

Stampa Intero Modello in data : 16/9/2026

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2025
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 7607 - COMUNE DI TRENTO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	SIC I	TAU S	TF AM	SL AU T	Arti colo 33	Tab .Ric .
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X						X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X						X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X						X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																																	

Il Modello inviato risulta certificato in data : 16/09/2026

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 16/09/2026

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio												
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/09/2026 01:22:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione												
	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	127.409	132.182	129.737	4.525	6.370	580
DIRIGENTI	24	23	22	25	23,53	22,58	2.400.266	2.338.257	2.233.955	109.304	116.762	13.323
CATEGORIA D	268	268	279	246,31	248,35	251,8	10.297.170	11.665.429	11.616.040	301.822	1.027.179	90.111
CATEGORIA C	620	623	622	538,72	565,17	576,09	18.310.430	21.407.825	21.021.204	581.693	1.983.584	163.979
CATEGORIA B	311	304	350	295,37	281,44	275,17	8.791.747	9.312.118	8.865.035	286.175	849.511	76.678
CATEGORIA A	138	143	80	122,44	124,32	124,57	3.138.612	3.473.629	3.546.091	103.347	327.149	89.388
Totale	1.362	1.362	1.354	1.228,84	1.243,81	1.251,21	43.065.634	48.329.440	47.412.062	1.386.866	4.310.555	434.059
				Tabella 14			22.194.001	26.162.802	26.122.061			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			65.259.635	74.492.242	73.534.123			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/09/2026 01:22:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	122.884	125.812	129.157	57.584	61.171	65.240	65.300	64.641	63.917	4.525	4.909	580	0	1.461	0
DIRIGENTI	25	23,53	22,58	91.638	94.421	98.331	58.007	61.545	64.864	33.631	32.876	33.467	4.178	4.963	590	194	0	0
CATEGORIA D	246,31	248,35	251,8	40.580	42.836	45.774	33.692	36.670	39.322	6.889	6.166	6.452	1.215	4.126	356	10	10	2
CATEGORIA C	538,72	565,17	576,09	32.909	34.369	36.205	28.500	30.813	32.755	4.409	3.556	3.450	1.065	3.487	282	14	23	3
CATEGORIA B	295,37	281,44	275,17	28.796	30.069	31.938	25.484	27.270	29.192	3.313	2.798	2.745	950	2.982	275	18	37	4
CATEGORIA A	122,44	124,32	124,57	24.790	25.309	27.750	22.900	24.151	26.546	1.890	1.158	1.204	838	2.619	712	6	12	6
Totale per Istituzione	1.228,84	1.243,81	1.251,21	33.917	35.391	37.546	28.882	31.121	33.280	5.036	4.270	4.266	1.111	3.443	344	17	23	3

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/09/2026 01:22:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	30	40	25	5	3	6	0	3	6
DIRIGENTI	24	24	22	30,25	27,75	26,09	1,83	1,58	2,91	1,58	1,88	3,5
CATEGORIA D	266	271	279	27,21	29,17	27,27	4,95	4,99	4,32	7,69	14,04	14,38
CATEGORIA C	620	620	622	25,58	28,57	27,65	8,24	7,68	7,77	11,5	18,04	17,12
CATEGORIA B	311	303	351	28,62	28,02	28,83	11,69	11,71	13,99	8,82	21,27	23,05
CATEGORIA A	137	144	81	26,05	26,01	23,93	26,98	23,38	19,38	8,12	31,02	28,84
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	1.359	1.363	1.356	26,73	28,29	27,63	10,16	9,59	9,28	9,62	19,04	18,56

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/09/2026 01:22:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2023	2024	2025	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	-	-	-	
VD - DIRETTIVI	1	0	0	
CD - CATEGORIA D	12	12	9	
CC - CATEGORIA C	6	6	17	
TOTALE	19	18	26	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2023	2024	2025		2023	2024	2025	valori annui lordi	2023	2024	2025
Personale a tempo determinato	75,6	65,59	80,78	Retribuzioni, codice P015	2.358.247	2.342.881	2.657.949	valore medio	31.194	35.720	32.904
L.S.U./L.P.U.	18,5	28,8	25,7	Retribuzioni, codice P065	706.962	954.786	1.052.926	valore medio	38.214	33.152	40.970
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	19	23	24	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	45.710	56.118	44.124	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.406	2.440	1.839
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	74	44	23	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	61.722	54.472	44.469	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	834	1.238	1.933

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
16/09/2026 01:22:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	42070811	47390261	0	
Totale T13	5341251			
Assegno T14	3324			
TOTALE PARZIALE	47415386	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	982452	982452	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	84139	84139	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	44124	44124	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2657949	2879809	0	Il codice P015 Sico non include le retribuzioni dei Dirigenti a tempo determinato per l'importo pari ad Euro 119.456,00 che sono invece considerate nel codice Siope U. 1. 01.01.01.006. La voce Sico non considera inoltre l'importo di Euro 59.725,85 relativo a ferie non godute ricomprese invece nel codice Siope U.1.01.01.01.008.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1931121	1933462	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	13728456	12680928	0	Sico comprende importi del piano finanziario ?contributi per indennità di fine rapporto erogata tramite Inps? che per Siope è cod. U.01.02.01.003 (importo 1.293.670,52?, non considerato nel confronto). La differenza tra Sico e Siope diventa 246.150,00? e 189.056,00? che corrispondono a contributi per spese sanitarie attribuite al codice Siope U.1.01.02.01.099 , in Sico collocate tra le spese per il benessere. SICO include il contributo di solidarietà del 10% per la previdenza complementare
P061 - IRAP	3444202	3532362	0	Con riferimento alla differenza tra i due importi si precisa che la somma di euro 2.755 è relativa al personale cessato (non in servizio nel 2023) i cui contributi per la previdenza complementare, le competenze fisse ed accessorie e l'Irap non sono compresi nei codici P035, P055 e P061 bensì nel codice L110 "Altre spese". La rimanente quota di differenza si riferisce invece all'IRAP sui redditi assimilati che risultano appunto compresi nel codice SIOPE U.1.02.01.01.001
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	133	0	Il piano finanziario cui sono imputata queste spese non è corretto. Andrebbero imputate tutte al cod. SIOPE U.1.03.02.12.002 relativo ai compensi per il personale LSU/LPU

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	1052926	1052926	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	494451	526015	0	SIOPE include competenze economiche riferite all'anno precedente al 2025, ma erogate nell'anno di riferimento dell'indagine;
TOTALE GENERALE	71835206	71106611	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	802493	338661	0	In SIOPE affluisce solo questo codice: E.3.05.02.01.001 ? Rimborsi oneri per spese di personale. Gli altri rimborsi riportati da SICO confluiscono in altri codici SIOPE
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	71032713	70767950	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00355870221

Codice Fiscale : 00355870221

Telefono : 0461884111

Email : protocollo.comune.tn@cert.legalmail.it

Via : BELENZANI

Numero Civico : 19

C.A.P. : 38122

Città : TRENTO

Provincia : TN

Codice Catastale : L378

Popolazione residente : 119359

Superficie(Kmq) : 157.88

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.trento.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Ambrosi	Cristina Mariavittoria	0461884880	servizio.sviluppourbano@pec.comune.trento.it

Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	EMail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	24
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	23
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	51581
INDICARE LE UNITA' DI PERSONALE DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	
INDICARE LE UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	196
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	13
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	85831

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 INQUADRATI IN CATEGORIA D CON PROFILO ASSISTENTE SOCIALE	64
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Osele	Stefano	stefano.osele@sintesiservizi.com
Gentil	Patrizia	patrizia.gentil@taxconsulting.tn.it
Corradini	Lucia	luciacorradini@studiocorradini.info

Note e chiarimenti alla rilevazione:	Punto 49: i limiti assunzionali per i Comuni trentini sono fissati dall'art. 8 della L.P. n. 27/2010 e ss.mm. e ii. e non sono riassumibili in un importo P058 (Quote annue di accantonamento del TFR o altre indennità di fine servizio) è composto dalle quote di accantonamento al TFR al netto dei contributi Inps-Gestione ex Inadel a carico dell'Ente e del dipendente nonché al netto della quota del 18% di contribuzione Laborfonds. T14 -L090 include i contributi a carico dell'Ente versati per i dipendenti iscritti al Fondo "Sanifonds Trentino". T14 L110 sono comprese anche le spese relative a tirocini e borse di studio per un totale di Euro 11.392,50 (assegni ed Irap). T11 - Per quanto riguarda le assenze per malattia soggette o non soggette a trattenuta, si applica la trattenuta di cui all'art. 71 del d.l. n. 112 del 2008 convertito in legge n. 133 del 2008, ma si applicano le disposizioni previste dall'art. 149 del CCPL 01.10.2018.
---	--

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	5
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	
Anagrafe	
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	3249
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	64
Soggetti privati	148

Università	20
SNA	2
FormezPA	5
ANCI e Fondazione IFEL	5
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	190
Ordini professionali	27
Altro	26
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	1384
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	In presenza
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti alla categoria D	5
Numero appartenenti alla categoria C	117
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	8
Numero appartenenti alla categoria D	132
Numero appartenenti alla categoria C	2

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	0
Numero appartenenti alla categoria C	100
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	100
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	0
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	0
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	10
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI I CLASSE	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	10	12	0	0	0	0	10	12
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	9	20	0	0	1	3	10	23
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	68	106	2	0	4	66	74	172
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	71	31	2	0	1	31	74	62
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	154	191	0	31	11	99	165	321
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	77	52	2	2	3	55	82	109
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	85	46	1	3	5	19	91	68
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	2	49	0	7	0	22	2	78
TOTALE :	476	508	7	43	25	295	508	846

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTIVI	0	5,1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	3,03	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	3,67	40,98	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	2,5	2,9	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0,88	21,72	0	0	0	0	15,7	10
TOTALE :	10,08	70,7	0	0	0	0	15,7	10

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTIVI	2	9	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA D	40	140	0	1	0	0	0	0	4	0
CATEGORIA C	55	141	1	6	0	0	98	13	19	2
CATEGORIA B	12	67	0	1	0	0	0	0	47	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
TOTALE :	109	357	1	8	0	0	98	14	70	3

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	1	3	1	2	2	0	0	0
CATEGORIA C	5	8	0	0	1	2	1	0
TOTALE Tempo determinato:	6	11	1	2	3	2	1	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	1	1	3	0	0	0	0

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.		
Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	3
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1
	POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	22
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	POSIZIONE ECONOMICA B BASE	62

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	0	2	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	2	2	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	0	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	2	8	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	10	14	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	1	4	9	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2	1	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	2	2	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	3	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
TOTALE	1	6	8	30	0	0	3	4	2	2	0	1	1	0	18	18	0	0	94

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	9	11	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	8	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
Totale	32	51	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	86

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI I CLASSE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	3	4	-	-	0	2	2	2	1	2	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	2	1	1	1	3	1	3	1	4	1	3	5	6	0	1	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	24	55	3	20	9	27	9	24	10	17	9	12	6	16	2	0	2	1	-	-	246
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	6	-	-	5	0	16	3	5	7	15	14	29	17	4	9	0	6	-	-	136
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	53	122	13	33	13	22	31	40	11	13	23	31	20	52	1	7	0	1	-	-	486
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	10	9	11	8	13	8	2	10	2	9	14	20	17	31	12	11	1	3	-	-	191
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	65	0	6	5	5	18	2	12	2	7	0	7	8	18	3	0	0	1	-	-	159
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	41	2	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
TOTALE :	155	240	36	104	46	80	63	94	32	59	65	88	86	141	22	28	3	12	0	0	1.354

T8 Dipendenti per Età																									
Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI I CLASSE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	2	1	4	0	4	5	1	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	0	1	4	13	3	4	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	0	1	6	11	6	25	9	38	11	29	16	24	13	26	12	18	1	0	-	-	246
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4	0	10	7	20	10	23	24	15	19	2	1	-	-	136
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	2	4	4	14	13	22	19	38	22	43	24	36	24	74	37	62	15	25	5	3	-	-	486
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	0	1	1	0	2	3	2	2	7	8	16	24	29	45	23	24	2	2	-	-	191
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	1	0	2	0	5	0	11	0	12	1	15	4	18	11	13	28	13	20	1	4	-	-	159
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	6	1	20	0	24	1	24	0	2	-	-	80
TOTALE :	0	0	3	4	6	17	25	33	38	66	51	88	72	96	96	168	119	226	87	136	11	12	0	0	1.354

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI I CLASSE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	10	12	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	10	23	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	15	41	2	28	57	103	-	-	-	-	246
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	2	74	49	-	-	0	11	-	-	-	-	136
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	7	43	147	240	1	21	10	17	-	-	-	-	486
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	49	56	32	51	-	-	1	2	-	-	-	-	191
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	69	62	22	6	-	-	-	-	-	-	-	-	159
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	2	76	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	80
Totale	127	239	290	389	3	49	88	169	-	-	-	-	1.354

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARI I CLASSE	12	49.698	7.571	-	-	-	7.971	580	-	65.820
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	271	1.123.499	170.985	-	7.117	-	163.235	13.323	-	1.478.159
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	378,36	987.074	209.413	-	3.650	71.360	134.841	14.194	331	1.420.201
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	2.643,23	5.981.042	1.441.671	-	12.812	366.927	698.164	75.506	5.266	8.570.856
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1.554,43	3.130.369	834.975	-	39.082	339.223	370.607	44.129	1.650	4.756.735
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	5.358,62	9.514.601	2.844.999	-	28.310	685.852	1.095.740	118.255	12.462	14.275.295
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1.956,93	3.207.287	1.030.302	-	37.003	262.843	382.052	48.284	5.167	4.962.604
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1.345,15	2.101.452	703.687	-	9.526	67.058	237.300	27.272	464	3.145.831
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1.494,79	2.174.194	776.755	-	9.118	98.873	256.275	88.634	8.539	3.395.310
Totale	15.014,51	28.269.216	8.020.358	-	146.618	1.892.136	3.346.185	430.177	33.879	42.070.811

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARI I CLASSE									
0	0	0	0	38.388	7.113	0	0	0	0
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI									
0	0	0	0	567.653	152.652	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA									
0	0	0	51.731	283.708	54.607	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE									
0	11.941	0	210.879	446.719	85.159	0	1.218	0	20.531
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
0	76.104	0	102.815	91.317	19.198	0	300	0	2.513
POSIZIONE ECONOMICA C BASE									
0	313.696	71.006	0	0	0	0	454	0	33.419
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA									
0	0	10.571	0	0	0	0	323	0	5.645
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA									
0	0	40.023	0	0	0	0	0	0	16.379
TOTALE									
0	401.741	121.600	365.425	1.427.785	318.729	0	2.295	0	78.487

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARI I CLASSE											
0	0	0	0	0	0	0	18.416	0	0	0	0
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI											
0	0	1.911	0	0	0	16.372	452	0	0	16.756	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA											
0	0	6	0	0	15.147	5.588	0	0	47	482	3.453
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	8.817	0	0	237.736	156.344	0	3.520	364	8.007	18.979
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	37.432	0	0	159.217	84.071	0	205	388	3.661	37.789
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	241.517	0	0	464.689	39.749	0	0	1.207	136.318	72.109
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	57.431	0	0	196.151	8.643	0	0	298	33.967	42.503
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	176.003	0	0	130.020	17.309	0	0	824	6.049	70.863
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	3.577	0	0	80.414	0	0	0	754	6.708	2.926
TOTALE											
0	0	526.694	0	0	1.283.374	328.076	18.868	3.725	3.882	211.948	248.622
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARI I CLASSE	45.501	18.416	0	63.917
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	720.305	35.491	0	755.796
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	390.046	21.270	3.453	414.769
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	776.447	414.788	18.979	1.210.214
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	292.247	284.974	37.789	615.010
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	418.575	883.480	72.109	1.374.164
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	16.539	296.490	42.503	355.532
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	56.402	91.453	2.926	150.781
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	330.205	70.863	401.068
TOTALE				5.341.251

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	3.324
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	982.452
FORMAZIONE DEL PERSONALE	84.139
BENESSERE DEL PERSONALE	243.079
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	931.155
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	44.124
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	44.469
ALTRE SPESE	234.352
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2.657.949
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	41.632
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.931.121
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	13.728.456
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	1.006.723
IRAP	3.444.202
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	1.052.926
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	494.451
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	169.707
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	306.553
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	326.233
Totale	26.122.061
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
APSS (29.772,46) Azienda Forestale (6.088,16) Azienda usl Toscana sud-est (39.043,06) Comune di Pergine Valsugana (1.940,53) Comune di Riva del Garda (38.655,64) Comune di Padova (17.446,04) Comunità della Vallalagarina (7.137,62) Comunità Rotaliana (24.249,73) Provincia Autonoma di Trento (330.118,06)	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 Comunità Valsugana Tesino (5.311,739) Regione Autonoma FVG (1.335,42) Consiglio della Provincia Aut di Trento (46.049,15) PAT (110.620,70) Com. Pergine Valsugana (4.055,08) Comunità Alta Valsugana Bernstol (908,28) Amministrazione Prov.le Catanzaro (20.169,02) ASUIT (19.071,28) Com.Rovereto (45.390,09) Com.Borgo Valsugana (12.406,94) Azienda Forestale (1.285,66) Regione Autonoma TAA (622,46)Trentino Riscossioni SPA (39.327,10) P099 Commissariato di Governo (2369,8) INAIL (48746,56) ASSIMOCO SpA (1486,69) ALLIANZ (554,34) HDI ASSICURAZIONI (4214,47) rimborsi elettorali (268851,33) P0 98 10.180,76E. progetto Protector (programma ISFP); 26.915,52E. progetto C-Roads Italy2 (programma Connecting Europe Facility); 18.426,87E. progetto SCALE (programma Connecting Europe Facility); 114.183,68E. progetto SURFIT (programma Driving Urban Transition)	