

COMUNE DI TRENTO

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE D'APPOGGIO ASILI NIDO T.P., CATEGORIA A.

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Prima adunanza

L'anno 2026, il giorno 13 febbraio ad ore 12.00, presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse umane al primo piano della Sede municipale di Torre Mirana, in via Belenzani 3 a Trento, si è riunita la Commissione giudicatrice del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo parziale (18 ore settimanali) nella figura professionale di operatore d'appoggio asili nido T.P., categoria A – costituita con Determinazione della Dirigente Sostituta del Servizio Risorse umane n. 377 di data 13/02/2026, per stabilire le date di svolgimento delle prove d'esame e le modalità di effettuazione delle stesse.

(omissis)

La Commissione prende atto altresì che l'Avviso di concorso stabilisce quanto segue:

“La prova d'esame si articola in una prova orale e/o pratica.

PROVA ORALE E/O PRATICA

La prova potrà consistere in un colloquio e/o dimostrazione pratica volti ad appurare le capacità attinenti alle mansioni da svolgere. In particolare la prova tenderà a dimostrare le conoscenze e l'applicazione dei principi di igiene, la sicurezza sul lavoro nelle procedure di sanificazione e l'utilizzo dei prodotti di pulizia e nell'igiene personale. Sarà inoltre valutata la competenza relazionale con l'utenza ed i colleghi.

In particolare la prova verterà su uno o più dei seguenti argomenti:

- D.Lgs 81/2008 e ss.mm.: nozioni fondamentali, luoghi di lavoro, uso attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale, movimentazione manuale dei carichi, sostanze pericolose (rischio chimico e biologico);*
- utilizzo dei prodotti di pulizia: conservazione, grado di pericolosità e procedure di sanificazione*
- elementi di primo soccorso*
- nozioni di igiene nella ristorazione collettiva*
- nozioni di base su diritti e doveri dei dipendenti pubblici*

(omissis)

Risultano idonei alla prova orale e/o pratica i candidati che ottengono un punteggio pari o superiore a 18/30.

Per l'inserimento nella graduatoria finale di merito è necessario aver raggiunto l'idoneità nella prova orale e/o pratica.

Il punteggio finale per la posizione di graduatoria sarà dato dal voto conseguito nella prova orale e/o pratica.

(omissis)

La Commissione prende atto che il Regolamento Organico Generale del Personale prevede che:

- la Commissione, prima dell'inizio della prova orale, definisce i criteri di formulazione dei quesiti da porre ai candidati e le modalità di valutazione delle risposte.

(omissis)

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE D'APPOGGIO ASILI NIDO T.P., CATEGORIA A.

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Seconda adunanza

L'anno 2026, il giorno venerdì 13 del mese di marzo ad ore 8.30, presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse umane al primo piano della Sede municipale di Torre Mirana in via Belenzani, 3 a Trento, si è riunita al completo dei suoi componenti, la Commissione giudicatrice del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo parziale (18 ore settimanali) nella figura professionale di operatore d'appoggio asili nido T.P., categoria A, per procedere alla predisposizione della prova preselettiva.

(omissis)

A questo punto la Commissione decide che:

– l'esame orale duri circa 15 minuti;

(omissis)

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE D'APPOGGIO ASILI NIDO T.P., CATEGORIA A.

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Terza adunanza

L'anno 2026, il giorno mercoledì 15 del mese di aprile ad ore 8.00, presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse Umane del comune di Trento, si è riunita al completo dei suoi componenti, la Commissione giudicatrice del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo parziale (18 ore settimanali) nella figura professionale di operatore d'appoggio asili nido T.P., categoria A, per procedere con la preparazione e a seguire lo svolgimento della prova orale.

(omissis)

A questo punto la Commissione stabilisce quanto segue:

- la sala nella quale si terrà la prova orale, durante lo svolgimento della stessa, rimarrà aperta al pubblico;
- il controllo dei candidati assenti avverrà al termine di ogni giornata di prova orale;
- al termine di ogni giornata di prova orale saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Trento gli esiti della medesima (elenco candidati idonei alla prova orale).

La Commissione stabilisce che l'esame orale durerà circa 15 minuti e definisce le seguenti modalità di effettuazione della prova orale:

- viene predisposto un unico gruppo di 60 quesiti sugli argomenti sotto riportati previsti dall'avviso per la prova orale e/o pratica, aventi tutti simile grado di difficoltà (**Allegato n. 1** al presente verbale):

unico gruppo, composto da 60 quesiti relativi a:

- D.Lgs 81/2008 e ss.mm.: nozioni fondamentali, luoghi di lavoro, uso attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale, movimentazione manuale dei carichi, sostanze pericolose (rischio chimico e biologico);
- utilizzo dei prodotti di pulizia: conservazione, grado di pericolosità e procedure di sanificazione
- elementi di primo soccorso
- nozioni di igiene nella ristorazione collettiva

Il gruppo di domande sopra descritto verrà posto in un unico contenitore; i candidati verranno invitati ad estrarre una domanda dal contenitore; i foglietti riportanti le domande estratte non verranno reinseriti nel contenitore; il primo giorno verranno utilizzate 30 domande; il secondo giorno altre 30 domande; il terzo e quarto giorno si ripeterà nello stesso modo;

- per la prova orale la Commissione si avvale del carrello pulizie con diverse attrezzature da lavoro;
- la Commissione si riserva, nel corso della trattazione degli argomenti estratti dal candidato, di formulare richieste di approfondimento o domande correlate;
- verrà data la possibilità ai candidati, anche per metterli a loro agio ed esprimersi al meglio, di presentarsi ed illustrare le proprie esperienze professionali;
- il giudizio complessivo sulla preparazione dimostrata dal candidato nel corso della prova sarà espresso dalla Commissione al termine della prova stessa, a porte chiuse, mediante l'attribuzione del voto espresso in trentesimi.

Si definiscono altresì i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

FASCE DI PUNTEGGIO	
NV - 0	il candidato non risponde: <u>prova non valutabile</u>
Da 10 a 17,99	prova che denota lacune più o meno gravi o confusione più o meno grave nei contenuti di base rispetto agli argomenti trattati, e/o errori e/o difficoltà espositiva: <u>prova insufficiente</u>
Da 18 a 20,99	prova che dimostra la presenza di una conoscenza di base degli argomenti; qualche lacuna e/o errore, e/o qualche difficoltà espositiva: <u>prova da sufficiente a più che sufficiente</u>
Da 21 a 23,99	prova che denota conoscenza non completa degli argomenti esposti, minimi errori e/o lacune: <u>prova da discreta a più che discreta</u>
Da 24 a 26,99	prova che denota una conoscenza completa degli argomenti esposti, assenza di errori, adeguata capacità di elaborazione e capacità espositiva: <u>prova da buona a più che buona</u>

Da 27 a 29,99	prova che denota una conoscenza completa ed approfondita degli argomenti esposti, una più che adeguata capacità di ragionamento rispetto ai contenuti trattati: <u>prova da distinta a quasi ottima</u>
30	Prova che denota una preparazione completa, approfondita e una capacità di padroneggiare gli argomenti proposti con argomentazioni chiare, sicure ed approfondimenti personali: <u>prova ottima</u>

- il punteggio sarà graduato anche in relazione al livello di pertinenza e completezza nel trattare i vari argomenti ed anche alla capacità espositiva e di linguaggio;
- risulta idoneo il candidato che ottiene un punteggio non inferiore a 18,00/30,00.

(omissis)

Ogni candidato provvede ad estrarre n. 1 domanda come risulta dall'**Allegato n. 2** al presente verbale.

Alla fine di ciascun colloquio la Commissione assegna a ciascun candidato il punteggio come indicato nell'**Allegato n. 3** al presente verbale. Il punteggio attribuito alle risposte corrisponde alla motivazione così come definita dalla Commissione nel presente verbale.

(omissis)