

**Stampa Intero Modello in data : 19/8/2025**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2024
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 7607 - COMUNE DI TRENTO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X		
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X		
Inviate	X										X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X		

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 09/08/2025****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 09/08/2025**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO						

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/08/2025 01:15:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	116.424	127.409	132.182	0	4.525	6.370
DIRIGENTI	25	24	23	24,74	25	23,53	2.141.034	2.400.266	2.338.257	0	109.304	116.762
CATEGORIA D	246	268	268	228,47	246,31	248,35	9.275.087	10.297.170	11.665.429	0	301.822	1.027.179
CATEGORIA C	596	620	623	542,6	538,72	565,17	17.694.360	18.310.430	21.407.825	2.443	581.693	1.983.584
CATEGORIA B	325	311	304	303,78	295,37	281,44	8.523.628	8.791.747	9.312.118	0	286.175	849.511
CATEGORIA A	140	138	143	124,79	122,44	124,32	3.059.197	3.138.612	3.473.629	0	103.347	327.149
<b>Totale</b>	1.333	1.362	1.362	1.225,39	1.228,84	1.243,81	40.809.730	43.065.634	48.329.440	2.443	1.386.866	4.310.555
				Tabella 14			20.076.123	22.194.001	26.162.802			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>60.885.853</b>	<b>65.259.635</b>	<b>74.492.242</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/08/2025 01:15:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	116.424	122.884	125.812	54.906	57.584	61.171	61.518	65.300	64.641	0	4.525	4.909	0	0	1.461
DIRIGENTI	24,74	25	23,53	86.550	91.638	94.421	55.480	58.007	61.545	31.070	33.631	32.876	0	4.178	4.963	0	194	0
CATEGORIA D	228,47	246,31	248,35	40.596	40.580	42.836	34.164	33.692	36.670	6.432	6.889	6.166	0	1.215	4.126	0	10	10
CATEGORIA C	542,6	538,72	565,17	32.606	32.909	34.369	28.785	28.500	30.813	3.820	4.409	3.556	0	1.065	3.487	5	14	23
CATEGORIA B	303,78	295,37	281,44	28.059	28.796	30.069	25.450	25.484	27.270	2.609	3.313	2.798	0	950	2.982	0	18	37
CATEGORIA A	124,79	122,44	124,32	24.514	24.790	25.309	23.214	22.900	24.151	1.300	1.890	1.158	0	838	2.619	0	6	12
Total per Istituzione	1.225,39	1.228,84	1.243,81	33.302	33.917	35.391	28.954	28.882	31.121	4.347	5.036	4.270	0	1.111	3.443	2	17	23

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/08/2025 01:15:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	28	30	40	1	5	3	0	0	3
DIRIGENTI	25	24	24	27,6	30,25	27,75	2,64	1,83	38	6,76	1,58	1,88
CATEGORIA D	243	266	271	27,91	27,21	29,17	7,91	4,95	1.352	8,55	7,69	14,04
CATEGORIA C	598	620	620	27,71	25,58	28,57	12,11	8,24	4.760	10,22	11,5	18,04
CATEGORIA B	327	311	303	28,19	28,62	28,02	14,03	11,69	3.549	7,36	8,82	21,27
CATEGORIA A	140	137	144	26,45	26,05	26,01	29,66	26,98	3.366	9,99	8,12	31,02
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>1.334</b>	<b>1.359</b>	<b>1.363</b>	<b>27,73</b>	<b>26,73</b>	<b>28,29</b>	<b>13,47</b>	<b>10,16</b>	<b>9,59</b>	<b>9,12</b>	<b>9,62</b>	<b>19,04</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/08/2025 01:15:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-	
VD - DIRETTIVI	1	1	0	
CD - CATEGORIA D	14	12	12	
CC - CATEGORIA C	1	6	6	
<b>TOTALE</b>	<b>16</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	85,35	75,6	65,59	Retribuzioni, codice P015	2.386.966	2.358.247	2.342.881	valore medio	27.967	31.194	35.720
L.S.U./L.P.U.	15,8	18,5	28,8	Retribuzioni, codice P065	497.538	706.962	954.786	valore medio	31.490	38.214	33.152
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	19	23	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	29.951	45.710	56.118	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.279	2.406	2.440
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	31	74	44	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	11.796	61.722	54.472	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	381	834	1.238

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
19/08/2025 01:15:23. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	42990500	48576141	0	
Totale T13	5338940			
Assegno T14	351			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>48329791</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	943839	943839	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	205520	205520	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	56118	56118	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2342881	2654102	0	- SIOPE include retribuzioni dei Dirigenti a tempo det. (per SICO inserite in tab 12 e 13). - le retribuzioni del personale cessato (non in servizio nel 2024) sono nel codice L110 "Altre spese" e non nel codice P015 - vengono tolte voci di trattenuta (date quasi completamente dal 2% di contributo ex Inadel per il pers. a tempo det. che non supera l'anno di servizio continuativo) che vengono incamerate dal Comune: sono voci di entrata che non vengono considerate in importi SIOPE
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1184300	1189025	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	13816314	12779589	0	Per il personale cessato (non in servizio nel 2024) i relativi contributi per Previdenza complementare, quelli su competenze fisse ed accessorie e l'Irap non sono compresi nei corrispondenti codici P035, P055 e P061 bensì nel codice L110 "Altre spese". SICO include il contributo di solidarietà pari al 10% relativo alla previdenza complementare
P061 - IRAP	3509281	3624000	0	La differenza tra i due importi è relativa al personale cessato (non in servizio nel 2024) i cui contributi per la previdenza complementare, le competenze fisse ed accessorie e l'Irap non sono compresi nei codici P035, P055 e P061 bensì nel codice L110 "Altre spese". La rimanente quota di differenza si riferisce invece all'IRAP sui redditi assimilati che risultano appunto compresi nel codice SIOPE U.1.02.01.01.001
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	22494	0	Il piano finanziario cui sono imputata queste spese non è corretto. Andrebbero imputate tutte al cod. SIOPE U.1.03.02.12.002 relativo ai compensi per il personale LSU/LPU

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	954786	954786	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	389003	415391	0	la differenza del dato SICO rispetto al dato Siope attiene all'Irap che risulta conteggiata al codice P061
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>71731833</b>	<b>71421005</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1055933	478754	0	In SICO sono inseriti, oltre ai Rimborsi per oneri di personale, pure rimborsi dagli enti previdenziali per somme anticipate e rimborsi dalle assicurazioni e da privati, trasferimenti da UE per progetti europei, da Ministeri e Provincia per spese elettorali.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>70675900</b>	<b>70942251</b>	<b>0</b>	

## **Commenti Organi Di Controllo**

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00355870221

Codice Fiscale : 00355870221

Telefono : 0461884111

Email : protocollo.comune.tn@cert.legalmail.it

Via : BELENZANI

Numero Civico : 19

C.A.P. : 38122

Città : TRENTO

Provincia : TN

Codice Catastale : L378

Popolazione residente : 118911

Superficie(Kmq) : 157.88

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.trento.it](http://www.comune.trento.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Ambrosi	Cristina Mariavittoria	0461884880	<a href="mailto:servizio.sviluppourbano@pec.comune.trento.it">servizio.sviluppourbano@pec.comune.trento.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Gelmetti	Giorgia	0461884890	ufficio.studistatistica@comune.trento.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	23
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	44
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	56643
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	171
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	14
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNAZI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	108780
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Corradini	Lucia	luciacorradini@studiocorradini.info
Gentil	Patrizia	patrizia.gentil@taxconsulting.tn.it
Osele	Stefano	stefano.osele@sintesiservizi.com

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<p><b>Quesito 32: sono state assunte persone per progetti PNRR ma il cui costo non è coperto da risorse PNRR ma è a carico dell'amministrazione</b></p> <p><b>Punto 49: i limiti assunzionali per i Comuni trentini sono fissati dall'art. 8 della L.P. n. 27/2010 e ss.mm. e ii. e non sono riassumibili in un importo</b></p> <p><b>P058 (Quote annue di accantonamento del TFR o altre indennità di fine servizio) è composto dalle quote di accantonamento al TFR al netto dei contributi Inps-Gestione ex Inadel a carico dell'Ente e del dipendente nonché al netto della quota del 18% di contribuzione Laborfonds.</b></p> <p><b>T14 -L090 include i contributi a carico dell'Ente versati per i dipendenti iscritti al Fondo "Sanifonds Trentino".</b></p> <p><b>T14 L110 sono comprese anche le spese relative a tirocini per un totale di Euro 21.483,00 (assegni ed Irap).</b></p> <p><b>T11 - Per quanto riguarda le assenze per malattia soggette o non soggette a trattenuta, si applica la trattenuta di cui all'art. 71 del d.l. n. 112 del 2008 convertito in legge n. 133 del 2008, ma si applicano le disposizioni previste dall'art. 149 del CCPL 01.10.2018.</b></p> <p><b>Quesito 24 - REVISIONE DELLE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE DETENUTE DAL COMUNE DI TRENTO AL 31.12.2023 AI SENSI DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 19 AGOSTO 2016 N. 175 E ART. 18, COMMA 3 BIS 1 DELLA L.P. 10 FEBBRAIO 2005 N. 1. E RICONOSCIMENTO DELLA SITUAZIONE GESTIONALE DEI SERVIZI PUBBLICI DI RILEVANZA ECONOMICA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 23 DICEMBRE 2022 N. 201. (delibera C.C. n. 134 del 2024)</b></p>
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	5
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, I.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	87
Anagrafe	1
Innovazione digitale	479
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	0
Appalti e contratti	46
Personale	10
Politiche sociali ed educative	120
Attività economiche produttive	0
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	3976
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	42
Soggetti privati	200

Università		20
SNA		1
FormezPA		0
IFEL-Fondazione ANCI		0
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		160
Ordini professionali		25
Altro		0
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		SI
Altro		NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.		1298
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE		In presenza
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		1
Numero appartenenti alla categoria D		5
Numero appartenenti alla categoria C		107
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		8
Numero appartenenti alla categoria D		126
Numero appartenenti alla categoria C		2

Numero appartenenti alla categoria D	0
Numero appartenenti alla categoria C	101
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	101
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	0
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	0
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	5
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	SI
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI I CLASSE	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	10	13	0	0	0	0	10	13
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	10	19	0	0	1	2	11	21
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	61	110	2	2	3	58	66	170
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	72	33	2	0	1	33	75	66
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	159	188	1	34	10	90	170	312
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	61	59	1	2	4	61	66	122
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	94	12	0	0	3	7	97	19
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	13	84	0	9	1	36	14	129
<b>TOTALE :</b>	<b>480</b>	<b>519</b>	<b>6</b>	<b>47</b>	<b>23</b>	<b>287</b>	<b>509</b>	<b>853</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTIVI	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	4,83	5,5	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	3	27,29	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	2,45	0,83	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0,86	20,83	0	0	0	0	17,76	11,04
TOTALE :	11,14	54,45	0	0	0	0	17,76	11,04

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTIVI	1	3	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA D	42	139	0	2	0	0	0	0	3	0
CATEGORIA C	52	136	1	6	0	0	102	0	13	0
CATEGORIA B	14	73	0	2	0	0	0	0	54	0
CATEGORIA A	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	110	352	1	10	0	0	102	0	71	1

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	4	5	2	0	1	0	0
CATEGORIA C	0	0	2	3	0	0	1	0
TOTALE Tempo determinato:	0	4	7	5	0	1	1	0

### T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	0	0	0	0	0	0	1	1	3	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	4	3	0	0	0	0	0	2	3	7	0	0	0	0

**T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.**

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passagi
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1
	POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	2

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	6
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	2	0	8	5	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	4	15	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	0	6	4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	3	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	2	2	4	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	11
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>94</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	3	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	18	23	1	0	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>Totali</b>	<b>37</b>	<b>48</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>94</b>

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI I CLASSE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	4	4	-	-	0	2	2	2	0	2	4	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	2	1	0	1	3	1	1	3	4	3	7	2	3	0	1	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	17	51	3	17	8	31	10	24	10	16	9	20	5	10	4	0	0	1	-	-	-	-	236
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	6	1	0	10	2	11	4	6	6	28	18	16	14	3	15	0	1	-	-	-	-	141
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	61	121	8	15	22	47	25	19	10	10	30	49	13	38	1	13	-	-	-	-	-	-	482
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	9	12	4	8	11	12	1	10	3	6	21	27	7	29	10	17	0	1	-	-	-	-	188
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	60	1	12	3	7	1	2	0	1	0	6	6	6	7	3	0	0	1	-	-	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	72	1	5	5	16	1	12	0	4	2	4	3	15	1	1	-	-	-	-	-	-	143
<b>TOTALE :</b>	<b>152</b>	<b>270</b>	<b>30</b>	<b>48</b>	<b>64</b>	<b>114</b>	<b>53</b>	<b>72</b>	<b>33</b>	<b>48</b>	<b>103</b>	<b>132</b>	<b>52</b>	<b>117</b>	<b>22</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.362</b>	

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETAI I CLASSE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	2	1	4	2	5	3	1	-	-	-	-	-	23	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	3	1	2	5	12	2	4	-	-	-	-	-	-	32	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	0	1	4	10	5	23	7	39	12	31	14	25	12	27	12	14	-	-	-	-	-	236	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	0	1	-	-	-	5	1	12	8	20	11	24	24	13	21	1	0	-	-	-	-	141	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	3	3	4	13	15	16	16	45	26	29	26	44	28	74	36	56	16	31	0	1	-	-	-	482	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	0	1	0	2	3	3	2	0	6	12	13	29	25	51	16	21	1	3	-	-	-	188	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	1	0	7	0	9	0	14	0	20	1	17	5	19	5	10	6	0	2	-	-	-	116	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	0	10	3	27	3	45	4	39	2	4	-	-	-	-	143
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>34</b>	<b>72</b>	<b>58</b>	<b>73</b>	<b>80</b>	<b>111</b>	<b>97</b>	<b>177</b>	<b>126</b>	<b>226</b>	<b>76</b>	<b>137</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.362</b>		

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI I CLASSE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	10	13	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	11	21	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	15	46	2	27	49	97	-	-	-	-	236
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	3	75	52	-	-	0	11	-	-	-	-	141
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	10	50	148	223	1	18	11	21	-	-	-	-	482
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	36	63	29	57	-	-	1	2	-	-	-	-	188
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	78	16	19	3	-	-	-	-	-	-	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	11	123	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	143
<b>Totale</b>	<b>135</b>	<b>255</b>	<b>289</b>	<b>387</b>	<b>3</b>	<b>45</b>	<b>82</b>	<b>166</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.362</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARI I CLASSE</b>	12	45.942	7.571	-	-	-	7.658	4.909	-	66.080
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	282,33	1.101.628	179.415	-	9.864	-	157.095	116.762	-	1.564.764
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>	384,65	983.274	209.485	-	4.034	-	125.535	163.623	3.703	1.482.248
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	2.595,56	5.724.875	1.411.351	-	13.279	-	639.503	861.127	657	8.649.478
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	1.603	3.287.418	860.561	-	42.772	-	358.773	569.033	64	5.118.493
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	5.179,03	9.088.301	2.743.118	-	38.309	-	998.523	1.401.794	2.957	14.267.088
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	2.093,88	3.354.445	1.086.258	-	42.594	-	378.533	566.546	1.418	5.426.958
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	1.283,44	1.915.225	675.464	-	10.368	-	213.603	272.629	6	3.087.283
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	1.491,87	2.007.676	751.322	-	11.360	-	234.038	325.610	1.898	3.328.108
<b>Totale</b>	14.925,76	27.508.784	7.924.545	-	172.580	-	3.113.261	4.282.033	10.703	42.990.500

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARI I CLASSE</b>									
0	0	0	0	38.388	6.224	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>									
0	0	0	0	597.306	153.371	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>									
0	0	0	46.515	280.097	55.788	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>									
0	11.885	0	205.483	437.726	79.970	0	1.218	0	16.296
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>									
0	78.758	0	101.273	96.300	14.849	0	250	0	67
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>									
0	322.991	63.268	0	0	0	0	80	0	52.833
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>									
0	0	10.468	0	0	0	0	0	0	9.310
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>									
0	0	0	0	0	0	0	0	0	20.586
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>									
0	0	36.910	0	0	0	0	0	0	7.919
<b>TOTALE</b>									
0	413.634	110.646	353.271	1.449.817	310.202	0	1.548	0	107.011

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
0	0	0	0	0	0	0	20.029	0	1.461	0	0
<b>SEGRETARI I CLASSE</b>											
0	0	1.981	0	0	0	17.675	0	0	0	3.160	0
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>											
0	0	21	0	0	17.701	1.563	0	0	462	979	4.471
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>											
0	0	7.134	0	0	243.650	88.114	0	0	1.967	11.113	21.550
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>											
0	0	43.351	0	0	172.388	98.747	0	0	4.535	5.642	41.944
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>											
0	0	234.923	0	0	436.951	46.944	0	1.534	8.222	125.932	70.462
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>											
0	0	65.382	0	0	201.551	10.485	0	0	3.657	40.250	39.847
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>											
0	0	161.581	0	0	137.941	16.570	0	0	6.679	7.222	66.348
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>											
0	0	6.217	0	0	85.630	0	0	0	1.539	4.439	2.867
<b>TOTALE</b>											
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>520.590</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.295.812</b>	<b>280.098</b>	<b>20.029</b>	<b>1.534</b>	<b>28.522</b>	<b>198.737</b>	<b>247.489</b>
<b>La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente</b>											

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARI I CLASSE	44.612	21.490	0	66.102
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	750.677	22.816	0	773.493
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	382.400	20.726	4.471	407.597
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	752.578	351.978	21.550	1.126.106
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	291.497	324.663	41.944	658.104
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	439.172	854.506	70.462	1.364.140
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	19.778	321.325	39.847	380.950
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	20.586	329.993	66.348	416.927
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	44.829	97.825	2.867	145.521
<b>TOTALE</b>				<b>5.338.940</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	351
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	943.839
FORMAZIONE DEL PERSONALE	205.520
BENESSERE DEL PERSONALE	202.290
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	1.781.606
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	56.118
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	54.472
ALTRI SPESE	720.008
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2.342.881
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	44.597
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.184.300
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	13.816.314
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	1.013.369
IRAP	3.509.281
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	954.786
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	389.003
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	548.692
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	470.434
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	36.807
<b>Totale</b>	<b>26.162.802</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
APSS (E. 15.449,86), Azienda Forestale (E. 22.338,42), Comune di Riva del Garda (E. 21.954,08), Comune di Rovereto (E. 2.781,83), Ministero dell'Istruzione (E. 495,29), Provincia Autonoma di Trento (E. 307.361,66), Università degli studi di Trento (E. 18.622,25)	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Reg.Aut.Friuli Venezia Giulia (995,87), Cons.Prov Aut TN (25.693,14), PAT (177.858,44), Comune di Pergine Valsugana (21.436,34), Comunità Alta Valsugana Bernstol (2.593,10), Prov Catanzaro (32.521,94), APSS (140.107,95), Com. di Rovereto (5.249,24), Com di Borgo Valsugana (27.767,95), Azienda Forestale (2.269,31), Reg. Aut.Trentino A.A.(1.370,31), Trentino Riscossioni SPA (32.569,97) P099: Commiss Governo (2.136,60), INAIL (30.380,58), HDI assicurazioni SPA (4.289,98) rimborsi elettorali (340.718,32) P098: Progetti: Stardust (progr. Horizon2020 313.425,26); Marvel (progr Horizon2020-19.998,78); C-Roads Italy2 (progr Connecting Europe Facility 90.982,26); Selina (progr Horizon Europe 68.308,95 ); Biovalue (progr Horizon Europe 15.327,83); In-Cube (progr Horizon Europe 40.648,49)	