

## COMUNE DI TRENTO

### **SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER N. 2 POSTI DI ASSISTENTE TECNICO, CATEGORIA C BASE, PER PROGETTI EUROPEI.**

#### VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

##### **Prima adunanza**

L'anno 2025, il giorno lunedì 7 del mese di luglio ad ore 14.30, presso la Sala Riunioni al 6° piano della sede comunale in via Brennero n. 312 a Trento, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato per n. 2 posti di assistente tecnico, categoria C base, per Progetti Europei - costituita con Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse umane n. 987 di data 01/07/2025 - per stabilire le date di svolgimento delle prove d'esame e le modalità di effettuazione delle stesse.

(omissis)

La Commissione prende atto che secondo quanto previsto dall'avviso di selezione:

*“La verifica circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando, al fine dell'ammissione dei candidati alla procedura selettiva, sarà effettuata successivamente all'espletamento della prova orale e preliminarmente all'approvazione definitiva della graduatoria, esclusivamente sui candidati risultati idonei.*

*L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.*

*Il riscontro della mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti dal bando e/o il riscontro di dichiarazioni mendaci nei termini prescritti determinerà la mancata stipulazione del contratto di lavoro e l'automatica decadenza dalla graduatoria.”*

(omissis)

La Commissione prende atto altresì che, a norma dell'avviso di selezione, la prova selettiva consiste in una prova orale finalizzata ad approfondire le competenze tecniche, le competenze trasversali e le attitudini richieste alla figura ricercata. La valutazione delle competenze tecniche verterà sulle seguenti materie specifiche:

- normativa vigente in materia di lavori pubblici e sicurezza sui cantieri;
- ruoli, funzioni e attività delle figure coinvolte nella progettazione, esecuzione lavori e collaudo delle opere pubbliche;
- documenti amministrativi e contabili nei lavori pubblici, rendicontazione e controllo sui servizi, forniture e computi metrici estimativi;
- utilizzo programmi: QGIS, GSuite, LibreOffice;
- conoscenza della lingua inglese di livello minimo B1 del quadro comune europeo di riferimento dei livelli delle lingue;
- fondamenti di elettrotecnica.

La Commissione rileva che l'avviso di selezione stabilisce quanto segue:

- per essere inseriti nella graduatoria finale i candidati convocati dovranno conseguire l'idoneità nella prova orale;
- risultano idonei alla prova orale i candidati che ottengono un punteggio pari o superiore a 18/30;
- la mancata partecipazione alla prova orale o l'inidoneità alla prova orale comporta l'esclusione dalla procedura selettiva;
- la graduatoria finale di merito degli idonei sarà approvata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, tenendo conto, in caso di parità, delle preferenze stabilite dalle vigenti disposizioni di legge, avrà validità triennale e sarà utilizzata per fronteggiare le esigenze di assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, nella figura professionale di assistente tecnico, cat. C base;

- l'atto di approvazione della graduatoria sarà pubblicato all'Albo pretorio nei termini previsti dalla vigente normativa. I termini per eventuali ricorsi decorrono dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio. La graduatoria sarà inoltre pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Trento.

La Commissione, preso atto di quanto stabilito nell'Avviso di selezione rispetto all'effettuazione della prova orale, stabilisce che l'esame orale durerà circa 15 minuti.

(omissis)

COMUNE DI TRENTO

## **SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER N. 2 POSTI DI ASSISTENTE TECNICO, CATEGORIA C BASE, PER PROGETTI EUROPEI.**

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

### **Seconda adunanza**

L'anno 2025, il giorno martedì 29 del mese di luglio ad ore 8.00, presso la Sala Incontri al terzo piano della sede municipale di Torre Mirana in Via Belenzani n. 3 a Trento, si è riunita al completo dei suoi componenti la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato per n. 2 posti di assistente tecnico, categoria C base, per Progetti Europei per procedere alla predisposizione delle domande della prova orale e, a seguire, all'effettuazione della stessa.

(omissis)

La Commissione richiama quanto previsto dall'avviso di selezione rispetto alla prova orale:

La **prova orale** consiste in un colloquio volto ad approfondire le competenze tecniche sulle seguenti materie specifiche:

- *normativa vigente in materia di lavori pubblici e sicurezza sui cantieri;*
- *ruoli, funzioni e attività delle figure coinvolte nella progettazione, esecuzione lavori e collaudo delle opere pubbliche;*
- *documenti amministrativi e contabili nei lavori pubblici, rendicontazione e controllo sui servizi, forniture e computi metrici estimativi;*
- *utilizzo programmi: QGIS, GSuite, LibreOffice;*
- *conoscenza della lingua inglese di livello minimo B1 del quadro comune europeo di riferimento dei livelli delle lingue;*
- *fondamenti di elettrotecnica.*

A questo punto la Commissione stabilisce quanto segue:

- la sala nella quale si terrà la prova orale, durante lo svolgimento della stessa, rimarrà aperta al pubblico;
- il controllo dei candidati assenti avverrà al termine della giornata di prova orale;
- al termine della giornata di prova orale, gli esiti della medesima saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Trento;
- la graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito internet del Comune di Trento al termine della giornata di prova orale.

La Commissione ricorda che è già stato stabilito che l'esame orale debba durare circa 15 minuti.

La Commissione prende atto inoltre che, in base all'avviso di selezione, i candidati hanno allegato al modulo di domanda il proprio curriculum vitae, nel quale doveva essere specificata l'esperienza di servizio posseduta. L'avviso prevede che detto curriculum sia messo a disposizione della Commissione giudicatrice.

La Commissione stabilisce i seguenti aspetti che terrà in considerazione nella valutazione ed attribuzione del punteggio:

- conoscenza tecnica degli argomenti trattati;
- completezza delle risposte;
- linguaggio tecnico utilizzato;
- capacità di argomentazione;
- capacità di esposizione.

La Commissione definisce inoltre le seguenti modalità di effettuazione della prova orale:

- vengono predisposte n. 20 domande (ognuna contenente a sua volta 2 quesiti) sugli argomenti previsti dall'avviso per la prova orale e n. 20 domande in lingua inglese, aventi tutte simile grado di difficoltà (**Allegato n. 1** al presente verbale);
- le domande sopra descritte verranno poste in n. 2 contenitori e proposte ai candidati previa estrazione a sorte da parte degli stessi;
- i candidati verranno invitati ad estrarre una domanda da ciascun contenitore;
- i foglietti riportanti le domande estratte non verranno reinseriti nel contenitore;
- la Commissione si riserva, nel corso della trattazione degli argomenti estratti dal candidato, di formulare eventualmente richieste di approfondimento o domande correlate;
- verrà data la possibilità ai candidati, anche per metterli a loro agio ed esprimersi al meglio, di presentarsi ed illustrare le proprie esperienze professionali;
- il giudizio complessivo sulla preparazione dimostrata dal candidato nel corso della prova sarà espresso dalla Commissione al termine della prova stessa, a porte chiuse, mediante l'attribuzione del voto espresso in trentesimi;
- la Commissione ha a disposizione il curriculum vitae fornito dal candidato per poterne apprezzare l'esperienza professionale.

Si definiscono altresì i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

<b>FASCE DI PUNTEGGIO</b>	
da 0 a 14	prova che non raggiunge gli elementi minimi richiesti
da 15 a 17	prova che denota evidenti lacune nei contenuti di base rispetto agli argomenti trattati con diversi errori e difficoltà espositiva
<b>da 18 a 20</b>	prova complessivamente sufficiente che dimostra la presenza di una conoscenza di base anche se per taluni casi non ben strutturata; qualche lacuna e/o errore, in taluni casi anche qualche difficoltà espositiva; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
<b>da 21 a 23</b>	prova che denota elementi positivi, più che sufficiente conoscenza degli argomenti esposti, capacità di elaborazione personale e capacità espositiva; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
<b>da 24 a 26</b>	prova che denota una discreta o quasi buona conoscenza degli argomenti esposti, una certa capacità di approfondimento di elaborazione personale e una discreta capacità espositiva; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
<b>da 27 a 28</b>	prova che denota una buona o più che buona conoscenza degli argomenti esposti, un'adeguata capacità di ragionamento e capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum
<b>da 29 a 30</b>	prova che denota una quasi ottima o ottima conoscenza degli argomenti esposti e quasi completo o completo sviluppo dei temi, capacità di ragionamento e capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati; nella valutazione si terrà anche conto dell'esperienza professionale maturata come da curriculum

- il punteggio sarà graduato in relazione al livello di pertinenza e completezza nel trattare i vari argomenti ed anche alla capacità espositiva e di linguaggio;
- risulta idoneo il candidato che ottiene un punteggio non inferiore a 18,00/30,00.

(omissis)

Alla fine di ciascun colloquio la Commissione assegna a ciascun candidato il seguente punteggio:

(omissis)

Il punteggio attribuito alle risposte corrisponde alla motivazione così come definita dalla Commissione nel presente verbale.

(omissis)