del questionario sono stati registrati numerosi stimoli (prevalentemente mail e chiamate) da parte dei dipendenti che chiedevano di includere anche il personale delle sedi “cosiddette periferiche” nel PSCL dell’Ente. Si tratta di quelle sedi che, ai fini della normativa vigente non rientrano nell’obbligo di legge. Per rispondere a questa esigenza di ulteriore inclusione, secondo quanto previsto dal comma 3 dell’articolo 3 del [D.M. 179 del 12.05.2021](#) si è ritenuto di prevedere l’azione dettagliata al punto **3.1.5. Coinvolgimento sedi “periferiche” nel PSCL** che prevede l’inclusione di tutti i dipendenti e di tutte le sedi nel PSCL dell’Ente per l’anno 2025.

## 2.3.0. Privacy

La survey è stata sottoposta ai dipendenti mediante invio di due mail contenente un link di rimando alla piattaforma EMMA che ospitava il questionario.

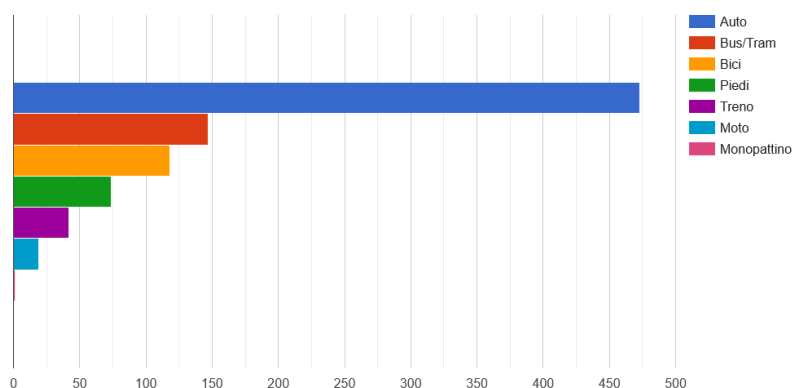
Rispetto agli aspetti afferenti al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE, valutato che i dati di residenza dei dipendenti sono già lecitamente trattati dall'Ente in relazione al rapporto di lavoro in corso, sono state adottate le seguenti iniziative:

- (1) le mail di invito alla compilazione del questionario inviata ai dipendenti contenevano un allegato costituito da una **informativa sul trattamento dei dati personali** ex artt. 13 e 14 Regolamento UE n. 2016/679;
- (2) la prima pagina del questionario era costituita da un messaggio di benvenuto seguito da una **informativa sul trattamento dei dati personali** ex artt. 13 e 14 Regolamento UE n. 2016/679, solo al termine della lettura della quale era possibile iniziare la compilazione del questionario;
- (3) le domande riferite alla residenza del dipendente (CAP, comune, indirizzo) prevedevano la possibilità di un risposta di tipo facoltativo;
- (4) la società 5T Srl con sede legale in Corso Novara 96, 10152 Torino è stata nominata responsabile del trattamento dei dati personali per la messa a disposizione della piattaforma EMMA (Electronic Mobility Manager Application) per la redazione del Piano degli Spostamenti Casa- Lavoro (PSCL) del Comune di Trento.

### 2.3.1. Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro


Analizzando i dati forniti dalle risposte al questionario somministrato nella loro totalità senza separazione per sede, emerge che è ancora alto il numero di dipendenti che ricorrono a mezzi non sostenibili per raggiungere la propria sede di lavoro, almeno per una parte del proprio spostamento.

La **mobilità non sostenibile** per i tragitti casa-lavoro coinvolge un totale di 492 dipendenti (auto+moto), con una percentuale pari al 56,3 %.










In particolare, il dato d'interesse, emerge dalle risposte alla domanda:

**“Come ti rechi più frequentemente al lavoro?”**

 *mobilità non sostenibile*

 *mobilità sostenibile*

mezzo scelto	n.° dipendenti che utilizzano il mezzo	percentuale dipendenti che utilizzano il mezzo
 <b>auto</b>	<b>473</b>	<b>54.1%</b>
 bus	147	16.8%
 bici	118	13.5%
 piedi	74	8.5%
 treno	42	4.8%
 <b>moto</b>	<b>19</b>	<b>2.2%</b>
 monopattino	1	0.1%

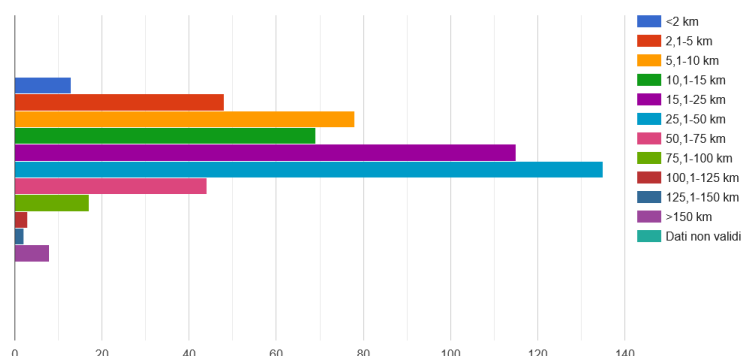
Le forme di **mobilità sostenibile** per i tragitto casa-lavoro adottate dai Dipendenti che hanno riscontrato il questionario evidenziano un totale di 382 dipendenti che vi fanno ricorso, con una percentuale pari al 43,7 %.

Al fine di procedere ad un corretto calcolo degli impatti ambientali, si è quindi chiesto ai Dipendenti coinvolti di:

- (1) scegliere un range definito di km preordinato in base al numero di km percorsi con il mezzo privato, escludendo le tratte percorse con altri mezzi, sottoponendo la domanda:

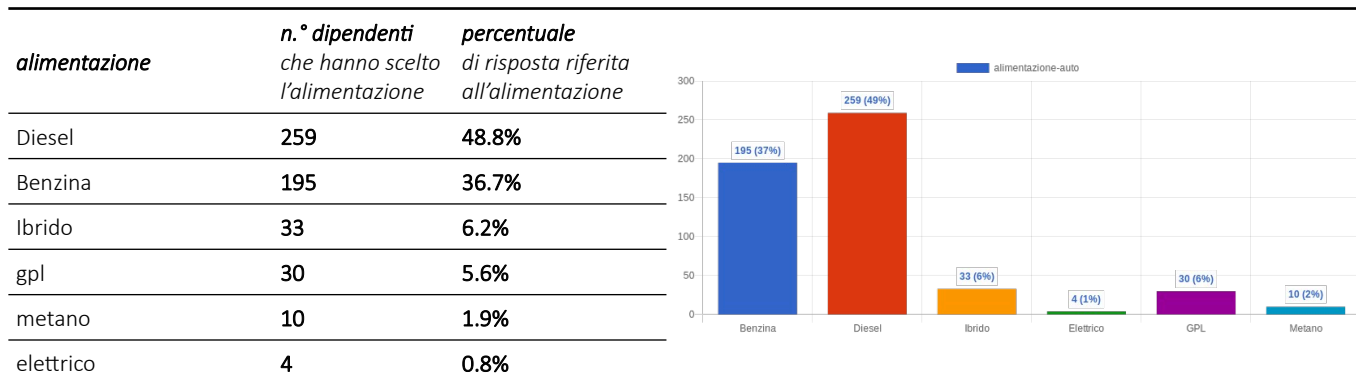
**“Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?”**

range km “da” => “a” che era possibile scegliere	n.° dipendenti che hanno scelto il range Km	percentuale di risposta di risposta riferita al range km
>150 km	8	1.5%
125,1-150 km	2	0.4%
100,1-125 km	3	0.6%
75,1-100 km	17	3.2%
50,1-75 km	44	8.3%
25,1-50 km	135	25.4%
15,1-25 km	115	21.6%
10,1-15 km	69	13.0%
5,1-10 km	78	14.7%
2,1-5 km	48	9.0%
<2 km	13	2.4%



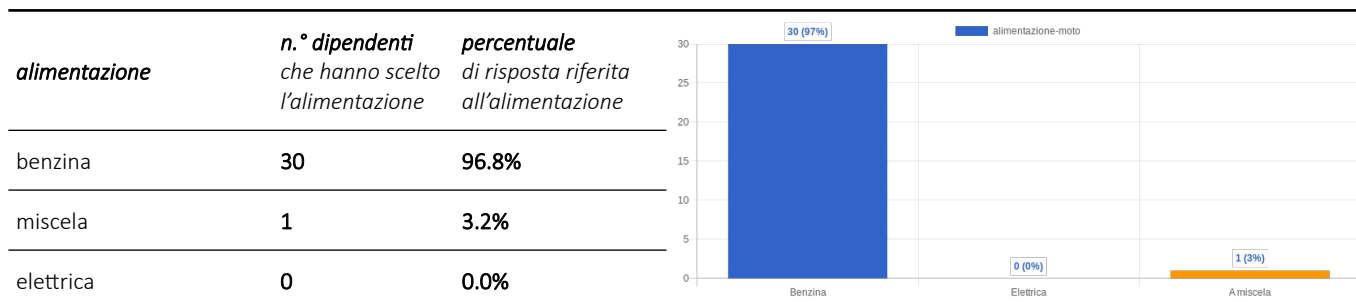
(2) indicare l'alimentazione della propria auto, sottoponendo la domanda:

**“Qual è l'alimentazione della tua auto?”**



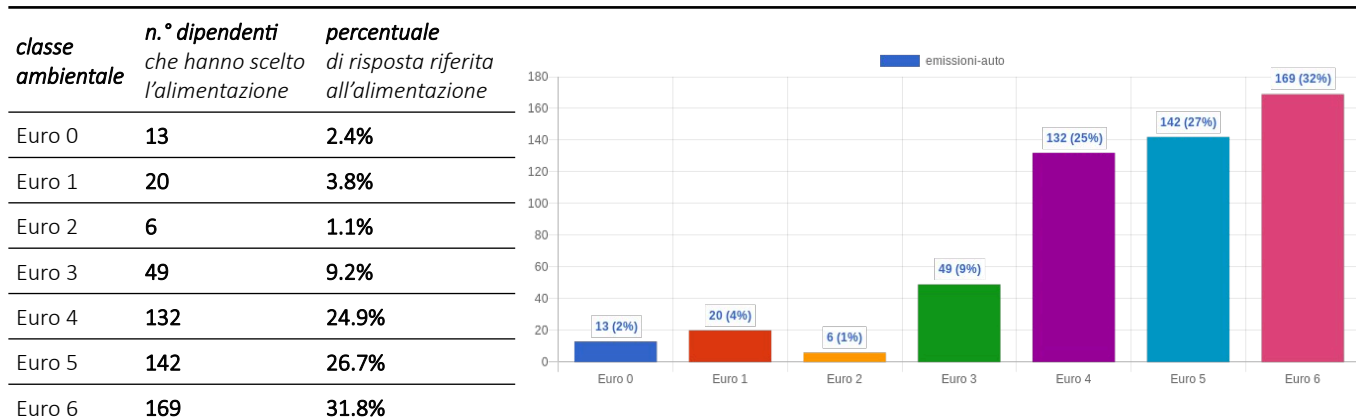
(3) indicare l'alimentazione della propria moto, sottoponendo la domanda:

**“Qual è l'alimentazione della tua moto o ciclomotore?”**



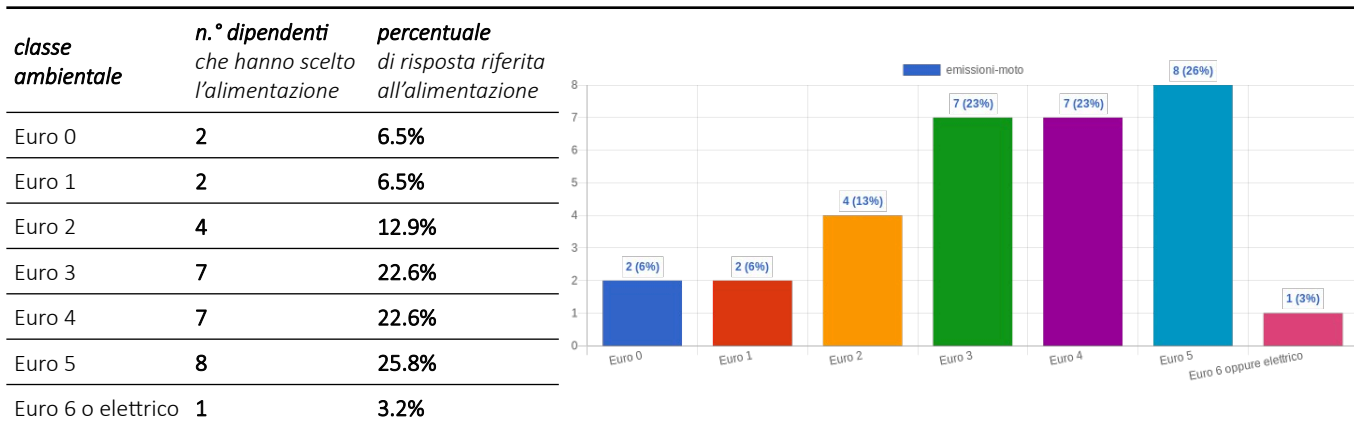
(4) indicare la classe ambientale della propria auto, sottoponendo la domanda:

**“Qual è la classe ambientale della tua auto?”**



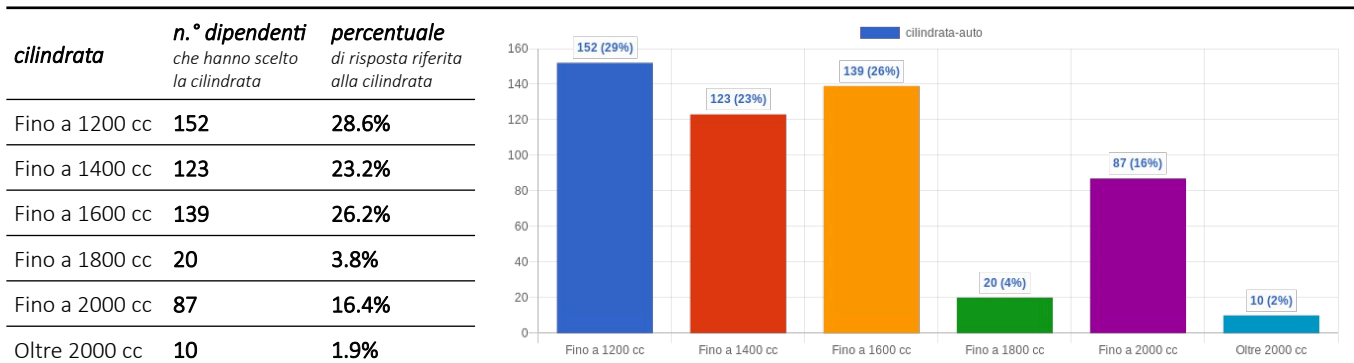
(5) indicare la classe ambientale della propria moto, sottoponendo la domanda:

### “Qual è la classe ambientale della tua moto?”



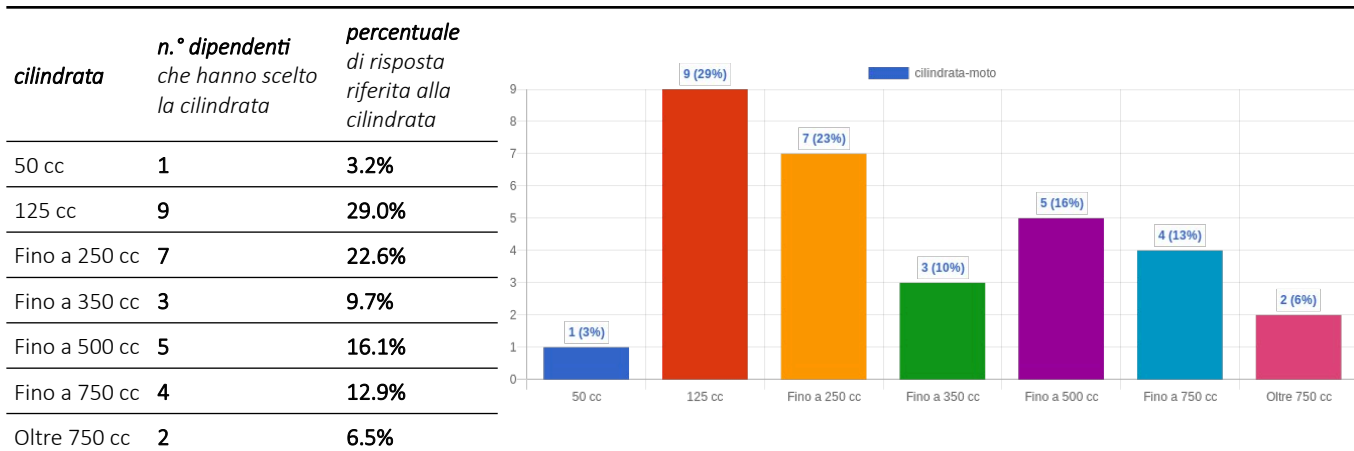
(6) indicare la cilindrata della propria auto, sottoponendo la domanda:

### “Qual è la cilindrata della tua auto?”



(7) indicare la cilindrata della propria moto, sottoponendo la domanda:

### “Qual è la cilindrata della tua moto?”



La piattaforma EMMA ha calcolato, in base alle formule fornite dal [MISE](#) ed ai dati raccolti con il questionario aziendale sopra meglio dettagliati, le stime di:

#### **Calcolo delle emissioni inquinanti derivanti dagli spostamenti casa-lavoro dei Dipendenti comunali anno 2024**

<i>descrizione</i>	<i>formula</i>	<i>kg/anno</i>
monossido di carbonio	CO	98.684
anidride carbonica	CO <sub>2</sub>	20,493.863
ossidi di azoto	NO <sub>x</sub>	53.483
particolato formato da particelle con dimensioni minori di 10 µm	PM <sub>10</sub>	3.732

### **2.3.2. Analisi della propensione al cambiamento negli spostamento casa-lavoro**

Al Comune di Trento il [D.M. 179 del 12.05.2021](#) affida il compito di **promuovere la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità dei propri Dipendenti** che consentano la **riduzione dell'uso del veicolo privato individuale a motore negli spostamenti sistematici casa-lavoro** e favoriscano il decongestionamento del traffico veicolare.

Si è quindi analizzata la propensione al cambiamento verso una mobilità sostenibile, evidenziata dai Dipendenti interessati dal questionario.

È stata in particolare indagata la propensione al cambiamento verso forme di mobilità sostenibile mediante la somministrazione di domande in relazione alla potenziale sostituzione del veicolo privato individuale a motore a combustione per gli spostamenti casa-lavoro con:

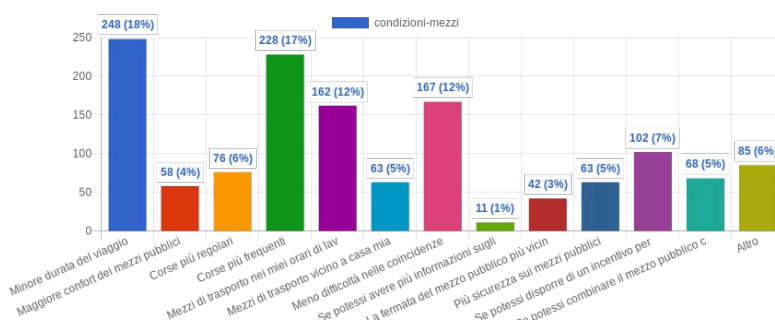
- (1) il **TPL** (trasporto pubblico locale); in particolare sono state sottoposte due domande:

#### **2.3.2.1. "A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?"**

<i>risposta prevista</i>	<i>n.° dipendenti che hanno scelto la risposta</i>	<i>percentuale per la risposta</i>
Minore durata del viaggio	248	18.1%
Corse più frequenti	228	16.6%
Meno difficoltà nelle coincidenze	167	12.2%
Mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro	162	11.8%
Se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio o per una bicicletta	102	7.4%
Altro	85	6.2%
Corse più regolari	76	5.5%
Se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta	68	5.0%
Mezzi di trasporto vicino a casa mia	63	4.6%
Più sicurezza sui mezzi pubblici	63	4.6%

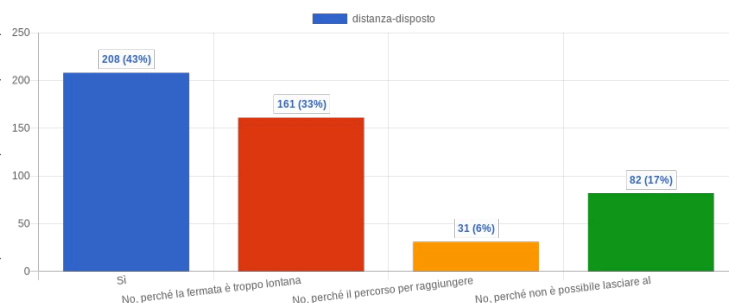
### 2.3.2.1. "A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?"

risposta prevista	n.° dipendenti che hanno scelto la risposta	percentuale per la risposta
Maggiore comfort dei mezzi pubblici	58	4.2%
La fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede	42	3.1%
Se potessi avere più informazioni sugli orari/percorsi del trasporto pubblico	11	0.8%



### 2.3.2.2. "In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?"

risposta	n.° dipendenti che hanno scelto la risposta	percentuale per la risposta
si	208	43.2%
No, perché la fermata è troppo lontana	161	33.4%
No, perché non è possibile lasciare alla stazione / portare sul mezzo pubblico la bicicletta	82	17.0%
No, perché il percorso per raggiungere la fermata non è sicuro	31	6.4%



(2) forme di SHARING MOBILITY quali:

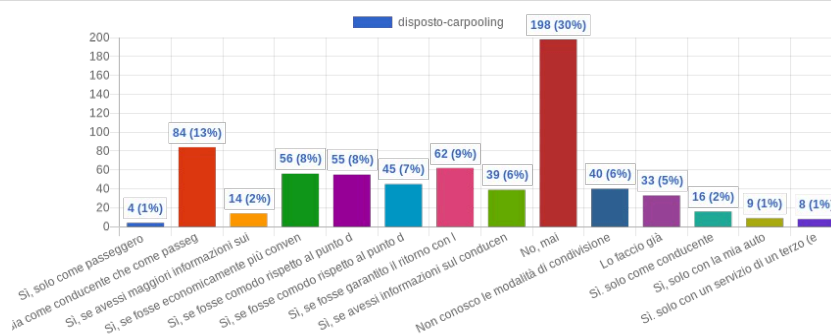
- **car sharing** (\*nel car sharing aziende pubbliche o private mettono a disposizione una flotta di veicoli che possono essere noleggiati per brevi periodi (minuti oppure ore) e pagati poi in ragione dell'effettivo utilizzo);
- **car pooling** (\*nel car pooling il mezzo è invece di un privato cittadino il quale, generalmente attraverso una piattaforma, mette a disposizione dei posti auto per condividere il suo spostamento (o parte di esso) con altri soggetti);

in particolare sono state sottoposte quattro domande:

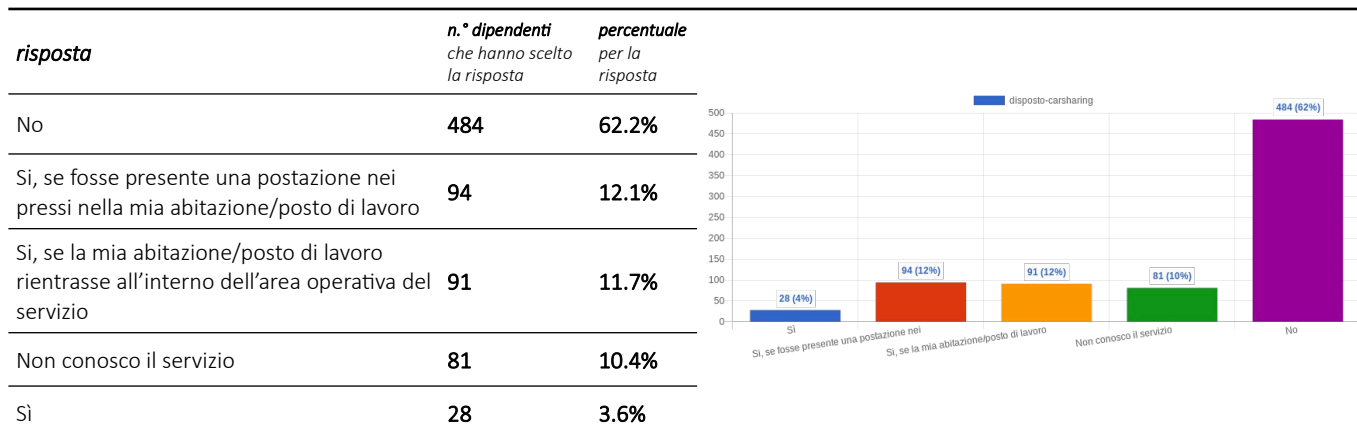
### 2.3.2.3. "Saresti disposto a condividere con qualcuno il tuo spostamento?"

(\* più risposte possibili)

risposta	n.° dipendenti che hanno scelto la risposta	percentuale per la risposta
No, mai	198	29.9%
Sì, sia come conducente che come passeggero	84	12.7%
Sì, se fosse garantito il ritorno con le stesse modalità	62	9.4%
Sì, se fosse economicamente più conveniente o potessi comunque condividere i costi	56	8.4%
Sì, se fosse comodo rispetto al punto di partenza	55	8.3%
Sì, se fosse comodo rispetto al punto di arrivo	45	6.8%
Non conosco le modalità di condivisione	40	6.0%
Sì, se avessi informazioni sul conducente/passeggero	39	5.9%
Lo faccio già	33	5.0%
Sì. solo come conducente	16	2.4%
Sì, se avessi maggiori informazioni sui risparmi ed i vantaggi	14	2.1%
Sì, solo con la mia auto	9	1.4%
Sì. solo con un servizio di un terzo (es con il car sharing)	8	1.2%
Sì, solo come passeggero	4	0.6%

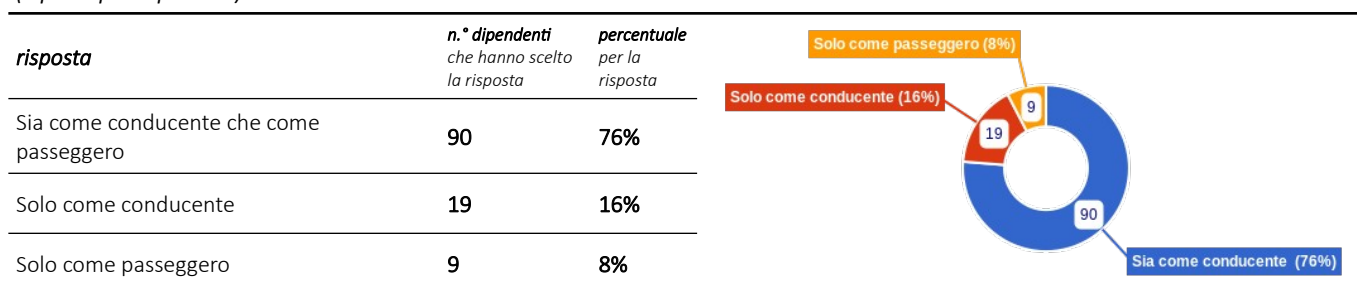


### 2.3.2.4. "Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?"



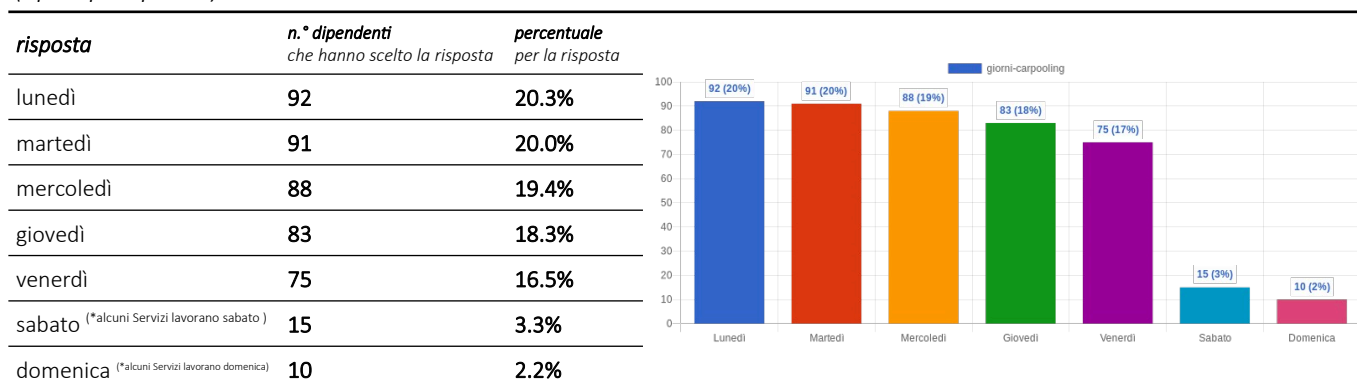
### 2.3.2.5. "Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di car pooling o car sharing?"

(\* più risposte possibili)



### 2.3.2.6. "In quali giorni della settimana utilizzi o utilizzeresti il car pooling o il car sharing?"

(\* più risposte possibili)



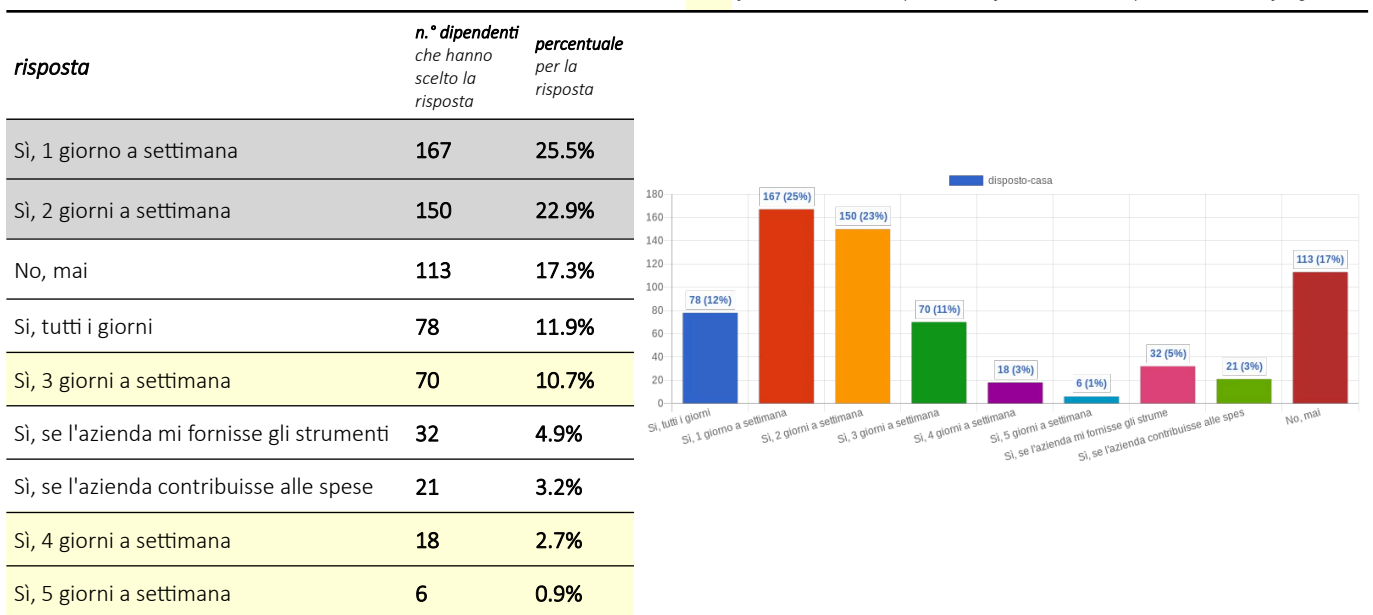
(3) forme di LAVORO da REMOTO quali:

- **telelavoro** (si intende un lavoro che si svolge a distanza rispetto alla propria sede, con luogo e orari rigidamente definiti);
  - **smart working** (il dipendente svolge la propria attività fuori dalla sede aziendale, ma decide in piena autonomia i tempi e il luogo di lavoro, senza una postazione fissa);
- in particolare è stata sottoposta una domanda:

### 2.3.2.7. "Saresti disposto a lavorare da casa?"

forme attualmente sperimentate

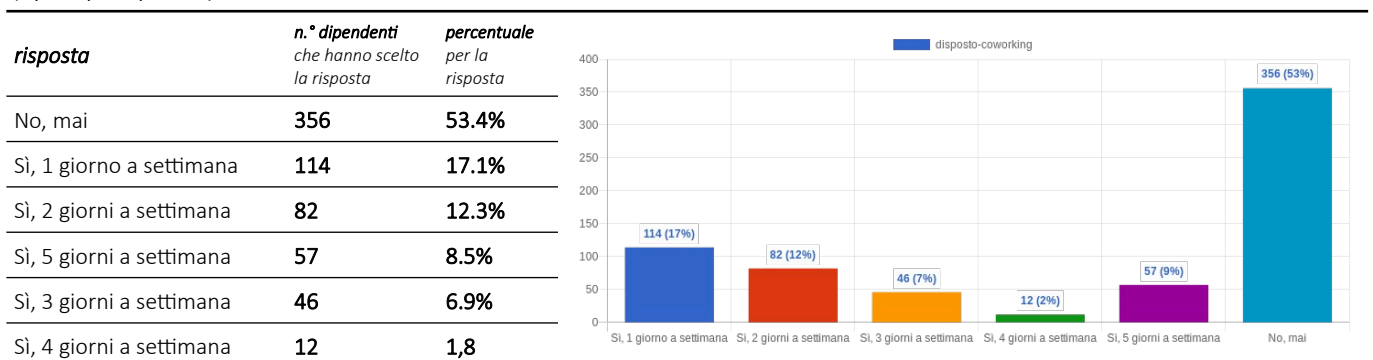
forme attualmente previste in forma residuale per i "lavoratori fragili"



- (4) il **COWORKING** (modello di lavoro che prevede la condivisione degli spazi di un ambiente lavorativo, generalmente un ufficio, con altre persone non impiegate nella stessa azienda o organizzazione):

### 2.3.2.8. "Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking?"

(\* più risposte possibili)

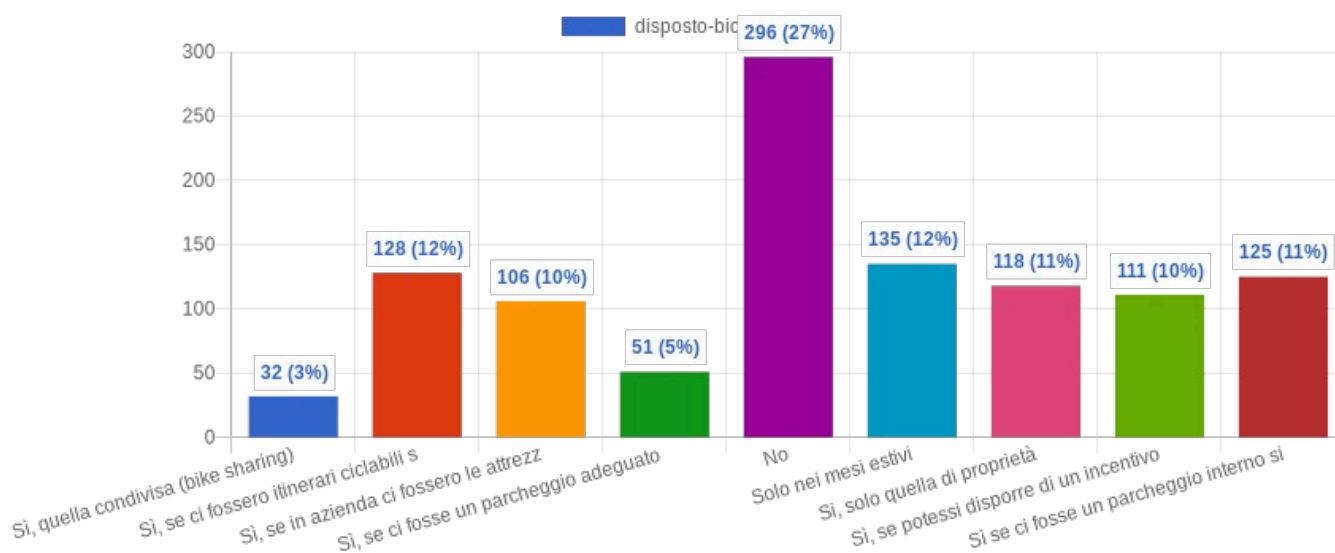


(5) l'uso della **BICICLETTA**, in particolare è stata sottoposta una domanda:

### 2.3.2.9. "Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?"

(\* più risposte possibili)

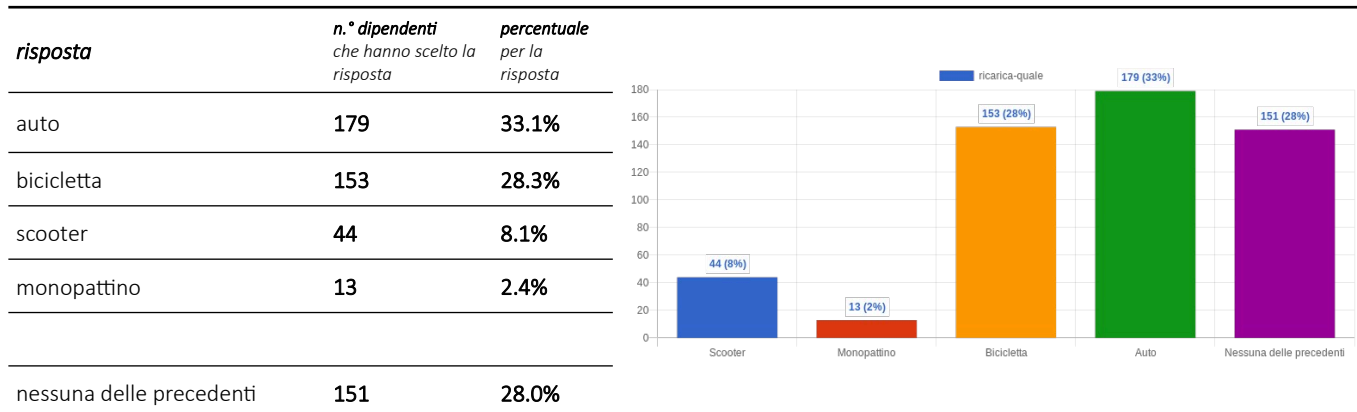
risposta	n.° dipendenti che hanno scelto la risposta	percentuale per la risposta
No	296	26.9%
Solo nei mesi estivi	135	12.3%
Sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri	128	11.6%
Sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro	125	11.3%
Sì, solo quella di proprietà	118	10.7%
Sì, se potessi disporre di un incentivo o del rimborso per l'acquisto di una bicicletta	111	10.1%
Sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.)	106	9.6%
Sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico (es. in stazione)	51	4.6%
Sì, quella condivisa (bike sharing)	32	2.9%



(6) presenza di **PUNTI di RICARICA**, in particolare è stata sottoposta una domanda:

### 2.3.2.10. "Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?"

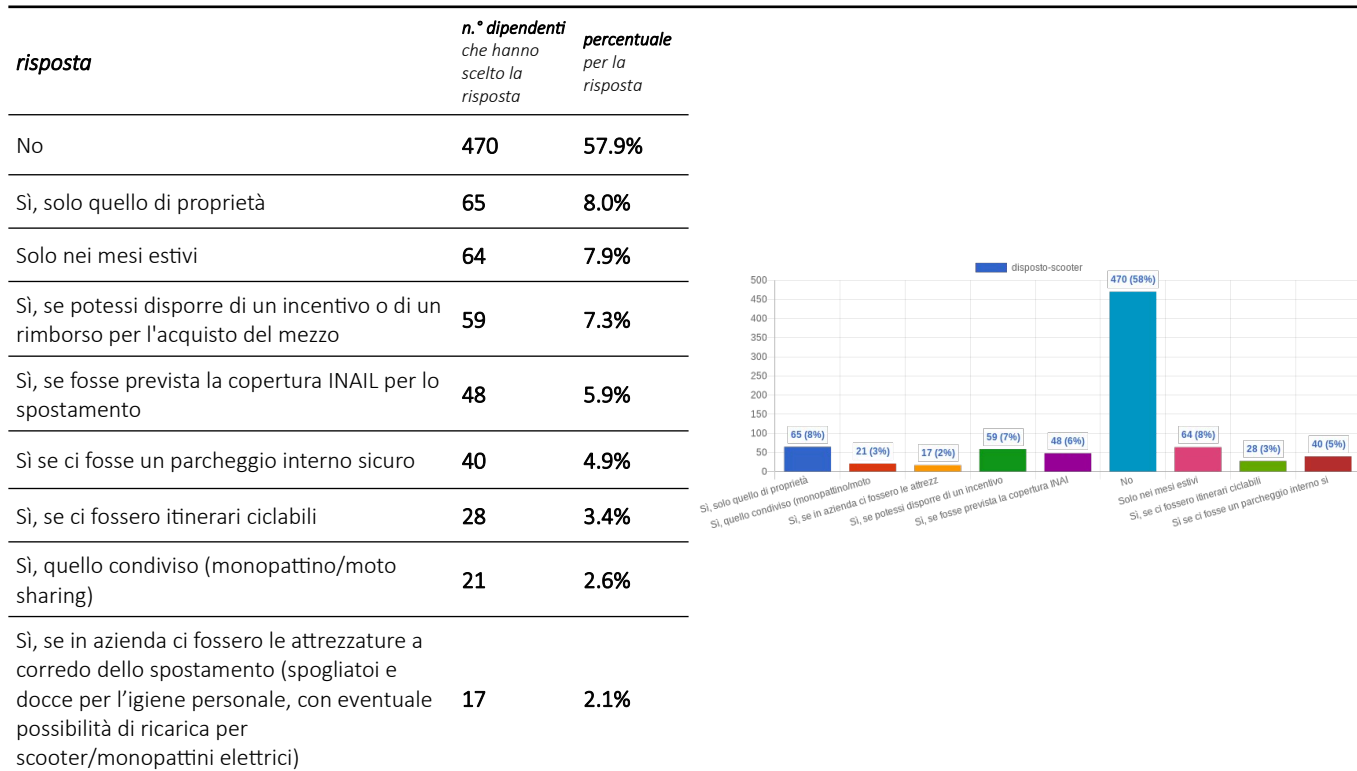
(\* più risposte possibili)



(7) lo SCOOTER o il MONOPATTINO, in particolare è stata sottoposta una domanda:

### 2.3.2.11. "Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?"

(\* più risposte possibili)

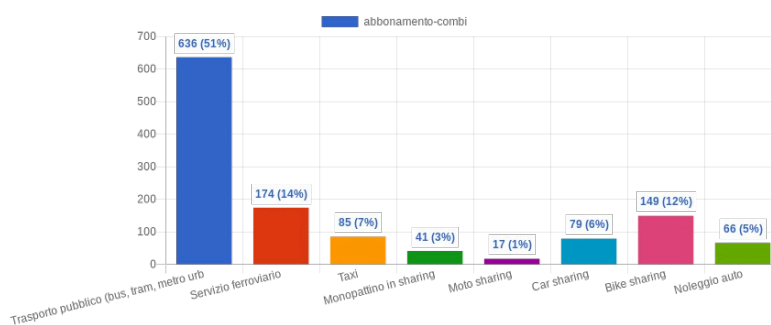


(8) forme di **ABBONAMENTO** a mobilità sostenibile, in particolare è stata sottoposta una domanda:

### 2.3.2.12. "Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?"

(\* più risposte possibili)

risposta	n.° dipendenti che hanno scelto la risposta	percentuale per la risposta
Trasporto pubblico (bus, tram, metro urbano e extraurbano)	636	51.0%
Servizio ferroviario	174	14.0%
Bike sharing	149	11.9%
Taxi	85	6.8%
Car sharing	79	6.3%
Noleggio auto	66	5.3%
Monopattino in sharing	41	3.3%
Moto sharing	17	1.4%

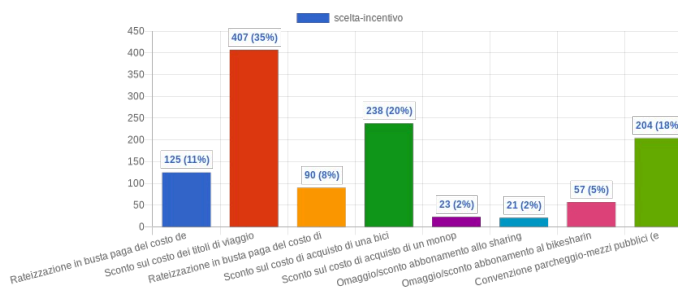


(9) forme **INCENTIVO** alla mobilità sostenibile, in particolare è stata sottoposta una domanda:

### 2.3.2.13. "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?"

(\* più risposte possibili)

risposta	n.° dipendenti che hanno scelto la risposta	percentuale per la risposta
Sconto sul costo dei titoli di viaggio	407	34.9%
Sconto sul costo di acquisto di una bicicletta	238	20.4%
Convenzione parcheggio-mezzi pubblici (es. Formula Park&Ride, Velostazione)	204	17.5%
Rateizzazione in busta paga del costo dei titoli di viaggio	125	10.7%
Rateizzazione in busta paga del costo di una bicicletta (anche a pedalata assistita da un motore elettrico)	90	7.7%
Omaggio/sconto abbonamento al bikesharing	57	4.9%
Sconto sul costo di acquisto di un monopattino	23	2.0%
Omaggio/sconto abbonamento allo sharing per i monopattini	21	1.8%



### 3. Parte progettuale






Va anzitutto premesso che, per la definizione delle proposte di misure, si utilizzeranno come riferimento i 10 pilastri del mobility management così come definiti da [EPOMM](#) la piattaforma Europea del Mobility Management:

- I. ridurre la necessità di spostamenti;
- II. ridurre necessità complementari (quegli spostamenti che sono “accessori” allo spostamento principale casa-lavoro, tipicamente: accompagnare i figli a scuola, passare al supermercato, andare in palestra dopo l’ufficio, ecc.);
- III. aumentare la qualità del trasporto collettivo;
- IV. aumentare l’appetibilità del trasporto collettivo;
- V. migliorare le infrastrutture per ciclisti e pedoni;
- VI. rendere più appetibile l’uso della bicicletta;
- VII. favorire l’uso dello sharing mobility;
- VIII. ridurre l’uso dell’auto per gli spostamenti per lavoro;
- IX. pianificare i posteggi e la tariffazione della sosta;
- X. aumentare l’efficienza energetica dei mezzi di trasporto.

Le misure che seguono sono comuni a tutte le sedi del Comune di Trento oggetto di PSCL per l’anno 2024; in particolare:

- **PSCL POLO 1 - POLO CENTRO STORICO**  
*(allegato 1)*
- **PSCL POLO 2 - ANAGRAFE**  
*(allegato 2)*
- **PSCL POLO 3 - FUNERARIO**  
*(allegato 3)*
- **PSCL POLO 4 - UFFICI COMUNALI DI VIA BRONZETTI**  
*(allegato 4)*
- **PSCL POLO 5 - UFFICI COMUNALI VIA MACCANI**  
*(allegato 5)*
- **PSCL POLO 6 - TOP CENTER- ZONA DIREZIONALE TRENTO NORD**  
*(allegato 6)*
- **PSCL POLO 7 - UFFICI COMUNALI E SERRE MASO SMALZ**  
*(allegato 7)*

Le proposte raggruppate in ogni pilastro rilevante sono strutturate secondo lo schema che segue:

	<b>3.1._.Indicazione titolo misura</b>
	indicazione dell'asse delle linee guida ministeriali in cui ricade la misura
	<b>3.1._.1. analisi</b> (3.1.linee guida ministeriali progettazione delle misure)
	in questa fase si analizzano i dati raccolti, alla ricerca di un target di utenti propensi a cambiare i propri modi di trasporto a favore di mezzi più sostenibili
	<b>3.1._.2. obiettivi</b> (3.1.1.linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)
	gli obiettivi verranno indicati in modo SMART (Semplici, Misurabili, rAggiungibili, Rilevanti e Temporizzati): si definisce un potenziale obiettivo realistico (espresso in percentuale del numero di dipendenti che scelgono modi di spostarsi più sostenibili). Viene stimata anche la riduzione di CO2 corrispondente al raggiungimento dell'obiettivo
	<b>3.1._.3. azioni</b> (3.1.2.linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)
	si descrivono in maniera sintetica le possibili azioni da intraprendere per soddisfare gli obiettivi fissati negli obiettivi
	<b>3.1._.4. monitoraggio</b> (4.linee guida ministeriali programma di monitoraggio)
	si descrivono gli strumenti e le modalità di monitoraggio delle azioni intraprese, in modo da poter verificare il raggiungimento degli obiettivi.
	<b>3.1._.5. budget ipotizzato</b> (4.3.linee guida ministeriali programma di implementazione)
	piano che definisce le previsioni di spesa per la realizzazione della misura: 1. priorità 2. tempistica 3. risorse necessarie

## 3.0. Misure PSCL 2023

All'interno del PSCL approvato a dicembre del 2022 e riferito al 2023, erano presenti le seguenti misure progettuali:

- (a) **miglioramento dell'offerta ciclabile:** la misura è legata alla realizzazione del PNRR ed è in corso di realizzazione nei termini e tempi riferiti a quest'ultimo piano;
- (b) **introduzione di un progetto "Bike to work":** la misura partirà nei primi mesi del 2024 in fase sperimentale;
- (c) **rinnovo degli stalli biciclette:** entro primavera del 2024 saranno predisposti 1014 posti bici nel tessuto urbano; in particolare saranno rinnovati circa 200 posti esistenti con elementi maggiormente preformanti rispetto alla sicurezza della bici ed il restante numero con nuovi elementi (rastrelliere a 5 posti ed archetti);
- (d) **individuazione di possibili locali spogliatoio presso le sedi comunali:** la misura è parte del presente PSCL.

### 3.1. Progettazione delle misure

Di seguito vengono dettagliate le misure di mobility management che l'Ente intende portare a termine entro il 31.12.2024 al fine di consentire la riduzione dell'uso del veicolo privato individuale a motore negli spostamenti sistematici casa-lavoro dei propri dipendenti favorendo il decongestionamento del traffico veicolare.

In particolare di seguito sono dettagliate 13 misure progettuali, quali:

- 3.1.1. Sicurezza per le bici ed i monopattini dei dipendenti;
- 3.1.2. Spogliatoi e docce per i dipendenti che usano la bici;
- 3.1.3. Bike to Work – misura sperimentale;
- 3.1.4. Intranet;
- 3.1.5. Coinvolgimento sedi "periferiche" nel PSCL;
- 3.1.6. Carpooling;
- 3.1.7. Aumento ciclovie urbane;
- 3.1.8. Partecipazione Giretto d'Italia;
- 3.1.9. Miglioramento trasporto pubblico locale;
- 3.1.10. Sconto abbonamento trasporto pubblico locale;
- 3.1.11. Lavoro da Reomoto;
- 3.1.12. Forum Trimestrale sulla Mobilità Sostenibile;
- 3.1.13. Compensazione emissioni CO<sub>2</sub>.



### 3.1.1. Sicurezza per le bici ed i monopattini dei dipendenti

#### ASSE 3 – FAVORIRE LA MOBILITÀ CICLABILE O LA MICROMOBILITÀ



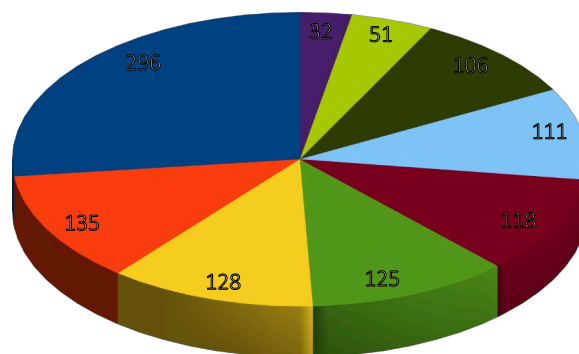
#### 3.1.1.1. analisi

(3.1.linee guida ministeriali progettazione delle misure)

Secondo uno studio della Fiab (Federazione italiana amici della bicicletta), in Italia ogni due minuti viene commesso il furto di una bicicletta; **a fronte di 14 milioni di italiani che utilizzano ameno una volta a settimana la bicicletta, sono oltre 320mila i furti in un anno.**

Dall'analisi dei dati ottenuti dal questionario somministrato ai dipendenti, in particolare alla domanda *“saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?”*, 125 Dipendenti hanno risposto *“sì, se ci fosse un parcheggio interno sicuro”* con una percentuale pari al 11,3% del totale delle risposte:

- No
- Solo nei mesi estivi
- Sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri
- Sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro
- Sì, solo quella di proprietà
- Sì, se potessi disporre di un incentivo o del rimborso per l'acquisto di una bicicletta
- Sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.)
- Sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico (es. in stazione)
- Sì, quella condivisa (bike sharing)



Ulteriormente, nella parte di questionario a risposta libera *“indica eventuali proposte per migliorare il tuo spostamento quotidiano”* si evidenziano le seguenti risposte pertinenti:

- *“1. Migliorare la sicurezza dei depositi di bici dei dipendenti che usano questo mezzo per venire al lavoro; 2. Prevedere spogliatoi e docce per migliorare il comfort di chi usa la bici per venire al lavoro;”*
- *“Aumentare i parcheggi custoditi per le biciclette in città.”*
- *“Aumentare le rastrelliere per le bici”*
- *“aumento delle corsie preferenziali autobus per rendere l'autobus nettamente più veloce rispetto all'auto, aumento delle frequenze e delle linee dell'autobus per creare connessioni capillari e rendere nettamente più*

- vantaggioso l'autobus rispetto all' auto, sede lavoro: locali spogliatoio+locali deposito bici con ampia disponibilità di posti al chiuso"*
- *"avere a disposizione un posto sicuro dove poter parcheggiare la mia bici elettrica durante l'orario di lavoro. Penso a un locale/garage protetto dalle intemperie e dal pericolo di furto. La presenza di uno spogliatoio."*
  - *"Avere un posto sicuro dove parcheggiare la mia bici nei pressi dell'ufficio!"*
  - *"Bisognerebbe ridurre le tariffe dei mezzi pubblici sul modello della Germania, es. 10 euro al mese per tutti i mezzi, e creare dei parcheggi per bici sicuri, con un numero congruo di rastrelliere. Potrebbe essere utile pensare a contributi per acquisto di bici, monopattini ecc, ma anche per il loro mantenimento. Aumentare il numero delle corse dei bus, specialmente nelle fasce serali."*
  - *"come già più volte segnalato in altri sondaggi, al fine di incentivare l'uso della bicicletta come mezzo di trasporto quotidiano per recarsi al lavoro, è necessario che la pubblica amministrazione (per me il Comune di Trento) preveda di creare, presso le proprie sedi, parcheggi coperti e custoditi per le bici oltre a mettere a disposizione per il proprio personale spogliatoi e docce."*
  - *"Controlli Contro Contro eventuali furti del mezzo"*
  - *"incentivo sulle singole corse del bus in quanto mezzo non prevalente, parcheggio più sicuro e consono presso la sede di servizio, possibilità di bike sharing presso la sede di lavoro, incentivo e maggiore diffusione sull'utilizzo dello smart working"*
  - *"incremento parcheggi pubblici biciclette."*
  - *"Installazione di tettoia per biciclette nel cortile tra Torre Mirana e Palazzo Thun"*
  - *"Maggiore sicurezza per la mia bicicletta; prima andavo al lavoro in bici ma me ne hanno rubate due in un anno."*
  - *"maggiori parcheggi per le bici e coperti in caso di pioggia"*
  - *"mancano luoghi sicuri dove parcheggiare la propria bicicletta elettrica e non"*
  - *"messa a disposizione di un deposito per la bicicletta"*
  - *"Nel mio spostamento casa-lavoro già utilizzo bici+treno+bici. Servirebbero ciclabili e parcheggi più sicuri, attraversamenti stradali con tempi di attesa inferiori, la possibilità di ricorrere allo smart working per almeno 2 giorni a settimana in un'ottica di maggior conciliazione famiglia-lavoro (senza dover per forza ricorrere al part time!)"*
  - *"Parcheggi SICURI per biciclette. Ciclobox nei pressi del luogo di lavoro: Palazzo Thun"*
  - *"PARCHEGGIO COPERTO E SICURO PER BICICLETTE"*
  - *"parcheggio sicuro per la bici"*
  - *"per favorire l'uso delle bici personali proporrei un parcheggio sicuro all'interno degli uffici comunali, es. una stanza inutilizzata al piano terra"*
  - *"più piste ciclabili per maggiori collegamenti in bici e parcheggi più adeguati e sicuri in cui lasciarle"*
  - *"Prevedere spazi sicuri per lasciare la bicicletta, favorire il poter portare la bicicletta in ufficio, aumentare le zone 30 km/h in città"*
  - *"Prevedere uno spazio coperto dove lasciare la bicicletta (lasciandola all'aperto, sotto l'acqua, si usura facilmente). Dare la possibilità di parcheggiare nel piazzale in caso di bisogno. Dare la possibilità di fare smart working prevedendo un totale di giorni mensili che un dipendente può gestirsi in autonomia."*
  - *"Sarebbe sufficiente non trovare mezzi a motore ad occupare la tettoia delle bici in ufficio e qualche intervento per sistemare le buche lungo le strade in generale"*
  - *"Spazi coperti e sicuri al lavoro per rimessaggio bicicletta"*
  - *"Spazio chiuso aziendale sicuro per deposito biciclette"*
  - *"Una volta venivo in bicicletta ma purtroppo ho subito alcuni furti ed ho rinunciato: sarebbe bello avere dei parcheggi sicuri mentre si lavora per le nostre biciclette"*
  - *"Una, due volte alla settimana scendo da Tenna in bicicletta...avrei però necessità di un bagno adeguato e soprattutto di un parcheggio coperto e chiuso, usufruibile solo con badge di noi dipendenti. Pedalare per più di 20 km significa usufruire di una buona bicicletta muscolare ( o elettrica avanzando nella mia età anagrafica) sono quindi biciclette costose e che quindi hanno bisogno di un parcheggio adeguato. inoltre la questione bagno usufruibile da chi si reca al lavoro in bicicletta o da chi nella pausa pranzo, gradisce*

*praticare dello sport per rigenerarsi anche mentalmente!!”*

- *“vicino alla mia sede di lavoro non riesco comodamente a fermare la bicicletta, stalli quasi tutti occupati anche da monopattini”*
- *“vorrei più stalli per bici, spesso occupati da bici abbandonate e rotte o bloccati da monopattini o insufficienti”*

Grazie all’elaborazione del questionario della piattaforma EMMA, risultano significative le stime di risparmio di emissioni di inquinanti riferite ai dipendenti che effettuano i propri spostamenti casa-lavoro utilizzando la bicicletta.

In particolare, l’analisi dei dati raccolti:

- 118, sono i dipendenti che usano la bicicletta in modo sistematico per i propri spostamenti casa-lavoro;
- 120, sono i giorni all’anno stimati per un uso sistematico della bicicletta per gli spostamenti casa-lavoro;
- 3 km, è la distanza media per gli spostamenti casa-lavoro comprensiva dell’andata e ritorno;

mette in luce un impatto così sintetizzato:

#### **Impatto attuale:**

*impatto stimato per l’uso sistematico della bicicletta nei tragitti casa-lavoro da parte dei 118 dipendenti che hanno indicato questo veicolo come loro attuale mezzo abituale*

<b>Riduzione Km auto/anno</b>	<b>Risparmio litri di carburante</b>	<b>Risparmio kg di CO</b>	<b>Risparmio kg di CO2</b>	<b>Risparmio kg di NOx</b>	<b>Risparmio kg di PM10</b>
35400 km	3076.26 litri	27.8 kg	5773.19 kg	15.07 kg	1.05 kg

Il “centro di costo 59.0002 mobilità sostenibile” del PEG 22/24 prevede:

- promozione e attuazione delle attività di diffusione della cultura della ciclabilità;
- cura la promozione della mobilità sostenibile.



### **3.1.1.2. obiettivi**

(3.1.1.linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)

#### **principali:**

- confermare per il 2024 il numero pari a 118 dipendenti che nel corso dell’anno usano in modo sistematico la bicicletta per i propri spostamenti casa-lavoro;
- aumentare del 10% del numero di dipendenti che utilizzano la bicicletta per compiere il tragitto casa-lavoro entro la fine del 31.12.2024 portando il numero dagli attuali 118 a 130 dipendenti.

Al fine di fornire una stima dell’impatto che la misura mira ad ottenere in ordine all’abbattimento delle emissioni degli inquinanti nell’aria prodotte dai dipendenti comunali nel corso dei loro spostamenti casa-lavoro, utilizzando nuovamente i dati indagati dal questionario di cui sopra, ovvero:

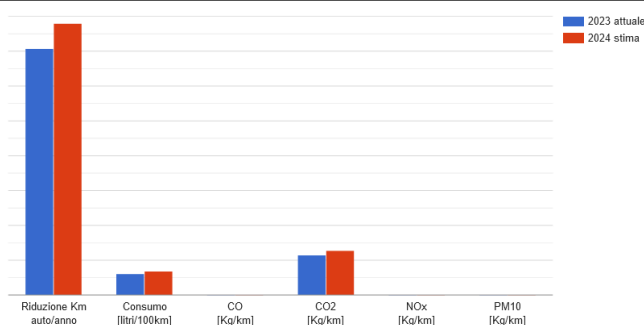
- 118, sono i dipendenti che usano la bicicletta in modo sistematico per i propri spostamenti casa-lavoro;
- 130, è il numero di dipendenti aumentati del 10% rispetto al dato precedente
- 120, sono i giorni all’anno stimati per un uso sistematico della bicicletta per gli spostamenti casa-lavoro;
- 3 km, è la distanza media per gli spostamenti casa-lavoro comprensiva dell’andata e ritorno;

la piattaforma EMMA restituisce i seguenti dati:

### Stima impatto di tutte le misure a favore dell'uso della bicicletta PSCL 2024:

impatto di tutte le misure del presente PSCL per l'anno 2024 che mirano ad accrescere del 10% il numero di dipendenti che usano la bicicletta in modo sistematico per i propri spostamenti casa-lavoro

annualità	Riduzione Km auto/anno	Risparmio litri di carburante	Risparmio kg di CO	Risparmio kg di CO2	Risparmio kg di NOx	Risparmio kg di PM10
2023 attuale	35400 km	3076.26 litri	27.8 kg	5773.19 kg	15.07 kg	1.05 kg
2024 stimata	39000 km	3389.1 litri	30.63 kg	6360.3 kg	16.6 kg	1.16 kg



#### generali:

- (3) migliorare la sicurezza della sosta delle biciclette e dei monopattini di proprietà dei dipendenti utilizzati per lo spostamento casa-lavoro;
- (4) miglioramento dello stato di salute dei dipendenti;
- (5) favorire la mobilità ciclabile e la micromobilità per lo spostamento casa-lavoro;
- (6) riduzione delle emissioni climalteranti- CO2;
- (7) riduzione PM10 nell'aria [causa di diversi effetti sulla salute tra cui molti disturbi collegati all'apparato respiratorio. L'Agenzia Internazionale per la Ricerca sul Cancro (IARC) ha classificato l'inquinamento dell'aria (di cui il particolato atmosferico è un indicatore) nel Gruppo 1, vale a dire tra le sostanze cancerogene per l'uomo];
- (8) riduzione NOx nell'aria (responsabili di malattie respiratorie che causano 90.000 morti all'anno direttamente connessi all'inquinamento atmosferico);
- (5) riduzioni dei costi derivanti dal traffico che ricadono sulla collettività.

(\*1) le stime di CO2, NOx, PM10 riportati in questo PSCL sono calcolati in base alle formule fornite dal [MISE](#) ed ai dati raccolti con il questionario aziendale

(\*2) il calcolo dei costi derivanti dal traffico riportati in questo PSCL sono calcolati con metodologia [Handbook on the external costs of transport](#)



### 3.1.1.3. azioni

(3.1.2. linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)

- (1) interfacciarsi del mobility manager aziendale con i dirigenti responsabili di fabbrica (di cui all'allegato del Direttore Generale prot. 0131546 | 04/05/2023) al fine di ottenere informazioni su eventuali spazi interni agli edifici fruibili come ricovero sicuro per bici e monopattini;
- (2) Palazzo Thun - via Belenzani, 19: verificare la possibilità di utilizzare spazi disponibili al piano terra come ricovero sicuro per bici e monopattini per i dipendenti di tutti i Servizi comunali insistenti nel centro storico (in questo piano "polo centro storico"), in particolare:
  - [Direzione Generale](#) ;

- [Segreteria Generale](#);
- [Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali](#);
- [Servizio cultura, turismo e politiche giovanili](#);
- [Servizio Appalti e partenariati](#);
- [Servizio gabinetto e pubbliche relazioni](#);
- [Servizio Risorse Umane](#);
- [Servizio Biblioteca e archivio storico](#);
- [Servizio Welfare e coesione sociale](#);
- [Servizi all'infanzia e istruzione](#) ;
- [Servizio Sviluppo Urbano, sport e sani stili di vita](#) ;
- Ufficio sportello attività produttive;
- [Servizio Sostenibilità e transizione ecologica](#)
- Polo socio territoriale n. 2 – Centro Storico – Bondone – Sardagna.

- (3) Via Bronzetti, 1: verificare la possibilità di utilizzare la ex officina dei vigili urbani come ricovero sicuro per bici e monopattini per i dipendenti del [Servizio Welfare e coesione sociale](#) e del [Progetto Politiche abitative](#).
- (4) Top Center- Via del Brennero, 312: progettazione e realizzazione chiusura sui 4 lati dell'attuale sito ove sono posizionate le rastrelliere portabici al fine di renderlo un ricovero sicuro per bici e monopattini per i dipendenti dei Servizi comunali ospitati dal plesso, in particolare:
- [Servizio Edilizia pubblica](#);
  - [Servizio Edilizia privata e SUAP](#);
  - [Servizio Urbanistica](#);
  - Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio edilizio;
  - [Servizio Gestione strade e parchi](#);
  - [Servizio Opere di urbanizzazione primaria](#);
  - [Progetto Mobilità e rigenerazione urbana](#);
  - Risorse umane/Dotazione sicurezza;
  - [Servizio Appalti e partenariati](#).
- (5) Dotazione dei ricoveri sicuri individuati di:
- accesso mediante badge o transponder;
  - impianto di videosorveglianza (*verifica compatibilità privacy dipendenti*).
- (6) Autorizzazione alla custodia presso l'ufficio di appartenenza del proprio mezzo (per i plessi ove non risulti possibile l'individuazione di un ambiente da destinare a ricovero sicuro per bici e monopattini):
- predisposizione di modulistica di richiesta da parte del dipendente finalizzata a tenere nel proprio ufficio la bicicletta o il monopattino di proprietà senza alcun onere per l'Amministrazione;
  - disposizione di regolazione dell'iniziativa a cura della [Direzione Generale](#) con eventuale delega al Mobility Manager di sopralluoghi per idoneità e successivo rilascio dell'autorizzazione.
- (7) Introduzione all'interno dei regolamenti edilizi comunali di norme che prevedano per plessi di nuova edificazione l'obbligo di presenza un locale destinato a ricovero sicuro per bici e monopattini per i dipendenti che intendono percorrere i tragitti casa-lavoro in bici.



### 3.1.1.4. monitoraggio

(4. linee guida ministeriali programma di monitoraggio)

- (1) Verifica del solo numero annuale di accessi ai ricoveri sicuri per bici e monopattini mediante consultazione

del sistema gestione badge o transponder.

- (2) Verifica del numero annuale di richieste di autorizzazione alla custodia presso l'ufficio di appartenenza del proprio mezzo.



### 3.1.1.5. budget ipotizzato

*(4.3. linee guida ministeriali programma di implementazione)*

#### 1. priorità:

media

#### 2. tempistica:

*punti dal 1 al 5 della voce "azioni"*

- termine fase di progettazione marzo 2024

- termine realizzazione 31.12.2024

*punto 6 della voce "azioni"*

- termine aprile 2024

*punto 7 della voce "azioni"*

- termine realizzazione 31.12.2024

#### 3. risorse necessarie:

*punti dal 1 al 5 della voce "azioni"*

da quantificare in fase progettuale dei tre interventi proposti

*punti da 6 a 7 della voce "azioni"*

misura a costo zero



### 3.1.2. Spogliatoi e docce per i dipendenti che usano la bici

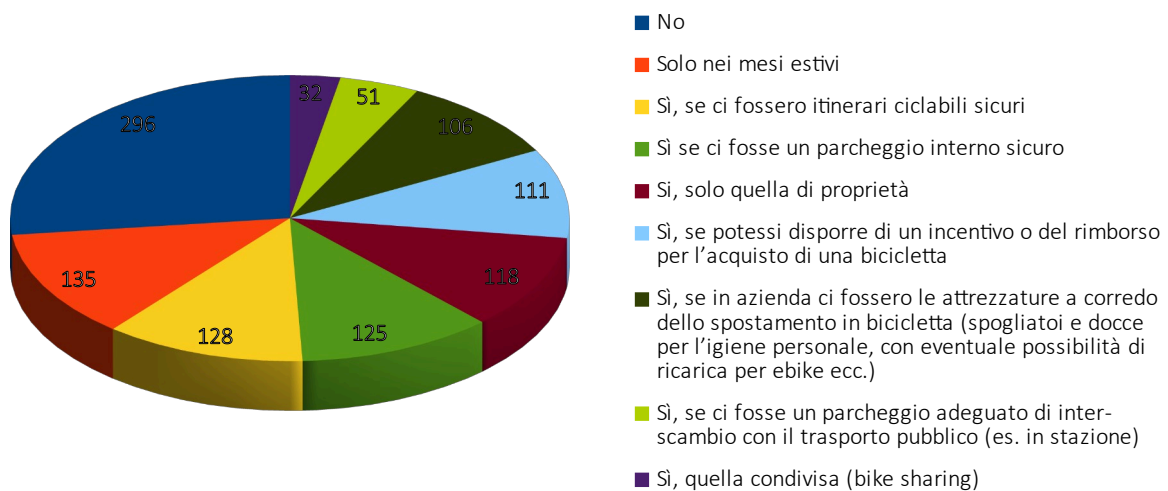
#### ASSE 3 – FAVORIRE LA MOBILITÀ CICLABILE O LA MICROMOBILITÀ



#### 3.1.2.1. analisi

(3.1 linee guida ministeriali progettazione delle misure)

Dall'analisi dei dati ottenuti dal questionario somministrato ai dipendenti, in particolare alla domanda *“saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?”*, 106 Dipendenti hanno risposto *“Sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.)”* con una percentuale pari al 9,6% del totale delle risposte:



Ulteriormente, nella parte di questionario a risposta libera *“indica eventuali proposte per migliorare il tuo spostamento quotidiano”* si evidenziano le seguenti risposte pertinenti:

- *“1. Migliorare la sicurezza dei depositi di bici dei dipendenti che usano questo mezzo per venire al lavoro; 2. Prevedere spogliatoi e docce per migliorare il comfort di chi usa la bici per venire al lavoro”*
- *“aumento delle corsie preferenziali autobus per rendere l'autobus nettamente più veloce rispetto all'auto, aumento delle frequenze e delle linee dell'autobus per creare connessioni capillari e rendere nettamente più vantaggioso l'autobus rispetto all'auto, sede lavoro: locali spogliatoio+locali deposito bici con ampia disponibilità di posti al chiuso”*
- *“come già più volte segnalato in altri sondaggi, al fine di incentivare l'uso della bicicletta come mezzo di trasporto quotidiano per recarsi al lavoro, è necessario che la pubblica amministrazione (per me il Comune di Trento) preveda di creare, presso le proprie sedi, parcheggi coperti e custoditi per le bici oltre a mettere a disposizione per il proprio personale spogliatoi e docce.”*

Il “centro di costo 59.0002 mobilità sostenibile” del PEG 22/24 prevede:  
- promozione e attuazione delle attività di diffusione della cultura della ciclabilità;  
- cura la promozione della mobilità sostenibile.



### 3.1.2.2. obiettivi

(3.1.1. linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)

#### principali:

- confermare per il 2024 il numero pari a 118 dipendenti che nel corso dell’anno usano in modo sistematico la bicicletta per i propri spostamenti casa-lavoro;
- aumentare del 10% del numero di dipendenti che utilizzano la bicicletta per compiere il tragitto casa-lavoro entro la fine del 31.12.2024 portando il numero dagli attuali 118 a 130 dipendenti.

Al fine di fornire una stima dell’impatto che la misura mira ad ottenere in ordine all’abbattimento delle emissioni degli inquinanti nell’aria prodotte dai dipendenti comunali nel corso dei loro spostamenti casa-lavoro, utilizzando nuovamente i dati indagati dal questionario di cui sopra, ovvero:

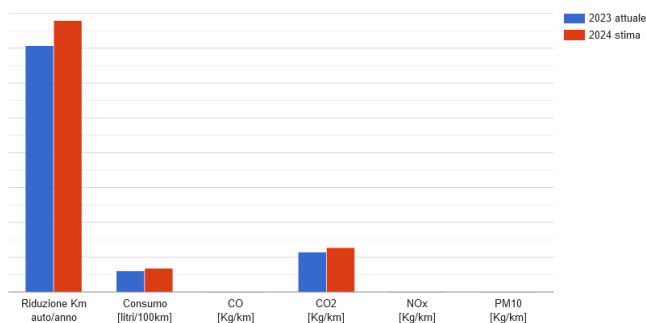
- 118, sono i dipendenti che usano la bicicletta in modo sistematico per i propri spostamenti casa-lavoro;
- 130, è il numero di dipendenti aumentati del 10% rispetto al dato precedente
- 120, sono i giorni all’anno stimati per un uso sistematico della bicicletta per gli spostamenti casa-lavoro;
- 3 km, è la distanza media per gli spostamenti casa-lavoro comprensiva dell’andata e ritorno;

la piattaforma EMMA restituisce i seguenti dati:

#### Stima impatto di tutte le misure a favore dell’uso della bicicletta PSCL 2024:

impatto di tutte le misure del presente PSCL per l’anno 2024 che mirano ad accrescere del 10% il numero di dipendenti che usano la bicicletta in modo sistematico per i propri spostamenti casa-lavoro

annualità	Riduzione Km auto/anno	Risparmio litri di carburante	Risparmio kg di CO	Risparmio kg di CO2	Risparmio kg di NOx	Risparmio kg di PM10
2023 attuale	35400 km	3076.26 litri	27.8 kg	5773.19 kg	15.07 kg	1.05 kg
2024 stimata	39000 km	3389.1 litri	30.63 kg	6360.3 kg	16.6 kg	1.16 kg



#### generali:

- (3) migliorare il comfort dei dipendenti comunali che scelgono di utilizzare la mobilità dolce per gli spostamenti casa-lavoro;

- (4) miglioramento dello stato di salute dei dipendenti;
- (5) favorire la mobilità ciclabile e la micromobilità per lo spostamento casa-lavoro;
- (6) riduzione delle emissioni climalteranti- CO2;
- (7) riduzione PM10 nell'aria [causa di diversi effetti sulla salute tra cui molti disturbi collegati all'apparato respiratorio. L'Agenzia Internazionale per la Ricerca sul Cancro (IARC) ha classificato l'inquinamento dell'aria (di cui il particolato atmosferico è un indicatore) nel Gruppo 1, vale a dire tra le sostanze cancerogene per l'uomo];
- (8) riduzione NOx nell'aria (responsabili di malattie respiratorie che causano 90.000 morti all'anno direttamente connessi all'inquinamento atmosferico);
- (6) riduzioni dei costi derivanti dal traffico che ricadono sulla collettività.

(\*1) le stime di CO2, NOx, PM10 riportati in questo PSCL sono calcolati in base alle formule fornite dal [MISE](#) ed ai dati raccolti con il questionario aziendale

(\*2) il calcolo dei costi derivanti dal traffico riportati in questo PSCL sono calcolati con metodologia [Handbook on the external costs of transport](#)



### 3.1.2.3. azioni

(3.1.2. linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)

- (1) Mappatura degli edifici comunali nei quali risultano già presenti docce e spogliatoi e quelli ove vi siano le condizioni per poterli realizzare;
- (2) Estensione della fruibilità di docce e spogliatoi esistenti ai Servizi e Progetti esistenti nell'edificio esaminato (esempio: spogliatoi/docce vigili urbani fruibili anche da [Servizio Innovazione e transizione digitale](#));
- (3) Introduzione all'interno dei regolamenti edilizi comunali di norme che prevedano per plessi di nuova edificazione l'obbligo di presenza di locali adibiti a spogliatoi e docce per i dipendenti che intendono percorrere i tragitti casa-lavoro in bici.



### 3.1.2.4. monitoraggio

(4. linee guida ministeriali programma di monitoraggio)

La misura prevede un monitoraggio parallelo a quello della misura di seguito riportata come "bike to work". Si rinvia pertanto alla parte di monitoraggio di quest'ultima misura.



### 3.1.2.5. budget ipotizzato

(4.3. linee guida ministeriali programma di implementazione)

#### 1. priorità:

media

#### 2. tempistica:

punti dal 1 al 2 della voce "azioni"

- termine realizzazione 31.12.2024

punto 3 della voce "azioni"

- termine realizzazione 31.12.2024

#### 3. risorse necessarie:

misure a costo zero



### 3.1.3. Bike to Work – misura sperimentale

ASSE 3 – FAVORIRE LA MOBILITÀ CICLABILE O LA MICROMOBILITÀ  
ASSE 5 – ULTERIORI MISURE (...incentivi all'utilizzo di app per il monitoraggio degli spostamenti...)



#### 3.1.3.1. analisi

(3.1. linee guida ministeriali progettazione delle misure)

Premesso che:

- nelle linee programmatiche di mandato relative al periodo 2020-2025, approvate dal Consiglio comunale con deliberazione n. 159 di data 11 dicembre 2020, particolare rilevanza viene data alla necessità di incentivare la mobilità sostenibile, individuando nuovi percorsi pedonali e ciclabili, potenziando il bike sharing, rafforzando e modernizzando la rete del trasporto pubblico e sperimentando nuove forme di spostamento green per costruire un nuovo paradigma della mobilità che sia sostenibile dal punto di vista sociale e ambientale;
- nel Documento unico di programmazione 2021-2023, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 175 del 29 dicembre e successive variazioni, il comune di Trento si è posto come obiettivo strategico quello di trasformare Trento in una “città dei 10 minuti” per chi si sposta a piedi, in bici, in auto e con i mezzi pubblici;
- il Piano urbano della mobilità (PUM), approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 185 dd. 26.10.2010, ha tracciato le linee guida per la riduzione degli spostamenti veicolari, puntando sulla intermodalità, ovvero sull'utilizzo combinato di diversi modi di trasporto;
- che tra le azioni progettuali del Piano degli Spostamenti Casa – Lavoro (PSCL) “dicembre 2022”, asse 4, punto 7.3 “programma di implementazione”, lettera A – Progetto Bike to work, che il Comune di Trento deve realizzare v'è un gaming per stimolare la mobilità dolce ovvero un gioco che prevede di premiare i dipendenti comunali che percorrono più km nei tragitti casa – lavoro in bicicletta.

Dall'analisi dei dati ottenuti dal questionario somministrato ai dipendenti, in particolare alla domanda “Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?”, la platea consultata ha evidenziato un'ottima percentuale di propensione al cambiamento a favore dell'uso della bicicletta: la percentuale di sì (declinato nelle varie voci di risposta disponibili) è in totale del 70,2 % :

**“Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?”** (\* più risposte possibili)

<b>risposta</b>	<b>n.° dipendenti che hanno scelto la risposta</b>	<b>percentuale per la risposta</b>
No	296	26.9%
Solo nei mesi estivi	135	12.3%
Sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri	128	11.6%

**“Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?”** (\* più risposte possibili)

<b>risposta</b>	<b>n.° dipendenti che hanno scelto la risposta</b>	<b>percentuale per la risposta</b>
Sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro	125	11.3%
Sì, solo quella di proprietà	118	10.7%
Sì, se potessi disporre di un incentivo o del rimborso per l'acquisto di una bicicletta	111	10.1%
Sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.)	106	9.6%
Sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico (es. in stazione)	51	4.6%
Sì, quella condivisa (bike sharing)	32	2.9%

Ulteriormente, nella parte di questionario a risposta libera “*indica eventuali proposte per migliorare il tuo spostamento quotidiano*” si evidenziano le seguenti risposte pertinenti:

- “*introdurre incentivi per la mobilità leggera, biglietti trasporto pubblico agevolati, accesso gratuito ai parcheggi per bici (ciclobox), dotare le sedi pubbliche di punti bike sharing o di biciclette aziendali, aumentare la flessibilità dell'orario di lavoro*”;
- “*avere incentivi economici per la manutenzione della mia bici*”.

Il “*centro di costo 59.0002 mobilità sostenibile*” del PEG 22/24 prevede:

- promozione e attuazione delle attività di diffusione della cultura della ciclabilità;
- cura la promozione della mobilità sostenibile.



### 3.1.3.2. obiettivi

(3.1.1. linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)

#### **principali:**

- confermare per il 2024 il numero pari a 118 dipendenti che nel corso dell'anno usano in modo sistematico la bicicletta per i propri spostamenti casa-lavoro;
- aumentare del 10% del numero di dipendenti che utilizzano la bicicletta per compiere il tragitto casa-lavoro entro la fine del 31.12.2024 portando il numero dagli attuali 118 a 130 dipendenti.

Al fine di fornire una stima dell'impatto che la misura mira ad ottenere in ordine all'abbattimento delle emissioni degli inquinanti nell'aria prodotte dai dipendenti comunali nel corso dei loro spostamenti casa-lavoro, utilizzando nuovamente i dati indagati dal questionario di cui sopra, ovvero:

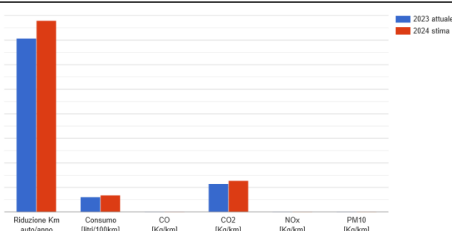
- 118, sono i dipendenti che usano la bicicletta in modo sistematico per i propri spostamenti casa-lavoro;
- 130, è il numero di dipendenti aumentati del 10% rispetto al dato precedente
- 120, sono i giorni all'anno stimati per un uso sistematico della bicicletta per gli spostamenti casa-lavoro;
- 3 km, è la distanza media per gli spostamenti casa-lavoro comprensiva dell'andata e ritorno;

la piattaforma EMMA restituisce i seguenti dati:

**Stima impatto di tutte le misure a favore dell'uso della bicicletta PSCL 2024:**

*impatto di tutte le misure del presente PSCL per l'anno 2024 che mirano ad accrescere del 10% il numero di dipendenti che usano la bicicletta in modo sistematico per i propri spostamenti casa-lavoro*

annualità	Riduzione Km auto/anno	Risparmio litri di carburante	Risparmio kg di CO	Risparmio kg di CO2	Risparmio kg di NOx	Risparmio kg di PM10
2023 attuale	35400 km	3076.26 litri	27.8 kg	5773.19 kg	15.07 kg	1.05 kg
2024 stimata	39000 km	3389.1 litri	30.63 kg	6360.3 kg	16.6 kg	1.16 kg



**generali:**

- (3) favorire la mobilità ciclabile e la micromobilità per lo spostamento casa-lavoro;
- (4) miglioramento dello stato di salute dei dipendenti;



fonte:  Cycling Embassy of Denmark

- (5) riduzione delle emissioni climalteranti- CO2;
- (6) riduzione PM10 nell'aria [causa di diversi effetti sulla salute tra cui molti disturbi collegati all'apparato respiratorio. L'Agenzia Internazionale per la Ricerca sul Cancro (IARC) ha classificato l'inquinamento dell'aria (di cui il particolato atmosferico è un indicatore) nel Gruppo 1, vale a dire tra le sostanze cancerogene per l'uomo];
- (7) riduzione NOx nell'aria (responsabili di malattie respiratorie che causano 90.000 morti all'anno direttamente connessi all'inquinamento atmosferico);
- (8) riduzioni dei costi derivanti dal traffico che ricadono sulla collettività.

(\*1) le stime di CO2, NOx, PM10 riportati in questo PSCL sono calcolati in base alle formule fornite dal [MISE](#) ed ai dati raccolti con il questionario aziendale

(\*2) il calcolo dei costi derivanti dal traffico riportati in questo PSCL sono calcolati con metodologia [Handbook on the external costs of transport](#)



### 3.1.3.3. azioni

(3.1.2. linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)

- (1) realizzazione in via sperimentale di un gaming per stimolare la mobilità dolce ovvero un gioco che preveda delle premialità per i dipendenti comunali che percorrono più km nei tragitti casa – lavoro in bicicletta;
- (2) analisi e valutazione dei dati riferiti alla sperimentazione di cui all'attuazione del PSCL- dicembre 2022, asse 4, punto 7.3 “programma di implementazione”, lettera A – Progetto Bike to work, al fine di risolvere eventuali criticità nell'ottica di rendere strutturale la misura;
- (3) analisi di mercato tesa ad evidenziare ulteriori imprese che propongono un brevetto finalizzato al monitoraggio e alla certificazione dei chilometri effettuati in bicicletta dagli utenti durante gli spostamenti casa-lavoro nell'ottica del miglioramento dell'iniziativa;
- (4) elaborazione disciplinare rivolto ai dipendenti comunali che intendono partecipare all'iniziativa;
- (5) predisposizione pagina intranet dedicata all'iniziativa;



### 3.1.3.4. monitoraggio

(4. linee guida ministeriali programma di monitoraggio)

- (1) Monitoraggio del numero di partecipanti mediante dati forniti dall'app di gestione del gaming;
- (2) monitoraggio del numero di km percorsi in bici dai dipendenti partecipanti mediante dati forniti dall'app di gestione del gaming;
- (3) calcolo delle emissioni di CO2 risparmiate con il gaming mediante utilizzo del numero di km totali percorsi in bici dai dipendenti (dato fornito dall'app).



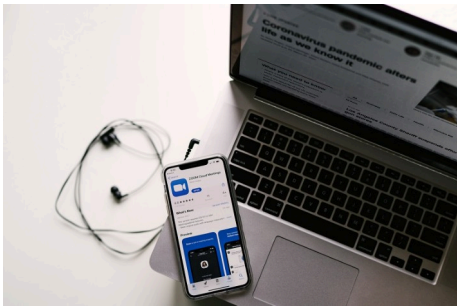
### 3.1.3.5. budget ipotizzato

(4.3. linee guida ministeriali programma di implementazione)

**1. priorità:**  
alta

**2. tempistica:**  
*fase sperimentale*  
luglio 2024

**3. risorse necessarie:**  
*fase sperimentale*  
36.000,00 €



### 3.1.4. Intranet

**ASSE 5 – ULTERIORI MISURE** *(Iniziativa che favoriscano la sensibilizzazione dei dipendenti sui temi della mobilità sostenibile..)*



#### 3.1.4.1. analisi

(3.1. linee guida ministeriali progettazione delle misure)

La segreteria del Mobility Manager aziendale ([Progetto Mobilità e rigenerazione urbana](#) - Ufficio Mobilità sostenibile) ha gestito la somministrazione del questionario finalizzato alla predisposizione del PSCL a tutti i dipendenti comunali, curando ogni criticità emersa: in questa fase è emerso un difetto di comunicazione dei contenuti del PSCL ai dipendenti.

Alcuni dei dipendenti non sono dotati di postazione PC e non vengono quindi raggiunti dalla mail con la quale viene inviato il link che indirizza alla compilazione del questionario.



#### 3.1.4.2. obiettivi

(3.1.1. linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)

**principale:**

- raggiungere il 100% dei Dipendenti con le informazioni riferite alle iniziative del presente PSCL entro il 31.12.2024.

**generali:**

- (1) favorire la sensibilizzazione dei dipendenti sui temi della mobilità sostenibile;
- (2) comunicazione del PSCL ai dipendenti (punto 6 linee guida);
- (3) coinvolgimento dei dipendenti nelle fasi di implementazione del PSCL (punto 6 linee guida).



#### 3.1.4.3. azioni

(3.1.2. linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)

- (1) creazione pagina **intranet** dedicata al mobility management che, secondo quanto prescritto al punto 6 delle linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa – Lavoro (PSCL), preveda la pubblicazione di:
  - a) PSCL aggiornato per anno;
  - b) iniziative previste nella parte progettuale del PSCL con indicazione delle modalità di accesso, di eventuali disciplinari che regolano la partecipazione all'iniziativa, dei risultati delle iniziative;
  - c) un form che preveda la possibilità di suggerire misure da implementare nel PSCL
- (2) invio di 3 mail per anno solare ad ogni dipendente; in particolare:
  - a) mail verso gli indirizzi istituzionali (nome.cognome@comune.trento.it) contenente invito a rispondere al

questionario;

b) alcuni dipendenti comunali non hanno un indirizzo istituzionale in quanto il loro ruolo non prevede l'uso del PC; al fine di raggiungere il maggior numero possibile di dipendenti, utilizzare le mail personali sulle quali vengono mandate mensilmente le buste paga, al fine di inviare un invito a rispondere al questionario;

c) mail contenente informazioni sulle misure del PSCL attuate e modalità di partecipazione;

- (3) creazione indirizzo mail dedicato al mobility management al fine di far pervenire le comunicazioni da quest'ultimo: [mobility.management@comune.trento.it](mailto:mobility.management@comune.trento.it)



#### 3.1.4.4. *monitoraggio*

(4. linee guida ministeriali programma di monitoraggio)

- (1) verifica numero accessi alla pagina intranet dedicata;  
(2) verifica del numero di richieste di implementazione delle misure del PSCL mediante form.



#### 3.1.4.5. *budget ipotizzato*

(4.3. linee guida ministeriali programma di implementazione)

**1. priorità:**

alta

**2. tempistica:**

*punti 1 e 3 della voce "azioni"*

- termine realizzazione aprile 2024

*punto 3 della voce "azioni"*

31.12.2024

**3. risorse necessarie:**

misure a costo zero



### 3.1.5. Coinvolgimento sedi “periferiche” nel PSCL

**ASSE 2 – FAVORIRE L’USO DEL TRASPORTO PUBBLICO**

**ASSE 3 – FAVORIRE LA MOBILITÀ CICLABILE E LA MICROMOBILITÀ**

**ASSE 4 – RIDURRE LA DOMANDA DI MOBILITÀ**

**ASSE 5 – ULTERIORI MISURE** *(Iniziativa che favoriscano la sensibilizzazione dei dipendenti sui temi della mobilità sostenibile - ...incentivi all'utilizzo di app per il monitoraggio degli spostamenti...)*



#### 3.1.5.1. analisi

(3.1.linee guida ministeriali progettazione delle misure)

L’Amministrazione comunale eroga i propri servizi anche in sedi che non rientrano nell’obbligo di cui all’articolo 3 del D.M. n.° 179 del 12.05.2021 in quanto prive dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 (ovvero presenza di meno di 100 dipendenti); in particolare queste sedi sono:

- (1) Palazzo Thun, via Belenzani n.° 19;
- (2) Palazzo Geremia, via Belenzani, 20;
- (3) Ex materna Collodi, via C. Martini, 4;
- (4) Centro civico Villazzano, villa De Mersi;
- (5) Centro civico Centro Storico, Corso M. Buonarroti, 45;
- (6) Centro civico Sardegna, via G. Bucellenti, 1;
- (7) Centro civico Cognola, piazza Argentario, 1;
- (8) Centro civico Gardolo, piazzale Groff, 2;
- (9) Centro civico Clarina, via La Clarina, 2;
- (10) Centro civico Mattarello, via G. Poli, 4;
- (11) Centro civico Meano, via delle Sugarine, 28;
- (12) Biblioteca sede centrale, via Roma, 55;
- (13) Palazzina Liberty, Piazza Dante 32;
- (14) Centro civico Ravina, via Val Gola, 2;
- (15) Centro civico Sopramonte, via di Revòlta, 4;
- (16) Nido d’infanzia “il Trenino”, via Gocciadoro, 84;
- (17) Nido d’infanzia “Torrione” – Centro Genitori Bambini, via al Torrione, 10;
- (18) Nido d’infanzia “S. Giuseppe, via Giusti, 54;
- (19) Nido d’infanzia “Orsetto Pandi”, via L. Senesi, 3;
- (20) Nido d’infanzia “La Trottola”, via dei Solteri, 26;
- (21) Nido d’infanzia Villazzano/Gabbiolo, via Znojmo, 12;
- (22) Nido d’infanzia Aquilone, via Paludi, 9/1;
- (23) Casa del Capitolo, via Belenzani, 18;
- (24) uffici, via Alfieri, 6.



### 3.1.5.2. obiettivi

(3.1.1.linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)

Al fine di rendere l'intera popolazione dipendente partecipe delle iniziative di mobility management aziendale avendo un monitoraggio delle abitudini di spostamento casa-lavoro del maggior numero possibile di dipendenti, includere anche le sedi "cosiddette periferiche" nel PSCL secondo quanto previsto dal comma 3, dell'articolo 3, del D.M. n.° 179 del 12.05.2021.



### 3.1.5.3. azioni

(3.1.2.linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)

**principale:**

- inclusione del 100% dei dipendenti e delle sedi dell'Ente nel PSCL entro la fine del 31.12.2024.

**generali:**

- inclusione delle sedi comunali non rientranti nell'obbligo di PSCL nella parte informativa e di analisi del prossimo PSCL- analisi delle condizioni strutturali aziendali e dell'offerta di trasporto;
- inclusione dei dipendenti che lavorano presso le sedi non rientranti nell'obbligo di PSCL nella parte informativa e di analisi del prossimo PSCL – analisi degli spostamenti casa/lavoro;
- inclusione di sedi e dipendenti non rientranti nell'obbligo di PSCL nella parte progettuale del PSCL (4.1. Progettazione delle misure; 4.2. Benefici conseguibili; 4.3. Programma di implementazione; 6. Comunicazione del PSCL ai dipendenti; 7. Monitoraggio del PSCL).



### 3.1.5.4. monitoraggio

(4.linee guida ministeriali programma di monitoraggio)

Il monitoraggio risulta attuato nella parte "7.Monitoraggio" delle linee guida del PSCL al pari di sedi e dipendenti già ricompresi nell'obbligo di legge.



### 3.1.5.5. budget ipotizzato

(4.3.linee guida ministeriali programma di implementazione)

**1. priorità:**

alta

**2. tempistica:**

31.12.2024

**3. risorse necessarie:**

misura a costo zero



### 3.1.6. Carpooling

#### ASSE 1 – DISINCENTIVARE L'USO INDIVIDUALE DELL'AUTO PRIVATA

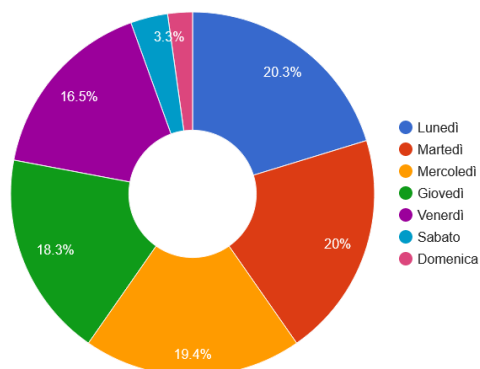
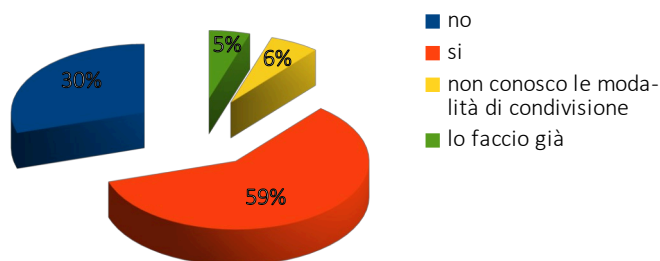


#### 3.1.6.1. analisi

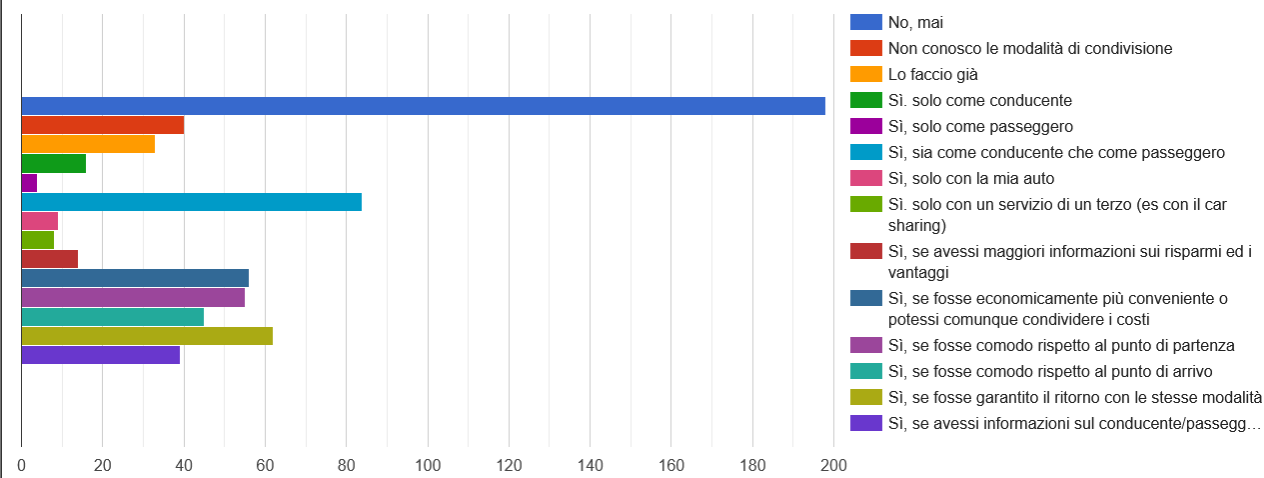
(3.1. linee guida ministeriali progettazione delle misure)

Dall'analisi dei dati raccolti nel corso della somministrazione del questionario al personale dipendente, si evidenzia come 33 Dipendenti - pari al 5% del totale di chi ha risposto - effettua il tragitto casa-lavoro in modalità carpooling. Si evidenzia altresì una buona propensione al cambiamento verso questa forma di mobilità sostenibile nel complesso:

#### propensione al cambiamento verso il Carpooling



Analizzando il dettaglio delle risposte fornite:





### 3.1.6.2. obiettivi

(3.1.1. linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)

#### principali:

- confermare per il 2024 il numero pari a 33 dipendenti che nel corso dell'anno utilizzano il carpooling per compiere i propri spostamenti casa-lavoro;
- aumentare del 10% del numero di dipendenti che utilizzano il carpooling per compiere il tragitto casa-lavoro entro la fine del 31.12.2024..

Al fine di fornire una stima dell'impatto che la misura mira ad ottenere in ordine all'abbattimento delle emissioni degli inquinanti nell'aria prodotte dai dipendenti comunali nel corso dei loro spostamenti casa-lavoro, utilizzando nuovamente i dati indagati dal questionario di cui sopra, ovvero:

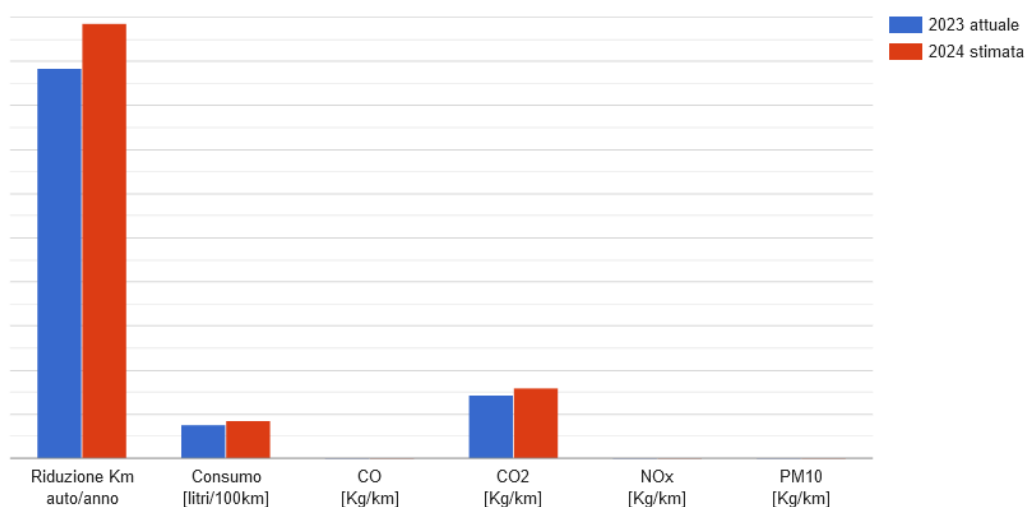
- 33, sono i dipendenti che attualmente usano il carpooling in modo sistematico per i propri spostamenti casa-lavoro;
- 37, è il numero di dipendenti aumentati del 10% rispetto a quelli attuali;
- 4, sono i Giorni a settimana di carpooling stimati;
- 120, sono i giorni all'anno stimati per un uso sistematico del carpooling per gli spostamenti casa-lavoro;
- 8 km, è la distanza media per gli spostamenti casa-lavoro comprensiva dell'andata e ritorno;

la piattaforma EMMA restituisce i seguenti dati:

#### Stima impatto misura a favore del carpooling contenuta nel PSCL 2024:

*impatto della misura a favore del carpooling contenuta nel presente PSCL per l'anno 2024 che mira ad accrescere del 10% il numero di dipendenti che utilizzano il trasporto condiviso in modo sistematico per i propri spostamenti casa-lavoro*

annualità	Riduzione Km auto/anno	Risparmio litri di carburante	Risparmio kg di CO	Risparmio kg di CO2	Risparmio kg di NOx	Risparmio kg di PM10
2023 attuale	17664 km	1535 litri	13.87 kg	2880.73 kg	7.52 kg	0.52 kg
2024 stimata	19712 km	1712.97 litri	15.48 kg	3214.72 kg	8.39 kg	0.59 kg



**generali:**

- (1) favorire la mobilità condivisa per lo spostamento casa-lavoro;
- (2) riduzione delle emissioni climalteranti- CO2;
- (3) riduzione PM10 nell'aria [causa di diversi effetti sulla salute tra cui molti disturbi collegati all'apparato respiratorio. L'Agenzia Internazionale per la Ricerca sul Cancro (IARC) ha classificato l'inquinamento dell'aria (di cui il particolato atmosferico è un indicatore) nel Gruppo 1, vale a dire tra le sostanze cancerogene per l'uomo];
- (4) riduzione NOx nell'aria (responsabili di malattie respiratorie che causano 90.000 morti all'anno direttamente connessi all'inquinamento atmosferico);
- (5) riduzioni dei costi derivanti dal traffico che ricadono sulla collettività.

(\*1) le stime di CO2, NOx, PM10 riportati in questo PSCL sono calcolati in base alle formule fornite dal [MISE](#) ed ai dati raccolti con il questionario aziendale

(\*2) il calcolo dei costi derivanti dal traffico riportati in questo PSCL sono calcolati con metodologia [Handbook on the external costs of transport](#)



### 3.1.6.3. azioni

(3.1.2. linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)

- (1) introduzione app per la gestione del carpooling aziendale;
- (2) verifica dei parcheggi per sede disponibili per l'assegnazione all'iniziativa;
- (3) predisposizione di parcheggi aziendali gratuiti per i dipendenti che condividono l'auto;



### 3.1.6.4. monitoraggio

(4. linee guida ministeriali programma di monitoraggio)

- (1) al dipendente che decide di avvalersi del carpooling mediante l'app messa a disposizione del Comune verrà assegnato un "codice promozionale";
- (2) al 31.12 di ogni anno, interrogando il gestore dell'app, saranno messi a disposizione:
  - numero di dipendenti aderenti all'iniziativa;
  - km effettuati in modalità carpooling;
- (3) calcolo del risparmio in termini di emissioni di CO2 nell'aria;
- (4) verifica dell'uso dei parcheggi mediante introduzione di specifica domanda nel questionario PSCL futuro.



### 3.1.6.5. budget ipotizzato

(4.3. linee guida ministeriali programma di implementazione)

**1. priorità**

alta

**2. tempistica**

31.12.2024

**3. risorse necessarie**

punti 1 e 2 della voce "azioni"

utilizzando app gratuite (già in uso nella vicina provincia autonoma di Bolzano) l'iniziativa è a costo zero

punto 3 della voce "azioni"

eventuale predisposizione di idonea segnaletica che individui le aree di parcheggio riservate all'iniziativa:



(esempio di segnaletica verticale)



### 3.1.7. Aumento ciclovie urbane

#### ASSE 3 – FAVORIRE LA MOBILITÀ CICLABILE E LA MICROMOBILITÀ



#### 3.1.7.1. analisi

(3.1. linee guida ministeriali progettazione delle misure)

Le *linee programmatiche di mandato relative al periodo 2020-2025*, approvate dal Consiglio comunale con deliberazione n. 159 di data 11 dicembre 2020, particolare rilevanza viene data alla necessità di incentivare la mobilità sostenibile, individuando nuovi percorsi pedonali e ciclabili, potenziando il bike sharing, rafforzando e modernizzando la rete del trasporto pubblico e sperimentando nuove forme di spostamento green per costruire un nuovo paradigma della mobilità che sia sostenibile dal punto di vista sociale e ambientale;

Il [Documento unico di programmazione 2021-2023](#), approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 175 del 29 dicembre e successive variazioni, il comune di Trento si è posto come obiettivo strategico quello di trasformare Trento in una *“città dei 10 minuti per chi si sposta a piedi, in bici, in auto e con i mezzi pubblici”*.

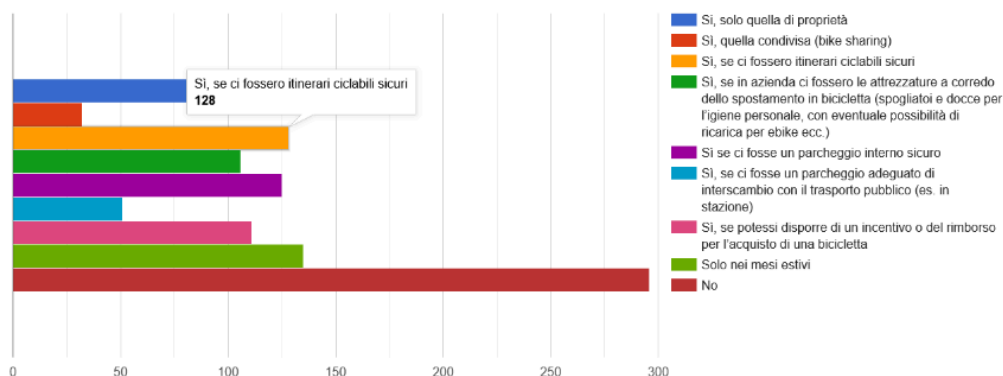
In quest’ottica la [missione 2](#) approvata dal Comune di Trento nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, prevede l’aumento delle *ciclovie urbane*.

Dall’analisi dei dati ottenuti dal questionario somministrato ai dipendenti, in particolare alla domanda *“saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?”*, la platea consultata ha evidenziato un’ottima percentuale di propensione al cambiamento a favore dell’uso della bicicletta: la percentuale di risposte considerate favorevoli al cambiamento (declinato nelle varie voci di risposta disponibili) è del 73% (nella torta a destra indicate con il “si”):

propensione al cambiamento verso l'uso della bicicletta



In particolare 128 Dipendenti hanno risposto che sarebbero propensi al cambiamento scegliendo *“Si, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri”*:



Ulteriormente, nella parte di questionario a risposta libera *“indica eventuali proposte per migliorare il tuo spostamento quotidiano”* si evidenziano le seguenti risposte pertinenti:

- “Attualmente vengo in bicicletta nei mesi primaverili ed estivi (se non piove), per i restanti mesi uso l'autobus. Chiedo che vengano rispettati di più gli orari degli autobus e che le ciclabili siano più sicure e scorrevoli.”
- “Aumentare il numero delle piste ciclabili che dovrebbero essere progettate e costruite in modo serio”
- “aumento delle corse nelle ore di punta e serali (soprattutto nei fine settimana), aumento delle piste ciclabili nelle periferie, aumento dei parcheggi per gli scooter.”
- “Collegamenti ciclabili funzionali di collegamento con le frazioni e tra arterie principali, es. Via Brennero Maccani ad altezza cantiere comunale”
- “integrare la rete delle ciclabili e migliorare la segnaletica in particolare quella orizzontale con rifacimenti più frequenti di quelli attuali”
- “maggiori ciclabili/ percorsi sicuri, dalla collina di Trento al centro città”
- “più piste ciclabili per maggiori collegamenti in bici e parcheggi più adeguati e sicuri in cui lasciarle”
- “più sicurezza in strada con le ciclabili non discontinue, più sicurezza in stazione nelle ore serali”
- “più ciclabili e destinate solo alle bici, non promiscue con pedoni (che non considerano le bici) e monopattini (che sfrecciano in tutte le direzioni)”
- “Realizzazione piste ciclabili”
- “Sono presenti numerosi percorsi ciclabili e ciclo pedonali. Vanno potenziati in alcuni punti della città i collegamenti fra i vari tratti ciclo pedonali e piste ciclabili.”




Secondo uno studio promosso dall'[Ambasciata ciclistica di Danimarca](#) che analizza il rapporto costi/benefici delle infrastrutture ciclistiche **“il ciclismo rende una società più ricca”**.

La tabella che segue mostra il prezzo unitario in Euro per chilometro percorso in bicicletta, in auto e a piedi. La tabella mostra che esiste un costo in termini di tempo relativamente elevato per il singolo ciclista poiché la velocità della bicicletta è inferiore a quella dell'auto. Tuttavia, il guadagno in termini di salute personale è quasi pari al corrispondente costo in termini di tempo. Tra gli effetti esterni ci sono anche vantaggi in termini di salute, tra cui il risparmio sulle spese mediche e il valore aggiunto sul lavoro grazie alla riduzione dei giorni di malattia.

#### Importi unitari per spostamenti in bici, auto ed a piedi, costi 2018

(\*gli importi qui espressi in euro erano espressi in corone danesi e sono stati arrotondati al cambio)

fonte:  
 Cycling Embassy  
of Denmark

Costo (€/km)	 Bicicletta (16 km/h)			 Auto (50 km/h) percorso urbano			 Passi (6 km/h)		
	interno	esterno	totale	interno	esterno	totale	interno	esterno	totale
	costo tempo	0,76		0,76	0,30		0,30	2,02	
costo guida	0,05		0,05	0,41		0,41	0,01		0,01
guadagno salute	-0,96	-0,48	-1,44				-1,93	-0,95	-2,88
incidenti stradali		0,15	0,15		0,32	0,32		0,15	0,15
inquinamento aria					0,01	0,01			
effetti cambiamento climatico					0,01	0,01			
inquinamento acustico					0,01	0,01			
deterioramento strade					0,01	0,01			
incidenza sulla tassazione		-0,09	-0,09		-0,91	-0,91		-0,21	-0,21
inefficienze mercato lavoro		-0,06	-0,06		-0,01	-0,01		-0,12	-0,12
benefit legati al lavoro		-0,12	-0,12		0,53	0,53		0,01	0,01
<b>totale</b>	<b>-0,15</b>	<b>-0,49</b>	<b>-0,64</b>	<b>0,71</b>	<b>0,12</b>	<b>0,71</b>	<b>0,11</b>	<b>-1,12</b>	<b>1,01</b>

Considerando tutti i fattori, **la società danese guadagna 0,64 € per chilometro percorso in bicicletta**, principalmente a causa del grande beneficio per la salute, **mentre il costo per la collettività danese è pari a 0,71 € per ogni chilometro percorso in auto.**



### 3.1.7.2. obiettivi

(3.1.1. linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)

#### principali:

- confermare per il 2024 il numero pari a 118 dipendenti che nel corso dell'anno usano in modo sistematico la bicicletta per i propri spostamenti casa-lavoro;
- aumentare del 10% del numero di dipendenti che utilizzano la bicicletta per compiere il tragitto casa-lavoro entro la fine del 31.12.2024 portando il numero dagli attuali 118 a 130 dipendenti.

Al fine di fornire una stima dell'impatto che la misura mira ad ottenere in ordine all'abbattimento delle emissioni degli inquinanti nell'aria prodotte dai dipendenti comunali nel corso dei loro spostamenti casa-lavoro, utilizzando nuovamente i dati indagati dal questionario di cui sopra, ovvero:

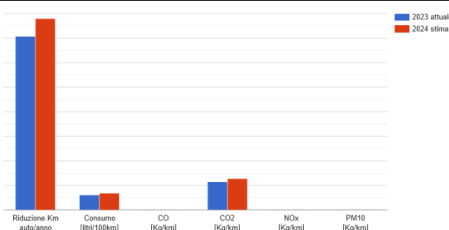
- 118, sono i dipendenti che usano la bicicletta in modo sistematico per i propri spostamenti casa-lavoro;
- 130, è il numero di dipendenti aumentati del 10% rispetto al dato precedente
- 120, sono i giorni all'anno stimati per un uso sistematico della bicicletta per gli spostamenti casa-lavoro;
- 3 km, è la distanza media per gli spostamenti casa-lavoro comprensiva dell'andata e ritorno;

la piattaforma EMMA restituisce i seguenti dati:

#### Stima impatto di tutte le misure a favore dell'uso della bicicletta PSCL 2024:

impatto di tutte le misure del presente PSCL per l'anno 2024 che mirano ad accrescere del 10% il numero di dipendenti che usano la bicicletta in modo sistematico per i propri spostamenti casa-lavoro

annualità	Riduzione Km auto/anno	Risparmio litri di carburante	Risparmio kg di CO	Risparmio kg di CO2	Risparmio kg di NOx	Risparmio kg di PM10
2023 attuale	35400 km	3076.26 litri	27.8 kg	5773.19 kg	15.07 kg	1.05 kg
2024 stimata	39000 km	3389.1 litri	30.63 kg	6360.3 kg	16.6 kg	1.16 kg



#### generali:

- (3) favorire la mobilità ciclabile e la micromobilità per lo spostamento casa-lavoro;
- (4) miglioramento dello stato di salute dei dipendenti;
- (5) riduzione delle emissioni climalteranti- CO2;
- (6) riduzione PM10 nell'aria [causa di diversi effetti sulla salute tra cui molti disturbi collegati all'apparato respiratorio. L'Agenzia Internazionale per la Ricerca sul Cancro (IARC) ha classificato l'inquinamento dell'aria (di cui il particolato atmosferico è un indicatore) nel Gruppo 1, vale a dire tra le sostanze cancerogene per

l'uomo];

- (7) riduzione NOx nell'aria (responsabili di malattie respiratorie che causano 90.000 morti all'anno direttamente connessi all'inquinamento atmosferico);
- (8) riduzioni dei costi derivanti dal traffico che ricadono sulla collettività.

(\*1) le stime di CO2, NOx, PM10 riportati in questo PSCL sono calcolati in base alle formule fornite dal [MISE](#) ed ai dati raccolti con il questionario aziendale

(\*2) il calcolo dei costi derivanti dal traffico riportati in questo PSCL sono calcolati con metodologia [Handbook on the external costs of transport](#)



### 3.1.7.3. azioni

(3.1.2. linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)

Al fine di aumentare la mobilità sostenibile dei dipendenti comunali rispondendo all'esigenza di *itinerari ciclabili sicuri*, implementare, nell'ambito della [missione 2](#) del PNRR del comune di Trento, i km ed il numero di ciclovie urbane; in particolare:

- [Collegamento ciclabile via Ghiaie- via Sanseverino](#)
- [Pista ciclabile via Trener- via Centochiavi- parco di Melta](#)
- [Pista ciclabile in via Perini](#)
- [Pista ciclabile in via Grazioli](#)
- [Completamento ciclabile in via 4 Novembre a Gardolo](#)
- [Pista ciclabile in viale Bolognini](#)
- [Pista ciclabile in via Santa Croce](#)
- [Pista ciclabile Piedicastello- Parco ex Michelin](#)
- [Percorso ciclopedonale lungo la SP 204 via Castel Pietrapiana da via alla Cros a via Salè](#)



### 3.1.7.4. monitoraggio

(4. linee guida ministeriali programma di monitoraggio)

Trattandosi di misura strutturale, il monitoraggio sarà realizzato mediante l'analisi comparativa dei risultati del questionario somministrato ai dipendenti tra le successive annualità. La realizzazione delle attività programmate potranno altresì essere verificate direttamente sulla pagina dedicata alla [missione 2](#) consultando la voce "stato".



### 3.1.7.5. budget ipotizzato

(4.3. linee guida ministeriali programma di implementazione)

**1. priorità**  
alta

**2. tempistica**  
31.12.2025

**3. risorse necessarie**  
5.030.000,00 € (\*importo già contemplato nella missione 2 del PNRR)



### 3.1.8. Partecipazione Giretto d'Italia

## ASSE 3 – FAVORIRE LA MOBILITÀ CICLABILE E LA MICROMOBILITÀ



#### 3.1.8.1. analisi

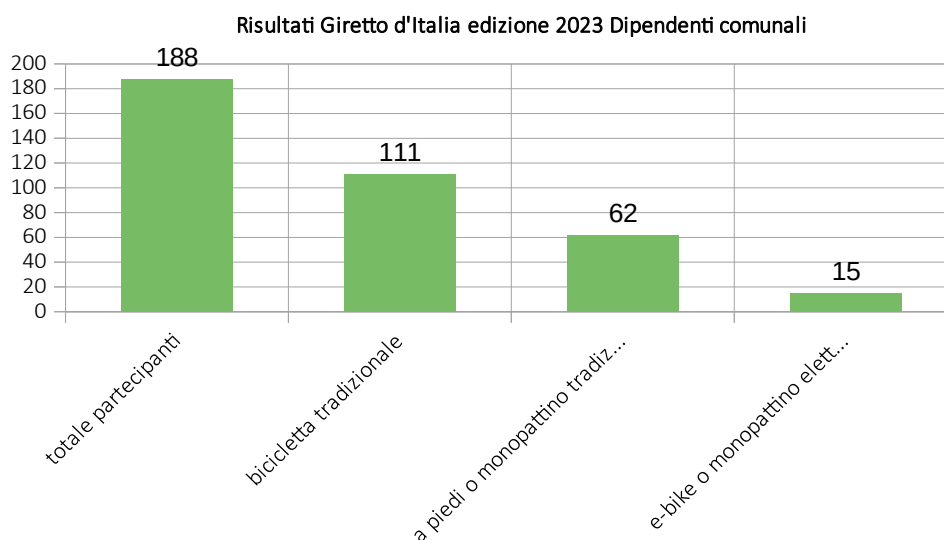
(3.1. linee guida ministeriali progettazione delle misure)

Il Giretto d'Italia si inserisce nelle iniziative in programma a settembre per la *Settimana europea della mobilità*. È un appuntamento annuale al quale ben volentieri aderisce l'Amministrazione comunale perché in linea con le proprie politiche di mobilità sostenibile.

È un'iniziativa nazionale di [Legambiente](#), realizzata in collaborazione con [Euromobility](#), indirizzata ai comuni italiani, alle scuole e alle aziende/associazioni private, che ha lo scopo di promuovere gli spostamenti casa-lavoro e/o casa-scuola effettuati in bicicletta o con l'utilizzo di altri mezzi di micromobilità.

Partecipare per l'Ente significa monitorare gli spostamenti effettuati con un mezzo sostenibile dai dipendenti per recarsi sul posto di lavoro.

L'impegno richiesto all'amministrazione, consiste nell'individuare un referente per sede che raccolga e trasmetta al Comune i conteggi dei lavoratori, che nella giornata indicata annualmente da Legambiente, abbiano scelto di muoversi in bicicletta o con l'utilizzo di altri mezzi di micromobilità.



Nella stessa giornata, indicativamente nella fascia oraria 7.00-10.00, le Amministrazioni sono invitate ad attivare, nell'area centrale urbana, almeno due check point, per il monitoraggio delle biciclette e dei mezzi di micromobilità alternativi in transito in città.

Tutti i dati raccolti permetteranno a Legambiente di redigere una classifica nazionale delle città più virtuose. Sarà vincitrice della sfida la città che totalizzerà, nel periodo di monitoraggio, il maggior numero di spostamenti, e quindi passaggi, effettuati con mezzi di mobilità sostenibile.



### 3.1.8.2. obiettivi

(3.1.1. linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)

#### principali:

- aumento del 10% del numero di dipendenti che utilizzano la bicicletta per compiere il tragitto casa-lavoro entro la fine del 31.12.2024.

#### generali:

- (1) favorire la mobilità ciclabile e la micromobilità per lo spostamento casa-lavoro;
- (2) miglioramento dello stato di salute dei dipendenti;
- (3) riduzione delle emissioni climalteranti- CO2;
- (4) riduzione PM10 nell'aria [causa di diversi effetti sulla salute tra cui molti disturbi collegati all'apparato respiratorio. L'Agenzia Internazionale per la Ricerca sul Cancro (IARC) ha classificato l'inquinamento dell'aria (di cui il particolato atmosferico è un indicatore) nel Gruppo 1, vale a dire tra le sostanze cancerogene per l'uomo];
- (5) riduzione NOx nell'aria (responsabili di malattie respiratorie che causano 90.000 morti all'anno direttamente connessi all'inquinamento atmosferico);
- (6) riduzioni dei costi derivanti dal traffico che ricadono sulla collettività.

(\*1) le stime di CO2, NOx, PM10 riportati in questo PSCL sono calcolati in base alle formule fornite dal [MISE](#) ed ai dati raccolti con il questionario aziendale

(\*2) il calcolo dei costi derivanti dal traffico riportati in questo PSCL sono calcolati con metodologia [Handbook on the external costs of transport](#)



### 3.1.8.3. azioni

(3.1.2. linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)

- (1) adesione all'iniziativa;
- (2) pubblicizzazione dell'iniziativa tra i dipendenti comunali;
- (3) attuazione del monitoraggio previsto dall'iniziativa;
- (4) calcolo delle emissioni di CO2 nell'aria risparmiate a fronte del numero degli aderenti;
- (5) comunicazione dei dati agli organizzatori.



### 3.1.8.4. monitoraggio

(4. linee guida ministeriali programma di monitoraggio)

Dall'analisi dei dati forniti dall'Ente agli organizzatori, al termine dell'iniziativa, saranno verificabili i risultati ottenuti.



### 3.1.8.5. budget ipotizzato

(4.3. linee guida ministeriali programma di implementazione)

#### 1. priorità

alta

#### 2. tempistica

settembre 2024 nell'ambito della [Settimana europea della mobilità](#) (presumibilmente tra lunedì 16 e domenica 22 settembre 2024)

#### 3. risorse necessarie

iniziativa a costo zero



### 3.1.9. Miglioramento trasporto pubblico locale

#### ASSE 2 – FAVORIRE L'USO DEL TRASPORTO PUBBLICO



#### 3.1.9.1. analisi

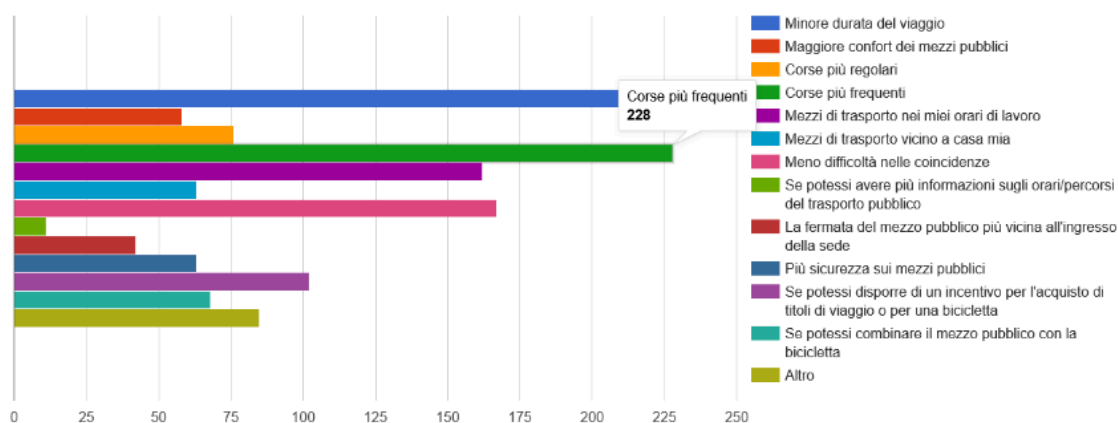
(3.1. linee guida ministeriali progettazione delle misure)

Le *linee programmatiche di mandato relative al periodo 2020-2025*, approvate dal Consiglio comunale con deliberazione n. 159 di data 11 dicembre 2020, particolare rilevanza viene data alla necessità di incentivare la mobilità sostenibile, individuando nuovi percorsi pedonali e ciclabili, potenziando il bike sharing, **rafforzando e modernizzando la rete del trasporto pubblico** e sperimentando nuove forme di spostamento green per costruire un nuovo paradigma della mobilità che sia sostenibile dal punto di vista sociale e ambientale.

Il [Documento unico di programmazione 2021-2023](#), approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 175 del 29 dicembre e successive variazioni, il comune di Trento si è posto come obiettivo strategico quello di trasformare Trento in una **“città dei 10 minuti per chi si sposta a piedi, in bici, in auto e con i mezzi pubblici”**.

In quest'ottica la [missione 2](#) approvata dal Comune di Trento nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, prevede **“Rinnovo del parco autobus regionale per il trasporto pubblico con veicoli a combustibili puliti”**.

Dall'analisi dei dati ottenuti dal questionario somministrato ai dipendenti, in particolare alla domanda **“A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?”**, la platea consultata ha evidenziato una richiesta di maggiore frequenza delle corse (228 Dipendenti):



Ulteriormente, nella parte di questionario a risposta libera **“indica eventuali proposte per migliorare il tuo spostamento quotidiano”** si evidenziano le seguenti risposte pertinenti:

- **“Sviluppo e incentivazione trasporto pubblico (maggiore frequenza di corse autobus\ treno e maggiori orari), convenzioni per riduzione costo abbonamento bus\ treno ANCHE MENSILE”**
- **“aumentare le corse dell'autobus”**
- **“Aumentare le frequenze delle corse dei mezzi pubblici sia extraurbani che urbani.”**
- **“autobus più frequenti e meno affollati nelle ore di punta”**
- **“Bus più frequenti”**

- *“Corse dei bus più frequenti, stile metropolitana, e meno affollate”*
- *“Corse dell'autobus più frequenti per permettere di prendere in tempi ragionevoli le coincidenze. Abolire l'utilizzo dei monopattini che sono molto pericolosi, sia per chi li guida che per chi se li trova in strada . Aumentare gli sconti per acquisto trasporto pubblico. Diminuire i costi talvolta eccessivi della sosta sugli stalli blu, soprattutto nelle vicinanze di uffici pubblici senza parcheggio interno e con alta affluenza di dipendenti e utenza.”*
- *“Corse più frequenti bus navetta”*
- *“CORSE PIU' FREQUENTI ED ESCLUDERE GLI AUTOTRASPORTATORI PRIVATI”*
- *“Maggiore frequenza dei mezzi pubblici che partono dai parcheggi di attestamento (minimo 12 minuti)”*
- *“maggior frequenza delle corse autobus in orario estivo. Miglioramento puntualità mezzi (anche 10 minuti di attesa per alcune linee) “*
- *“MAGGIORI CORSE AUTOBUS”*
- *“Maggiori corse e migliore organizzazione della linea 1”*
- *“MAGGIORI CORSE PER IL RIENTRO POMERIDIANO FRA LE 15.27 E 16.50 “*
- *“mezzi pubblici più frequenti “*
- *“Mezzi pubblici più frequenti e con tragitti diversificati e più veloci “*
- *“migliorare il servizio pubblico di autobus con corse più frequenti, puntuali e meno affollate “*
- *“Più corse nei momento di punta, autobus troppo pieni “*
- *“Più corse nella fascia 7.00-7.30 per evitare l'affollamento del mezzo pubblico, in particolare nel periodo scolastico “*
- *“più corse, più interscambi “*
- *“PIU' CORSE “*
- *“PIU' CORSE NEL PERIODO ESTIVO QUANDO NON CI SONO LE CORSE SCOLASTICHE “*
- *“promuovere il trasporto pubblico rendendo le corse più snelle, aumentandone il numero e coprendo maggiormente orario serale. inoltre nelle fasce orarie in cui sono presenti molti studenti aumentare i bus per evitare che essi siano sovraffollati ed evitare anche ritardi importanti. Il costo dell'abbonamento per i lavoratori dovrebbe essere proporzionato a quello degli studenti che pagano una cifra veramente irrisoria. “*
- *“Rendere più efficiente e fruibile il trasporto pubblico urbano: mezzi meno affollati, corse più frequenti nelle ore di punta e puntualità dell'orario”*



### 3.1.9.2. obiettivi

(3.1.1. linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)

#### principali:

- favorire l'uso del trasporto pubblico locale per lo spostamento casa-lavoro;

#### generali:

- (1) miglioramento dello stato di salute dei dipendenti;
- (2) riduzione delle emissioni climalteranti- CO2;
- (3) riduzione PM10 nell'aria [causa di diversi effetti sulla salute tra cui molti disturbi collegati all'apparato respiratorio. L'Agenzia Internazionale per la Ricerca sul Cancro (IARC) ha classificato l'inquinamento dell'aria (di cui il particolato atmosferico è un indicatore) nel Gruppo 1, vale a dire tra le sostanze cancerogene per l'uomo];
- (4) riduzione NOx nell'aria (responsabili di malattie respiratorie che causano 90.000 morti all'anno direttamente connessi all'inquinamento atmosferico);
- (5) riduzioni dei costi derivanti dal traffico che ricadono sulla collettività.

(\*1) le stime di CO2, NOx, PM10 riportati in questo PSCL sono calcolati in base alle formule fornite dal [MISE](#) ed ai dati raccolti con il questionario aziendale

(\*2) il calcolo dei costi derivanti dal traffico riportati in questo PSCL sono calcolati con metodologia [Handbook on the external costs of transport](#)



### 3.1.9.3. azioni

(3.1.2. linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)

Per rispondere alla propensione al cambiamento verso il trasporto pubblico locale evidenziata dai dipendenti aumentando la mobilità sostenibile, nell'ambito della [missione 2](#) del PNRR del comune di Trento, ha previsto l'acquisto di n. 9 [autobus ad emissioni zero](#), con alimentazione elettrica e alla realizzazione delle relative infrastrutture di supporto all'alimentazione, per il rinnovo del parco veicoli dei servizi di trasporto pubblico locale.



### 3.1.9.4. monitoraggio

(4. linee guida ministeriali programma di monitoraggio)

Trattandosi di misura strutturale, il monitoraggio sarà realizzato mediante l'analisi comparativa dei risultati del questionario somministrato ai dipendenti tra le successive annualità.  
La realizzazione delle attività programmate potranno altresì essere verificate direttamente sulla pagina dedicata alla [missione 2](#) consultando la voce "stato".



### 3.1.9.5. budget ipotizzato

(4.3. linee guida ministeriali programma di implementazione)

**1. priorità**  
alta

**2. tempistica**  
31.12.2025

**3. risorse necessarie**  
4.717.406,00 € (\*importo già contemplato nella missione 2 del PNRR)



### 3.1.10. Sconto abbonamento trasporto pubblico locale

#### ASSE 2 – FAVORIRE L'USO DEL TRASPORTO PUBBLICO



#### 3.1.10.1. analisi

(3.1. linee guida ministeriali progettazione delle misure)

Le *linee programmatiche di mandato relative al periodo 2020-2025*, approvate dal Consiglio comunale con deliberazione n. 159 di data 11 dicembre 2020, particolare rilevanza viene data alla necessità di incentivare la mobilità sostenibile, individuando nuovi percorsi pedonali e ciclabili, potenziando il bike sharing, **rafforzando e modernizzando la rete del trasporto pubblico** e sperimentando nuove forme di spostamento green per costruire un nuovo paradigma della mobilità che sia sostenibile dal punto di vista sociale e ambientale.

Il [Documento unico di programmazione 2021-2023](#), approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 175 del 29 dicembre e successive variazioni, il comune di Trento si è posto come obiettivo strategico quello di trasformare Trento in una **“città dei 10 minuti per chi si sposta a piedi, in bici, in auto e con i mezzi pubblici”**.

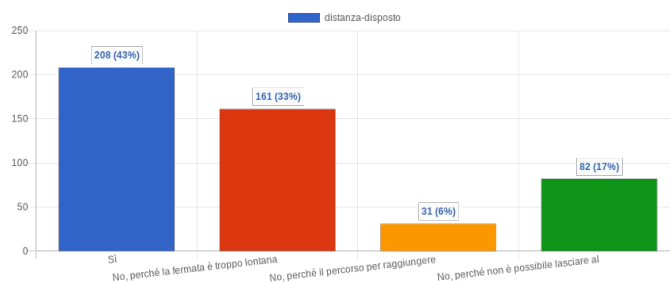
In quest'ottica l'Amministrazione ha previsto che i dipendenti possano beneficiare di uno [sconto del 30% sull'abbonamento al trasporto pubblico urbano](#).

Dall'analisi dei dati ottenuti dal questionario somministrato ai dipendenti, in particolare alle domande:

(a) *“In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?”*, la platea consultata ha evidenziato in particolare: **“Sì”** per il 43,2 %:

**“In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?”**

risposta	n.° dipendenti che hanno scelto la risposta	percentuale per la risposta
si	208	43.2%
No, perché la fermata è troppo lontana	161	33.4%
No, perché non è possibile lasciare alla stazione / portare sul mezzo pubblico la bicicletta	82	17.0%
No, perché il percorso per raggiungere la fermata non è sicuro	31	6.4%



(b) "A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?", la platea consultata ha evidenziato in particolare: "Se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio o per una bicicletta":

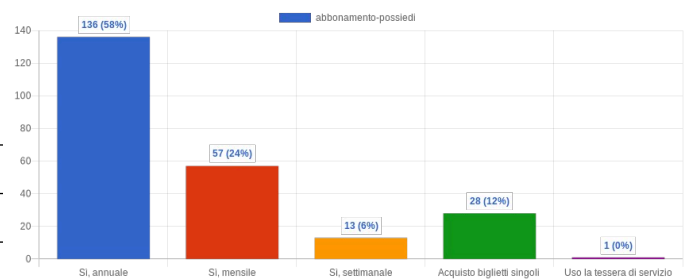
**"A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?"**

<i>risposta prevista</i>	<i>n.° dipendenti che hanno scelto la risposta</i>	<i>percentuale per la risposta</i>
Minore durata del viaggio	248	18.1%
Corse più frequenti	228	16.6%
Meno difficoltà nelle coincidenze	167	12.2%
Mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro	162	11.8%
Se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio o per una bicicletta	102	7.4%
Altro	85	6.2%
Corse più regolari	76	5.5%
Se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta	68	5.0%
Mezzi di trasporto vicino a casa mia	63	4.6%
Più sicurezza sui mezzi pubblici	63	4.6%
Maggiore comfort dei mezzi pubblici	58	4.2%
La fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede	42	3.1%
Se potessi avere più informazioni sugli orari/percorsi del trasporto pubblico	11	0.8%

(c) "Possiedi un abbonamento al trasporto pubblico?", la platea consultata ha evidenziato:

**"Possiedi un abbonamento al trasporto pubblico?"**

<i>risposta</i>	<i>n.° dipendenti che hanno scelto la risposta</i>	<i>percentuale per la risposta</i>
Sì, annuale	136	58%
Sì, mensile	57	24%
Sì, settimanale	13	6%
Acquisto biglietti singoli	28	12%
Uso la tessera di servizio	1	0%

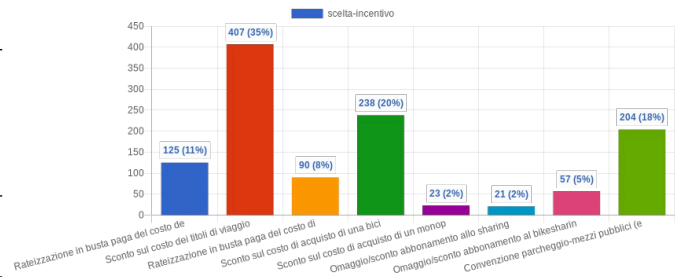


Attualmente lo sconto previsto del 30% sull'abbonamento al trasporto pubblico comprende solo il trasporto pubblico urbano.

(d) "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?", la platea consultata ha evidenziato:

**"Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?"**

<i>risposta</i>	<i>n.° dipendenti che hanno scelto la risposta</i>	<i>percentuale per la risposta</i>
Rateizzazione in busta paga del costo dei titoli di viaggio	125	11%
Sconto sul costo dei titoli di viaggio	407	35%
Rateizzazione in busta paga del costo di una bicicletta (anche a pedalata assistita da un motore elettrico)	90	8%
Sconto sul costo di acquisto di una bicicletta	238	20%
Sconto sul costo di acquisto di un monopattino	23	2%
Omaggio/sconto abbonamento allo sharing per i monopattini	21	2%
Omaggio/sconto abbonamento al bikesharing	57	5%
Convenzione parcheggio-mezzi pubblici (es. Formula Park&Ride, Velostazione)	204	18%



### 3.1.10.2. obiettivi

(3.1.1. linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)

#### principali:

- confermare per il 2024 il numero pari a 147 dipendenti che nel corso dell'anno usano in modo sistematico il Trasporto Pubblico Locale per i propri spostamenti casa-lavoro;
- aumentare del 10% del numero di dipendenti che utilizzano il Trasporto Pubblico Locale per compiere il tragitto casa-lavoro entro la fine del 31.12.2024 portando il numero dagli attuali 147 a 162 dipendenti.

Al fine di fornire una stima dell'impatto che la misura mira ad ottenere in ordine all'abbattimento delle emissioni degli inquinanti nell'aria prodotte dai dipendenti comunali nel corso dei loro spostamenti casa-lavoro, utilizzando nuovamente i dati indagati dal questionario di cui sopra, ovvero:

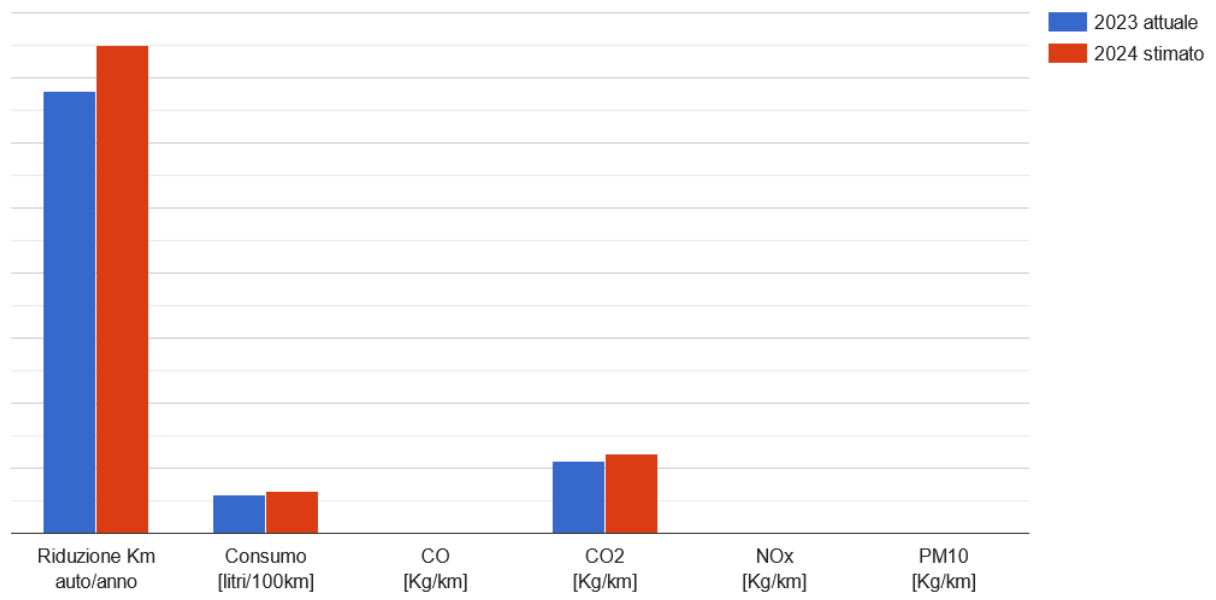
- 136, sono i dipendenti che acquistano l'abbonamento al trasporto pubblico locale annuale;
- 150, è il numero di dipendenti aumentati del 10% rispetto al dato precedente
- 120, sono i giorni all'anno stimati per un uso sistematico del Trasporto Pubblico Locale per gli spostamenti casa-lavoro;
- 5 km, è la distanza media per gli spostamenti casa-lavoro comprensiva dell'andata e ritorno;

la piattaforma EMMA restituisce i seguenti dati:

#### Stima impatto di tutte le misure a favore dell'uso della bicicletta PSCL 2024:

*impatto di tutte le misure del presente PSCL per l'anno 2024 che mirano ad accrescere del 10% il numero di dipendenti che usano la bicicletta in modo sistematico per i propri spostamenti casa-lavoro*

annualità	Riduzione Km auto/anno	Risparmio litri di carburante	Risparmio kg di CO	Risparmio kg di CO2	Risparmio kg di NOx	Risparmio kg di PM10
2023 attuale	68000 km	5909.2 litri	53.4 kg	11089.75 kg	28.94 kg	2.02 kg
2024 stimata	75000 km	6517.5 litri	58.9 kg	12231.35 kg	31.92 kg	2.23 kg



#### generali:

- (3) miglioramento dello stato di salute dei dipendenti;
- (4) riduzione delle emissioni climalteranti- CO2;
- (5) riduzione PM10 nell'aria [causa di diversi effetti sulla salute tra cui molti disturbi collegati all'apparato respiratorio. L'Agenzia Internazionale per la Ricerca sul Cancro (IARC) ha classificato l'inquinamento dell'aria (di cui il particolato atmosferico è un indicatore) nel Gruppo 1, vale a dire tra le sostanze cancerogene per l'uomo];
- (6) riduzione NOx nell'aria (responsabili di malattie respiratorie che causano 90.000 morti all'anno direttamente connessi all'inquinamento atmosferico);
- (7) riduzioni dei costi derivanti dal traffico che ricadono sulla collettività.

(\*1) le stime di CO2, NOx, PM10 riportati in questo PSCL sono calcolati in base alle formule fornite dal [MISE](#) ed ai dati raccolti con il questionario aziendale

(\*2) il calcolo dei costi derivanti dal traffico riportati in questo PSCL sono calcolati con metodologia [Handbook on the external costs of transport](#)



### 3.1.10.3. azioni

(3.1.2. linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)

Per rispondere alla propensione al cambiamento verso il trasporto pubblico locale evidenziata dai dipendenti aumentando la mobilità sostenibile:

- (1) conferma dell'attuale percentuale di sconto del 30% sull'acquisto dell'abbonamento annuale offerta dal comune ai propri dipendenti per l'intero 2024;
- (2) estensione dello sconto del 30% sull'acquisto di un abbonamento al trasporto pubblico attualmente previsto solo per il trasporto urbano, al trasporto extraurbano nella fascia 16-20 km.



### 3.1.10.4. monitoraggio

(4. linee guida ministeriali programma di monitoraggio)

Trattandosi di misura strutturale, il monitoraggio sarà realizzato mediante l'analisi comparativa dei risultati del questionario somministrato ai dipendenti tra le successive annualità ed i dati forniti dall'azienda di TPL.



### 3.1.10.5. budget ipotizzato

(4.3. linee guida ministeriali programma di implementazione)

**1. priorità**  
alta

**2. tempistica**  
31.12.2024

**3. risorse necessarie**

obbiettivo principale (1):

- il costo abbonamento annuale lavoratori urbano per la città di Trento pubblicizzato da [Trentinotrasporti](#) è di 259,10 €
- la percentuale di sconto attualmente praticata dal comune ai propri dipendenti è del 30%
- la quota di sconto attualmente praticata dal comune ai propri dipendenti è di 77,7 €
- il numero di dipendenti che acquistano l'abbonamento annuale è 136

totale misura:

**10.567,2 €**

obbiettivo principale (2):

- il costo dell'abbonamento annuale lavoratori extraurbano nella fascia 16-20 km pubblicizzato da [Trentinotrasporti](#) è di 403,00 € al quale va aggiunta la quota prevista per il trasporto urbano pari a 83,90 € per un totale di 486,90 €
- la percentuale di sconto eventualmente estesa al trasporto extraurbano dal comune ai propri dipendenti è del 30%
- la quota di sconto che il comune offrirebbe ai propri dipendenti è di 146,07 €
- il numero di dipendenti, se la misura riscontrasse il successo atteso, è di 14
- totale quota già preventivata dall'obbiettivo principale (1) è di 10.567,2 €

totale misura:

**12.612,18 €**



### 3.1.11. Lavoro da Remoto

## ASSE 4 – RIDURRE LA DOMANDA DI MOBILITA'



### 3.1.11.1. analisi

(3.1.linee guida ministeriali progettazione delle misure)

Le forme di lavoro da remoto costituiscono una risorsa fondamentale per la riduzione degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti e delle conseguenti emissioni di inquinanti nell'aria che ne derivano: **se lo spostamento non avviene, non c'è inquinamento.**

Le forme di **LAVORO da REMOTO** attualmente previste sono di due tipologie:

- **telelavoro:** si intende un lavoro che si svolge a distanza rispetto alla propria sede, con luogo e orari rigidamente definiti;
- **smart working:** il dipendente svolge la propria attività fuori dalla sede aziendale, ma decide in piena autonomia i tempi e il luogo di lavoro, senza una postazione fissa;

Per l'anno 2023 l'Ente ha concesso a 444 dipendenti forme di smart working meglio dettagliate alla voce "2.1.2.5. Personale avente contratto di smart working" del presente piano.

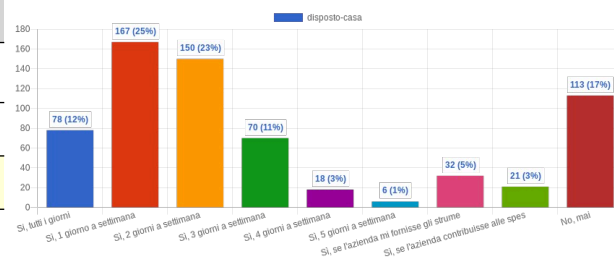
Il questionario somministrato ai dipendenti ci ha consentito di indagare la propensione al cambiamento rispetto a questa misura di riduzione della domanda di mobilità. In particolare:

**Saresti disposto a lavorare da casa?"**

forme attualmente sperimentalmente previste

forme attualmente previste in forma residuale per i "lavoratori fragili"

risposta	n.° dipendenti che hanno scelto la risposta	percentuale per la risposta
Sì, 1 giorno a settimana	167	25.5%
Sì, 2 giorni a settimana	150	22.9%
No, mai	113	17.3%
Sì, tutti i giorni	78	11.9%
Sì, 3 giorni a settimana	70	10.7%
Sì, se l'azienda mi fornisse gli strumenti	32	4.9%
Sì, se l'azienda contribuisse alle spese	21	3.2%
Sì, 4 giorni a settimana	18	2.7%
Sì, 5 giorni a settimana	6	0.9%





### 3.1.11.2. obiettivi

(3.1.1. linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)

#### principali:

- confermare per il 2024 il numero di dipendenti pari a 444 che hanno sottoscritto con l'Ente un contratto che prevede forme di lavoro da remoto e le relative giornate/anno.

Al fine di fornire una stima dell'impatto che la misura mira ad ottenere in ordine all'abbattimento delle emissioni degli inquinanti nell'aria prodotte dai dipendenti comunali nel corso dei loro spostamenti casa-lavoro, utilizzando i dati forniti dall'Ente, ovvero:

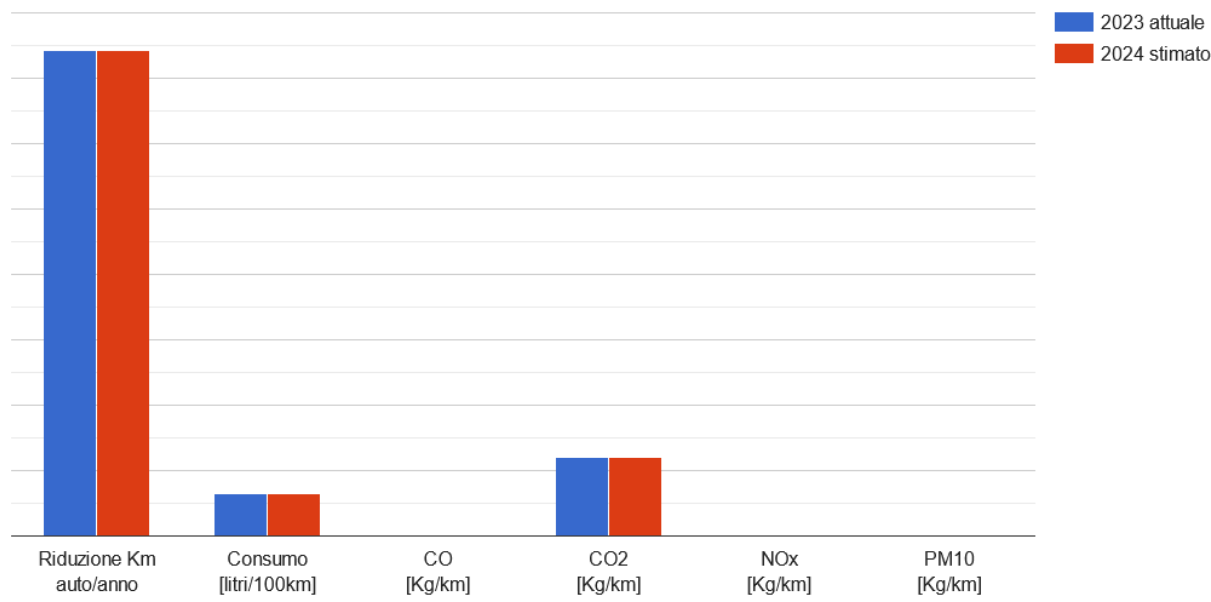
- 444, è il numero di smartworkers per il 2023
- 401, giorni di smartworking/anno
- 5 km, è la distanza media per gli spostamenti casa-lavoro comprensiva dell'andata e ritorno

la piattaforma EMMA restituisce i seguenti dati:

#### Stima impatto della misura di conferma delle forme di lavoro da remoto attualmente previste per il PSCL 2024:

*impatto della misura che prevede la conferma del numero di smartworkers e delle giornate di lavoro da remoto attualmente previste sino al 31.12.2023, per tutto il 2024*

annualità	Riduzione Km auto/anno	Risparmio litri di carburante	Risparmio kg di CO	Risparmio kg di CO2	Risparmio kg di NOx	Risparmio kg di PM10
2023 attuale	741850 km	64466.77 litri	582.57 kg	120984.31 kg	315.73 kg	22.03 kg
2024 stimata	741850 km	64466.77 litri	582.57 kg	120984.31 kg	315.73 kg	22.03 kg



#### generali:

- (3) miglioramento sicurezza stradale limitando gli spostamenti;
- (4) limitare la possibilità di infortunio in itinere;

- (5) riduzione delle emissioni climalteranti- CO2;
- (6) riduzione PM10 nell'aria [causa di diversi effetti sulla salute tra cui molti disturbi collegati all'apparato respiratorio. L'Agenzia Internazionale per la Ricerca sul Cancro (IARC) ha classificato l'inquinamento dell'aria (di cui il particolato atmosferico è un indicatore) nel Gruppo 1, vale a dire tra le sostanze cancerogene per l'uomo];
- (7) riduzione NOx nell'aria (responsabili di malattie respiratorie che causano 90.000 morti all'anno direttamente connessi all'inquinamento atmosferico);
- (8) riduzioni dei costi derivanti dal traffico che ricadono sulla collettività.

(\*1) le stime di CO2, NOx, PM10 riportati in questo PSCL sono calcolati in base alle formule fornite dal [MISE](#) ed ai dati raccolti con il questionario aziendale

(\*2) il calcolo dei costi derivanti dal traffico riportati in questo PSCL sono calcolati con metodologia [Handbook on the external costs of transport](#)



### 3.1.11.3. azioni

(3.1.2. linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)

Confermare per il 2024:

- il numero di smartworkers pari a 444 dipendenti
- il numero di giorni di smartworking/anno

mediante contratto separato con il singolo dipendente secondo le vigenti normative di settore.



### 3.1.11.4. monitoraggio

(4. linee guida ministeriali programma di monitoraggio)

Duplicata verifica:

- **puntuale:** richiedendo i dati al Servizio Risorse umane riferiti al numero di smartworkers ed alle cosiddette giornate smartabili;
- **parziali:** verifica dei dati che emergeranno in sede di questionario PSCL 2025.



### 3.1.11.5. budget ipotizzato

(4.3. linee guida ministeriali programma di implementazione)

**1. priorità:**

alta

**2. tempistica:**

31.12.2024

**3. risorse necessarie:**

misura a costo zero

Forum Trimestrale  
sulla Mobilità  
Sostenibile

### 3.1.12. Forum Trimestrale sulla Mobilità Sostenibile

**ASSE 5 – ULTERIORI MISURE** *(Iniziativa che favoriscano la sensibilizzazione dei dipendenti sui temi della mobilità sostenibile..)*



#### 3.1.12.1. analisi

(3.1.1 linee guida ministeriali progettazione delle misure)

Il [Progetto Mobilità e rigenerazione urbana](#) organizza trimestralmente il [Forum Trimestrale sulla Mobilità Sostenibile](#) nella cornice di Palazzo Geremia.

Si tratta di una conferenza trimestrale avente ad oggetto la mobilità sostenibile nei suoi molteplici aspetti e sfaccettature.

La finalità è quella di creare un tavolo aperto di discussione in cui ogni partecipante, sia esso relatore o meno, possa apportare il suo contributo in uno scambio reciproco di opinioni, informazioni e idee con il **fine ultimo di sensibilizzare l'opinione pubblica in generale ed i Dipendenti in particolare sui temi della mobilità sostenibile.**

Al termine di ogni intervento si apre una discussione sul tema trattato. È un momento di confronto informale utile per raccogliere suggerimenti e proposte.

Il [6° forum](#), tenutosi nel settembre 2023, ha avuto ad oggetto le politiche di mobility management che il Comune sta mettendo in campo.



#### 3.1.12.2. obiettivi

(3.1.1 linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)

**principali:**

- favorire la sensibilizzazione dei dipendenti sui temi della mobilità sostenibile;
- comunicazione del PSCL ai dipendenti (punto 6 linee guida);
- coinvolgimento dei dipendenti nelle fasi di implementazione del PSCL (punto 6 linee guida).

**generali:**

- (1) miglioramento dello stato di salute dei dipendenti;
- (2) riduzione delle emissioni climalteranti- CO2;
- (3) riduzione PM10 nell'aria [causa di diversi effetti sulla salute tra cui molti disturbi collegati all'apparato respiratorio. L'Agenzia Internazionale per la Ricerca sul Cancro (IARC) ha classificato l'inquinamento dell'aria (di cui il particolato atmosferico è un indicatore) nel Gruppo 1, vale a dire tra le sostanze cancerogene per l'uomo];
- (4) riduzione NOx nell'aria (responsabili di malattie respiratorie che causano 90.000 morti all'anno direttamente connessi all'inquinamento atmosferico);
- (5) riduzioni dei costi derivanti dal traffico che ricadono sulla collettività.

(\*1) le stime di CO2, NOx, PM10 riportati in questo PSCL sono calcolati in base alle formule fornite dal [MISE](#) ed ai dati raccolti con il questionario aziendale

(\*2) il calcolo dei costi derivanti dal traffico riportati in questo PSCL sono calcolati con metodologia [Handbook on the external costs of transport](#)



### 3.1.12.3. azioni

(3.1.2. linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)

All'interno della cornice del Forum trimestrale, inserire annualmente una edizione avente ad oggetto:

- (1) l'illustrazione del presente PSCL in particolare in relazione alle misure progettate;
- (2) i temi legati al mobility management aziendale e d'area al fine di sensibilizzare i Dipendenti dell'Ente e l'opinione pubblica sull'importanza di perseguire gli obiettivi del PSCL.



### 3.1.12.4. monitoraggio

(4. linee guida ministeriali programma di monitoraggio)

- (1) verifica della realizzazione delle azioni al 31.12 di ogni anno.



### 3.1.12.5. budget ipotizzato

(4.3. linee guida ministeriali programma di implementazione)

**1. priorità:**

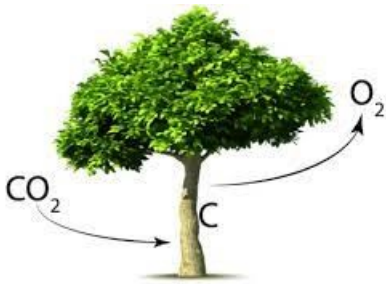
alta

**2. tempistica:**

cadenza annuale

**3. risorse necessarie:**

misure a costo zero



### 3.1.13. Compensazione emissioni CO<sub>2</sub>

**ASSE 5 – ULTERIORI MISURE** (Iniziative che favoriscano la sensibilizzazione dei dipendenti sui temi della mobilità sostenibile..)



#### 3.1.13.1. analisi

(3.1.linee guida ministeriali progettazione delle misure)

La piattaforma EMMA ha calcolato, in base alle formule fornite dal [MISE](#) ed ai dati raccolti con il questionario aziendale sopra meglio dettagliati, le stime delle emissioni inquinanti derivanti dagli spostamenti casa-lavoro dei Dipendenti comunali per il 2024. La tabella che segue dettaglia i risultati:

#### *Calcolo delle emissioni inquinanti derivanti dagli spostamenti casa-lavoro dei Dipendenti comunali anno 2024*

<i>descrizione</i>	<i>formula</i>	<i>kg/anno</i>
monossido di carbonio	CO	98.684
anidride carbonica	CO <sub>2</sub>	20,493.863
ossidi di azoto	NO <sub>x</sub>	53.483
particolato formato da particelle con dimensioni minori di 10 µm	PM <sub>10</sub>	3.732

Le misure del presente PSCL:

- 3.1.1. Sicurezza per le bici ed i monopattini dei dipendenti
- 3.1.2. Spogliatoi e docce per i dipendenti che usano la bici
- 3.1.3. Bike to Work – misura sperimentale
- 3.1.4. Intranet
- 3.1.5. Coinvolgimento sedi “periferiche” nel PSCL
- 3.1.6. Carpooling
- 3.1.7. Aumento ciclovie urbane
- 3.1.8. Partecipazione Giretto d’Italia
- 3.1.9. Miglioramento trasporto pubblico locale
- 3.1.10. Sconto abbonamento trasporto pubblico locale
- 3.1.11. Lavoro da Reomoto
- 3.1.12. Forum Trimestrale sulla Mobilità Sostenibile

sono finalizzate ad aggredite le fonti di emissioni inquinanti derivanti dagli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti.

Appare evidente che alcuni degli spostamenti effettuati dai dipendenti comunali con forme di *mobilità non sostenibile* siano difficilmente sostituibili con forme di *mobilità sostenibili*, in particolare per via delle distanze e dell’orografia territoriale della nostra provincia.

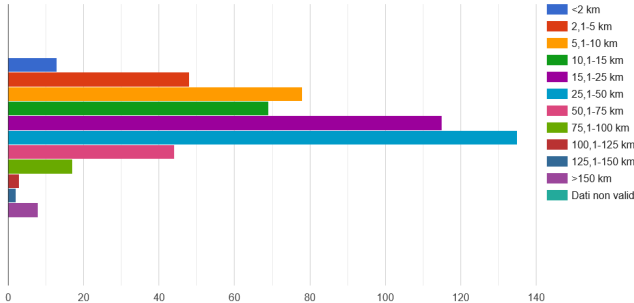
In particolare, analizzando le risposte alla domanda del questionario “*Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?*” vi sono spostamenti con kilometraggi sicuramente non compatibili con forme di mobilità dolce, in particolare per l range di km:

- >150 km
- 125,1-150 km
- 100,1-125 km
- 75,1-100 km
- 50,1-75 km
- 25,1-50 km
- 15,1-25 km

Nella tabella che segue vengono evidenziate detti spostamenti:

**“Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?”**

<i>range km “da” =&gt; “a” che era possibile scegliere</i>	<i>n.° dipendenti che hanno scelto il range Km</i>	<i>percentuale di risposta riferita al range km</i>
>150 km	8	1.5%
125,1-150 km	2	0.4%
100,1-125 km	3	0.6%
75,1-100 km	17	3.2%
50,1-75 km	44	8.3%
25,1-50 km	135	25.4%
15,1-25 km	115	21.6%
10,1-15 km	69	13.0%
5,1-10 km	78	14.7%
2,1-5 km	48	9.0%
<2 km	13	2.4%




### 3.1.13.2. obiettivi

(3.1.1.linee guida ministeriali descrizione delle misure da implementare)

**principale:**

- (1) compensare le emissioni emissioni climalteranti di CO<sub>2</sub> derivanti dagli spostamenti casa-lavoro effettuati dai dipendenti comunali.



### 3.1.13.3. azioni

(3.1.2.linee guida ministeriali definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure)

Piantumazione di piantine forestali nell'area di Gocciadoro nell'ambito del piano di gestione e restauro habitat. In particolare le specie vegetali arboree già selezionate per l'area sono: Quercus robur, Carinus betulus, Acer

campestre.

Al fine di calcolare il grado di compensazione delle emissioni climalteranti di CO<sub>2</sub> derivanti dagli spostamenti casa-lavoro effettuati dai dipendenti comunali va anzitutto tenuto conto che in ambiente urbano e con piante relativamente piccole, la quantità stoccata è ridotta: si può stimare in 5kg/anno max per i primi anni per piante da vivaio (alte già sui 4 metri) e tra i 10kg/anno ed i 20kg/anno a pianta matura.

Si prevede:

- l'utilizzo di piantine di 50cm di altezza all'impianto,
- di calcolare una vita di 30 anni,
- uno stoccaggio medio di 15 kg/anno di CO<sub>2</sub> a pianta, 450 kg/albero.

Come indicato nella parte di analisi, sono circa 20 le tonnellate da compensare.

Il piano di compensazione può avvenire in due modalità:

- (1) stimata sulla vita intera della pianta: piantumazione di 45 piantine;
- (2) stimata sul singolo anno: piantumazione di circa 1.360 piantine.



### 3.1.13.4. *monitoraggio*

(4. linee guida ministeriali programma di monitoraggio)

- (1) Conferma dell'avvenuta piantumazione del numero di piante scelte per l'azione.



### 3.1.13.5. *budget ipotizzato*

(4.3. linee guida ministeriali programma di implementazione)

#### 1. priorità:

media

#### 2. tempistica:

cadenza annuale

#### 3. risorse necessarie:

...se la compensazione stimata sulla vita intera della pianta: piantumazione di 45 piantine:

**900,00 €**

...se la compensazione stimata sul singolo anno: piantumazione di circa 1.360 piantine:

**27.200,00 €**

## 4. Benefici Conseguibili

Si riportano di seguito i benefici che il piano mira a portare nell'anno 2024, in base agli obiettivi individuati in precedenza ed alle azioni che si metteranno in atto, così come calcolati dalla piattaforma EMMA secondo le formule fornite dal MISE partendo dai dati rilevati dal questionario.

Trattandosi di un piano è importante il monitoraggio delle singole azioni (come specificato nel capitolo precedente), che consentirà all'Ente di valutare i risultati e procedere con l'evoluzione del piano per l'anno successivo.

Il dettaglio dei benefici conseguibili è riportato nella tabella allegata, di seguito riportiamo la sintesi dei costi e dei benefici del piano.

### *Stime benefici conseguibili con l'attualizzazione del presente PSCL*

<i>descrizione</i>	<i>formula</i>	<i>kg/anno</i>
<b>anidride carbonica</b>  <i>(*la CO2 è indicatore delle le emissioni climalteranti)</i>	CO <sub>2</sub>	13 Kg
<b>ossidi di azoto</b>  <i>(*gli NOx sono responsabili di malattie respiratorie e causano 90.000 morti all'anno direttamente connessi all'inquinamento atmosferico)</i>	NO <sub>x</sub>	114 Kg
<b>particolato formato da particelle con dimensioni minori di 10 µm</b>  <i>(*il PM10 causa diversi effetti sulla salute tra cui molti disturbi collegati all'apparato respiratorio. L'Agenzia Internazionale per la Ricerca sul Cancro (IARC) ha classificato l'inquinamento dell'aria (di cui il particolato atmosferico è un indicatore) nel Gruppo 1, vale a dire tra le sostanze cancerogene per l'uomo)</i>	PM <sub>10</sub>	23 Kg
<b>costi esterni risparmiati</b>  <i>(*il traffico genera dei costi che ricadono sulla collettività (metodologia di calcolo utilizzata: Handbook on the external costs of transport)</i>	€	12.402,00

La stima di CO<sub>2</sub> risparmiata grazie al presente PSCL equivale a quella assorbita da 38 alberi in un anno:



La stima sul numero degli alberi necessari per assorbire la CO<sub>2</sub> è fornita da [Agenzia Europea per l'Ambiente](#) - (22 Kg CO<sub>2</sub>).

Il calcolo delle esternalità deriva dal modello fornito da [Handbook on the external costs of transport](#), versione 2019, 1.1 .

## Bibliografia:

Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ D.M. 179 del 12.05.2021</li> <li>➤ D.M. 209 del 04.08.2021</li> <li>➤ Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)</li> <li>➤ FAQ 06.12.2021</li> </ul>
Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ D.M. 179 del 12.05.2021</li> <li>➤ D.M. 209 del 04.08.2021</li> <li>➤ Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)</li> </ul>
European Environmental Agency	<a href="https://www.eea.europa.eu/it/themes/transport/intro">https://www.eea.europa.eu/it/themes/transport/intro</a>
Agenzia provinciale per la protezione dell'ambiente Provincia Autonoma di Trento	<a href="https://rapportoambiente.provincia.tn.it/rapporto/">https://rapportoambiente.provincia.tn.it/rapporto/</a>
Is Global Ranking Of Cities	<a href="https://isglobalranking.org/city/trento/#air">https://isglobalranking.org/city/trento/#air</a>
Università degli Studi di Trento	Mobility Manager ing. Mirella Ponte
Comune di Trento	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS)</li> <li>➤ Biciplan</li> </ul>
European Platform on Mobility Management	<a href="https://epomm.eu/">https://epomm.eu/</a>
Ambasciata ciclistica di Danimarca	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <a href="#">Ciclismo e Salute</a></li> <li>➤ <a href="#">Costi-benefici delle infrastrutture ciclistiche</a></li> </ul>



2  
0  
2  
4



COMUNE  
DI TRENTO

P IANO  
S POSTAMENTO  
C ASA  
L AVORO

*allegato 1*

**POLO 1**

**POLO CENTRO STORICO**

## Indice generale

1. Parte informativa e di analisi.....	6
1.1. Analisi delle condizioni strutturali.....	7
1.1.1. Edifici.....	7
1.1.2. Personale dell'Unità locale.....	7
1.1.2.1. Informazioni sul personale dell'Unità Locale a cui si riferisce la compilazione del questionario.....	8
1.1.3. Orari di Lavoro e flessibilità lavorativa presso l'Unità Locale.....	8
L'Ente prevede le seguenti tipologie di orario, meglio dettagliate nel piano generale:.....	8
1.1.3.1. Informazioni sui giorni e sugli orari lavorativi in essere dei dipendenti dell'Unità Locale....	8
1.1.3.2. Informazioni aggiuntive.....	9
1.2. Analisi accessibilità.....	9
1.2.1. Localizzazione.....	9
1.2.2. Accessibilità pedonale.....	9
1.2.3. Accessibilità ciclabile.....	10
1.2.4. Trasporto Pubblico Locale.....	10
1.2.5. Linee e fermate del trasporto pubblico nelle vicinanze della sede.....	10
1.2.6. Moto sharing.....	12
1.2.7. Monopattini.....	12
1.2.8. Trasporto Aziendale.....	13
1.2.9. Sosta Interna.....	13
1.2.9.1. Auto.....	13
1.2.9.2. Bici.....	13
1.2.9.3. Motocicli.....	14
1.2.9.4. Carpooling.....	14
1.2.9.5. Bike sharing.....	14
1.2.9.6. Stazioni del bike sharing (station based) più vicine.....	14
1.2.9.7. Car sharing.....	14
1.2.9.8. Carpooling.....	15
1.2.10. Veicoli dell'Ente in uso presso la sede.....	15
1.2.10.1. Veicoli assegnati.....	15
1.2.10.2. Parco auto assegnato alla sede.....	15
1.2.10.3. Parco biciclette assegnato alla sede.....	16
1.2.10.4. Servizi di Condivisione (Sharing Mobility).....	16
1.3. Iniziative Aziendali di Mobility Management.....	16
1.3.1. Incentivi.....	16
1.3.2. Comunicazione.....	17
1.3.3. Forme di Comunicazione.....	17
2. Risultati del Questionario.....	17
2.1. Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro.....	17
2.1.1. Come vieni al lavoro?.....	17

“Come ti rechi più frequentemente al lavoro?” .....	18
mobilità non sostenibile.....	18
mobilità sostenibile.....	18
2.1.2. I tuoi mezzi.....	18
2.1.2.1 “Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?” .....	19
2.1.2.2. “Qual è l'alimentazione della tua auto?” .....	20
2.1.2.3. “Qual è l'alimentazione della tua moto o ciclomotore?” .....	20
2.1.2.4. “Qual è la classe ambientale della tua auto?” .....	20
2.1.2.5. “Qual è la classe ambientale della tua moto?” .....	21
2.1.2.6. “Qual è la cilindrata della tua auto?” .....	21
2.1.2.7. “Qual è la cilindrata della tua moto?” .....	22
2.1.3. Il tuo spostamento.....	22
2.1.3.1. “A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?” .....	22
2.1.3.2. “Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?” .....	23
2.1.3.3. “Solitamente a che ora esci dal lavoro il venerdì?” .....	24
2.1.4. Le tue scelte.....	24
2.1.4.1. “Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti nell'utilizzo dell'auto/moto per recarti sul posto di lavoro?” .....	25
2.1.4.2. “Ti è mai capitato di utilizzare i mezzi pubblici per il tuo spostamento” .....	25
2.1.4.3. “Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti riguardanti lo spostamento con i mezzi pubblici?” .....	26
2.1.4.4. “Possiedi un abbonamento al trasporto pubblico?” .....	26
2.1.4.5. “Per quale motivo usi il trasporto pubblico per il tuo spostamento?” .....	27
2.1.4.6. “Esprimi un giudizio sull'offerta di trasporto pubblico in generale” .....	27
2.1.5. Il tuo lavoro.....	28
2.1.5.1. “Quanti giorni alla settimana effettui il tuo spostamento?” .....	28
2.1.5.2. “Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di andata?” .....	28
2.1.5.3. “Ritorni a casa per pranzo?” .....	28
2.1.5.4. “Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di ritorno?” .....	29
2.1.5.5. “Qual è il tuo inquadramento?” .....	29
2.1.5.6. “Che tipo di contratto hai?” .....	29
2.1.5.7. “Che tipo di orario hai?” .....	30
2.1.5.8. “Lavori su turni?” .....	30
2.1.5.9. “C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita?” .....	30
2.1.5.10. “L'Ente prevede la possibilità di lavorare da casa?” .....	30
2.1.5.11. “Quanti giorni mediamente a settimana lavori da casa?” .....	31
2.1.5.12. “Sesso” .....	31
2.1.5.13. “Quanti anni hai?” .....	31
2.1.5.14. “Indica il CAP del luogo di inizio del tuo spostamento” .....	31

2.1.5.15. localizzazione provenienza Dipendenti.....	32
2.1.6. Propensione al cambiamento.....	33
2.1.6.1. “A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?” .....	33
2.1.6.2. “In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?” .....	34
2.1.6.3. “Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?” .....	34
2.1.6.4. “Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di car pooling o car sharing?” .....	34
2.1.6.5. “Saresti disposto a lavorare da casa?” .....	35
2.1.6.6. “Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking?” .....	35
2.1.6.7. “Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?” .....	36
2.1.6.8. “Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?” .....	36
2.1.6.9. “Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?” .....	37
2.1.6.10. “Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?” .....	37
2.1.6.11. “Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?” .....	38

## 1. Parte informativa e di analisi

Secondo quanto prescritto dall'articolo 3 commi 1 e 2 del [D.M. 179 del 12.05.2021](#) il Comune di Trento è tenuto ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un PSCL del proprio personale dipendente per le singole unità locali con più di 100 dipendenti fra le quali è compreso il **POLO 1** che comprende:

- (1) **PALAZZO THUN**: Via Belenzani, 19 – 38122 Trento
- (2) **PALAZZO GEREMIA**: via Belenzani, 20 – 38122 Trento
- (3) **PALAZZO GEREMIA – corpo C**: via delle Orfane, 13 – 38122 Trento
- (4) **TORRE MIRANA**: Via Belenzani, 3 – 38122 Trento
- (5) **PALAZZINA LIBERTY**: Piazza Dante, 32 – 38122 Trento
- (6) **EX ENEL**: Via V. Alfieri, 6 – 38122 Trento
- (7) **CASA DEL CAPITOLO**: Via Belenzani, 18 – 38122 Trento

## 1.1. Analisi delle condizioni strutturali

Si è proceduto all'analisi delle condizioni strutturali della sede denominata **POLO 1** in particolare dettagliando gli edifici e le risorse umane che vi lavorano stabilmente.

### 1.1.1. Edifici

Edificio	Servizi ospitati	numero dipendenti	
<small>(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)</small>			
<b>POLO 1</b> <small>(*ai fini del questionario PSCL 2023, denominato Polo 1: Zona Centro Città – Polo Centro Storico</small>	<a href="#">Segreteria Generale</a>	30	
	<b>PALAZZO THUN</b> <sup>(*)</sup> Via Belenzani, 19	<a href="#">Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali</a>	63
		<a href="#">Servizio Cultura, Turismo e Ufficio Politiche giovanili</a>	11
		<a href="#">Servizio Appalti e partenariati (Stamperia)</a>	2
	<b>PALAZZO GEREMIA</b> <sup>(*)</sup> via Belenzani, 20	<a href="#">Servizio gabinetto e pubbliche relazioni</a>	19
	<b>PALAZZO GEREMIA – corpo C</b> <sup>(*)</sup> via delle Orfane, 13	<a href="#">Servizio cultura, turismo e politiche giovanili</a>	d.n.d.
	<b>TORRE MIRANA</b> <sup>(*)</sup> Via Belenzani, 3	<a href="#">Servizio Risorse Umane</a>	45
		<a href="#">Servizio Gabinetto e pubbliche relazioni (URP)</a>	2
	<b>BIBLIOTECA CENTRALE</b> <sup>(*)</sup> Via Roma, 55	<a href="#">Biblioteca e archivio storico</a>	61
	<b>PALAZZINA LIBERTY</b> <sup>(*)</sup> Piazza Dante, 32	<a href="#">Biblioteca e archivio storico</a>	d.n.d.
		<a href="#">Servizio Welfare e coesione sociale</a>	19
	<b>EX ENEL</b> <sup>(*)</sup> Via V. Alfieri, 6	<a href="#">Servizi all'infanzia e istruzione</a>	39
		<a href="#">Servizio Sviluppo Urbano, sport e sani stili di vita</a>	33
		<a href="#">Servizio Sostenibilità e transizione ecologica</a>	13
<b>CASA DEL CAPITOLE</b> <sup>(*)</sup> Via Belenzani, 18	<a href="#">Direzione Generale</a>	10	
	<a href="#">Segreteria Generale</a>	3	
<b>Totale dipendenti presenti nel polo</b>		<b>350</b>	

### 1.1.2. Personale dell'Unità locale

Al fine di rilevare la situazione si è proceduto alla somministrazione di un questionario al personale Dipendente delle strutture comunali interessate dalla presente analisi. A riscontro si è rilevata la seguente situazione:

### 1.1.2.1. Informazioni sul personale dell'Unità Locale a cui si riferisce la compilazione del questionario

descrizione	numero dipendenti
Numero di dipendenti totali	350
Numero di dipendenti con contratto a full time	229
Numero di dipendenti con contratto a part time	127
Secondo te qual è il numero di dipendenti che potrebbe avere un orario di lavoro flessibile?	300

### 1.1.3. Orari di Lavoro e flessibilità lavorativa presso l'Unità Locale

L'Ente prevede le seguenti tipologie di orario, meglio dettagliate nel piano generale:

- (1) flessibile;
- (2) rigido;
- (3) dirigenziale;
- (4) capi ufficio/progetto.

#### 1.1.3.1. Informazioni sui giorni e sugli orari lavorativi in essere dei dipendenti dell'Unità Locale

descrizione	riscontro
Distribuzione settimanale del lavoro	lunedì- venerdì
Il lavoro è organizzato in turni?	no
Numero turni (se esistenti)	/
Tipo turno (* indicazione tabella successiva turni nel dettaglio)	/
Orario d'ingresso al lavoro (se non organizzato in turni)	7:30
Orario d'uscita dal lavoro (se non organizzato in turni)	18:00
C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita	si
Orario massimo di entrata nel caso di flessibilità oraria in ingresso	9:00
Esiste un accordo per il lavoro flessibile?	sì, solo telelavoro
<i>Tipologie:</i>	
➤ <b>Smart Working (SW):</b> il dipendente svolge la propria attività fuori dall'azienda, ma decide in piena autonomia i tempi e il luogo di lavoro, senza una postazione fissa.	
➤ <b>Telelavoro (TL):</b> si intende un lavoro che si svolge a distanza rispetto alla sede centrale, vincola a lavorare da casa e l'azienda trasferisce responsabilità del posto di lavoro a casa del dipendente.	
Tipologia dell'accordo per il lavoro flessibile	sperimentale
Numero giorni a settimana per Smart Working	2
Numero giorni a settimana per Telelavoro	2

### 1.1.3.2. Informazioni aggiuntive

descrizione	riscontro
È presente un servizio di mensa	no
Percentuale dei dipendenti che frequenta la mensa (se presente)	/
È presente un'area di lavoro da condividere (co-working)? <i>Il termine "co-working" descrive la condivisione degli spazi di lavoro con persone estranee alla propria azienda. Negli spazi co-working si affittano, il più delle volte, delle singole scrivanie per brevi periodi.</i>	no
Numero delle aree co-working (se presenti)	/

## 1.2. Analisi accessibilità

In questa sezione viene analizzata l'accessibilità della sede:

- quale contesto urbano;
- qual è la sosta disponibile intorno alla sede;
- quali sono gli accessi pedonali;
- quali percorsi e piste ciclabili;
- quali fermate e linee di trasporto pubblico;
- quali sono i servizi di trasporto aziendali.

### 1.2.1. Localizzazione

descrizione	riscontro
Dove si colloca la sede?	centro storico
La sede è situata in una zona a traffico limitato?	sì
La sosta intorno alla sede è soggetta a tariffazione oraria?	sì
Costo orario (€/ora) della sosta	2,20 €/h

### 1.2.2. Accessibilità pedonale

descrizione	riscontro
La sede è facilmente raggiungibile a piedi?	sì
Sono presenti attraversamenti pedonali in prossimità dell'ingresso alla sede dell'azienda?	sì

### 1.2.3. Accessibilità ciclabile

descrizione	riscontro
Sono presenti piste ciclabili in prossimità dell'azienda?	sì
La pista ciclabile è in sede:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>riservata</b> (= pista ciclabile in sede propria o su corsia riservata)</li> <li>➤ <b>promiscua</b> (=con pedoni o con veicoli a motore su carreggiata stradale)?</li> </ul>	promiscua

### 1.2.4. Trasporto Pubblico Locale

descrizione	riscontro
La sede è raggiungibile con il trasporto pubblico?	Sì

### 1.2.5. Linee e fermate del trasporto pubblico nelle vicinanze della sede (\*a meno di 500m)

numero Linea	tipo Linea	nome fermata	distanza della fermata della rete (m)
EC80			
EC81			
EC82			
EC83			
EC84			
EC85			
EC86	treno Bolzano- Roma		
EC87			
EC88		<a href="#">stazione Trento</a>	
EC89			380
EC1281			
EC1289			
FR			
ICN			
R25			
R26			
REG.	treno Napoli Centrale- Bolzano		
REX			
RV			

### 1.2.5. Linee e fermate del trasporto pubblico nelle vicinanze della sede *(\*a meno di 500m)*

numero Linea	tipo Linea	nome fermata	distanza della fermata della rete (m)
1			
2			
3			
4			
5			
5/			
6			
8			
9	urbano	<a href="#">Piazza Dante "Stazione Fs"</a>	273
10			
12			
13			
14			
A			
B			
C			
NP "Navetta Parcheggi"			
B102			
B103			
B104			
B116			
B201			
B202			
B204			
B205	extraurbano	<a href="#">Trento-Autostazione</a>	273
B206			
B230			
B236			
B301			
B302			
B303			
B401			

### 1.2.5. Linee e fermate del trasporto pubblico nelle vicinanze della sede (\*a meno di 500m)

<i>numero Linea</i>	<i>tipo Linea</i>	<i>nome fermata</i>	<i>distanza della fermata della rete (m)</i>
B402			
B403			
B611			
B621			
2			
3			
4			
7	urbano	<a href="#">Piazza Dante "Palazzo Regione"</a>	282
14			
NP "Navetta Parcheggi"			
1			
6			
7			
11	urbano	<a href="#">Gazzoletti Piazza Dante</a>	292
15			
17			
C			

### 1.2.6. Moto sharing

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede è servita dal moto sharing?	no

### 1.2.7. Monopattini

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede è servita dal servizio di monopattini?	sì

## 1.2.8. Trasporto Aziendale

Informazioni su eventuali servizi di navette e servizi di trasporto organizzati dall'azienda.

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono disponibili servizi di trasporto aziendale (navette o bus aziendali)?	no
Quanti? (se disponibili)	/
Che tipologia di tragitti effettuano?	/
Chilometri totali annui percorsi (km/anno).	/
Costo complessivo annuale del servizio (€/anno).	/
Costo eventuale attribuito al passeggero per usufruire del servizio (€/anno).	/

## 1.2.9. Sosta Interna

La sosta è una leva importante per la promozione della mobilità sostenibile. Di seguito vengono presentate informazioni relativamente allo stato attuale della sosta disponibile presso il **POLO 1**. L'analisi è suddivisa per genere di veicolo:

### 1.2.9.1. Auto

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono disponibili parcheggi interni?	sì
Numero di parcheggi per auto tradizionali.	26
Numero di parcheggi per auto elettriche (con possibilità di ricarica).	/
I parcheggi interni sono a pagamento?	no
Tariffa media giornaliera parcheggio per auto tradizionali (€/giorno)	/
Tariffa media giornaliera parcheggio per auto elettrica (€/giorno).	/
Esiste un parcheggio per visitatori/fornitori?	sì
Numero parcheggi per visitatori/fornitori? (se esistenti) (*parcheggio cavalcavia San Lorenzo ex distributore carburante)	44

### 1.2.9.2. Bici

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Ci sono parcheggi riservati alle bici?	sì
Numero di parcheggi per biciclette tradizionali.	20
Numero di parcheggi per biciclette elettriche (con possibilità di ricarica).	/
Sono disponibili spogliatoi e docce?	no

### 1.2.9.3. Motocicli

descrizione	riscontro
Ci sono parcheggi riservati ai motocicli?	no
Numero di parcheggi per motocicli tradizionali.	/
Numero di parcheggi per motocicli elettrici (con possibilità di ricarica)	/

### 1.2.9.4. Carpooling

descrizione	riscontro
Ci sono parcheggi riservati al carpooling?	no
Numero di parcheggi riservati al carpooling?	/

### 1.2.9.5. Bike sharing

descrizione	riscontro
La sede è servita dal bike sharing?	sì
Tipologia bike sharing:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>free floating:</b> le biciclette possono essere prelevate/rilasciate ovunque</li> <li>➤ <b>station based:</b> le biciclette possono essere prelevate/rilasciate in apposite stazioni/colonnine;</li> <li>➤ entrambe</li> </ul>	/

### 1.2.9.6. Stazioni del bike sharing (station based) più vicine

(\*a meno di 500m)

nome stazione	Distanza stazione dalla sede (m)
<b>10.06 STAZIONE AUTOCORRIERE</b> Via Pozzo / Via Torre Vanga	124
<b>10.07 BIBLIOTECA</b> Via Alfieri / Via Torre Vanga	134

### 1.2.9.7. Car sharing

descrizione	riscontro
La sede è servita dal car sharing?	no
Tipologia car sharing:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>free floating:</b> le auto possono essere prelevate/rilasciate ovunque</li> <li>➤ <b>station based:</b> le auto possono essere prelevate/rilasciate in apposite stazioni/colonnine;</li> <li>➤ entrambe</li> </ul>	/

### 1.2.9.8. Carpooling

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Ci sono dipendenti che arrivano in carpooling?	sì
Numero di dipendenti che arriva in carpooling	4
Viene erogato un contributo per l'uso del carpooling?	no
Sono previsti Contributi per l'uso del carpooling	no
Come si formano gli equipaggi?	/

### 1.2.10. Veicoli dell'Ente in uso presso la sede

In questo capitolo viene fotografata la situazione dei veicoli che l'Ente ha assegnato alla sede in esame.

#### 1.2.10.1. Veicoli assegnati

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede dispone di veicoli dell'Ente assegnati?	sì
Sono state assegnate auto alla sede?	sì
Sono state assegnate motocicli alla sede?	no
Sono state assegnate biciclette alla sede?	sì
Sono stati assegnati monopattini alla sede?	no

#### 1.2.10.2. Parco auto assegnato alla sede

<i>alimentazione</i>	<i>numero veicoli</i>	<i>proprietà veicolo</i>	<i>per quale tipo di spostamento</i> <small>(es. solo per lavoro; casa-lavoro)</small>	<i>tipologia affidamento</i>
<b>Benzina</b>	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
<b>Diesel</b>	2	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
<b>Metano</b>	3	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
<b>GPL</b>	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
<b>Elettrico</b>	2	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi

### 1.2.10.3. Parco biciclette assegnato alla sede

<i>alimentazione</i>	<i>numero veicoli</i>	<i>proprietà veicolo</i>	<i>per quale tipo di spostamento</i> <small>(es. solo per lavoro; casa-lavoro)</small>	<i>tipologia affidamento</i>
muscolare	13	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
assistita	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi

### 1.2.10.4. Servizi di Condivisione (Sharing Mobility)

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Esistono forme di abbonamenti aziendali con i servizi di condivisione?	no
Numero abbonamenti aziendali al bike sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al moto sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al car sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al monopattini sharing	/

## 1.3. Iniziative Aziendali di Mobility Management

In questo capitolo vengono analizzate le iniziative di mobility management attuate per la sede in esame. Attualmente dette misure sono comuni a tutte le sedi che la legge indicata come rientranti nell'obbligo di PSCL.

### 1.3.1. Incentivi

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Vengono erogati incentivi per l'acquisto dell'abbonamento al trasporto pubblico?	sì
Percentuale dell'abbonamento finanziato (*gli operatori della polizia locale hanno l'abbonamento "libera circolazione" gratuito per ogni anno solare)	30%
Sono erogati incentivi per l'acquisto di veicoli green (auto/moto/monopattino elettrico, ecc.)?	no
Vengono erogati incentivi per l'acquisto dell'abbonamento alla mobilità condivisa (car sharing, car pooling, bike sharing, scooter sharing, monopattini, ecc.)?	no
Sono state stipulate convezioni con gestori della mobilità condivisa?	no

## 1.3.2. Comunicazione

descrizione	riscontro
Sono attive forme di comunicazione volte a incentivare comportamenti di mobilità sostenibile?	sì

## 1.3.3. Forme di Comunicazione

tipologia	riscontro	descrizione	frequenza
mail interna	sì	mail di richiesta compilazione questionario PSCL	annuale
intranet	sì	sono previste alcune pagine destinate a reclamizzare iniziative di mobilità sostenibile	annuale
rivista	sì	<a href="#">Trento informa</a>	periodico
bollettino	no	/	/
newsletter aziendale	no	/	/
forum	sì	<a href="#">Forum Mobilità Sostenibile</a>	trimestrale
bacheche	sì	sono presenti bacheche	secondo necessità

## 2. Risultati del Questionario

In questa sezione vengono riportate le risposte più significative al questionario somministrato ai dipendenti della sede analizzata nel periodo 05.10.2023 – 10.11.2023.

### 2.1. Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro


Analizzando i dati forniti dalle risposte al questionario somministrato ai dipendenti della sede in esame, emerge che è ancora alto il numero di dipendenti che ricorrono a mezzi non sostenibili per raggiungere la propria sede di lavoro, almeno per una parte del proprio spostamento.

#### 2.1.1. Come vieni al lavoro?



La **mobilità non sostenibile** per i tragitti casa-lavoro coinvolge un totale di 65 dipendenti (auto+moto), con una percentuale pari al 42%.

In particolare, il dato d'interesse, emerge dalle risposte alla domanda:

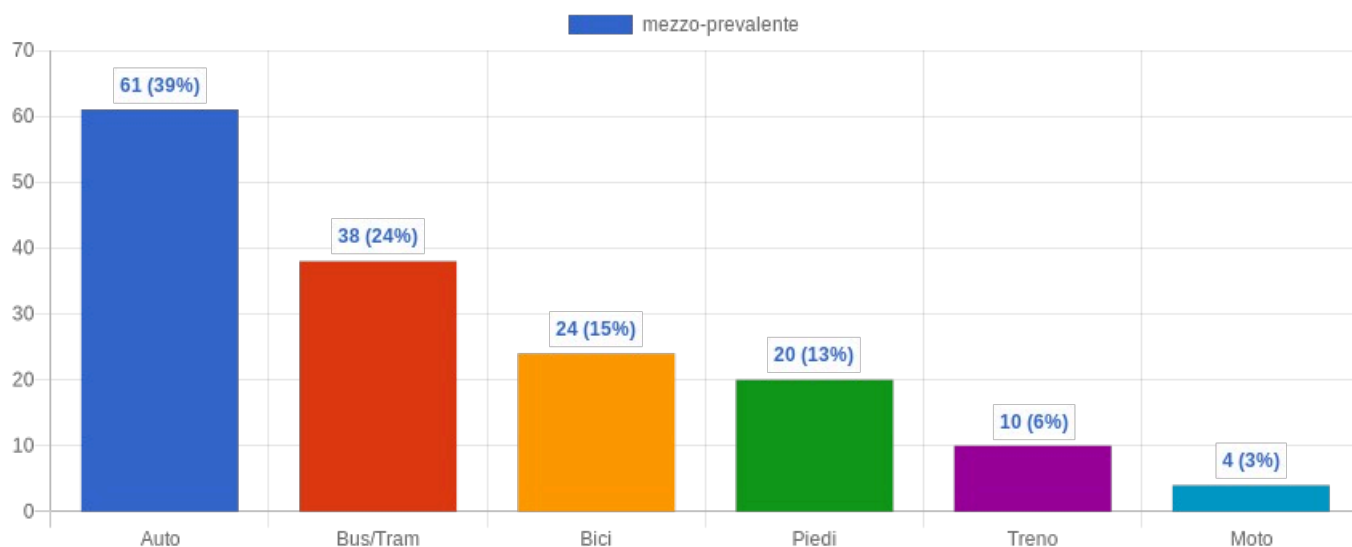
“Come ti rechi più frequentemente al lavoro?”

 mobilità non sostenibile

 mobilità sostenibile

mezzo scelto	n.° dipendenti che utilizzano il mezzo	percentuale dipendenti che utilizzano il mezzo
 auto	61	39%
 bus	38	24%
 bici	24	15%
 piedi	20	13%
 treno	10	6%
 moto	4	3%
 monopattino	0	0%

Le forme di **mobilità sostenibile** per il tragitto casa-lavoro adottate dai Dipendenti che hanno riscontrato il questionario evidenziano un totale di 4 dipendenti che vi fanno ricorso, con una percentuale pari al 16%.



## 2.1.2. I tuoi mezzi

Al fine di procedere ad un corretto calcolo degli impatti ambientali (dettagliate nel piano generale), si sono quindi chieste ai Dipendenti coinvolti dal questionario alcune informazioni in ordine ai rispettivi mezzi di trasporto personali:

- (1) indicare quanti km in modalità *non sostenibile (auto+moto)* percorrono per raggiungere la sede di lavoro, escludendo le tratte percorse con altri mezzi, sottoponendo la domanda:

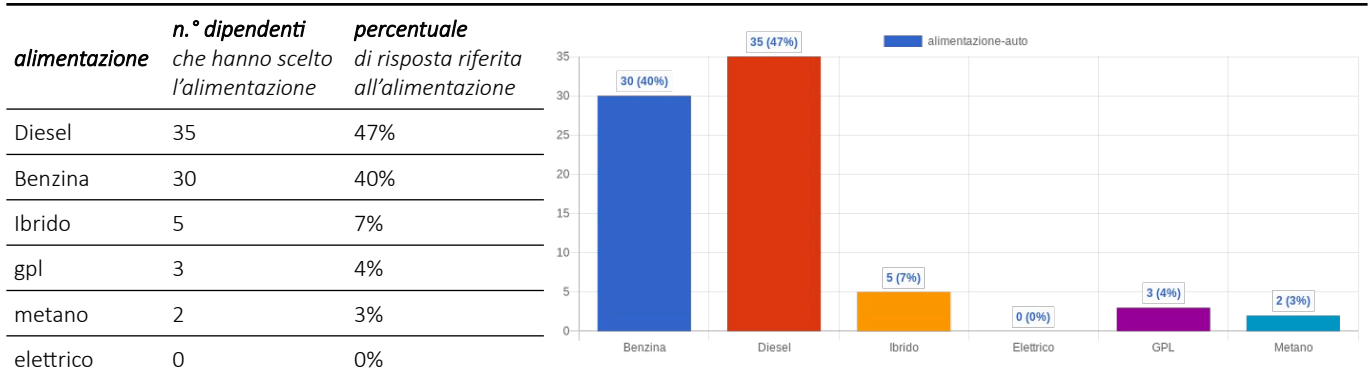
### 2.1.2.1 “Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?”

<i>Km indicati</i>	<i>n.° dipendenti</i>	<i>percentuale</i>
90	1	1%
72	1	1%
70	2	3%
50	5	7%
40	4	5%
36	1	1%
33	1	1%
3.3	1	1%
32	2	3%
30	4	5%
25	2	3%
23	1	1%
20	7	9%
18	2	3%
17	1	1%
16	3	4%
15	4	5%
14	3	4%
12	2	3%
11	1	1%
10	8	11%
8	2	3%
7	5	7%
6	3	4%
5	4	5%
4	2	3%
3	3	4%
2	1	1%

(2) indicare l'alimentazione della propria auto, sottoponendo la domanda:

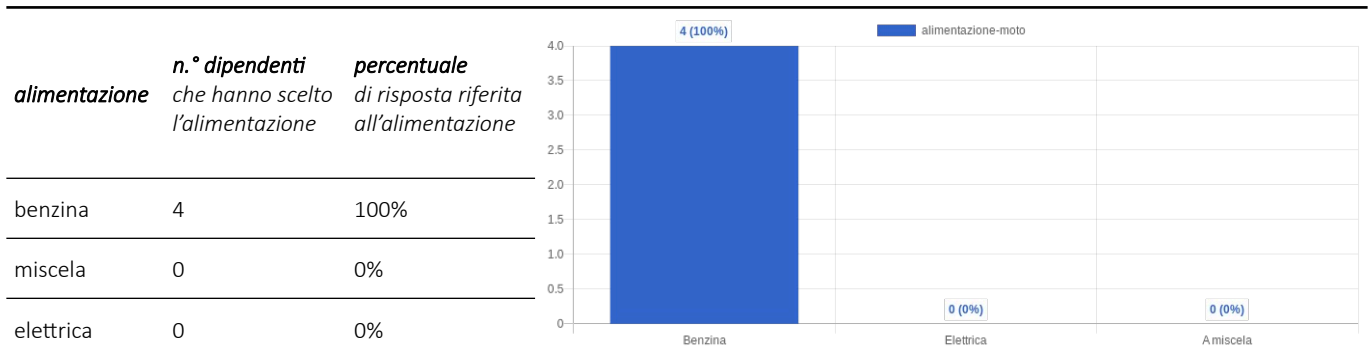
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

### 2.1.2.2. "Qual è l'alimentazione della tua auto?"



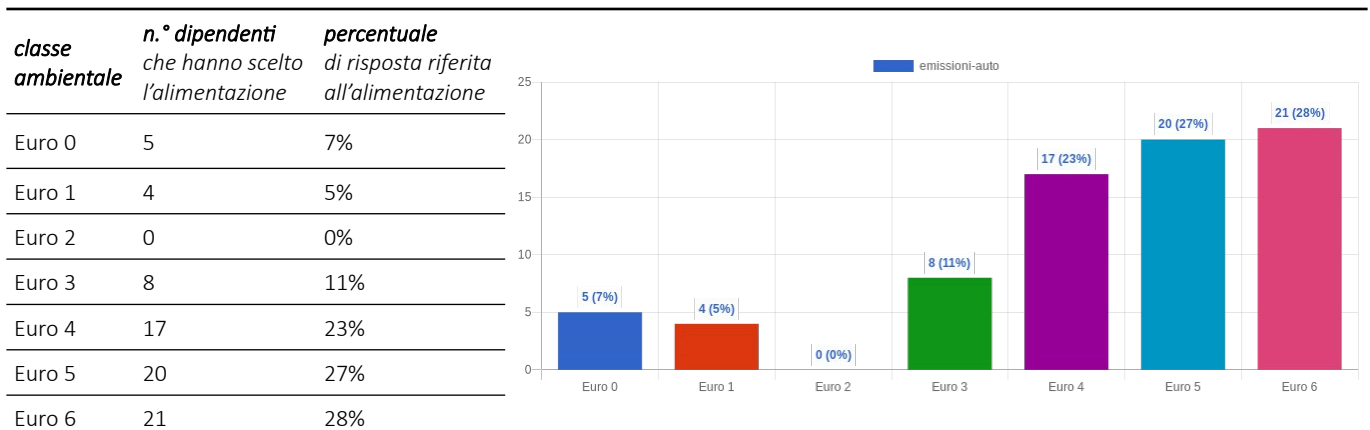
- (3) indicare l'alimentazione della propria moto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità non sostenibile: auto / moto)

### 2.1.2.3. "Qual è l'alimentazione della tua moto o ciclomotore?"



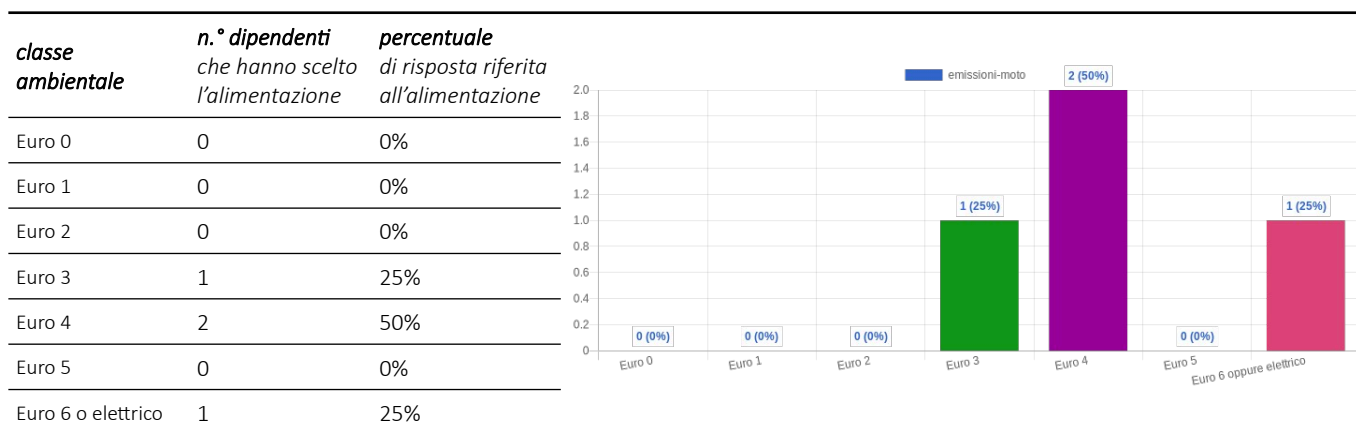
- (4) indicare la classe ambientale della propria auto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità non sostenibile: auto / moto)

### 2.1.2.4. "Qual è la classe ambientale della tua auto?"



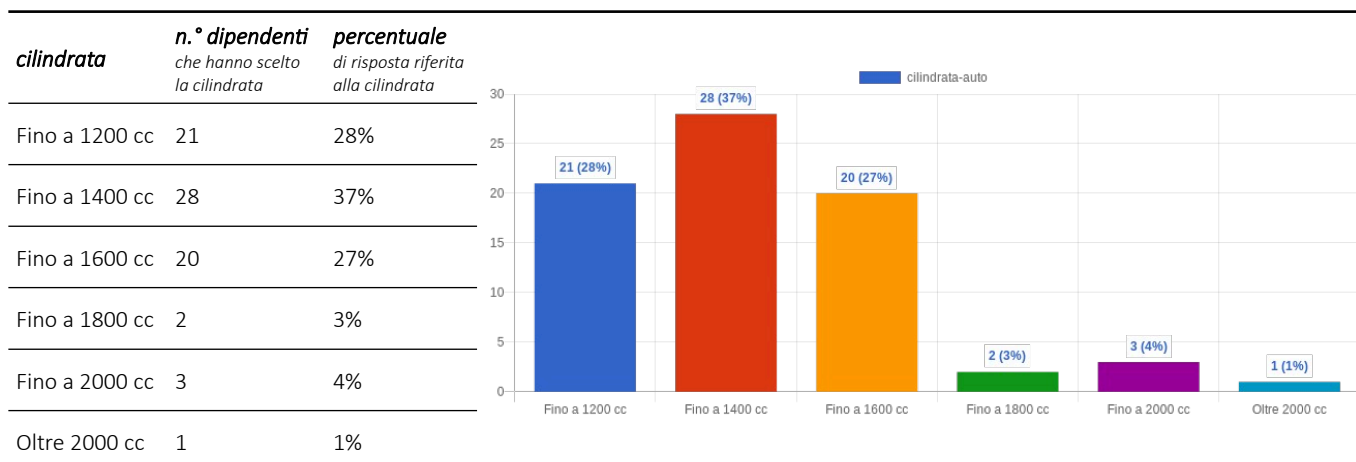
- (5) indicare la classe ambientale della propria moto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità non sostenibile: auto / moto)

### 2.1.2.5. "Qual è la classe ambientale della tua moto?"



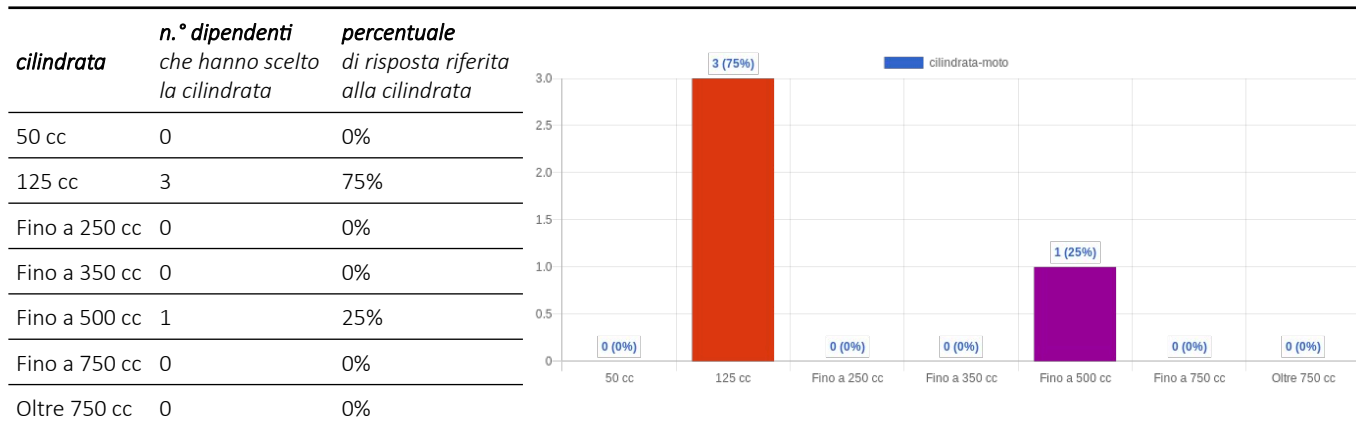
- (6) indicare la cilindrata della propria auto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità non sostenibile: auto / moto)

### 2.1.2.6. "Qual è la cilindrata della tua auto?"



(7) indicare la cilindrata della propria moto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità non sostenibile: auto / moto)

### 2.1.2.7. "Qual è la cilindrata della tua moto?"



### 2.1.3. Il tuo spostamento

Come già dettagliato alla voce 2.1.3. *Orari del progetto generale*, sono previste forme di flessibilità per i dipendenti della sede in esame.

Al fine di comprendere le abitudini rispetto all'orario in cui viene compiuto lo spostamento casa-lavoro da parte dei dipendenti della sede oggetto d'indagine, si sono quindi somministrate due domande alle quali era possibile rispondere scegliendo un range d'orario preordinato:

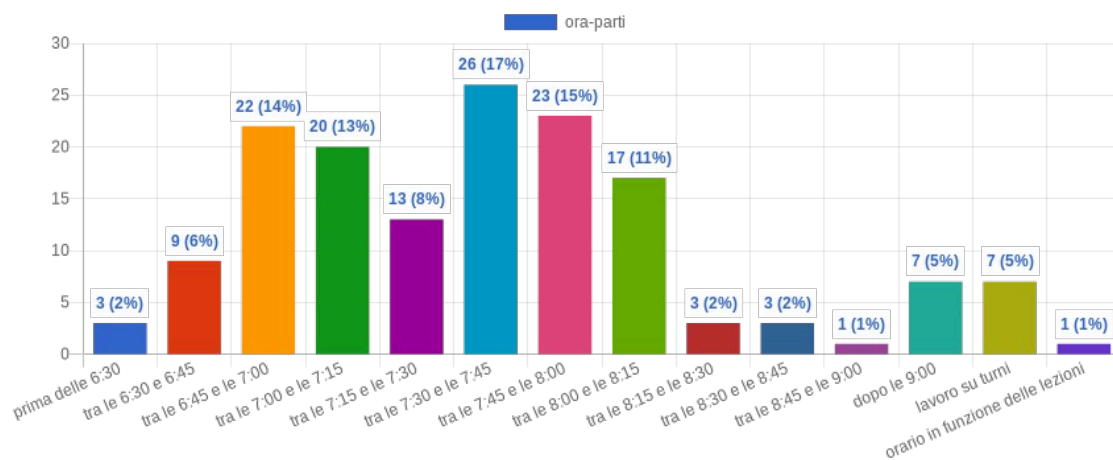
- (1) "A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?";
- (2) "Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?";

#### 2.1.3.1. "A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
prima delle 6:30	3	2%
tra le 6:30 e le 6:45	9	6%
tra le 6:45 e le 7:00	22	14%
tra le 7:00 e le 7:15	20	13%
tra le 7:15 e le 7:30	13	8%
tra le 7:30 e le 7:45	26	17%
tra le 7:45 e le 8:00	23	15%
tra le 8:00 e le 8:15	17	11%
tra le 8:15 e le 8:30	3	2%

### 2.1.3.1. "A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
tra le 8:30 e le 8:45	3	2%
tra le 8:45 e le 9:00	1	1%
topo le 9:00	7	5%
lavoro su turni	7	5%
orario in funzione delle lezioni	1	1%

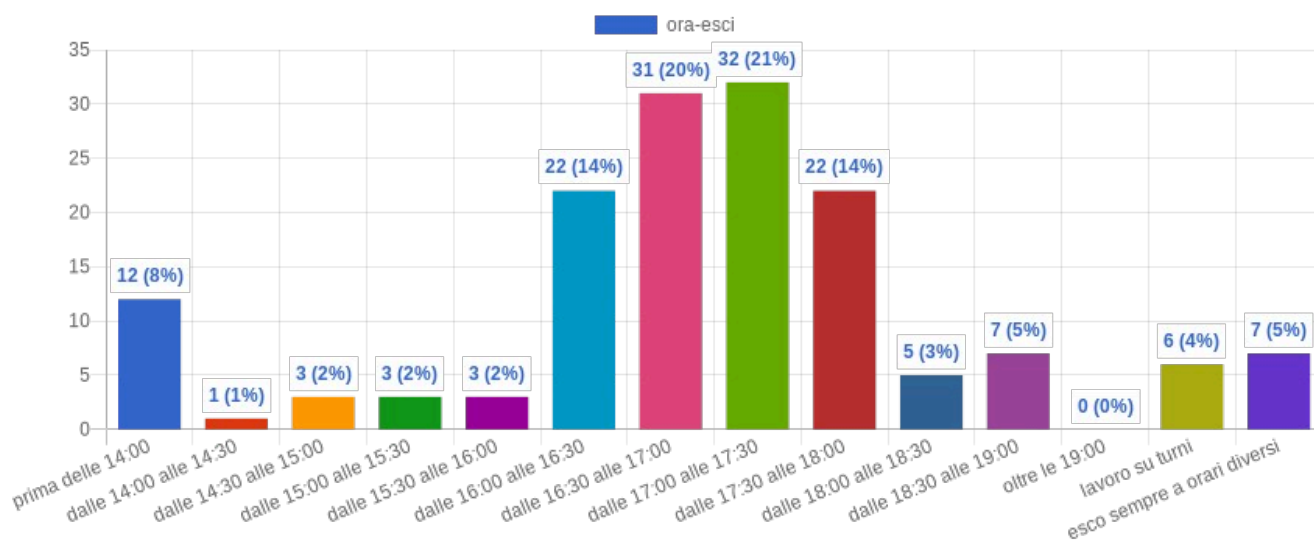


### 2.1.3.2. "Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
Prima delle 14:00	12	8%
Dalle 14:00 alle 14:30	1	1%
Dalle 14:30 alle 15:00	3	2%
Dalle 15:00 alle 15:30	3	2%
Dalle 15:30 alle 16:00	3	2%
Dalle 16:00 alle 16:30	22	14%
Dalle 16:30 alle 17:00	31	20%
Dalle 17:00 alle 17:30	32	21%
Dalle 17:30 alle 18:00	22	14%
Dalle 18:00 alle 18:30	5	3%
Dalle 18:30 alle 19:00	7	5%

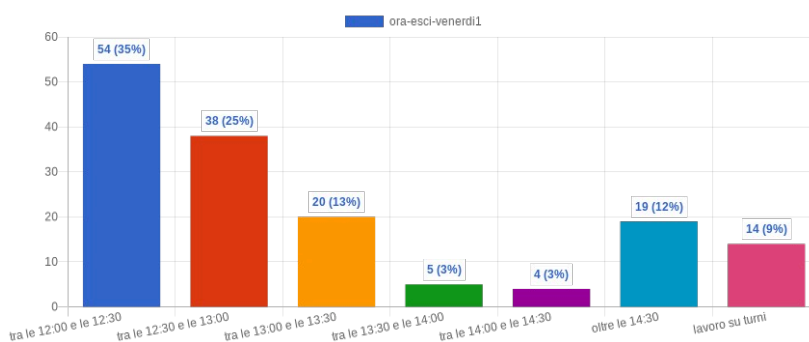
### 2.1.3.2. "Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?"

Oltre le 19:00	0	0%
lavoro su turni	6	4%
Esco sempre a orari diversi	7	5%



### 2.1.3.3. "Solitamente a che ora esci dal lavoro il venerdì?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
tra le 12:00 e le 12:30	54	35%
tra le 12:30 e le 13:00	38	25%
tra le 13:00 e le 13:30	20	13%
tra le 13:30 e le 14:00	5	3%
tra le 14:00 e le 14:30	4	3%
oltre le 14:30	19	12%
lavoro su turni	14	9%



### 2.1.4. Le tue scelte

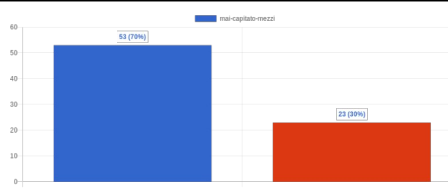
Si è quindi indagato il grado di soddisfazione per l'impiego dell'auto/moto per i tragitti casa-lavoro.

#### 2.1.4.1. "Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti nell'utilizzo dell'auto/moto per recarti sul posto di lavoro?"

opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
costi vivi dello spostamento (es: costo della benzina, pagamento parcheggio, pagamento pedaggi, ...)	molto soddisfatto	4	5,26%
	abbastanza soddisfatto	31	40,79%
	insoddisfatto	23	30,26%
	per nulla soddisfatto	18	23,68%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
tempi dello spostamento	molto soddisfatto	16	21,05%
	abbastanza soddisfatto	42	55,26%
	insoddisfatto	11	14,47%
	per nulla soddisfatto	6	7,89%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
sicurezza stradale durante il tragitto	molto soddisfatto	10	13,16%
	abbastanza soddisfatto	41	53,95%
	insoddisfatto	15	19,74%
	per nulla soddisfatto	10	13,16%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
sicurezza da furti e vandalismi	molto soddisfatto	11	14,47%
	abbastanza soddisfatto	48	63,16%
	insoddisfatto	13	17,11%
	per nulla soddisfatto	3	3,95%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
sistema dei parcheggi	molto soddisfatto	6	7,89%
	abbastanza soddisfatto	28	36,84%
	insoddisfatto	14	18,42%
	per nulla soddisfatto	28	36,84%

#### 2.1.4.2. "Ti è mai capitato di utilizzare i mezzi pubblici per il tuo spostamento"

opzioni	n. ° dipendenti	percentuale
si	53	70%
no	23	30%



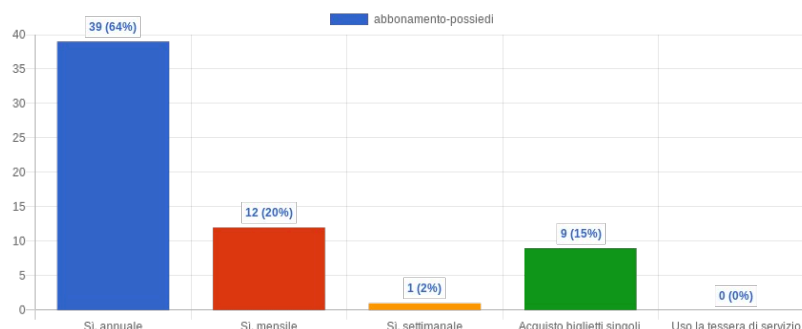
### 2.1.4.3. "Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti riguardanti lo spostamento con i mezzi pubblici?"

(\*domanda somministrata ai soli dipendenti fruitori del Trasporto Pubblico Locale)

opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
costi dello spostamento	molto soddisfatto	9	15,52%
	abbastanza soddisfatto	38	65,52%
	poco soddisfatto	8	13,79%
	per nulla soddisfatto	3	5,17%
tempi dello spostamento	molto soddisfatto	7	12,28%
	abbastanza soddisfatto	36	63,16%
	poco soddisfatto	10	17,54%
	per nulla soddisfatto	3	5,26%
frequenza corse	molto soddisfatto	5	8,77%
	abbastanza soddisfatto	34	59,65%
	poco soddisfatto	9	15,79%
	per nulla soddisfatto	9	15,79%
puntualità corse	molto soddisfatto	7	12,28%
	abbastanza soddisfatto	34	59,65%
	poco soddisfatto	10	17,54%
	per nulla soddisfatto	6	10,53%
numero interscambi	molto soddisfatto	14	24,56%
	abbastanza soddisfatto	31	54,39%
	poco soddisfatto	6	10,53%
	per nulla soddisfatto	3	5,26%
comodità del viaggio	molto soddisfatto	6	10,53%
	abbastanza soddisfatto	41	71,93%
	poco soddisfatto	7	12,28%
	per nulla soddisfatto	2	3,51%
sicurezza personale	molto soddisfatto	9	15,79%
	abbastanza soddisfatto	38	66,67%
	poco soddisfatto	8	14,04%
	per nulla soddisfatto	2	3,51%

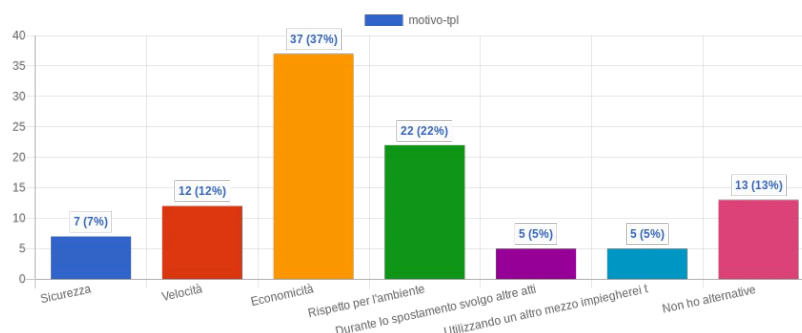
### 2.1.4.4. "Possiedi un abbonamento al trasporto pubblico?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì, annuale	39	64%
sì, mensile	12	20%
sì, settimanale	1	2%
acquisti biglietti singoli	9	15%
uso la tessera di servizio	0	0%



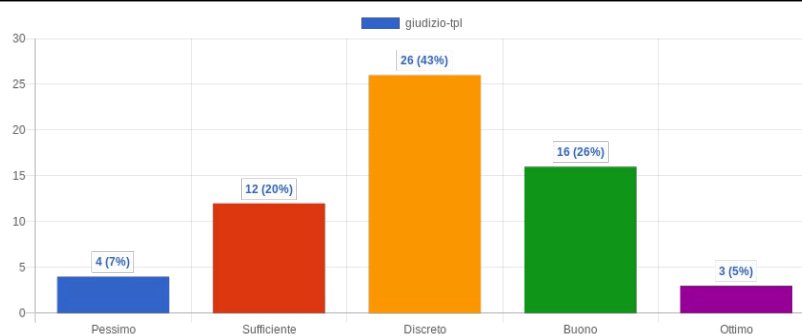
### 2.1.4.5. "Per quale motivo usi il trasporto pubblico per il tuo spostamento?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sicurezza	7	7%
velocità	12	12%
economicità	37	37%
rispetto dell'ambiente	22	22%
durante lo spostamento svolgo altre attività	5	5%
utilizzando un altro mezzo impiegherei troppo tempo	5	5%
non ho alternative	13	13%



### 2.1.4.6. "Esprimi un giudizio sull'offerta di trasporto pubblico in generale"

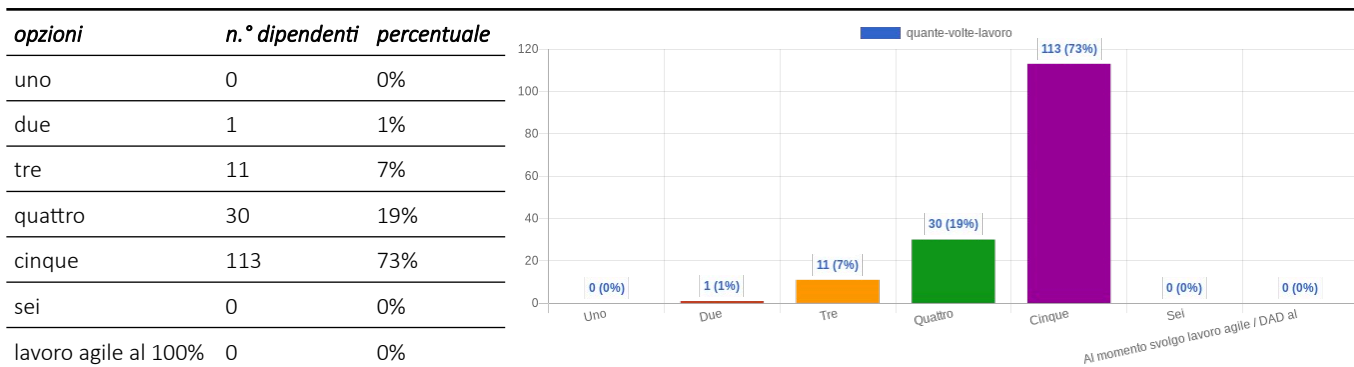
opzioni	n.° dipendenti	percentuale
pessimo	4	7%
sufficiente	12	20%
discreto	26	43%
buono	16	26%
ottimo	3	5%



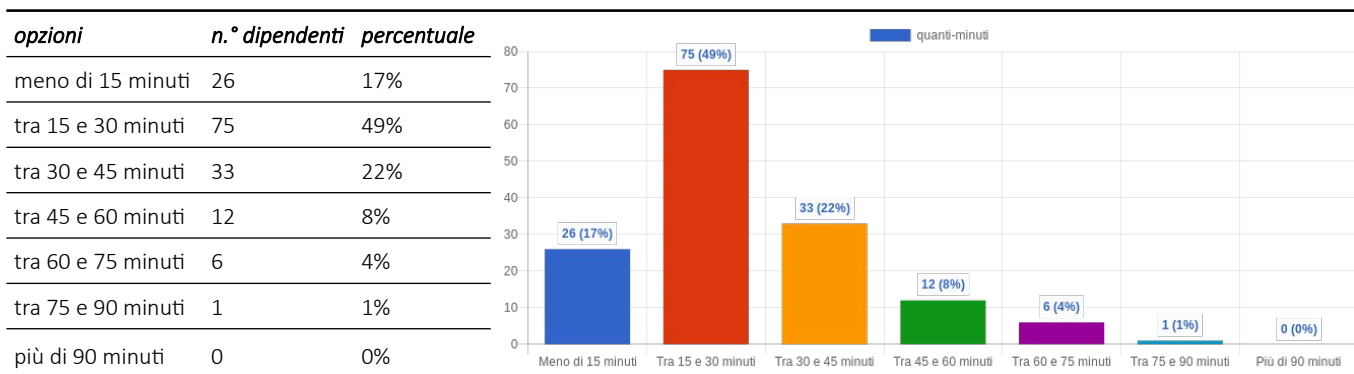
### 2.1.5. Il tuo lavoro

Si è quindi proceduto ad indagare le peculiarità personali riferite al lavoro del Dipendente presso la sede oggetto d'esame con riferimento alle abitudini di spostamento casa-lavoro.

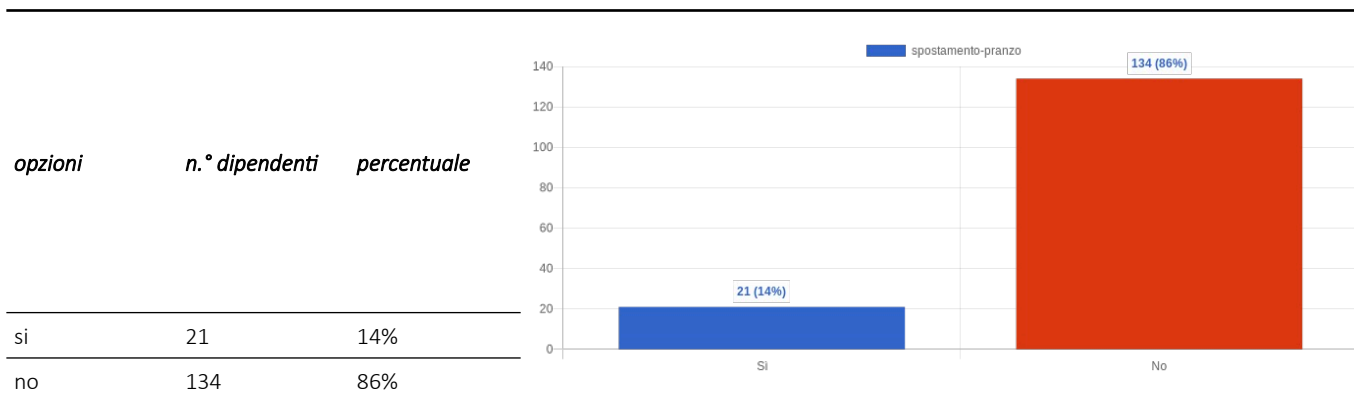
### 2.1.5.1. "Quanti giorni alla settimana effettui il tuo spostamento?"



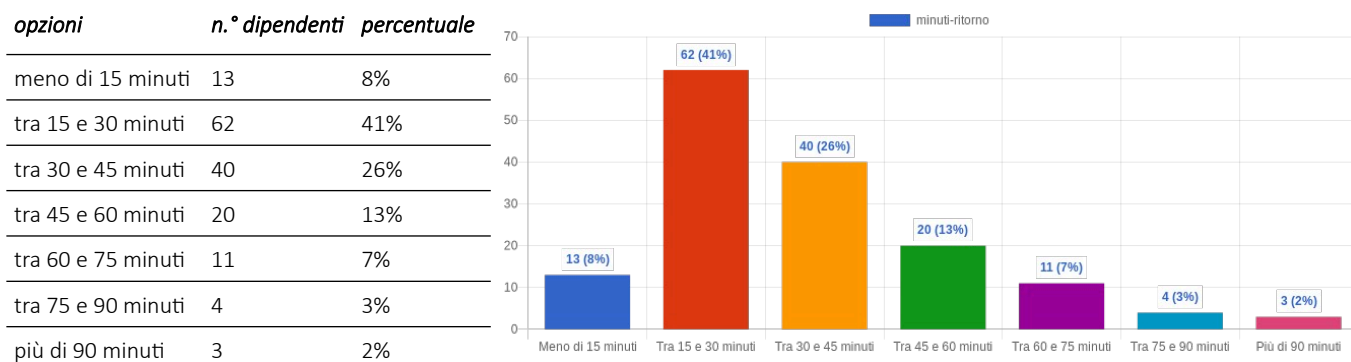
### 2.1.5.2. "Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di andata?"



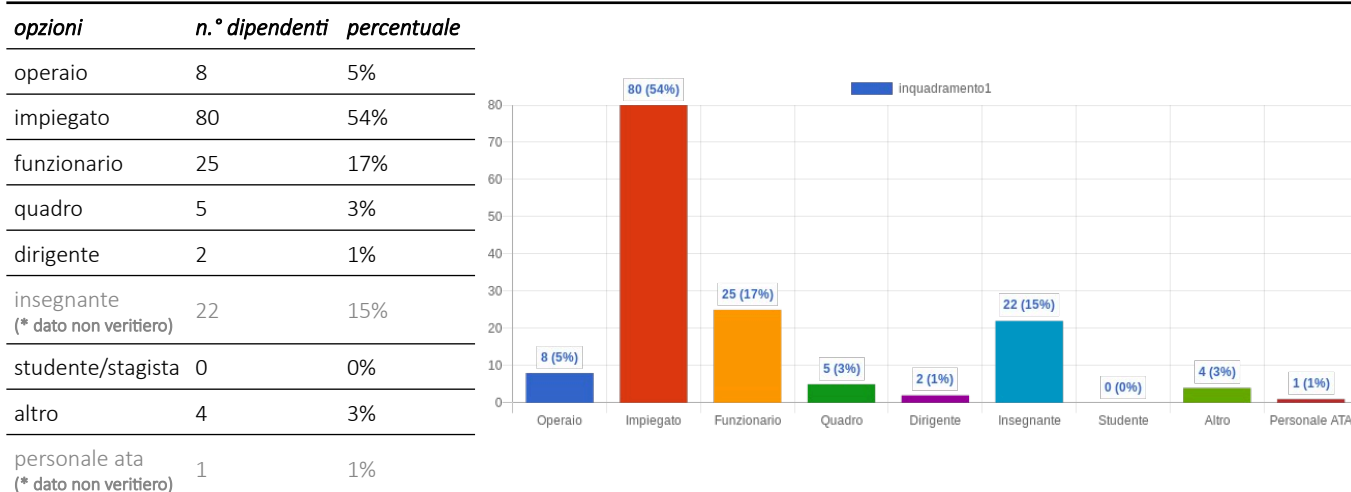
### 2.1.5.3. "Ritorni a casa per pranzo?"



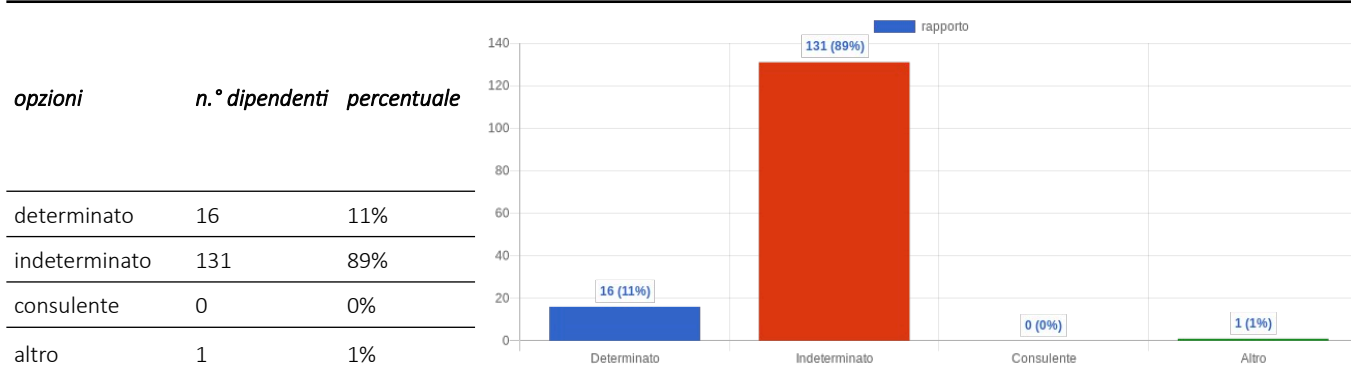
### 2.1.5.4. "Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di ritorno?"



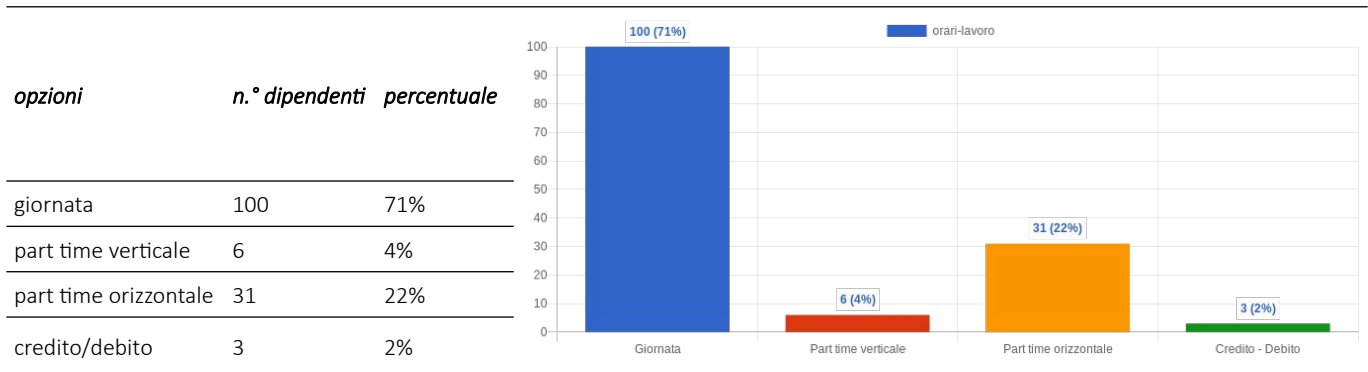
### 2.1.5.5. "Qual è il tuo inquadramento?"



### 2.1.5.6. "Che tipo di contratto hai?"



### 2.1.5.7. "Che tipo di orario hai?"



### 2.1.5.8. "Lavori su turni?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì, turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	14	16%
sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	4	5%
no	70	80%

### 2.1.5.9. "C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita?"

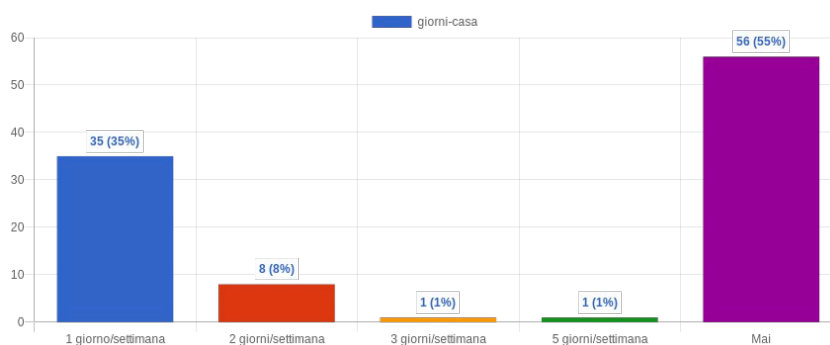
opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì	114	95%
no	6	5%

### 2.1.5.10. "L'Ente prevede la possibilità di lavorare da casa?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì, in telelavoro (si intende un lavoro che si svolge a distanza rispetto alla propria sede, con luogo e orari rigidamente definiti)	19	17%
sì, in smart working (il dipendente svolge la propria attività fuori dalla sede aziendale, ma decide in piena autonomia i tempi e il luogo di lavoro, senza una postazione fissa)	82	73%
no	11	10%

### 2.1.5.11. "Quanti giorni mediamente a settimana lavori da casa?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
1 giorno/settimana	35	35%
2 giorni/settimana	8	8%
3 giorni/settimana	1	1%
4 giorni/settimana	1	1%
5 giorni/settimana	56	55%
6 giorni/settimana	35	35%
mai	8	8%

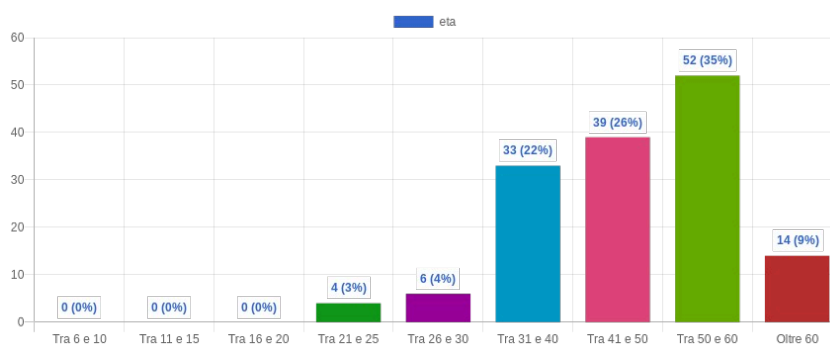


### 2.1.5.12. "Sesso"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
femmina	122	82%
maschio	26	18%

### 2.1.5.13. "Quanti anni hai?"

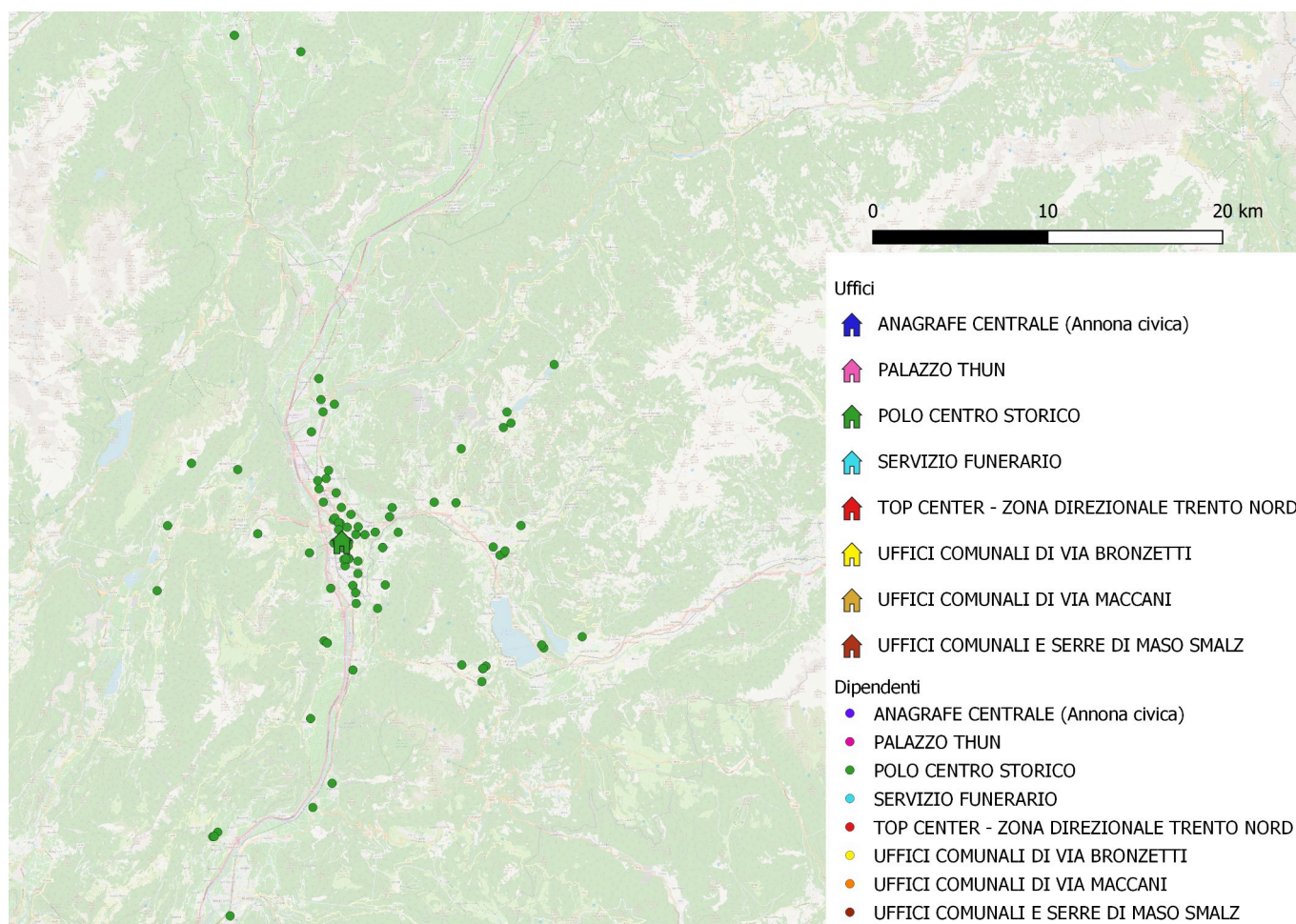
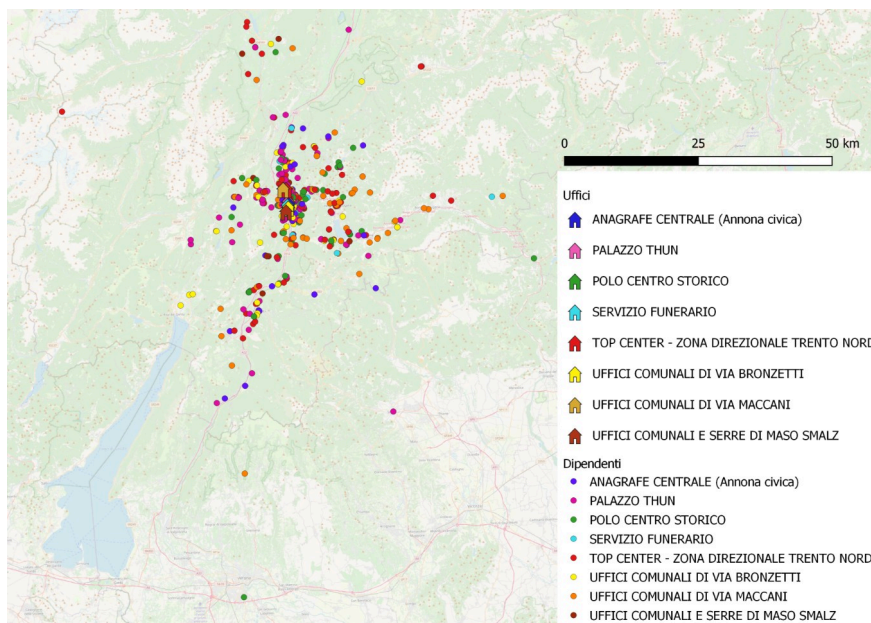
opzioni	n.° dipendenti	percentuale
tra 16 e 20	0	0%
tra 21 e 25	4	3%
tra 26 e 30	6	4%
tra 31 e 40	33	22%
tra 41 e 50	39	26%
tra 51 e 60	52	35%
oltre 60	14	9%



### 2.1.5.14. "Indica il CAP del luogo di inizio del tuo spostamento"

opzioni	38121	38123	38122	38057	38060	38096	38049	38050	38015	38068	38065	38042	30122	38043	38051	38012	38072	37134	38061	38045	38124	38040	38056	36029	38019
n.° dipendenti	32	29	23	13	10	5	5	5	4	3	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
percentuale	22%	20%	16%	9%	7%	3%	3%	3%	3%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%

### 2.1.5.15. localizzazione provenienza Dipendenti

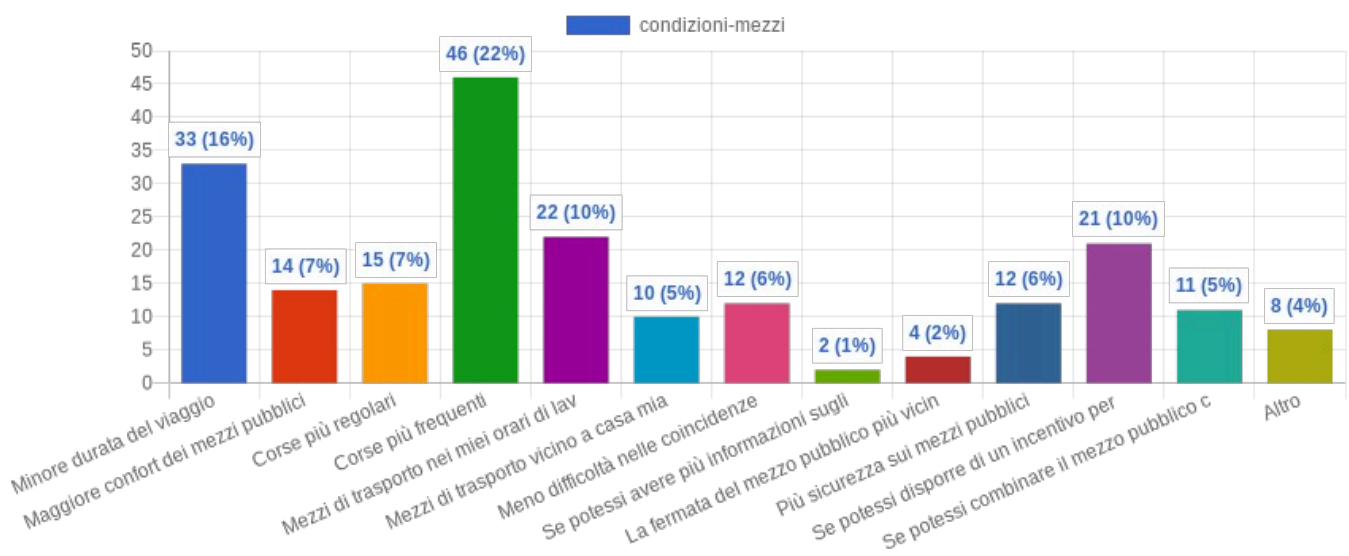


## 2.1.6. Propensione al cambiamento

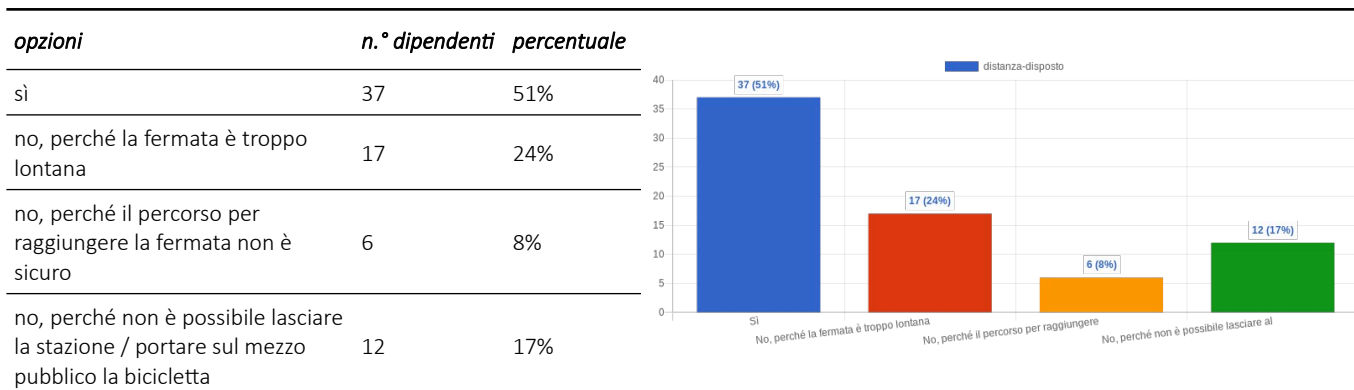
In questa sezione del questionario è stata indagata la propensione al cambiamento dei dipendenti da una mobilità non sostenibile (auto/moto) ad una mobilità sostenibile (TPL, bici, treno, monopattino, ecc.) per gli spostamento casa-lavoro.

### 2.1.6.1. "A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?"

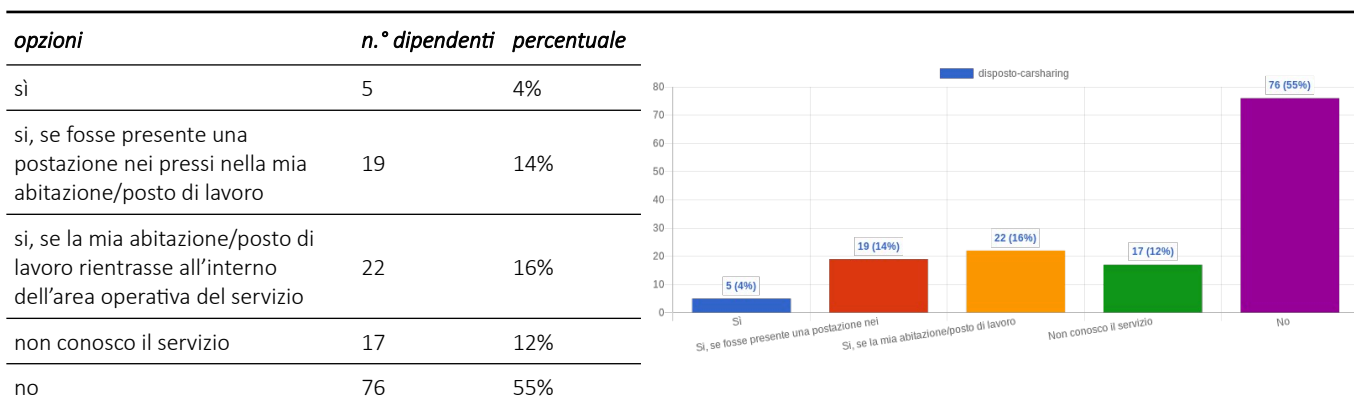
Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
minore durata del viaggio	33	16%
maggiore comfort dei mezzi pubblici	14	7%
corse più regolari	15	7%
corse più frequenti	46	22%
mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro	22	10%
mezzi di trasporto vicino a casa mia	10	5%
meno difficoltà nelle coincidenze	12	6%
se potessi avere più informazioni sugli orari/percorsi del trasporto pubblico	2	1%
la fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede	4	2%
più sicurezza sui mezzi pubblici	12	6%
se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio o per una bicicletta	21	10%
se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta	11	5%
altro	8	4%



### 2.1.6.2. "In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?"



### 2.1.6.3. "Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?"

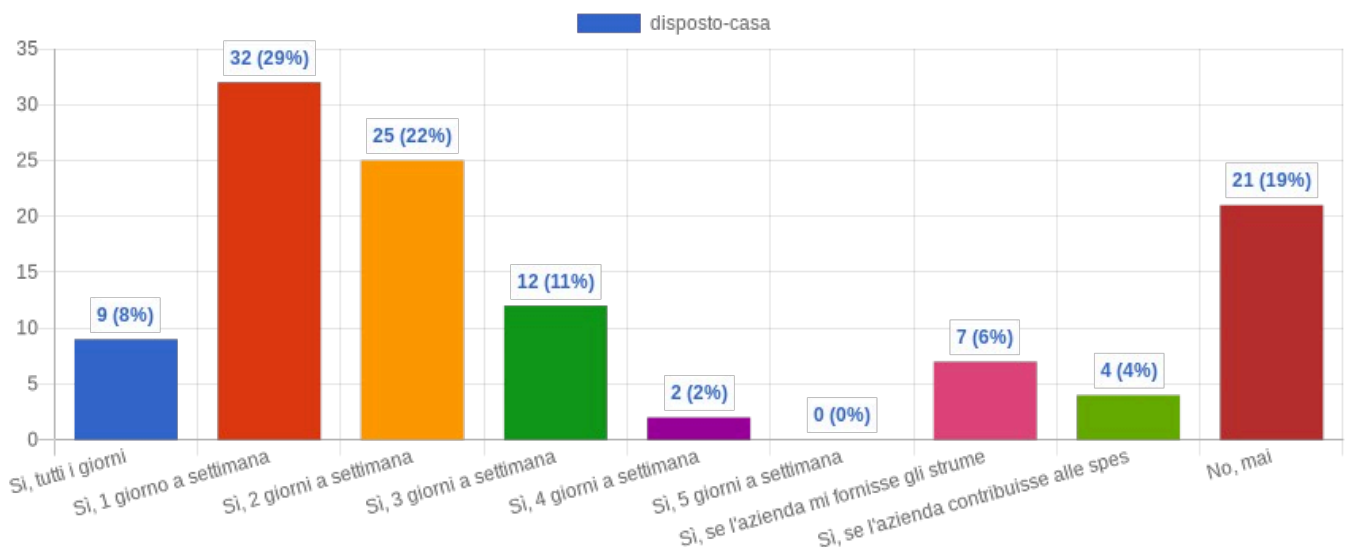


### 2.1.6.4. "Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di car pooling o car sharing?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sia come conducente che come passeggero	18	82%
solo come conducente	3	14%
solo come passeggero	1	5%

### 2.1.6.5. "Saresti disposto a lavorare da casa?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, tutti i giorni	9	8%
sì, 1 giorno a settimana	32	29%
sì, 2 giorni a settimana	25	22%
sì, 3 giorni a settimana	12	11%
sì, 4 giorni a settimana	2	2%
sì, 5 giorni a settimana	0	0%
sì, se l'azienda mi fornisse gli strumenti	7	6%
sì, se l'azienda contribuisse alle spese	4	4%
no, mai	21	19%



### 2.1.6.6. "Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking?"

(\*modello di lavoro che prevede la condivisione degli spazi di un ambiente lavorativo, generalmente un ufficio, con altre persone non impiegate nella stessa azienda o organizzazione)

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, 1 giorno a settimana	20	18%
sì, 2 giorni a settimana	13	12%
sì, 3 giorni a settimana	8	7%
sì, 4 giorni a settimana	1	1%
sì, 5 giorni a settimana	11	10%

### 2.1.6.6. "Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking?"

(\*modello di lavoro che prevede la condivisione degli spazi di un ambiente lavorativo, generalmente un ufficio, con altre persone non impiegate nella stessa azienda o organizzazione)

no, mai	59	53%
---------	----	-----

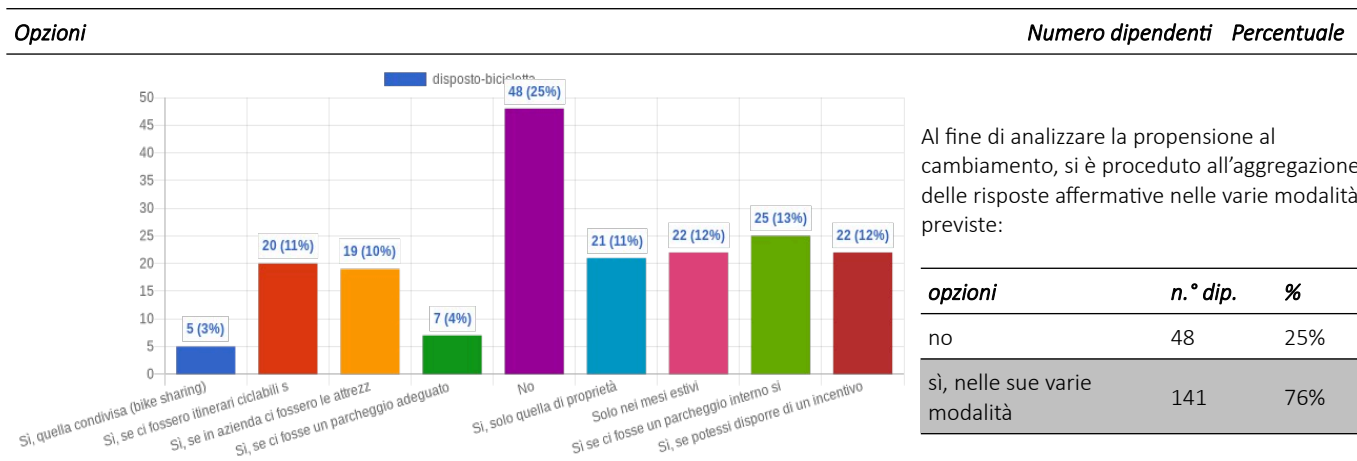
### 2.1.6.7. "Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
<b>trasporto pubblico (bus, tram, metro urbano e extraurbano)</b>	115	50%
servizio ferroviario	34	15%
taxi	9	4%
monopattino in sharing	6	3%
moto sharing	3	1%
car sharing	20	9%
bike sharing	25	11%
noleggio auto	16	7%

### 2.1.6.8. "Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
Sì, quella condivisa (bike sharing)	5	3%
Sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri	20	11%
Sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.)	19	10%
Sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico (es. in stazione)	7	4%
No	48	25%
Sì, se potessi disporre di un incentivo o del rimborso per l'acquisto di una bicicletta	21	11%
Solo nei mesi estivi	22	12%
Sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro	25	13%
Sì, solo quella di proprietà	22	12%

### 2.1.6.8. "Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?"



### 2.1.6.9. "Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?"

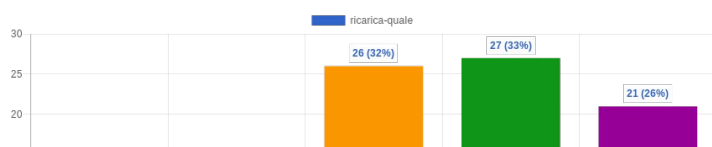
Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, solo quello di proprietà	10	7%
sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per scooter/monopattini elettrici)	6	4%
sì, quello condiviso (monopattino/moto sharing)	3	2%
sì, se potessi disporre di un incentivo o di un rimborso per l'acquisto del mezzo	10	7%
sì, se fosse prevista la copertura inail per lo spostamento	6	4%
<b>no</b>	<b>82</b>	<b>59%</b>
solo nei mesi estivi	10	7%
sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro	8	6%
sì, se ci fossero itinerari ciclabili	5	4%

### 2.1.6.10. "Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
scooter	6	7%
monopattino	2	2%
bicicletta	26	32%

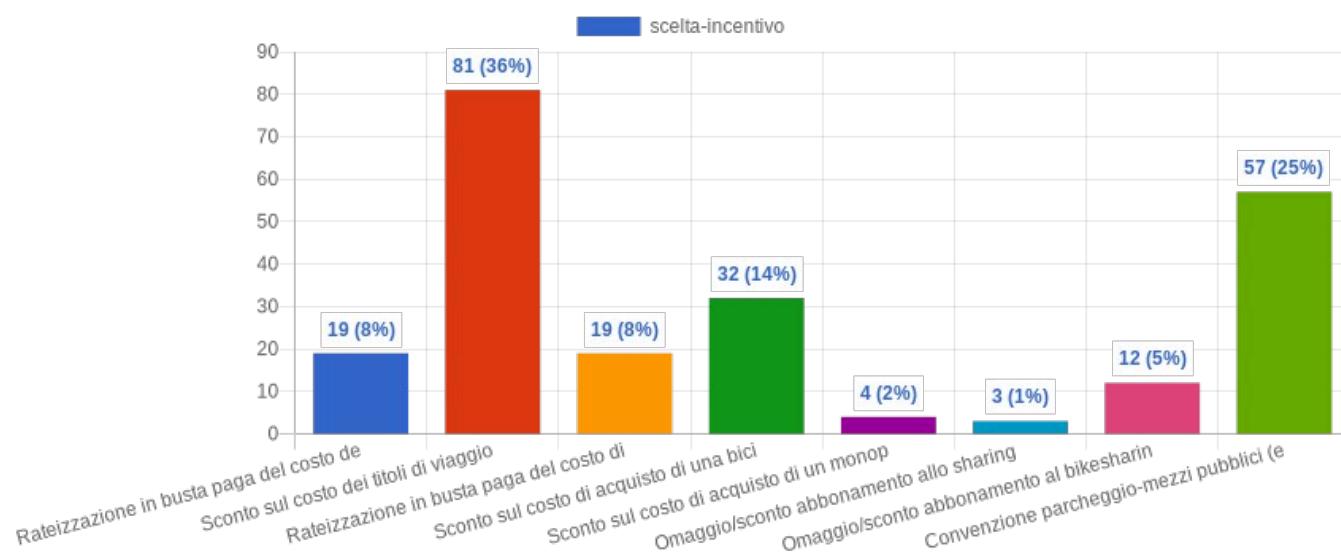
auto 27 33%

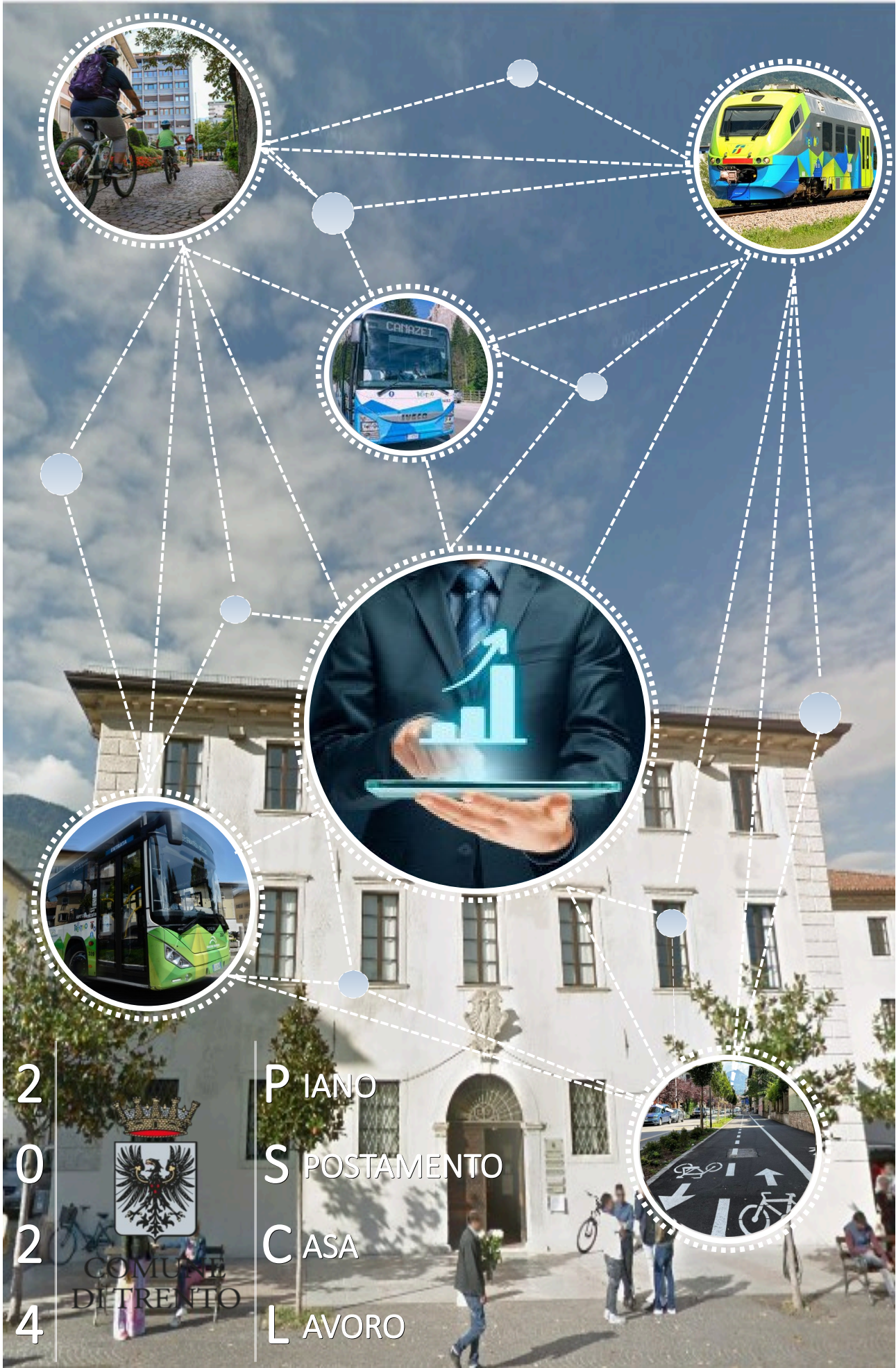
nessuna delle precedenti 21 26%



### 2.1.6.11. "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
rateizzazione in busta paga del costo dei titoli di viaggio	19	8%
sconto sul costo dei titoli di viaggio	81	36%
rateizzazione in busta paga del costo di una bicicletta (anche a pedalata assistita da un motore elettrico)	19	8%
sconto sul costo di acquisto di una bicicletta	32	14%
sconto sul costo di acquisto di un monopattino	4	2%
omaggio/sconto abbonamento allo sharing per i monopattini	3	1%
omaggio/sconto abbonamento al bikesharing	12	5%
convenzione parcheggio-mezzi pubblici (es.formula park&ride, velostazione)	57	25%





2  
0  
2  
4



COMUNICITÀ  
DI TRENTO

P IANO  
S POSTAMENTO  
C ASA  
L AVORO

*allegato 2*

**POLO 2**

**ANAGRAFE CENTRALE (annona civica)**

## Indice generale

1. Parte informativa e di analisi.....	5
1.1. Analisi delle condizioni strutturali.....	5
1.1.1. Edifici.....	5
1.1.2. Personale dell'Unità locale.....	6
1.1.2.1. Informazioni sul personale dell'Unità Locale a cui si riferisce la compilazione del questionario.....	6
1.1.3. Orari di Lavoro e flessibilità lavorativa presso l'Unità Locale.....	6
L'Ente prevede le seguenti tipologie di orario, meglio dettagliate alla voce 2.1.3. Orari del progetto generale:.....	6
1.1.3.1. Informazioni sui giorni e sugli orari lavorativi in essere dei dipendenti dell'Unità Locale....	6
1.1.3.2. Informazioni aggiuntive.....	7
1.2. Analisi accessibilità.....	7
1.2.1. Localizzazione.....	7
1.2.2. Accessibilità pedonale.....	8
1.2.3. Accessibilità ciclabile.....	8
1.2.4. Trasporto Pubblico Locale.....	8
1.2.5. Linee e fermate del trasporto pubblico nelle vicinanze della sede.....	8
1.2.6. Moto sharing.....	9
1.2.7. Monopattini.....	9
1.2.8. Trasporto Aziendale.....	9
1.2.9. Sosta Interna.....	10
1.2.9.1. Auto.....	10
1.2.9.2. Bici.....	10
1.2.9.3. Motocicli.....	10
1.2.9.4. Carpooling.....	11
1.2.9.5. Bike sharing.....	11
1.2.9.6. Stazioni del bike sharing (station based) più vicine.....	11
1.2.9.7. Car sharing.....	11
1.2.9.8. Carpooling.....	12
1.2.10. Veicoli dell'Ente in uso presso la sede.....	12
1.2.10.1. Veicoli assegnati.....	12
1.2.10.2. Parco auto assegnato alla sede.....	12
1.2.10.3. Parco biciclette assegnato alla sede.....	12
1.2.10.4. Servizi di Condivisione (Sharing Mobility).....	13
1.3. Iniziative Aziendali di Mobility Management.....	13
1.3.1. Incentivi.....	13
1.3.2. Comunicazione.....	13
1.3.3. Forme di Comunicazione.....	14
2. Risultati del Questionario.....	14
2.1. Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro.....	14
2.1.1. Come vieni al lavoro?.....	14

“Come ti rechi più frequentemente al lavoro?” .....	14
mobilità non sostenibile.....	14
mobilità sostenibile.....	14
2.1.2. I tuoi mezzi.....	15
2.1.2.1 “Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?” .....	15
2.1.2.2. “Qual è l'alimentazione della tua auto?” .....	16
2.1.2.3. “Qual è l'alimentazione della tua moto o ciclomotore?” .....	16
2.1.2.4. “Qual è la classe ambientale della tua auto?” .....	17
2.1.2.5. “Qual è la classe ambientale della tua moto?” .....	17
2.1.2.6. “Qual è la cilindrata della tua auto?” .....	18
2.1.2.7. “Qual è la cilindrata della tua moto?” .....	18
2.1.3. Il tuo spostamento.....	19
2.1.3.1. “A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?” .....	19
2.1.3.2. “Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?” .....	20
2.1.3.3. “Solitamente a che ora esci dal lavoro il venerdì?” .....	21
2.1.4. Le tue scelte.....	21
2.1.4.1. “Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti nell'utilizzo dell'auto/moto per recarti sul posto di lavoro?” .....	22
2.1.4.2. “Ti è mai capitato di utilizzare i mezzi pubblici per il tuo spostamento?” .....	22
2.1.4.3. “Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti riguardanti lo spostamento con i mezzi pubblici?” .....	23
2.1.4.4. “Possiedi un abbonamento al trasporto pubblico?” .....	23
2.1.4.5. “Per quale motivo usi il trasporto pubblico per il tuo spostamento?” .....	24
2.1.4.6. “Esprimi un giudizio sull'offerta di trasporto pubblico in generale” .....	24
2.1.5. Il tuo lavoro.....	24
2.1.5.1. “Quanti giorni alla settimana effettui il tuo spostamento?” .....	25
2.1.5.2. “Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di andata?” .....	25
2.1.5.3. “Ritorni a casa per pranzo?” .....	25
2.1.5.4. “Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di ritorno?” .....	26
2.1.5.5. “Qual è il tuo inquadramento?” .....	26
2.1.5.6. “Che tipo di contratto hai?” .....	26
2.1.5.7. “Che tipo di orario hai?” .....	27
2.1.5.8. “Lavori su turni?” .....	27
2.1.5.9. “C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita?” .....	27
2.1.5.10. “L'Ente prevede la possibilità di lavorare da casa?” .....	27
2.1.5.11. “Quanti giorni mediamente a settimana lavori da casa?” .....	28
2.1.5.12. “Sesso” .....	28
2.1.5.13. “Quanti anni hai?” .....	28
2.1.5.14. “Indica il CAP del luogo di inizio del tuo spostamento” .....	28

2.1.5.15. localizzazione provenienza Dipendenti.....	29
2.1.6. Propensione al cambiamento.....	30
2.1.6.1. "A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?" .....	30
2.1.6.2. "In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?" .....	31
2.1.6.3. "Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?" .....	31
2.1.6.4. "Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di car pooling o car sharing?" .....	31
2.1.6.5. "Saresti disposto a lavorare da casa?" .....	32
2.1.6.6. "Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking?" .....	32
2.1.6.7. "Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?" .....	33
2.1.6.8. "Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?" .....	33
2.1.6.9. "Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?" .....	34
2.1.6.10. "Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?" .....	34
2.1.6.11. "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?" .....	34

## 1. Parte informativa e di analisi

Secondo quanto prescritto dall'articolo 3 commi 1 e 2 del [D.M. 179 del 12.05.2021](#) il Comune di Trento è tenuto ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un PSCL del proprio personale dipendente per le singole unità locali con più di 100 dipendenti fra le quali è compreso il **POLO 2** che comprende:

- (1) [Nido d'infanzia TORRIONE](#): Via al Torrione, 10
- (2) [ANAGRAFE CENTRALE- Annona Civica](#): Piazza Fiera, 17

### 1.1. Analisi delle condizioni strutturali

Si è proceduto all'analisi delle condizioni strutturali della sede denominata **POLO 2** in particolare dettagliando gli edifici e le risorse umane che vi lavorano stabilmente.

#### 1.1.1. Edifici

Edificio	Servizi ospitati	numero dipendenti
<small>(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)</small>		
<b>POLO 2</b> <small>(*) al fine del questionario PSCL 2023, denominato Polo 2- Zona Centro Città - Polo Piazza Fiera</small>	<a href="#">Nido d'infanzia TORRIONE(*)</a> Via al Torrione, 10 38122- Trento	<a href="#">Servizi all'infanzia e istruzione</a> 20
		Centro Genitori Bambini 4
		Servizi per l'infanzia e istruzione 4
	<a href="#">ANAGRAFE CENTRALE- Annona Civica(*)</a> Piazza Fiera, 17 38122- Trento	<a href="#">Servizio Servizi demografici e decentramento</a> 83
		<a href="#">Segreteria Generale – Avvocatura Comunale</a> 7
	<b>Totale dipendenti presenti nel polo</b>	

#### 1.1.2. Personale dell'Unità locale

Al fine di rilevare la situazione si è proceduto alla somministrazione di un questionario al personale Dipendente delle strutture comunali interessate dalla presente analisi. A riscontro si è rilevata la seguente situazione:

##### 1.1.2.1. Informazioni sul personale dell'Unità Locale a cui si riferisce la compilazione del questionario

descrizione	numero dipendenti
Numero di dipendenti totali	118
Numero di dipendenti con contratto a full time	63
Numero di dipendenti con contratto a part time	58
Secondo te qual è il numero di dipendenti che potrebbe avere un orario di lavoro flessibile?	94

### 1.1.3. Orari di Lavoro e flessibilità lavorativa presso l'Unità Locale

L'Ente prevede le seguenti tipologie di orario, meglio dettagliate alla voce 2.1.3. *Orari del progetto generale*:

- (1) flessibile;
- (2) rigido;
- (3) dirigenziale;
- (4) capi ufficio/progetto.

#### 1.1.3.1. Informazioni sui giorni e sugli orari lavorativi in essere dei dipendenti dell'Unità Locale

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Distribuzione settimanale del lavoro	lunedì- venerdì
Il lavoro è organizzato in turni?	No
Numero turni (se esistenti)	0
Orario d'ingresso al lavoro (se non organizzato in turni)	7:30
Orario d'uscita dal lavoro (se non organizzato in turni)	18:00
C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita	si
Orario massimo di entrata nel caso di flessibilità oraria in ingresso	9:00
Esiste un accordo per il lavoro flessibile?	sì, solo telelavoro
<i>Tipologie:</i>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Smart Working (SW):</b> il dipendente svolge la propria attività fuori dall'azienda, ma decide in piena autonomia i tempi e il luogo di lavoro, senza una postazione fissa.</li> <li>➤ <b>Telelavoro (TL):</b> si intende un lavoro che si svolge a distanza rispetto alla sede centrale, vincola a lavorare da casa e l'azienda trasferisce responsabilità del posto di lavoro a casa del dipendente.</li> </ul>	
Tipologia dell'accordo per il lavoro flessibile	sperimentale
Numero giorni a settimana per Smart Working	2
Numero giorni a settimana per Telelavoro	2

#### 1.1.3.2. Informazioni aggiuntive

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
È presente un servizio di mensa	no
Percentuale dei dipendenti che frequenta la mensa (se presente)	/
È presente un'area di lavoro da condividere (co-working)? <i>Il termine "co-working" descrive la condivisione degli spazi di lavoro con persone estranee alla propria azienda. Negli spazi co-working si affittano, il più delle volte, delle singole scrivanie per brevi periodi.</i>	no
Numero delle aree co-working (se presenti)	/

## 1.2. Analisi accessibilità

In questa sezione viene analizzata l'accessibilità della sede:

- quale contesto urbano;
- qual è la sosta disponibile intorno alla sede;
- quali sono gli accessi pedonali;
- quali percorsi e piste ciclabili;
- quali fermate e linee di trasporto pubblico;
- quali sono i servizi di trasporto aziendali.

### 1.2.1. Localizzazione

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Dove si colloca la sede?	centro
La sede è situata in una zona a traffico limitato?	sì (*risulta essere al confine)
La sosta intorno alla sede è soggetta a tariffazione oraria?	sì
Costo orario (€/ora) della sosta	2,21 €/h

### 1.2.2. Accessibilità pedonale

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede è facilmente raggiungibile a piedi?	sì
Sono presenti attraversamenti pedonali in prossimità dell'ingresso alla sede dell'azienda?	sì

### 1.2.3. Accessibilità ciclabile

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono presenti piste ciclabili in prossimità dell'azienda?	sì
La pista ciclabile è in sede: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>riservata</b> (= pista ciclabile in sede propria o su corsia riservata)</li> <li>➤ <b>promiscua</b> (=con pedoni o con veicoli a motore su carreggiata stradale)?</li> </ul>	promiscua

### 1.2.4. Trasporto Pubblico Locale

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede è raggiungibile con il trasporto pubblico?	Sì

### 1.2.5. Linee e fermate del trasporto pubblico nelle vicinanze della sede (\*a meno di 500m)

Numero Linea	Tipo Linea	Nome fermata	Distanza della fermata della rete (m)
3			
4			
5			
5/	urbano	<u>Piazza di Fiera</u>	25
8			
9			
10			
17			
3	urbano	<u>Travai Piazza Fiera</u>	62
8			
1			
3			
4			
5			
5/	urbano	<u>Via S. Francesco/ Porta Nuova</u>	341
6			
7			
8			
9			
10			
17			
A	urbano	<u>Via S. Francesco/ Porta Nuova</u>	341
B402	extraurbano		
2			
4			
12			
13	urbano	<u>Rosmini "Cimitero" / Muse</u>	295
14			
C			
N.P. navetta parcheggi			

## 1.2.6. Moto sharing

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede è servita dal moto sharing?	no

## 1.2.7. Monopattini

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede è servita dal servizio di monopattini?	sì

## 1.2.8. Trasporto Aziendale

Informazioni su eventuali servizi di navette e servizi di trasporto organizzati dall'azienda.

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono disponibili servizi di trasporto aziendale (navette o bus aziendali)?	no
Quanti? (se disponibili)	/
Che tipologia di tragitti effettuano?	/
Chilometri totali annui percorsi (km/anno).	/
Costo complessivo annuale del servizio (€/anno).	/
Costo eventuale attribuito al passeggero per usufruire del servizio (€/anno).	/

## 1.2.9. Sosta Interna

La sosta è una leva importante per la promozione della mobilità sostenibile. Di seguito vengono presentate informazioni relativamente allo stato attuale della sosta disponibile presso il POLO 2. L'analisi è suddivisa per genere di veicolo:

### 1.2.9.1. Auto

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono disponibili parcheggi interni?	sì
Numero di parcheggi per auto tradizionali.	1
Numero di parcheggi per auto elettriche (con possibilità di ricarica).	/
I parcheggi interni sono a pagamento?	no
Tariffa media giornaliera parcheggio per auto tradizionali (€/giorno)	/

Tariffa media giornaliera parcheggio per auto elettrica (€/giorno).	/
Esiste un parcheggio per visitatori/fornitori?	no
Numero parcheggi per visitatori/fornitori? (se esistenti)	/

### 1.2.9.2. Bici

descrizione	riscontro
Ci sono parcheggi riservati alle bici?	sì
Numero di parcheggi per biciclette tradizionali.	20
Numero di parcheggi per biciclette elettriche (con possibilità di ricarica).	/
Sono disponibili spogliatoi e docce?	no

### 1.2.9.3. Motocicli

descrizione	riscontro
Ci sono parcheggi riservati ai motocicli?	no
Numero di parcheggi per motocicli tradizionali.	/
Numero di parcheggi per motocicli elettrici (con possibilità di ricarica)	/

### 1.2.9.4. Carpooling

descrizione	riscontro
Ci sono parcheggi riservati al carpooling?	no
Numero di parcheggi riservati al carpooling?	/

### 1.2.9.5. Bike sharing

descrizione	riscontro
La sede è servita dal bike sharing?	no
Tipologia bike sharing:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>free floating:</b> le biciclette possono essere prelevate/rilasciate ovunque</li> <li>➤ <b>station based:</b> le biciclette possono essere prelevate/rilasciate in apposite stazioni/colonnine;</li> <li>➤ entrambe</li> </ul>	station based

### 1.2.9.6. Stazioni del bike sharing (station based) più vicine

(\*a meno di 500m)

nome stazione	Distanza stazione dalla sede (m)
<a href="#">10.09 Centro Santa Chiara</a> via Santa Croce, 78	190
<a href="#">10.28 Barbacovi</a> Via Barbacovi / Brigata Acqui	360

### 1.2.9.7. Car sharing

descrizione	riscontro
La sede è servita dal car sharing?	no
Tipologia car sharing:	
➤ <b>free floating:</b> le auto possono essere prelevate/rilasciate ovunque	/
➤ <b>station based:</b> le auto possono essere prelevate/rilasciate in apposite stazioni/colonnine;	
➤ entrambe	

### 1.2.9.8. Carpooling

descrizione	riscontro
Ci sono dipendenti che arrivano in carpooling?	no
Numero di dipendenti che arriva in carpooling	0
Viene erogato un contributo per l'uso del carpooling?	no
Sono previsti Contributi per l'uso del carpooling	no
Come si formano gli equipaggi?	/

## 1.2.10. Veicoli dell'Ente in uso presso la sede

In questo capitolo viene fotografata la situazione dei veicoli che l'Ente ha assegnato alla sede in esame.

### 1.2.10.1. Veicoli assegnati

descrizione	riscontro
La sede dispone di veicoli dell'Ente assegnati?	sì
Sono state assegnate auto alla sede?	sì
Sono state assegnate motocicli alla sede?	no
Sono state assegnate biciclette alla sede?	sì
Sono stati assegnati monopattini alla sede?	No

### 1.2.10.2. Parco auto assegnato alla sede

<i>alimentazione</i>	<i>numero veicoli</i>	<i>proprietà veicolo</i>	<i>per quale tipo di spostamento</i> <small>(es. solo per lavoro; casa-lavoro)</small>	<i>tipologia affidamento</i>
Benzina	1	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
Diesel	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
Metano	3	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
GPL	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
Elettrico	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi

### 1.2.10.3. Parco biciclette assegnato alla sede

<i>alimentazione</i>	<i>numero veicoli</i>	<i>proprietà veicolo</i>	<i>per quale tipo di spostamento</i> <small>(es. solo per lavoro; casa-lavoro)</small>	<i>tipologia affidamento</i>
muscolare	2	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
assistita	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi

### 1.2.10.4. Servizi di Condivisione (Sharing Mobility)

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Esistono forme di abbonamenti aziendali con i servizi di condivisione?	no
Numero abbonamenti aziendali al bike sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al moto sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al car sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al monopattini sharing	/

## 1.3. Iniziative Aziendali di Mobility Management

In questo capitolo vengono analizzate le iniziative di mobility management attuate per la sede in esame. Attualmente dette misure sono comuni a tutte le sedi che la legge indicata come rientranti nell'obbligo di PSCL.

### 1.3.1. Incentivi

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Vengono erogati incentivi per l'acquisto dell'abbonamento al trasporto pubblico?	sì
Percentuale dell'abbonamento finanziato	30%
Sono erogati incentivi per l'acquisto di veicoli green (auto/moto/monopattino elettrico, ecc.)?	no
Vengono erogati incentivi per l'acquisto dell'abbonamento alla mobilità condivisa (car sharing, car pooling, bike sharing, scooter sharing, monopattini, ecc.)?	no
Sono state stipulate convezioni con gestori della mobilità condivisa?	no

### 1.3.2. Comunicazione

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono attive forme di comunicazione volte a incentivare comportamenti di mobilità sostenibile?	sì

### 1.3.3. Forme di Comunicazione

<i>tipologia</i>	<i>riscontro</i>	<i>descrizione</i>	<i>frequenza</i>
mail interna	sì	mail di richiesta compilazione questionario PSCL	annuale
intranet	sì	sono previste alcune pagine destinate a reclamizzare iniziative di mobilità sostenibile	annuale
rivista	sì	<a href="#"><u>Trento informa</u></a>	periodico
bollettino	no	/	/
newsletter aziendale	no	/	/
forum	sì	<a href="#"><u>Forum Mobilità Sostenibile</u></a>	trimestrale
bacheche	sì	sono presenti bacheche	secondo necessità

## 2. Risultati del Questionario

In questa sezione vengono riportate le risposte più significative al questionario somministrato ai dipendenti della sede analizzata nel periodo 05.10.2023 – 10.11.2023

### 2.1. Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro


Analizzando i dati forniti dalle risposte al questionario somministrato ai dipendenti della sede in esame, emerge che è ancora alto il numero di dipendenti che ricorrono a mezzi non sostenibili per raggiungere la propria sede di lavoro, almeno per una parte del proprio spostamento.


#### 2.1.1. Come vieni al lavoro?








La **mobilità non sostenibile** per i tragitti casa-lavoro coinvolge un totale di 30 dipendenti (auto+moto), con una percentuale pari al 40 %.

In particolare, il dato d'interesse, emerge dalle risposte alla domanda:

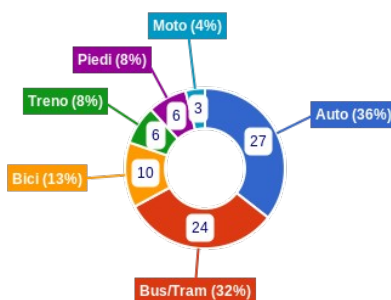
**“Come ti rechi più frequentemente al lavoro?”**

 mobilità non sostenibile

 mobilità sostenibile

mezzo scelto	n.° dipendenti che utilizzano il mezzo	percentuale dipendenti che utilizzano il mezzo
 auto	27	36%
 bus	24	32%
 bici	10	13%
 piedi	6	8%
 treno	6	8%
 moto	3	4%
 monopattino	0	0%

Le forme di **mobilità sostenibile** per i tragitto casa-lavoro adottate dai Dipendenti che hanno riscontrato il questionario evidenziano un totale di 46 dipendenti che vi fanno ricorso, con una percentuale pari al 61%.



## 2.1.2. I tuoi mezzi

Al fine di procedere ad un corretto calcolo degli impatti ambientali, si sono quindi chieste ai Dipendenti coinvolti dal questionario alcune informazioni in ordine ai rispettivi mezzi di trasporto personali:

- (1) indicare quanti km in modalità *non sostenibile (auto+moto)* percorrono per raggiungere la sede di lavoro, escludendo le tratte percorse con altri mezzi, sottoponendo la domanda:

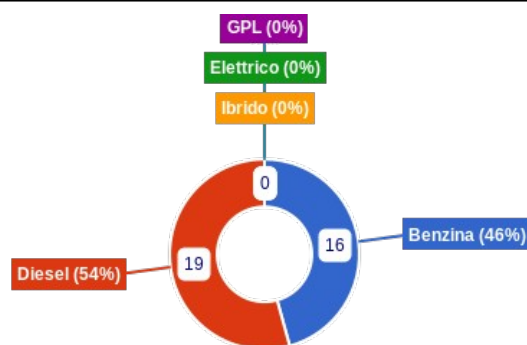
### 2.1.2.1 “Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?”

<i>Km indicati</i>	<i>n.° dipendenti</i>	<i>percentuale</i>
65	1	3%
60	2	6%
50	2	6%
48	1	3%
45	1	3%
40	2	6%
30	2	6%
26	2	6%
24	2	6%
22	1	3%
21	1	3%
15	2	6%
14	1	3%
12	2	6%
10	3	9%
8	2	6%
7	1	3%
5	3	9%
4	1	3%
3,5	1	3%
3	1	3%
1,5	1	3%

- (2) indicare l'alimentazione della propria auto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

### 2.1.2.2. "Qual è l'alimentazione della tua auto?"

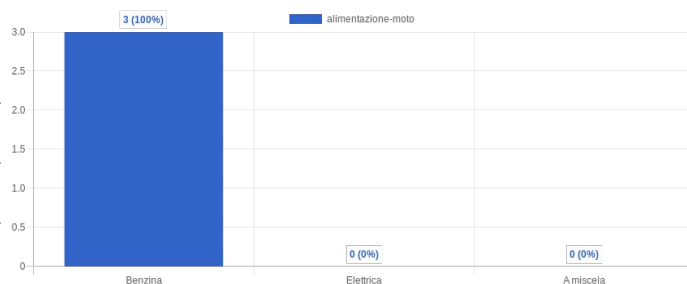
alimentazione	n.° dipendenti che hanno scelto l'alimentazione	percentuale di risposta riferita all'alimentazione
Diesel	16	46%
Benzina	19	54%
Ibrido	0	0%
gpl	0	0%
metano	0	0%
elettrico	0	0%



- (3) indicare l'alimentazione della propria moto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

### 2.1.2.3. "Qual è l'alimentazione della tua moto o ciclomotore?"

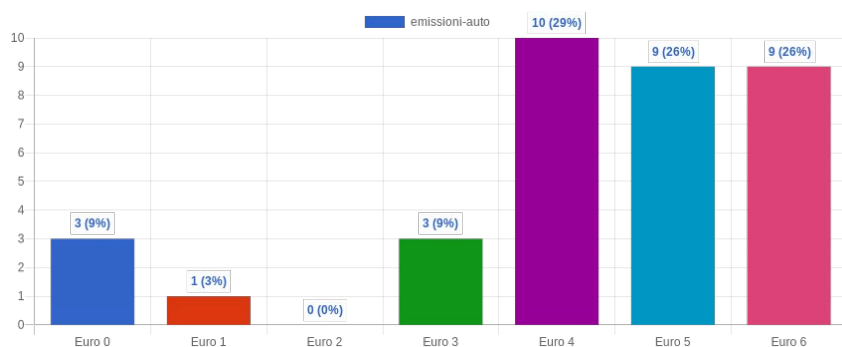
alimentazione	n.° dipendenti che hanno scelto l'alimentazione	percentuale di risposta riferita all'alimentazione
benzina	3	100%
miscela	0	0%
elettrica	0	0%



- (4) indicare la classe ambientale della propria auto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

### 2.1.2.4. "Qual è la classe ambientale della tua auto?"

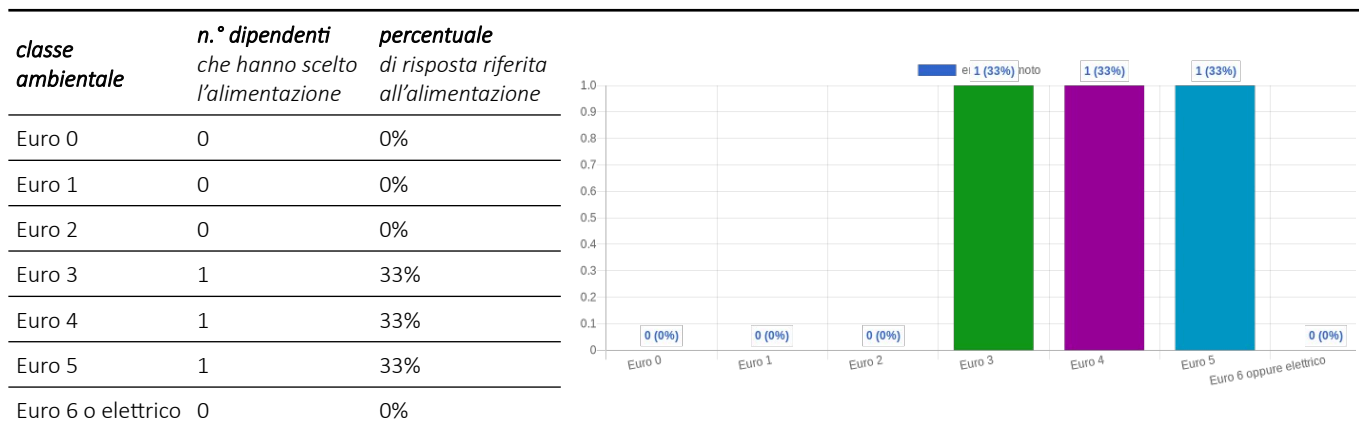
classe ambientale	n.° dipendenti che hanno scelto l'alimentazione	percentuale di risposta riferita all'alimentazione
Euro 0	3	9%
Euro 1	1	3%
Euro 2	0	0%
Euro 3	3	9%
Euro 4	10	29%
Euro 5	9	26%
Euro 6	9	26%



(5) indicare la classe ambientale della propria moto, sottoponendo la domanda:

(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

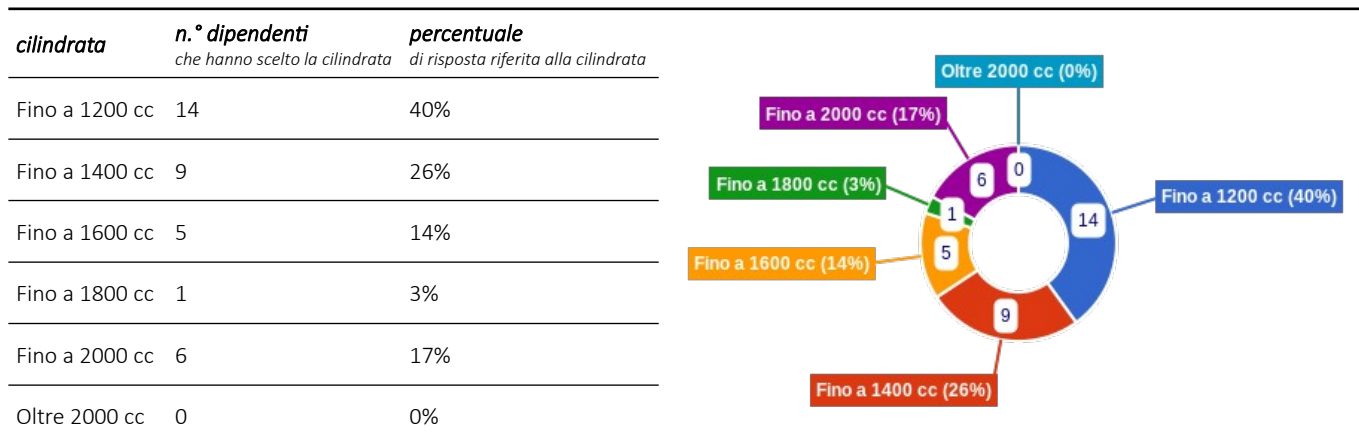
### 2.1.2.5. "Qual è la classe ambientale della tua moto?"



(6) indicare la cilindrata della propria auto, sottoponendo la domanda:

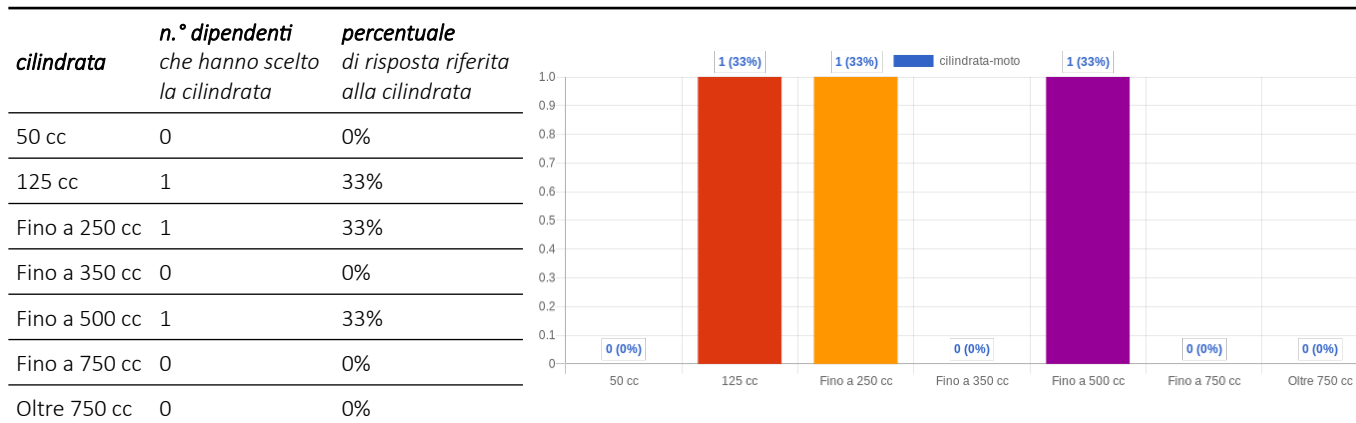
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

### 2.1.2.6. "Qual è la cilindrata della tua auto?"



- (7) indicare la cilindrata della propria moto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

### 2.1.2.7. "Qual è la cilindrata della tua moto?"



### 2.1.3. Il tuo spostamento

Come già dettagliato alla voce 2.1.3. *Orari del progetto generale*, sono previste forme di flessibilità per i dipendenti della sede in esame.

Al fine di comprendere le abitudini rispetto all'orario in cui viene compiuto lo spostamento casa-lavoro da parte dei dipendenti della sede oggetto d'indagine, si sono quindi somministrate due domande alle quali era possibile rispondere scegliendo un range d'orario preordinato:

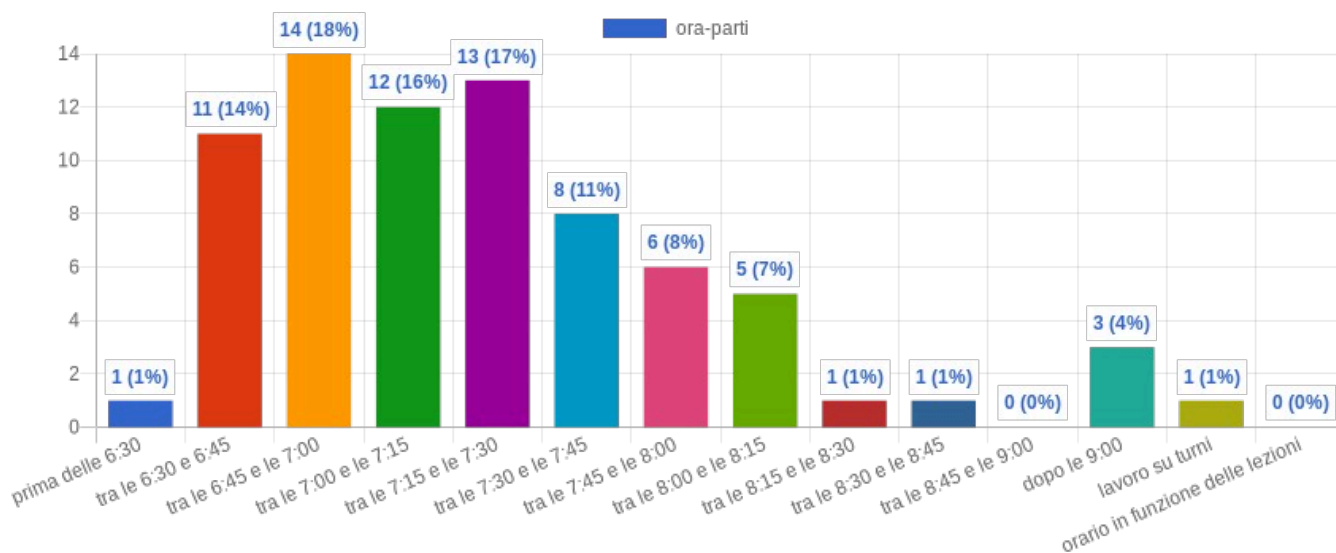
- (1) "A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?";
- (2) "Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?".

#### 2.1.3.1. "A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
prima delle 6:30	1	1%
tra le 6:30 e le 6:45	11	14%
tra le 6:45 e le 7:00	14	18%
tra le 7:00 e le 7:15	12	16%
tra le 7:15 e le 7:30	13	17%
tra le 7:30 e le 7:45	8	11%
tra le 7:45 e le 8:00	6	8%

### 2.1.3.1. "A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
tra le 8:00 e le 8:15	5	7%
tra le 8:15 e le 8:30	1	1%
tra le 8:30 e le 8:45	1	1%
tra le 8:45 e le 9:00	0	0%
topo le 9:00	3	4%
lavoro su turni	1	1%
orario in funzione delle lezioni	0	0%

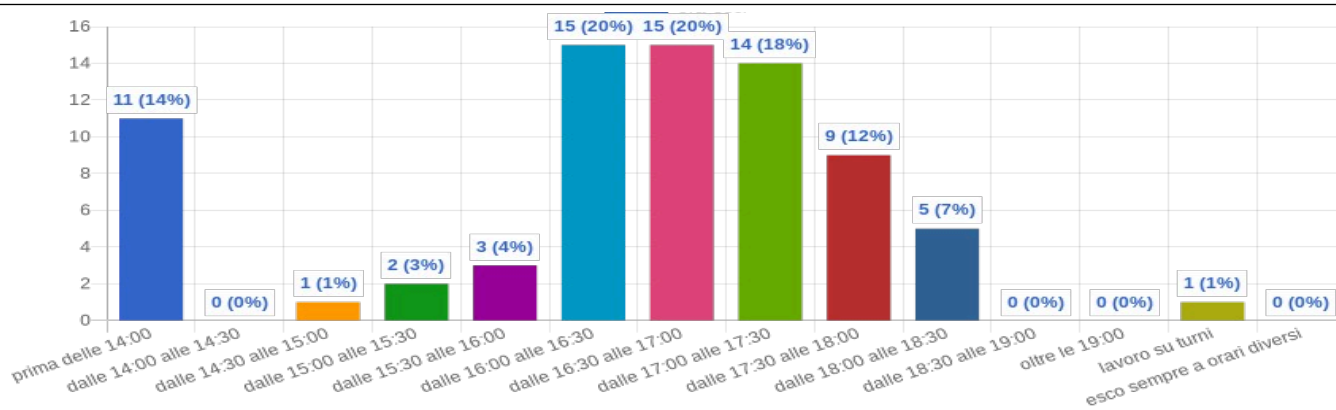


### 2.1.3.2. "Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
Prima delle 14:00	11	14%
Dalle 14:00 alle 14:30	0	0%
Dalle 14:30 alle 15:00	1	1%
Dalle 15:00 alle 15:30	2	3%
Dalle 15:30 alle 16:00	3	4%
Dalle 16:00 alle 16:30	15	20%
Dalle 16:30 alle 17:00	15	20%
Dalle 17:00 alle 17:30	14	18%
Dalle 17:30 alle 18:00	9	12%

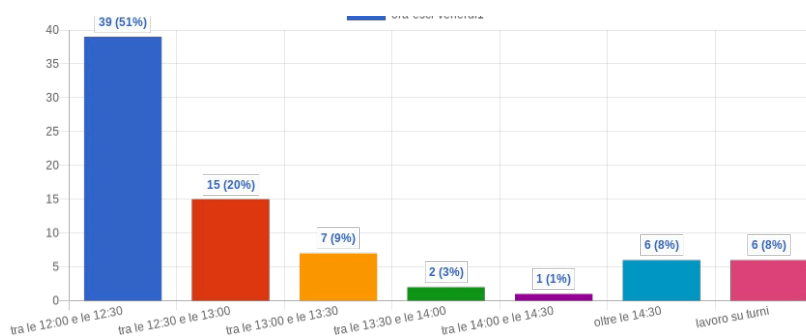
### 2.1.3.2. "Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
Dalle 18:00 alle 18:30	5	7%
Dalle 18:30 alle 19:00	0	0%
Oltre le 19:00	0	0%
lavoro su turni	1	1%
Esco sempre a orari diversi	0	0%



### 2.1.3.3. "Solitamente a che ora esci dal lavoro il venerdì?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
tra le 12:00 e le 12:30	39	51%
tra le 12:30 e le 13:00	15	30%
tra le 13:00 e le 13:30	7	9%
tra le 13:30 e le 14:00	2	3%
tra le 14:00 e le 14:30	1	1%
oltre le 14:30	6	8%
lavoro su turni	6	8%



## 2.1.4. Le tue scelte

Si è quindi indagato il grado di soddisfazione per l'impiego dell'auto/moto per i tragitti casa-lavoro.

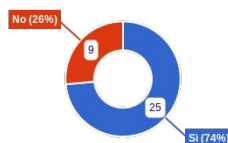
### 2.1.4.1. "Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti nell'utilizzo dell'auto/moto per recarti sul posto di lavoro?"

opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
costi vivi dello spostamento (es: costo della benzina, pagamento parcheggio, pagamento pedaggi, ...)	molto soddisfatto	3	8,82%
	abbastanza soddisfatto	15	44,12%
	insoddisfatto	11	32,35%
	per nulla soddisfatto	5	14,71%
tempi dello spostamento	molto soddisfatto	7	20,59%
	abbastanza soddisfatto	15	44,12%
	insoddisfatto	9	26,47%
	per nulla soddisfatto	1	2,94%
sicurezza stradale durante il tragitto	molto soddisfatto	2	5,88%
	abbastanza soddisfatto	26	76,47%
	insoddisfatto	6	17,65%
	per nulla soddisfatto	2	5,88%
sicurezza da furti e vandalismi	molto soddisfatto	6	17,65%
	abbastanza soddisfatto	22	64,71%
	insoddisfatto	6	17,65%
	per nulla soddisfatto	6	17,65%
sistema dei parcheggi	molto soddisfatto	3	8,82%
	abbastanza soddisfatto	16	47,06%
	insoddisfatto	6	17,65%
	per nulla soddisfatto	9	26,47%

Si sono quindi indagati gli aspetti riferiti all'uso del Trasporto Pubblico Locale per gli spostamenti casa-lavoro per i dipendenti che hanno dichiarato di farne uso.

### 2.1.4.2. "Ti è mai capitato di utilizzare i mezzi pubblici per il tuo spostamento"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
si	25	74%
no	9	26

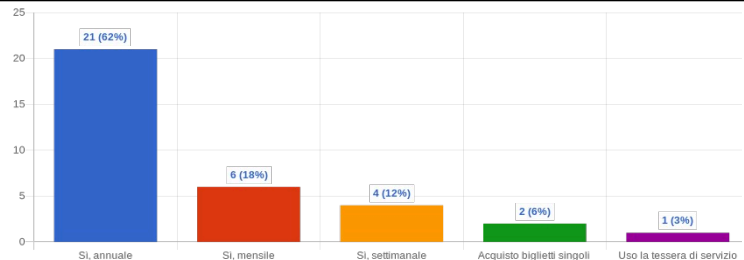


### 2.1.4.3. "Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti riguardanti lo spostamento con i mezzi pubblici?"

opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
costi dello spostamento	molto soddisfatto	2	6,25%
	abbastanza soddisfatto	22	68,75%
	poco soddisfatto	7	21,88%
	per nulla soddisfatto	1	3,13%
tempi dello spostamento	molto soddisfatto	2	6,25%
	abbastanza soddisfatto	17	53,13%
	poco soddisfatto	11	34,38%
	per nulla soddisfatto	1	3,13%
frequenza corse	molto soddisfatto	3	9,38%
	abbastanza soddisfatto	20	62,5%
	poco soddisfatto	6	18,75%
	per nulla soddisfatto	3	9,38%
puntualità corse	molto soddisfatto	4	12,5%
	abbastanza soddisfatto	20	62,5%
	poco soddisfatto	6	18,75%
	per nulla soddisfatto	2	6,25%
numero interscambi	molto soddisfatto	4	12,5%
	abbastanza soddisfatto	19	61,29%
	poco soddisfatto	7	22,58%
	per nulla soddisfatto	1	3,23%
comodità del viaggio	molto soddisfatto	3	9,68%
	abbastanza soddisfatto	17	54,84%
	poco soddisfatto	8	25,81%
	per nulla soddisfatto	3	9,68%
sicurezza personale	molto soddisfatto	2	6,45%
	abbastanza soddisfatto	23	74,19%
	poco soddisfatto	5	16,13%
	per nulla soddisfatto	1	3,23%

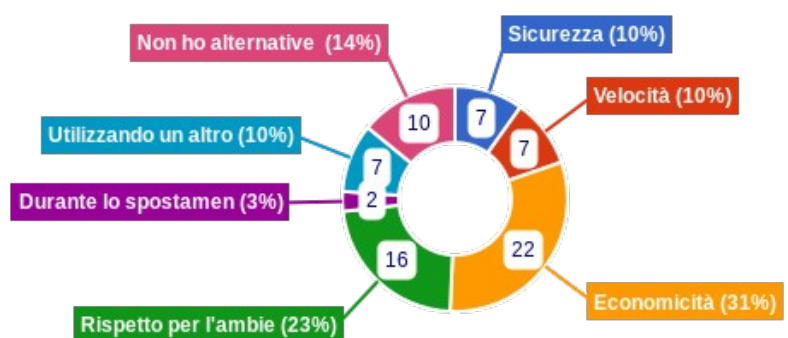
#### 2.1.4.4. "Possiedi un abbonamento al trasporto pubblico?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì, annuale	21	62%
sì, mensile	6	18%
sì, settimanale	4	12%
acquisti biglietti singoli	2	6%
uso la tessera di servizio	1	3%



#### 2.1.4.5. "Per quale motivo usi il trasporto pubblico per il tuo spostamento?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sicurezza	7	10%
velocità	7	10%
economicità	22	31%
rispetto dell'ambiente	16	23%
durante lo spostamento svolgo altre attività	2	3%
utilizzando un altro mezzo impiegherei troppo tempo	7	10%
non ho alternative	10	14%



#### 2.1.4.6. "Esprimi un giudizio sull'offerta di trasporto pubblico in generale"

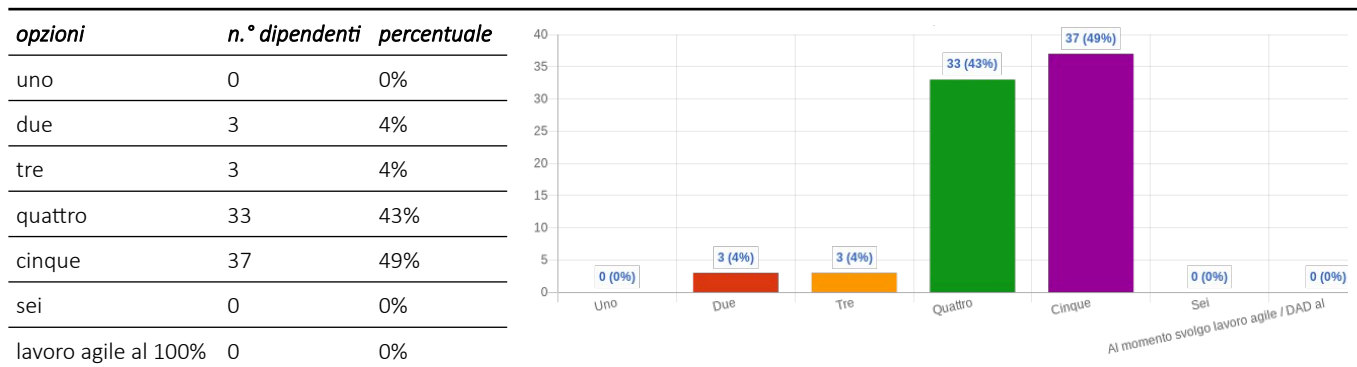
opzioni	n.° dipendenti	percentuale
pessimo	1	3%
sufficiente	9	26%
discreto	10	29%
buono	13	38%
ottimo	1	3%



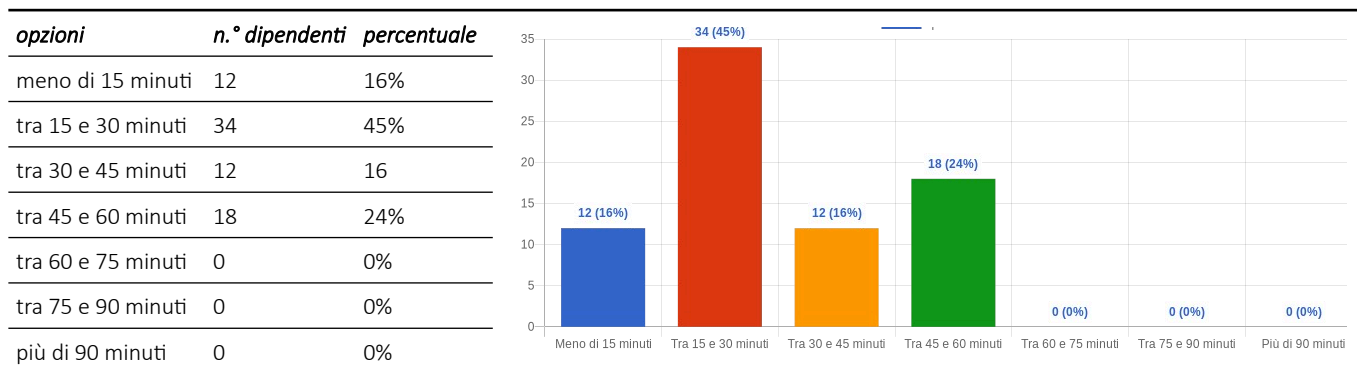
#### 2.1.5. Il tuo lavoro

Si è quindi proceduto ad indagare le peculiarità personali riferite al lavoro del Dipendente presso la sede oggetto d'esame con riferimento alle abitudini di spostamento casa-lavoro.

### 2.1.5.1. "Quanti giorni alla settimana effettui il tuo spostamento?"



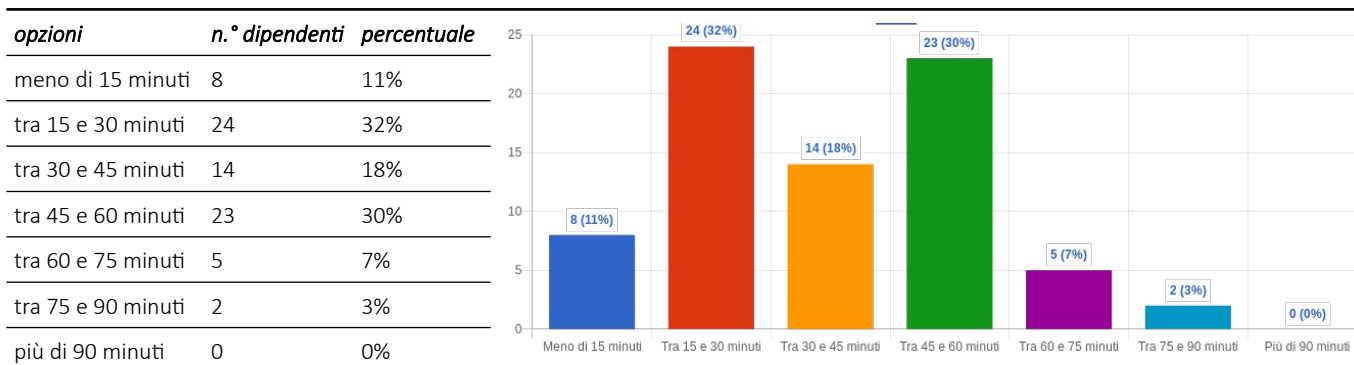
### 2.1.5.2. "Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di andata?"



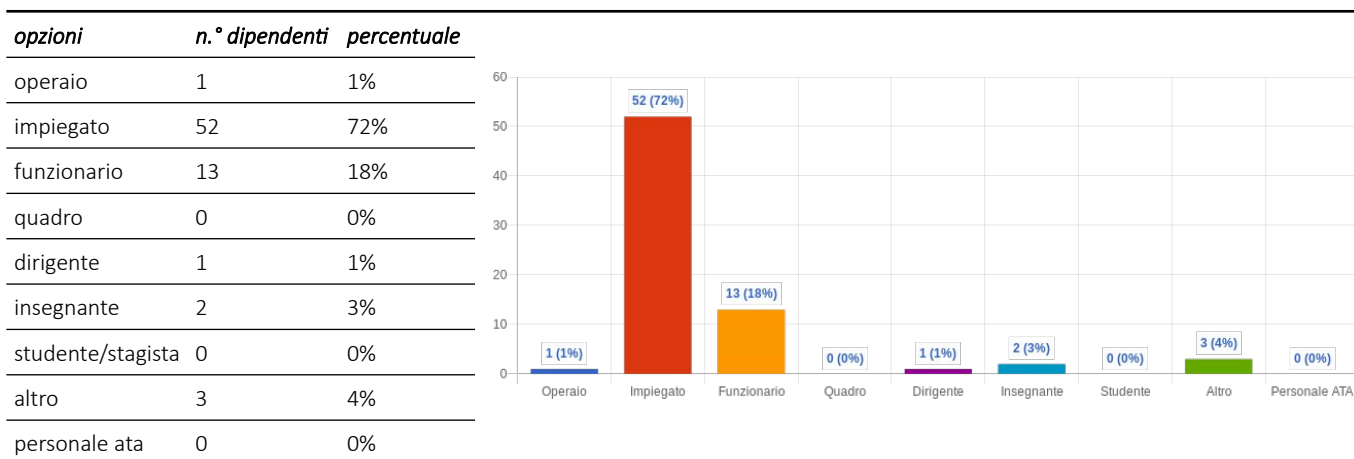
### 2.1.5.3. "Ritorni a casa per pranzo?"



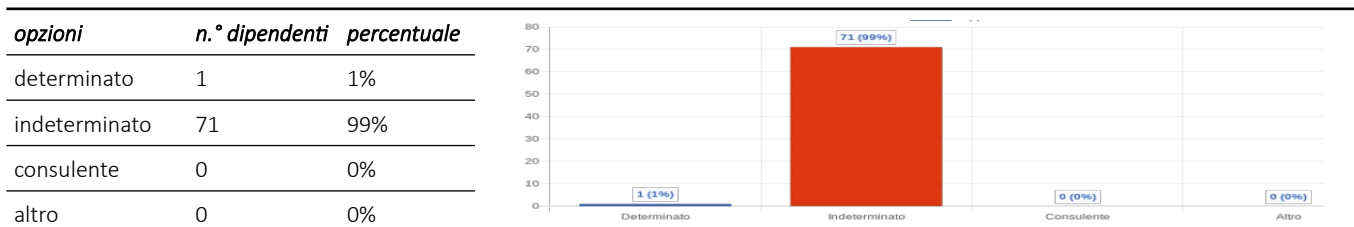
#### 2.1.5.4. "Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di ritorno?"



#### 2.1.5.5. "Qual è il tuo inquadramento?"

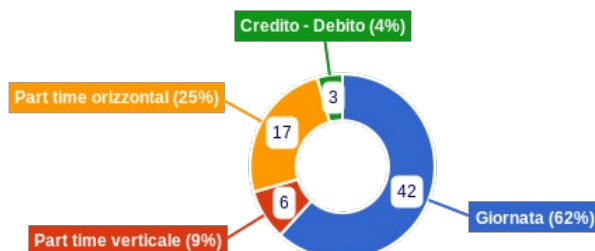


#### 2.1.5.6. "Che tipo di contratto hai?"



### 2.1.5.7. "Che tipo di orario hai?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
giornata	42	62%
part time verticale	6	9%
part time orizzontale	17	25%
credito/debito	3	4%



### 2.1.5.8. "Lavori su turni?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì, turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	9	17%
sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	0	0%
no	44	83%

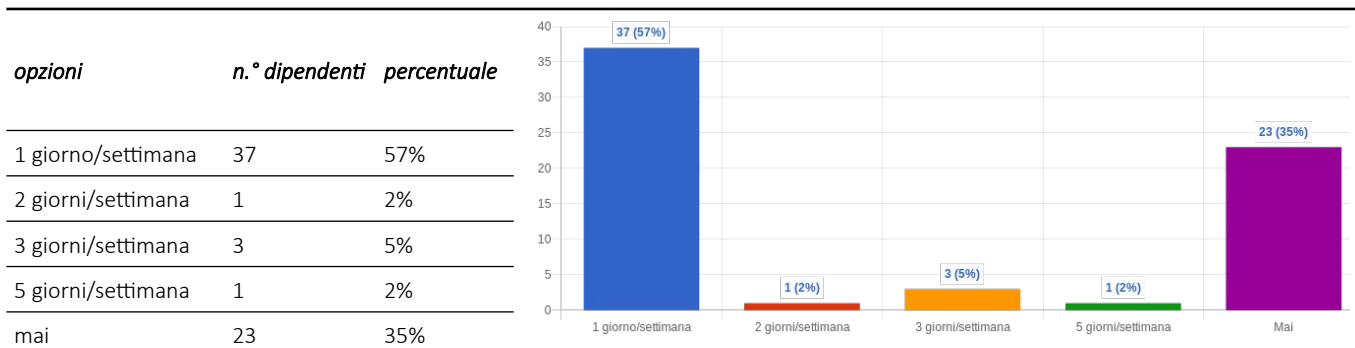
### 2.1.5.9. "C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì	63	94%
no	4	6%

### 2.1.5.10. "L'Ente prevede la possibilità di lavorare da casa?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì, in <b>telelavoro</b> (si intende un lavoro che si svolge a distanza rispetto alla propria sede, con luogo e orari rigidamente definiti)	9	14%
sì, in <b>smart working</b> (il dipendente svolge la propria attività fuori dalla sede aziendale, ma decide in piena autonomia i tempi e il luogo di lavoro, senza una postazione fissa)	56	85%
no	1	2%

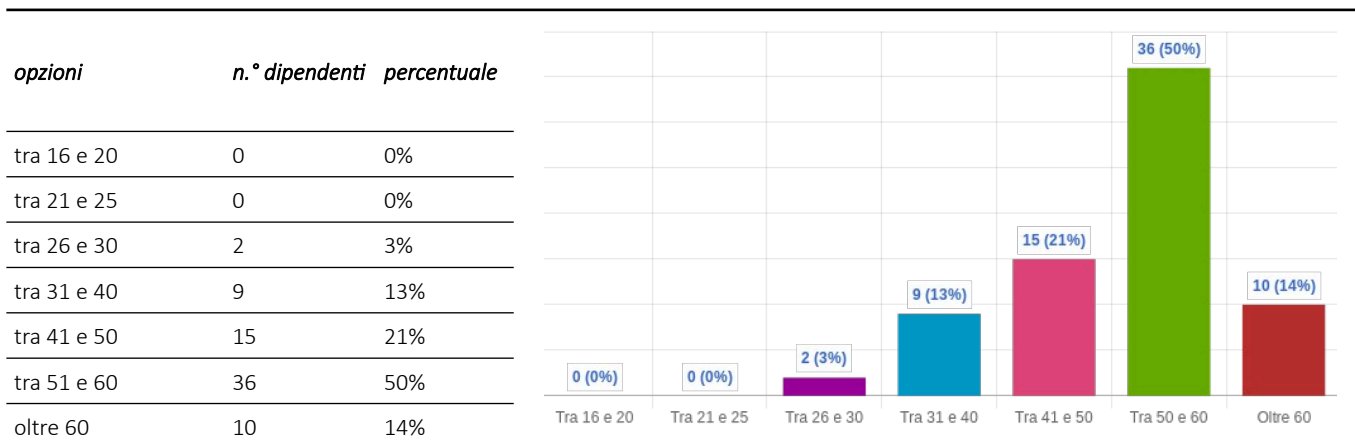
### 2.1.5.11. "Quanti giorni mediamente a settimana lavori da casa?"



### 2.1.5.12. "Sesso"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
femmina	52	72%
maschio	20	28%

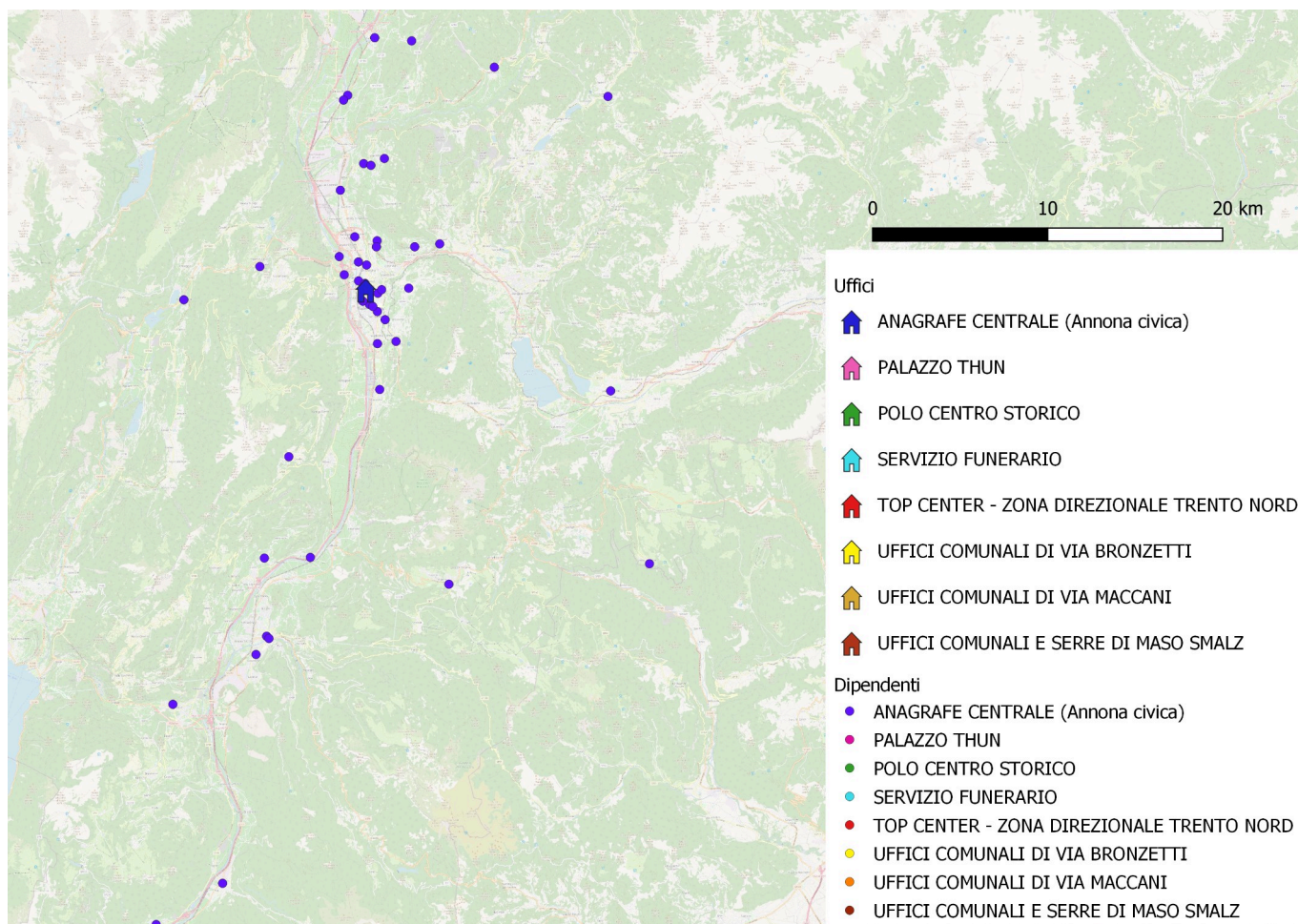
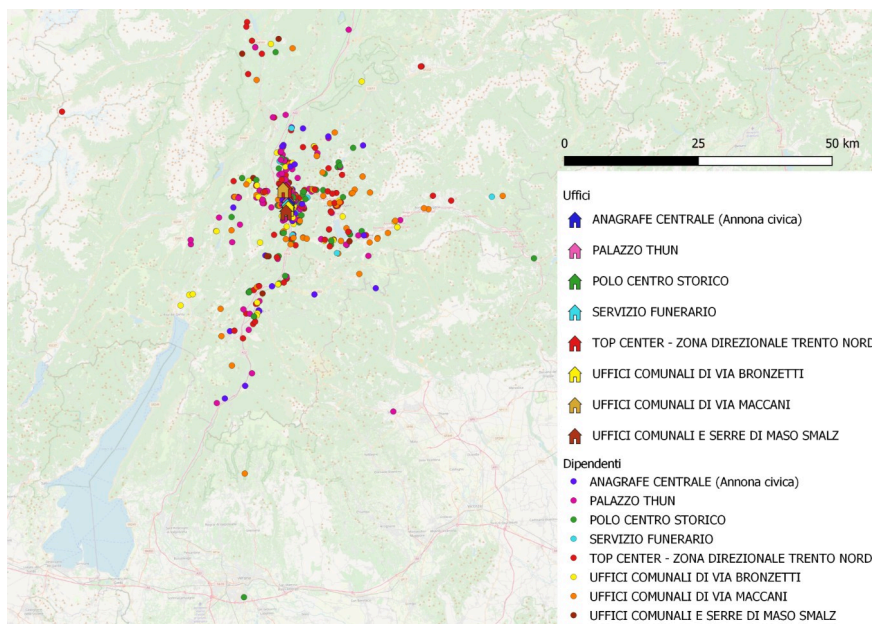
### 2.1.5.13. "Quanti anni hai?"



### 2.1.5.14. "Indica il CAP del luogo di inizio del tuo spostamento"

opzioni	38123	38121	38122	38068	38060	38097	38065	38063	38015	38064	38043	38034	38040	38098	38096	38056	38076	38057	38052	38045
n.° dipendenti	17	16	10	6	4	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
percentuale	23%	22%	14%	8%	6%	3%	3%	3%	3%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%

### 2.1.5.15. localizzazione provenienza Dipendenti

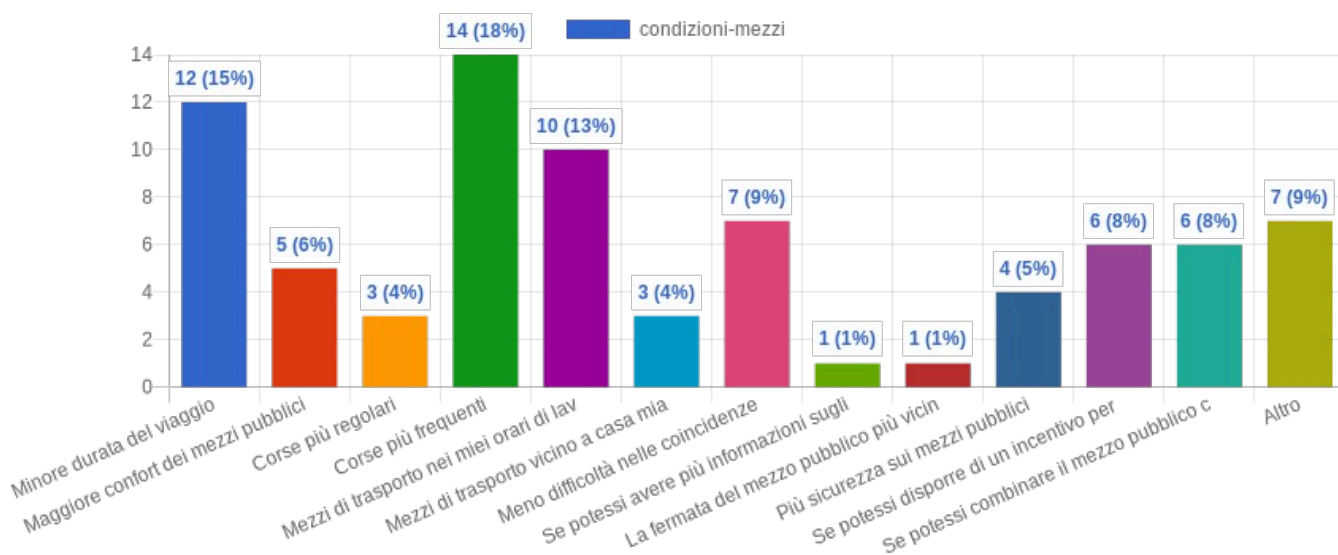


## 2.1.6. Propensione al cambiamento

In questa sezione del questionario è stata indagata la propensione al cambiamento dei dipendenti da una mobilità non sostenibile (auto/moto) ad una mobilità sostenibile (TPL, bici, treno, monopattino, ecc.) per gli spostamento casa-lavoro.

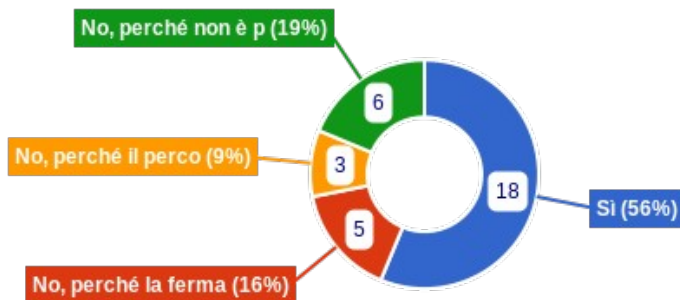
### 2.1.6.1. "A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
minore durata del viaggio	12	15%
maggiore comfort dei mezzi pubblici	5	6%
corse più regolari	3	4%
corse più frequenti	14	18%
mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro	10	13%
mezzi di trasporto vicino a casa mia	3	4%
meno difficoltà nelle coincidenze	7	9%
se potessi avere più informazioni sugli orari/percorsi del trasporto pubblico	1	1%
la fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede	1	1%
più sicurezza sui mezzi pubblici	4	5%
se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio o per una bicicletta	6	8%
se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta	6	8%
altro	7	9%



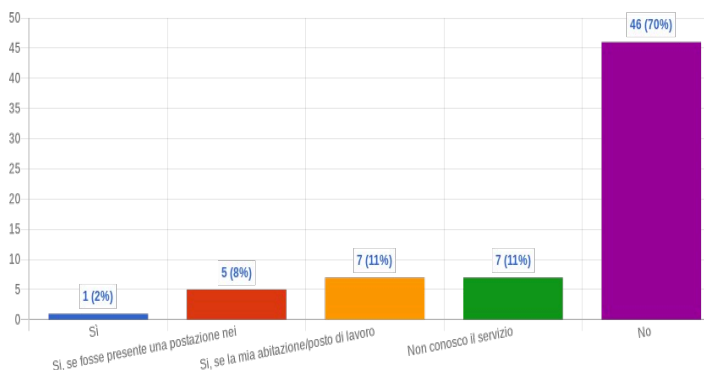
### 2.1.6.2. "In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì	18	56%
no, perché la fermata è troppo lontana	5	16%
no, perché il percorso per raggiungere la fermata non è sicuro	3	9%
no, perché non è possibile lasciare la stazione / portare sul mezzo pubblico la bicicletta	6	19%



### 2.1.6.3. "Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì	1	2%
sì, se fosse presente una postazione nei pressi nella mia abitazione/posto di lavoro	5	8%
sì, se la mia abitazione/posto di lavoro rientrasse all'interno dell'area operativa del servizio	7	11%
non conosco il servizio	7	11%
no	46	70%

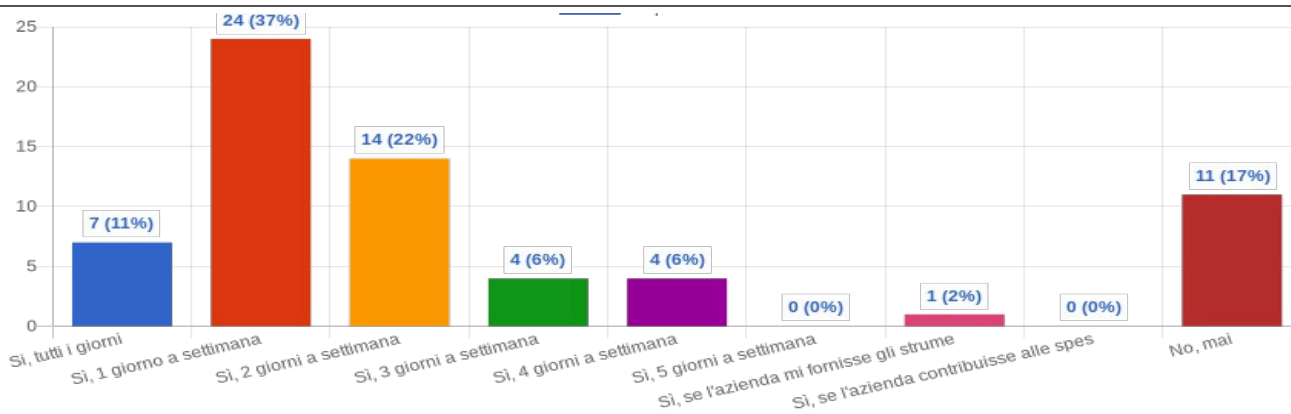


### 2.1.6.4. "Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di car pooling o car sharing?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sia come conducente che come passeggero	2	40%
solo come conducente	2	40%
solo come passeggero	1	20%

### 2.1.6.5. "Saresti disposto a lavorare da casa?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
si, tutti i giorni	7	11%
sì, 1 giorno a settimana	24	37%
sì, 2 giorni a settimana	14	22%
sì, 3 giorni a settimana	4	6%
sì, 4 giorni a settimana	4	6%
sì, 5 giorni a settimana	0	0%
sì, se l'azienda mi fornisse gli strumenti	1	2%
sì, se l'azienda contribuisse alle spese	0	0%
no, mai	11	17%



### 2.1.6.6. "Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking?"

(\*modello di lavoro che prevede la condivisione degli spazi di un ambiente lavorativo, generalmente un ufficio, con altre persone non impiegate nella stessa azienda o organizzazione)

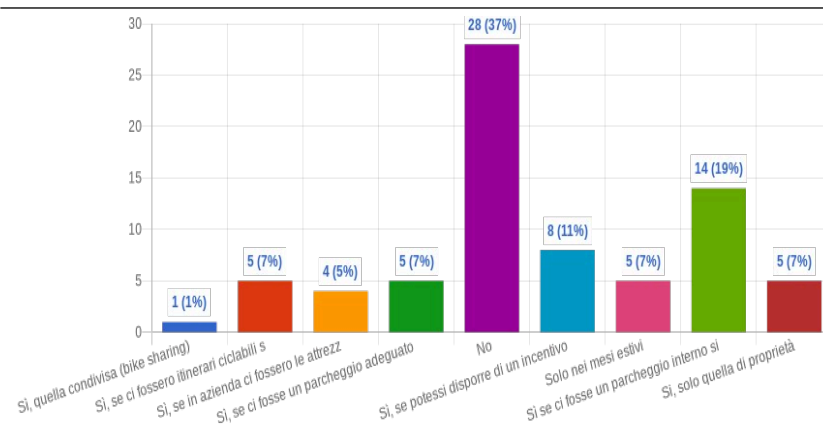
Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, 1 giorno a settimana	10	15%
sì, 2 giorni a settimana	4	6%
sì, 3 giorni a settimana	3	5%
sì, 4 giorni a settimana	3	5%
sì, 5 giorni a settimana	3	5%
<b>no, mai</b>	<b>42</b>	<b>65%</b>

### 2.1.6.7. "Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
<b>trasporto pubblico (bus, tram, metro urbano e extraurbano)</b>	<b>56</b>	<b>52%</b>
servizio ferroviario	12	11%
taxi	8	7%
monopattino in sharing	6	6%
moto sharing	0	0%
car sharing	6	6%
bike sharing	15	14%
noleggio auto	4	4%

### 2.1.6.8. "Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, quella condivisa (bike sharing)	1	1%
sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri	5	7%
sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.)	4	5%
sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico (es. in stazione)	5	7%
no	28	37%
sì, se potessi disporre di un incentivo o del rimborso per l'acquisto di una bicicletta	8	11%
solo nei mesi estivi	5	7%
sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro	14	19%
sì, solo quella di proprietà	5	7%



al fine di analizzare la propensione al cambiamento, si è proceduto all'aggregazione delle risposte affermative nelle varie modalità previste:

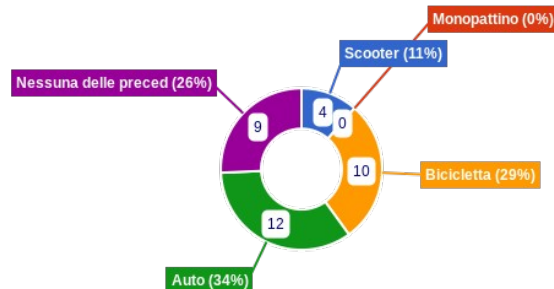
opzioni	n.° dip.	%
no	28	37%
<b>sì, nelle sue varie modalità</b>	<b>47</b>	<b>64%</b>

### 2.1.6.9. "Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, solo quello di proprietà	6	9%
sì, quello condiviso (monopattino/moto sharing)	1	1%
sì, se potessi disporre di un incentivo o di un rimborso per l'acquisto del mezzo	6	9%
sì, se fosse prevista la copertura inail per lo spostamento	3	4%
<b>no</b>	<b>40</b>	<b>60%</b>
solo nei mesi estivi	5	7%
sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro	4	6%
sì, se ci fossero itinerari ciclabili	2	3%

### 2.1.6.10. "Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
scooter	4	11%
monopattino	0	0%
bicicletta	10	29%
auto	12	34%
nessuna delle precedenti	9	26%

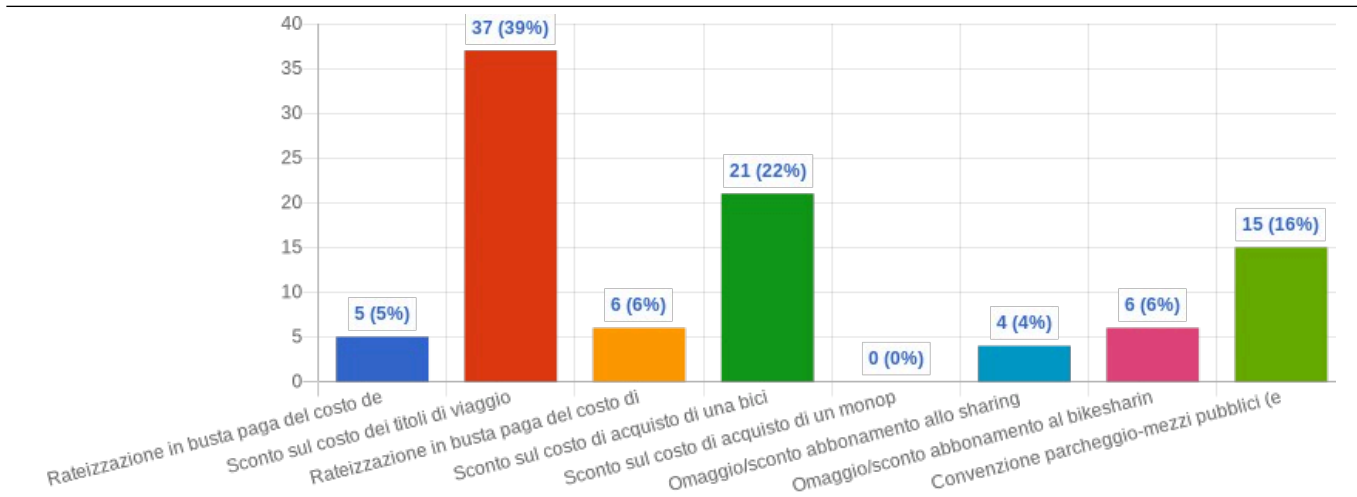


### 2.1.6.11. "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
rateizzazione in busta paga del costo dei titoli di viaggio	5	5%
sconto sul costo dei titoli di viaggio	37	39%
rateizzazione in busta paga del costo di una bicicletta (anche a pedalata assistita da un motore elettrico)	6	6%
sconto sul costo di acquisto di una bicicletta	21	22%
sconto sul costo di acquisto di un monopattino	0	0%
omaggio/sconto abbonamento allo sharing per i monopattini	4	4%

### 2.1.6.11. "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
omaggio/sconto abbonamento al bikesharing	6	6%
convenzione parcheggio-mezzi pubblici (es.formula park&ride, velostazione)	15	16%





2  
0  
2  
4



COMUNE  
DI TRENTO

P IANO  
S POSTAMENTO  
C ASA  
L AVORO

*allegato 3*

**POLO 3**

**SERVIZIO FUNERARIO**

## Indice generale

1. Parte informativa e di analisi.....	6
1.1. Analisi delle condizioni strutturali.....	6
1.1.1. Edifici.....	6
1.1.2. Personale dell'Unità locale.....	6
1.1.2.1. Informazioni sul personale dell'Unità Locale a cui si riferisce la compilazione del questionario.....	6
1.1.3. Orari di Lavoro e flessibilità lavorativa presso l'Unità Locale.....	7
L'Ente prevede le seguenti tipologie di orario, meglio dettagliate nel piano generale:.....	7
1.1.3.1. Informazioni sui giorni e sugli orari lavorativi in essere dei dipendenti dell'Unità Locale....	7
1.1.3.2. Informazioni aggiuntive.....	7
1.2. Analisi accessibilità.....	8
1.2.1. Localizzazione.....	8
1.2.2. Accessibilità pedonale.....	8
1.2.3. Accessibilità ciclabile.....	8
1.2.4. Trasporto Pubblico Locale.....	8
1.2.5. Linee e fermate del trasporto pubblico nelle vicinanze della sede.....	9
1.2.6. Moto sharing.....	9
1.2.7. Monopattini.....	10
1.2.8. Trasporto Aziendale.....	10
1.2.9. Sosta Interna.....	10
1.2.9.1. Auto.....	10
1.2.9.2. Bici.....	11
1.2.9.3. Motocicli.....	11
1.2.9.4. Carpooling.....	11
1.2.9.5. Bike sharing.....	11
1.2.9.6. Stazioni del bike sharing (station based) più vicine.....	11
1.2.9.7. Car sharing.....	12
1.2.9.8. Carpooling.....	12
1.2.10. Veicoli dell'Ente in uso presso la sede.....	12
1.2.10.1. Veicoli assegnati.....	12
1.2.10.2. Parco auto assegnato alla sede.....	12
1.2.10.3. Parco biciclette assegnato alla sede.....	13
1.2.10.4. Servizi di Condivisione (Sharing Mobility).....	13
1.3. Iniziative Aziendali di Mobility Management.....	13
1.3.1. Incentivi.....	14
1.3.2. Comunicazione.....	14
1.3.3. Forme di Comunicazione.....	14
2. Risultati del Questionario.....	14
2.1. Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro.....	14
2.1.1. Come vieni al lavoro?.....	15

“Come ti rechi più frequentemente al lavoro?” .....	15
mobilità non sostenibile.....	15
mobilità sostenibile.....	15
2.1.2. I tuoi mezzi.....	15
2.1.2.1 “Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?” .....	16
2.1.2.2. “Qual è l'alimentazione della tua auto?” .....	16
2.1.2.3. “Qual è l'alimentazione della tua moto o ciclomotore?” .....	17
2.1.2.4. “Qual è la classe ambientale della tua auto?” .....	17
2.1.2.5. “Qual è la classe ambientale della tua moto?” .....	17
2.1.2.6. “Qual è la cilindrata della tua auto?” .....	18
2.1.2.7. “Qual è la cilindrata della tua moto?” .....	18
2.1.3. Il tuo spostamento.....	18
2.1.3.1. “A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?” .....	19
2.1.3.2. “Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?” .....	20
2.1.3.3. “Solitamente a che ora esci dal lavoro il venerdì?” .....	20
2.1.4. Le tue scelte.....	21
2.1.4.1. “Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti nell'utilizzo dell'auto/moto per recarti sul posto di lavoro?” .....	21
2.1.4.2. “Ti è mai capitato di utilizzare i mezzi pubblici per il tuo spostamento” .....	21
2.1.4.3. “Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti riguardanti lo spostamento con i mezzi pubblici?” .....	22
2.1.4.4. “Possiedi un abbonamento al trasporto pubblico?” .....	23
2.1.4.5. “Per quale motivo usi il trasporto pubblico per il tuo spostamento?” .....	23
2.1.4.6. “Esprimi un giudizio sull'offerta di trasporto pubblico in generale” .....	23
2.1.5. Il tuo lavoro.....	23
2.1.5.1. “Quanti giorni alla settimana effettui il tuo spostamento?” .....	24
2.1.5.2. “Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di andata?” .....	24
2.1.5.3. “Ritorni a casa per pranzo?” .....	24
.....	24
2.1.5.4. “Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di ritorno?” .....	25
2.1.5.5. “Qual è il tuo inquadramento?” .....	25
2.1.5.6. “Che tipo di contratto hai?” .....	25
2.1.5.7. “Che tipo di orario hai?” .....	26
2.1.5.8. “Lavori su turni?” .....	26
2.1.5.9. “C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita?” .....	26
2.1.5.10. “L'Ente prevede la possibilità di lavorare da casa?” .....	26
2.1.5.11. “Quanti giorni mediamente a settimana lavori da casa?” .....	27
2.1.5.12. “Sesso” .....	27
2.1.5.13. “Quanti anni hai?” .....	27

2.1.5.14. "Indica il CAP del luogo di inizio del tuo spostamento" .....	27
2.1.5.15. localizzazione provenienza Dipendenti.....	28
2.1.6. Propensione al cambiamento.....	29
2.1.6.1. "A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?" .....	29
2.1.6.2. "In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?" .....	30
2.1.6.3. "Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?" .....	30
2.1.6.4. "Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di car pooling o car sharing?" .....	30
2.1.6.5. "Saresti disposto a lavorare da casa?" .....	31
2.1.6.6. "Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking?" .....	31
2.1.6.7. "Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?" .....	32
2.1.6.8. "Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?" .....	32
.....	32
2.1.6.9. "Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?" .....	33
2.1.6.10. "Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?" .....	33
2.1.6.11. "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?" .....	33

## 1. Parte informativa e di analisi

Secondo quanto prescritto dall'articolo 3 commi 1 e 2 del [D.M. 179 del 12.05.2021](#) il Comune di Trento è tenuto ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un PSCL del proprio personale dipendente per le singole unità locali con più di 100 dipendenti fra le quali è compreso il **POLO 3** che comprende:

- (1) **SERVIZI FUNERARI – sede amministrativa:** via Madruzzo, 6
- (2) **SERVIZI FUNERARI – cantiere:** via Giusti, 2

### 1.1. Analisi delle condizioni strutturali

Si è proceduto all'analisi delle condizioni strutturali della sede denominata **POLO 3** in particolare dettagliando gli edifici e le risorse umane che vi lavorano stabilmente.

#### 1.1.1. Edifici

Edificio	Servizi ospitati	numero dipendenti
<small>(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)</small>		
<b>POLO 3</b> <small>denominato" ai fini del questionario PSCL 2023,            Polo 3- Zona Centro Città – Polo Via Madruzzo</small>	<b>SERVIZI FUNERARI –sede amministrativa<sup>(*)</sup></b> via Madruzzo, 6	Progetto Servizi funerari e tempio crematorio 13
	<b>SERVIZI FUNERARI – cantiere<sup>(*)</sup></b> via Giusti, 2	<a href="#">Progetto Servizi funerari e tempio crematorio</a> 37
<b>Totale dipendenti presenti nel polo</b>		<b>50</b>

#### 1.1.2. Personale dell'Unità locale

Al fine di rilevare la situazione si è proceduto alla somministrazione di un questionario al personale Dipendente delle strutture comunali interessate dalla presente analisi. A riscontro si è rilevata la seguente situazione:

##### 1.1.2.1. Informazioni sul personale dell'Unità Locale a cui si riferisce la compilazione del questionario

descrizione	numero dipendenti
Numero di dipendenti totali	50
Numero di dipendenti con contratto a full time	40
Numero di dipendenti con contratto a part time	10
Secondo te qual è il numero di dipendenti che potrebbe avere un orario di lavoro flessibile?	40

### 1.1.3. Orari di Lavoro e flessibilità lavorativa presso l'Unità Locale

L'Ente prevede le seguenti tipologie di orario, meglio dettagliate nel piano generale:

- (1) flessibile;
- (2) rigido;
- (3) dirigenziale;
- (4) capi ufficio/progetto.

#### 1.1.3.1. Informazioni sui giorni e sugli orari lavorativi in essere dei dipendenti dell'Unità Locale

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Distribuzione settimanale del lavoro	lunedì- venerdì
Il lavoro è organizzato in turni?	sì
Numero turni (se esistenti)	3
Tipo turno	mattina pomeriggio sera/notte
Orario d'ingresso al lavoro (se non organizzato in turni)	7:30
Orario d'uscita dal lavoro (se non organizzato in turni)	18:00
C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita	si
Orario massimo di entrata nel caso di flessibilità oraria in ingresso	9:00
Esiste un accordo per il lavoro flessibile?	sì, solo telelavoro
<i>Tipologie:</i>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Smart Working (SW):</b> il dipendente svolge la propria attività fuori dall'azienda, ma decide in piena autonomia i tempi e il luogo di lavoro, senza una postazione fissa.</li> <li>➤ <b>Telelavoro (TL):</b> si intende un lavoro che si svolge a distanza rispetto alla sede centrale, vincola a lavorare da casa e l'azienda trasferisce responsabilità del posto di lavoro a casa del dipendente.</li> </ul>	
Tipologia dell'accordo per il lavoro flessibile	sperimentale
Numero giorni a settimana per Smart Working	2
Numero giorni a settimana per Telelavoro	2

#### 1.1.3.2. Informazioni aggiuntive

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
È presente un servizio di mensa	no
Percentuale dei dipendenti che frequenta la mensa (se presente)	/
È presente un'area di lavoro da condividere (co-working)? <i>Il termine "co-working" descrive la condivisione degli spazi di lavoro con persone estranee alla propria azienda. Negli spazi co-working si affittano, il più delle volte, delle singole scrivanie per brevi periodi.</i>	no
Numero delle aree co-working (se presenti)	/

## 1.2. Analisi accessibilità

In questa sezione viene analizzata l'accessibilità della sede:

- quale contesto urbano;
- qual è la sosta disponibile intorno alla sede;
- quali sono gli accessi pedonali;
- quali percorsi e piste ciclabili;
- quali fermate e linee di trasporto pubblico;
- quali sono i servizi di trasporto aziendali.

### 1.2.1. Localizzazione

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Dove si colloca la sede?	centro
La sede è situata in una zona a traffico limitato?	no
La sosta intorno alla sede è soggetta a tariffazione oraria?	sì
Costo orario (€/ora) della sosta	1,20 €/h

### 1.2.2. Accessibilità pedonale

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede è facilmente raggiungibile a piedi?	sì
Sono presenti attraversamenti pedonali in prossimità dell'ingresso alla sede dell'azienda?	sì

### 1.2.3. Accessibilità ciclabile

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono presenti piste ciclabili in prossimità dell'azienda?	sì
La pista ciclabile è in sede: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>riservata</b> (= pista ciclabile in sede propria o su corsia riservata)</li> <li>➤ <b>promiscua</b> (=con pedoni o con veicoli a motore su carreggiata stradale)?</li> </ul>	promiscua

### 1.2.4. Trasporto Pubblico Locale

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede è raggiungibile con il trasporto pubblico?	Sì

### 1.2.5. Linee e fermate del trasporto pubblico nelle vicinanze della sede (\*a meno di 500m)

Numero Linea	Tipo Linea	Nome fermata	Distanza della fermata della rete (m)
2			
4			
12	urbano	<a href="#">Rosmini "Cimitero" / Muse</a>	80
13			
C			
N.P. (navetta parcheggi)			
3			
5			
5/	urbano	<a href="#">Travai Al Nuoto / Muse</a>	197
8			
9			
10			
N.P. (navetta parcheggi)	urbano	<a href="#">Sanseverino "Albere"/Muse</a>	444
B102			
B103			
B301			
B302			
B303			
B311	extraurbano	<a href="#">Trento- Via Giusti</a>	71
B332			
B335			
B401			
B402			
B403			

### 1.2.6. Moto sharing

descrizione	riscontro
La sede è servita dal moto sharing?	no

## 1.2.7. Monopattini

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede è servita dal servizio di monopattini?	sì

## 1.2.8. Trasporto Aziendale

Informazioni su eventuali servizi di navette e servizi di trasporto organizzati dall'azienda.

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono disponibili servizi di trasporto aziendale (navette o bus aziendali)?	no
Quanti? (se disponibili)	/
Che tipologia di tragitti effettuano?	/
Chilometri totali annui percorsi (km/anno).	/
Costo complessivo annuale del servizio (€/anno).	/
Costo eventuale attribuito al passeggero per usufruire del servizio (€/anno).	/

## 1.2.9. Sosta Interna

La sosta è una leva importante per la promozione della mobilità sostenibile. Di seguito vengono presentate informazioni relativamente allo stato attuale della sosta disponibile presso il POLO 3. L'analisi è suddivisa per genere di veicolo:

### 1.2.9.1. Auto

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono disponibili parcheggi interni?	sì
Numero di parcheggi per auto tradizionali.	1
Numero di parcheggi per auto elettriche (con possibilità di ricarica).	/
I parcheggi interni sono a pagamento?	no disco orario 2 ore per visitatori, libero per dipendenti
Tariffa media giornaliera parcheggio per auto tradizionali (€/giorno)	/
Tariffa media giornaliera parcheggio per auto elettrica (€/giorno).	/
Esiste un parcheggio per visitatori/fornitori?	si
Numero parcheggi per visitatori/fornitori? (se esistenti)	82

### 1.2.9.2. Bici

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Ci sono parcheggi riservati alle bici?	sì
Numero di parcheggi per biciclette tradizionali.	6
Numero di parcheggi per biciclette elettriche (con possibilità di ricarica).	/
Sono disponibili spogliatoi e docce?	sì

### 1.2.9.3. Motocicli

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Ci sono parcheggi riservati ai motocicli?	sì
Numero di parcheggi per motocicli tradizionali.	6
Numero di parcheggi per motocicli elettrici (con possibilità di ricarica)	/

### 1.2.9.4. Carpooling

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Ci sono parcheggi riservati al carpooling?	no
Numero di parcheggi riservati al carpooling?	/

### 1.2.9.5. Bike sharing

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede è servita dal bike sharing?	sì
Tipologia bike sharing:	
➤ <b>free floating:</b> le biciclette possono essere prelevate/rilasciate ovunque	
➤ <b>station based:</b> le biciclette possono essere prelevate/rilasciate in apposite stazioni/colonnine;	station based
➤ entrambe	

### 1.2.9.6. Stazioni del bike sharing (station based) più vicine

(\*a meno di 500m)

<i>nome stazione</i>	<i>Distanza stazione dalla sede (m)</i>
<a href="#">10.19 Cimitero</a> via Madruzzo, 6	27

### 1.2.9.7. Car sharing

descrizione	riscontro
La sede è servita dal car sharing?	no
Tipologia car sharing:	
➤ <b>free floating:</b> le auto possono essere prelevate/rilasciate ovunque	/
➤ <b>station based:</b> le auto possono essere prelevate/rilasciate in apposite stazioni/colonnine;	/
➤ entrambe	/

### 1.2.9.8. Carpooling

descrizione	riscontro
Ci sono dipendenti che arrivano in carpooling?	sì
Numero di dipendenti che arriva in carpooling	2
Viene erogato un contributo per l'uso del carpooling?	no
Sono previsti Contributi per l'uso del carpooling	no
Come si formano gli equipaggi?	/

## 1.2.10. Veicoli dell'Ente in uso presso la sede

In questo capitolo viene fotografata la situazione dei veicoli che l'Ente ha assegnato alla sede in esame.

### 1.2.10.1. Veicoli assegnati

descrizione	riscontro
La sede dispone di veicoli dell'Ente assegnati?	sì
Sono state assegnate auto alla sede?	sì
Sono state assegnate motocicli alla sede?	no
Sono state assegnate biciclette alla sede?	sì
Sono stati assegnati monopattini alla sede?	No

### 1.2.10.2. Parco auto assegnato alla sede

alimentazione	numero veicoli	proprietà veicolo	per quale tipo di spostamento (es. solo per lavoro; casa-lavoro)	tipologia affidamento
Benzina	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
Diesel	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi

### 1.2.10.2. Parco auto assegnato alla sede

<i>alimentazione</i>	<i>numero veicoli</i>	<i>proprietà veicolo</i>	<i>per quale tipo di spostamento</i> <small>(es. solo per lavoro; casa-lavoro)</small>	<i>tipologia affidamento</i>
Metano	1	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
GPL	2	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
Elettrico	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi

### 1.2.10.3. Parco biciclette assegnato alla sede

<i>alimentazione</i>	<i>numero veicoli</i>	<i>proprietà veicolo</i>	<i>per quale tipo di spostamento</i> <small>(es. solo per lavoro; casa-lavoro)</small>	<i>tipologia affidamento</i>
muscolare	1	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
assistita	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi

### 1.2.10.4. Servizi di Condivisione (Sharing Mobility)

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Esistono forme di abbonamenti aziendali con i servizi di condivisione?	no
Numero abbonamenti aziendali al bike sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al moto sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al car sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al monopattini sharing	/

## 1.3. Iniziative Aziendali di Mobility Management

In questo capitolo vengono analizzate le iniziative di mobility management attuate per la sede in esame. Attualmente dette misure sono comuni a tutte le sedi che la legge indicata come rientranti nell'obbligo di PSCL.

### 1.3.1. Incentivi

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Vengono erogati incentivi per l'acquisto dell'abbonamento al trasporto pubblico?	sì
Percentuale dell'abbonamento finanziato	30%
Sono erogati incentivi per l'acquisto di veicoli green (auto/moto/monopattino elettrico, ecc.)?	no
Vengono erogati incentivi per l'acquisto dell'abbonamento alla mobilità condivisa (car sharing, car pooling, bike sharing, scooter sharing, monopattini, ecc.)?	no
Sono state stipulate convezioni con gestori della mobilità condivisa?	no

### 1.3.2. Comunicazione

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono attive forme di comunicazione volte a incentivare comportamenti di mobilità sostenibile?	sì

### 1.3.3. Forme di Comunicazione

<i>tipologia</i>	<i>riscontro</i>	<i>descrizione</i>	<i>frequenza</i>
mail interna	sì	mail di richiesta compilazione questionario PSCL	annuale
intranet	sì	sono previste alcune pagine destinate a reclamizzare iniziative di mobilità sostenibile	annuale
rivista	sì	<a href="#">Trento informa</a>	periodico
bollettino	no	/	/
newsletter aziendale	no	/	/
forum	sì	<a href="#">Forum Mobilità Sostenibile</a>	trimestrale
bacheche	sì	sono presenti bacheche	secondo necessità

## 2. Risultati del Questionario

In questa sezione vengono riportate le risposte più significative al questionario somministrato ai dipendenti della sede analizzata nel periodo 05.10.2023 – 10.11.2023

### 2.1. Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro


Analizzando i dati forniti dalle risposte al questionario somministrato ai dipendenti della sede in esame, emerge che è ancora alto il numero di dipendenti che ricorrono a mezzi non sostenibili per raggiungere la propria sede di lavoro, almeno per una parte del proprio spostamento.


### 2.1.1. Come vieni al lavoro?








La **mobilità non sostenibile** per i tragitti casa-lavoro coinvolge un totale di 11 dipendenti (auto+moto), con una percentuale pari al 61%.

In particolare, il dato d'interesse, emerge dalle risposte alla domanda:

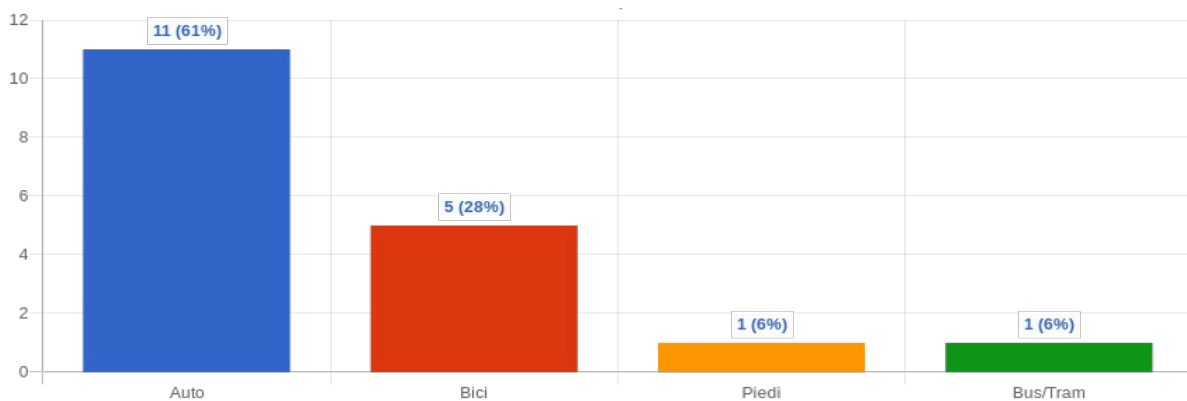
**“Come ti rechi più frequentemente al lavoro?”**

 *mobilità non sostenibile*

 *mobilità sostenibile*

mezzo scelto	n.° dipendenti che utilizzano il mezzo	percentuale dipendenti che utilizzano il mezzo
 auto	11	61%
 bus	1	6%
 bici	5	28%
 piedi	1	6%
 treno	0	0%
 moto	0	0%
 monopattino	0	0%

Le forme di **mobilità sostenibile** per i tragitti casa-lavoro adottate dai Dipendenti che hanno riscontrato il questionario evidenziano un totale di 7 dipendenti che vi fanno ricorso, con una percentuale pari al 40%.



### 2.1.2. I tuoi mezzi

Al fine di procedere ad un corretto calcolo degli impatti ambientali (dettagliate nel piano generale), si sono quindi chieste ai Dipendenti coinvolti dal questionario alcune informazioni in ordine ai rispettivi mezzi di trasporto personali:

- (1) indicare quanti km in modalità *non sostenibile (auto+moto)* percorrono per raggiungere la sede di lavoro, escludendo le tratte percorse con altri mezzi, sottoponendo la domanda:

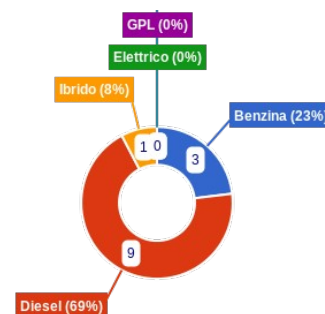
### 2.1.2.1 “Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?”

Km indicati	n.° dipendenti	percentuale
114	1	8%
60	1	8%
40	1	8%
34	1	8%
30	2	15%
28	1	8%
25	1	8%
16	1	8%
15	1	8%
14	1	8%
12	1	8%
6	1	8%

- (2) indicare l'alimentazione della propria auto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile: auto / moto*)

### 2.1.2.2. “Qual è l'alimentazione della tua auto?”

alimentazione	n.° dipendenti che hanno scelto l'alimentazione	percentuale di risposta riferita all'alimentazione
Diesel	9	69%
Benzina	3	23%
Ibrido	1	8%
gpl	0	0%
metano	0	0%
elettrico	0	0%



(3) indicare l'alimentazione della propria moto, sottoponendo la domanda:

(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

### 2.1.2.3. "Qual è l'alimentazione della tua moto o ciclomotore?"

alimentazione	n.° dipendenti che hanno scelto l'alimentazione	percentuale di risposta riferita all'alimentazione
benzina	0	0%
miscela	0	0%
elettrica	0	0%

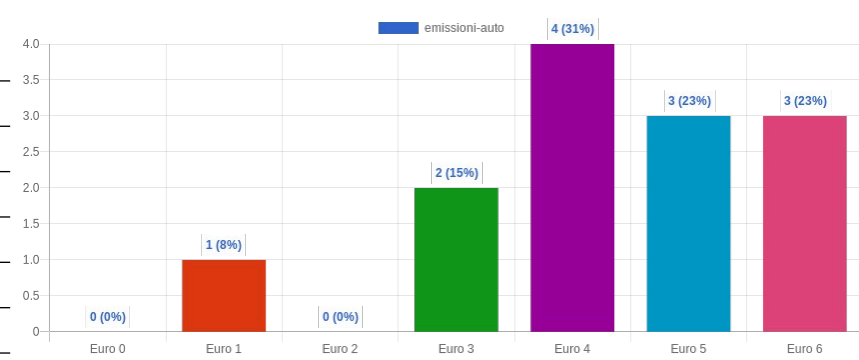
*nessun appartenete a questo servizio si reca al lavoro in moto*

(4) indicare la classe ambientale della propria auto, sottoponendo la domanda:

(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

### 2.1.2.4. "Qual è la classe ambientale della tua auto?"

classe ambientale	n.° dipendenti che hanno scelto l'alimentazione	percentuale di risposta riferita all'alimentazione
Euro 0	0	0%
Euro 1	1	8%
Euro 2	0	0%
Euro 3	2	15%
Euro 4	4	31%
Euro 5	3	23%
Euro 6	3	23%



(5) indicare la classe ambientale della propria moto, sottoponendo la domanda:

(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

### 2.1.2.5. "Qual è la classe ambientale della tua moto?"

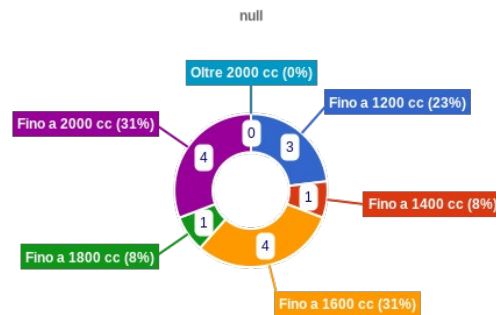
classe ambientale	n.° dipendenti che hanno scelto l'alimentazione	percentuale di risposta riferita all'alimentazione
Euro 0	0	0%
Euro 1	0	0%
Euro 2	0	0%
Euro 3	0	0%
Euro 4	0	0%
Euro 5	0	0%
Euro 6 o elettrico	0	0%

*nessun appartenete a questo servizio si reca al lavoro in moto*

- (6) indicare la cilindrata della propria auto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

### 2.1.2.6. "Qual è la cilindrata della tua auto?"

<i>cilindrata</i>	<i>n.° dipendenti che hanno scelto la cilindrata</i>	<i>percentuale di risposta riferita alla cilindrata</i>
Fino a 1200 cc	3	23%
Fino a 1400 cc	1	8%
Fino a 1600 cc	4	31%
Fino a 1800 cc	1	8%
Fino a 2000 cc	4	31%
Oltre 2000 cc	0	0%



- (7) indicare la cilindrata della propria moto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

### 2.1.2.7. "Qual è la cilindrata della tua moto?"

<i>cilindrata</i>	<i>n.° dipendente che hanno scelto la cilindrata</i>	<i>percentuale di risposta riferita alla cilindrata</i>
50 cc	0	0%
125 cc	0	0%
Fino a 250 cc	0	0%
Fino a 350 cc	0	0%
Fino a 500 cc	0	0%
Fino a 750 cc	0	0%
Oltre 750 cc	0	0%

*nessun appartenete a questo servizio si reca al lavoro in moto*

## 2.1.3. Il tuo spostamento

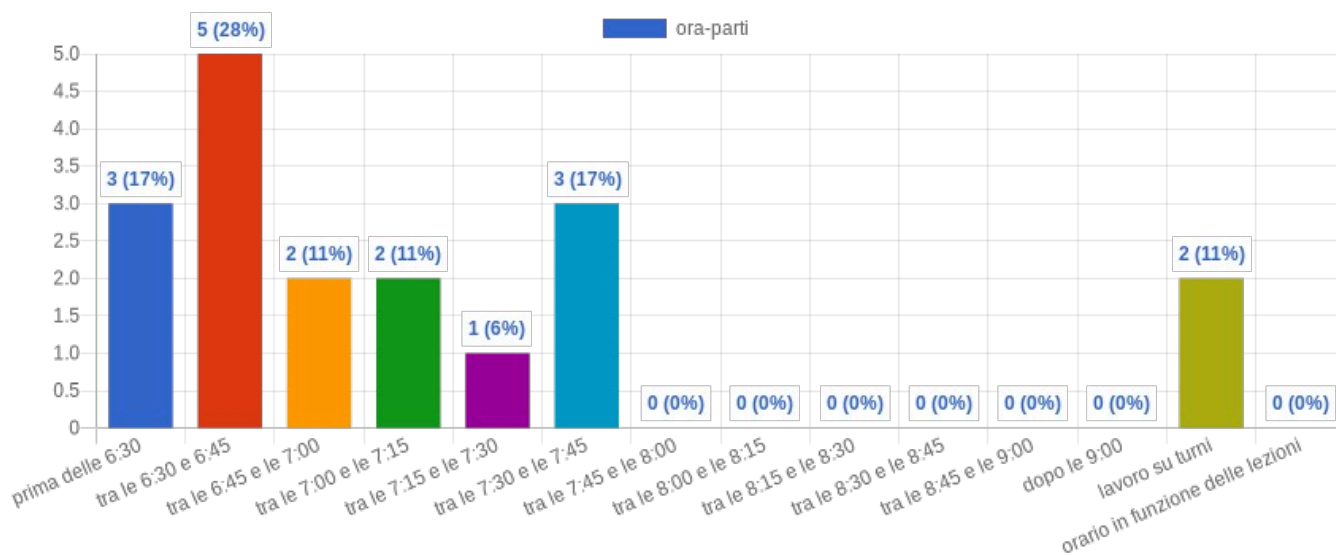
Come già dettagliato alla voce 2.1.3. *Orari del progetto generale*, sono previste forme di flessibilità per i dipendenti della sede in esame.

Al fine di comprendere le abitudini rispetto all'orario in cui viene compiuto lo spostamento casa-lavoro da parte dei dipendenti della sede oggetto d'indagine, si sono quindi somministrate due domande alle quali era possibile rispondere scegliendo un range d'orario preordinato:

- (1) "A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?";  
 (2) "Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?".

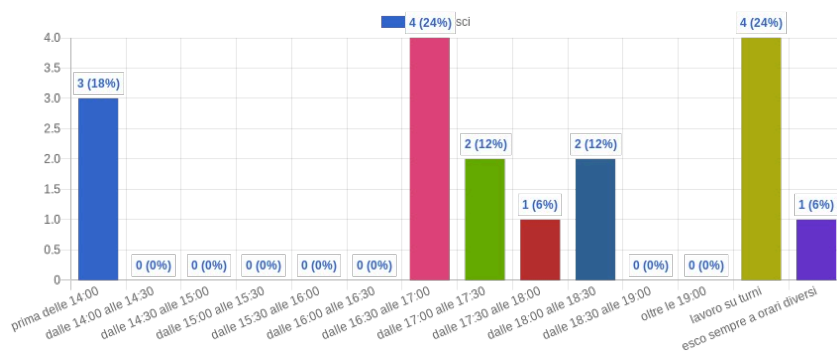
### 2.1.3.1. "A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
prima delle 6:30	3	17%
tra le 6:30 e le 6:45	5	28%
tra le 6:45 e le 7:00	2	11%
tra le 7:00 e le 7:15	2	11%
tra le 7:15 e le 7:30	1	6%
tra le 7:30 e le 7:45	3	17%
tra le 7:45 e le 8:00	0	0%
tra le 8:00 e le 8:15	0	0%
tra le 8:15 e le 8:30	0	0%
tra le 8:30 e le 8:45	0	0%
tra le 8:45 e le 9:00	0	0%
topo le 9:00	0	0%
lavoro su turni	2	11%
orario in funzione delle lezioni	0	0%



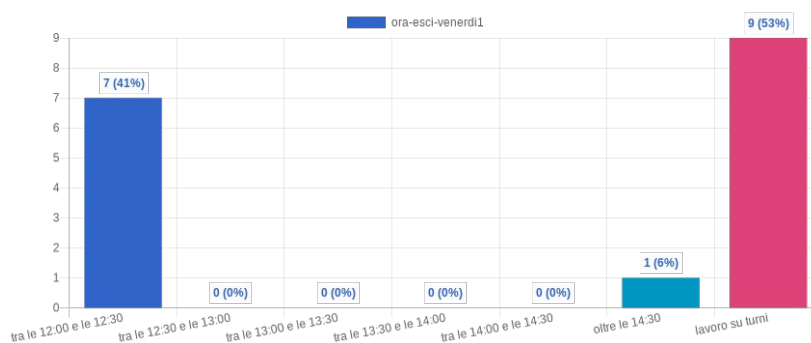
### 2.1.3.2. "Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
Prima delle 14:00	3	18%
Dalle 14:00 alle 14:30	0	0%
Dalle 14:30 alle 15:00	0	0%
Dalle 15:00 alle 15:30	0	0%
Dalle 15:30 alle 16:00	0	0%
Dalle 16:00 alle 16:30	0	0%
Dalle 16:30 alle 17:00	4	24%
Dalle 17:00 alle 17:30	2	12%
Dalle 17:30 alle 18:00	1	6%
Dalle 18:00 alle 18:30	2	12%
Dalle 18:30 alle 19:00	0	0%
Oltre le 19:00	0	0%
lavoro su turni	4	24%
Esco sempre a orari diversi	1	6%



### 2.1.3.3. "Solitamente a che ora esci dal lavoro il venerdì?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
tra le 12:00 e le 12:30	7	41%
tra le 12:30 e le 13:00	0	0%
tra le 13:00 e le 13:30	0	0%
tra le 13:30 e le 14:00	0	0%
tra le 14:00 e le 14:30	0	0%
oltre le 14:30	1	6%
lavoro su turni	9	53%



## 2.1.4. Le tue scelte

Si è quindi indagato il grado di soddisfazione per l'impiego dell'auto/moto per i tragitti casa-lavoro.

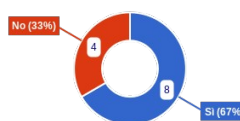
### 2.1.4.1. "Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti nell'utilizzo dell'auto/moto per recarti sul posto di lavoro?"

opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
costi vivi dello spostamento (es: costo della benzina, pagamento parcheggio, pagamento pedaggi, ...)	molto soddisfatto	0	0%
	abbastanza soddisfatto	6	50%
	insoddisfatto	4	33,33%
	per nulla soddisfatto	2	16,67%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
tempi dello spostamento	molto soddisfatto	4	33,33%
	abbastanza soddisfatto	6	50%
	insoddisfatto	1	8,33%
	per nulla soddisfatto	1	8,33%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
sicurezza stradale durante il tragitto	molto soddisfatto	1	8,33
	abbastanza soddisfatto	10	83,33
	insoddisfatto	1	8,33
	per nulla soddisfatto	0	0%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
sicurezza da furti e vandalismi	molto soddisfatto	2	16,67%
	abbastanza soddisfatto	10	83,33%
	insoddisfatto	0	0%
	per nulla soddisfatto	0	0%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
sistema dei parcheggi	molto soddisfatto	3	25%
	abbastanza soddisfatto	8	66,67%
	insoddisfatto	0	0%
	per nulla soddisfatto	1	8,33%

Si sono quindi indagati gli aspetti riferiti all'uso del Trasporto Pubblico Locale per gli spostamenti casa-lavoro per i dipendenti che hanno dichiarato di farne uso.

### 2.1.4.2. "Ti è mai capitato di utilizzare i mezzi pubblici per il tuo spostamento"

opzioni	n. ° dipendenti	percentuale
si	8	67%
no	4	33%



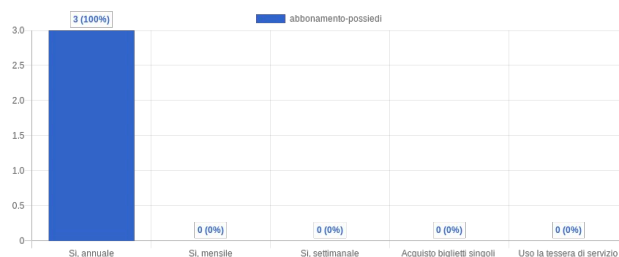
### 2.1.4.3. "Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti riguardanti lo spostamento con i mezzi pubblici?"

(\*domanda somministrata ai soli dipendenti fruitori del Trasporto Pubblico Locale)

<i>opzioni</i>	<i>grado soddisfazione</i>	<i>numero dipendenti</i>	<i>percentuale</i>
costi dello spostamento	molto soddisfatto	1	50%
	abbastanza soddisfatto	1	50%
	poco soddisfatto	0	0%
	per nulla soddisfatto	0	0%
tempi dello spostamento	molto soddisfatto	0	0%
	abbastanza soddisfatto	1	50%
	poco soddisfatto	1	50%
	per nulla soddisfatto	0	0%
frequenza corse	molto soddisfatto	0	0%
	abbastanza soddisfatto	1	50%
	poco soddisfatto	1	50%
	per nulla soddisfatto	0	0%
puntualità corse	molto soddisfatto	1	50%
	abbastanza soddisfatto	1	50%
	poco soddisfatto	0	0%
	per nulla soddisfatto	0	0%
numero interscambi	molto soddisfatto	1	50%
	abbastanza soddisfatto	1	50%
	poco soddisfatto	0	0%
	per nulla soddisfatto	0	0%
comodità del viaggio	molto soddisfatto	0	0%
	abbastanza soddisfatto	2	100%
	poco soddisfatto	0	0%
	per nulla soddisfatto	0	0%
sicurezza personale	molto soddisfatto	1	50%
	abbastanza soddisfatto	1	50%
	poco soddisfatto	0	0%
	per nulla soddisfatto	0	0%

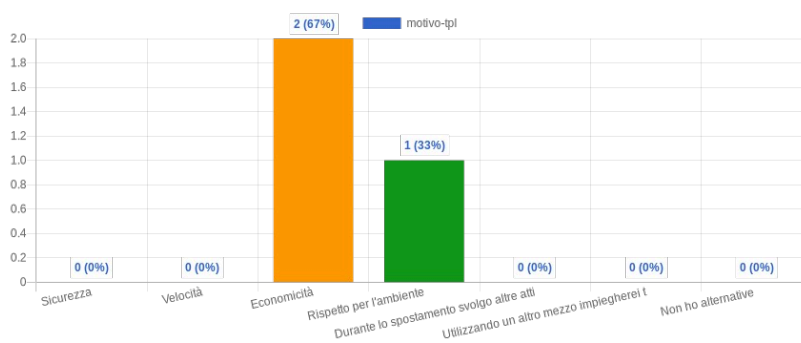
#### 2.1.4.4. "Possiedi un abbonamento al trasporto pubblico?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì, annuale	3	100%
sì, mensile	0	0%
sì, settimanale	0	0%
acquisti biglietti singoli	0	0%
uso la tessera di servizio	0	0%



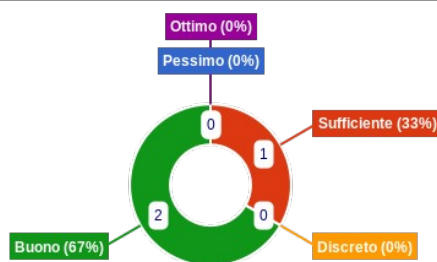
#### 2.1.4.5. "Per quale motivo usi il trasporto pubblico per il tuo spostamento?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sicurezza	0	0%
velocità	0	0%
economicità	2	67%
rispetto dell'ambiente	1	33%
durante lo spostamento svolgo altre attività	0	0%
utilizzando un altro mezzo impiegherei troppo tempo	0	0%
non ho alternative	0	0%



#### 2.1.4.6. "Esprimi un giudizio sull'offerta di trasporto pubblico in generale"

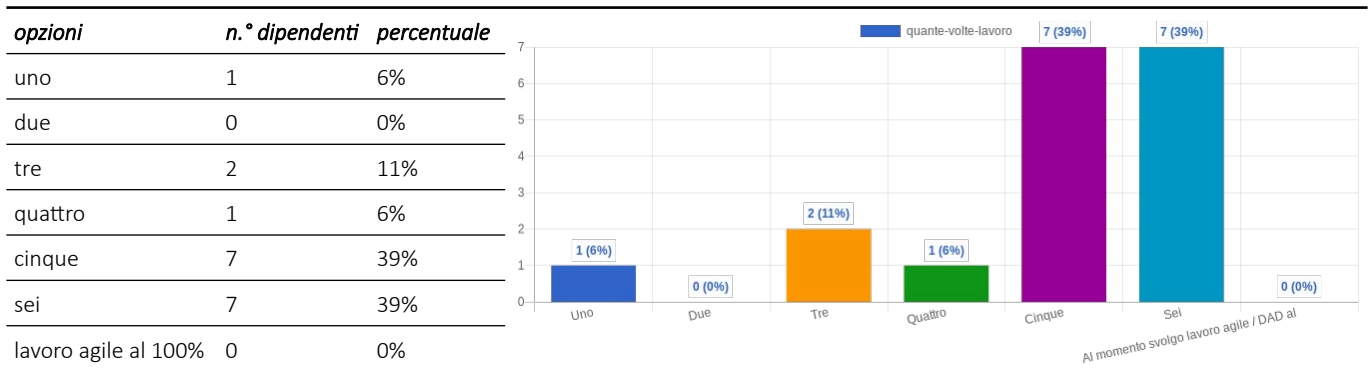
opzioni	n.° dipendenti	percentuale
pessimo	0	0%
sufficiente	1	33%
discreto	0	0%
buono	2	67%
ottimo	0	0%



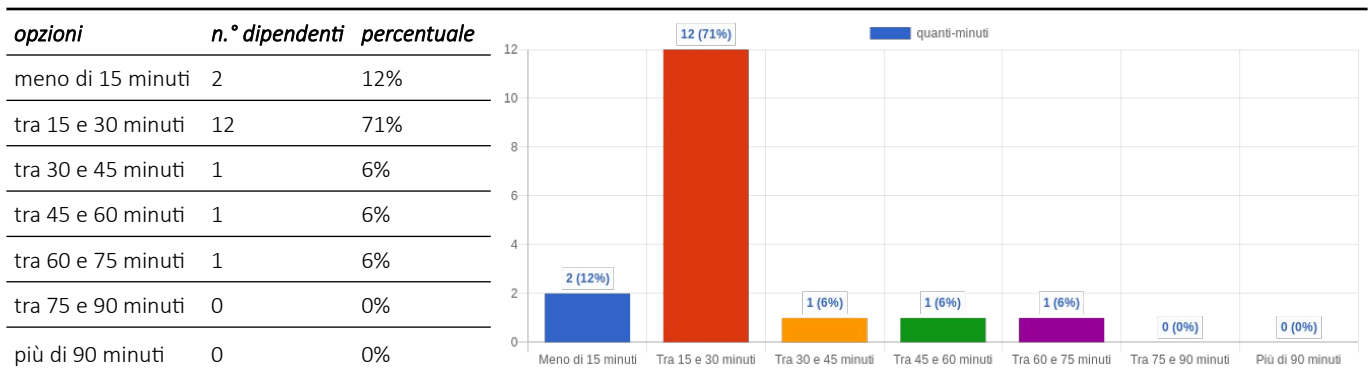
#### 2.1.5. Il tuo lavoro

Si è quindi proceduto ad indagare le peculiarità personali riferite al lavoro del Dipendente presso la sede oggetto d'esame con riferimento alle abitudini di spostamento casa-lavoro.

### 2.1.5.1. "Quanti giorni alla settimana effettui il tuo spostamento?"

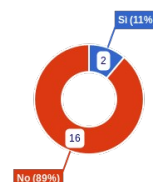


### 2.1.5.2. "Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di andata?"

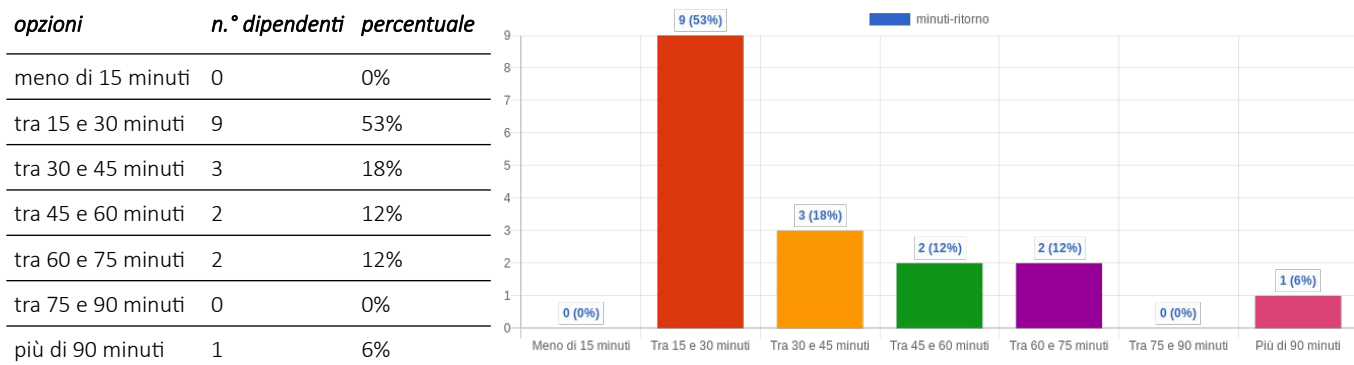


### 2.1.5.3. "Ritorni a casa per pranzo?"

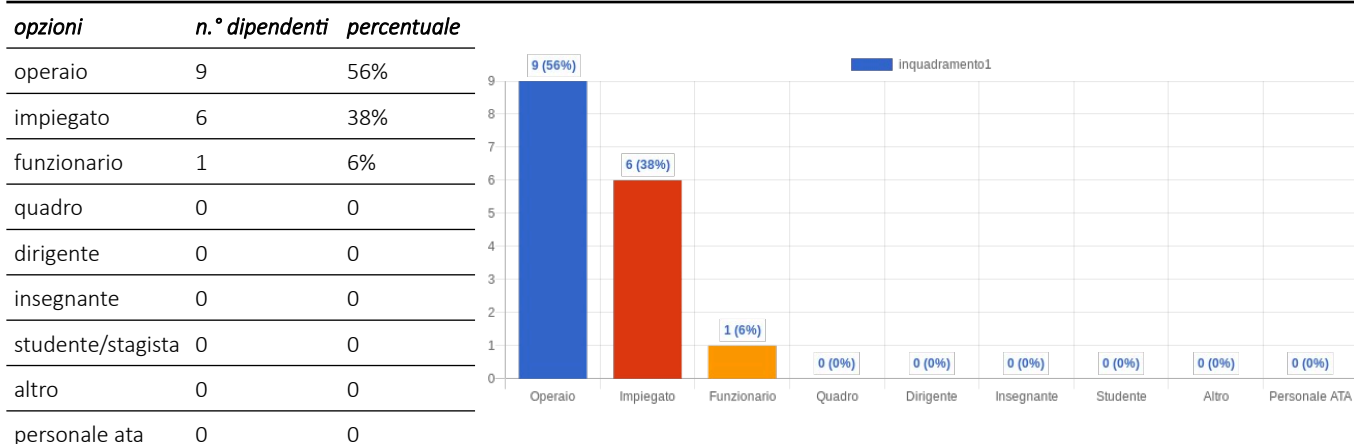
opzioni	n.° dipendenti	percentuale
si	2	11%
no	16	89%



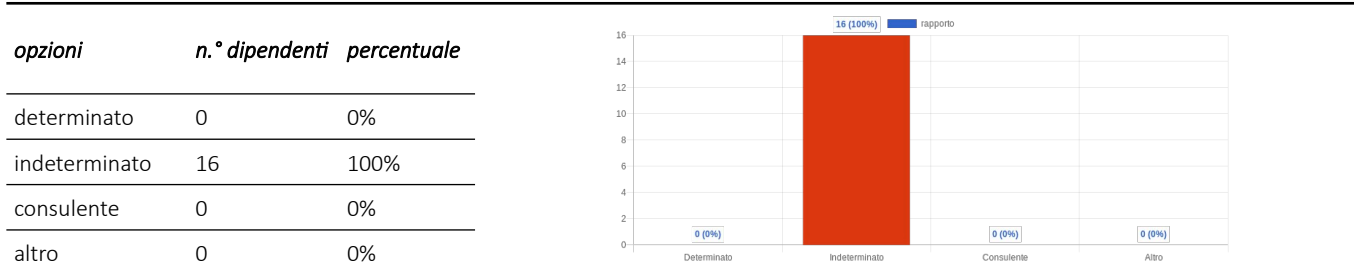
### 2.1.5.4. "Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di ritorno?"



### 2.1.5.5. "Qual è il tuo inquadramento?"

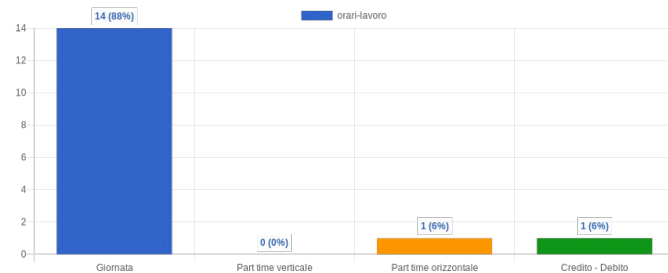


### 2.1.5.6. "Che tipo di contratto hai?"



### 2.1.5.7. "Che tipo di orario hai?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
giornata	14	88%
part time verticale	0	0%
part time orizzontale	1	6%
credito/debito	1	6%



### 2.1.5.8. "Lavori su turni?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì, turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	1	7%
sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	8	53%
no	6	40%

### 2.1.5.9. "C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita?"

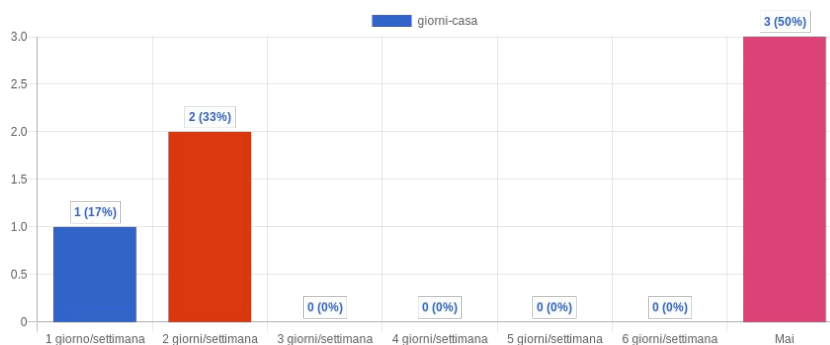
opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì	7	44%
no	9	56%

### 2.1.5.10. "L'Ente prevede la possibilità di lavorare da casa?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì, in telelavoro (si intende un lavoro che si svolge a distanza rispetto alla propria sede, con luogo e orari rigidamente definiti)	1	14%
sì, in smart working (il dipendente svolge la propria attività fuori dalla sede aziendale, ma decide in piena autonomia i tempi e il luogo di lavoro, senza una postazione fissa)	5	71%
no	1	14%

### 2.1.5.11. "Quanti giorni mediamente a settimana lavori da casa?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
1 giorno/settimana	1	17%
2 giorni/settimana	2	33%
3 giorni/settimana	0	0%
4 giorni/settimana	0	0%
5 giorni/settimana	0	0%
6 giorni/settimana	0	0%
mai	3	50%

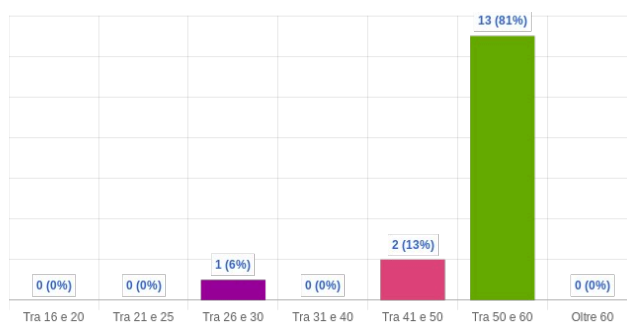


### 2.1.5.12. "Sesso"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
femmina	4	25%
maschio	12	75%

### 2.1.5.13. "Quanti anni hai?"

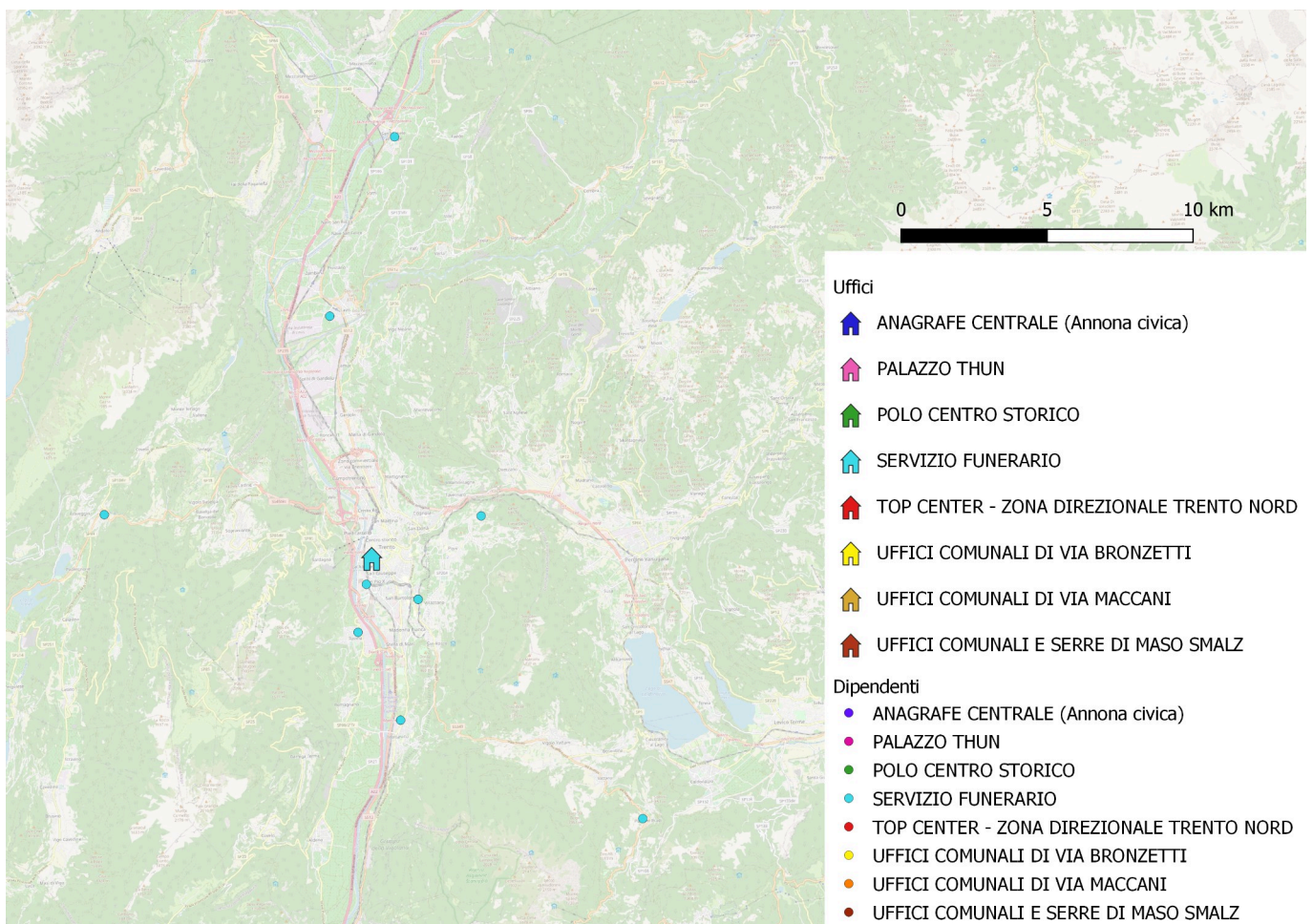
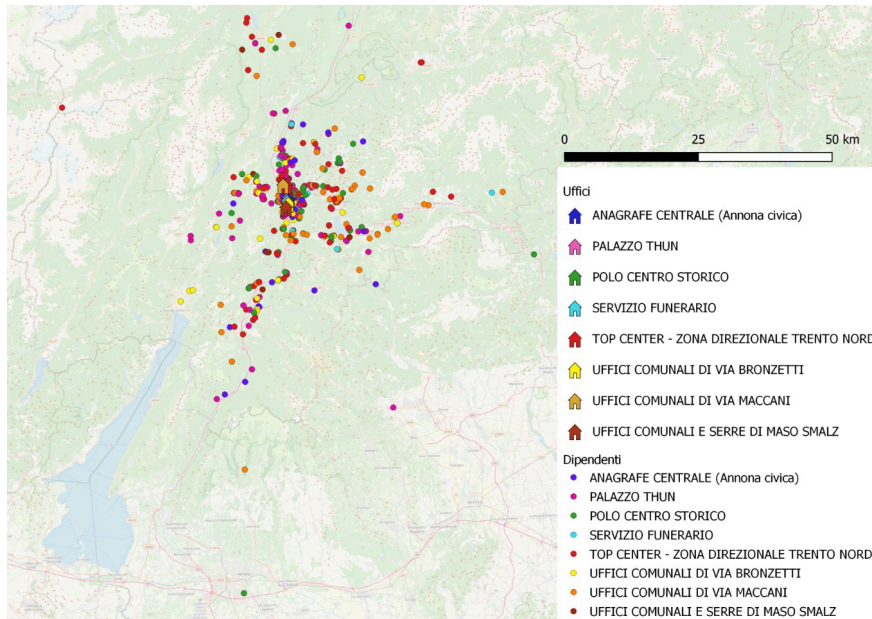
opzioni	n.° dipendenti	percentuale
tra 16 e 20	0	0%
tra 21 e 25	0	0%
tra 26 e 30	1	6%
tra 31 e 40	0	0%
tra 41 e 50	2	13%
tra 51 e 60	13	81%
oltre 60	0	0%



### 2.1.5.14. "Indica il CAP del luogo di inizio del tuo spostamento"

opzioni	38123	38121	38015	38096	38043	38060	38049	38122	38050	38010
n.° dipendenti	5	2	2	1	1	1	1	1	1	1
percentuale	31%	13%	13%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%

### 2.1.5.15. localizzazione provenienza Dipendenti

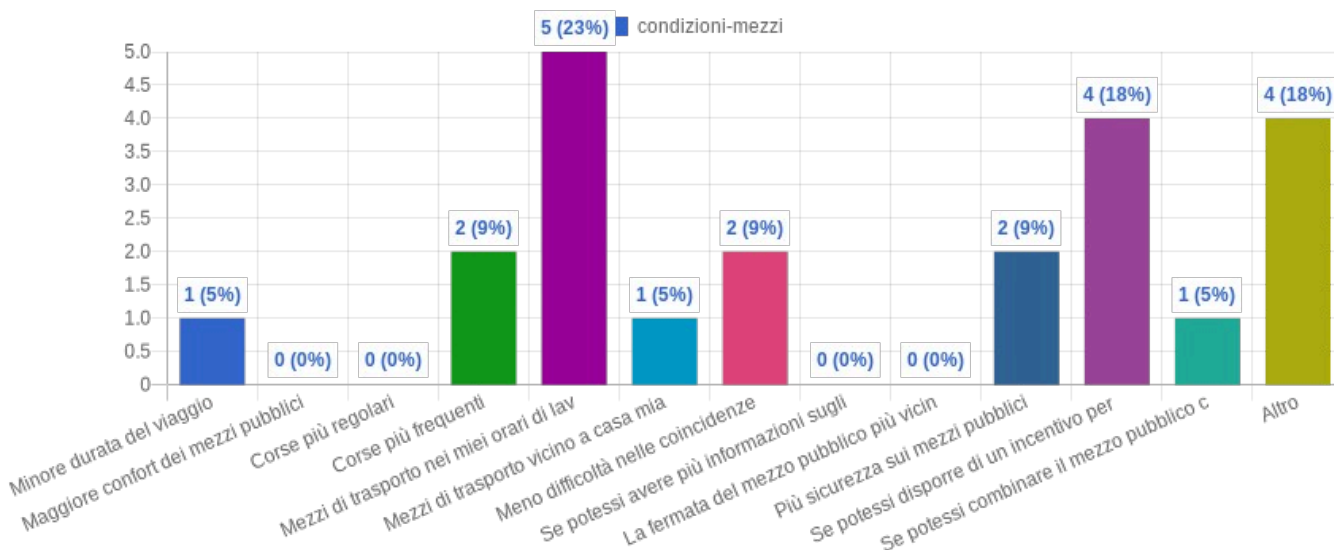


## 2.1.6. Propensione al cambiamento

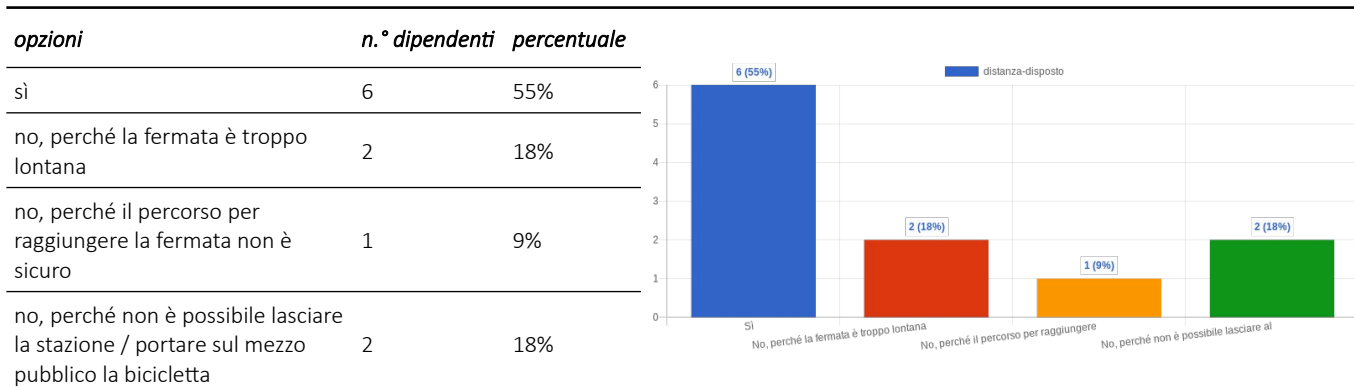
In questa sezione del questionario è stata indagata la propensione al cambiamento dei dipendenti da una mobilità non sostenibile (auto/moto) ad una mobilità sostenibile (TPL, bici, treno, monopattino, ecc.) per gli spostamento casa-lavoro.

### 2.1.6.1. "A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?"

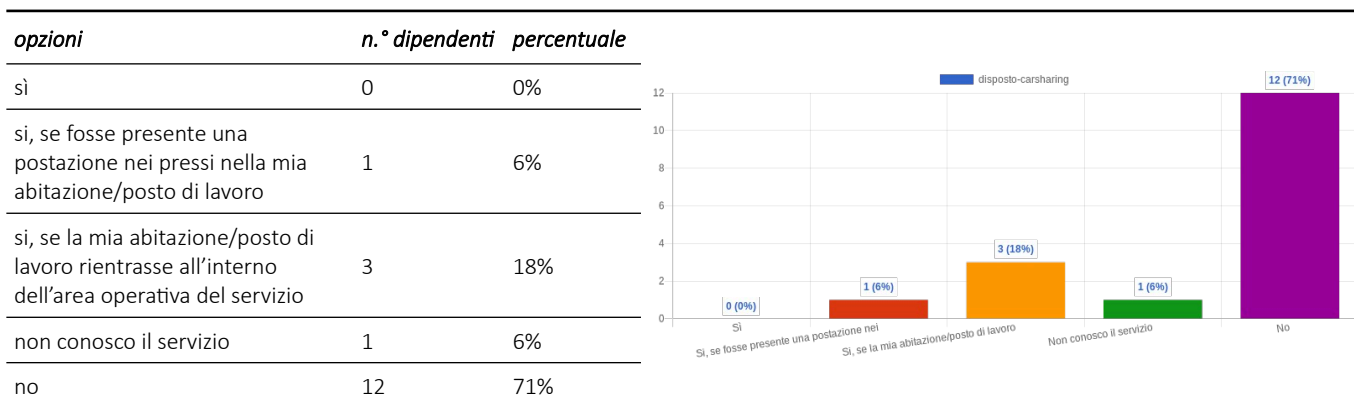
Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
minore durata del viaggio	1	5%
maggiore comfort dei mezzi pubblici	0	0%
corse più regolari	0	0%
corse più frequenti	2	9%
mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro	5	23%
mezzi di trasporto vicino a casa mia	1	5%
meno difficoltà nelle coincidenze	2	9%
se potessi avere più informazioni sugli orari/percorsi del trasporto pubblico	0	0%
la fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede	0	0%
più sicurezza sui mezzi pubblici	2	9%
se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio o per una bicicletta	4	18%
se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta	1	5%
altro	4	18%



### 2.1.6.2. "In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?"



### 2.1.6.3. "Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?"

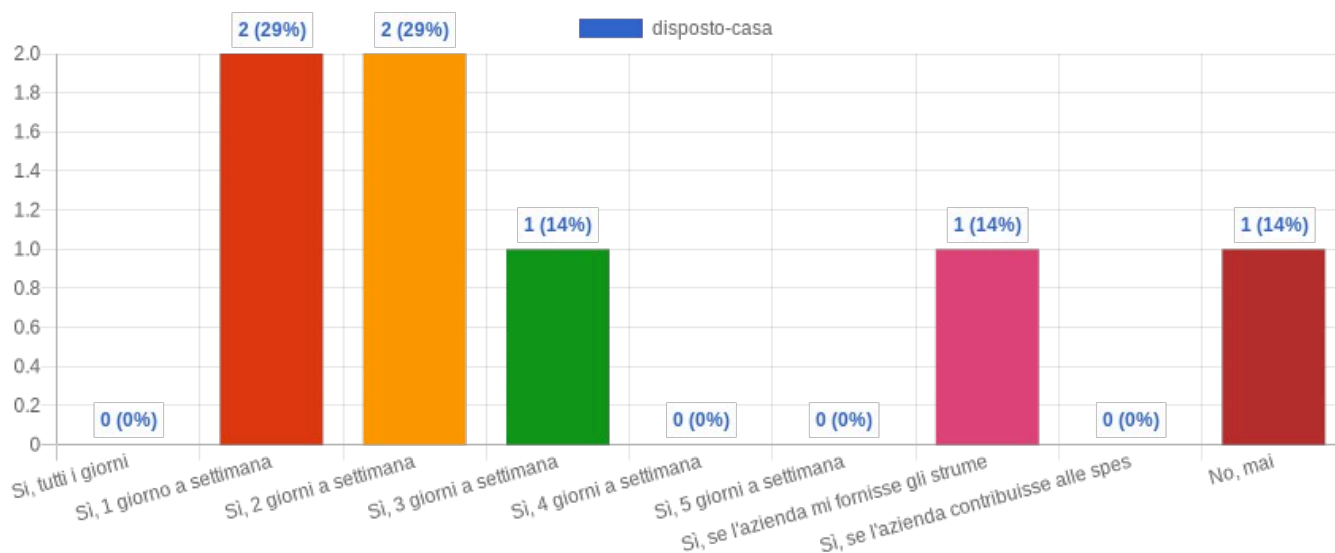


### 2.1.6.4. "Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di car pooling o car sharing?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sia come conducente che come passeggero	2	100%
solo come conducente	0	0%
solo come passeggero	0	0%

### 2.1.6.5. "Saresti disposto a lavorare da casa?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, tutti i giorni	0	0%
sì, 1 giorno a settimana	2	29%
sì, 2 giorni a settimana	2	29%
sì, 3 giorni a settimana	1	14%
sì, 4 giorni a settimana	0	0%
sì, 5 giorni a settimana	0	0%
sì, se l'azienda mi fornisse gli strumenti	1	14%
sì, se l'azienda contribuisse alle spese	0	0%
no, mai	1	14%



### 2.1.6.6. "Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking?"

(\*modello di lavoro che prevede la condivisione degli spazi di un ambiente lavorativo, generalmente un ufficio, con altre persone non impiegate nella stessa azienda o organizzazione)

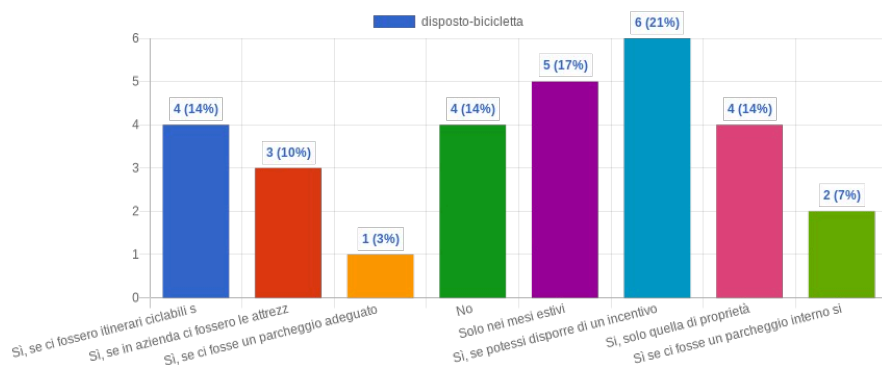
Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, 1 giorno a settimana	0	0%
sì, 2 giorni a settimana	0	0%
sì, 3 giorni a settimana	1	14%
sì, 4 giorni a settimana	0	0%
sì, 5 giorni a settimana	0	0%
<b>no, mai</b>	<b>6</b>	<b>86%</b>

### 2.1.6.7. "Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
<b>trasporto pubblico (bus, tram, metro urbano e extraurbano)</b>	<b>11</b>	<b>39%</b>
servizio ferroviario	3	11%
taxi	0	0%
monopattino in sharing	3	11%
moto sharing	3	11%
car sharing	1	4%
bike sharing	6	21%
noleggio auto	1	4%

### 2.1.6.8. "Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, quella condivisa (bike sharing)	0	0%
sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri	4	14%
sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.)	3	10%
sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico (es. in stazione)	1	3%
no	4	14%
sì, se potessi disporre di un incentivo o del rimborso per l'acquisto di una bicicletta	6	21%
solo nei mesi estivi	5	17%
sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro	2	7%
si, solo quella di proprietà	4	14%



al fine di analizzare la propensione al cambiamento, si è proceduto all'aggregazione delle risposte affermative nelle varie modalità previste:

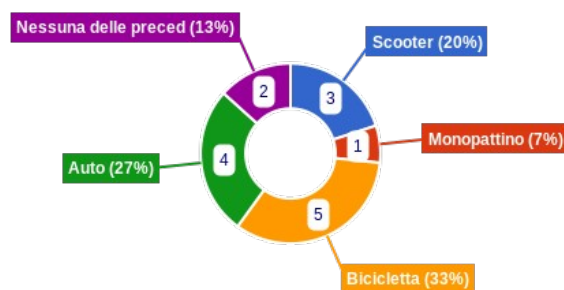
opzioni	n.° dip.	%
no	4	14%
<b>sì, nelle sue varie modalità</b>	<b>25</b>	<b>86%</b>

### 2.1.6.9. "Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, solo quello di proprietà	2	13%
sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per scooter/monopattini elettrici)	1	6%
sì, quello condiviso (monopattino/moto sharing)	0	0%
sì, se potessi disporre di un incentivo o di un rimborso per l'acquisto del mezzo	2	13%
sì, se fosse prevista la copertura inail per lo spostamento	2	13%
<b>no</b>	<b>6</b>	<b>38%</b>
solo nei mesi estivi	3	19%
sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro	0	0%
sì, se ci fossero itinerari ciclabili	0	0%

### 2.1.6.10. "Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
scooter	3	20%
monopattino	1	7%
bicicletta	5	33%
auto	4	27%
nessuna delle precedenti	2	13%

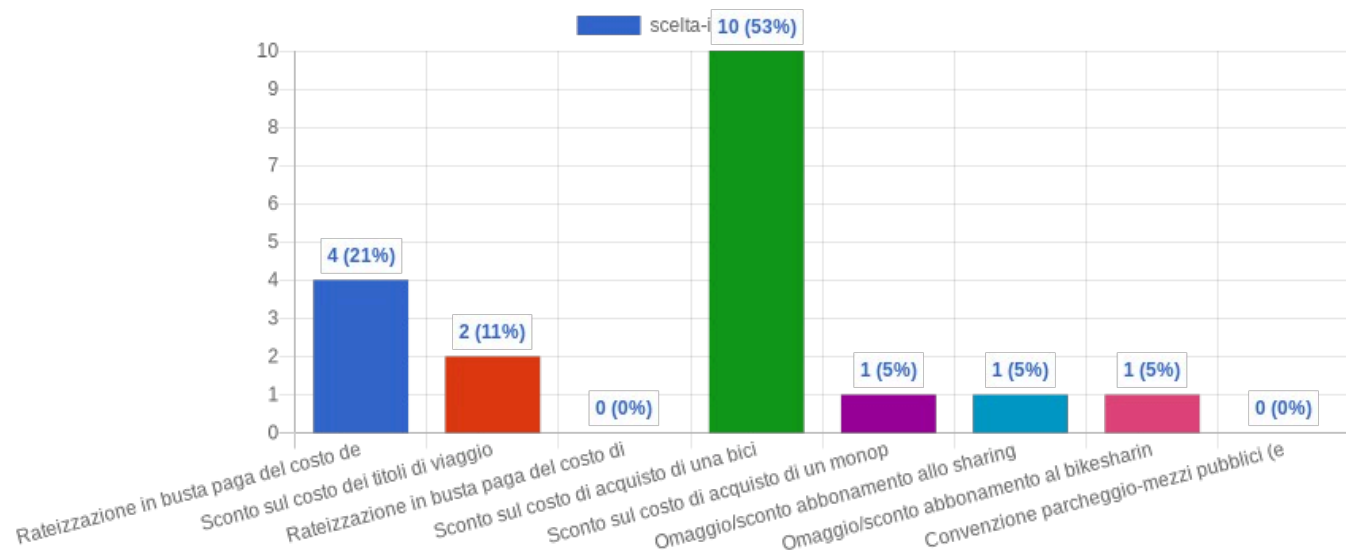


### 2.1.6.11. "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
rateizzazione in busta paga del costo dei titoli di viaggio	4	21%
sconto sul costo dei titoli di viaggio	2	11%
rateizzazione in busta paga del costo di una bicicletta (anche a pedalata assistita da un motore elettrico)	0	0%
sconto sul costo di acquisto di una bicicletta	10	53%
sconto sul costo di acquisto di un monopattino	1	5%

### 2.1.6.11. "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
omaggio/sconto abbonamento allo sharing per i monopattini	1	5%
omaggio/sconto abbonamento al bikesharing	1	5%
convenzione parcheggio-mezzi pubblici (es.formula park&ride, velostazione)	0	0%





2  
0  
2  
4



COMUNE  
DI TRENTO

P IANO  
S POSTAMENTO  
C ASA  
L AVORO

*allegato 4*

**POLO 4**

**UFFICI COMUNALI VIA BRONZETTI**

## Indice generale

1. Parte informativa e di analisi.....	6
1.1. Analisi delle condizioni strutturali.....	6
1.1.1. Edifici.....	6
1.1.2. Personale dell'Unità locale.....	6
1.1.2.1. Informazioni sul personale dell'Unità Locale a cui si riferisce la compilazione del questionario.....	6
1.1.3. Orari di Lavoro e flessibilità lavorativa presso l'Unità Locale.....	7
L'Ente prevede le seguenti tipologie di orario, meglio dettagliate nel piano generale:.....	7
1.1.3.1. Informazioni sui giorni e sugli orari lavorativi in essere dei dipendenti dell'Unità Locale....	7
1.1.3.2. Informazioni aggiuntive.....	7
1.2. Analisi accessibilità.....	8
1.2.1. Localizzazione.....	8
1.2.2. Accessibilità pedonale.....	8
1.2.3. Accessibilità ciclabile.....	8
1.2.4. Trasporto Pubblico Locale.....	8
1.2.5. Linee e fermate del trasporto pubblico nelle vicinanze della sede.....	9
1.2.6. Moto sharing.....	10
1.2.7. Monopattini.....	10
1.2.8. Trasporto Aziendale.....	10
1.2.9. Sosta Interna.....	10
1.2.9.1. Auto.....	10
1.2.9.2. Bici.....	11
1.2.9.3. Motocicli.....	11
1.2.9.4. Carpooling.....	11
1.2.9.5. Bike sharing.....	11
1.2.9.6. Stazioni del bike sharing (station based) più vicine.....	12
1.2.9.7. Car sharing.....	12
1.2.9.8. Carpooling.....	12
1.2.10. Veicoli dell'Ente in uso presso la sede.....	12
1.2.10.1. Veicoli assegnati.....	12
1.2.10.2. Parco auto assegnato alla sede.....	13
1.2.10.3. Parco biciclette assegnato alla sede.....	13
1.2.10.4. Servizi di Condivisione (Sharing Mobility).....	13
1.3. Iniziative Aziendali di Mobility Management.....	13
1.3.1. Incentivi.....	14
1.3.2. Comunicazione.....	14
1.3.3. Forme di Comunicazione.....	14
2. Risultati del Questionario.....	14
2.1. Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro.....	14
2.1.1. Come vieni al lavoro?.....	15

“Come ti rechi più frequentemente al lavoro?” .....	15
mobilità non sostenibile.....	15
mobilità sostenibile.....	15
2.1.2. I tuoi mezzi.....	15
2.1.2.1 “Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?” .....	16
2.1.2.2. “Qual è l'alimentazione della tua auto?” .....	17
2.1.2.3. “Qual è l'alimentazione della tua moto o ciclomotore?” .....	17
2.1.2.4. “Qual è la classe ambientale della tua auto?” .....	18
2.1.2.5. “Qual è la classe ambientale della tua moto?” .....	18
2.1.2.6. “Qual è la cilindrata della tua auto?” .....	19
2.1.2.7. “Qual è la cilindrata della tua moto?” .....	19
2.1.3. Il tuo spostamento.....	19
2.1.3.1. “A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?” .....	20
2.1.3.2. “Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?” .....	21
2.1.3.3. “Solitamente a che ora esci dal lavoro il venerdì?” .....	21
2.1.4. Le tue scelte.....	22
2.1.4.1. “Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti nell'utilizzo dell'auto/moto per recarti sul posto di lavoro?” .....	22
2.1.4.2. “Ti è mai capitato di utilizzare i mezzi pubblici per il tuo spostamento” .....	22
.....	22
2.1.4.3. “Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti riguardanti lo spostamento con i mezzi pubblici?” .....	23
2.1.4.4. “Possiedi un abbonamento al trasporto pubblico?” .....	23
2.1.4.5. “Per quale motivo usi il trasporto pubblico per il tuo spostamento?” .....	24
2.1.4.6. “Esprimi un giudizio sull'offerta di trasporto pubblico in generale” .....	24
2.1.5. Il tuo lavoro.....	25
2.1.5.1. “Quanti giorni alla settimana effettui il tuo spostamento?” .....	25
2.1.5.2. “Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di andata?” .....	25
2.1.5.3. “Ritorni a casa per pranzo?” .....	25
.....	25
2.1.5.4. “Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di ritorno?” .....	26
2.1.5.5. “Qual è il tuo inquadramento?” .....	26
2.1.5.6. “Che tipo di contratto hai?” .....	26
2.1.5.7. “Che tipo di orario hai?” .....	27
2.1.5.8. “Lavori su turni?” .....	27
2.1.5.9. “C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita?” .....	27
2.1.5.10. “L'Ente prevede la possibilità di lavorare da casa?” .....	27
2.1.5.11. “Quanti giorni mediamente a settimana lavori da casa?” .....	28
2.1.5.12. “Sesso” .....	28

2.1.5.13. “Quanti anni hai?” .....	28
2.1.5.14. “Indica il CAP del luogo di inizio del tuo spostamento” .....	28
2.1.5.15. localizzazione provenienza Dipendenti.....	29
2.1.6. Propensione al cambiamento.....	30
2.1.6.1. “A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?” .....	30
2.1.6.2. “In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?” .....	31
2.1.6.3. “Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?” .....	31
2.1.6.4. “Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di car pooling o car sharing?” .....	31
2.1.6.5. “Saresti disposto a lavorare da casa?” .....	32
2.1.6.6. “Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking?” .....	32
2.1.6.7. “Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?” .....	33
2.1.6.8. “Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?” .....	33
.....	33
2.1.6.9. “Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?” .....	34
2.1.6.10. “Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?” .....	34
2.1.6.11. “Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?” .....	34

## 1. Parte informativa e di analisi

Secondo quanto prescritto dall'articolo 3 commi 1 e 2 del [D.M. 179 del 12.05.2021](#) il Comune di Trento è tenuto ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un PSCL del proprio personale dipendente per le singole unità locali con più di 100 dipendenti fra le quali è compreso il **POLO 4** che comprende:

- (1) **EX VIGILI URBANI**: Via Bronzetti, 1 – 38122 Trento (TN)

### 1.1. Analisi delle condizioni strutturali

Si è proceduto all'analisi delle condizioni strutturali della sede denominata **POLO 4** in particolare dettagliando gli edifici e le risorse umane che vi lavorano stabilmente.

#### 1.1.1. Edifici

Edificio	Servizi ospitati	numero dipendenti
<small>(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)</small>		
<b>POLO 4</b> <small>denominato<sup>7</sup> ai fini del questionario PSCL 2023,            Polo 4, Zona Centro Città – Polo Via Bronzetti</small>	<a href="#">Servizio Welfare e coesione sociale</a>	84
	<b>EX VIGILI URBANI<sup>(*)</sup></b> Via Bronzetti, 1	
	<a href="#">Progetto Politiche abitative</a>	23
		<b>Totale dipendenti presenti nel polo 107</b>

#### 1.1.2. Personale dell'Unità locale

Al fine di rilevare la situazione si è proceduto alla somministrazione di un questionario al personale Dipendente delle strutture comunali interessate dalla presente analisi. A riscontro si è rilevata la seguente situazione:

##### 1.1.2.1. Informazioni sul personale dell'Unità Locale a cui si riferisce la compilazione del questionario

descrizione	numero dipendenti
Numero di dipendenti totali	107
Numero di dipendenti con contratto a full time	54
Numero di dipendenti con contratto a part time	48
Secondo te qual è il numero di dipendenti che potrebbe avere un orario di lavoro flessibile?	107

### 1.1.3. Orari di Lavoro e flessibilità lavorativa presso l'Unità Locale

L'Ente prevede le seguenti tipologie di orario, meglio dettagliate nel piano generale:

- (1) flessibile;
- (2) rigido;
- (3) dirigenziale;
- (4) capi ufficio/progetto.

#### 1.1.3.1. Informazioni sui giorni e sugli orari lavorativi in essere dei dipendenti dell'Unità Locale

descrizione	riscontro
Distribuzione settimanale del lavoro	lunedì- venerdì
Il lavoro è organizzato in turni?	no
Numero turni (se esistenti)	0
Tipo turno	/
Orario d'ingresso al lavoro (se non organizzato in turni)	7:30
Orario d'uscita dal lavoro (se non organizzato in turni)	18:00
C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita	si
Orario massimo di entrata nel caso di flessibilità oraria in ingresso	9:00
Esiste un accordo per il lavoro flessibile?	sì, solo telelavoro

Tipologie:

- **Smart Working (SW):** il dipendente svolge la propria attività fuori dall'azienda, ma decide in piena autonomia i tempi e il luogo di lavoro, senza una postazione fissa.
- **Telelavoro (TL):** si intende un lavoro che si svolge a distanza rispetto alla sede centrale, vincola a lavorare da casa e l'azienda trasferisce responsabilità del posto di lavoro a casa del dipendente.

Tipologia dell'accordo per il lavoro flessibile	sperimentale
Numero giorni a settimana per Smart Working	2
Numero giorni a settimana per Telelavoro	2

#### 1.1.3.2. Informazioni aggiuntive

descrizione	riscontro
È presente un servizio di mensa	no
Percentuale dei dipendenti che frequenta la mensa (se presente)	/
È presente un'area di lavoro da condividere (co-working)? <i>Il termine "co-working" descrive la condivisione degli spazi di lavoro con persone estranee alla propria azienda. Negli spazi co-working si affittano, il più delle volte, delle singole scrivanie per brevi periodi.</i>	no
Numero delle aree co-working (se presenti)	/

## 1.2. Analisi accessibilità

In questa sezione viene analizzata l'accessibilità della sede:

- quale contesto urbano;
- qual è la sosta disponibile intorno alla sede;
- quali sono gli accessi pedonali;
- quali percorsi e piste ciclabili;
- quali fermate e linee di trasporto pubblico;
- quali sono i servizi di trasporto aziendali.

### 1.2.1. Localizzazione

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Dove si colloca la sede?	prima periferia
La sede è situata in una zona a traffico limitato?	no
La sosta intorno alla sede è soggetta a tariffazione oraria?	sì
Costo orario (€/ora) della sosta	1,20 €/h

### 1.2.2. Accessibilità pedonale

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede è facilmente raggiungibile a piedi?	sì
Sono presenti attraversamenti pedonali in prossimità dell'ingresso alla sede dell'azienda?	sì

### 1.2.3. Accessibilità ciclabile

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono presenti piste ciclabili in prossimità dell'azienda?	sì
La pista ciclabile è in sede: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>riservata</b> (= pista ciclabile in sede propria o su corsia riservata)</li> <li>➤ <b>promiscua</b> (=con pedoni o con veicoli a motore su carreggiata stradale)?</li> </ul>	promiscua

### 1.2.4. Trasporto Pubblico Locale

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede è raggiungibile con il trasporto pubblico?	Sì

### 1.2.5. Linee e fermate del trasporto pubblico nelle vicinanze della sede *(\*a meno di 500m)*

Numero Linea	Tipo Linea	Nome fermata	Distanza della fermata della rete (m)
2			
8	urbano		
13			
B103			
B301			
B302		<a href="#">Trento.Via Perini</a>	289
B303	extraurbano		
B332			
B335			
B403			
2			
4			
12			
13	urbano	<a href="#">Giusti Pascoli</a>	186
14			
C			
N.P. (navetta parcheggi)			
2	urbano	<a href="#">Mattioli Vittorio Veneto</a>	141
2	urbano	<a href="#">Vittorio Veneto- Lorenzoni</a>	192
13			
3			
8	urbano	<a href="#">Ponte Cavaleggeri</a>	409
13			
N.P. (navetta parcheggi)			
2			
4			
12	urbano	<a href="#">Bezzi Filzi</a>	186
14			
C			
2			
4	urbano	<a href="#">Vittorio Veneto San Giuseppe</a>	249
13			
N.P. (navetta parcheggi)			

## 1.2.6. Moto sharing

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede è servita dal moto sharing?	no

## 1.2.7. Monopattini

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede è servita dal servizio di monopattini?	sì

## 1.2.8. Trasporto Aziendale

Informazioni su eventuali servizi di navette e servizi di trasporto organizzati dall'azienda.

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono disponibili servizi di trasporto aziendale (navette o bus aziendali)?	no
Quanti? (se disponibili)	/
Che tipologia di tragitti effettuano?	/
Chilometri totali annui percorsi (km/anno).	/
Costo complessivo annuale del servizio (€/anno).	/
Costo eventuale attribuito al passeggero per usufruire del servizio (€/anno).	/

## 1.2.9. Sosta Interna

La sosta è una leva importante per la promozione della mobilità sostenibile. Di seguito vengono presentate informazioni relativamente allo stato attuale della sosta disponibile presso il POLO 4. L'analisi è suddivisa per genere di veicolo:

### 1.2.9.1. Auto

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono disponibili parcheggi interni?	sì
Numero di parcheggi per auto tradizionali.	42
Numero di parcheggi per auto elettriche (con possibilità di ricarica).	/
I parcheggi interni sono a pagamento?	no
Tariffa media giornaliera parcheggio per auto tradizionali (€/giorno)	/

### 1.2.9.1. Auto

descrizione	riscontro
Tariffa media giornaliera parcheggio per auto elettrica (€/giorno).	/
Esiste un parcheggio per visitatori/fornitori?	no
Numero parcheggi per visitatori/fornitori? (se esistenti)	/

### 1.2.9.2. Bici

descrizione	riscontro
Ci sono parcheggi riservati alle bici?	sì
Numero di parcheggi per biciclette tradizionali.	20
Numero di parcheggi per biciclette elettriche (con possibilità di ricarica).	/
Sono disponibili spogliatoi e docce?	no

### 1.2.9.3. Motocicli

descrizione	riscontro
Ci sono parcheggi riservati ai motocicli?	sì
Numero di parcheggi per motocicli tradizionali.	10
Numero di parcheggi per motocicli elettrici (con possibilità di ricarica)	/

### 1.2.9.4. Carpooling

descrizione	riscontro
Ci sono parcheggi riservati al carpooling?	no
Numero di parcheggi riservati al carpooling?	/

### 1.2.9.5. Bike sharing

descrizione	riscontro
La sede è servita dal bike sharing?	sì
Tipologia bike sharing:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>free floating:</b> le biciclette possono essere prelevate/rilasciate ovunque</li> <li>➤ <b>station based:</b> le biciclette possono essere prelevate/rilasciate in apposite stazioni/colonnine;</li> <li>➤ entrambe</li> </ul>	station based

### 1.2.9.6. Stazioni del bike sharing (station based) più vicine

(\*a meno di 500m)

nome stazione	Distanza stazione dalla sede (m)
<a href="#">10.16 Bezzi</a> via Bezzi / via Vittorio Veneto	215

### 1.2.9.7. Car sharing

descrizione	riscontro
La sede è servita dal car sharing?	no
Tipologia car sharing:	
> <b>free floating:</b> le auto possono essere prelevate/rilasciate ovunque	/
> <b>station based:</b> le auto possono essere prelevate/rilasciate in apposite stazioni/colonnine;	
> entrambe	

### 1.2.9.8. Carpooling

descrizione	riscontro
Ci sono dipendenti che arrivano in carpooling?	sì
Numero di dipendenti che arriva in carpooling	1
Viene erogato un contributo per l'uso del carpooling?	no
Sono previsti Contributi per l'uso del carpooling	no
Come si formano gli equipaggi?	/

## 1.2.10. Veicoli dell'Ente in uso presso la sede

In questo capitolo viene fotografata la situazione dei veicoli che l'Ente ha assegnato alla sede in esame.

### 1.2.10.1. Veicoli assegnati

descrizione	riscontro
La sede dispone di veicoli dell'Ente assegnati?	sì
Sono state assegnate auto alla sede?	sì
Sono state assegnate motocicli alla sede?	no
Sono state assegnate biciclette alla sede?	sì
Sono stati assegnati monopattini alla sede?	no

### 1.2.10.2. Parco auto assegnato alla sede

<i>alimentazione</i>	<i>numero veicoli</i>	<i>proprietà veicolo</i>	<i>per quale tipo di spostamento</i> <small>(es. solo per lavoro; casa-lavoro)</small>	<i>tipologia affidamento</i>
Benzina	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
Diesel	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
Metano	7	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
GPL	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
Elettrico	1	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi

### 1.2.10.3. Parco biciclette assegnato alla sede

<i>alimentazione</i>	<i>numero veicoli</i>	<i>proprietà veicolo</i>	<i>per quale tipo di spostamento</i> <small>(es. solo per lavoro; casa-lavoro)</small>	<i>tipologia affidamento</i>
muscolare	13	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
assistita	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi

### 1.2.10.4. Servizi di Condivisione (Sharing Mobility)

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Esistono forme di abbonamenti aziendali con i servizi di condivisione?	no
Numero abbonamenti aziendali al bike sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al moto sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al car sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al monopattini sharing	/

## 1.3. Iniziative Aziendali di Mobility Management

In questo capitolo vengono analizzate le iniziative di mobility management attuate per la sede in esame. Attualmente dette misure sono comuni a tutte le sedi che la legge indicata come rientranti nell'obbligo di PSCL.

### 1.3.1. Incentivi

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Vengono erogati incentivi per l'acquisto dell'abbonamento al trasporto pubblico?	sì
Percentuale dell'abbonamento finanziato	30%
Sono erogati incentivi per l'acquisto di veicoli green (auto/moto/monopattino elettrico, ecc.)?	no
Vengono erogati incentivi per l'acquisto dell'abbonamento alla mobilità condivisa (car sharing, car pooling, bike sharing, scooter sharing, monopattini, ecc.)?	no
Sono state stipulate convezioni con gestori della mobilità condivisa?	no

### 1.3.2. Comunicazione

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono attive forme di comunicazione volte a incentivare comportamenti di mobilità sostenibile?	sì

### 1.3.3. Forme di Comunicazione

<i>tipologia</i>	<i>riscontro</i>	<i>descrizione</i>	<i>frequenza</i>
mail interna	sì	mail di richiesta compilazione questionario PSCL	annuale
intranet	sì	sono previste alcune pagine destinate a reclamizzare iniziative di mobilità sostenibile	annuale
rivista	sì	<a href="#">Trento informa</a>	periodico
bollettino	no	/	/
newsletter aziendale	no	/	/
forum	sì	<a href="#">Forum Mobilità Sostenibile</a>	trimestrale
bacheche	sì	sono presenti bacheche	secondo necessità

## 2. Risultati del Questionario

In questa sezione vengono riportate le risposte più significative al questionario somministrato ai dipendenti della sede analizzata nel periodo 05.10.2023 – 10.11.2023

### 2.1. Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro


Analizzando i dati forniti dalle risposte al questionario somministrato ai dipendenti della sede in esame, emerge che è ancora alto il numero di dipendenti che ricorrono a mezzi non sostenibili per raggiungere la propria sede di lavoro, almeno per una parte del proprio spostamento.

### 2.1.1. Come vieni al lavoro?








La **mobilità non sostenibile** per i tragitti casa-lavoro coinvolge un totale di 49 dipendenti (auto+moto), con una percentuale pari al 57%.

In particolare, il dato d'interesse, emerge dalle risposte alla domanda:

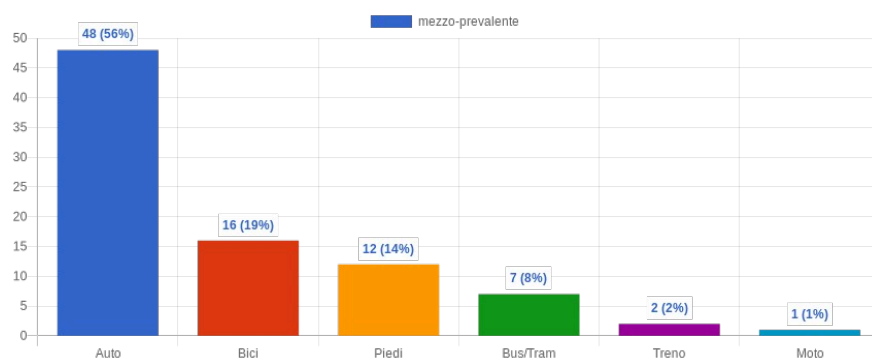
**“Come ti rechi più frequentemente al lavoro?”**

 *mobilità non sostenibile*

 *mobilità sostenibile*

mezzo scelto	n.° dipendenti che utilizzano il mezzo	percentuale dipendenti che utilizzano il mezzo
 auto	48	56%
 bus	7	8%
 bici	16	19%
 piedi	12	14%
 treno	2	2%
 moto	1	1%
 monopattino	0	0%

Le forme di **mobilità sostenibile** per i tragitto casa-lavoro adottate dai Dipendenti che hanno riscontrato il questionario evidenziano un totale di 37 dipendenti che vi fanno ricorso, con una percentuale pari al 43%.



### 2.1.2. I tuoi mezzi

Al fine di procedere ad un corretto calcolo degli impatti ambientali (dettagliate nel piano generale), si sono quindi chieste ai Dipendenti coinvolti dal questionario alcune informazioni in ordine ai rispettivi mezzi di trasporto personali:

- (1) indicare quanti km in modalità *non sostenibile (auto+moto)* percorrono per raggiungere la sede di lavoro, escludendo le tratte percorse con altri mezzi, sottoponendo la domanda:

**2.1.2.1 “Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?”**

<i>Km indicati</i>	<i>n.° dipendenti</i>	<i>percentuale</i>
30	5	10%
50	3	6%
35	2	4%
20	2	4%
15	2	4%
5	2	4%
13	2	4%
60	2	4%
8	2	4%
7	2	4%
12	2	4%
8,6	1	2%
21	1	2%
26	1	2%
100	1	2%
3	1	2%
55	1	2%
34	1	2%
46	1	2%
36	1	2%
3,5	1	2%
52	1	2%
22	1	2%
90	1	2%
25	1	2%
40	1	2%
10	1	2%
9	1	2%
4,5	1	2%
14	1	2%

### 2.1.2.1 “Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?”

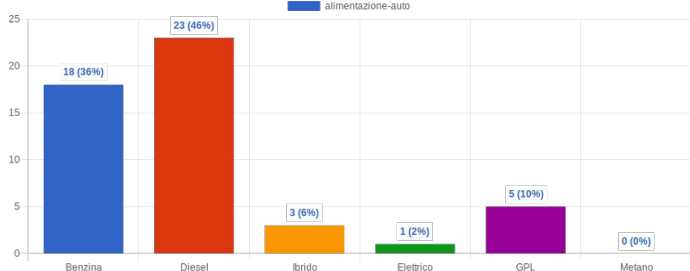
Km indicati	n.° dipendenti	percentuale
22	1	2%
4	1	2%
70	1	2%
23	1	2%

(2) indicare l'alimentazione della propria auto, sottoponendo la domanda:

(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità non sostenibile: auto / moto)

### 2.1.2.2. “Qual è l'alimentazione della tua auto?”

alimentazione	n.° dipendenti che hanno scelto l'alimentazione	percentuale di risposta riferita all'alimentazione
Diesel	23	46%
Benzina	18	36%
Ibrido	3	6%
gpl	5	10%
metano	0	0%
elettrico	1	2%

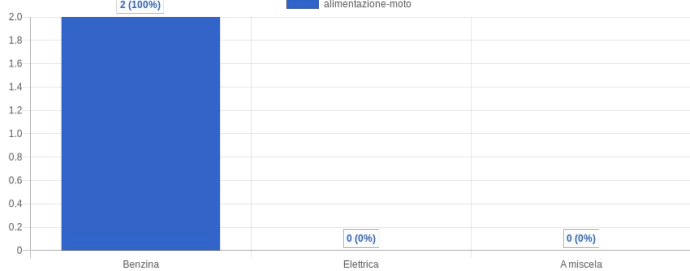


(3) indicare l'alimentazione della propria moto, sottoponendo la domanda:

(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità non sostenibile: auto / moto)

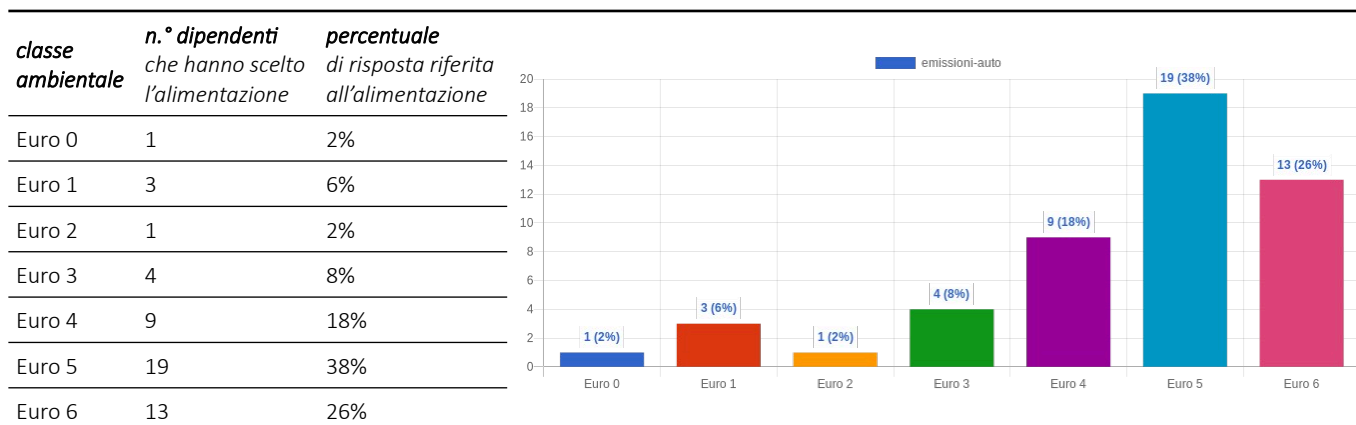
### 2.1.2.3. “Qual è l'alimentazione della tua moto o ciclomotore?”

alimentazione	n.° dipendenti che hanno scelto l'alimentazione	percentuale di risposta riferita all'alimentazione
benzina	2	100%
miscela	0	0%
elettrica	0	0%



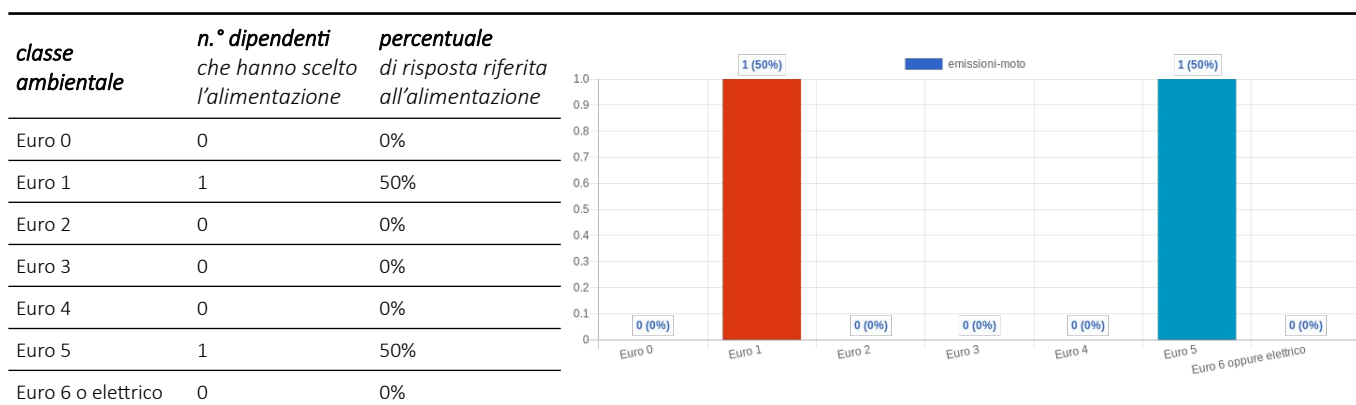
- (4) indicare la classe ambientale della propria auto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

#### 2.1.2.4. "Qual è la classe ambientale della tua auto?"



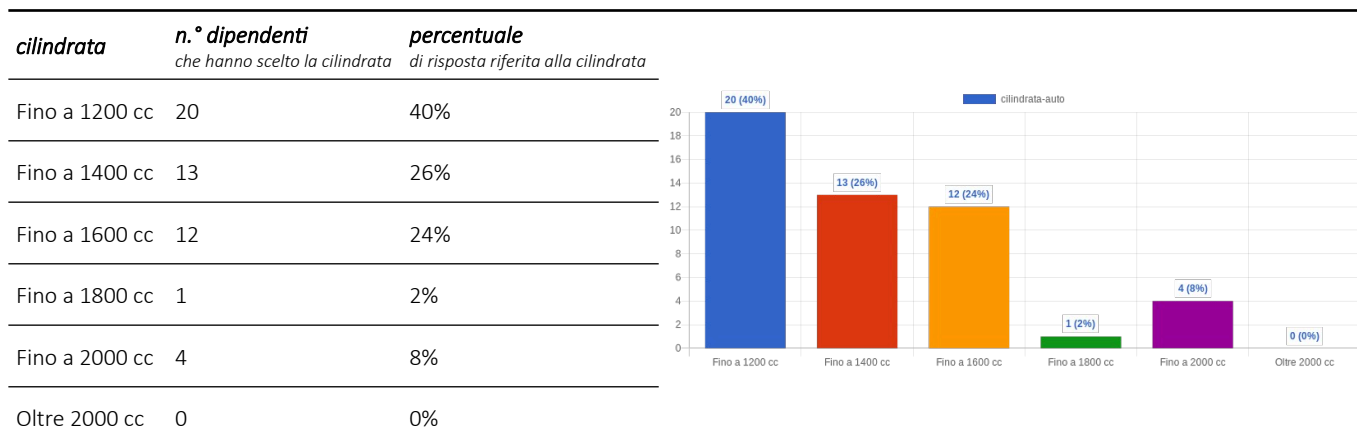
- (5) indicare la classe ambientale della propria moto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

#### 2.1.2.5. "Qual è la classe ambientale della tua moto?"



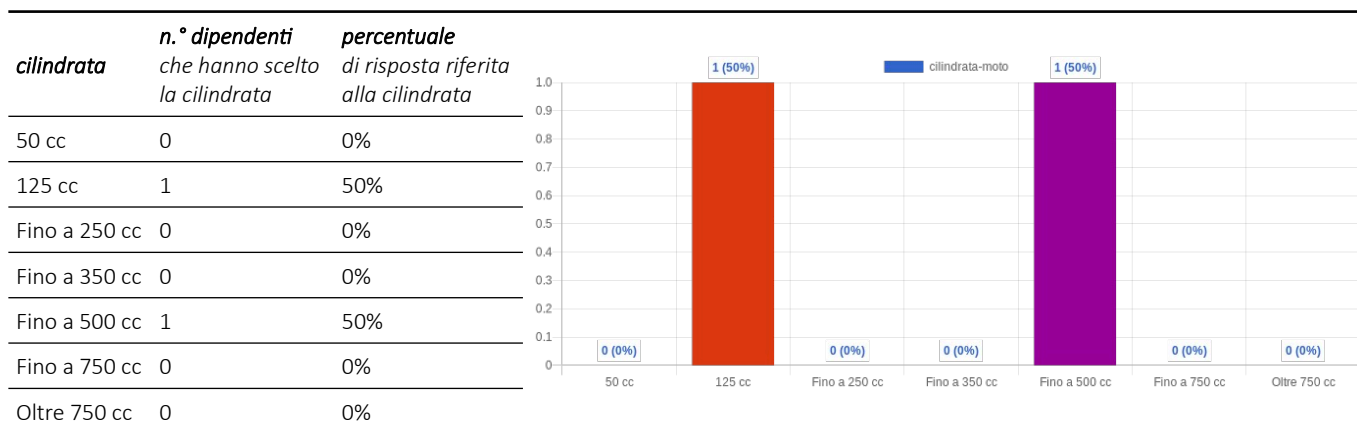
- (6) indicare la cilindrata della propria auto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

### 2.1.2.6. "Qual è la cilindrata della tua auto?"



- (7) indicare la cilindrata della propria moto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

### 2.1.2.7. "Qual è la cilindrata della tua moto?"



## 2.1.3. Il tuo spostamento

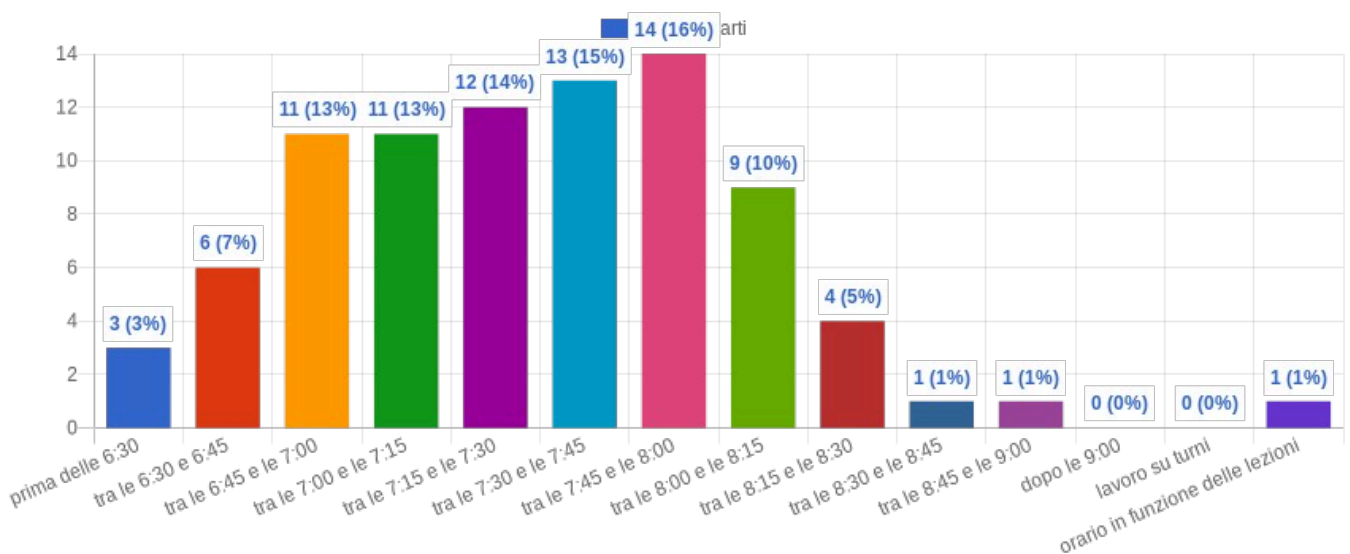
Come già dettagliato alla voce 2.1.3. *Orari del progetto generale*, sono previste forme di flessibilità per i dipendenti della sede in esame.

Al fine di comprendere le abitudini rispetto all'orario in cui viene compiuto lo spostamento casa-lavoro da parte dei dipendenti della sede oggetto d'indagine, si sono quindi somministrate due domande alle quali era possibile rispondere scegliendo un range d'orario preordinato:

- (1) "A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?";
- (2) "Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?".

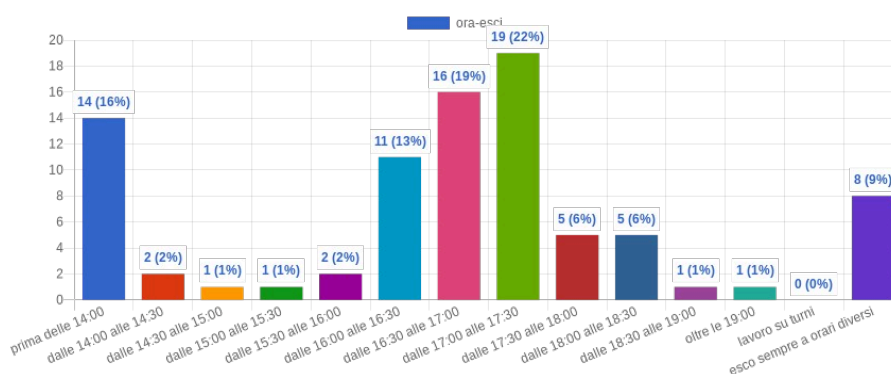
### 2.1.3.1. "A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
prima delle 6:30	3	3%
tra le 6:30 e le 6:45	6	7%
tra le 6:45 e le 7:00	11	13%
tra le 7:00 e le 7:15	11	13%
tra le 7:15 e le 7:30	12	14%
tra le 7:30 e le 7:45	13	15%
tra le 7:45 e le 8:00	14	16%
tra le 8:00 e le 8:15	9	10%
tra le 8:15 e le 8:30	4	5%
tra le 8:30 e le 8:45	1	1%
tra le 8:45 e le 9:00	1	1%
topo le 9:00	0	0%
lavoro su turni	0	0%
orario in funzione delle lezioni	1	1%



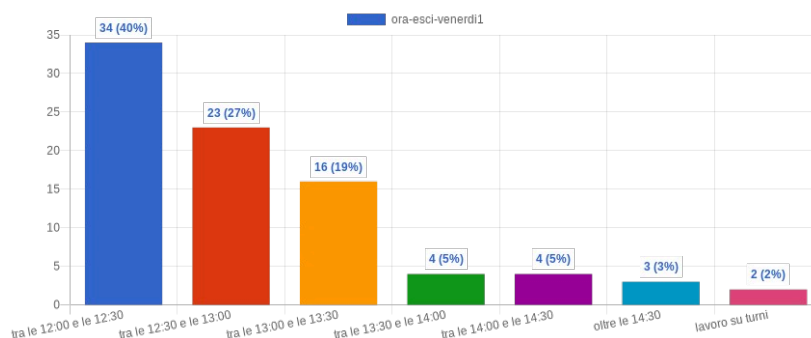
### 2.1.3.2. "Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
Prima delle 14:00	14	16%
Dalle 14:00 alle 14:30	2	2%
Dalle 14:30 alle 15:00	1	1%
Dalle 15:00 alle 15:30	1	1%
Dalle 15:30 alle 16:00	2	2%
Dalle 16:00 alle 16:30	11	13%
Dalle 16:30 alle 17:00	16	19%
Dalle 17:00 alle 17:30	19	22%
Dalle 17:30 alle 18:00	5	6%
Dalle 18:00 alle 18:30	5	6%
Dalle 18:30 alle 19:00	1	1%
Oltre le 19:00	1	1%
lavoro su turni	0	0%
Esco sempre a orari diversi	8	9%



### 2.1.3.3. "Solitamente a che ora esci dal lavoro il venerdì?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
tra le 12:00 e le 12:30	34	40%
tra le 12:30 e le 13:00	23	27%
tra le 13:00 e le 13:30	16	19%
tra le 13:30 e le 14:00	4	5%
tra le 14:00 e le 14:30	4	5%
oltre le 14:30	3	3%
lavoro su turni	2	2%



## 2.1.4. Le tue scelte

Si è quindi indagato il grado di soddisfazione per l'impiego dell'auto/moto per i tragitti casa-lavoro.

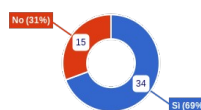
### 2.1.4.1. "Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti nell'utilizzo dell'auto/moto per recarti sul posto di lavoro?"

opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
costi vivi dello spostamento (es: costo della benzina, pagamento parcheggio, pagamento pedaggi, ...)	molto soddisfatto	1	2,04%
	abbastanza soddisfatto	25	51,02%
	insoddisfatto	13	26,53%
	per nulla soddisfatto	9	18,37%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
tempi dello spostamento	molto soddisfatto	22	22,45%
	abbastanza soddisfatto	28	57,14%
	insoddisfatto	5	10,2%
	per nulla soddisfatto	5	10,2%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
sicurezza stradale durante il tragitto	molto soddisfatto	6	12,24%
	abbastanza soddisfatto	27	55,1%
	insoddisfatto	10	20,41%
	per nulla soddisfatto	6	12,24%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
sicurezza da furti e vandalismi	molto soddisfatto	14	28,57%
	abbastanza soddisfatto	30	61,22%
	insoddisfatto	1	2,04%
	per nulla soddisfatto	4	8,16%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
sistema dei parcheggi	molto soddisfatto	13	26,53%
	abbastanza soddisfatto	16	32,65%
	insoddisfatto	8	16,33%
	per nulla soddisfatto	12	24,49%

Si sono quindi indagati gli aspetti riferiti all'uso del Trasporto Pubblico Locale per gli spostamenti casa-lavoro per i dipendenti che hanno dichiarato di farne uso.

### 2.1.4.2. "Ti è mai capitato di utilizzare i mezzi pubblici per il tuo spostamento"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
si	34	69%
no	15	31%

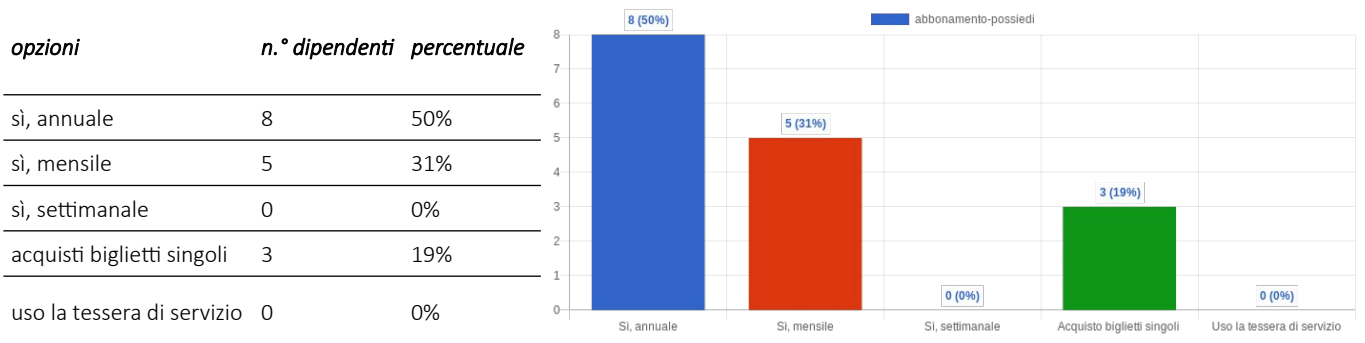


### 2.1.4.3. "Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti riguardanti lo spostamento con i mezzi pubblici?"

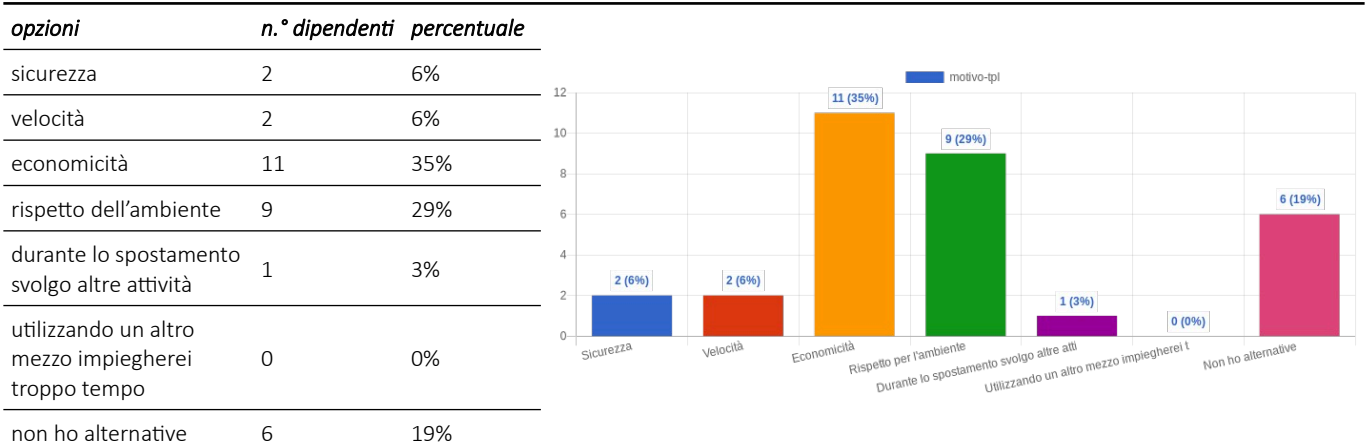
(\*domanda somministrata ai soli dipendenti fruitori del Trasporto Pubblico Locale)

opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
costi dello spostamento	molto soddisfatto	3	18,75%
	abbastanza soddisfatto	9	56,25%
	poco soddisfatto	3	18,75%
	per nulla soddisfatto	1	6,25%
tempi dello spostamento	molto soddisfatto	0	0%
	abbastanza soddisfatto	10	62,5%
	poco soddisfatto	3	18,75%
	per nulla soddisfatto	3	18,75%
frequenza corse	molto soddisfatto	1	6,25%
	abbastanza soddisfatto	10	62,5%
	poco soddisfatto	2	12,5%
	per nulla soddisfatto	3	18,75%
puntualità corse	molto soddisfatto	1	6,25%
	abbastanza soddisfatto	8	50%
	poco soddisfatto	7	43,75%
	per nulla soddisfatto	1	6,25%
numero interscambi	molto soddisfatto	2	12,5%
	abbastanza soddisfatto	7	43,75%
	poco soddisfatto	3	18,75%
	per nulla soddisfatto	3	18,75%
comodità del viaggio	molto soddisfatto	0	0%
	abbastanza soddisfatto	12	75%
	poco soddisfatto	3	18,75%
	per nulla soddisfatto	1	6,25%
sicurezza personale	molto soddisfatto	2	12,5%
	abbastanza soddisfatto	9	56,25%
	poco soddisfatto	5	31,25%
	per nulla soddisfatto	0	0%

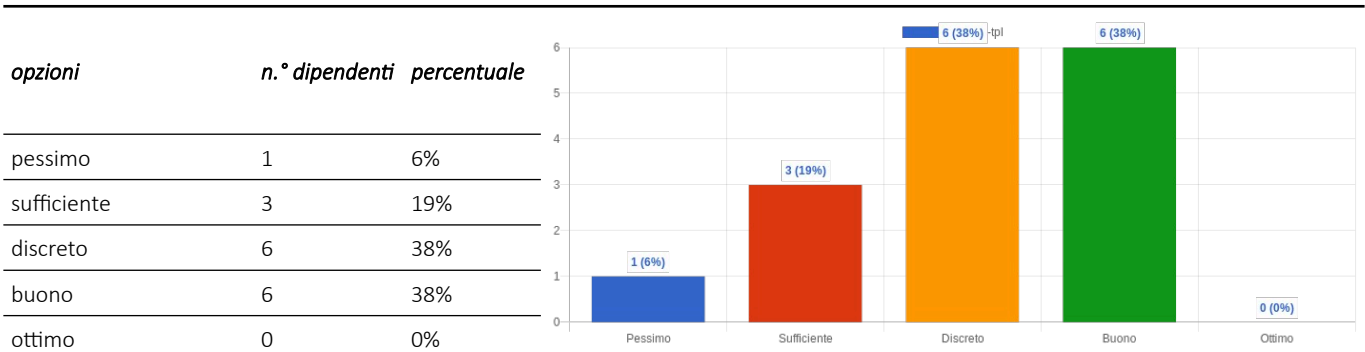
### 2.1.4.4. "Possiedi un abbonamento al trasporto pubblico?"



### 2.1.4.5. "Per quale motivo usi il trasporto pubblico per il tuo spostamento?"



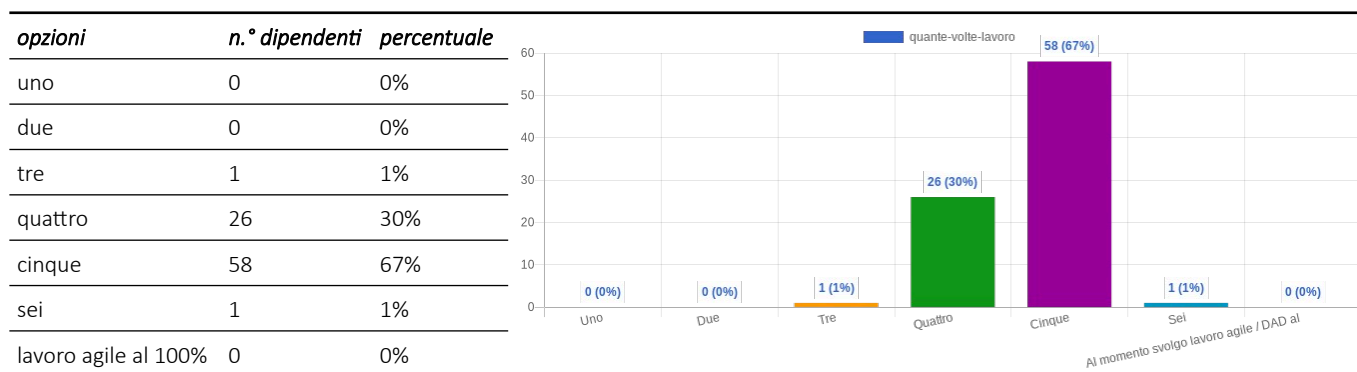
### 2.1.4.6. "Esprimi un giudizio sull'offerta di trasporto pubblico in generale"



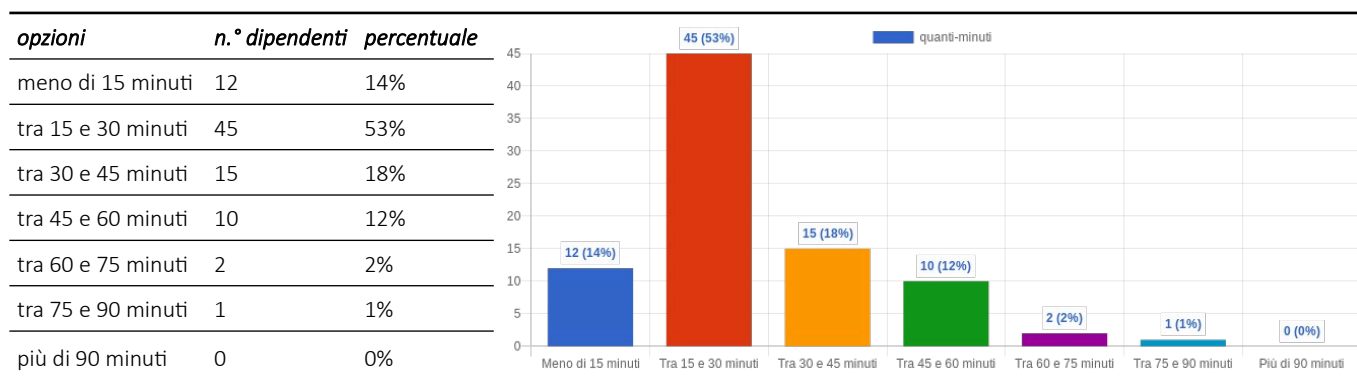
## 2.1.5. Il tuo lavoro

Si è quindi proceduto ad indagare le peculiarità personali riferite al lavoro del Dipendente presso la sede oggetto d'esame con riferimento alle abitudini di spostamento casa-lavoro.

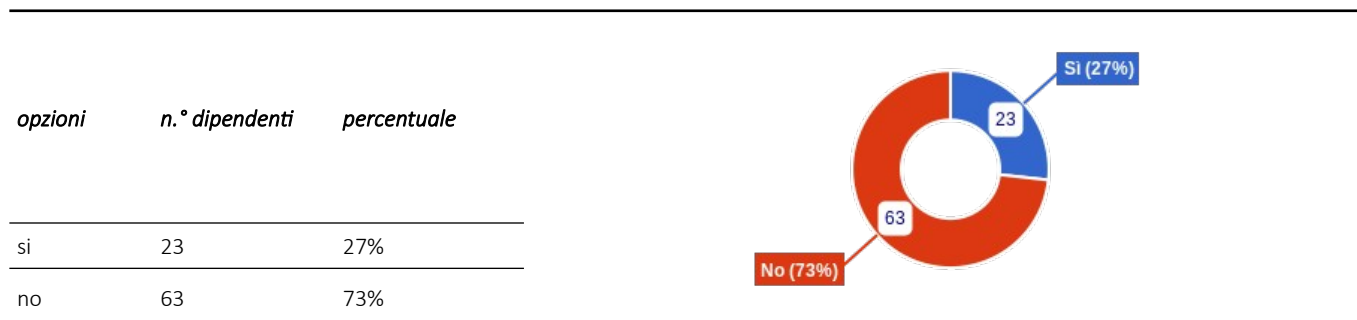
### 2.1.5.1. "Quanti giorni alla settimana effettui il tuo spostamento?"



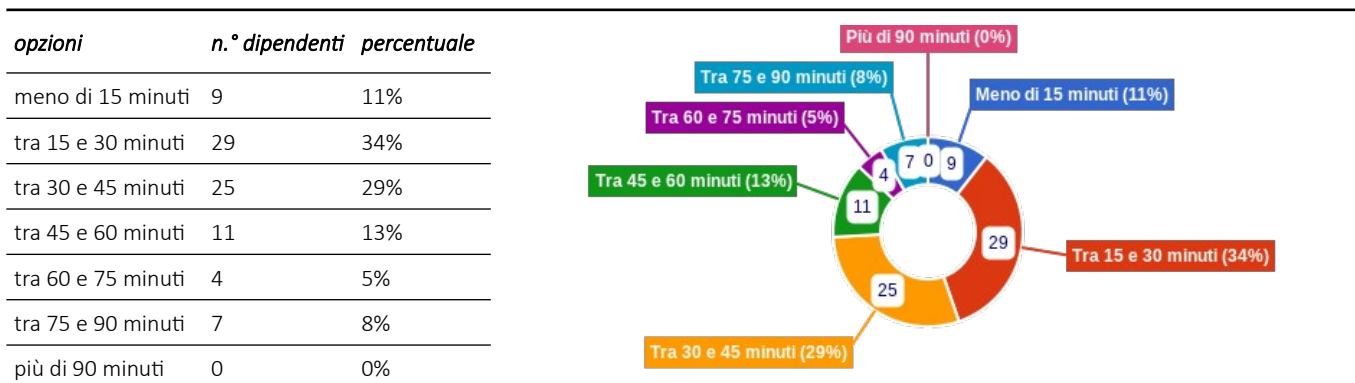
### 2.1.5.2. "Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di andata?"



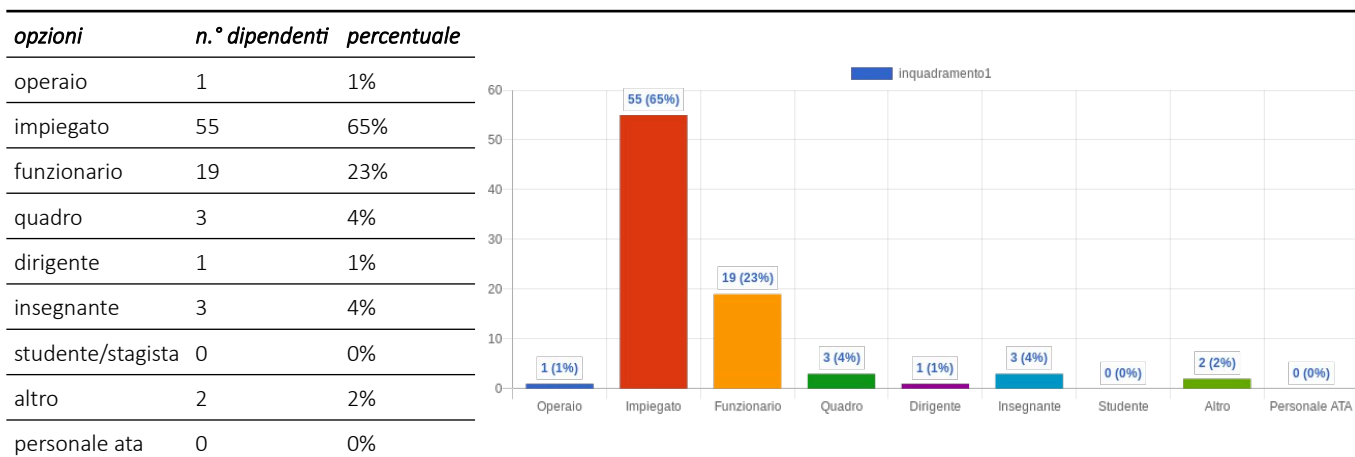
### 2.1.5.3. "Ritorni a casa per pranzo?"



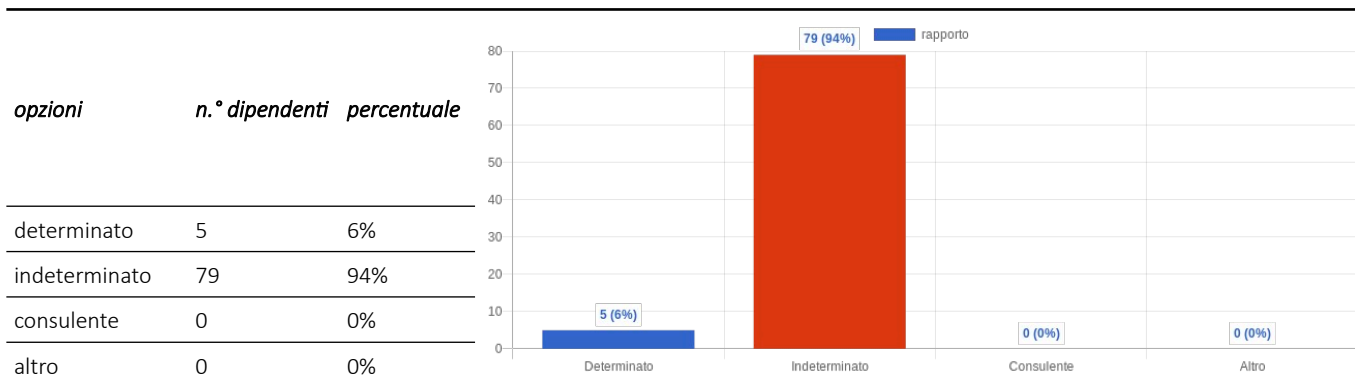
### 2.1.5.4. "Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di ritorno?"



### 2.1.5.5. "Qual è il tuo inquadramento?"

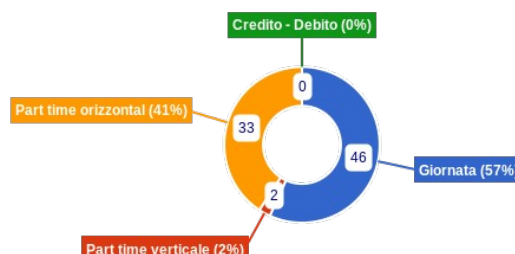


### 2.1.5.6. "Che tipo di contratto hai?"



### 2.1.5.7. "Che tipo di orario hai?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
giornata	46	57%
part time verticale	2	2%
part time orizzontale	33	41%
credito/debito	0	0%



### 2.1.5.8. "Lavori su turni?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì, turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	4	7%
sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	1	2%
no	51	91%

### 2.1.5.9. "C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì	79	100%
no	0	0

### 2.1.5.10. "L'Ente prevede la possibilità di lavorare da casa?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì, in <b>telelavoro</b> (si intende un lavoro che si svolge a distanza rispetto alla propria sede, con luogo e orari rigidamente definiti)	11	14%
sì, in <b>smart working</b> (il dipendente svolge la propria attività fuori dalla sede aziendale, ma decide in piena autonomia i tempi e il luogo di lavoro, senza una postazione fissa)	62	79%
no	5	6%

### 2.1.5.11. "Quanti giorni mediamente a settimana lavori da casa?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
1 giorno/settimana	39	53%
2 giorni/settimana	1	1%
3 giorni/settimana	0	0%
4 giorni/settimana	0	0%
5 giorni/settimana	0	0%
6 giorni/settimana	0	0%
mai	33	45%

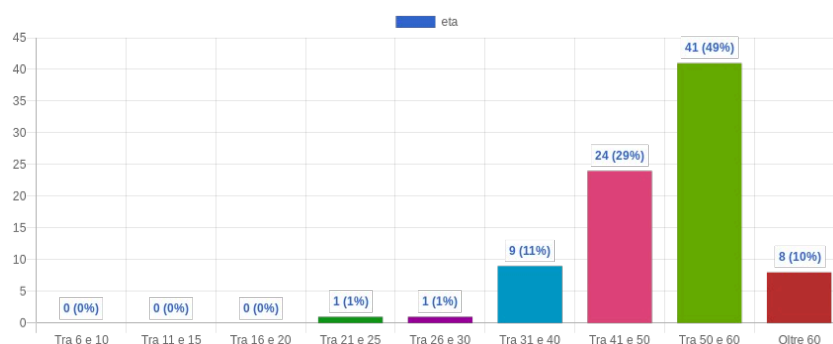


### 2.1.5.12. "Sesso"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
femmina	71	85%
maschio	13	15%

### 2.1.5.13. "Quanti anni hai?"

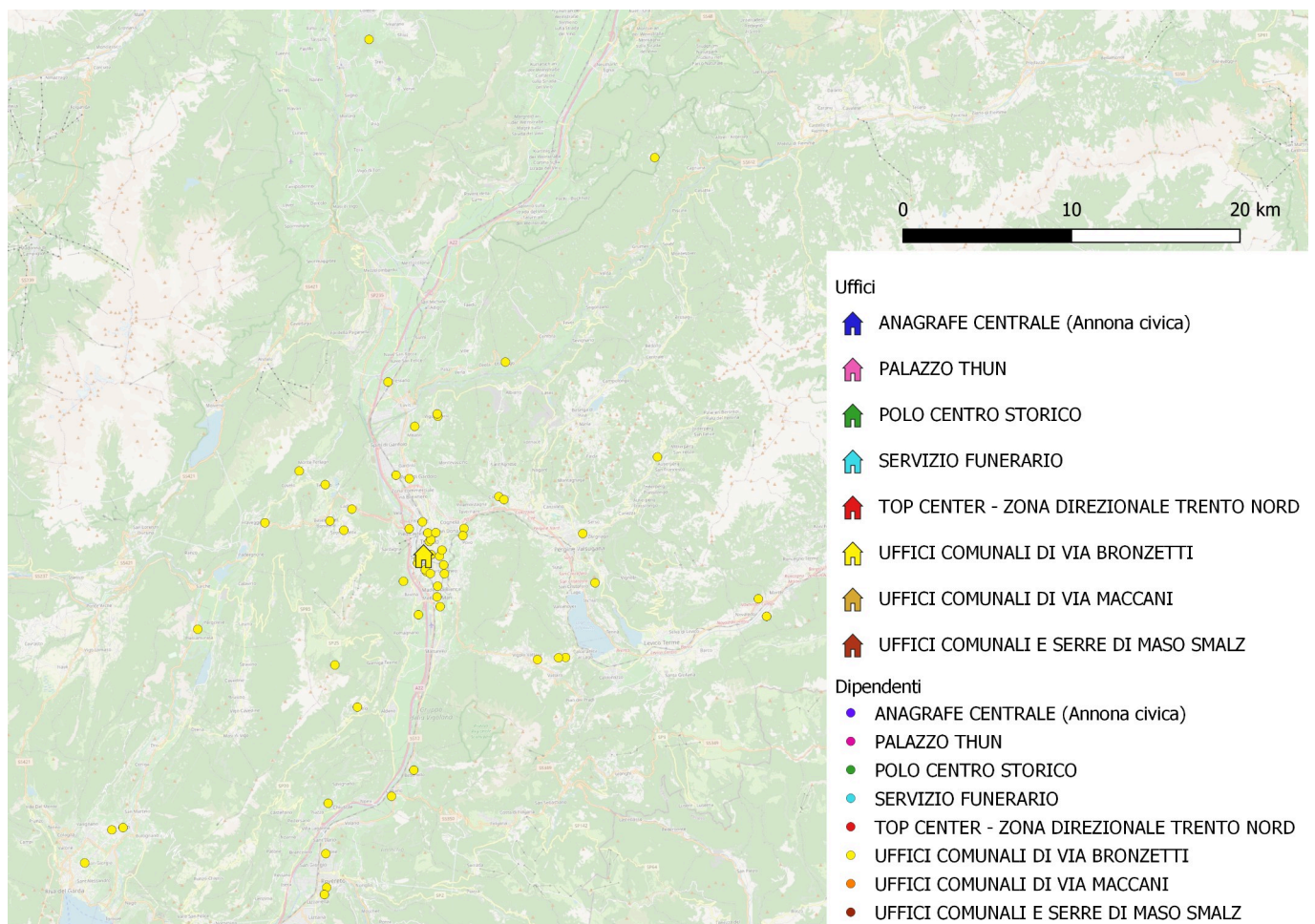
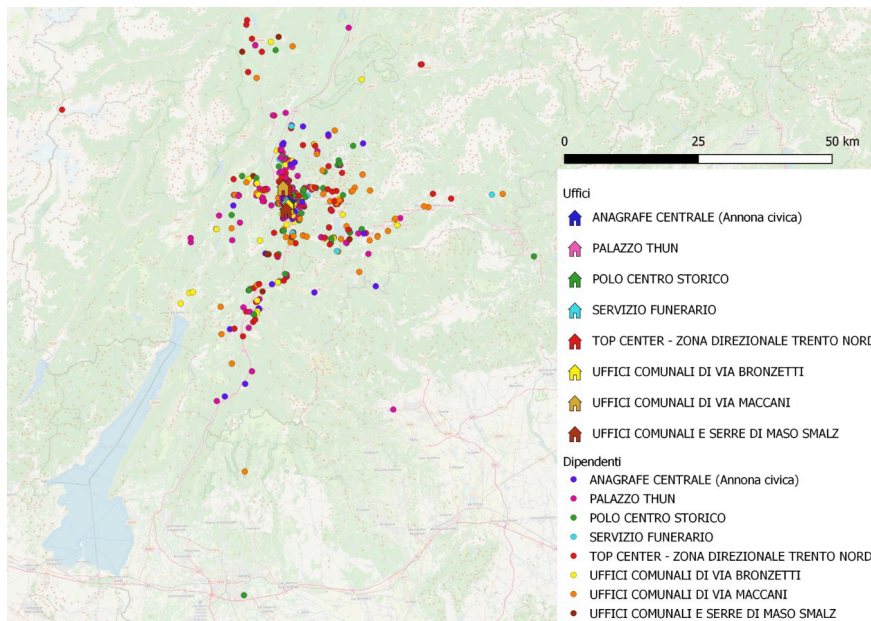
opzioni	n.° dipendenti	percentuale
tra 16 e 20	0	0%
tra 21 e 25	1	1%
tra 26 e 30	1	1%
tra 31 e 40	9	11%
tra 41 e 50	24	29%
tra 51 e 60	41	49%
oltre 60	8	10%



### 2.1.5.14. "Indica il CAP del luogo di inizio del tuo spostamento"

opzioni	38123	38122	38121	38050	38068	38060	38057	38045	38049	38096	31122	38012	38066	38100	38097	38015	38034	38098	38074	38062
n.° dipendenti	19	15	15	8	4	4	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
percentuale	23%	18%	18%	10%	5%	5%	4%	2%	2%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%

### 2.1.5.15. localizzazione provenienza Dipendenti

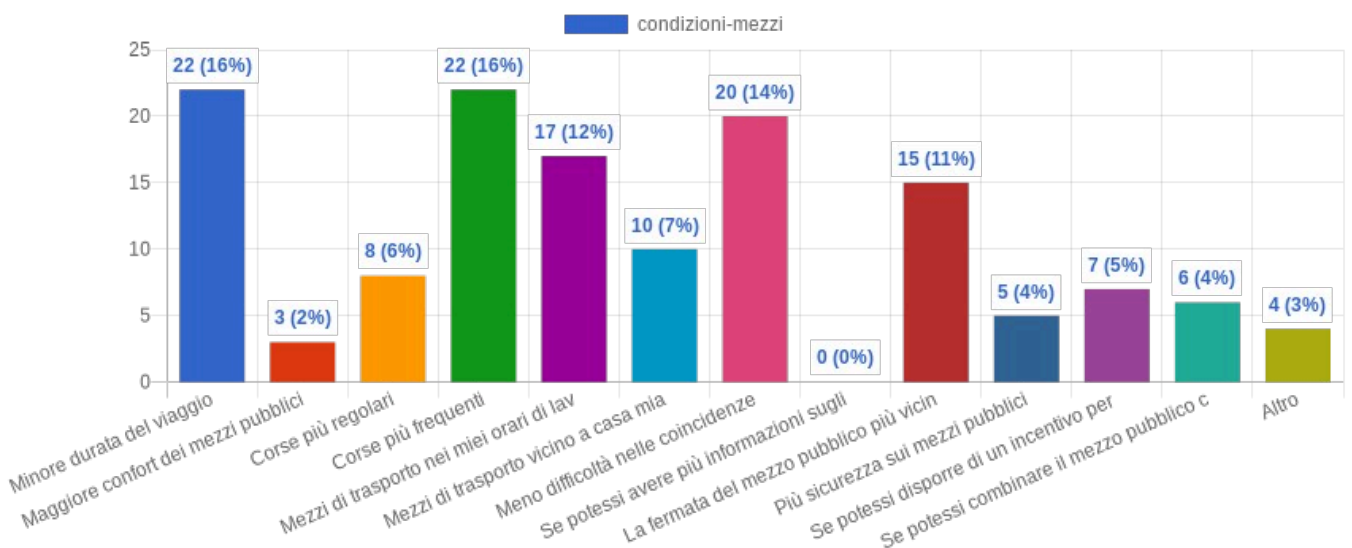


## 2.1.6. Propensione al cambiamento

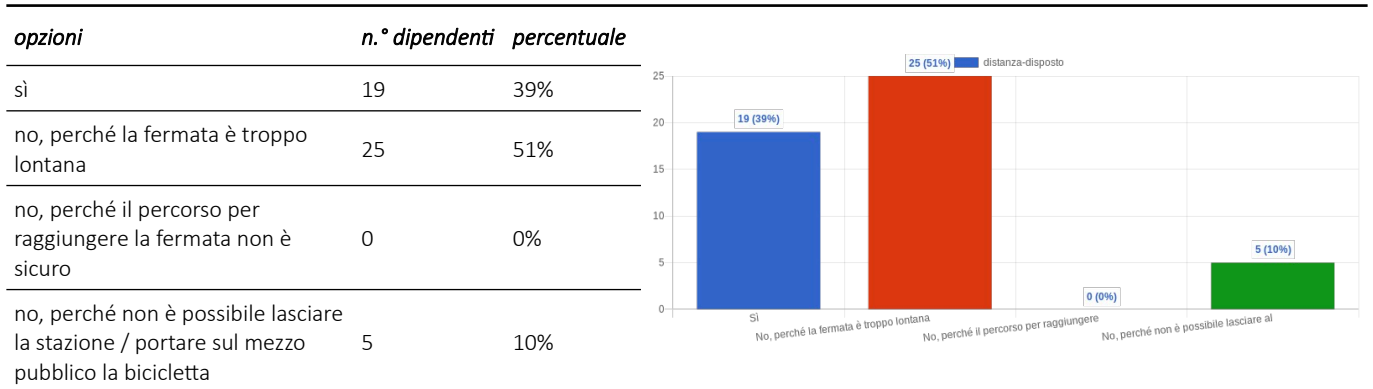
In questa sezione del questionario è stata indagata la propensione al cambiamento dei dipendenti da una mobilità non sostenibile (auto/moto) ad una mobilità sostenibile (TPL, bici, treno, monopattino, ecc.) per gli spostamento casa-lavoro.

### 2.1.6.1. "A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?"

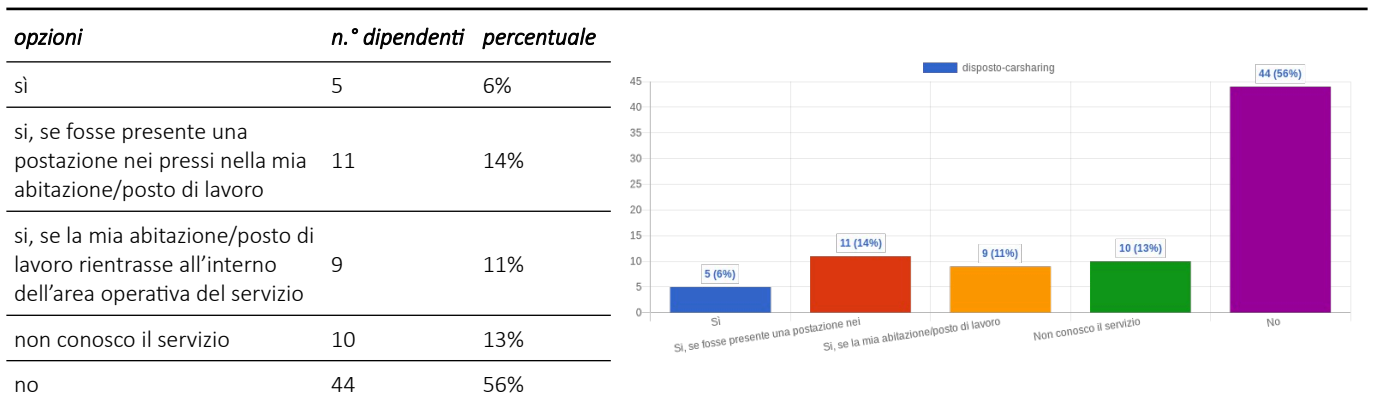
Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
minore durata del viaggio	22	16%
maggiore comfort dei mezzi pubblici	3	2%
corse più regolari	8	6%
corse più frequenti	22	16%
mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro	17	12%
mezzi di trasporto vicino a casa mia	10	7%
meno difficoltà nelle coincidenze	20	14%
se potessi avere più informazioni sugli orari/percorsi del trasporto pubblico	0	0%
la fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede	15	11%
più sicurezza sui mezzi pubblici	5	4%
se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio o per una bicicletta	7	5%
se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta	6	4%
altro	4	3%



### 2.1.6.2. "In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?"



### 2.1.6.3. "Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?"

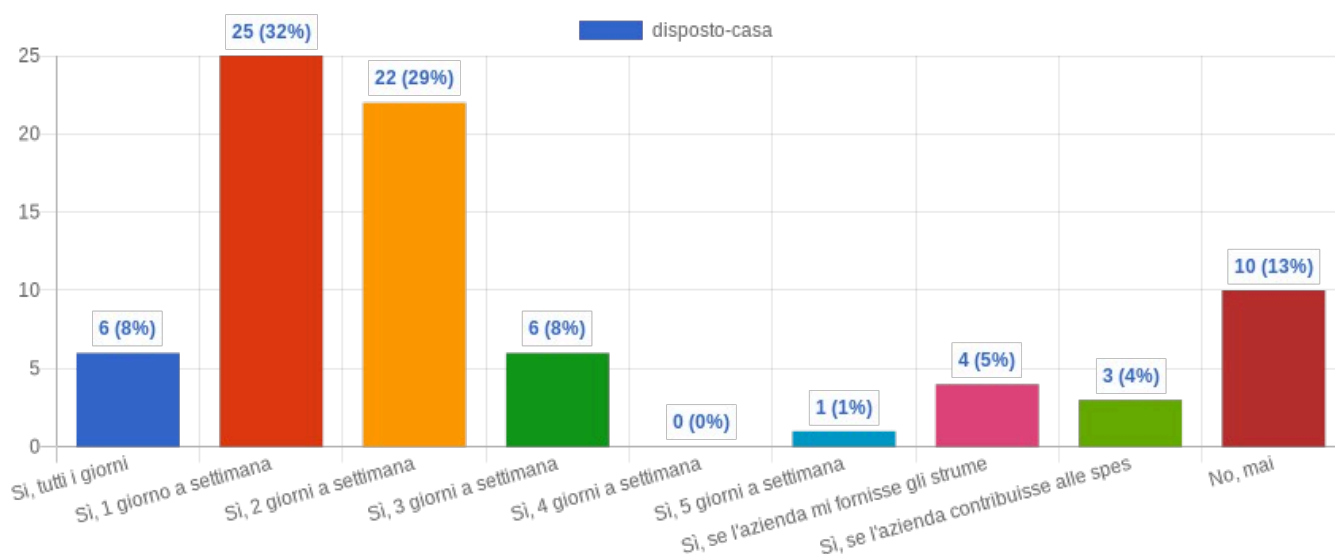


### 2.1.6.4. "Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di car pooling o car sharing?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sia come conducente che come passeggero	11	85%
solo come conducente	1	8%
solo come passeggero	1	8%

### 2.1.6.5. "Saresti disposto a lavorare da casa?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, tutti i giorni	6	8%
sì, 1 giorno a settimana	25	32%
sì, 2 giorni a settimana	22	29%
sì, 3 giorni a settimana	6	8%
sì, 4 giorni a settimana	0	0%
sì, 5 giorni a settimana	1	1%
sì, se l'azienda mi fornisse gli strumenti	4	5%
sì, se l'azienda contribuisse alle spese	3	4%
no, mai	10	13%



### 2.1.6.6. "Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking?"

(\*modello di lavoro che prevede la condivisione degli spazi di un ambiente lavorativo, generalmente un ufficio, con altre persone non impiegate nella stessa azienda o organizzazione)

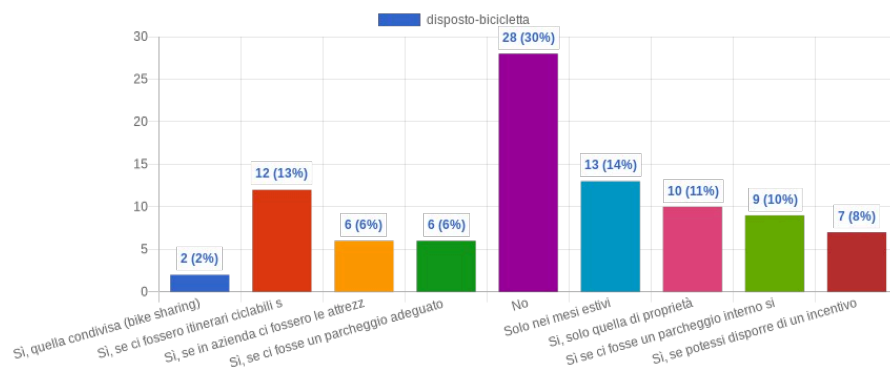
Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, 1 giorno a settimana	13	17%
sì, 2 giorni a settimana	11	14%
sì, 3 giorni a settimana	3	4%
sì, 4 giorni a settimana	0	0%
sì, 5 giorni a settimana	4	5%
<b>no, mai</b>	<b>47</b>	<b>60%</b>

### 2.1.6.7. "Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
<b>trasporto pubblico (bus, tram, metro urbano e extraurbano)</b>	<b>69</b>	<b>52%</b>
servizio ferroviario	27	20%
taxi	14	11%
monopattino in sharing	2	2%
moto sharing	1	1%
car sharing	7	5%
bike sharing	11	8%
noleggio auto	1	1%

### 2.1.6.8. "Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, quella condivisa (bike sharing)	2	2%
sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri	12	13%
sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.)	6	6%
sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico (es. in stazione)	6	6%
no	28	30%
sì, se potessi disporre di un incentivo o del rimborso per l'acquisto di una bicicletta	7	8%
solo nei mesi estivi	13	14%
sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro	9	10%
si, solo quella di proprietà	10	11%



al fine di analizzare la propensione al cambiamento, si è proceduto all'aggregazione delle risposte affermative nelle varie modalità previste:

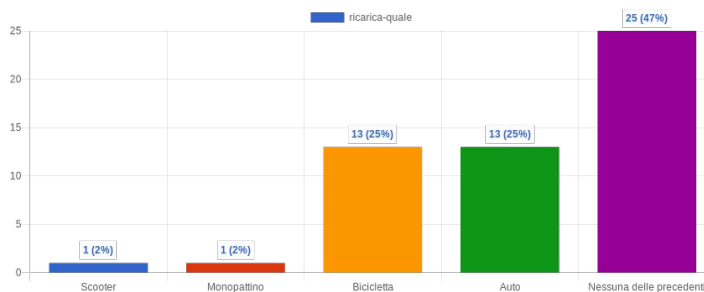
opzioni	n.° dip.	%
no	28	30%
<b>sì, nelle sue varie modalità</b>	<b>65</b>	<b>70%</b>

### 2.1.6.9. "Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, solo quello di proprietà	5	7%
sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per scooter/monopattini elettrici)	1	1%
sì, quello condiviso (monopattino/moto sharing)	1	1%
sì, se potessi disporre di un incentivo o di un rimborso per l'acquisto del mezzo	1	1%
sì, se fosse prevista la copertura inail per lo spostamento	2	3%
<b>no</b>	<b>48</b>	<b>72%</b>
solo nei mesi estivi	4	6%
sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro	2	3%
sì, se ci fossero itinerari ciclabili	3	4%

### 2.1.6.10. "Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
scooter	1	2%
monopattino	1	2%
bicicletta	13	25%
auto	13	25%
nessuna delle precedenti	25	47%

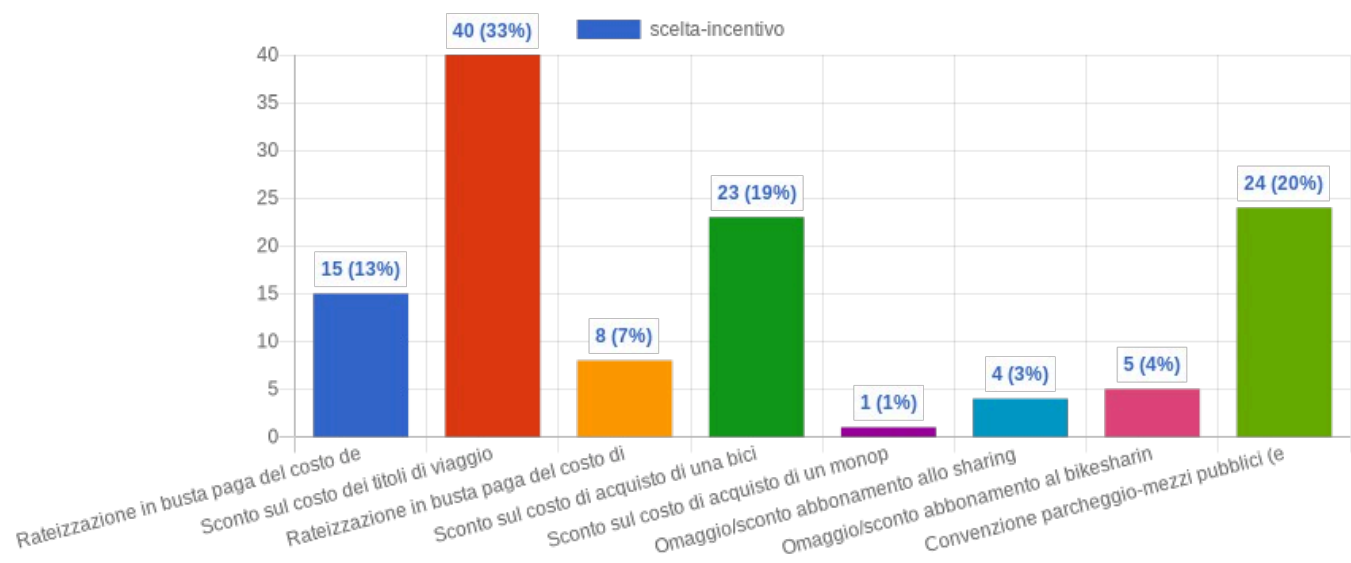


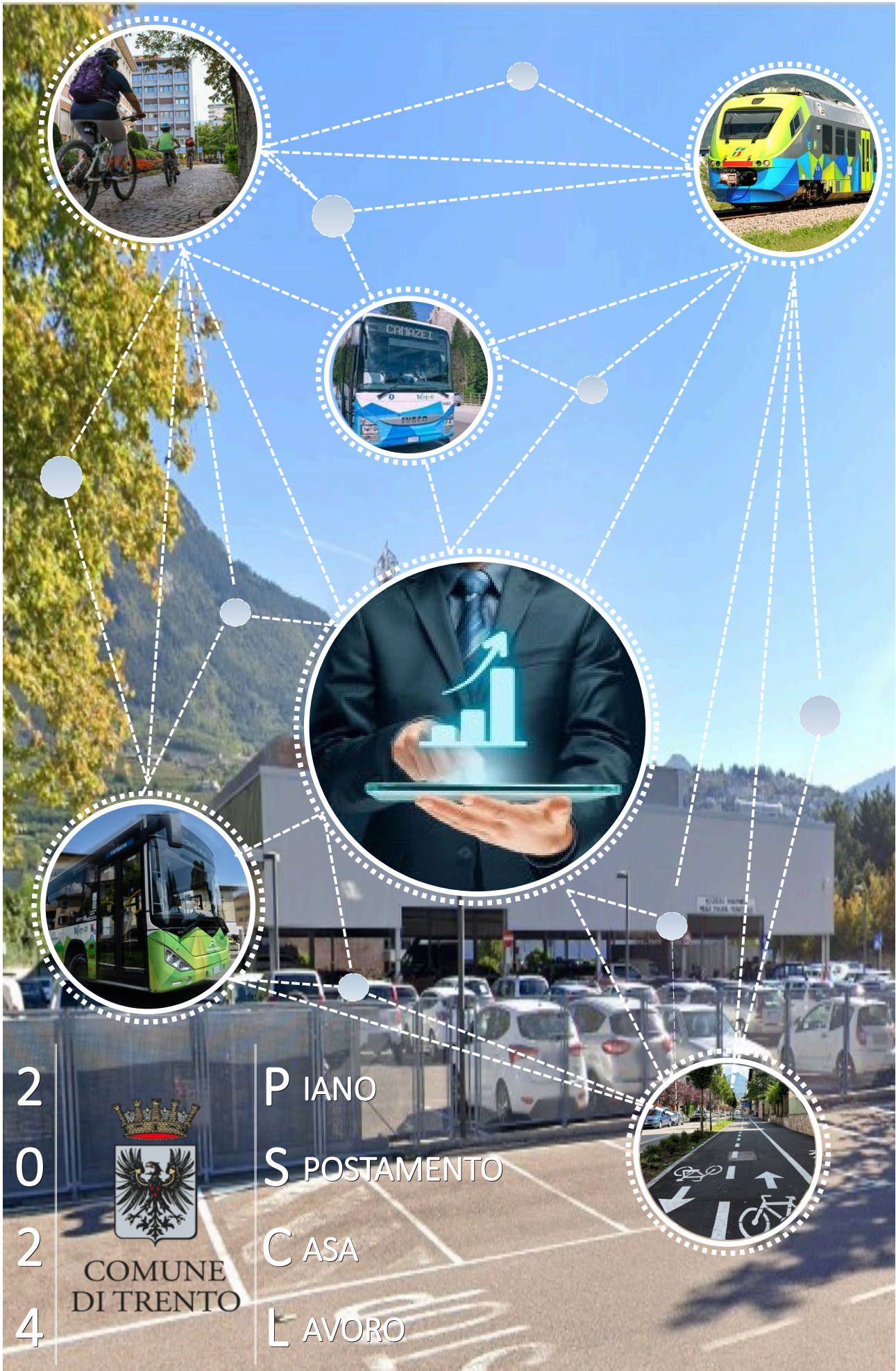
### 2.1.6.11. "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
rateizzazione in busta paga del costo dei titoli di viaggio	15	13%
sconto sul costo dei titoli di viaggio	40	33%
rateizzazione in busta paga del costo di una bicicletta (anche a pedalata assistita da un motore elettrico)	8	7%
sconto sul costo di acquisto di una bicicletta	23	19%
sconto sul costo di acquisto di un monopattino	1	1%

### 2.1.6.11. "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
omaggio/sconto abbonamento allo sharing per i monopattini	4	3%
omaggio/sconto abbonamento al bikesharing	5	4%
convenzione parcheggio-mezzi pubblici (es.formula park&ride, velostazione)	24	20%





2  
0  
2  
4



COMUNE  
DI TRENTO

P IANO  
S POSTAMENTO  
C ASA  
L AVORO

*Allegato 5*

**POLO 5**

**UFFICI COMUNALI VIA MACCANI**

## Indice generale

1. Parte informativa e di analisi.....	6
1.1. Analisi delle condizioni strutturali.....	6
1.1.1. Edifici.....	6
1.1.2. Personale dell'Unità locale.....	6
1.1.2.1. Informazioni sul personale dell'Unità Locale a cui si riferisce la compilazione del questionario.....	6
1.1.3. Orari di Lavoro e flessibilità lavorativa presso l'Unità Locale.....	7
L'Ente prevede le seguenti tipologie di orario, meglio dettagliate nel piano generale:.....	7
1.1.3.1. Informazioni sui giorni e sugli orari lavorativi in essere dei dipendenti dell'Unità Locale....	7
1.1.3.2. Informazioni aggiuntive.....	8
1.2. Analisi accessibilità.....	8
1.2.1. Localizzazione.....	8
1.2.2. Accessibilità pedonale.....	8
1.2.3. Accessibilità ciclabile.....	9
1.2.4. Trasporto Pubblico Locale.....	9
1.2.5. Linee e fermate del trasporto pubblico nelle vicinanze della sede.....	9
1.2.6. Moto sharing.....	9
1.2.7. Monopattini.....	9
1.2.8. Trasporto Aziendale.....	10
1.2.9. Sosta Interna.....	10
1.2.9.1. Auto.....	10
1.2.9.2. Bici.....	10
1.2.9.3. Motocicli.....	11
1.2.9.4. Carpooling.....	11
1.2.9.5. Bike sharing.....	11
1.2.9.6. Stazioni del bike sharing (station based) più vicine.....	11
1.2.9.7. Car sharing.....	11
1.2.9.8. Carpooling.....	12
1.2.10. Veicoli dell'Ente in uso presso la sede.....	12
1.2.10.1. Veicoli assegnati.....	12
1.2.10.2. Parco auto assegnato alla sede.....	12
1.2.10.3. Parco biciclette assegnato alla sede.....	13
1.2.10.4. Servizi di Condivisione (Sharing Mobility).....	13
1.3. Iniziative Aziendali di Mobility Management.....	13
1.3.1. Incentivi.....	13
1.3.2. Comunicazione.....	14
1.3.3. Forme di Comunicazione.....	14
2. Risultati del Questionario.....	14
2.1. Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro.....	14
2.1.1. Come vieni al lavoro?.....	14

“Come ti rechi più frequentemente al lavoro?” .....	15
mobilità non sostenibile.....	15
mobilità sostenibile.....	15
2.1.2. I tuoi mezzi.....	15
2.1.2.1 “Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?” .....	16
2.1.2.2. “Qual è l'alimentazione della tua auto?” .....	17
2.1.2.3. “Qual è l'alimentazione della tua moto o ciclomotore?” .....	17
2.1.2.4. “Qual è la classe ambientale della tua auto?” .....	18
2.1.2.5. “Qual è la classe ambientale della tua moto?” .....	18
2.1.2.6. “Qual è la cilindrata della tua auto?” .....	19
2.1.2.7. “Qual è la cilindrata della tua moto?” .....	19
2.1.3. Il tuo spostamento.....	19
2.1.3.1. “A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?” .....	20
2.1.3.2. “Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?” .....	21
2.1.3.3. “Solitamente a che ora esci dal lavoro il venerdì?” .....	21
2.1.4. Le tue scelte.....	22
2.1.4.1. “Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti nell'utilizzo dell'auto/moto per recarti sul posto di lavoro?” .....	22
2.1.4.2. “Ti è mai capitato di utilizzare i mezzi pubblici per il tuo spostamento” .....	22
2.1.4.3. “Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti riguardanti lo spostamento con i mezzi pubblici?” .....	23
2.1.4.4. “Possiedi un abbonamento al trasporto pubblico?” .....	24
2.1.4.5. “Per quale motivo usi il trasporto pubblico per il tuo spostamento?” .....	24
2.1.4.6. “Esprimi un giudizio sull'offerta di trasporto pubblico in generale” .....	24
2.1.5. Il tuo lavoro.....	25
2.1.5.1. “Quanti giorni alla settimana effettui il tuo spostamento?” .....	25
2.1.5.2. “Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di andata?” .....	25
2.1.5.3. “Ritorni a casa per pranzo?” .....	25
.....	25
2.1.5.4. “Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di ritorno?” .....	26
2.1.5.5. “Qual è il tuo inquadramento?” .....	26
2.1.5.6. “Che tipo di contratto hai?” .....	26
2.1.5.7. “Che tipo di orario hai?” .....	27
2.1.5.8. “Lavori su turni?” .....	27
2.1.5.9. “C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita?” .....	27
2.1.5.10. “L'Ente prevede la possibilità di lavorare da casa?” .....	27
2.1.5.11. “Quanti giorni mediamente a settimana lavori da casa?” .....	28
2.1.5.12. “Sesso” .....	28
2.1.5.13. “Quanti anni hai?” .....	28

2.1.5.14. "Indica il CAP del luogo di inizio del tuo spostamento" .....	28
2.1.5.15. localizzazione provenienza Dipendenti.....	29
2.1.6. Propensione al cambiamento.....	30
2.1.6.1. "A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?" .....	30
2.1.6.2. "In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?" .....	31
2.1.6.3. "Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?" .....	31
2.1.6.4. "Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di car pooling o car sharing?" .....	31
2.1.6.5. "Saresti disposto a lavorare da casa?" .....	32
2.1.6.6. "Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking?" .....	32
2.1.6.7. "Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?" .....	33
2.1.6.8. "Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?" .....	33
.....	33
2.1.6.9. "Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?" .....	34
2.1.6.10. "Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?" .....	34
2.1.6.11. "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?" .....	34

## 1. Parte informativa e di analisi

Secondo quanto prescritto dall'articolo 3 commi 1 e 2 del [D.M. 179 del 12.05.2021](#) il Comune di Trento è tenuto ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un PSCL del proprio personale dipendente per le singole unità locali con più di 100 dipendenti fra le quali è compreso il **POLO 5** che comprende:

- (1) **CANTIERE COMUNALE**: Via Maccani, 110/7 – 38122 Trento (TN)
- (2) **EX MACELLO**: Via Maccani, 148 – 38122 Trento (TN)

### 1.1. Analisi delle condizioni strutturali

Si è proceduto all'analisi delle condizioni strutturali della sede denominata **POLO 5** in particolare dettagliando gli edifici e le risorse umane che vi lavorano stabilmente.

#### 1.1.1. Edifici

Edificio	Servizi ospitati	numero dipendenti
<small>(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)</small>		
<b>POLO 5</b> <small>(*) ai fini del questionario PSCL 2023, denominato Polo 5, Zona Commerciale – Trento nord – via Maccani</small>	<b>EX MACELLO(*)</b> Via Maccani, 148	<a href="#">Corpo Polizia Locale</a> 132
		<a href="#">Servizio Innovazione e transizione digitale</a> 65
		<a href="#">Servizio Gestione strade e parchi</a> 50
	<b>CANTIERE COMUNALE(*)</b> Via Maccani, 110/7	<a href="#">Servizio Gestione Fabbricati</a> 16
		<a href="#">Servizio Opere di urbanizzazione primaria</a> 8
	<b>Totale dipendenti presenti nel polo</b>	

#### 1.1.2. Personale dell'Unità locale

Al fine di rilevare la situazione si è proceduto alla somministrazione di un questionario al personale Dipendente delle strutture comunali interessate dalla presente analisi. A riscontro si è rilevata la seguente situazione:

##### 1.1.2.1. Informazioni sul personale dell'Unità Locale a cui si riferisce la compilazione del questionario

descrizione	numero dipendenti
Numero di dipendenti totali	271
Numero di dipendenti con contratto a full time	251
Numero di dipendenti con contratto a part time	27
Secondo te qual è il numero di dipendenti che potrebbe avere un orario di lavoro flessibile?	88

### 1.1.3. Orari di Lavoro e flessibilità lavorativa presso l'Unità Locale

L'Ente prevede le seguenti tipologie di orario, meglio dettagliate nel piano generale:

- (1) flessibile;
- (2) rigido;
- (3) dirigenziale;
- (4) capi ufficio/progetto.

#### 1.1.3.1. Informazioni sui giorni e sugli orari lavorativi in essere dei dipendenti dell'Unità Locale

descrizione	riscontro
Distribuzione settimanale del lavoro	lunedì- domenica
Il lavoro è organizzato in turni?	sì
Numero turni (se esistenti)	4
Tipo turno (* indicazione tabella successiva turni nel dettaglio)	1° mattina 2° pomeriggio 3° sera 4° notte
Orario d'ingresso al lavoro (se non organizzato in turni)	7:30
Orario d'uscita dal lavoro (se non organizzato in turni)	18:00
C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita	sì
Orario massimo di entrata nel caso di flessibilità oraria in ingresso	9:00
Esiste un accordo per il lavoro flessibile?	sì, solo telelavoro
<i>Tipologie:</i>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Smart Working (SW):</b> il dipendente svolge la propria attività fuori dall'azienda, ma decide in piena autonomia i tempi e il luogo di lavoro, senza una postazione fissa.</li> <li>➤ <b>Telelavoro (TL):</b> si intende un lavoro che si svolge a distanza rispetto alla sede centrale, vincola a lavorare da casa e l'azienda trasferisce responsabilità del posto di lavoro a casa del dipendente.</li> </ul>	
Tipologia dell'accordo per il lavoro flessibile	sperimentale
Numero giorni a settimana per Smart Working	2
Numero giorni a settimana per Telelavoro	2

#### Dettaglio turni

(\*1 i turni solo riferiti al solo personale di polizia locale)

(\*2 i turni sono suscettibili di variazioni per esigenze di sicurezza e ordine pubblico)

turno	orario ingresso	orario uscita	numero dipendenti per turno
1° mattina	06:55	12:55	70
2° pomeriggio	12:55	18:55	48
3° sera	19:00	01:00	6
4° notte	24:00	06:00	6

### 1.1.3.2. Informazioni aggiuntive

descrizione	riscontro
È presente un servizio di mensa	no
Percentuale dei dipendenti che frequenta la mensa (se presente)	/
È presente un'area di lavoro da condividere (co-working)? <i>Il termine "co-working" descrive la condivisione degli spazi di lavoro con persone estranee alla propria azienda. Negli spazi co-working si affittano, il più delle volte, delle singole scrivanie per brevi periodi.</i>	no
Numero delle aree co-working (se presenti)	/

## 1.2. Analisi accessibilità

In questa sezione viene analizzata l'accessibilità della sede:

- quale contesto urbano;
- qual è la sosta disponibile intorno alla sede;
- quali sono gli accessi pedonali;
- quali percorsi e piste ciclabili;
- quali fermate e linee di trasporto pubblico;
- quali sono i servizi di trasporto aziendali.

### 1.2.1. Localizzazione

descrizione	riscontro
Dove si colloca la sede?	zona industriale nord
La sede è situata in una zona a traffico limitato?	no
La sosta intorno alla sede è soggetta a tariffazione oraria?	no
Costo orario (€/ora) della sosta	/

### 1.2.2. Accessibilità pedonale

descrizione	riscontro
La sede è facilmente raggiungibile a piedi?	sì
Sono presenti attraversamenti pedonali in prossimità dell'ingresso alla sede dell'azienda?	sì

### 1.2.3. Accessibilità ciclabile

descrizione	riscontro
Sono presenti piste ciclabili in prossimità dell'azienda?	sì
La pista ciclabile è in sede:	
➤ <b>riservata</b> (= pista ciclabile in sede propria o su corsia riservata)	promiscua
➤ <b>promiscua</b> (=con pedoni o con veicoli a motore su carreggiata stradale)?	

### 1.2.4. Trasporto Pubblico Locale

descrizione	riscontro
La sede è raggiungibile con il trasporto pubblico?	Sì

### 1.2.5. Linee e fermate del trasporto pubblico nelle vicinanze della sede (\*a meno di 500m)

numero Linea	tipo Linea	nome fermata	distanza della fermata della rete (m)
11			
4	urbano	<a href="#">Maccani Commercio</a>	222
8			
11			
11	urbano	<a href="#">Maccani "Polizia Locale"</a>	133
8			
4	urbano	<a href="#">Maccani "Polizia Locale"</a>	136
R35	Treno "Trento- Malè"	<a href="#">Trento Nord-Zona Commerciale</a>	245

### 1.2.6. Moto sharing

descrizione	riscontro
La sede è servita dal moto sharing?	no

### 1.2.7. Monopattini

descrizione	riscontro
La sede è servita dal servizio di monopattini?	sì

## 1.2.8. Trasporto Aziendale

Informazioni su eventuali servizi di navette e servizi di trasporto organizzati dall'azienda.

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono disponibili servizi di trasporto aziendale (navette o bus aziendali)?	no
Quanti? (se disponibili)	/
Che tipologia di tragitti effettuano?	/
Chilometri totali annui percorsi (km/anno).	/
Costo complessivo annuale del servizio (€/anno).	/
Costo eventuale attribuito al passeggero per usufruire del servizio (€/anno).	/

## 1.2.9. Sosta Interna

La sosta è una leva importante per la promozione della mobilità sostenibile. Di seguito vengono presentate informazioni relativamente allo stato attuale della sosta disponibile presso il **POLO 5**. L'analisi è suddivisa per genere di veicolo:

### 1.2.9.1. Auto

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono disponibili parcheggi interni?	sì
Numero di parcheggi per auto tradizionali.	110
Numero di parcheggi per auto elettriche (con possibilità di ricarica).	/
I parcheggi interni sono a pagamento?	no
Tariffa media giornaliera parcheggio per auto tradizionali (€/giorno)	/
Tariffa media giornaliera parcheggio per auto elettrica (€/giorno).	/
Esiste un parcheggio per visitatori/fornitori?	sì
Numero parcheggi per visitatori/fornitori? (se esistenti)	26

### 1.2.9.2. Bici

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Ci sono parcheggi riservati alle bici?	sì
Numero di parcheggi per biciclette tradizionali.	20
Numero di parcheggi per biciclette elettriche (con possibilità di ricarica).	/
Sono disponibili spogliatoi e docce?	sì

### 1.2.9.3. Motocicli

descrizione	riscontro
Ci sono parcheggi riservati ai motocicli?	sì
Numero di parcheggi per motocicli tradizionali.	20
Numero di parcheggi per motocicli elettrici (con possibilità di ricarica)	/

### 1.2.9.4. Carpooling

descrizione	riscontro
Ci sono parcheggi riservati al carpooling?	no
Numero di parcheggi riservati al carpooling?	/

### 1.2.9.5. Bike sharing

descrizione	riscontro
La sede è servita dal bike sharing?	sì
Tipologia bike sharing:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>free floating:</b> le biciclette possono essere prelevate/rilasciate ovunque</li> <li>➤ <b>station based:</b> le biciclette possono essere prelevate/rilasciate in apposite stazioni/colonnine;</li> <li>➤ entrambe</li> </ul>	station based

### 1.2.9.6. Stazioni del bike sharing (station based) più vicine

(\*a meno di 500m)

nome stazione	Distanza stazione dalla sede (m)
<a href="#">10.30 Maccani</a> via Maccani / comando Polizia Locale	2

### 1.2.9.7. Car sharing

descrizione	riscontro
La sede è servita dal car sharing?	no
Tipologia car sharing:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>free floating:</b> le auto possono essere prelevate/rilasciate ovunque</li> <li>➤ <b>station based:</b> le auto possono essere prelevate/rilasciate in apposite stazioni/colonnine;</li> <li>➤ entrambe</li> </ul>	/

### 1.2.9.8. Carpooling

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Ci sono dipendenti che arrivano in carpooling?	sì
Numero di dipendenti che arriva in carpooling	16
Viene erogato un contributo per l'uso del carpooling?	no
Sono previsti Contributi per l'uso del carpooling	no
Come si formano gli equipaggi?	/

### 1.2.10. Veicoli dell'Ente in uso presso la sede

In questo capitolo viene fotografata la situazione dei veicoli che l'Ente ha assegnato alla sede in esame.

#### 1.2.10.1. Veicoli assegnati

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede dispone di veicoli dell'Ente assegnati?	sì
Sono state assegnate auto alla sede?	sì
Sono state assegnate motocicli alla sede?	sì
Sono state assegnate biciclette alla sede?	sì
Sono stati assegnati monopattini alla sede?	No

#### 1.2.10.2. Parco auto assegnato alla sede

<i>alimentazione</i>	<i>numero veicoli</i>	<i>proprietà veicolo</i>	<i>per quale tipo di spostamento</i> <small>(es. solo per lavoro; casa-lavoro)</small>	<i>tipologia affidamento</i>
<b>Benzina</b>	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
<b>Diesel</b>	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
<b>Metano</b>	4	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
<b>GPL</b>	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
<b>Elettrico</b>	5	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi

Nella sezione precedente non sono stati inclusi i veicoli ad uso speciale di polizia stradale e tecnici rispettivamente di polizia locale e cantiere comunale.

### 1.2.10.3. Parco biciclette assegnato alla sede

<i>alimentazione</i>	<i>numero veicoli</i>	<i>proprietà veicolo</i>	<i>per quale tipo di spostamento</i> <small>(es. solo per lavoro; casa-lavoro)</small>	<i>tipologia affidamento</i>
muscolare	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
assistita	2	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi

### 1.2.10.4. Servizi di Condivisione (Sharing Mobility)

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Esistono forme di abbonamenti aziendali con i servizi di condivisione?	no
Numero abbonamenti aziendali al bike sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al moto sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al car sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al monopattini sharing	/

## 1.3. Iniziative Aziendali di Mobility Management

In questo capitolo vengono analizzate le iniziative di mobility management attuate per la sede in esame. Attualmente dette misure sono comuni a tutte le sedi che la legge indicata come rientranti nell'obbligo di PSCL.

### 1.3.1. Incentivi

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Vengono erogati incentivi per l'acquisto dell'abbonamento al trasporto pubblico?	sì
Percentuale dell'abbonamento finanziato (*gli operatori della polizia locale hanno l'abbonamento "libera circolazione" gratuito per ogni anno solare)	30%
Sono erogati incentivi per l'acquisto di veicoli green (auto/moto/monopattino elettrico, ecc.)?	no
Vengono erogati incentivi per l'acquisto dell'abbonamento alla mobilità condivisa (car sharing, car pooling, bike sharing, scooter sharing, monopattini, ecc.)?	no
Sono state stipulate convenzioni con gestori della mobilità condivisa?	no

## 1.3.2. Comunicazione

descrizione	riscontro
Sono attive forme di comunicazione volte a incentivare comportamenti di mobilità sostenibile?	sì

## 1.3.3. Forme di Comunicazione

tipologia	riscontro	descrizione	frequenza
mail interna	sì	mail di richiesta compilazione questionario PSCL	annuale
intranet	sì	sono previste alcune pagine destinate a reclamizzare iniziative di mobilità sostenibile	annuale
rivista	sì	<a href="#">Trento informa</a>	periodico
bollettino	no	/	/
newsletter aziendale	no	/	/
forum	sì	<a href="#">Forum Mobilità Sostenibile</a>	trimestrale
bacheche	sì	sono presenti bacheche	secondo necessità

## 2. Risultati del Questionario

In questa sezione vengono riportate le risposte più significative al questionario somministrato ai dipendenti della sede analizzata nel periodo 05.10.2023 – 10.11.2023

### 2.1. Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro


Analizzando i dati forniti dalle risposte al questionario somministrato ai dipendenti della sede in esame, emerge che è ancora alto il numero di dipendenti che ricorrono a mezzi non sostenibili per raggiungere la propria sede di lavoro, almeno per una parte del proprio spostamento.


#### 2.1.1. Come vieni al lavoro?








La **mobilità non sostenibile** per i tragitti casa-lavoro coinvolge un totale di 126 dipendenti (auto+moto), con una percentuale pari al 85%.

In particolare, il dato d'interesse, emerge dalle risposte alla domanda:

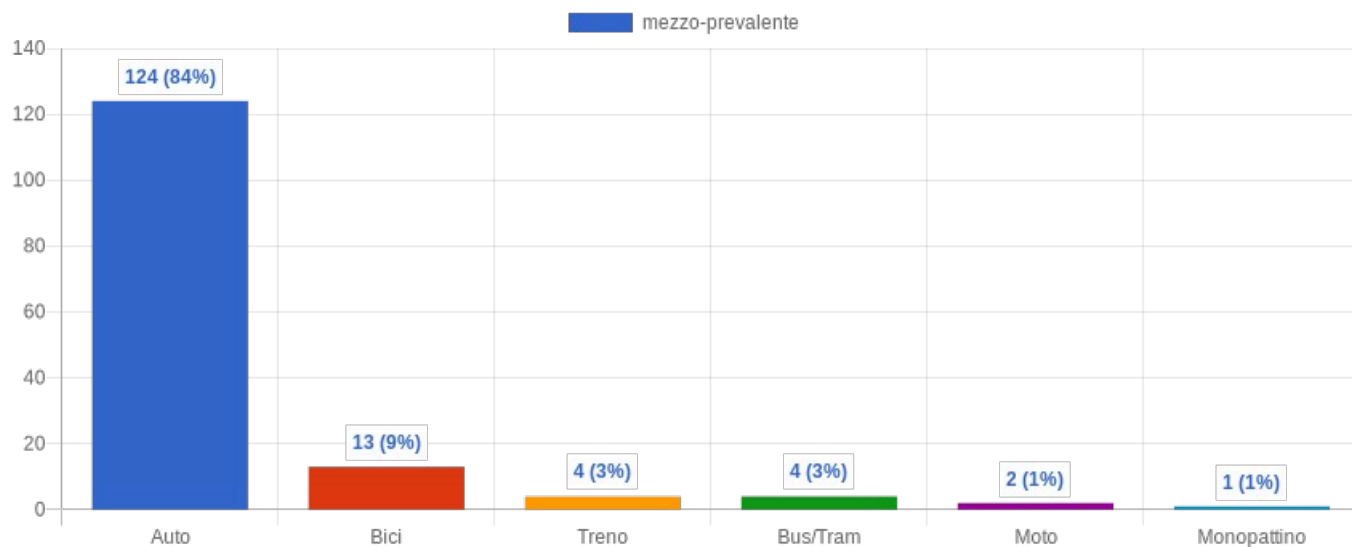
“Come ti rechi più frequentemente al lavoro?”

 mobilità non sostenibile

 mobilità sostenibile

mezzo scelto	n.° dipendenti che utilizzano il mezzo	percentuale dipendenti che utilizzano il mezzo
 auto	124	84%
 bus	4	3%
 bici	13	9%
 piedi	0	0%
 treno	4	3%
 moto	2	1%
 monopattino	1	1%

Le forme di **mobilità sostenibile** per il tragitto casa-lavoro adottate dai Dipendenti che hanno riscontrato il questionario evidenziano un totale di 22 dipendenti che vi fanno ricorso, con una percentuale pari al 16%.



### 2.1.2. I tuoi mezzi

Al fine di procedere ad un corretto calcolo degli impatti ambientali (dettagliate nel piano generale), si sono quindi chieste ai Dipendenti coinvolti dal questionario alcune informazioni in ordine ai rispettivi mezzi di trasporto personali:

- (1) indicare quanti km in modalità *non sostenibile (auto+moto)* percorrono per raggiungere la sede di lavoro, escludendo le tratte percorse con altri mezzi, sottoponendo la domanda:

**2.1.2.1 “Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?”**

<i>Km indicati</i>	<i>n. ° dipendenti</i>	<i>percentuale</i>
150	1	1%
110	1	1%
80	5	4%
70	3	2%
65	1	1%
64	1	1%
60	3	2%
56	2	2%
55	2	2%
54	1	1%
52	1	1%
50	5	4%
48	1	1%
47	1	1%
44	1	1%
40	7	5%
38	1	1%
36	2	2%
35	3	3%
33	1	1%
32	2	2%
30	10	8%
27	2	2%
26	2	2%
25	5	4%
24	4	3%
20	17	13%
19	1	1%
18	2	2%
17	1	1%

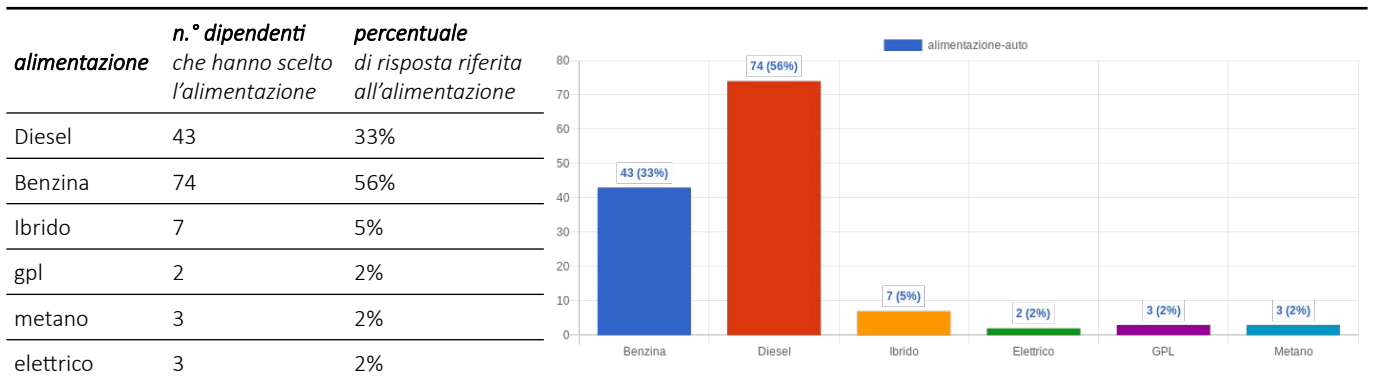
### 2.1.2.1 “Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?”

Km indicati	n.° dipendenti	percentuale
16	4	3%
15	6	5%
13	2	2%
12	5	4%
11	4	3%
10	5	4%
9	3	2%
8	4	3%
7	2	2%
6	1	1%
5	4	3%
4	1	1%
3	1	1%
2	1	1%

(2) indicare l'alimentazione della propria auto, sottoponendo la domanda:

(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

### 2.1.2.2. “Qual è l'alimentazione della tua auto?”

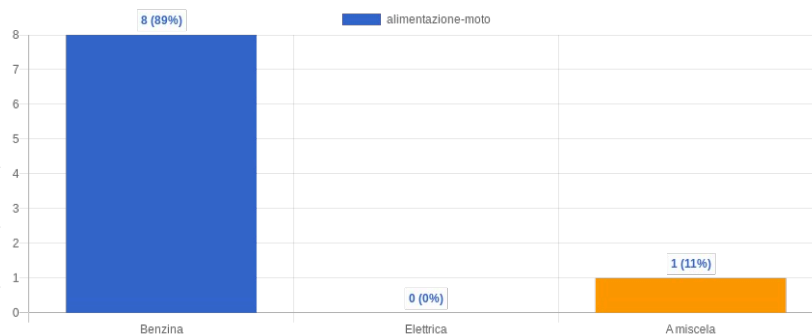


(3) indicare l'alimentazione della propria moto, sottoponendo la domanda:

(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

### 2.1.2.3. “Qual è l'alimentazione della tua moto o ciclomotore?”

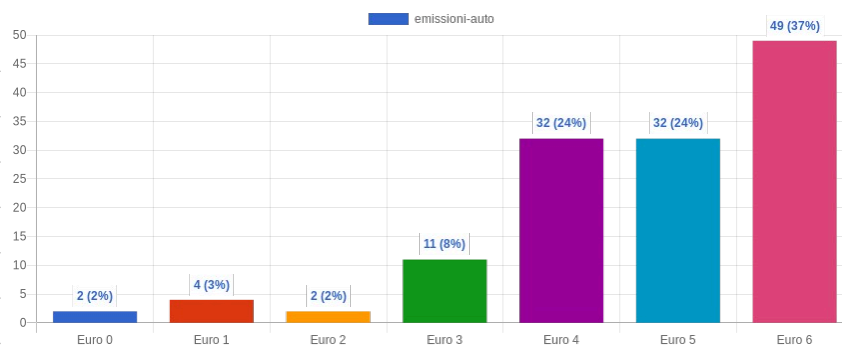
alimentazione	n. ° dipendenti che hanno scelto l'alimentazione	percentuale di risposta riferita all'alimentazione
benzina	8	89%
miscela	1	11%
elettrica	0	0%



(4) indicare la classe ambientale della propria auto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità non sostenibile: auto / moto)

#### 2.1.2.4. "Qual è la classe ambientale della tua auto?"

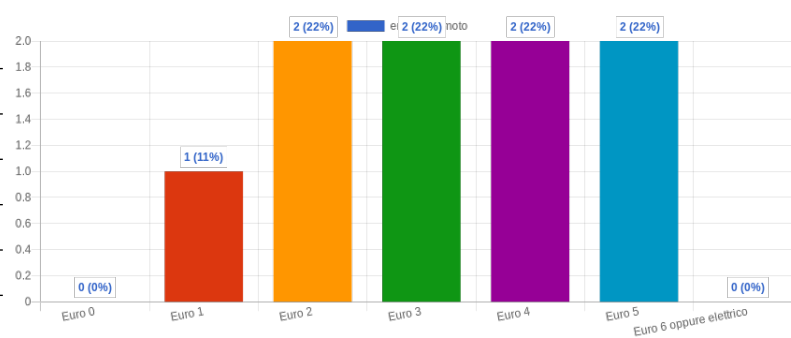
classe ambientale	n. ° dipendenti che hanno scelto l'alimentazione	percentuale di risposta riferita all'alimentazione
Euro 0	2	2%
Euro 1	4	3%
Euro 2	2	2%
Euro 3	11	8%
Euro 4	32	24%
Euro 5	32	24%
Euro 6	49	37%



(5) indicare la classe ambientale della propria moto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità non sostenibile: auto / moto)

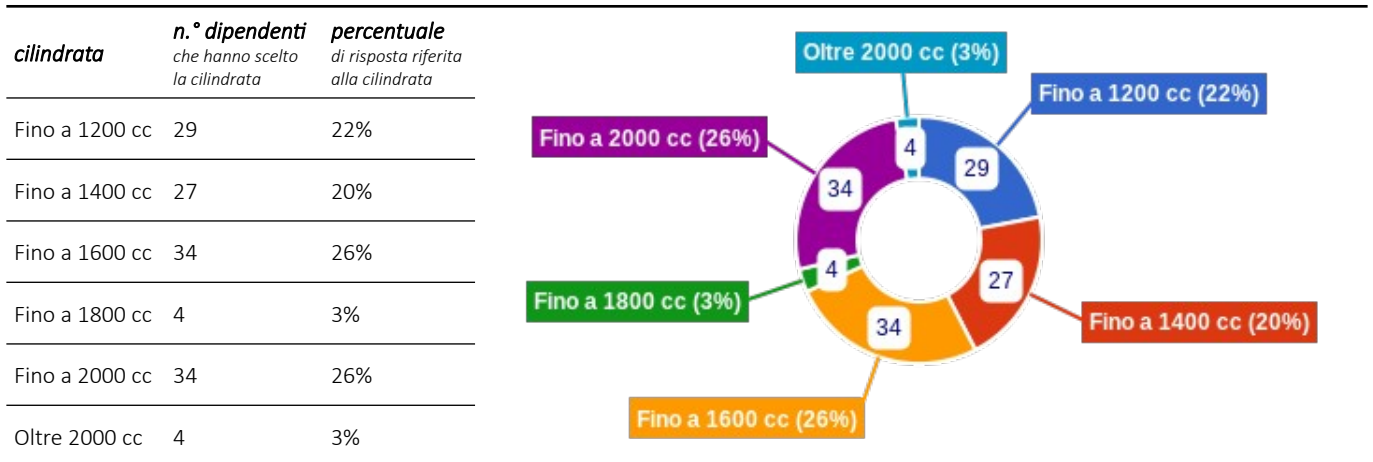
#### 2.1.2.5. "Qual è la classe ambientale della tua moto?"

classe ambientale	n. ° dipendenti che hanno scelto l'alimentazione	percentuale di risposta riferita all'alimentazione
Euro 0	0	0%
Euro 1	1	11%
Euro 2	2	22%
Euro 3	2	22%
Euro 4	2	22%
Euro 5	2	22%
Euro 6 o elettrico	0	0%



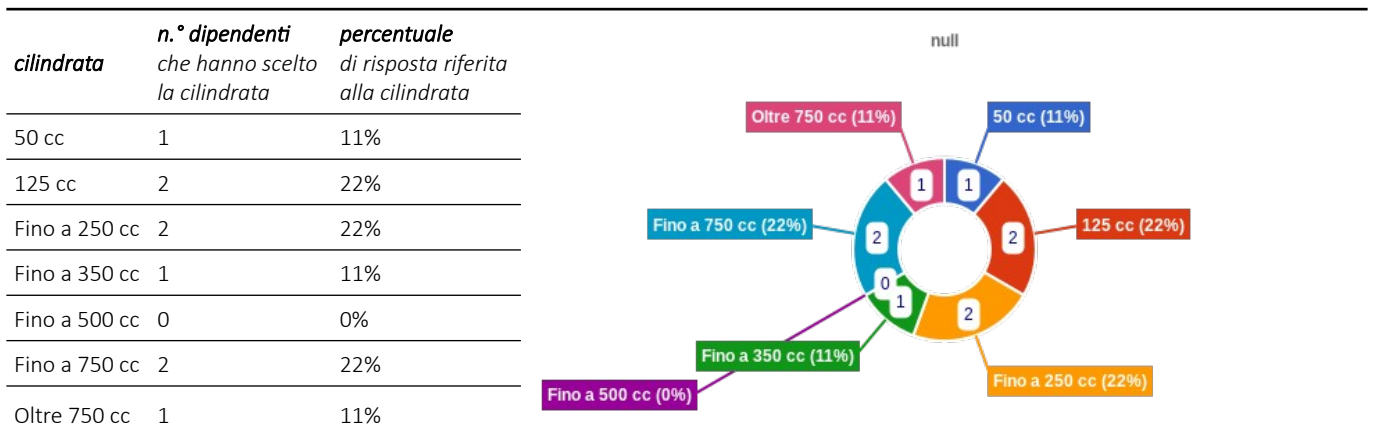
(6) indicare la cilindrata della propria auto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità non sostenibile: auto / moto)

### 2.1.2.6. "Qual è la cilindrata della tua auto?"



(7) indicare la cilindrata della propria moto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità non sostenibile: auto / moto)

### 2.1.2.7. "Qual è la cilindrata della tua moto?"



### 2.1.3. Il tuo spostamento

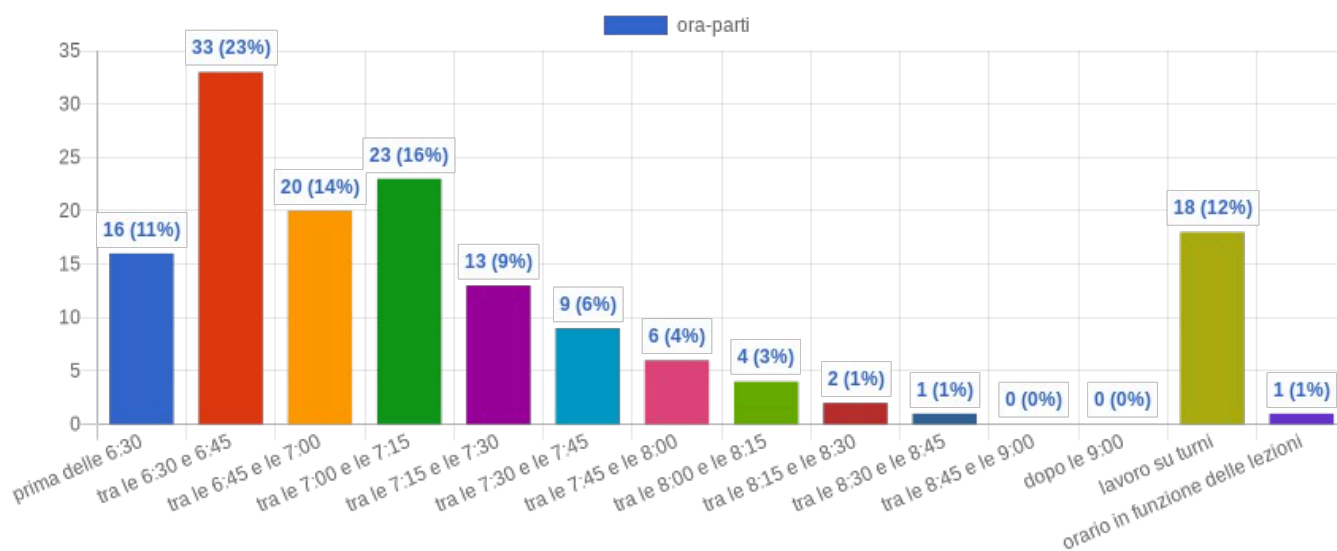
Come già dettagliato alla voce 2.1.3. *Orari del progetto generale*, sono previste forme di flessibilità per i dipendenti della sede in esame.

Al fine di comprendere le abitudini rispetto all'orario in cui viene compiuto lo spostamento casa-lavoro da parte dei dipendenti della sede oggetto d'indagine, si sono quindi somministrate due domande alle quali era possibile rispondere scegliendo un range d'orario preordinato:

- (1) "A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?";  
(2) "Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?".

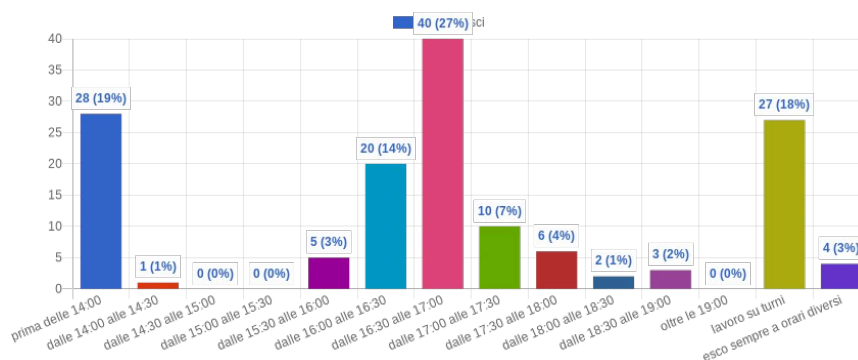
### 2.1.3.1. "A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
prima delle 6:30	16	11%
tra le 6:30 e le 6:45	33	23%
tra le 6:45 e le 7:00	20	14%
tra le 7:00 e le 7:15	23	16%
tra le 7:15 e le 7:30	13	9%
tra le 7:30 e le 7:45	9	6%
tra le 7:45 e le 8:00	6	4%
tra le 8:00 e le 8:15	4	3%
tra le 8:15 e le 8:30	2	1%
tra le 8:30 e le 8:45	1	1%
tra le 8:45 e le 9:00	0	0%
topo le 9:00	0	0%
lavoro su turni	18	12%
orario in funzione delle lezioni	1 (educazione stradale PL)	1%



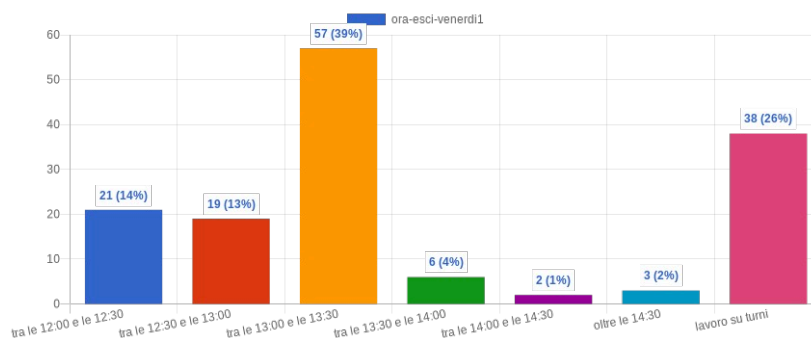
### 2.1.3.2. "Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
Prima delle 14:00	28	19%
Dalle 14:00 alle 14:30	1	1%
Dalle 14:30 alle 15:00	0	0%
Dalle 15:00 alle 15:30	0	0%
Dalle 15:30 alle 16:00	5	3%
Dalle 16:00 alle 16:30	20	14%
Dalle 16:30 alle 17:00	40	27%
Dalle 17:00 alle 17:30	10	7%
Dalle 17:30 alle 18:00	6	4%
Dalle 18:00 alle 18:30	2	1%
Dalle 18:30 alle 19:00	3	2%
Oltre le 19:00	0	0%
lavoro su turni	27	18%
Esco sempre a orari diversi	4	3%



### 2.1.3.3. "Solitamente a che ora esci dal lavoro il venerdì?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
tra le 12:00 e le 12:30	21	14%
tra le 12:30 e le 13:00	19	13%
tra le 13:00 e le 13:30	57	39%
tra le 13:30 e le 14:00	6	4%
tra le 14:00 e le 14:30	2	1%
oltre le 14:30	3	2%
lavoro su turni	38	26%



## 2.1.4. Le tue scelte

Si è quindi indagato il grado di soddisfazione per l'impiego dell'auto/moto per i tragitti casa-lavoro.

### 2.1.4.1. "Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti nell'utilizzo dell'auto/moto per recarti sul posto di lavoro?"

opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
costi vivi dello spostamento (es: costo della benzina, pagamento parcheggio, pagamento pedaggi, ...)	molto soddisfatto	8	6,56%
	abbastanza soddisfatto	44	36,07%
	insoddisfatto	45	36,89%
	per nulla soddisfatto	24	19,67
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
tempi dello spostamento	molto soddisfatto	30	24,59%
	abbastanza soddisfatto	76	24,59%
	insoddisfatto	10	8,2%
	per nulla soddisfatto	4	3,28%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
sicurezza stradale durante il tragitto	molto soddisfatto	15	12,3%
	abbastanza soddisfatto	75	61,48%
	insoddisfatto	17	13,93%
	per nulla soddisfatto	15	12,3%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
sicurezza da furti e vandalismi	molto soddisfatto	37	30,33%
	abbastanza soddisfatto	73	59,84%
	insoddisfatto	7	5,74%
	per nulla soddisfatto	2	1,64%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
sistema dei parcheggi	molto soddisfatto	46	37,7%
	abbastanza soddisfatto	61	50%
	insoddisfatto	11	9,02%
	per nulla soddisfatto	4	3,28%

Si sono quindi indagati gli aspetti riferiti all'uso del Trasporto Pubblico Locale per gli spostamenti casa-lavoro per i dipendenti che hanno dichiarato di farne uso.

### 2.1.4.2. "Ti è mai capitato di utilizzare i mezzi pubblici per il tuo spostamento"

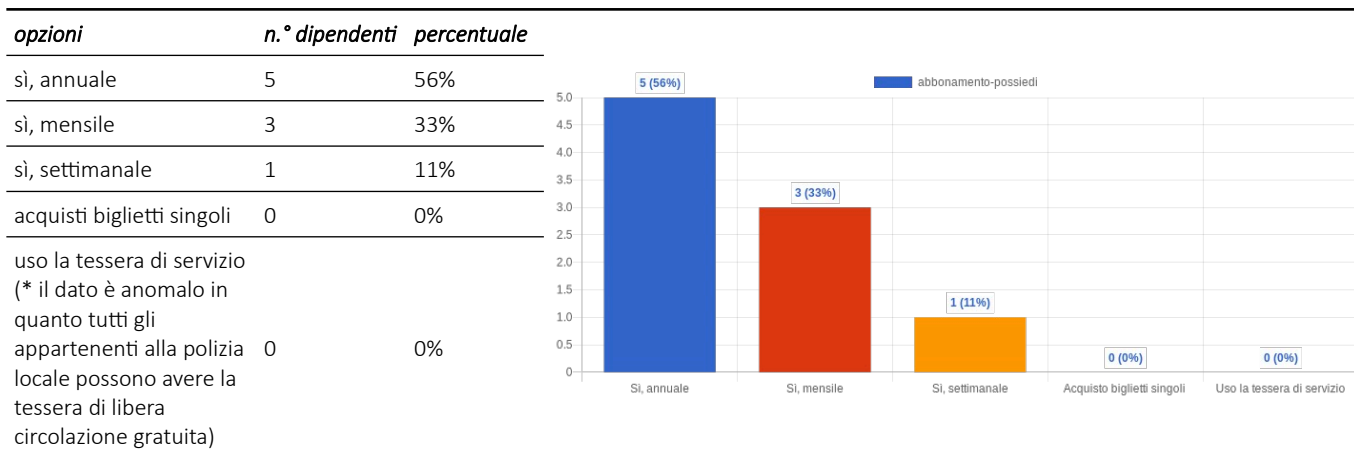
opzioni	n. ° dipendenti	percentuale
si	64	52%
no	58	48%

### 2.1.4.3. "Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti riguardanti lo spostamento con i mezzi pubblici?"

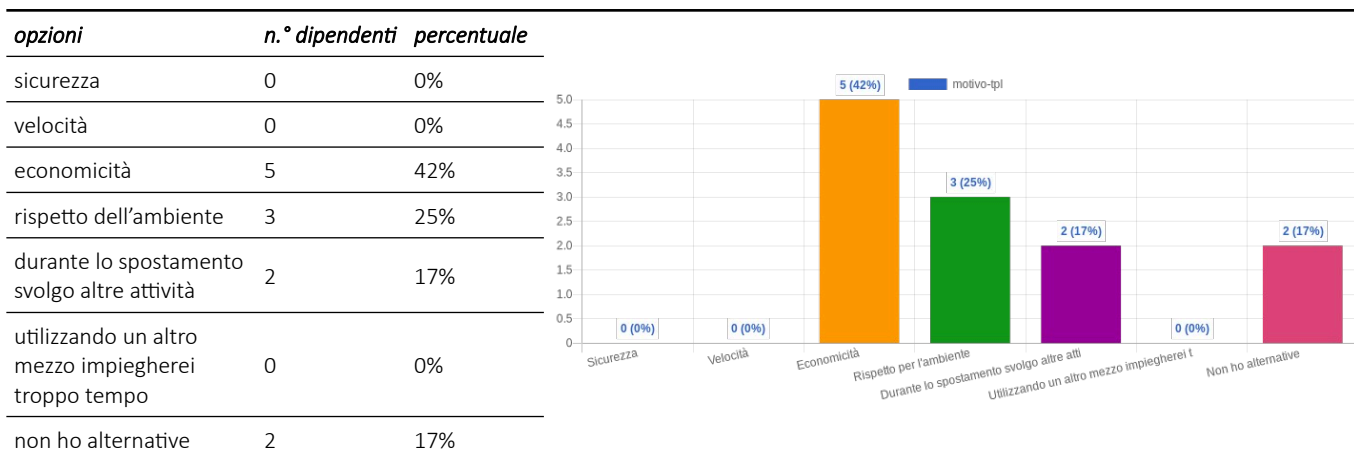
(\*domanda somministrata ai soli dipendenti fruitori del Trasporto Pubblico Locale)

opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
costi dello spostamento	molto soddisfatto	2	25%
	abbastanza soddisfatto	5	62,5%
	poco soddisfatto	1	12,5%
	per nulla soddisfatto	0	0%
tempi dello spostamento	molto soddisfatto	1	12,5%
	abbastanza soddisfatto	3	37,5%
	poco soddisfatto	2	25%
	per nulla soddisfatto	2	25%
frequenza corse	molto soddisfatto	0	0%
	abbastanza soddisfatto	3	37,5%
	poco soddisfatto	4	50%
	per nulla soddisfatto	1	12,5%
puntualità corse	molto soddisfatto	0	0%
	abbastanza soddisfatto	4	50%
	poco soddisfatto	3	37,5%
	per nulla soddisfatto	1	12,5%
numero interscambi	molto soddisfatto	2	25%
	abbastanza soddisfatto	3	37,5%
	poco soddisfatto	3	37,5%
	per nulla soddisfatto	0	0%
comodità del viaggio	molto soddisfatto	2	25%
	abbastanza soddisfatto	4	50%
	poco soddisfatto	2	25%
	per nulla soddisfatto	0	0%
sicurezza personale	molto soddisfatto	2	25%
	abbastanza soddisfatto	5	62,5%
	poco soddisfatto	1	12,5%
	per nulla soddisfatto	0	0%

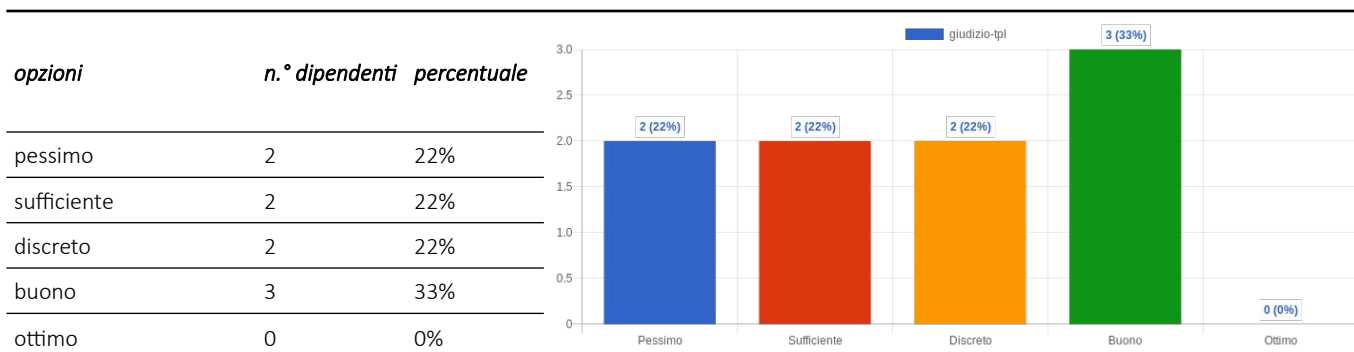
### 2.1.4.4. "Possiedi un abbonamento al trasporto pubblico?"



### 2.1.4.5. "Per quale motivo usi il trasporto pubblico per il tuo spostamento?"



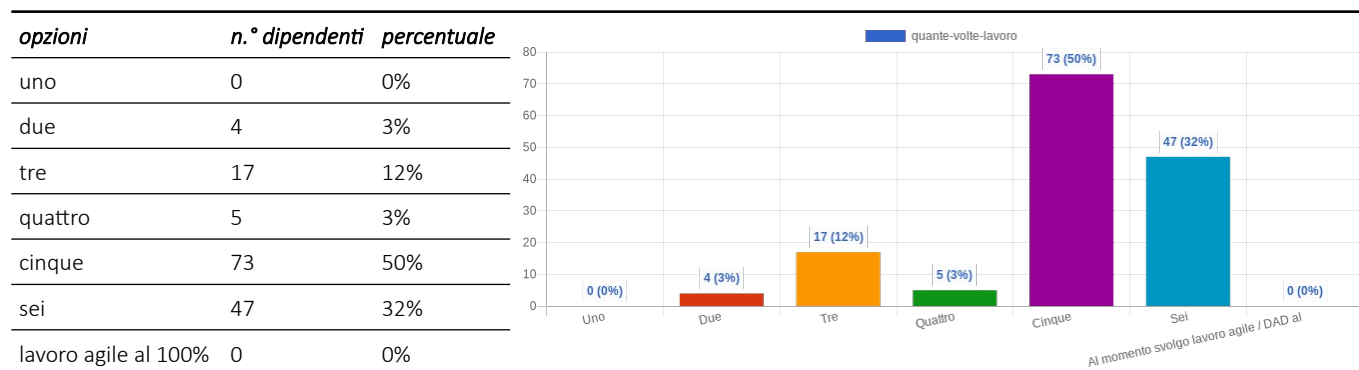
### 2.1.4.6. "Esprimi un giudizio sull'offerta di trasporto pubblico in generale"



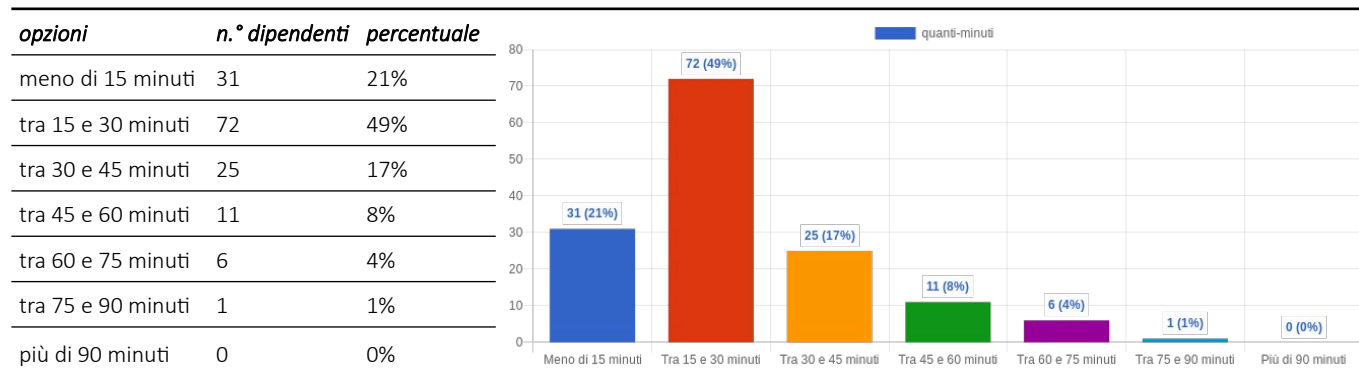
## 2.1.5. Il tuo lavoro

Si è quindi proceduto ad indagare le peculiarità personali riferite al lavoro del Dipendente presso la sede oggetto d'esame con riferimento alle abitudini di spostamento casa-lavoro.

### 2.1.5.1. "Quanti giorni alla settimana effettui il tuo spostamento?"

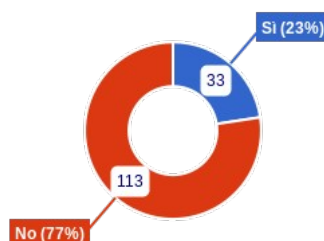


### 2.1.5.2. "Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di andata?"

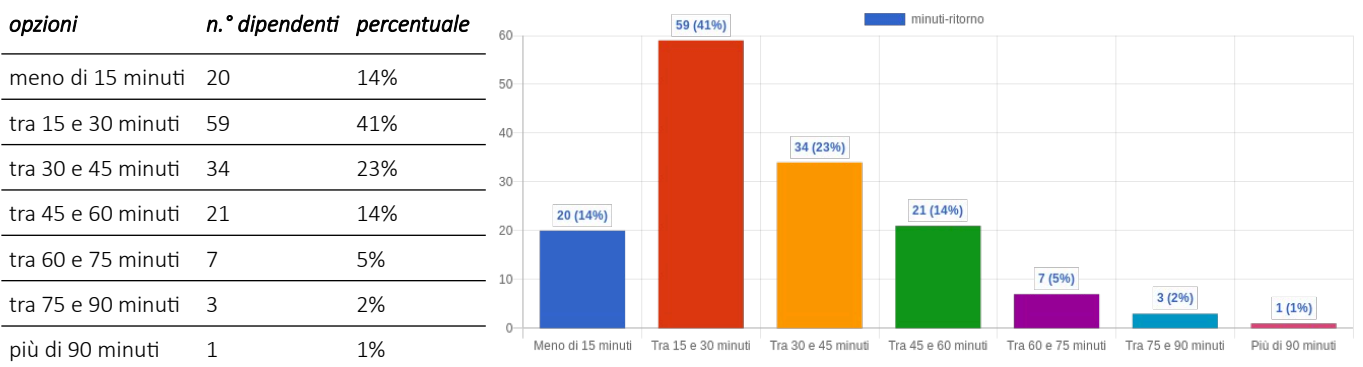


### 2.1.5.3. "Ritorni a casa per pranzo?"

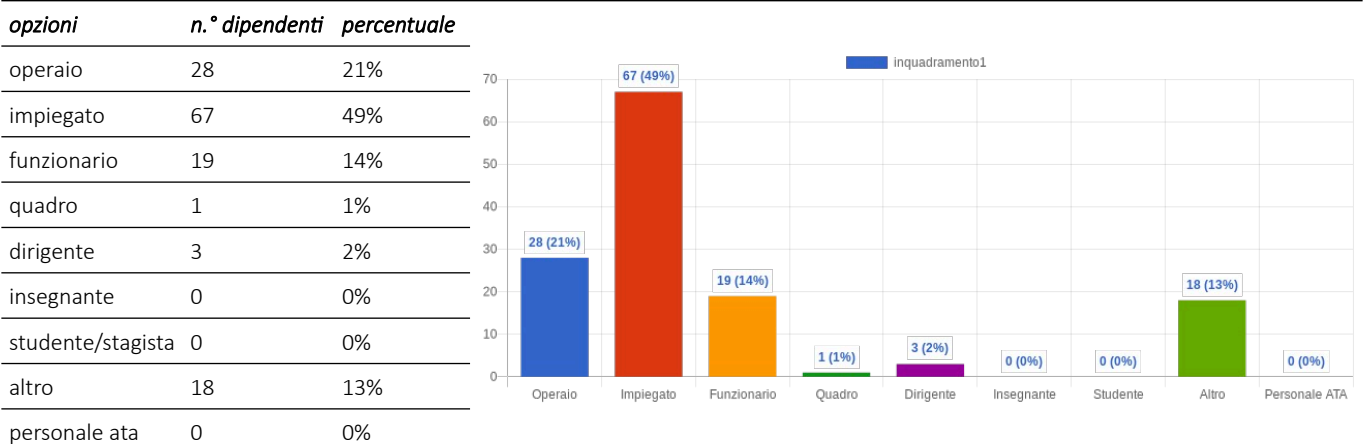
opzioni	n.° dipendenti	percentuale
si	33	23%
no	113	77%



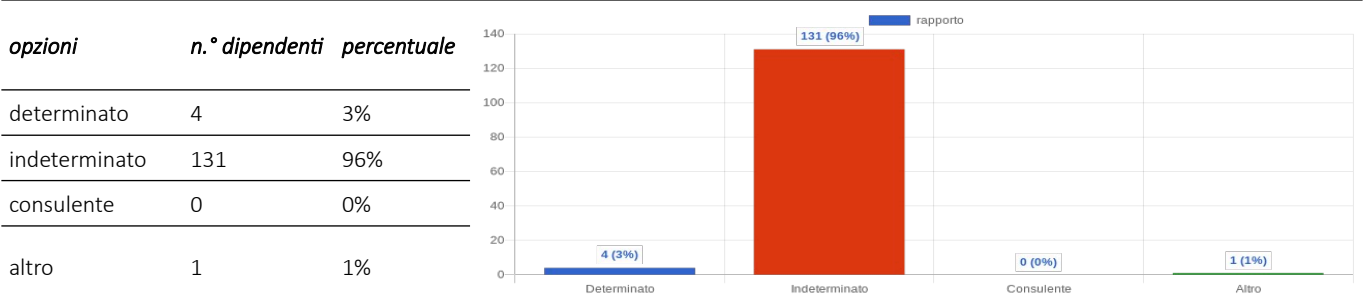
#### 2.1.5.4. "Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di ritorno?"



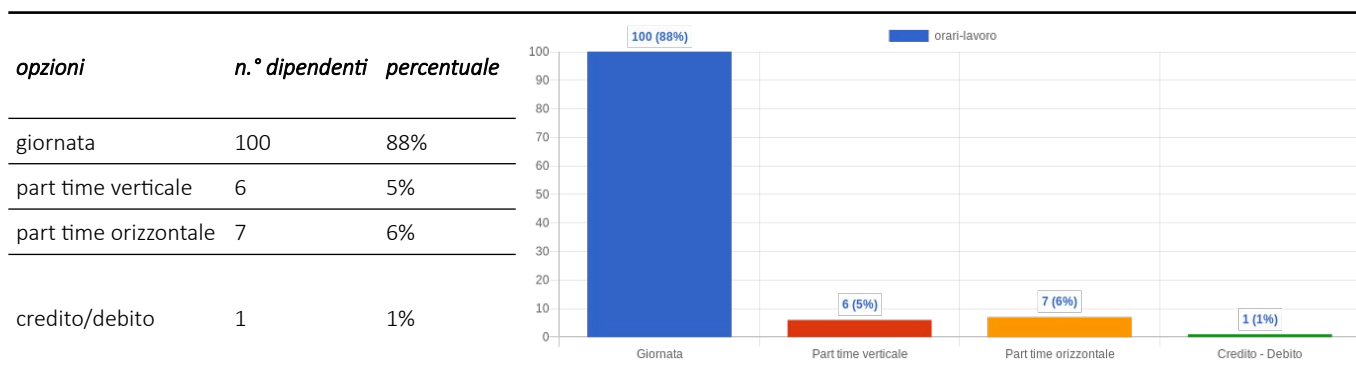
#### 2.1.5.5. "Qual è il tuo inquadramento?"



#### 2.1.5.6. "Che tipo di contratto hai?"



### 2.1.5.7. "Che tipo di orario hai?"



### 2.1.5.8. "Lavori su turni?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì, turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	8	9%
sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	26	28%
no	60	64%

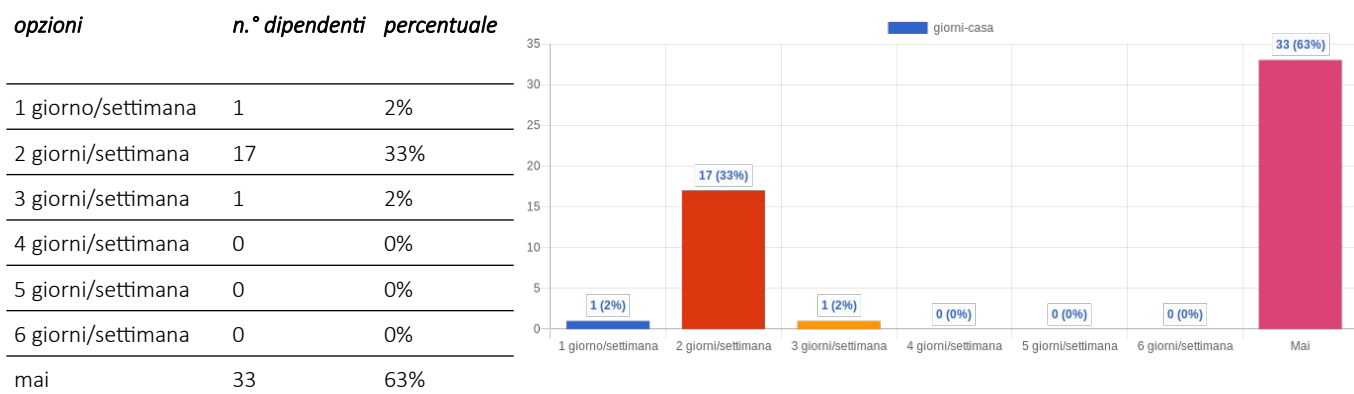
### 2.1.5.9. "C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì	58	50%
no	59	50%

### 2.1.5.10. "L'Ente prevede la possibilità di lavorare da casa?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì, in telelavoro (si intende un lavoro che si svolge a distanza rispetto alla propria sede, con luogo e orari rigidamente definiti)	7	8%
sì, in smart working (il dipendente svolge la propria attività fuori dalla sede aziendale, ma decide in piena autonomia i tempi e il luogo di lavoro, senza una postazione fissa)	44	49%
no	38	43%

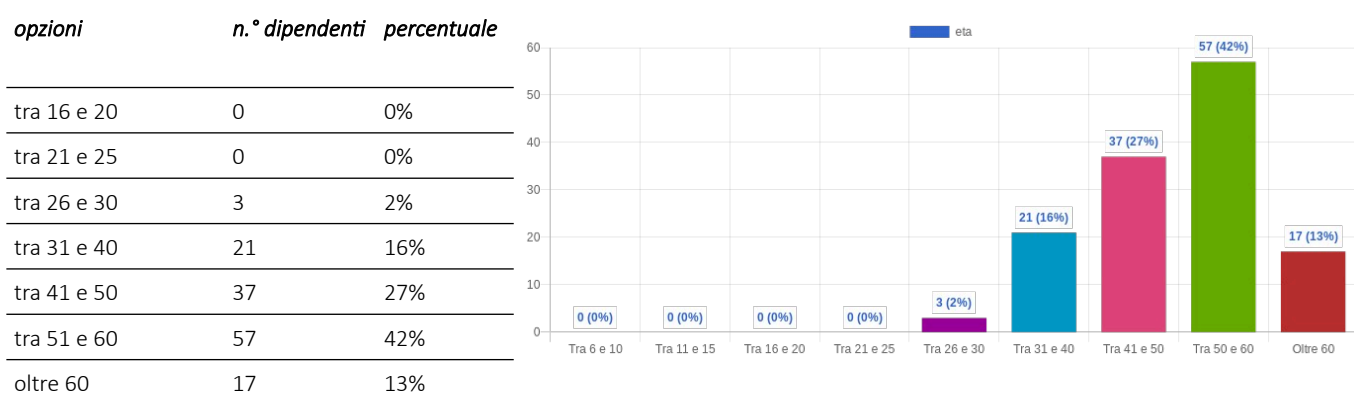
### 2.1.5.11. "Quanti giorni mediamente a settimana lavori da casa?"



### 2.1.5.12. "Sesso"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
femmina	32	24%
maschio	103	76%

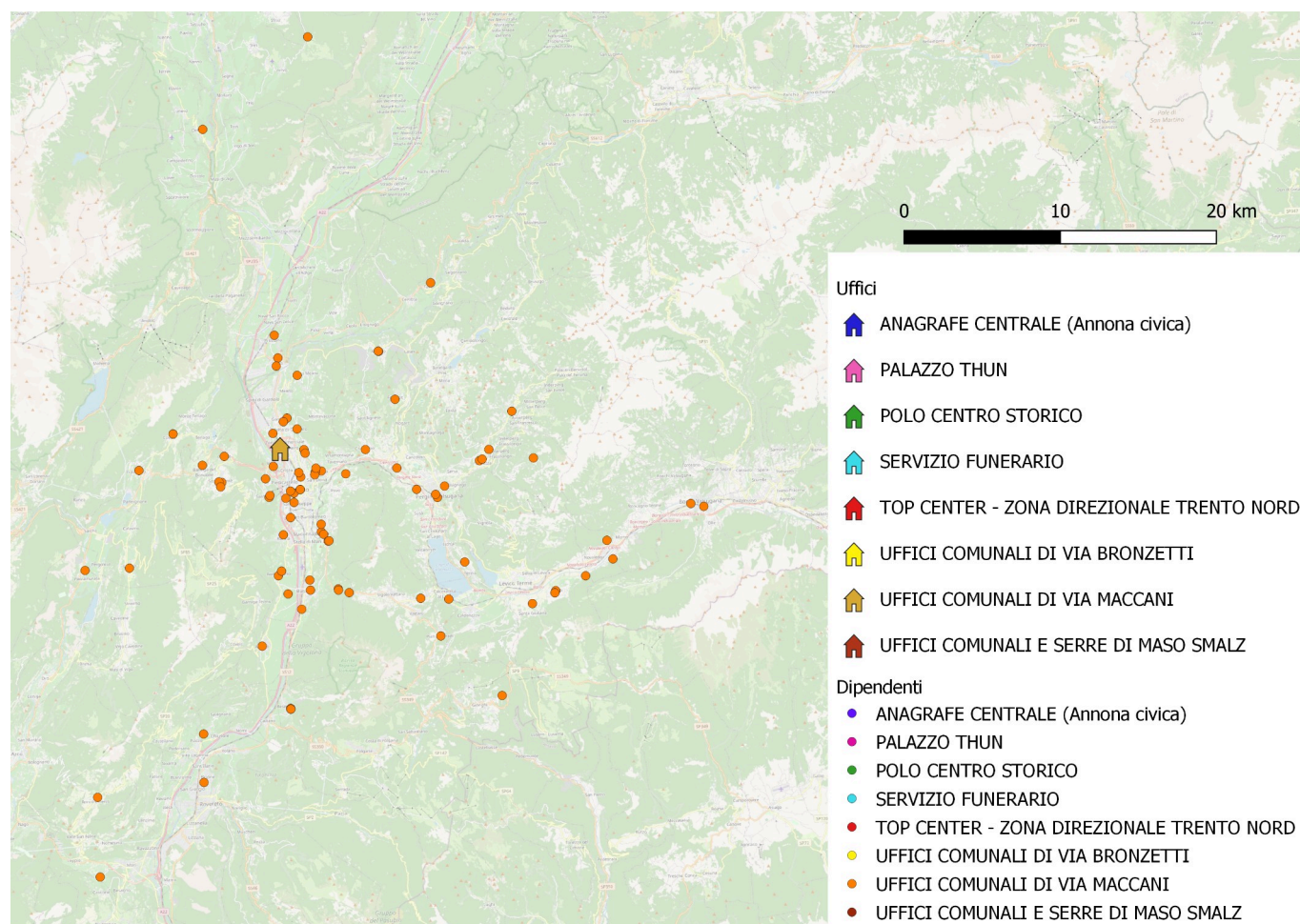
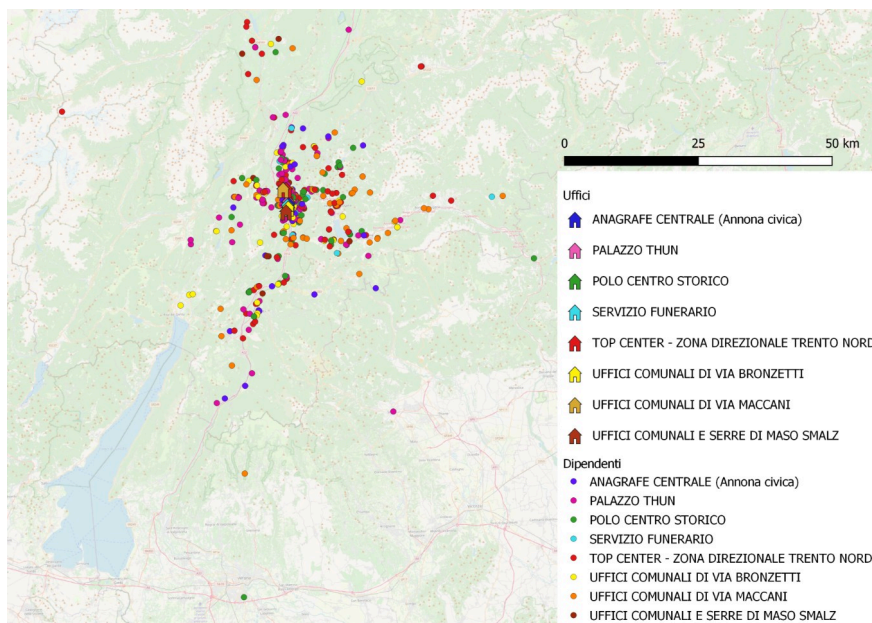
### 2.1.5.13. "Quanti anni hai?"



### 2.1.5.14. "Indica il CAP del luogo di inizio del tuo spostamento"

opzioni	38123	38121	38050	38060	38057	38122	38041	38068	38045	38015	38056	38074	38049	38073	38051	38046	38065	38096	38040	38098	38043	38076	38010	38034	38053	38100
n.° dipendenti	33	24	12	9	9	8	6	4	4	4	3	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
percentuale	24%	18%	9%	7%	7%	5%	4%	3%	3%	3%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%

### 2.1.5.15. localizzazione provenienza Dipendenti

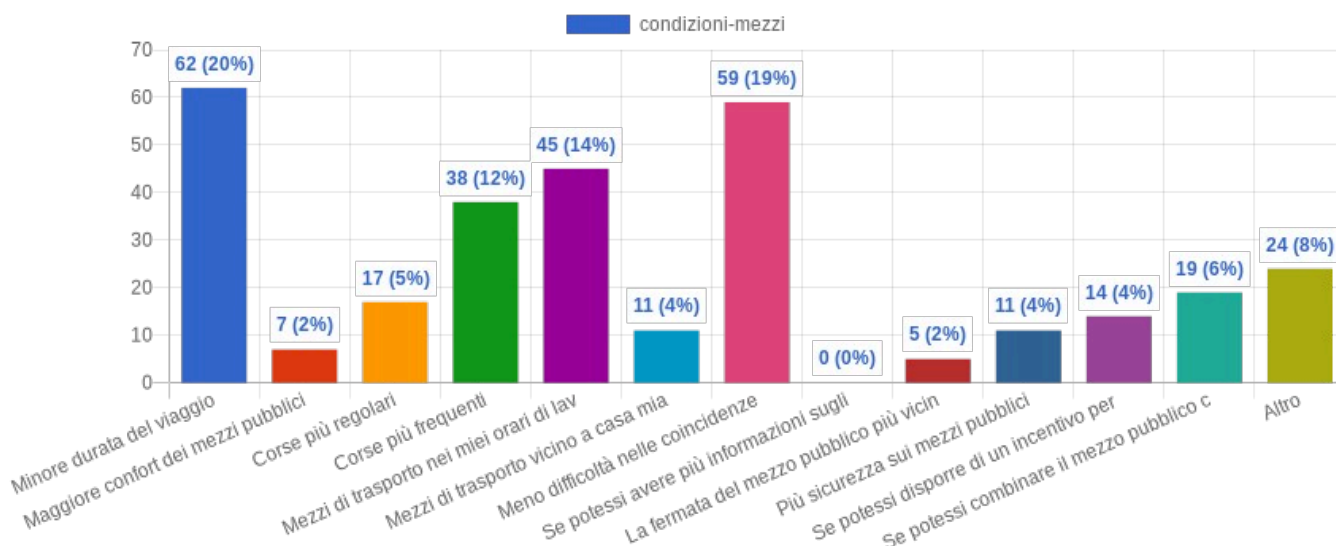


## 2.1.6. Propensione al cambiamento

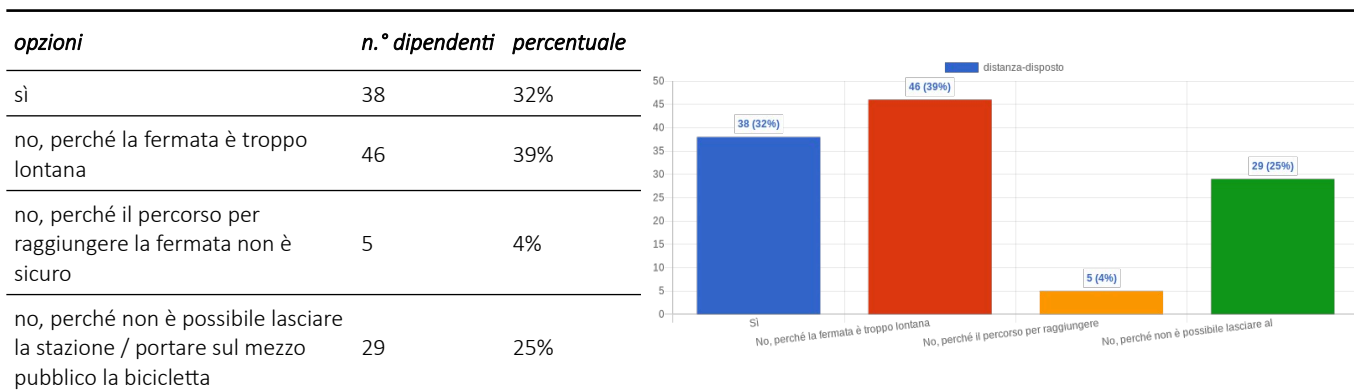
In questa sezione del questionario è stata indagata la propensione al cambiamento dei dipendenti da una mobilità non sostenibile (auto/moto) ad una mobilità sostenibile (TPL, bici, treno, monopattino, ecc.) per gli spostamento casa-lavoro.

### 2.1.6.1. "A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?"

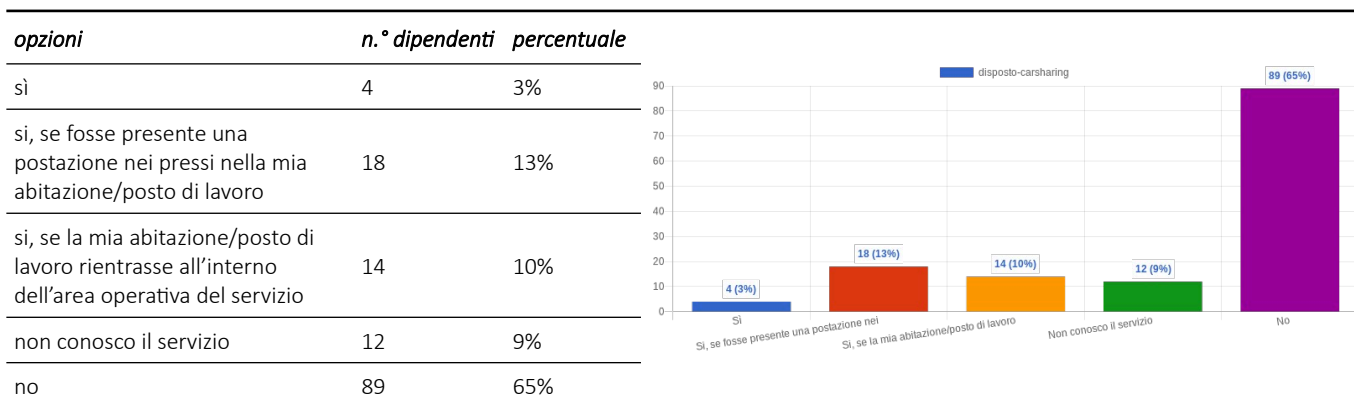
Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
minore durata del viaggio	62	20%
maggiore comfort dei mezzi pubblici	7	2%
corse più regolari	17	5%
corse più frequenti	38	12%
mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro	45	14%
mezzi di trasporto vicino a casa mia	11	4%
meno difficoltà nelle coincidenze	59	19%
se potessi avere più informazioni sugli orari/percorsi del trasporto pubblico	0	0%
la fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede	5	2%
più sicurezza sui mezzi pubblici	11	4%
se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio o per una bicicletta	14	4%
se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta	19	6%
altro	24	8%



### 2.1.6.2. "In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?"



### 2.1.6.3. "Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?"

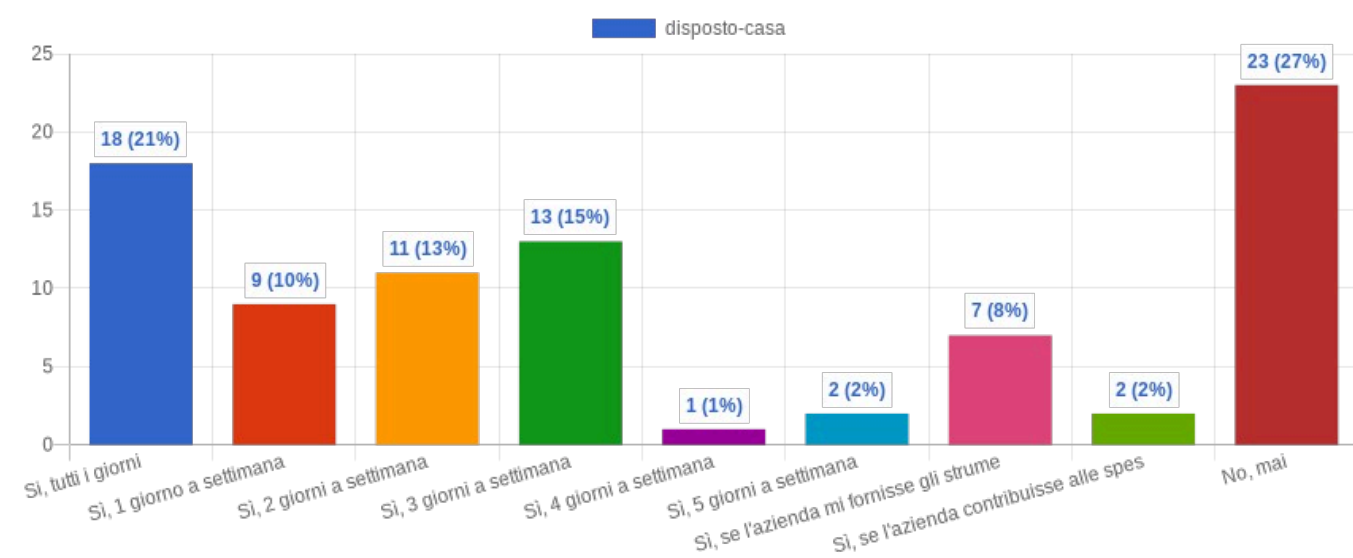


### 2.1.6.4. "Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di car pooling o car sharing?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sia come conducente che come passeggero	23	79%
solo come conducente	3	10%
solo come passeggero	3	10%

### 2.1.6.5. "Saresti disposto a lavorare da casa?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, tutti i giorni	18	21%
sì, 1 giorno a settimana	9	10%
sì, 2 giorni a settimana	11	13%
sì, 3 giorni a settimana	13	15%
sì, 4 giorni a settimana	1	1%
sì, 5 giorni a settimana	2	2%
sì, se l'azienda mi fornisse gli strumenti	7	8%
sì, se l'azienda contribuisse alle spese	2	2%
no, mai	23	27%



### 2.1.6.6. "Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking?"

(\*modello di lavoro che prevede la condivisione degli spazi di un ambiente lavorativo, generalmente un ufficio, con altre persone non impiegate nella stessa azienda o organizzazione)

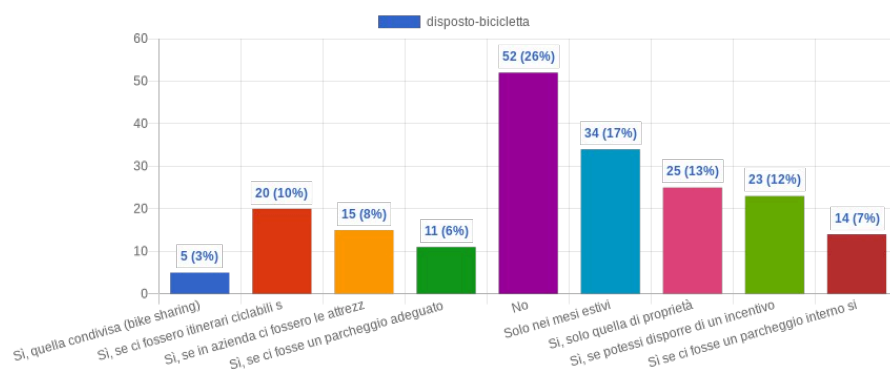
Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, 1 giorno a settimana	7	8%
sì, 2 giorni a settimana	4	5%
sì, 3 giorni a settimana	7	8%
sì, 4 giorni a settimana	0	0%
sì, 5 giorni a settimana	14	16%
<b>no, mai</b>	<b>55</b>	<b>63%</b>

### 2.1.6.7. "Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
<b>trasporto pubblico (bus, tram, metro urbano e extraurbano)</b>	94	48%
servizio ferroviario	24	12%
taxi	14	7%
monopattino in sharing	6	3%
moto sharing	3	2%
car sharing	11	6%
bike sharing	24	12%
noleggio auto	18	9%

### 2.1.6.8. "Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, quella condivisa (bike sharing)	5	3%
sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri	20	10%
sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.)	15	8%
sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico (es. in stazione)	11	6%
no	52	26%
sì, se potessi disporre di un incentivo o del rimborso per l'acquisto di una bicicletta	34	17%
solo nei mesi estivi	25	13%
sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro	23	12%
si, solo quella di proprietà	14	7%



al fine di analizzare la propensione al cambiamento, si è proceduto all'aggregazione delle risposte affermative nelle varie modalità previste:

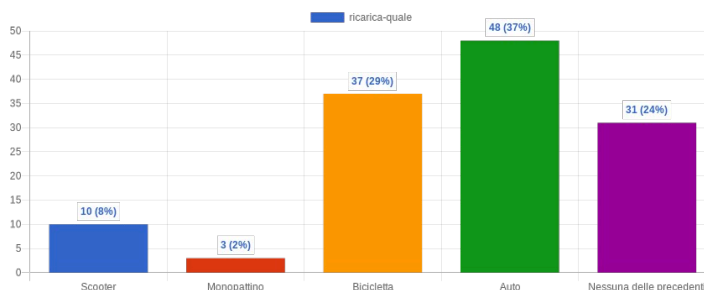
opzioni	n.° dip.	%
no	52	26%
<b>sì, nelle sue varie modalità</b>	<b>147</b>	<b>76%</b>

### 2.1.6.9. "Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, solo quello di proprietà	18	11%
sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per scooter/monopattini elettrici)	5	3%
sì, quello condiviso (monopattino/moto sharing)	4	2%
sì, se potessi disporre di un incentivo o di un rimborso per l'acquisto del mezzo	17	10%
sì, se fosse prevista la copertura inail per lo spostamento	17	10%
<b>no</b>	<b>77</b>	<b>46%</b>
solo nei mesi estivi	15	9%
sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro	6	4%
sì, se ci fossero itinerari ciclabili	7	4%

### 2.1.6.10. "Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
scooter	10	8%
monopattino	3	2%
bicicletta	37	29%
auto	48	37%
nessuna delle precedenti	31	24%

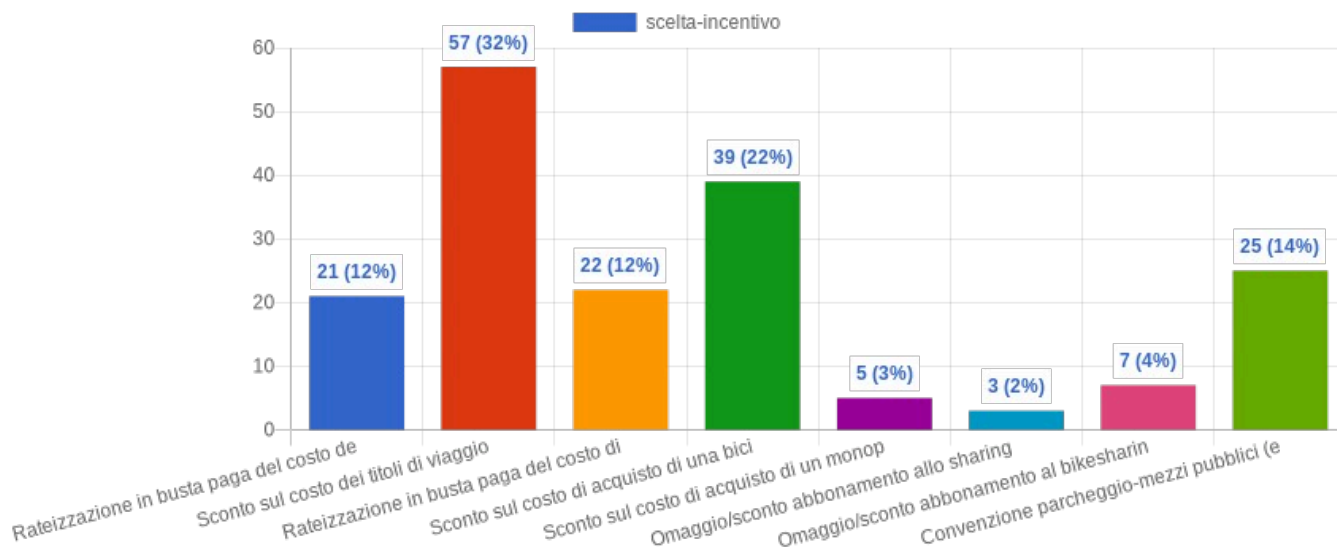


### 2.1.6.11. "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
rateizzazione in busta paga del costo dei titoli di viaggio	21	12%
sconto sul costo dei titoli di viaggio	57	32%
rateizzazione in busta paga del costo di una bicicletta (anche a pedalata assistita da un motore elettrico)	22	12%
sconto sul costo di acquisto di una bicicletta	39	22%
sconto sul costo di acquisto di un monopattino	5	3%

### 2.1.6.11. "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
omaggio/sconto abbonamento allo sharing per i monopattini	3	2%
omaggio/sconto abbonamento al bikesharing	7	4%
convenzione parcheggio-mezzi pubblici (es.formula park&ride, velostazione)	25	14%





2  
0  
2  
4



COMUNE  
DI TRENTO

P I A N O  
S P O S T A M E N T O  
C A S A  
L A V O R O

*allegato 6*

**POLO 6**

**TOP CENTER- ZONA DIREZIONALE TRENTO NORD**

## Indice generale

1. Parte informativa e di analisi.....	6
1.1. Analisi delle condizioni strutturali.....	6
1.1.1. Edifici.....	6
1.1.2. Personale dell'Unità locale.....	6
1.1.2.1. Informazioni sul personale dell'Unità Locale a cui si riferisce la compilazione del questionario.....	6
1.1.3. Orari di Lavoro e flessibilità lavorativa presso l'Unità Locale.....	7
L'Ente prevede le seguenti tipologie di orario, meglio dettagliate nel piano generale:.....	7
1.1.3.1. Informazioni sui giorni e sugli orari lavorativi in essere dei dipendenti dell'Unità Locale....	7
1.1.3.2. Informazioni aggiuntive.....	7
1.2. Analisi accessibilità.....	8
1.2.1. Localizzazione.....	8
1.2.2. Accessibilità pedonale.....	8
1.2.3. Accessibilità ciclabile.....	8
1.2.4. Trasporto Pubblico Locale.....	8
1.2.5. Linee e fermate del trasporto pubblico nelle vicinanze della sede.....	9
1.2.6. Moto sharing.....	9
1.2.7. Monopattini.....	10
1.2.8. Trasporto Aziendale.....	10
1.2.9. Sosta Interna.....	10
1.2.9.1. Auto.....	10
1.2.9.2. Bici.....	11
1.2.9.3. Motocicli.....	11
1.2.9.4. Carpooling.....	11
1.2.9.5. Bike sharing.....	11
1.2.9.6. Stazioni del bike sharing (station based) più vicine.....	11
1.2.9.7. Car sharing.....	12
1.2.9.8. Carpooling.....	12
1.2.10. Veicoli dell'Ente in uso presso la sede.....	12
1.2.10.1. Veicoli assegnati.....	12
1.2.10.2. Parco auto assegnato alla sede.....	12
1.2.10.3. Parco biciclette assegnato alla sede.....	13
1.2.10.4. Servizi di Condivisione (Sharing Mobility).....	13
1.3. Iniziative Aziendali di Mobility Management.....	13
1.3.1. Incentivi.....	14
1.3.2. Comunicazione.....	14
1.3.3. Forme di Comunicazione.....	14
2. Risultati del Questionario.....	14
2.1. Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro.....	15
2.1.1. Come vieni al lavoro?.....	15

“Come ti rechi più frequentemente al lavoro?” .....	15
mobilità non sostenibile.....	15
mobilità sostenibile.....	15
2.1.2. I tuoi mezzi.....	16
2.1.2.1 “Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?” .....	16
2.1.2.2. “Qual è l'alimentazione della tua auto?” .....	19
2.1.2.3. “Qual è l'alimentazione della tua moto o ciclomotore?” .....	19
2.1.2.4. “Qual è la classe ambientale della tua auto?” .....	20
2.1.2.5. “Qual è la classe ambientale della tua moto?” .....	20
2.1.2.6. “Qual è la cilindrata della tua auto?” .....	21
2.1.2.7. “Qual è la cilindrata della tua moto?” .....	21
2.1.3. Il tuo spostamento.....	21
2.1.3.1. “A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?” .....	22
2.1.3.2. “Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?” .....	23
2.1.3.3. “Solitamente a che ora esci dal lavoro il venerdì?” .....	23
2.1.4. Le tue scelte.....	24
2.1.4.1. “Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti nell'utilizzo dell'auto/moto per recarti sul posto di lavoro?” .....	24
2.1.4.2. “Ti è mai capitato di utilizzare i mezzi pubblici per il tuo spostamento” .....	24
2.1.4.3. “Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti riguardanti lo spostamento con i mezzi pubblici?” .....	25
2.1.4.4. “Possiedi un abbonamento al trasporto pubblico?” .....	26
2.1.4.5. “Per quale motivo usi il trasporto pubblico per il tuo spostamento?” .....	26
2.1.4.6. “Esprimi un giudizio sull'offerta di trasporto pubblico in generale” .....	26
2.1.5. Il tuo lavoro.....	27
2.1.5.1. “Quanti giorni alla settimana effettui il tuo spostamento?” .....	27
2.1.5.2. “Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di andata?” .....	27
2.1.5.3. “Ritorni a casa per pranzo?” .....	27
.....	27
2.1.5.4. “Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di ritorno?” .....	28
2.1.5.5. “Qual è il tuo inquadramento?” .....	28
2.1.5.6. “Che tipo di contratto hai?” .....	28
2.1.5.7. “Che tipo di orario hai?” .....	29
2.1.5.8. “Lavori su turni?” .....	29
2.1.5.9. “C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita?” .....	29
2.1.5.10. “L'Ente prevede la possibilità di lavorare da casa?” .....	29
2.1.5.11. “Quanti giorni mediamente a settimana lavori da casa?” .....	30
2.1.5.12. “Sesso” .....	30
2.1.5.13. “Quanti anni hai?” .....	30

2.1.5.14. "Indica il CAP del luogo di inizio del tuo spostamento" .....	30
2.1.5.15. localizzazione provenienza Dipendenti.....	31
2.1.6. Propensione al cambiamento.....	32
2.1.6.1. "A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?" .....	32
2.1.6.2. "In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?" .....	33
2.1.6.3. "Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?" .....	33
2.1.6.4. "Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di car pooling o car sharing?" .....	33
2.1.6.5. "Saresti disposto a lavorare da casa?" .....	34
2.1.6.6. "Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking?" .....	34
2.1.6.7. "Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?" .....	35
2.1.6.8. "Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?" .....	35
.....	35
2.1.6.9. "Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?" .....	36
2.1.6.10. "Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?" .....	36
2.1.6.11. "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?" .....	36

## 1. Parte informativa e di analisi

Secondo quanto prescritto dall'articolo 3 commi 1 e 2 del [D.M. 179 del 12.05.2021](#) il Comune di Trento è tenuto ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un PSCL del proprio personale dipendente per le singole unità locali con più di 100 dipendenti fra le quali è compreso il **POLO 6** che comprende:

- (1) **TOP CENTER:** Via del Brennero, 312 – 38122 Trento (TN)

### 1.1. Analisi delle condizioni strutturali

Si è proceduto all'analisi delle condizioni strutturali della sede denominata **POLO 6** in particolare dettagliando gli edifici e le risorse umane che vi lavorano stabilmente.

#### 1.1.1. Edifici

Edificio	Servizi ospitati	numero dipendenti
<small>(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)</small>		
<b>POLO 6</b> <small>in riferimento al fine del questionario PSCL 2023, denominato Polo 6 Zona Direzionale - Trento Nord - Via del Brennero</small> <b>TOP CENTER(*)</b> Via del Brennero, 312	<a href="#">Servizio Edilizia pubblica</a>	19
	<a href="#">Servizio Edilizia privata e SUAP</a>	39
	<a href="#">Servizio Urbanistica</a>	19
	<a href="#">Servizio Gestione e riqualificazione del patrimonio edilizio</a>	21
	<a href="#">Servizio Gestione strade e parchi</a>	20
	<a href="#">Servizio Opere di urbanizzazione primaria</a>	31
	<a href="#">Progetto Mobilità e rigenerazione urbana</a>	22
	<a href="#">Servizio Appalti e partenariati</a>	34
<b>Totale dipendenti presenti nel polo</b>		<b>205</b>

#### 1.1.2. Personale dell'Unità locale

Al fine di rilevare la situazione si è proceduto alla somministrazione di un questionario al personale Dipendente delle strutture comunali interessate dalla presente analisi. A riscontro si è rilevata la seguente situazione:

##### 1.1.2.1. Informazioni sul personale dell'Unità Locale a cui si riferisce la compilazione del questionario

descrizione	numero dipendenti
Numero di dipendenti totali	205
Numero di dipendenti con contratto a full time	162
Numero di dipendenti con contratto a part time	54
Secondo te qual è il numero di dipendenti che potrebbe avere un orario di lavoro flessibile?	150

### 1.1.3. Orari di Lavoro e flessibilità lavorativa presso l'Unità Locale

L'Ente prevede le seguenti tipologie di orario, meglio dettagliate nel piano generale:

- (1) flessibile;
- (2) rigido;
- (3) dirigenziale;
- (4) capi ufficio/progetto.

#### 1.1.3.1. Informazioni sui giorni e sugli orari lavorativi in essere dei dipendenti dell'Unità Locale

descrizione	riscontro
Distribuzione settimanale del lavoro	lunedì- venerdì
Il lavoro è organizzato in turni?	no
Numero turni (se esistenti)	/
Tipo turno (* indicazione tabella successiva turni nel dettaglio)	/
Orario d'ingresso al lavoro (se non organizzato in turni)	7:30
Orario d'uscita dal lavoro (se non organizzato in turni)	18:00
C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita	si
Orario massimo di entrata nel caso di flessibilità oraria in ingresso	9:00
Esiste un accordo per il lavoro flessibile?	sì, solo telelavoro
<i>Tipologie:</i>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Smart Working (SW):</b> il dipendente svolge la propria attività fuori dall'azienda, ma decide in piena autonomia i tempi e il luogo di lavoro, senza una postazione fissa.</li> <li>➤ <b>Telelavoro (TL):</b> si intende un lavoro che si svolge a distanza rispetto alla sede centrale, vincola a lavorare da casa e l'azienda trasferisce responsabilità del posto di lavoro a casa del dipendente.</li> </ul>	
Tipologia dell'accordo per il lavoro flessibile	sperimentale
Numero giorni a settimana per Smart Working	2
Numero giorni a settimana per Telelavoro	2

#### 1.1.3.2. Informazioni aggiuntive

descrizione	riscontro
È presente un servizio di mensa	no
Percentuale dei dipendenti che frequenta la mensa (se presente)	/
È presente un'area di lavoro da condividere (co-working)? Il termine " <b>co-working</b> " descrive la condivisione degli spazi di lavoro con persone estranee alla propria azienda. Negli spazi co-working si affittano, il più delle volte, delle singole scrivanie per brevi periodi.	no
Numero delle aree co-working (se presenti)	/

## 1.2. Analisi accessibilità

In questa sezione viene analizzata l'accessibilità della sede:

- quale contesto urbano;
- qual è la sosta disponibile intorno alla sede;
- quali sono gli accessi pedonali;
- quali percorsi e piste ciclabili;
- quali fermate e linee di trasporto pubblico;
- quali sono i servizi di trasporto aziendali.

### 1.2.1. Localizzazione

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Dove si colloca la sede?	zona commerciale nord
La sede è situata in una zona a traffico limitato?	no
La sosta intorno alla sede è soggetta a tariffazione oraria?	no
Costo orario (€/ora) della sosta	/

### 1.2.2. Accessibilità pedonale

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede è facilmente raggiungibile a piedi?	sì
Sono presenti attraversamenti pedonali in prossimità dell'ingresso alla sede dell'azienda?	sì

### 1.2.3. Accessibilità ciclabile

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono presenti piste ciclabili in prossimità dell'azienda?	sì
La pista ciclabile è in sede: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>riservata</b> (= pista ciclabile in sede propria o su corsia riservata)</li> <li>➤ <b>promiscua</b> (=con pedoni o con veicoli a motore su carreggiata stradale)?</li> </ul>	promiscua

### 1.2.4. Trasporto Pubblico Locale

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede è raggiungibile con il trasporto pubblico?	Sì

### 1.2.5. Linee e fermate del trasporto pubblico nelle vicinanze della sede (\*a meno di 500m)

numero Linea	tipo Linea	nome fermata	distanza della fermata della rete (m)
3			
16	urbano	<a href="#">Trento. Via Zambra Top Center</a>	48
P – “Navetta Parcheggio”			
B301	extraurbano		
3	urbano	<a href="#">Pranzelores "Top Center"</a>	155
8			
3			
4			
8	urbano		
11			
17		<a href="#">Trento. Bren Center</a>	145
B102			
B104			
B601	extraurbano		
B611			
B621			
3			
7	urbano	<a href="#">Guardini Gilli</a>	160
17			
8	urbano		
16		<a href="#">Trenor "3 Torri Pat"</a>	478
B301			
B401	extraurbano		
P – “navetta Parcheggio”			
R35	Treno “Trento- Malè”	<a href="#">Trento Nord-Zona Commerciale</a>	355

### 1.2.6. Moto sharing

descrizione	riscontro
La sede è servita dal moto sharing?	no

## 1.2.7. Monopattini

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede è servita dal servizio di monopattini?	sì

## 1.2.8. Trasporto Aziendale

Informazioni su eventuali servizi di navette e servizi di trasporto organizzati dall'azienda.

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono disponibili servizi di trasporto aziendale (navette o bus aziendali)?	no
Quanti? (se disponibili)	/
Che tipologia di tragitti effettuano?	/
Chilometri totali annui percorsi (km/anno).	/
Costo complessivo annuale del servizio (€/anno).	/
Costo eventuale attribuito al passeggero per usufruire del servizio (€/anno).	/

## 1.2.9. Sosta Interna

La sosta è una leva importante per la promozione della mobilità sostenibile. Di seguito vengono presentate informazioni relativamente allo stato attuale della sosta disponibile presso il **POLO 6**. L'analisi è suddivisa per genere di veicolo:

### 1.2.9.1. Auto

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono disponibili parcheggi interni?	sì
Numero di parcheggi per auto tradizionali.	35
Numero di parcheggi per auto elettriche (con possibilità di ricarica).	/
I parcheggi interni sono a pagamento?	no
Tariffa media giornaliera parcheggio per auto tradizionali (€/giorno)	/
Tariffa media giornaliera parcheggio per auto elettrica (€/giorno).	/
Esiste un parcheggio per visitatori/fornitori?	sì
Numero parcheggi per visitatori/fornitori? (se esistenti)	200

### 1.2.9.2. Bici

descrizione	riscontro
Ci sono parcheggi riservati alle bici?	sì
Numero di parcheggi per biciclette tradizionali.	30
Numero di parcheggi per biciclette elettriche (con possibilità di ricarica).	/
Sono disponibili spogliatoi e docce?	no

### 1.2.9.3. Motocicli

descrizione	riscontro
Ci sono parcheggi riservati ai motocicli?	sì
Numero di parcheggi per motocicli tradizionali.	10
Numero di parcheggi per motocicli elettrici (con possibilità di ricarica)	/

### 1.2.9.4. Carpooling

descrizione	riscontro
Ci sono parcheggi riservati al carpooling?	no
Numero di parcheggi riservati al carpooling?	/

### 1.2.9.5. Bike sharing

descrizione	riscontro
La sede è servita dal bike sharing?	sì
Tipologia bike sharing:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>free floating:</b> le biciclette possono essere prelevate/rilasciate ovunque</li> <li>➤ <b>station based:</b> le biciclette possono essere prelevate/rilasciate in apposite stazioni/colonnine;</li> <li>➤ entrambe</li> </ul>	station based

### 1.2.9.6. Stazioni del bike sharing (station based) più vicine

(\*a meno di 500m)

nome stazione	Distanza stazione dalla sede (m)
<a href="#">10.02 TOP CENTER</a> via Pranzelores / Via Giuseppe Gilli	130
<a href="#">10.01 BREN CENTER</a> Via Guardini fr. Civ. 75	366

### 1.2.9.7. Car sharing

descrizione	riscontro
La sede è servita dal car sharing?	no
Tipologia car sharing:	
➤ <b>free floating:</b> le auto possono essere prelevate/rilasciate ovunque	/
➤ <b>station based:</b> le auto possono essere prelevate/rilasciate in apposite stazioni/colonnine;	
➤ entrambe	

### 1.2.9.8. Carpooling

descrizione	riscontro
Ci sono dipendenti che arrivano in carpooling?	sì
Numero di dipendenti che arriva in carpooling	6
Viene erogato un contributo per l'uso del carpooling?	no
Sono previsti Contributi per l'uso del carpooling	no
Come si formano gli equipaggi?	/

## 1.2.10. Veicoli dell'Ente in uso presso la sede

In questo capitolo viene fotografata la situazione dei veicoli che l'Ente ha assegnato alla sede in esame.

### 1.2.10.1. Veicoli assegnati

descrizione	riscontro
La sede dispone di veicoli dell'Ente assegnati?	sì
Sono state assegnate auto alla sede?	sì
Sono state assegnate motocicli alla sede?	sì
Sono state assegnate biciclette alla sede?	sì
Sono stati assegnati monopattini alla sede?	No

### 1.2.10.2. Parco auto assegnato alla sede

alimentazione	numero veicoli	proprietà veicolo	per quale tipo di spostamento (es. solo per lavoro; casa-lavoro)	tipologia affidamento
Benzina	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi

### 1.2.10.2. Parco auto assegnato alla sede

<i>alimentazione</i>	<i>numero veicoli</i>	<i>proprietà veicolo</i>	<i>per quale tipo di spostamento</i> <small>(es. solo per lavoro; casa-lavoro)</small>	<i>tipologia affidamento</i>
Diesel	8	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
Metano	26	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
GPL	2	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
Elettrico	3	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi

### 1.2.10.3. Parco biciclette assegnato alla sede

<i>alimentazione</i>	<i>numero veicoli</i>	<i>proprietà veicolo</i>	<i>per quale tipo di spostamento</i> <small>(es. solo per lavoro; casa-lavoro)</small>	<i>tipologia affidamento</i>
muscolare	8	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
assistita	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi

### 1.2.10.4. Servizi di Condivisione (Sharing Mobility)

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Esistono forme di abbonamenti aziendali con i servizi di condivisione?	no
Numero abbonamenti aziendali al bike sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al moto sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al car sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al monopattini sharing	/

## 1.3. Iniziative Aziendali di Mobility Management

In questo capitolo vengono analizzate le iniziative di mobility management attuate per la sede in esame. Attualmente dette misure sono comuni a tutte le sedi che la legge indicata come rientranti nell'obbligo di PSCL.

### 1.3.1. Incentivi

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Vengono erogati incentivi per l'acquisto dell'abbonamento al trasporto pubblico?	sì
Percentuale dell'abbonamento finanziato (*gli operatori della polizia locale hanno l'abbonamento "libera circolazione" gratuito per ogni anno solare)	30%
Sono erogati incentivi per l'acquisto di veicoli green (auto/moto/monopattino elettrico, ecc.)?	no
Vengono erogati incentivi per l'acquisto dell'abbonamento alla mobilità condivisa (car sharing, car pooling, bike sharing, scooter sharing, monopattini, ecc.)?	no
Sono state stipulate convezioni con gestori della mobilità condivisa?	no

### 1.3.2. Comunicazione

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono attive forme di comunicazione volte a incentivare comportamenti di mobilità sostenibile?	sì

### 1.3.3. Forme di Comunicazione

<i>tipologia</i>	<i>riscontro</i>	<i>descrizione</i>	<i>frequenza</i>
mail interna	sì	mail di richiesta compilazione questionario PSCL	annuale
intranet	sì	sono previste alcune pagine destinate a reclamizzare iniziative di mobilità sostenibile	annuale
rivista	sì	<a href="#"><u>Trento informa</u></a>	periodico
bollettino	no	/	/
newsletter aziendale	no	/	/
forum	sì	<a href="#"><u>Forum Mobilità Sostenibile</u></a>	trimestrale
bacheche	sì	sono presenti bacheche	secondo necessità

## 2. Risultati del Questionario

In questa sezione vengono riportate le risposte più significative al questionario somministrato ai dipendenti della sede analizzata nel periodo 05.10.2023 – 10.11.2023

## 2.1. Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro

Analizzando i dati forniti dalle risposte al questionario somministrato ai dipendenti della sede in esame, emerge che è ancora alto il numero di dipendenti che ricorrono a mezzi non sostenibili per raggiungere la propria sede di lavoro, almeno per una parte del proprio spostamento.








### 2.1.1. Come vieni al lavoro?

La **mobilità non sostenibile** per i tragitti casa-lavoro coinvolge un totale di 133 dipendenti (auto+moto), con una percentuale pari al 74%.

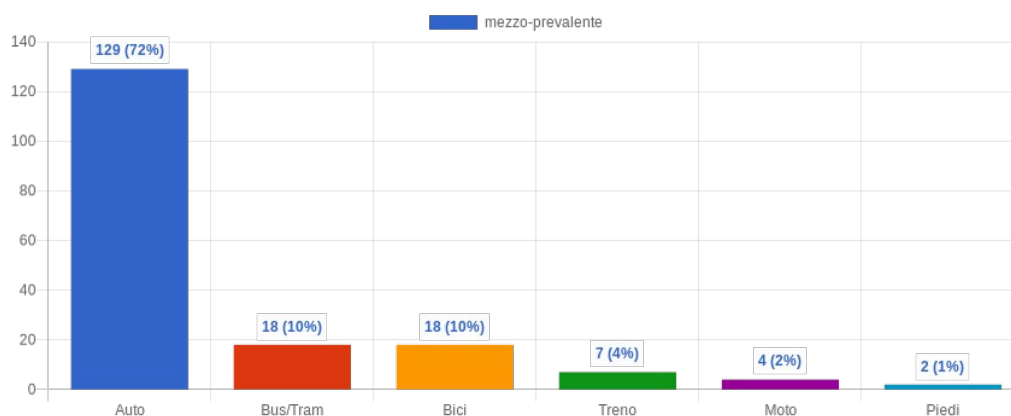
In particolare, il dato d'interesse, emerge dalle risposte alla domanda:

“Come ti rechi più frequentemente al lavoro?”

■ mobilità non sostenibile      ■ mobilità sostenibile

mezzo scelto	n.° dipendenti che utilizzano il mezzo	percentuale dipendenti che utilizzano il mezzo
 auto	129	72%
 bus	18	10%
 bici	18	10%
 piedi	2	1%
 treno	7	4%
 moto	4	2%
 monopattino	0%	0%

Le forme di **mobilità sostenibile** per i tragitti casa-lavoro adottate dai Dipendenti che hanno riscontrato il questionario evidenziano un totale di 45 dipendenti che vi fanno ricorso, con una percentuale pari al 25%.



## 2.1.2. I tuoi mezzi

Al fine di procedere ad un corretto calcolo degli impatti ambientali (dettagliate nel piano generale), si sono quindi chieste ai Dipendenti coinvolti dal questionario alcune informazioni in ordine ai rispettivi mezzi di trasporto personali:

- (1) indicare quanti km in modalità *non sostenibile (auto+moto)* percorrono per raggiungere la sede di lavoro, escludendo le tratte percorse con altri mezzi, sottoponendo la domanda:

### 2.1.2.1 "Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?"

<i>Km indicati</i>	<i>n.° dipendenti</i>	<i>percentuale</i>
160	1	1%
155	1	1%
130	2	1%
112	1	1%
100	2	1%
100	1	1%
100	2	1%
80	4	3%
80	4	3%
70	1	1%
60	6	4%
60	6	4%
59	1	1%
56	1	1%
54	1	1%
52	1	1%
50	3	2%
50	3	2%
48	1	1%

### 2.1.2.1 “Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?”

<i>Km indicati</i>	<i>n.° dipendenti</i>	<i>percentuale</i>
4.5	2	1%
45	2	1%
4.5	2	1%
45	2	1%
44	2	1%
44	2	1%
42	1	1%
40	4	3%
40	4	3%
38	2	1%
38	2	1%
37	1	1%
35	2	1%
3.5	1	1%
34	1	1%
33	1	1%
32	2	1%
30	7	5%
30	7	5%
2.9	1	1%
28	1	1%
26	2	1%
26	2	1%
25	6	4%
25	6	4%
24	1	1%
22	4	3%

### 2.1.2.1 “Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?”

<i>Km indicati</i>	<i>n.° dipendenti</i>	<i>percentuale</i>
22	4	3%
20	10	7%
20	10	7%
18	2	1%
17	3	2%
17	3	2%
16	7	5%
16	7	5%
15	6	4%
1.5	1	1%
15	6	4%
14	1	1%
13	2	1%
12	3	2%
12	3	2%
11	2	1%
10	8	6%
10	8	6%
8	4	3%
8	4	3%
7	1	1%
6	6	4%
6	6	4%
5	5	4%
0.5	1	1%
5	5	4%
4	2	1%

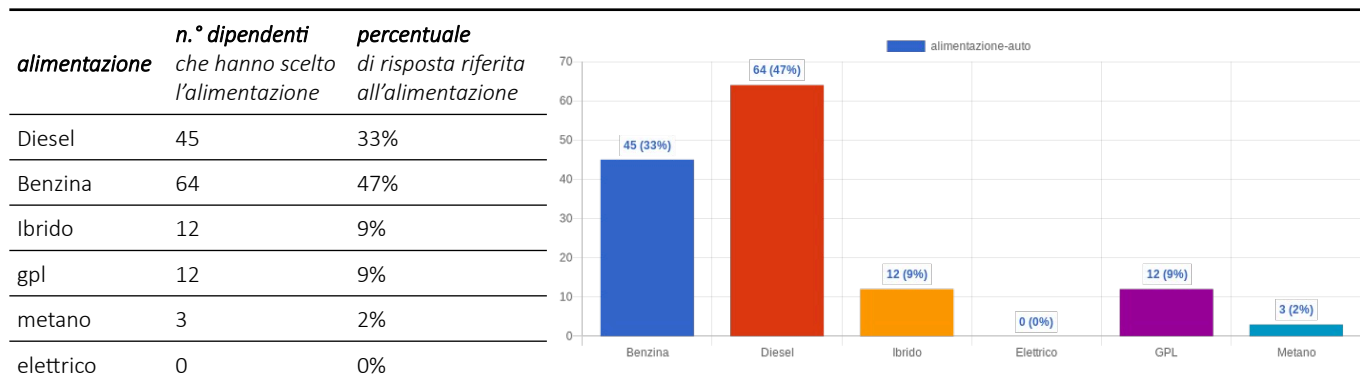
### 2.1.2.1 “Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?”

Km indicati	n.° dipendenti	percentuale
4	2	1%
3	2	1%
3	2	1%

(2) indicare l'alimentazione della propria auto, sottoponendo la domanda:

(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità non sostenibile: auto / moto)

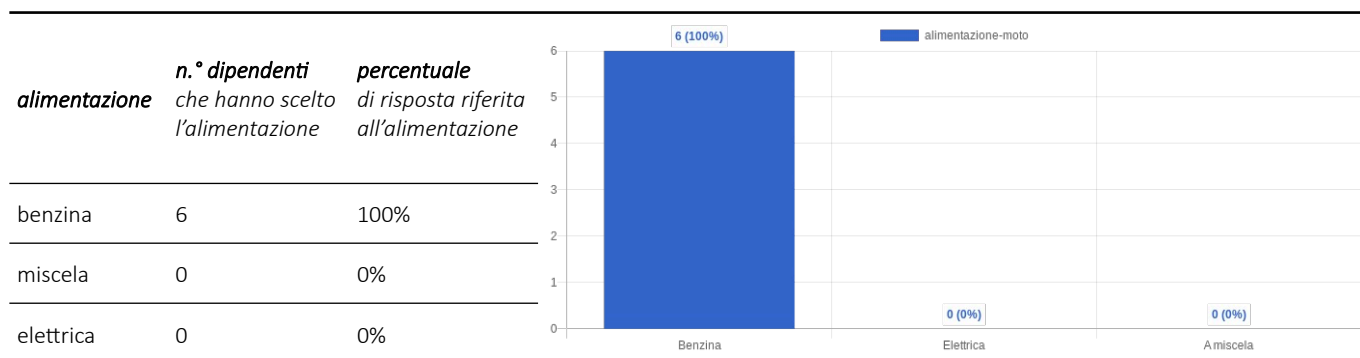
### 2.1.2.2. “Qual è l'alimentazione della tua auto?”



(3) indicare l'alimentazione della propria moto, sottoponendo la domanda:

(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità non sostenibile: auto / moto)

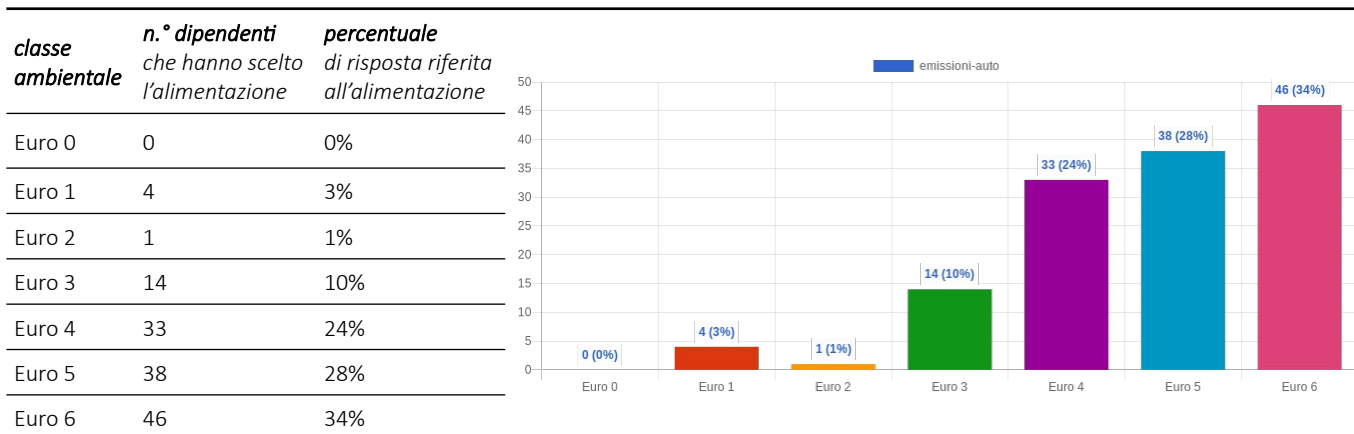
### 2.1.2.3. “Qual è l'alimentazione della tua moto o ciclomotore?”



(4) indicare la classe ambientale della propria auto, sottoponendo la domanda:

(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

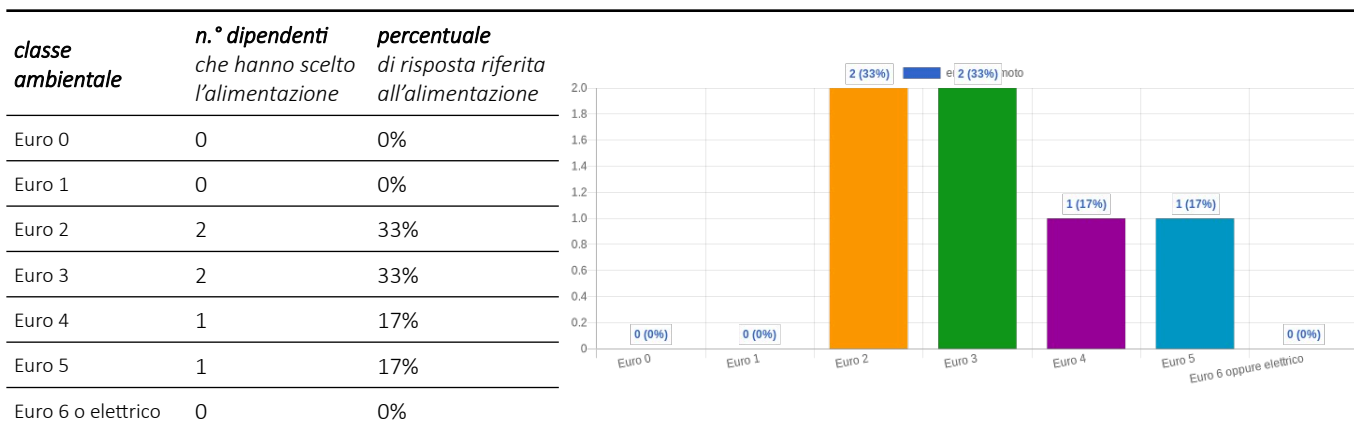
#### 2.1.2.4. "Qual è la classe ambientale della tua auto?"



(5) indicare la classe ambientale della propria moto, sottoponendo la domanda:

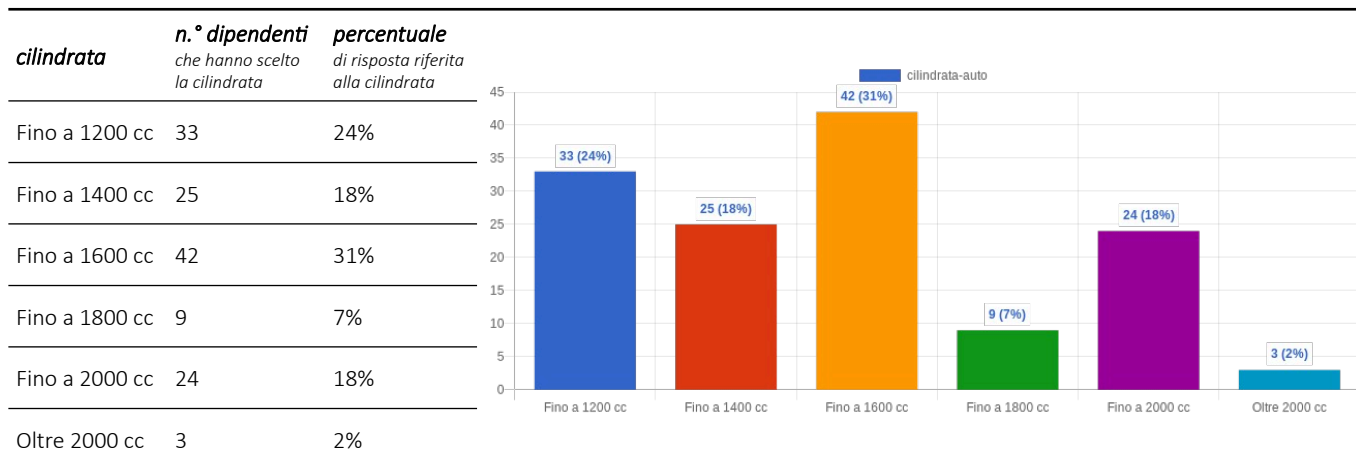
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

#### 2.1.2.5. "Qual è la classe ambientale della tua moto?"



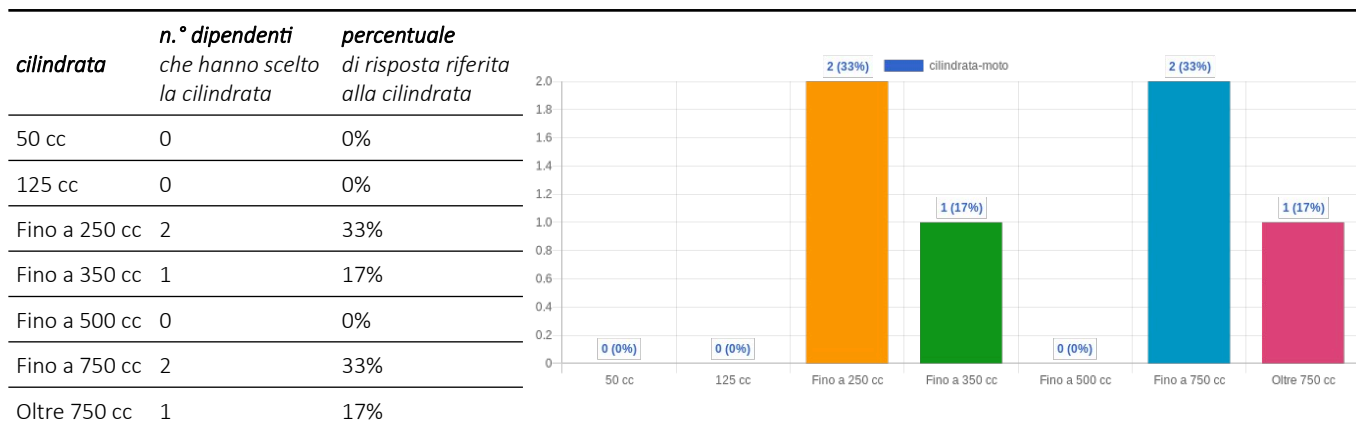
- (6) indicare la cilindrata della propria auto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

### 2.1.2.6. "Qual è la cilindrata della tua auto?"



- (7) indicare la cilindrata della propria moto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

### 2.1.2.7. "Qual è la cilindrata della tua moto?"



## 2.1.3. Il tuo spostamento

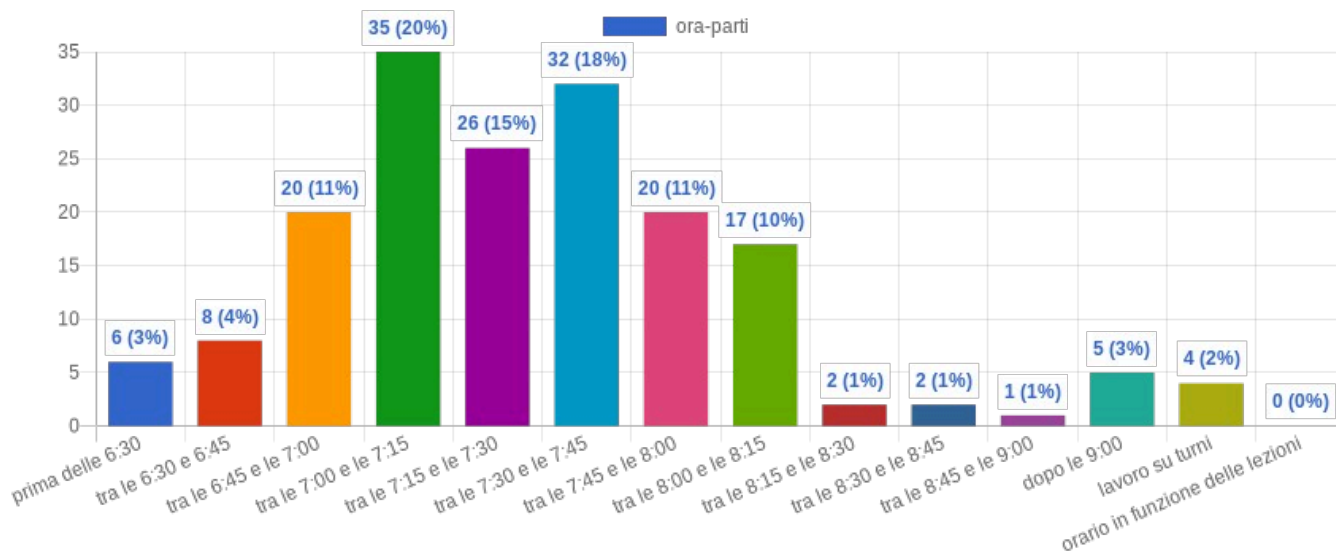
Come già dettagliato alla voce 2.1.3. *Orari del progetto generale*, sono previste forme di flessibilità per i dipendenti della sede in esame.

Al fine di comprendere le abitudini rispetto all'orario in cui viene compiuto lo spostamento casa-lavoro da parte dei dipendenti della sede oggetto d'indagine, si sono quindi somministrate due domande alle quali era possibile rispondere scegliendo un range d'orario preordinato:

- (1) "A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?";  
 (2) "Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?".

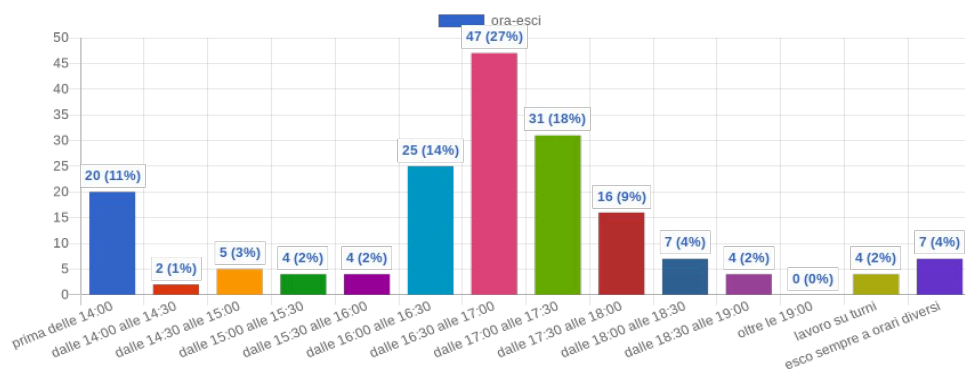
### 2.1.3.1. "A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
prima delle 6:30	6	3%
tra le 6:30 e le 6:45	8	4%
tra le 6:45 e le 7:00	20	11%
tra le 7:00 e le 7:15	35	20%
tra le 7:15 e le 7:30	26	15%
tra le 7:30 e le 7:45	32	18%
tra le 7:45 e le 8:00	20	11%
tra le 8:00 e le 8:15	17	10%
tra le 8:15 e le 8:30	2	1%
tra le 8:30 e le 8:45	2	1%
tra le 8:45 e le 9:00	1	1%
topo le 9:00	5	3%
lavoro su turni	4	2%
orario in funzione delle lezioni	0	0%



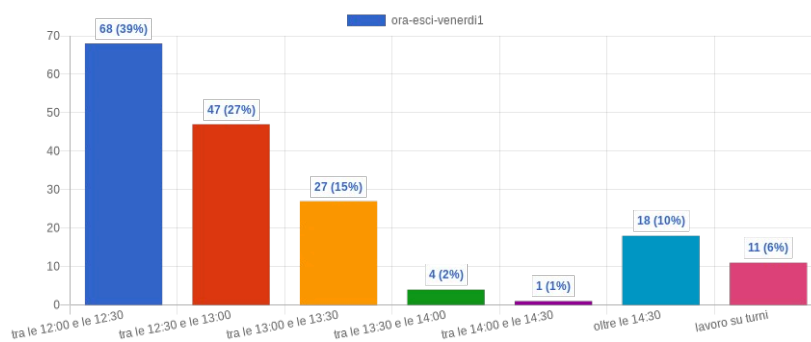
### 2.1.3.2. "Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
Prima delle 14:00	20	11%
Dalle 14:00 alle 14:30	2	1%
Dalle 14:30 alle 15:00	5	3%
Dalle 15:00 alle 15:30	4	2%
Dalle 15:30 alle 16:00	4	2%
Dalle 16:00 alle 16:30	25	14%
Dalle 16:30 alle 17:00	47	27%
Dalle 17:00 alle 17:30	31	18%
Dalle 17:30 alle 18:00	16	9%
Dalle 18:00 alle 18:30	7	4%
Dalle 18:30 alle 19:00	4	2%
Oltre le 19:00	0	0%
lavoro su turni	4	2%
Esco sempre a orari diversi	7	4%



### 2.1.3.3. "Solitamente a che ora esci dal lavoro il venerdì?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
tra le 12:00 e le 12:30	68	39%
tra le 12:30 e le 13:00	47	27%
tra le 13:00 e le 13:30	27	15%
tra le 13:30 e le 14:00	4	2%
tra le 14:00 e le 14:30	1	1%
oltre le 14:30	18	10%
lavoro su turni	11	6%



## 2.1.4. Le tue scelte

Si è quindi indagato il grado di soddisfazione per l'impiego dell'auto/moto per i tragitti casa-lavoro.

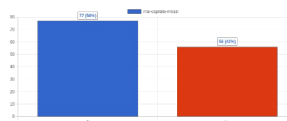
### 2.1.4.1. "Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti nell'utilizzo dell'auto/moto per recarti sul posto di lavoro?"

opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
costi vivi dello spostamento (es: costo della benzina, pagamento parcheggio, pagamento pedaggi, ...)	molto soddisfatto	16	12,03%
	abbastanza soddisfatto	70	52,63%
	insoddisfatto	22	16,54%
	per nulla soddisfatto	25	18,8%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
tempi dello spostamento	molto soddisfatto	46	34,59%
	abbastanza soddisfatto	69	51,88%
	insoddisfatto	10	7,52%
	per nulla soddisfatto	8	6,02%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
sicurezza stradale durante il tragitto	molto soddisfatto	15	11,28%
	abbastanza soddisfatto	85	63,91%
	insoddisfatto	27	20,3%
	per nulla soddisfatto	6	4,51%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
sicurezza da furti e vandalismi	molto soddisfatto	28	21,05%
	abbastanza soddisfatto	97	72,93%
	insoddisfatto	6	4,51%
	per nulla soddisfatto	2	1,5%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
sistema dei parcheggi	molto soddisfatto	49	36,84
	abbastanza soddisfatto	65	48,87%
	insoddisfatto	11	8,27%
	per nulla soddisfatto	8	6,02%

Si sono quindi indagati gli aspetti riferiti all'uso del Trasporto Pubblico Locale per gli spostamenti casa-lavoro per i dipendenti che hanno dichiarato di farne uso.

### 2.1.4.2. "Ti è mai capitato di utilizzare i mezzi pubblici per il tuo spostamento"

opzioni	n. ° dipendenti	percentuale
si	77	58%
no	56	42%

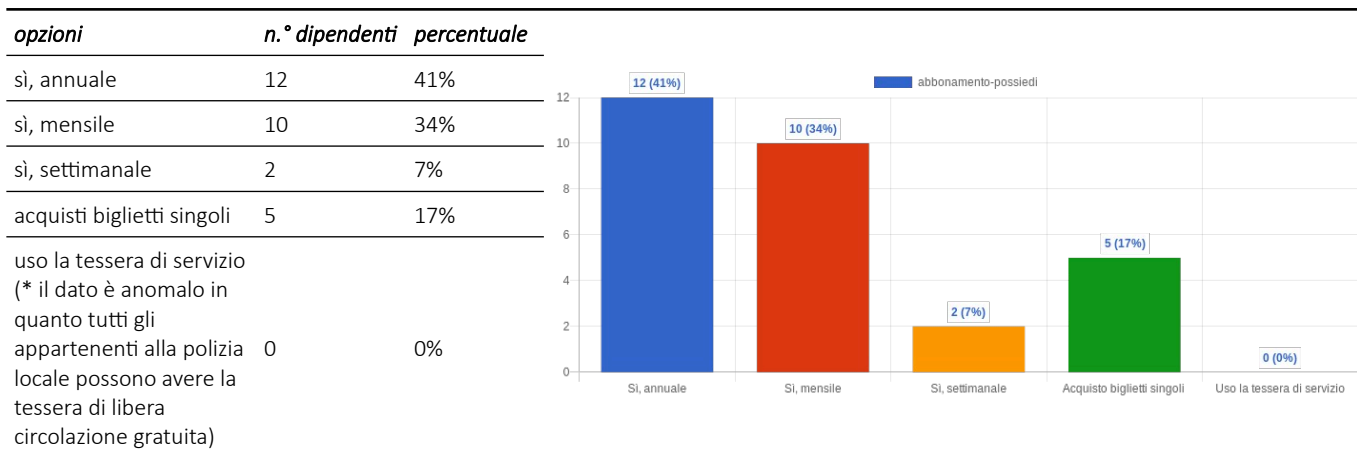


### 2.1.4.3. "Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti riguardanti lo spostamento con i mezzi pubblici?"

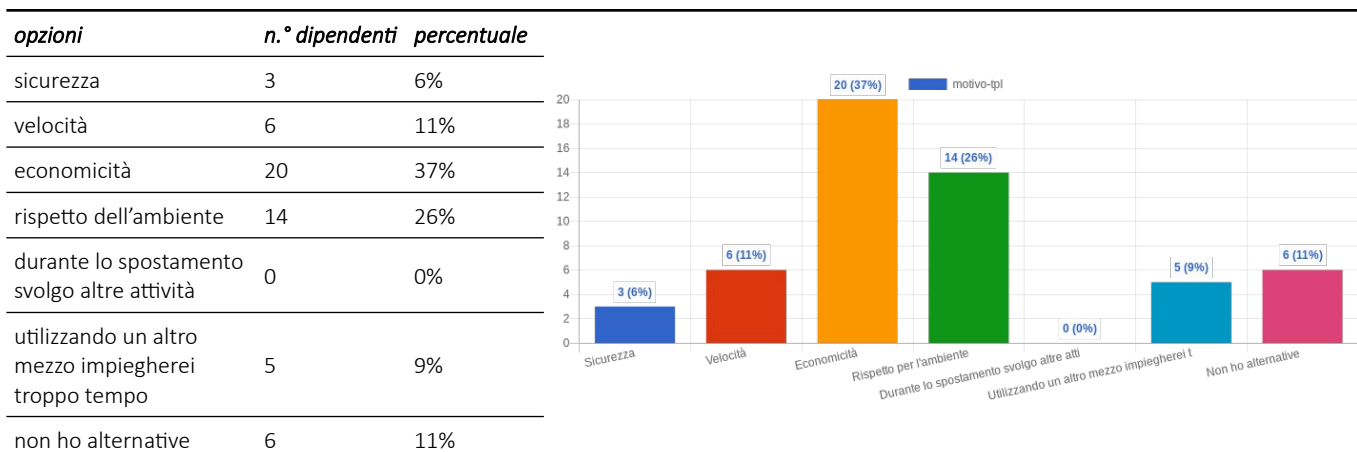
(\*domanda somministrata ai soli dipendenti fruitori del Trasporto Pubblico Locale)

<i>opzioni</i>	<i>grado soddisfazione</i>	<i>numero dipendenti</i>	<i>percentuale</i>
costi dello spostamento	molto soddisfatto	0	0%
	abbastanza soddisfatto	21	75%
	poco soddisfatto	7	25%
	per nulla soddisfatto	0	0%
tempi dello spostamento	molto soddisfatto	0	0%
	abbastanza soddisfatto	22	78,57%
	poco soddisfatto	3	10,71%
	per nulla soddisfatto	2	7,14%
frequenza corse	molto soddisfatto	3	10,71%
	abbastanza soddisfatto	13	46,43%
	poco soddisfatto	9	32,14%
	per nulla soddisfatto	3	10,71%
puntualità corse	molto soddisfatto	2	7,14%
	abbastanza soddisfatto	18	64,29%
	poco soddisfatto	5	17,86%
	per nulla soddisfatto	3	10,71%
numero interscambi	molto soddisfatto	4	14,29%
	abbastanza soddisfatto	16	57,14%
	poco soddisfatto	6	21,43%
	per nulla soddisfatto	1	3,57%
comodità del viaggio	molto soddisfatto	1	3,57%
	abbastanza soddisfatto	20	71,43%
	poco soddisfatto	3	10,71%
	per nulla soddisfatto	3	10,71%
sicurezza personale	molto soddisfatto	2	7,41%
	abbastanza soddisfatto	21	77,78%
	poco soddisfatto	4	14,81%
	per nulla soddisfatto	0	0%

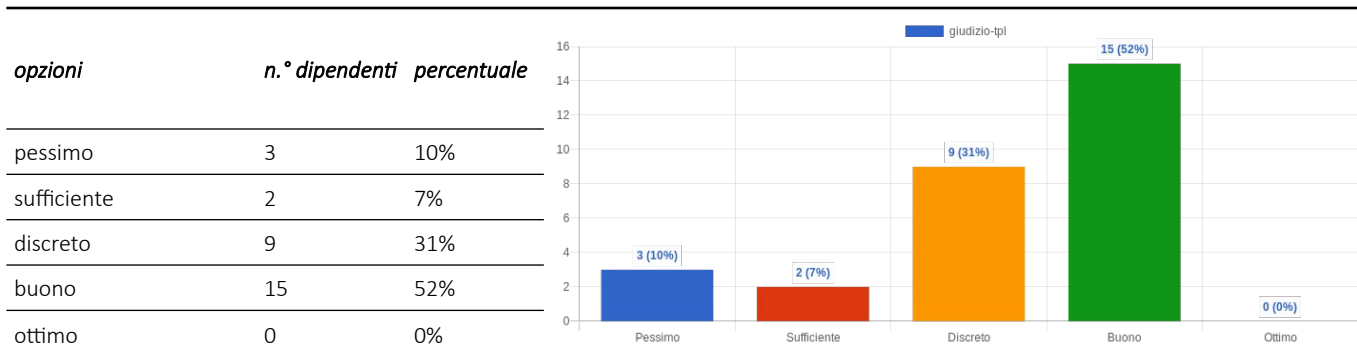
### 2.1.4.4. "Possiedi un abbonamento al trasporto pubblico?"



### 2.1.4.5. "Per quale motivo usi il trasporto pubblico per il tuo spostamento?"



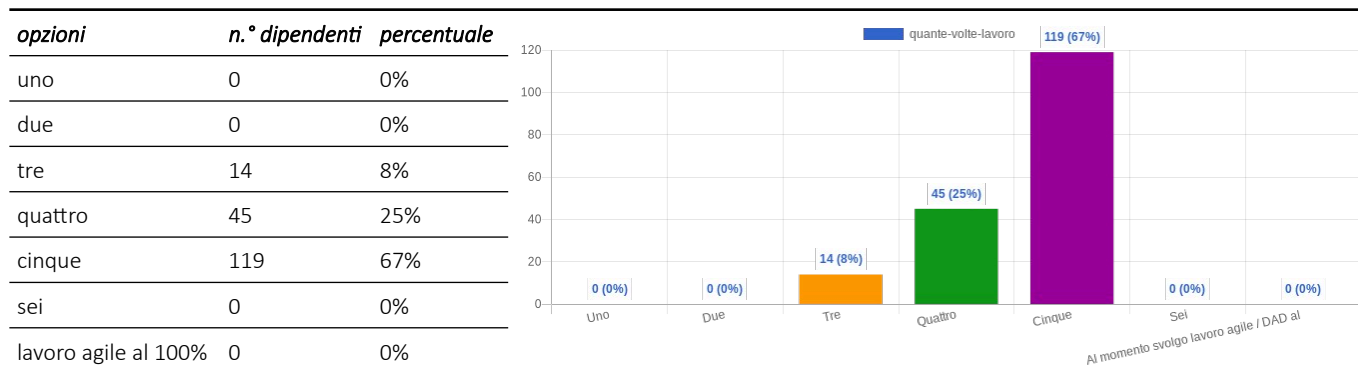
### 2.1.4.6. "Esprimi un giudizio sull'offerta di trasporto pubblico in generale"



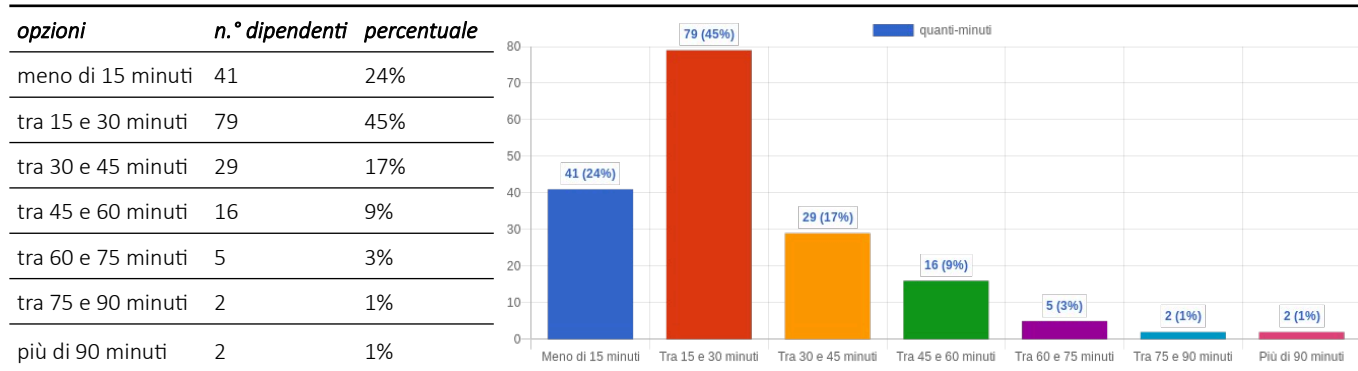
## 2.1.5. Il tuo lavoro

Si è quindi proceduto ad indagare le peculiarità personali riferite al lavoro del Dipendente presso la sede oggetto d'esame con riferimento alle abitudini di spostamento casa-lavoro.

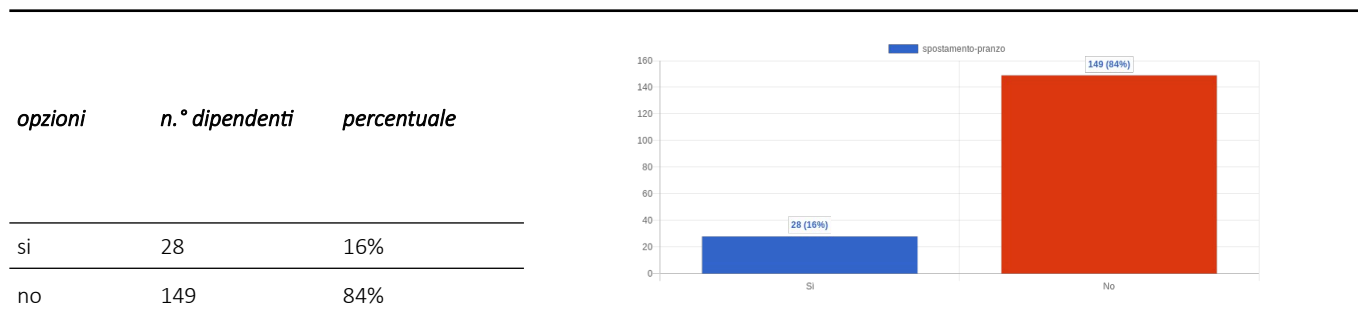
### 2.1.5.1. "Quanti giorni alla settimana effettui il tuo spostamento?"



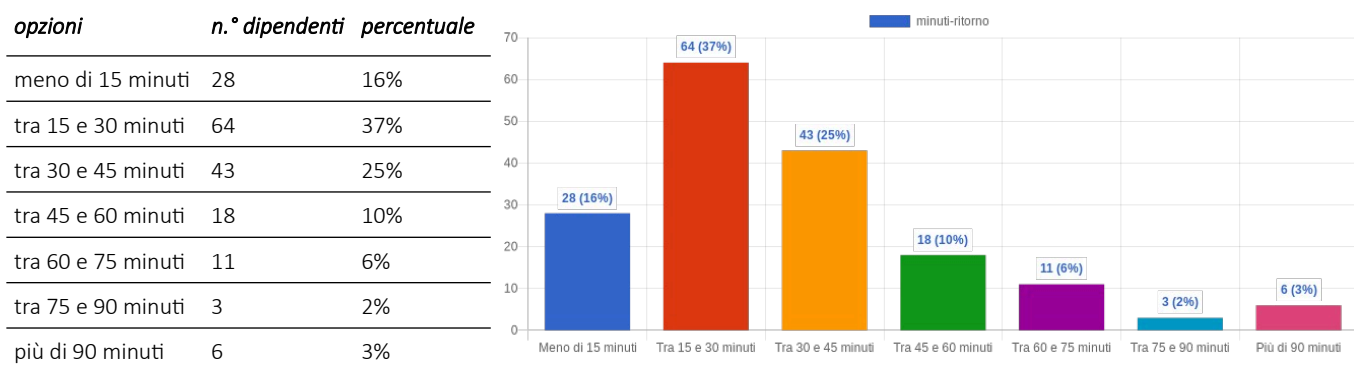
### 2.1.5.2. "Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di andata?"



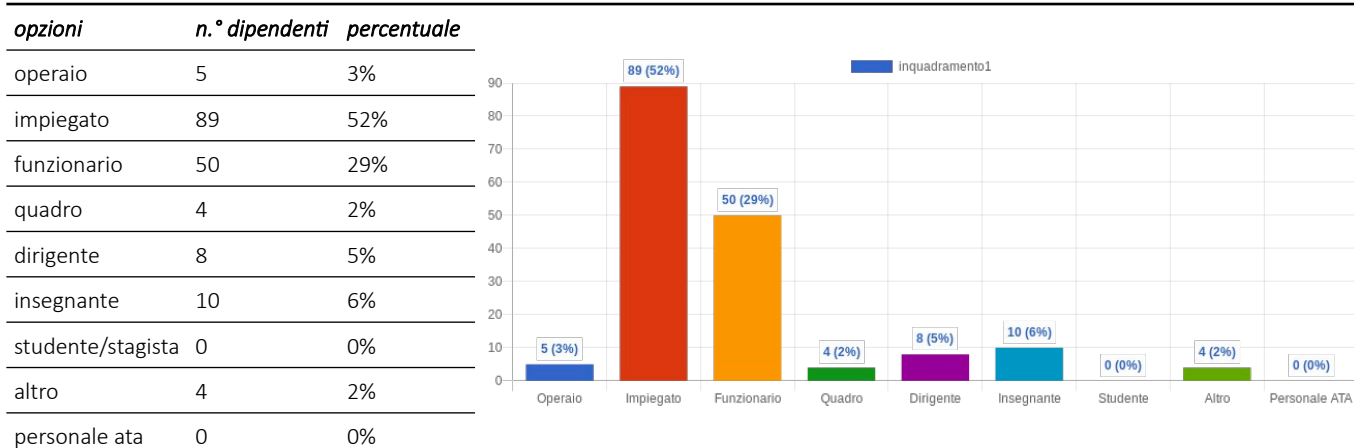
### 2.1.5.3. "Ritorni a casa per pranzo?"



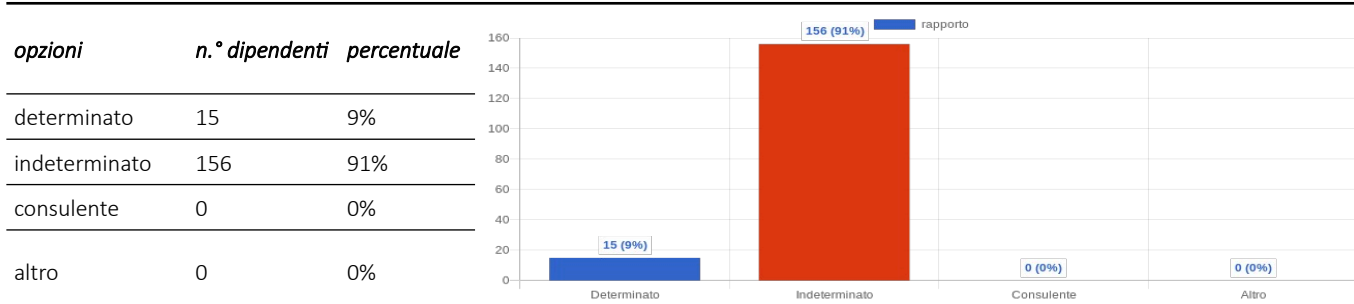
#### 2.1.5.4. "Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di ritorno?"



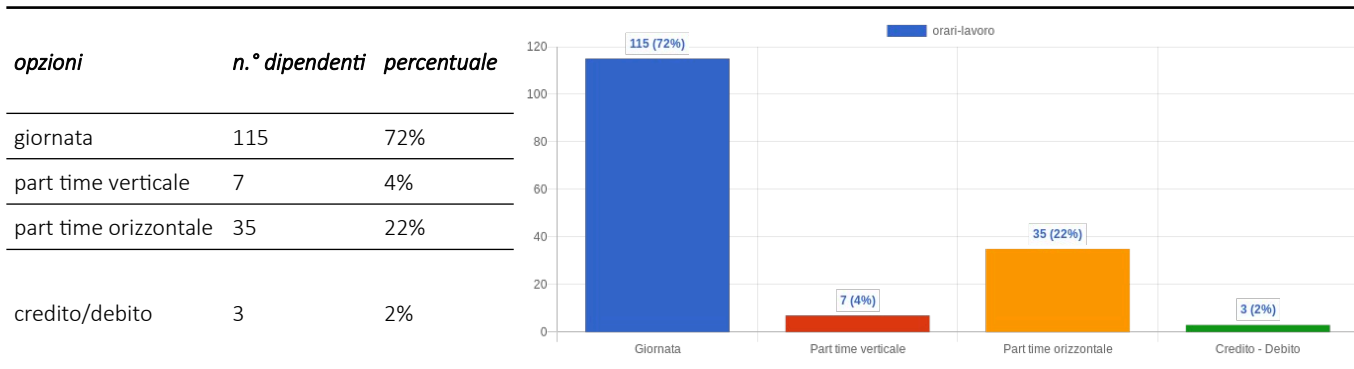
#### 2.1.5.5. "Qual è il tuo inquadramento?"



#### 2.1.5.6. "Che tipo di contratto hai?"



### 2.1.5.7. "Che tipo di orario hai?"



### 2.1.5.8. "Lavori su turni?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì, turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	6	6%
sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	4	4%
no	84	89%

### 2.1.5.9. "C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita?"

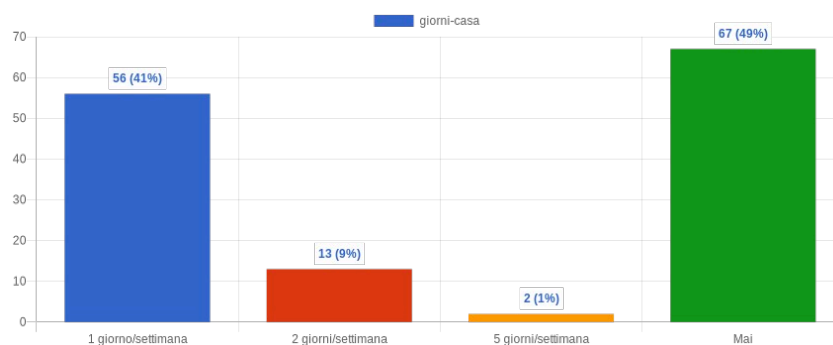
opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì	148	95%
no	8	5%

### 2.1.5.10. "L'Ente prevede la possibilità di lavorare da casa?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì, in <b>telelavoro</b> (si intende un lavoro che si svolge a distanza rispetto alla propria sede, con luogo e orari rigidamente definiti)	32	21%
sì, in <b>smart working</b> (il dipendente svolge la propria attività fuori dalla sede aziendale, ma decide in piena autonomia i tempi e il luogo di lavoro, senza una postazione fissa)	106	70%
no	13	9%

### 2.1.5.11. "Quanti giorni mediamente a settimana lavori da casa?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
1 giorno/settimana	56	41%
2 giorni/settimana	13	9%
3 giorni/settimana	0	0%
4 giorni/settimana	0	0%
5 giorni/settimana	2	1%
6 giorni/settimana	0	0%
mai	67	49%

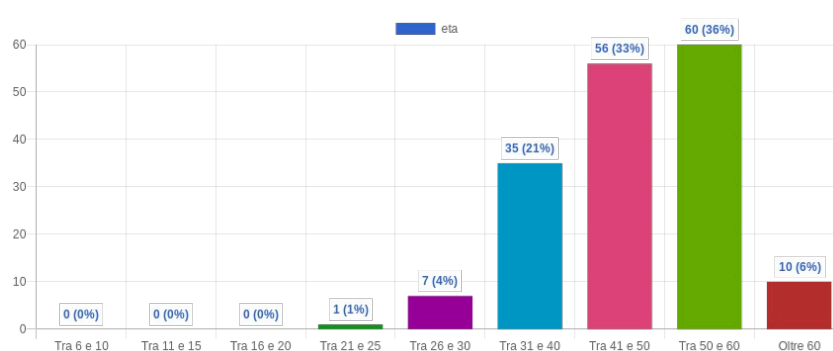


### 2.1.5.12. "Sesso"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
femmina	105	62%
maschio	64	38%

### 2.1.5.13. "Quanti anni hai?"

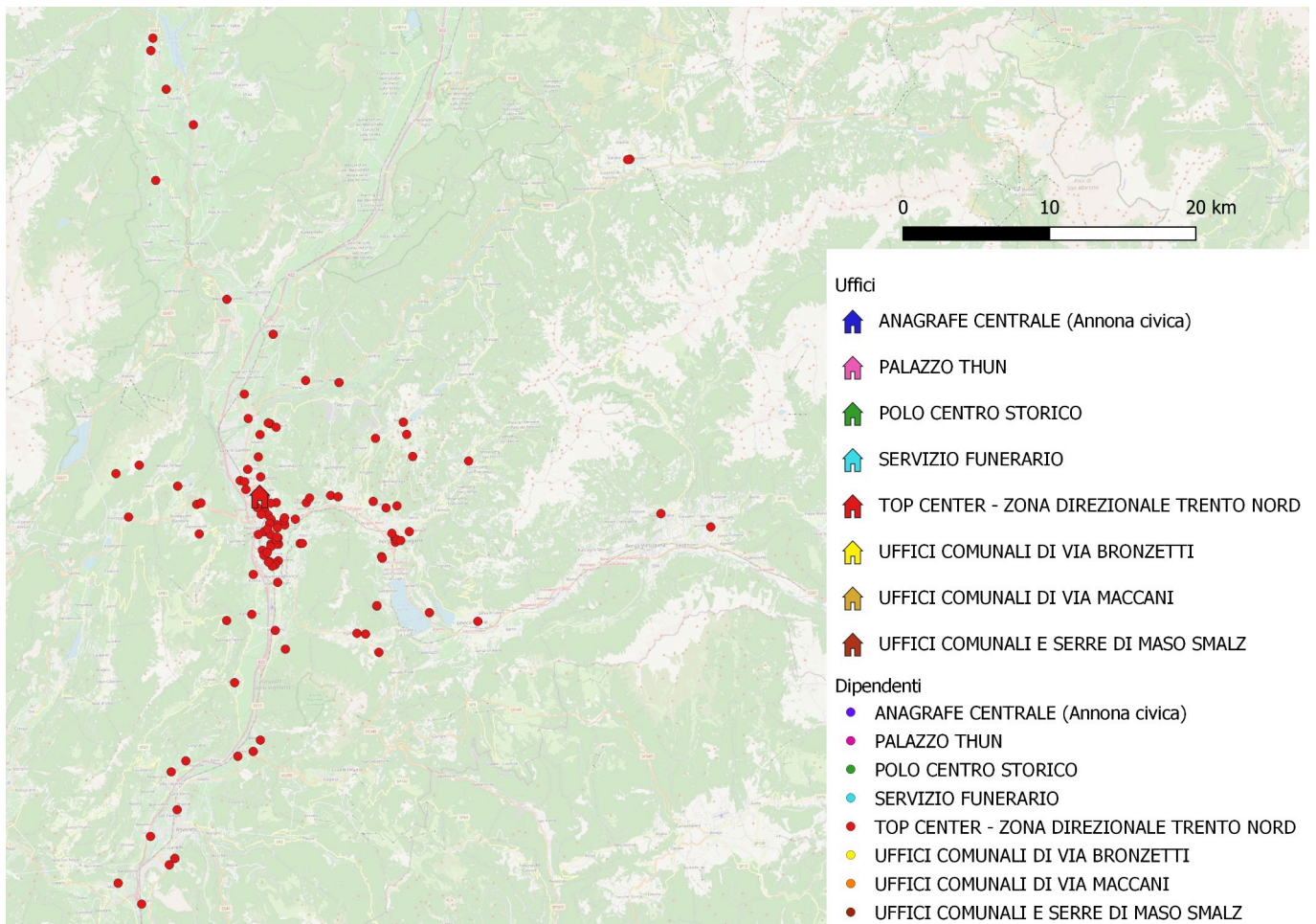
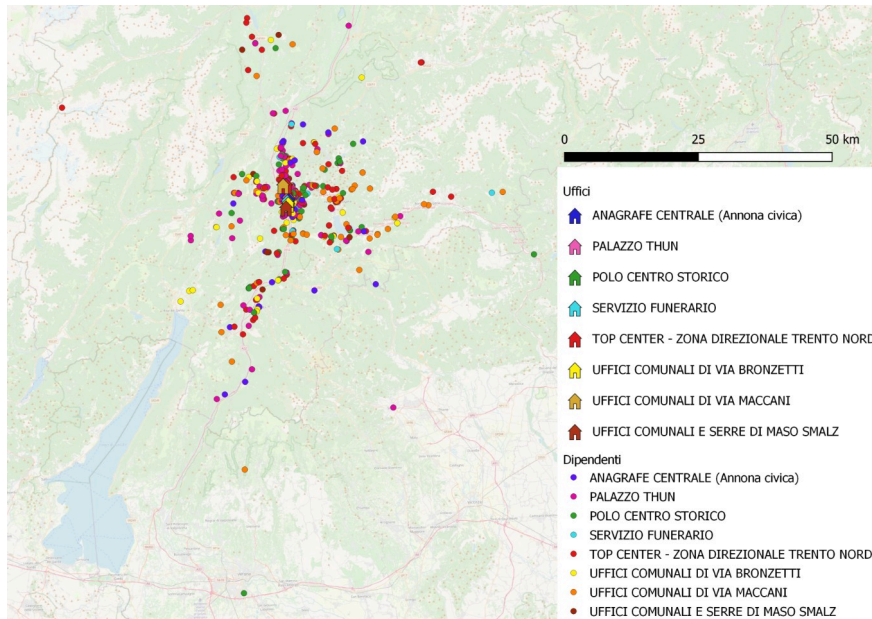
opzioni	n.° dipendenti	percentuale
tra 16 e 20	0	0%
tra 21 e 25	1	1%
tra 26 e 30	7	4%
tra 31 e 40	35	21%
tra 41 e 50	56	33%
tra 51 e 60	60	36%
oltre 60	10	6%



### 2.1.5.14. "Indica il CAP del luogo di inizio del tuo spostamento"

opzioni	38121	38122	38123	38057	38060	38068	38050	38049	38096	38042	38065	38017	38015	38033	38023	38010	38097	38012	38019	38064	38092	38063	38062	38093	30100	20122	38045	38098	38034	38056	38073	39121	32033	38043	38030	38076
n.° dip.	37	28	21	12	8	8	6	5	4	4	3	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
percentuale	22%	17%	12%	7%	5%	5%	4%	3%	2%	2%	2%	2%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%

### 2.1.5.15. localizzazione provenienza Dipendenti

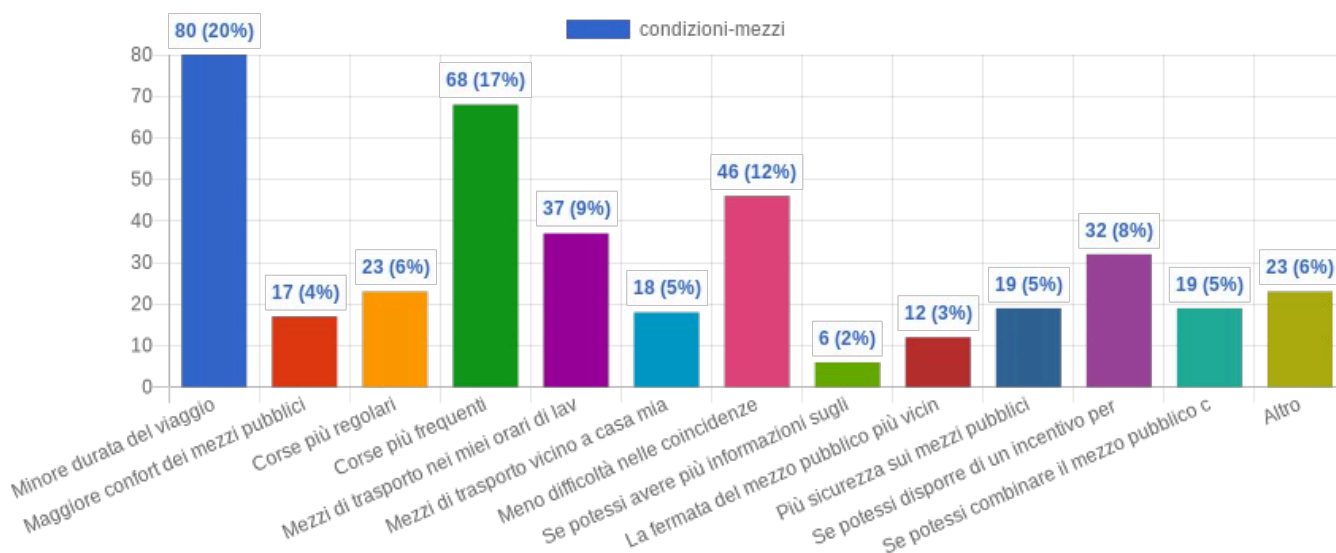


## 2.1.6. Propensione al cambiamento

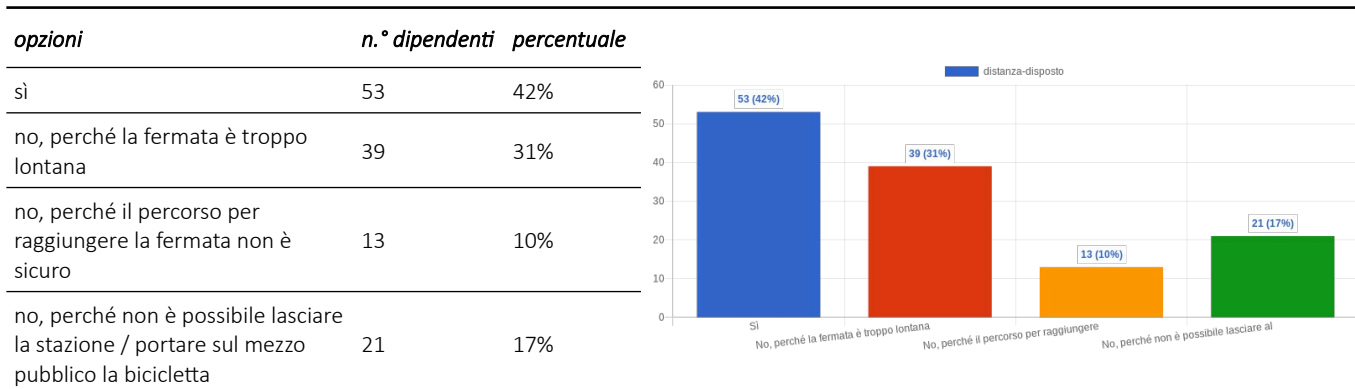
In questa sezione del questionario è stata indagata la propensione al cambiamento dei dipendenti da una mobilità non sostenibile (auto/moto) ad una mobilità sostenibile (TPL, bici, treno, monopattino, ecc.) per gli spostamento casa-lavoro.

### 2.1.6.1. "A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?"

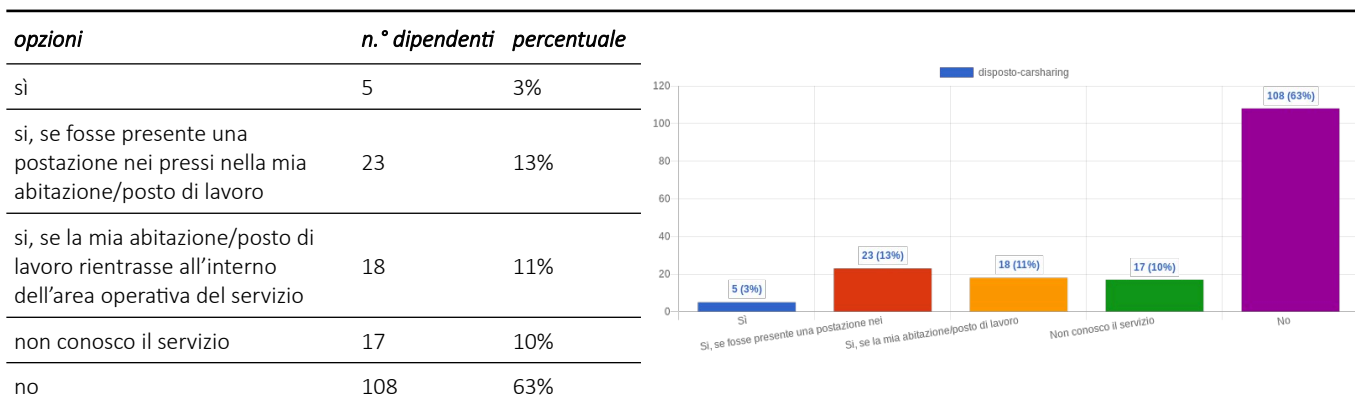
Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
minore durata del viaggio	80	20%
maggiore comfort dei mezzi pubblici	17	4%
corse più regolari	23	6%
corse più frequenti	68	17%
mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro	37	9%
mezzi di trasporto vicino a casa mia	18	5%
meno difficoltà nelle coincidenze	46	12%
se potessi avere più informazioni sugli orari/percorsi del trasporto pubblico	6	2%
la fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede	12	3%
più sicurezza sui mezzi pubblici	19	5%
se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio o per una bicicletta	32	8%
se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta	19	5%
altro	23	6%



### 2.1.6.2. "In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?"



### 2.1.6.3. "Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?"

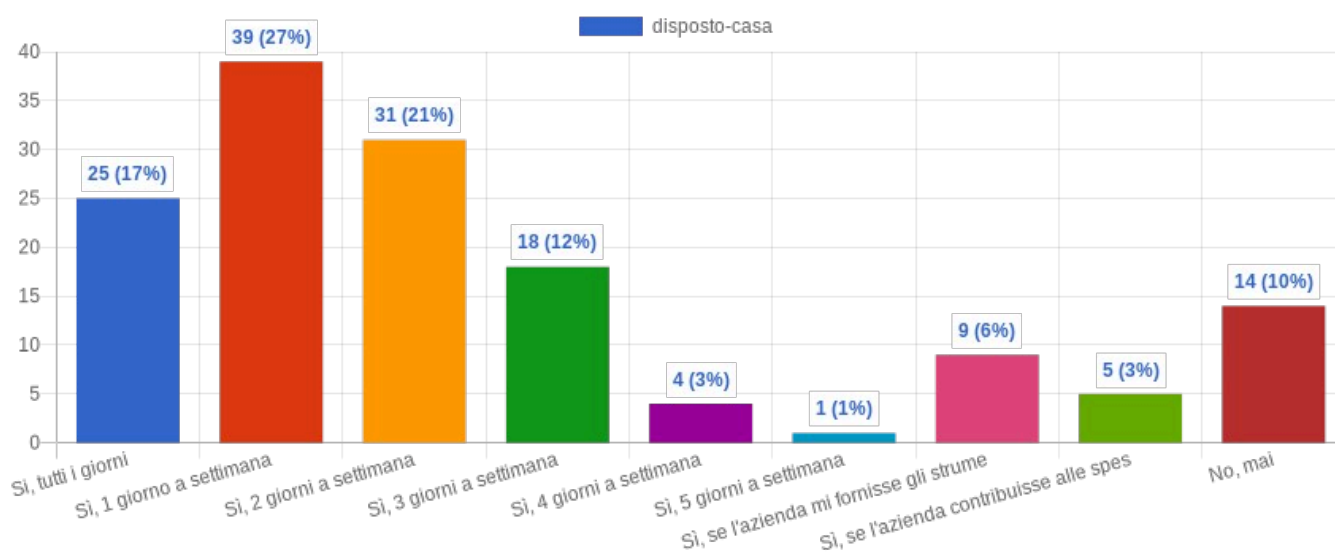


### 2.1.6.4. "Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di car pooling o car sharing?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sia come conducente che come passeggero	21	70%
solo come conducente	7	23%
solo come passeggero	2	7%

### 2.1.6.5. "Saresti disposto a lavorare da casa?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, tutti i giorni	25	17%
sì, 1 giorno a settimana	39	27%
sì, 2 giorni a settimana	31	21%
sì, 3 giorni a settimana	18	12%
sì, 4 giorni a settimana	4	3%
sì, 5 giorni a settimana	1	1%
sì, se l'azienda mi fornisse gli strumenti	9	6%
sì, se l'azienda contribuisse alle spese	5	3%
no, mai	14	10%



### 2.1.6.6. "Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking?"

(\*modello di lavoro che prevede la condivisione degli spazi di un ambiente lavorativo, generalmente un ufficio, con altre persone non impiegate nella stessa azienda o organizzazione)

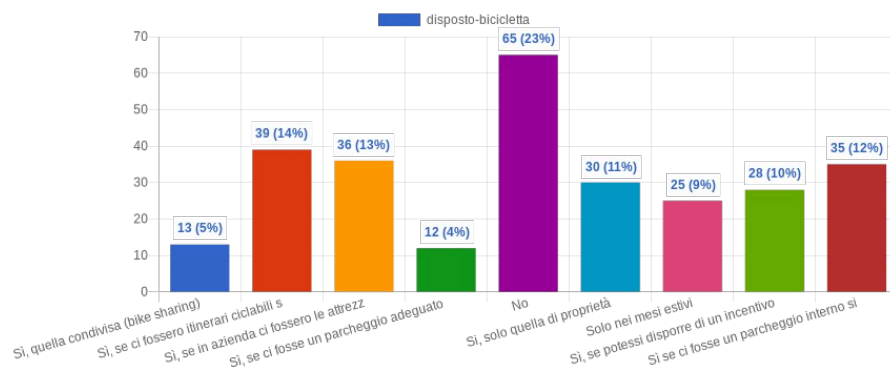
Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, 1 giorno a settimana	38	25%
sì, 2 giorni a settimana	24	15%
sì, 3 giorni a settimana	17	11%
sì, 4 giorni a settimana	5	3%
sì, 5 giorni a settimana	13	8%
<b>no, mai</b>	<b>58</b>	<b>37%</b>

### 2.1.6.7. "Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
<b>trasporto pubblico (bus, tram, metro urbano e extraurbano)</b>	134	48%
servizio ferroviario	40	14%
taxi	12	4%
monopattino in sharing	11	4%
moto sharing	4	1%
car sharing	21	7%
bike sharing	40	14%
noleggio auto	20	7%

### 2.1.6.8. "Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, quella condivisa (bike sharing)	13	5%
sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri	39	14%
sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.)	36	13%
sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico (es. in stazione)	12	4%
no	65	23%
sì, se potessi disporre di un incentivo o del rimborso per l'acquisto di una bicicletta	30	11%
solo nei mesi estivi	25	9%
sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro	28	10%
si, solo quella di proprietà	35	12%



al fine di analizzare la propensione al cambiamento, si è proceduto all'aggregazione delle risposte affermative nelle varie modalità previste:

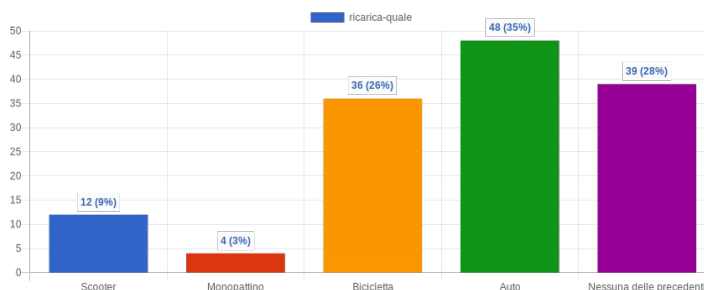
opzioni	n.° dip.	%
no	65	23%
<b>sì, nelle sue varie modalità</b>	<b>218</b>	<b>78</b>

### 2.1.6.9. "Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, solo quello di proprietà	15	7%
sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per scooter/monopattini elettrici)	5	2%
sì, quello condiviso (monopattino/moto sharing)	7	3%
sì, se potessi disporre di un incentivo o di un rimborso per l'acquisto del mezzo	18	9%
sì, se fosse prevista la copertura inail per lo spostamento	11	5%
<b>no</b>	<b>108</b>	<b>53%</b>
solo nei mesi estivi	19	9%
sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro	7	3%
sì, se ci fossero itinerari ciclabili	12	6%

### 2.1.6.10. "Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
scooter	12	9%
monopattino	4	3%
bicicletta	36	26%
auto	48	35%
nessuna delle precedenti	39	28%

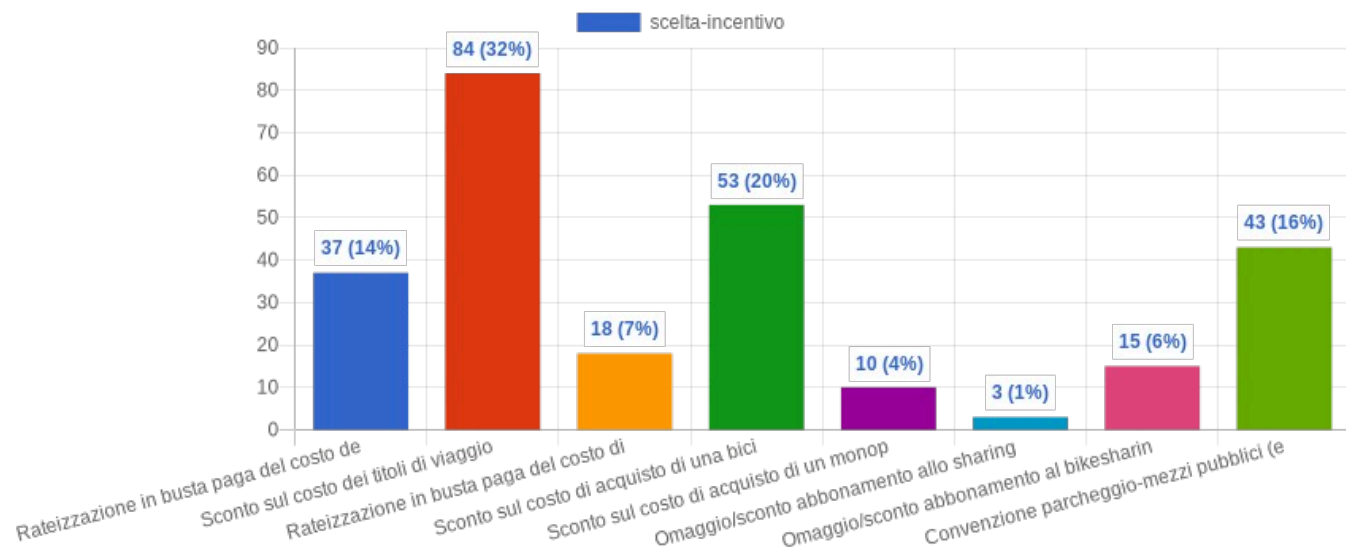


### 2.1.6.11. "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
rateizzazione in busta paga del costo dei titoli di viaggio	37	14%
sconto sul costo dei titoli di viaggio	84	32%
rateizzazione in busta paga del costo di una bicicletta (anche a pedalata assistita da un motore elettrico)	18	7%
sconto sul costo di acquisto di una bicicletta	53	20%
sconto sul costo di acquisto di un monopattino	10	4%

### 2.1.6.11. "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
omaggio/sconto abbonamento allo sharing per i monopattini	3	1%
omaggio/sconto abbonamento al bikesharing	15	6%
convenzione parcheggio-mezzi pubblici (es.formula park&ride, velostazione)	43	16%





2  
0  
2  
4



COMUNE  
DI TRENTO

P IANO  
S POSTAMENTO  
C ASA  
L AVORO

*allegato 7*

**POLO 7**

**UFFICI COMUNALI E SERRE MASO SMALZ**

## Indice generale

1. Parte informativa e di analisi.....	6
1.1. Analisi delle condizioni strutturali.....	6
1.1.1. Edifici.....	6
1.1.2. Personale dell'Unità locale.....	6
1.1.2.1. Informazioni sul personale dell'Unità Locale a cui si riferisce la compilazione del questionario.....	6
1.1.3. Orari di Lavoro e flessibilità lavorativa presso l'Unità Locale.....	7
L'Ente prevede le seguenti tipologie di orario, meglio dettagliate nel piano generale:.....	7
1.1.3.1. Informazioni sui giorni e sugli orari lavorativi in essere dei dipendenti dell'Unità Locale....	7
1.1.3.2. Informazioni aggiuntive.....	7
1.2. Analisi accessibilità.....	8
1.2.1. Localizzazione.....	8
1.2.2. Accessibilità pedonale.....	8
1.2.3. Accessibilità ciclabile.....	8
1.2.4. Trasporto Pubblico Locale.....	8
1.2.5. Linee e fermate del trasporto pubblico nelle vicinanze della sede.....	9
1.2.6. Moto sharing.....	9
1.2.7. Monopattini.....	9
1.2.8. Trasporto Aziendale.....	9
1.2.9. Sosta Interna.....	10
1.2.9.1. Auto.....	10
1.2.9.2. Bici.....	10
1.2.9.3. Motocicli.....	10
1.2.9.4. Carpooling.....	10
1.2.9.5. Bike sharing.....	11
1.2.9.6. Stazioni del bike sharing (station based) più vicine.....	11
1.2.9.7. Car sharing.....	11
1.2.9.8. Carpooling.....	11
1.2.10. Veicoli dell'Ente in uso presso la sede.....	11
1.2.10.1. Veicoli assegnati.....	12
1.2.10.2. Parco auto assegnato alla sede.....	12
1.2.10.3. Parco biciclette assegnato alla sede.....	12
1.2.10.4. Servizi di Condivisione (Sharing Mobility).....	12
1.3. Iniziative Aziendali di Mobility Management.....	13
1.3.1. Incentivi.....	13
1.3.2. Comunicazione.....	13
1.3.3. Forme di Comunicazione.....	13
2. Risultati del Questionario.....	14
2.1. Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro.....	14
2.1.1. Come vieni al lavoro?.....	14

“Come ti rechi più frequentemente al lavoro?” .....	14
mobilità non sostenibile.....	14
mobilità sostenibile.....	14
2.1.2. I tuoi mezzi.....	15
2.1.2.1 “Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?” .....	15
2.1.2.2. “Qual è l'alimentazione della tua auto?” .....	16
2.1.2.3. “Qual è l'alimentazione della tua moto o ciclomotore?” .....	16
2.1.2.4. “Qual è la classe ambientale della tua auto?” .....	16
2.1.2.5. “Qual è la classe ambientale della tua moto?” .....	17
2.1.2.6. “Qual è la cilindrata della tua auto?” .....	17
2.1.2.7. “Qual è la cilindrata della tua moto?” .....	18
2.1.3. Il tuo spostamento.....	18
.1.3.1. “A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?” .....	18
2.1.3.2. “Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?” .....	19
2.1.3.3. “Solitamente a che ora esci dal lavoro il venerdì?” .....	20
2.1.4. Le tue scelte.....	20
2.1.4.1. “Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti nell'utilizzo dell'auto/moto per recarti sul posto di lavoro?” .....	20
2.1.4.2. “Ti è mai capitato di utilizzare i mezzi pubblici per il tuo spostamento” .....	21
2.1.4.3. “Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti riguardanti lo spostamento con i mezzi pubblici?” .....	22
2.1.4.4. “Possiedi un abbonamento al trasporto pubblico?” .....	23
2.1.4.5. “Per quale motivo usi il trasporto pubblico per il tuo spostamento?” .....	23
2.1.4.6. “Esprimi un giudizio sull'offerta di trasporto pubblico in generale” .....	23
2.1.5. Il tuo lavoro.....	24
2.1.5.1. “Quanti giorni alla settimana effettui il tuo spostamento?” .....	24
2.1.5.2. “Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di andata?” .....	24
2.1.5.3. “Ritorni a casa per pranzo?” .....	24
.....	24
2.1.5.4. “Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di ritorno?” .....	25
2.1.5.5. “Qual è il tuo inquadramento?” .....	25
2.1.5.6. “Che tipo di contratto hai?” .....	25
2.1.5.7. “Che tipo di orario hai?” .....	26
2.1.5.8. “Lavori su turni?” .....	26
2.1.5.9. “C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita?” .....	26
2.1.5.10. “L'Ente prevede la possibilità di lavorare da casa?” .....	26
2.1.5.11. “Quanti giorni mediamente a settimana lavori da casa?” .....	27
2.1.5.12. “Sesso” .....	27
2.1.5.13. “Quanti anni hai?” .....	27

2.1.5.14. "Indica il CAP del luogo di inizio del tuo spostamento" .....	27
2.1.5.15. localizzazione provenienza Dipendenti.....	28
2.1.6. Propensione al cambiamento.....	29
2.1.6.1. "A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?" .....	29
2.1.6.2. "In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?" .....	30
2.1.6.3. "Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?" .....	30
2.1.6.4. "Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di car pooling o car sharing?" .....	30
2.1.6.5. "Saresti disposto a lavorare da casa?" .....	31
2.1.6.6. "Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking?" .....	31
2.1.6.7. "Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?" .....	32
2.1.6.8. "Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?" .....	32
.....	32
2.1.6.9. "Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?" .....	33
2.1.6.10. "Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?" .....	33
2.1.6.11. "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?" .....	33

## 1. Parte informativa e di analisi

Secondo quanto prescritto dall'articolo 3 commi 1 e 2 del [D.M. 179 del 12.05.2021](#) il Comune di Trento è tenuto ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un PSCL del proprio personale dipendente per le singole unità locali con più di 100 dipendenti fra le quali è compreso il **POLO 7** che comprende:

- (1) **MASO SMALZ**: Via delle Ghiaie, 58 – 38122 Trento (TN)

### 1.1. Analisi delle condizioni strutturali

Si è proceduto all'analisi delle condizioni strutturali della sede denominata **POLO 7** in particolare dettagliando gli edifici e le risorse umane che vi lavorano stabilmente.

#### 1.1.1. Edifici

Edificio	Servizi ospitati	numero dipendenti
<small>(*cliccando sul nome dell'edificio appare la situazione aggiornata del plesso)</small>		
<b>POLO 7</b> <small>in attuazione del Piano Strategico PSCL 2023, denominato            Polo 7, Trento sud – Polo di Maso Smalz</small>	<a href="#">Ufficio parchi e giardini</a>	30
	<b>MASO SMALZ<sup>(*)</sup></b> Via delle Ghiaie, 58	<a href="#">Azienda Forestale Trento – Sopramonte</a>
<b>Totale dipendenti presenti nel polo</b>		<b>30</b>

#### 1.1.2. Personale dell'Unità locale

Al fine di rilevare la situazione si è proceduto alla somministrazione di un questionario al personale Dipendente delle strutture comunali interessate dalla presente analisi. A riscontro si è rilevata la seguente situazione:

##### 1.1.2.1. Informazioni sul personale dell'Unità Locale a cui si riferisce la compilazione del questionario

descrizione	numero dipendenti
Numero di dipendenti totali	30
Numero di dipendenti con contratto a full time	25
Numero di dipendenti con contratto a part time	4
Secondo te qual è il numero di dipendenti che potrebbe avere un orario di lavoro flessibile?	10

### 1.1.3. Orari di Lavoro e flessibilità lavorativa presso l'Unità Locale

L'Ente prevede le seguenti tipologie di orario, meglio dettagliate nel piano generale:

- (1) flessibile;
- (2) rigido;
- (3) dirigenziale;
- (4) capi ufficio/progetto.

#### 1.1.3.1. Informazioni sui giorni e sugli orari lavorativi in essere dei dipendenti dell'Unità Locale

descrizione	riscontro
Distribuzione settimanale del lavoro	lunedì- venerdì
Il lavoro è organizzato in turni?	no
Numero turni (se esistenti)	/
Tipo turno (* indicazione tabella successiva turni nel dettaglio)	/
Orario d'ingresso al lavoro (se non organizzato in turni)	7:30
Orario d'uscita dal lavoro (se non organizzato in turni)	18:00
C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita	si
Orario massimo di entrata nel caso di flessibilità oraria in ingresso	9:00
Esiste un accordo per il lavoro flessibile?	sì, solo telelavoro
<i>Tipologie:</i>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Smart Working (SW):</b> il dipendente svolge la propria attività fuori dall'azienda, ma decide in piena autonomia i tempi e il luogo di lavoro, senza una postazione fissa.</li> <li>➤ <b>Telelavoro (TL):</b> si intende un lavoro che si svolge a distanza rispetto alla sede centrale, vincola a lavorare da casa e l'azienda trasferisce responsabilità del posto di lavoro a casa del dipendente.</li> </ul>	
Tipologia dell'accordo per il lavoro flessibile	sperimentale
Numero giorni a settimana per Smart Working	2
Numero giorni a settimana per Telelavoro	2

#### 1.1.3.2. Informazioni aggiuntive

descrizione	riscontro
È presente un servizio di mensa	no
Percentuale dei dipendenti che frequenta la mensa (se presente)	/
È presente un'area di lavoro da condividere (co-working)? Il termine " <b>co-working</b> " descrive la condivisione degli spazi di lavoro con persone estranee alla propria azienda. Negli spazi co-working si affittano, il più delle volte, delle singole scrivanie per brevi periodi.	no
Numero delle aree co-working (se presenti)	/

## 1.2. Analisi accessibilità

In questa sezione viene analizzata l'accessibilità della sede:

- quale contesto urbano;
- qual è la sosta disponibile intorno alla sede;
- quali sono gli accessi pedonali;
- quali percorsi e piste ciclabili;
- quali fermate e linee di trasporto pubblico;
- quali sono i servizi di trasporto aziendali.

### 1.2.1. Localizzazione

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Dove si colloca la sede?	periferia sud
La sede è situata in una zona a traffico limitato?	no
La sosta intorno alla sede è soggetta a tariffazione oraria?	no
Costo orario (€/ora) della sosta	/

### 1.2.2. Accessibilità pedonale

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede è facilmente raggiungibile a piedi?	sì
Sono presenti attraversamenti pedonali in prossimità dell'ingresso alla sede dell'azienda?	sì

### 1.2.3. Accessibilità ciclabile

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono presenti piste ciclabili in prossimità dell'azienda?	sì
La pista ciclabile è in sede: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>riservata</b> (= pista ciclabile in sede propria o su corsia riservata)</li> <li>➤ <b>promiscua</b> (=con pedoni o con veicoli a motore su carreggiata stradale)?</li> </ul>	promiscua

### 1.2.4. Trasporto Pubblico Locale

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
La sede è raggiungibile con il trasporto pubblico?	Sì

### 1.2.5. Linee e fermate del trasporto pubblico nelle vicinanze della sede *(\*a meno di 500m)*

numero Linea	tipo Linea	nome fermata	distanza della fermata della rete (m)
12	urbano	<a href="#">Ghiaie "Giardinerie"</a>	65
A	urbano	<a href="#">Jedin Sanseverino</a>	218
12			
8	urbano	<a href="#">Sanseverino S.Nicolò</a>	319
14			
4	urbano	<a href="#">S.Pio X Benevoli</a>	367
8			
C			

### 1.2.6. Moto sharing

descrizione	riscontro
La sede è servita dal moto sharing?	no

### 1.2.7. Monopattini

descrizione	riscontro
La sede è servita dal servizio di monopattini?	sì

### 1.2.8. Trasporto Aziendale

Informazioni su eventuali servizi di navette e servizi di trasporto organizzati dall'azienda.

descrizione	riscontro
Sono disponibili servizi di trasporto aziendale (navette o bus aziendali)?	no
Quanti? (se disponibili)	/
Che tipologia di tragitti effettuano?	/
Chilometri totali annui percorsi (km/anno).	/
Costo complessivo annuale del servizio (€/anno).	/
Costo eventuale attribuito al passeggero per usufruire del servizio (€/anno).	/

## 1.2.9. Sosta Interna

La sosta è una leva importante per la promozione della mobilità sostenibile. Di seguito vengono presentate informazioni relativamente allo stato attuale della sosta disponibile presso il **POLO 7**. L'analisi è suddivisa per genere di veicolo:

### 1.2.9.1. Auto

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono disponibili parcheggi interni?	sì
Numero di parcheggi per auto tradizionali.	77
Numero di parcheggi per auto elettriche (con possibilità di ricarica).	/
I parcheggi interni sono a pagamento?	no
Tariffa media giornaliera parcheggio per auto tradizionali (€/giorno)	/
Tariffa media giornaliera parcheggio per auto elettrica (€/giorno).	/
Esiste un parcheggio per visitatori/fornitori?	sì
Numero parcheggi per visitatori/fornitori? (se esistenti)	54

### 1.2.9.2. Bici

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Ci sono parcheggi riservati alle bici?	no
Numero di parcheggi per biciclette tradizionali.	/
Numero di parcheggi per biciclette elettriche (con possibilità di ricarica).	/
Sono disponibili spogliatoi e docce?	sì

### 1.2.9.3. Motocicli

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Ci sono parcheggi riservati ai motocicli?	sì
Numero di parcheggi per motocicli tradizionali.	8
Numero di parcheggi per motocicli elettrici (con possibilità di ricarica)	/

### 1.2.9.4. Carpooling

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Ci sono parcheggi riservati al carpooling?	no
Numero di parcheggi riservati al carpooling?	/

### 1.2.9.5. Bike sharing

descrizione	riscontro
La sede è servita dal bike sharing?	no
Tipologia bike sharing:	
➤ <b>free floating:</b> le biciclette possono essere prelevate/rilasciate ovunque	
➤ <b>station based:</b> le biciclette possono essere prelevate/rilasciate in apposite stazioni/colonnine;	/
➤ entrambe	

### 1.2.9.6. Stazioni del bike sharing (station based) più vicine

(\*a meno di 500m)

nome stazione	Distanza stazione dalla sede (m)
/	/

### 1.2.9.7. Car sharing

descrizione	riscontro
La sede è servita dal car sharing?	no
Tipologia car sharing:	
➤ <b>free floating:</b> le auto possono essere prelevate/rilasciate ovunque	
➤ <b>station based:</b> le auto possono essere prelevate/rilasciate in apposite stazioni/colonnine;	/
➤ entrambe	

### 1.2.9.8. Carpooling

descrizione	riscontro
Ci sono dipendenti che arrivano in carpooling?	sì
Numero di dipendenti che arriva in carpooling	1
Viene erogato un contributo per l'uso del carpooling?	no
Sono previsti Contributi per l'uso del carpooling	no
Come si formano gli equipaggi?	/

### 1.2.10. Veicoli dell'Ente in uso presso la sede

In questo capitolo viene fotografata la situazione dei veicoli che l'Ente ha assegnato alla sede in esame.

### 1.2.10.1. Veicoli assegnati

descrizione	riscontro
La sede dispone di veicoli dell'Ente assegnati?	sì
Sono state assegnate auto alla sede?	sì
Sono state assegnate motocicli alla sede?	no
Sono state assegnate biciclette alla sede?	sì
Sono stati assegnati monopattini alla sede?	no

### 1.2.10.2. Parco auto assegnato alla sede

alimentazione	numero veicoli	proprietà veicolo	per quale tipo di spostamento (es. solo per lavoro; casa-lavoro)	tipologia affidamento
Benzina	1	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
Diesel	1	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
Metano	1	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
GPL	1	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
Elettrico	1	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi

### 1.2.10.3. Parco biciclette assegnato alla sede

alimentazione	numero veicoli	proprietà veicolo	per quale tipo di spostamento (es. solo per lavoro; casa-lavoro)	tipologia affidamento
muscolare	1	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi
assistita	0	proprietà Ente	solo per lavoro	sharing tra Servizi

### 1.2.10.4. Servizi di Condivisione (Sharing Mobility)

descrizione	riscontro
Esistono forme di abbonamenti aziendali con i servizi di condivisione?	no
Numero abbonamenti aziendali al bike sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al moto sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al car sharing	/
Numero abbonamenti aziendali al monopattini sharing	/

## 1.3. Iniziative Aziendali di Mobility Management

In questo capitolo vengono analizzate le iniziative di mobility management attuate per la sede in esame. Attualmente dette misure sono comuni a tutte le sedi che la legge indicata come rientranti nell'obbligo di PSCL.

### 1.3.1. Incentivi

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Vengono erogati incentivi per l'acquisto dell'abbonamento al trasporto pubblico?	sì
Percentuale dell'abbonamento finanziato (*gli operatori della polizia locale hanno l'abbonamento "libera circolazione" gratuito per ogni anno solare)	30%
Sono erogati incentivi per l'acquisto di veicoli green (auto/moto/monopattino elettrico, ecc.)?	no
Vengono erogati incentivi per l'acquisto dell'abbonamento alla mobilità condivisa (car sharing, car pooling, bike sharing, scooter sharing, monopattini, ecc.)?	no
Sono state stipulate convenzioni con gestori della mobilità condivisa?	no

### 1.3.2. Comunicazione

<i>descrizione</i>	<i>riscontro</i>
Sono attive forme di comunicazione volte a incentivare comportamenti di mobilità sostenibile?	sì

### 1.3.3. Forme di Comunicazione

<i>tipologia</i>	<i>riscontro</i>	<i>descrizione</i>	<i>frequenza</i>
mail interna	sì	mail di richiesta compilazione questionario PSCL	annuale
intranet	sì	sono previste alcune pagine destinate a reclamizzare iniziative di mobilità sostenibile	annuale
rivista	sì	<a href="#">Trento informa</a>	periodico
bollettino	no	/	/
newsletter aziendale	no	/	/
forum	sì	<a href="#">Forum Mobilità Sostenibile</a>	trimestrale
bacheche	sì	sono presenti bacheche	secondo necessità

## 2. Risultati del Questionario

In questa sezione vengono riportate le risposte più significative al questionario somministrato ai dipendenti della sede analizzata nel periodo 05.10.2023 – 10.11.2023

### 2.1. Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro


Analizzando i dati forniti dalle risposte al questionario somministrato ai dipendenti della sede in esame, emerge che è ancora alto il numero di dipendenti che ricorrono a mezzi non sostenibili per raggiungere la propria sede di lavoro, almeno per una parte del proprio spostamento.


#### 2.1.1. Come vieni al lavoro?








La **mobilità non sostenibile** per i tragitti casa-lavoro coinvolge un totale di 20 dipendenti (auto+moto), con una percentuale pari al 83%.

In particolare, il dato d'interesse, emerge dalle risposte alla domanda:

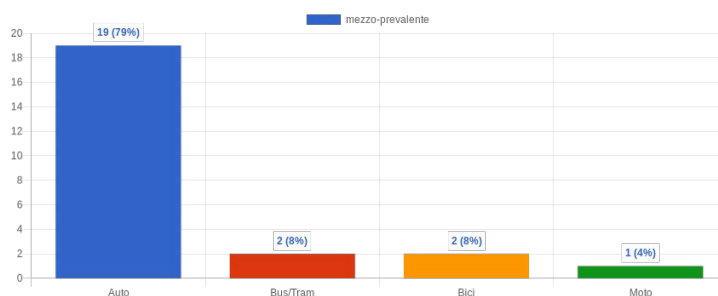
**“Come ti rechi più frequentemente al lavoro?”**

 mobilità non sostenibile

 mobilità sostenibile

mezzo scelto	n.° dipendenti che utilizzano il mezzo	percentuale dipendenti che utilizzano il mezzo
 auto	19	79%
 bus	2	8%
 bici	2	8%
 piedi	0	0%
 treno	0	0%
 moto	1	4%
 monopattino	0	0%

Le forme di **mobilità sostenibile** per i tragitti casa-lavoro adottate dai Dipendenti che hanno riscontrato il questionario evidenziano un totale di 4 dipendenti che vi fanno ricorso, con una percentuale pari al 16%.



## 2.1.2. I tuoi mezzi

Al fine di procedere ad un corretto calcolo degli impatti ambientali (dettagliate nel piano generale), si sono quindi chieste ai Dipendenti coinvolti dal questionario alcune informazioni in ordine ai rispettivi mezzi di trasporto personali:

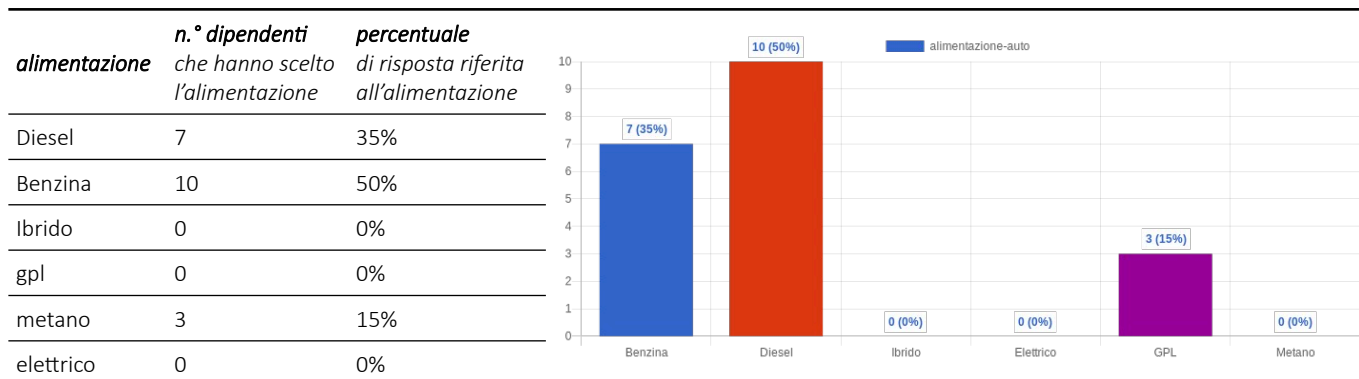
- (1) indicare quanti km in modalità *non sostenibile (auto+moto)* percorrono per raggiungere la sede di lavoro, escludendo le tratte percorse con altri mezzi, sottoponendo la domanda:

### 2.1.2.1 "Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro (per il viaggio di sola andata)?"

<i>Km indicati</i>	<i>n.° dipendenti</i>	<i>percentuale</i>
80	1	5%
50	1	5%
48	2	10%
44	1	5%
40	2	10%
36	1	5%
30	1	5%
28	1	5%
27	1	5%
25	1	5%
24	1	5%
22	1	5%
20	2	10%
15	1	5%
10	1	5%
7	1	5%
4	1	5%

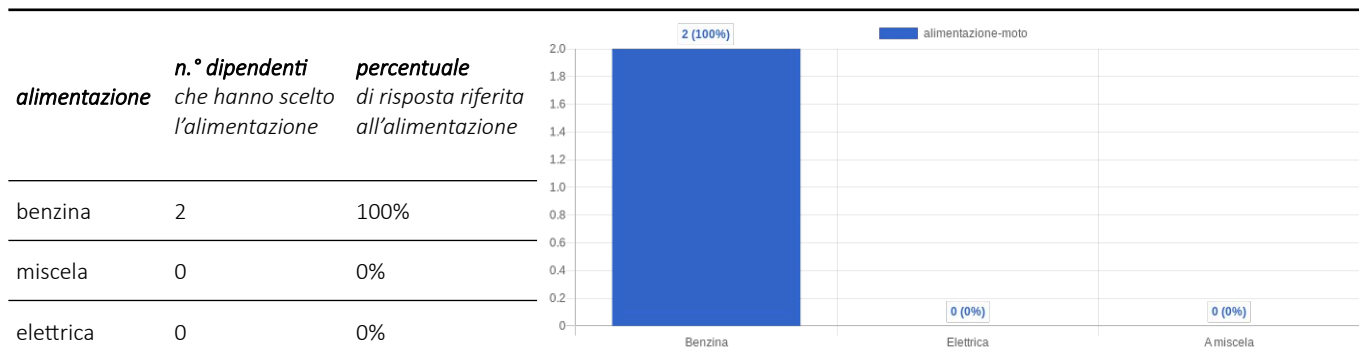
- (2) indicare l'alimentazione della propria auto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile: auto / moto*)

### 2.1.2.2. "Qual è l'alimentazione della tua auto?"



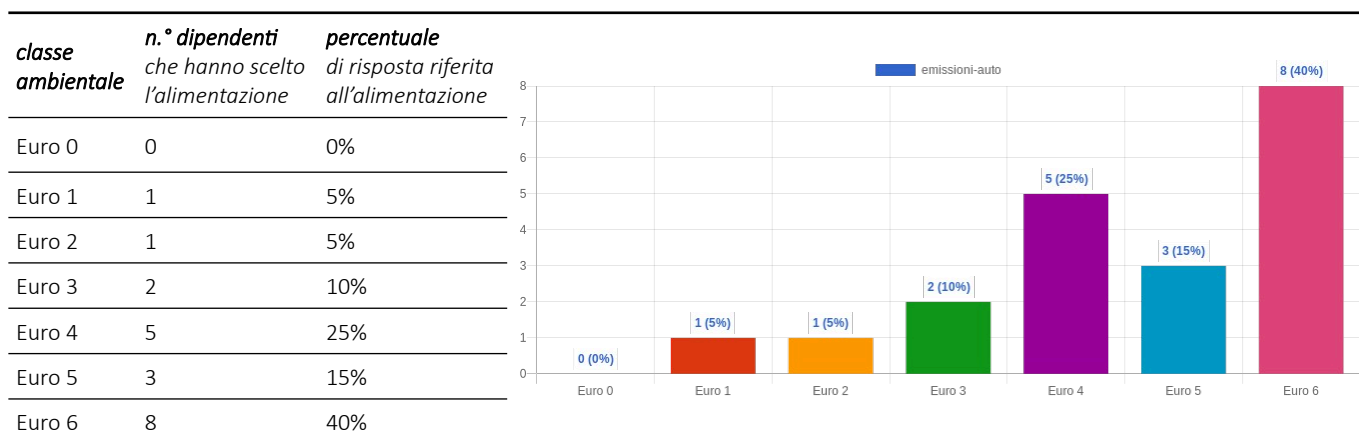
(3) indicare l'alimentazione della propria moto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

### 2.1.2.3. "Qual è l'alimentazione della tua moto o ciclomotore?"



(4) indicare la classe ambientale della propria auto, sottoponendo la domanda:  
(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

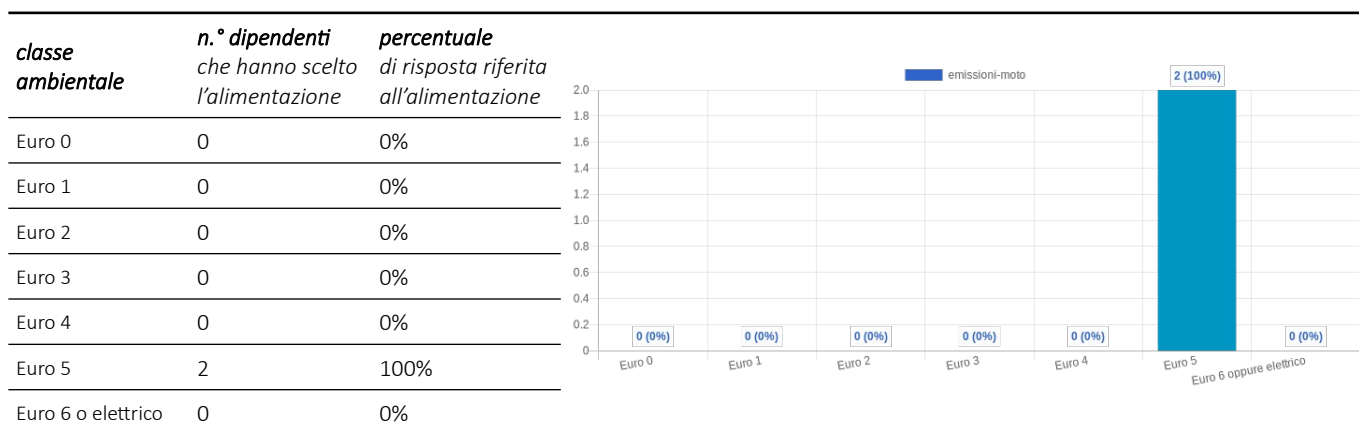
### 2.1.2.4. "Qual è la classe ambientale della tua auto?"



(5) indicare la classe ambientale della propria moto, sottoponendo la domanda:

(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

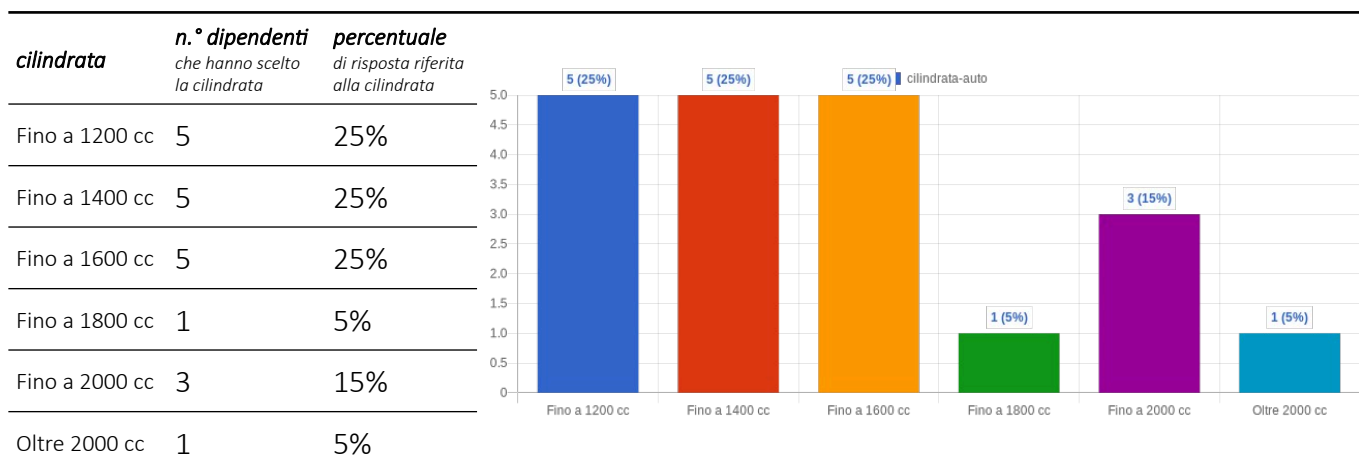
### 2.1.2.5. "Qual è la classe ambientale della tua moto?"



(6) indicare la cilindrata della propria auto, sottoponendo la domanda:

(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

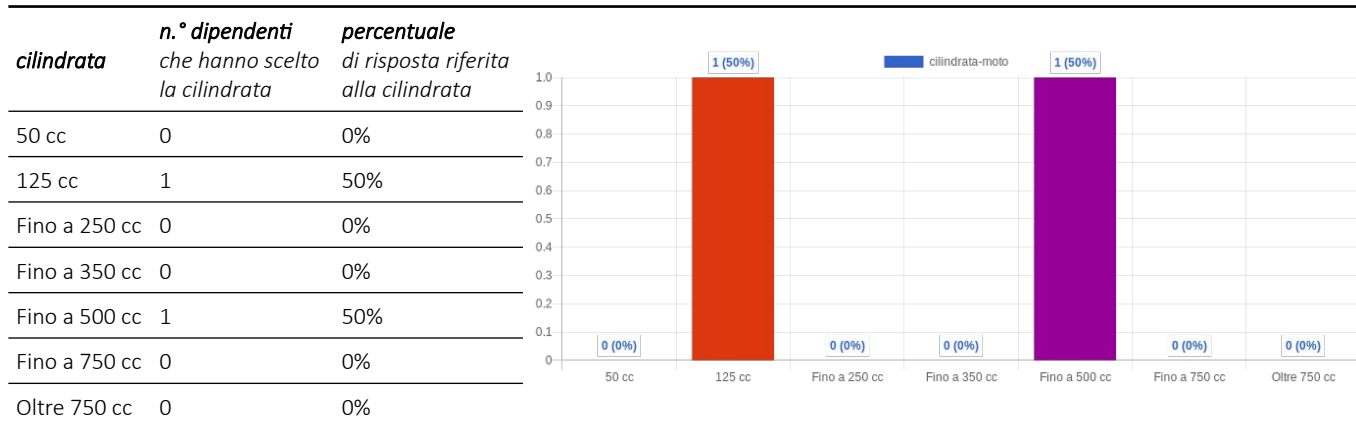
### 2.1.2.6. "Qual è la cilindrata della tua auto?"



(7) indicare la cilindrata della propria moto, sottoponendo la domanda:

(\*per i soli Dipendenti che fanno uso di mezzi di mobilità *non sostenibile*: auto / moto)

### 2.1.2.7. "Qual è la cilindrata della tua moto?"



### 2.1.3. Il tuo spostamento

Come già dettagliato alla voce 2.1.3. *Orari del progetto generale*, sono previste forme di flessibilità per i dipendenti della sede in esame.

Al fine di comprendere le abitudini rispetto all'orario in cui viene compiuto lo spostamento casa-lavoro da parte dei dipendenti della sede oggetto d'indagine, si sono quindi somministrate due domande alle quali era possibile rispondere scegliendo un range d'orario preordinato:

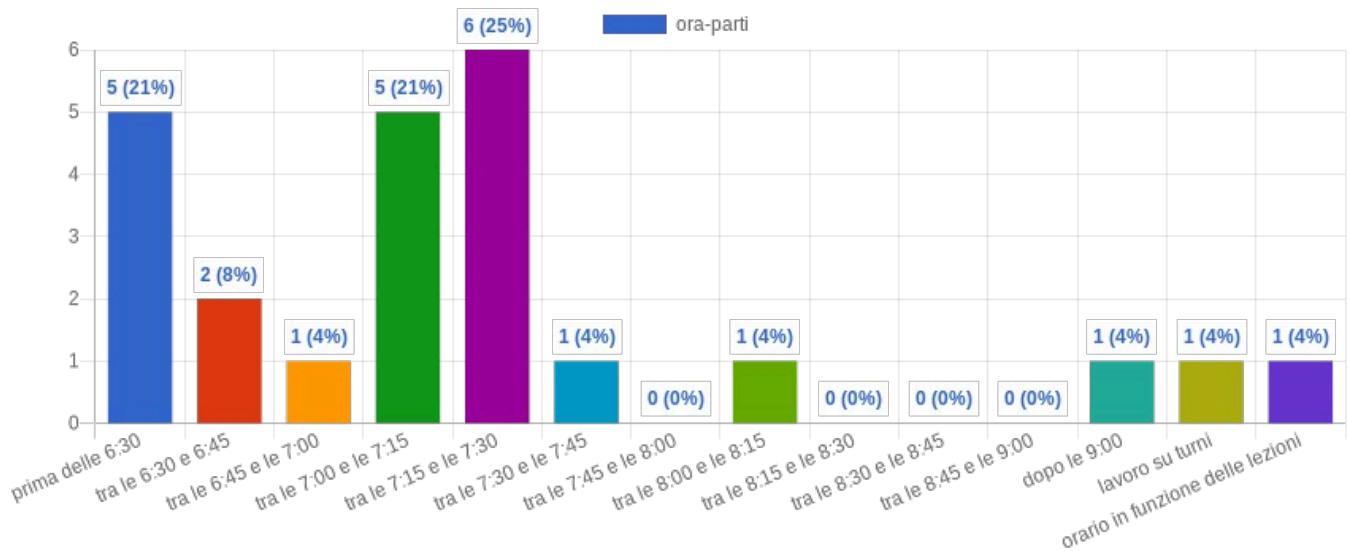
- (1) "A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?";
- (2) "Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?";

#### .1.3.1. "A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
prima delle 6:30	5	21%
tra le 6:30 e le 6:45	2	8%
tra le 6:45 e le 7:00	1	4%
tra le 7:00 e le 7:15	5	21%
tra le 7:15 e le 7:30	6	25%
tra le 7:30 e le 7:45	1	4%
tra le 7:45 e le 8:00	0	0%
tra le 8:00 e le 8:15	1	4%
tra le 8:15 e le 8:30	0	0%
tra le 8:30 e le 8:45	0	0%
tra le 8:45 e le 9:00	0	0%

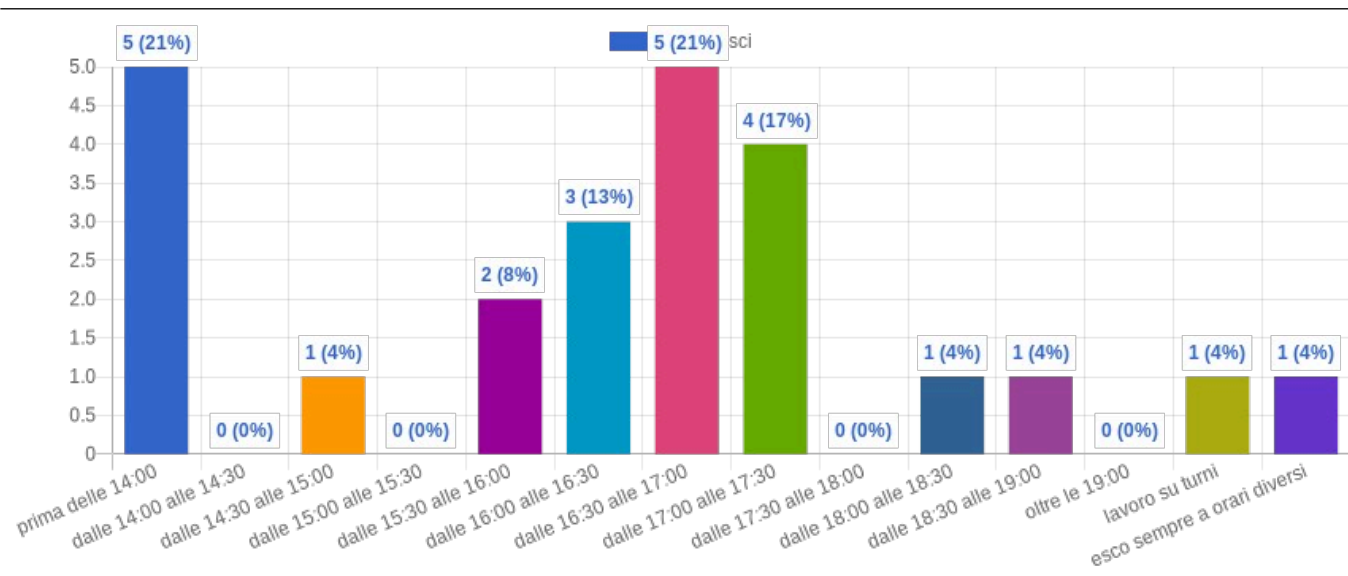
### .1.3.1. "A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
topo le 9:00	1	4%
lavoro su turni	1	4%
orario in funzione delle lezioni	1	4%



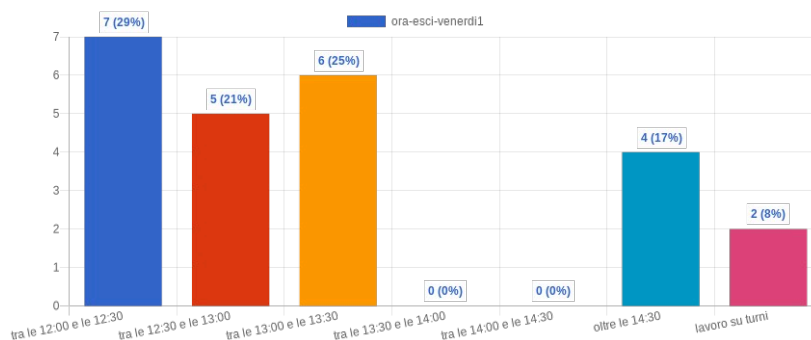
### 2.1.3.2. "Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
Prima delle 14:00	5	21%
Dalle 14:00 alle 14:30	0	0%
Dalle 14:30 alle 15:00	1	4%
Dalle 15:00 alle 15:30	0	0%
Dalle 15:30 alle 16:00	2	8%
Dalle 16:00 alle 16:30	3	13%
Dalle 16:30 alle 17:00	5	21%
Dalle 17:00 alle 17:30	4	17%
Dalle 17:30 alle 18:00	0	0%
Dalle 18:00 alle 18:30	1	4%
Dalle 18:30 alle 19:00	1	4%
Oltre le 19:00	0	0%
lavoro su turni	1	4%
Esco sempre a orari diversi	1	4%



### 2.1.3.3. "Solitamente a che ora esci dal lavoro il venerdì?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
tra le 12:00 e le 12:30	7	29%
tra le 12:30 e le 13:00	5	21%
tra le 13:00 e le 13:30	6	25%
tra le 13:30 e le 14:00	0	0%
tra le 14:00 e le 14:30	0	0%
oltre le 14:30	4	17%
lavoro su turni	2	8%



### 2.1.4. Le tue scelte

Si è quindi indagato il grado di soddisfazione per l'impiego dell'auto/moto per i tragitti casa-lavoro.

#### 2.1.4.1. "Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti nell'utilizzo dell'auto/moto per recarti sul posto di lavoro?"

opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
costi vivi dello spostamento (es: costo della benzina, pagamento parcheggio, pagamento pedaggi, ...)	molto soddisfatto	2	10%
	abbastanza soddisfatto	7	35%
	insoddisfatto	6	30%
	per nulla soddisfatto	5	25%

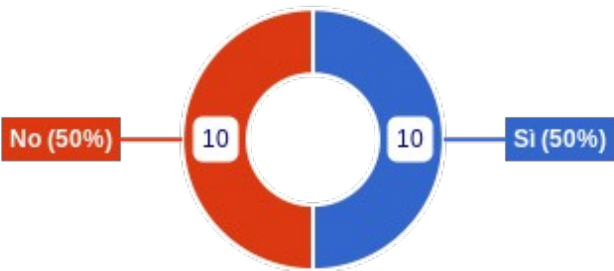
**2.1.4.1. "Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti nell'utilizzo dell'auto/moto per recarti sul posto di lavoro?"**

opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
tempi dello spostamento	molto soddisfatto	6	30%
	abbastanza soddisfatto	13	65%
	insoddisfatto	1	5%
	per nulla soddisfatto	0	0%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
sicurezza stradale durante il tragitto	molto soddisfatto	6	30%
	abbastanza soddisfatto	13	65%
	insoddisfatto	1	5%
	per nulla soddisfatto	0	0%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
sicurezza da furti e vandalismi	molto soddisfatto	7	35%
	abbastanza soddisfatto	13	65%
	insoddisfatto	0	0%
	per nulla soddisfatto	0	0%
opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
sistema dei parcheggi	molto soddisfatto	10	50%
	abbastanza soddisfatto	10	50%
	insoddisfatto	0	0%
	per nulla soddisfatto	0	0%

Si sono quindi indagati gli aspetti riferiti all'uso del Trasporto Pubblico Locale per gli spostamenti casa-lavoro per i dipendenti che hanno dichiarato di farne uso.

**2.1.4.2. "Ti è mai capitato di utilizzare i mezzi pubblici per il tuo spostamento"**

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
si	10	50%
no	10	50%



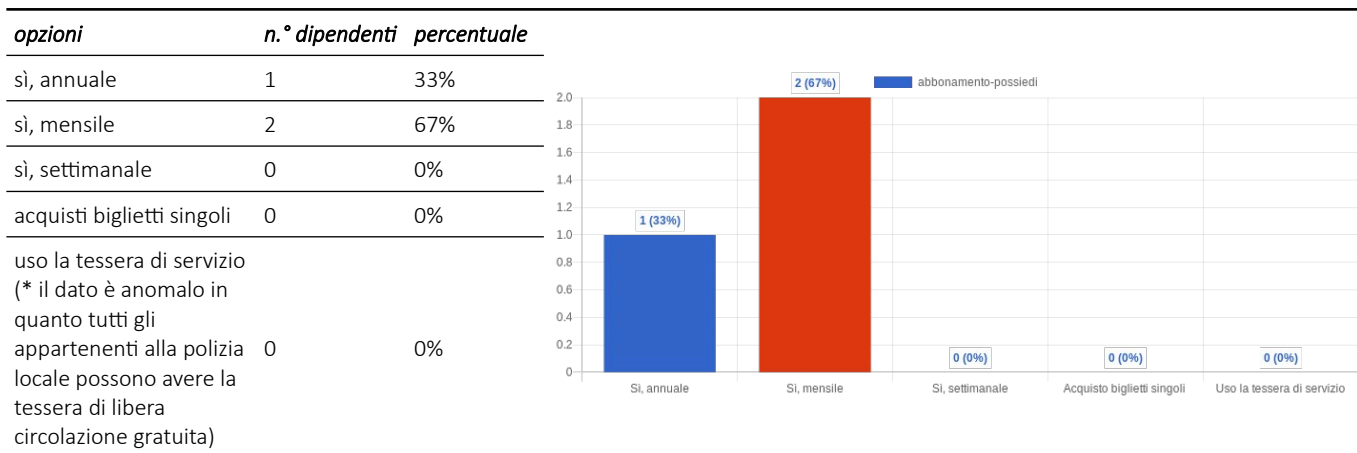
The donut chart is divided into two equal halves. The left half is red and labeled 'No (50%)' with the number '10' inside. The right half is blue and labeled 'Si (50%)' with the number '10' inside.

### 2.1.4.3. "Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti riguardanti lo spostamento con i mezzi pubblici?"

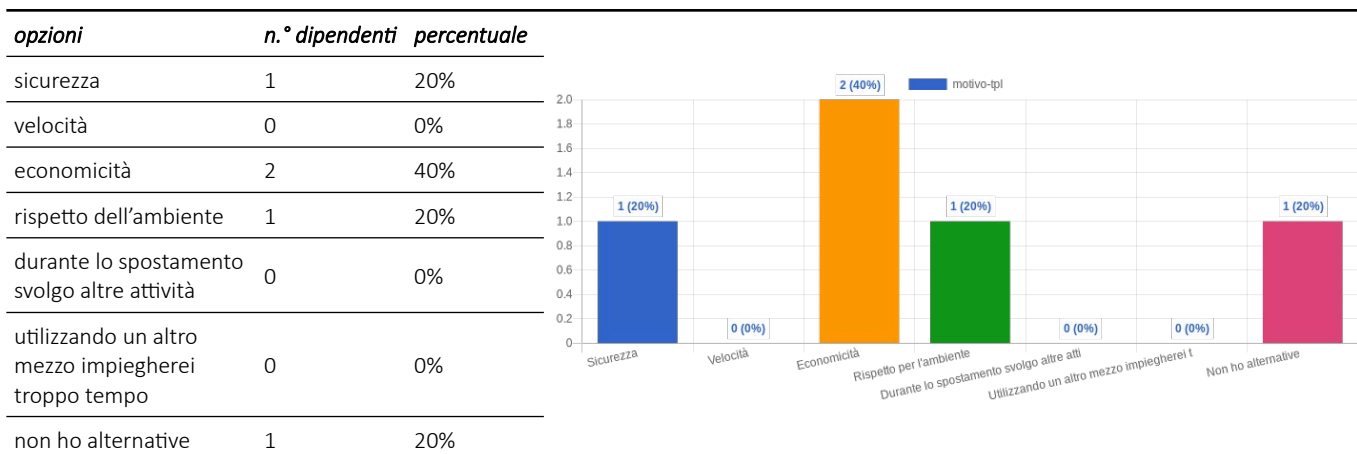
(\*domanda somministrata ai soli dipendenti fruitori del Trasporto Pubblico Locale)

opzioni	grado soddisfazione	numero dipendenti	percentuale
costi dello spostamento	molto soddisfatto	0	0%
	abbastanza soddisfatto	2	66,67%
	poco soddisfatto	1	33,33%
	per nulla soddisfatto	0	0%
tempi dello spostamento	molto soddisfatto	0	0%
	abbastanza soddisfatto	1	33,33%
	poco soddisfatto	2	66,67%
	per nulla soddisfatto	0	0%
frequenza corse	molto soddisfatto	0	0%
	abbastanza soddisfatto	1	33,33%
	poco soddisfatto	2	66,67%
	per nulla soddisfatto	0	0%
puntualità corse	molto soddisfatto	0	0%
	abbastanza soddisfatto	1	33,33%
	poco soddisfatto	2	66,67%
	per nulla soddisfatto	0	0%
numero interscambi	molto soddisfatto	0	0%
	abbastanza soddisfatto	2	66,67%
	poco soddisfatto	1	33,33%
	per nulla soddisfatto	0	0%
comodità del viaggio	molto soddisfatto	0	0%
	abbastanza soddisfatto	3	100%
	poco soddisfatto	0	0%
	per nulla soddisfatto	0	0%
sicurezza personale	molto soddisfatto	0	0%
	abbastanza soddisfatto	3	100%
	poco soddisfatto	0	0%
	per nulla soddisfatto	0	0%

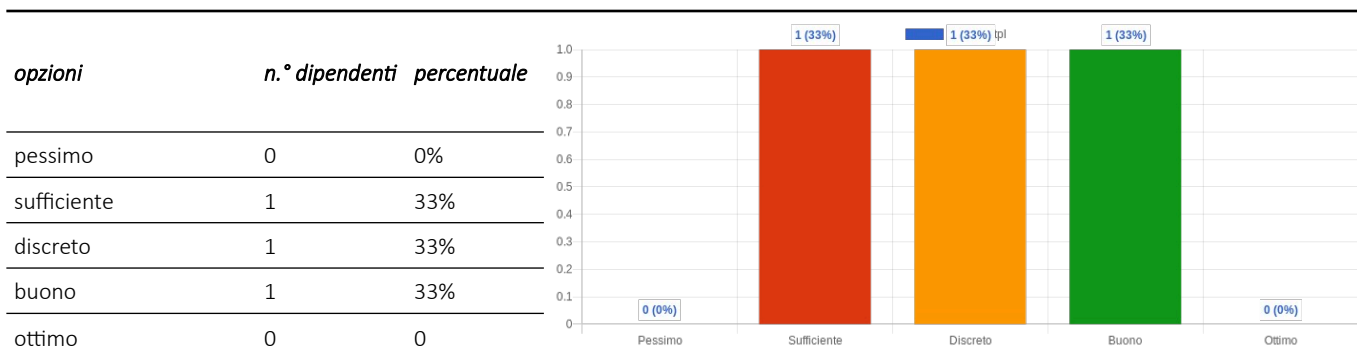
### 2.1.4.4. "Possiedi un abbonamento al trasporto pubblico?"



### 2.1.4.5. "Per quale motivo usi il trasporto pubblico per il tuo spostamento?"



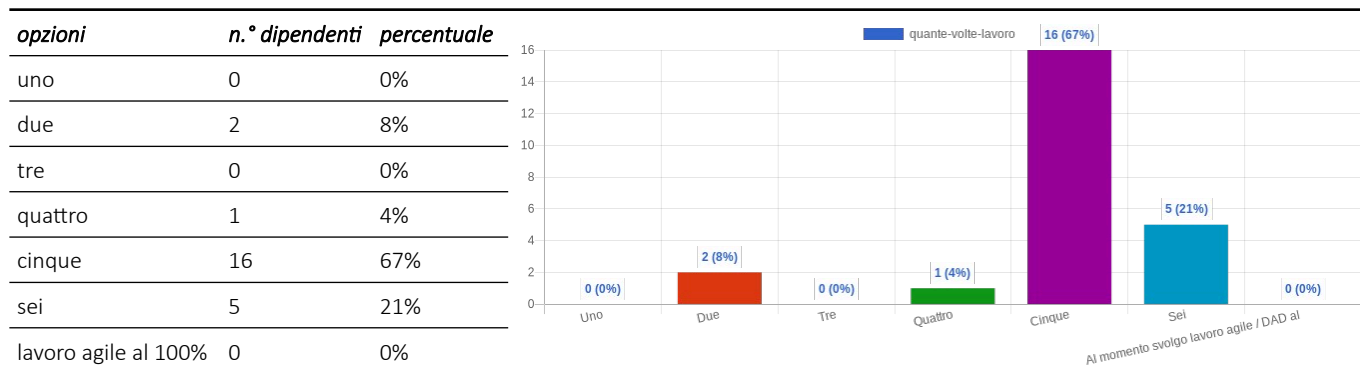
### 2.1.4.6. "Esprimi un giudizio sull'offerta di trasporto pubblico in generale"



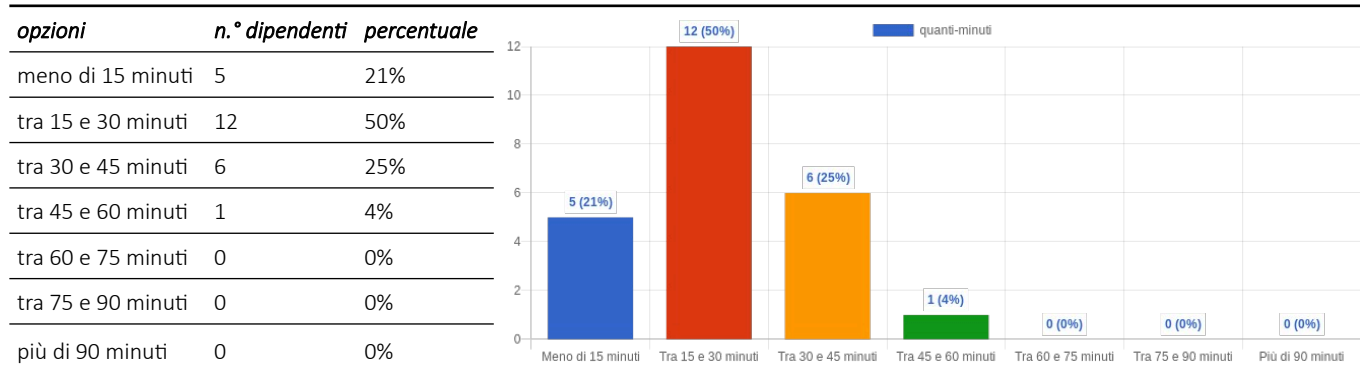
## 2.1.5. Il tuo lavoro

Si è quindi proceduto ad indagare le peculiarità personali riferite al lavoro del Dipendente presso la sede oggetto d'esame con riferimento alle abitudini di spostamento casa-lavoro.

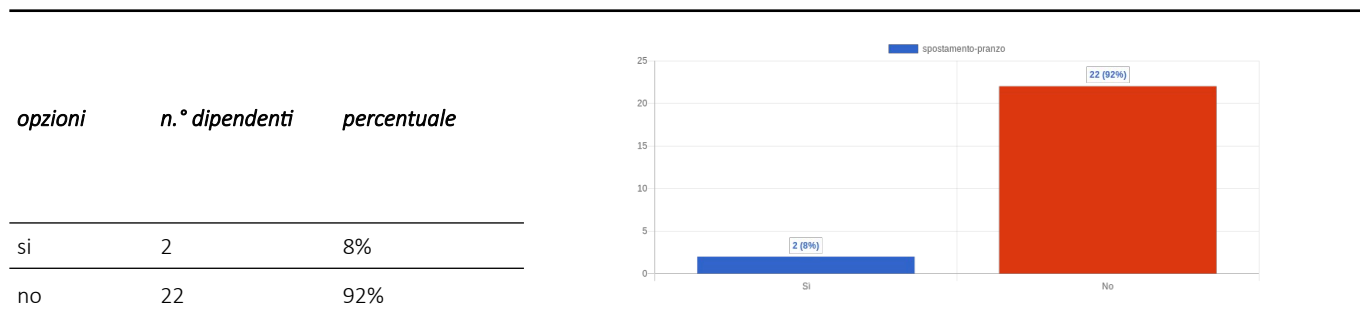
### 2.1.5.1. "Quanti giorni alla settimana effettui il tuo spostamento?"



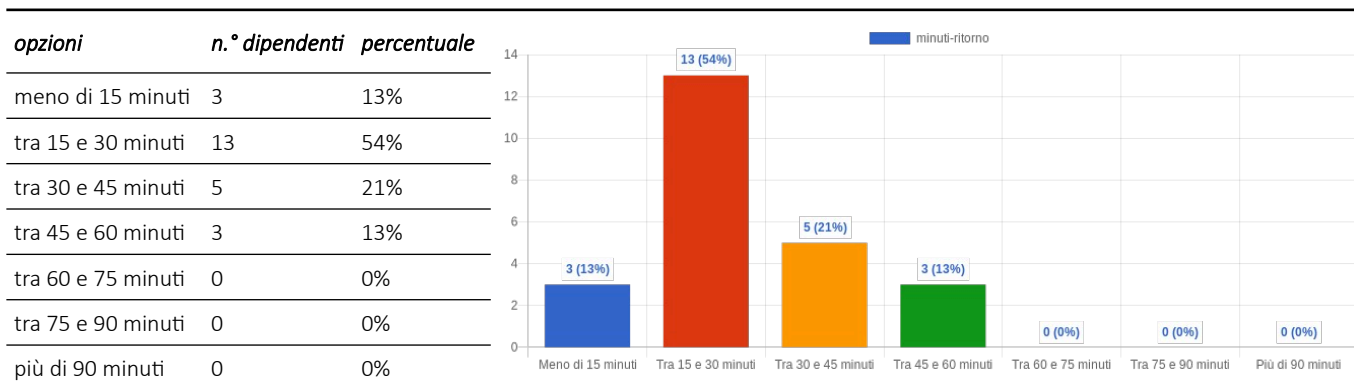
### 2.1.5.2. "Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di andata?"



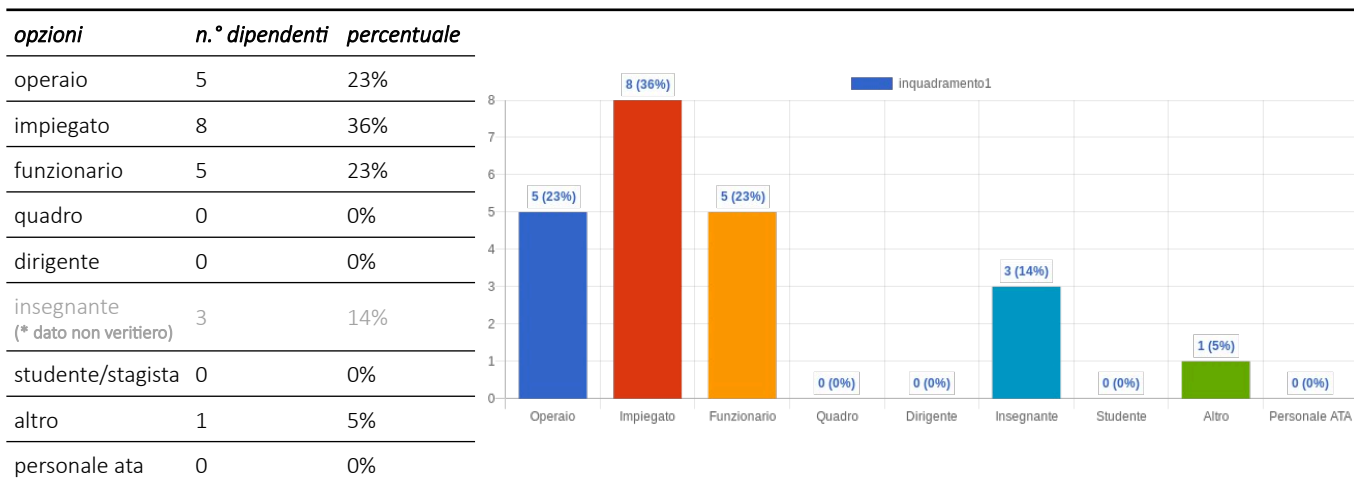
### 2.1.5.3. "Ritorni a casa per pranzo?"



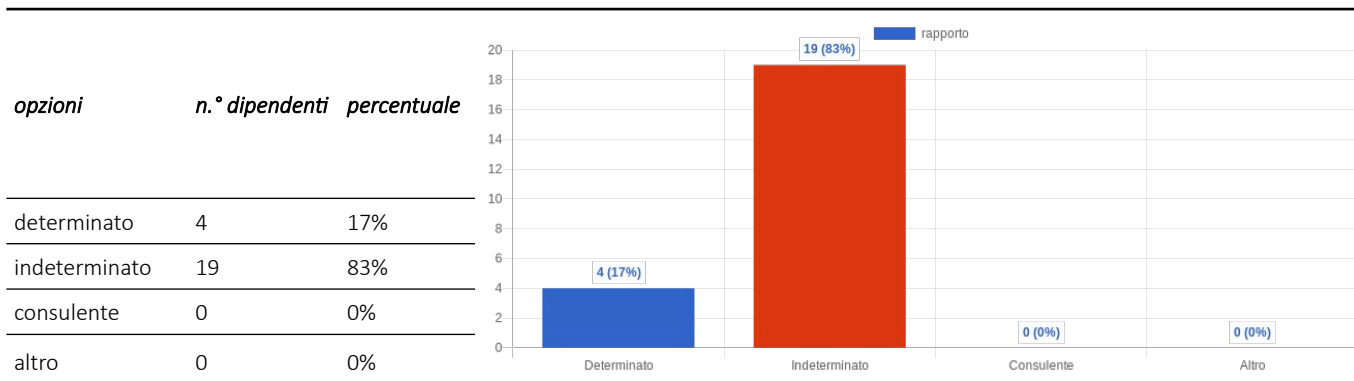
### 2.1.5.4. "Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di ritorno?"



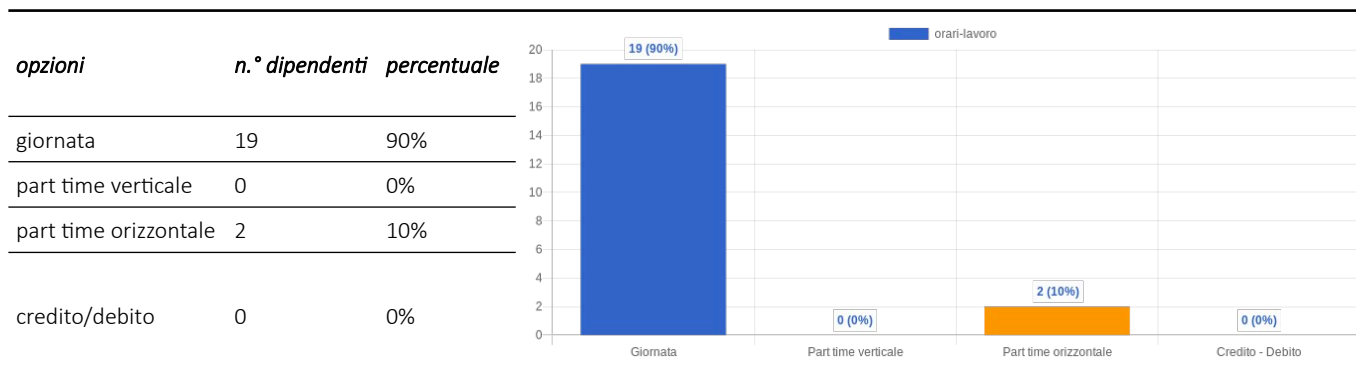
### 2.1.5.5. "Qual è il tuo inquadramento?"



### 2.1.5.6. "Che tipo di contratto hai?"



### 2.1.5.7. "Che tipo di orario hai?"



### 2.1.5.8. "Lavori su turni?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì, turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	1	8%
sì, a turno variabile (alternò mattina, pomeriggio, sera/notte)	0	0%
no	12	92%

### 2.1.5.9. "C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita?"

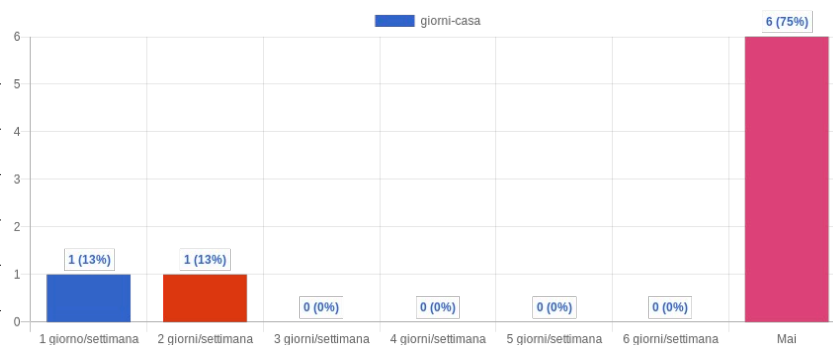
opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì	13	72%
no	5	28%

### 2.1.5.10. "L'Ente prevede la possibilità di lavorare da casa?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
sì, in telelavoro (si intende un lavoro che si svolge a distanza rispetto alla propria sede, con luogo e orari rigidamente definiti)	1	8%
sì, in smart working (il dipendente svolge la propria attività fuori dalla sede aziendale, ma decide in piena autonomia i tempi e il luogo di lavoro, senza una postazione fissa)	7	54%
no	5	38%

### 2.1.5.11. "Quanti giorni mediamente a settimana lavori da casa?"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
1 giorno/settimana	1	13%
2 giorni/settimana	1	13%
3 giorni/settimana	0	0%
4 giorni/settimana	0	0%
5 giorni/settimana	0	0%
6 giorni/settimana	0	0%
mai	6	75%

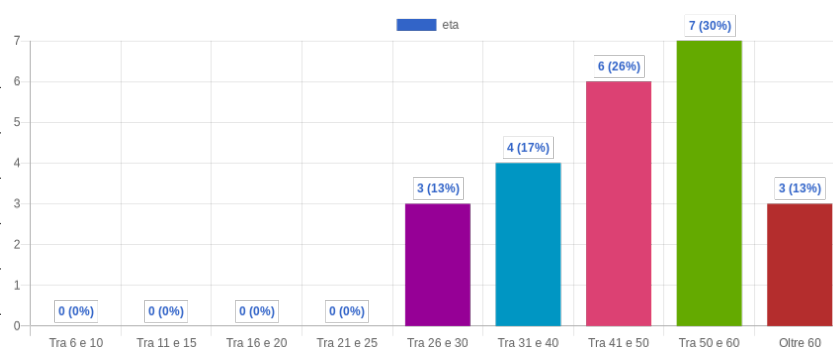


### 2.1.5.12. "Sesso"

opzioni	n.° dipendenti	percentuale
femmina	11	48%
maschio	12	52%

### 2.1.5.13. "Quanti anni hai?"

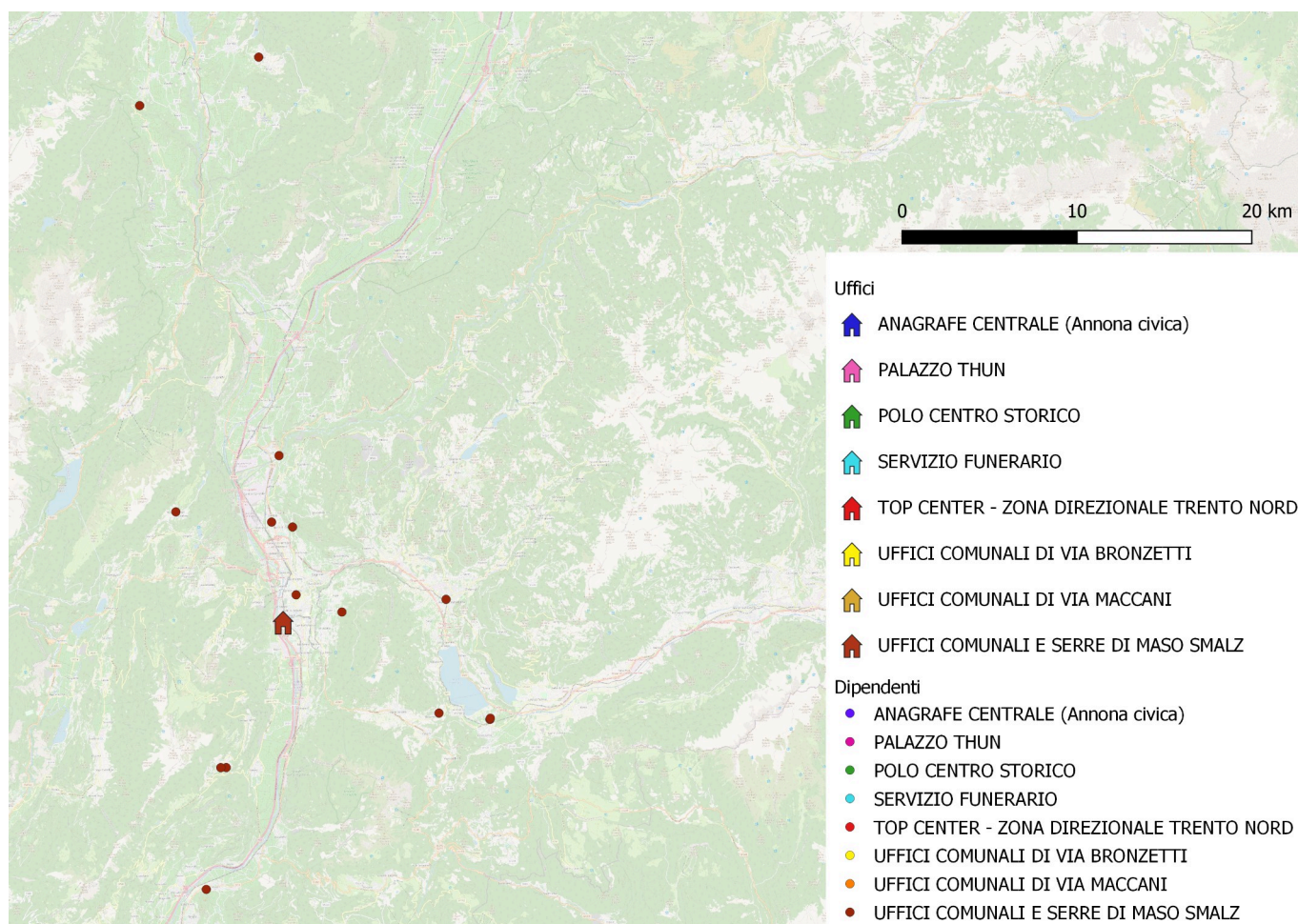
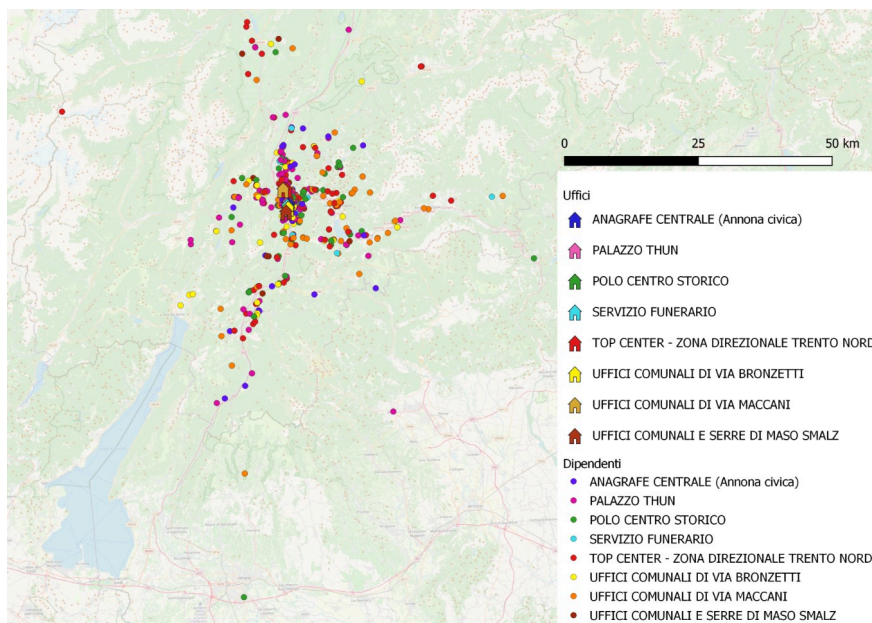
opzioni	n.° dipendenti	percentuale
tra 16 e 20	0	0%
tra 21 e 25	0	0%
tra 26 e 30	0	0%
tra 31 e 40	3	13%
tra 41 e 50	4	17%
tra 51 e 60	6	26%
oltre 60	7	30%



### 2.1.5.14. "Indica il CAP del luogo di inizio del tuo spostamento"

opzioni	38121	38060	38123	38052	38057	38019	38049	38012	38096	38056	38015	38122
n.° dipendenti	5	4	3	2	2	1	1	1	1	1	1	1
percentuale	22%	17%	13%	9%	9%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%

### 2.1.5.15. localizzazione provenienza Dipendenti

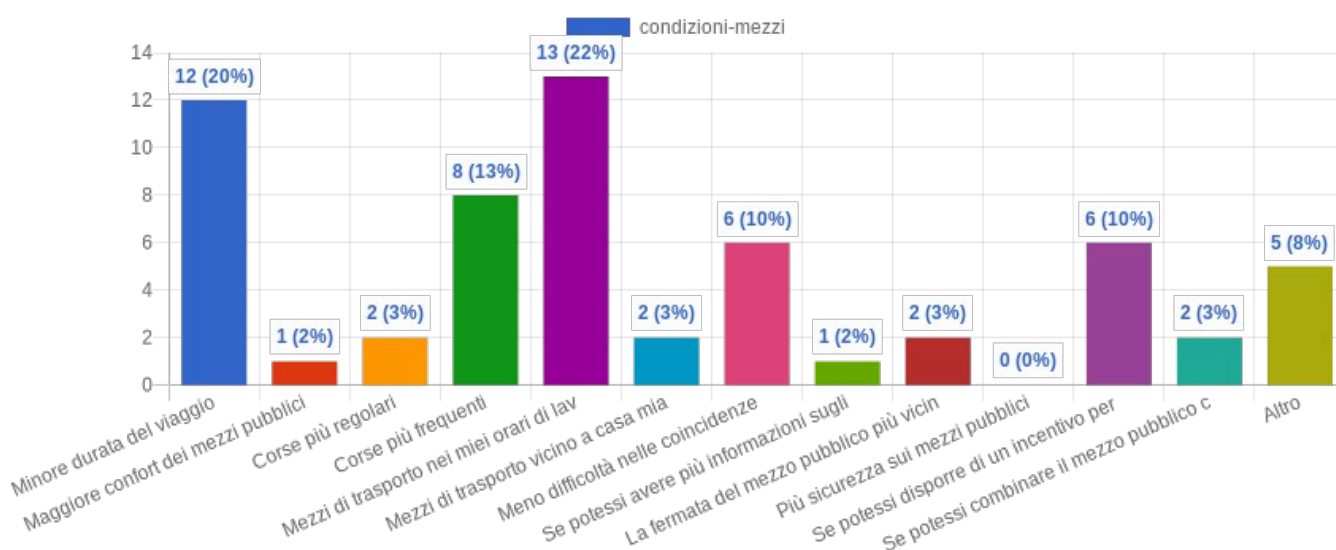


## 2.1.6. Propensione al cambiamento

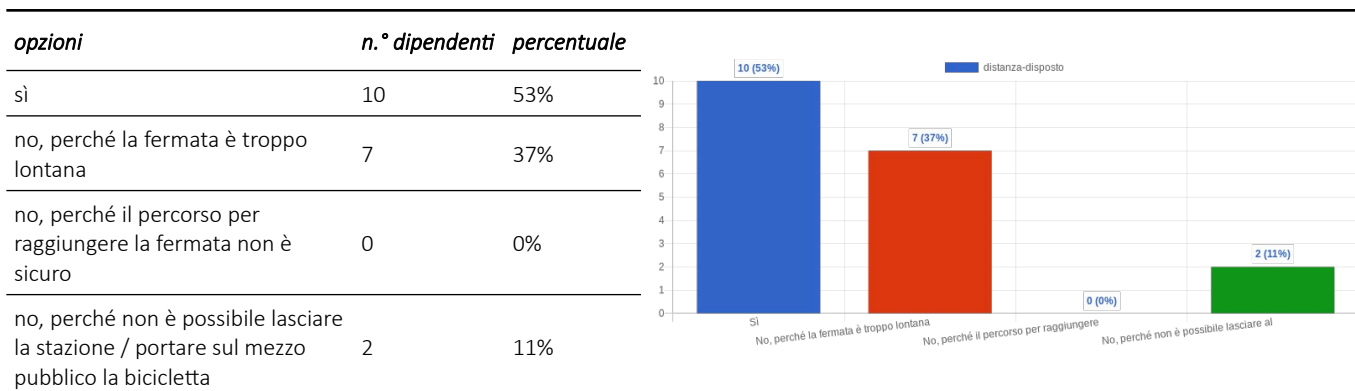
In questa sezione del questionario è stata indagata la propensione al cambiamento dei dipendenti da una mobilità non sostenibile (auto/moto) ad una mobilità sostenibile (TPL, bici, treno, monopattino, ecc.) per gli spostamento casa-lavoro.

### 2.1.6.1. "A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?"

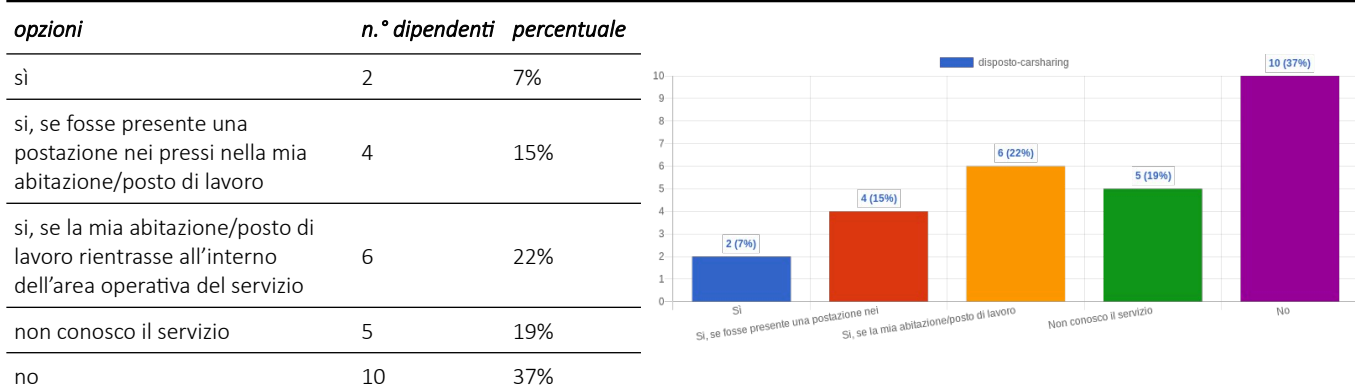
Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
minore durata del viaggio	12	20%
maggiore comfort dei mezzi pubblici	1	2%
corse più regolari	2	3%
corse più frequenti	8	13%
mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro	13	22%
mezzi di trasporto vicino a casa mia	2	3%
meno difficoltà nelle coincidenze	6	10%
se potessi avere più informazioni sugli orari/percorsi del trasporto pubblico	1	2%
la fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede	2	3%
più sicurezza sui mezzi pubblici	0	0%
se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio o per una bicicletta	6	10%
se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta	2	3%
altro	5	8%



### 2.1.6.2. "In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?"



### 2.1.6.3. "Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?"

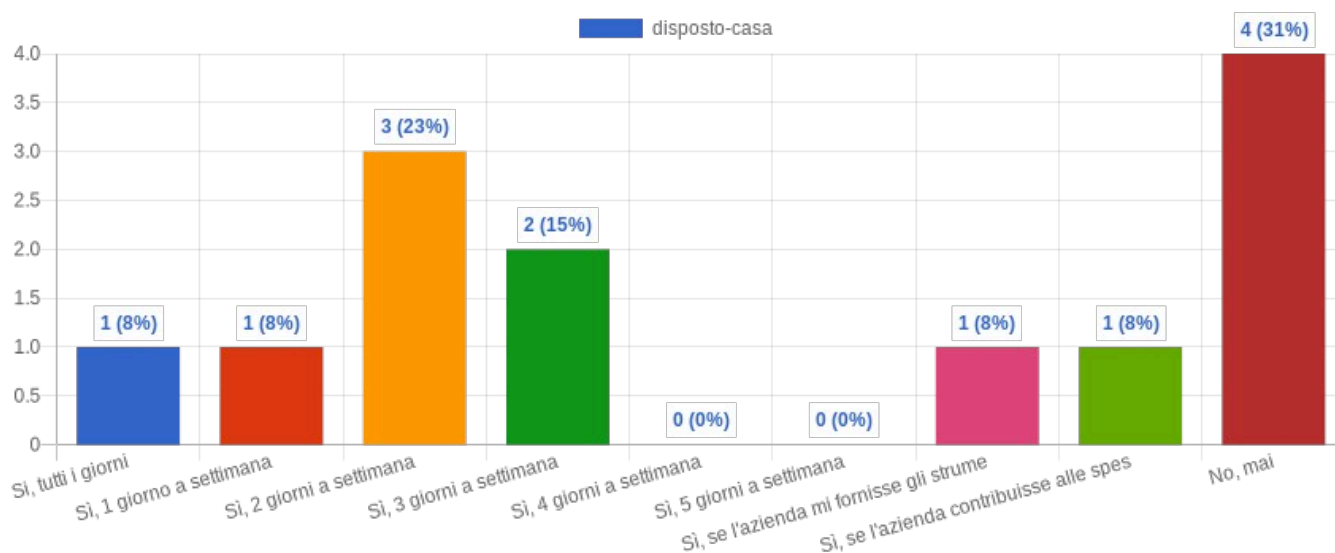


### 2.1.6.4. "Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di car pooling o car sharing?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sia come conducente che come passeggero	6	75%
solo come conducente	2	25%
solo come passeggero	0	0%

### 2.1.6.5. "Saresti disposto a lavorare da casa?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, tutti i giorni	1	8%
sì, 1 giorno a settimana	1	8%
sì, 2 giorni a settimana	3	23%
sì, 3 giorni a settimana	2	15%
sì, 4 giorni a settimana	0	0%
sì, 5 giorni a settimana	0	0%
sì, se l'azienda mi fornisse gli strumenti	1	8%
sì, se l'azienda contribuisse alle spese	1	8%
no, mai	4	31%



### 2.1.6.6. "Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking?"

(\*modello di lavoro che prevede la condivisione degli spazi di un ambiente lavorativo, generalmente un ufficio, con altre persone non impiegate nella stessa azienda o organizzazione)

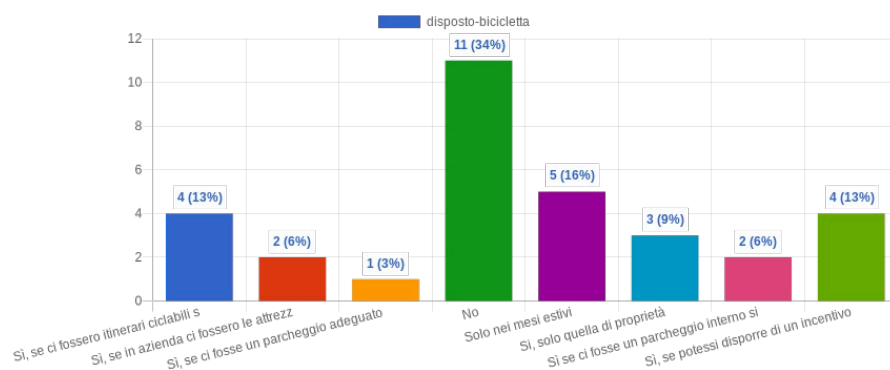
Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, 1 giorno a settimana	4	31%
sì, 2 giorni a settimana	5	38%
sì, 3 giorni a settimana	0	0%
sì, 4 giorni a settimana	0	0%
sì, 5 giorni a settimana	0	0%
<b>no, mai</b>	<b>4</b>	<b>31%</b>

### 2.1.6.7. "Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
<b>trasporto pubblico (bus, tram, metro urbano e extraurbano)</b>	18	44%
servizio ferroviario	8	20%
taxi	4	10%
monopattino in sharing	0	0%
moto sharing	1	2%
car sharing	3	7%
bike sharing	3	7%
noleggio auto	4	10%

### 2.1.6.8. "Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, quella condivisa (bike sharing)	4	13%
sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri	2	6%
sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.)	1	3%
sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico (es. in stazione)	11	34%
no	5	16%
sì, se potessi disporre di un incentivo o del rimborso per l'acquisto di una bicicletta	3	9%
solo nei mesi estivi	2	6%
sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro	4	13%
si, solo quella di proprietà	4	13%



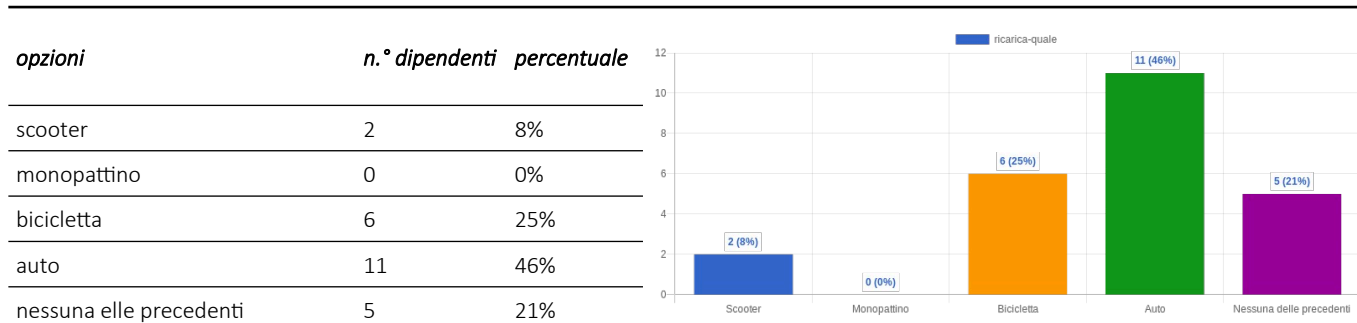
al fine di analizzare la propensione al cambiamento, si è proceduto all'aggregazione delle risposte affermative nelle varie modalità previste:

opzioni	n.° dip.	%
no	5	16%
<b>sì, nelle sue varie modalità</b>	<b>31</b>	<b>96%</b>

### 2.1.6.9. "Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
sì, solo quello di proprietà	3	13%
sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento (spogliatoi e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per scooter/monopattini elettrici)	2	9%
sì, quello condiviso (monopattino/moto sharing)	0	0%
sì, se potessi disporre di un incentivo o di un rimborso per l'acquisto del mezzo	0	0%
sì, se fosse prevista la copertura inail per lo spostamento	1	4%
<b>no</b>	<b>15</b>	<b>65%</b>
solo nei mesi estivi	2	9%
sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro	0	0%
sì, se ci fossero itinerari ciclabili	0	0%

### 2.1.6.10. "Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?"



### 2.1.6.11. "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
rateizzazione in busta paga del costo dei titoli di viaggio	7	16%
sconto sul costo dei titoli di viaggio	13	30%
rateizzazione in busta paga del costo di una bicicletta (anche a pedalata assistita da un motore elettrico)	6	14%
sconto sul costo di acquisto di una bicicletta	7	16%
sconto sul costo di acquisto di un monopattino	1	2%

### 2.1.6.11. "Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?"

Opzioni	Numero dipendenti	Percentuale
omaggio/sconto abbonamento allo sharing per i monopattini	1	2%
omaggio/sconto abbonamento al bikesharing	2	5%
convenzione parcheggio-mezzi pubblici (es.formula park&ride, velostazione)	7	16%

