

## COMUNE DI TRENTO

### PROCEDURA DI PROGRESSIONE VERTICALE PER ESAMI A N. 6 POSTI DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE - CATEGORIA C, BASE.

#### VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

##### Prima adunanza

L'anno 2026, il giorno 11 del mese di marzo ad ore 08.15 presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse Umane al primo piano della sede municipale di Torre Mirana in via del Belenzani n. 3 a Trento, si è riunita la commissione giudicatrice della procedura di progressione verticale per esami a n. 6 posti di assistente amministrativo/contabile - categoria C, base, costituita con determinazione della Dirigente sostituta del Servizio Risorse Umane di data 02.03.2026 n. 528, a norma dell'art. 30 del regolamento organico generale del personale, per stabilire le modalità di effettuazione e il calendario delle prove d'esame.

*OMISSIS*

Ciò premesso la Commissione prende atto che, a norma dell'avviso di indizione, la procedura di progressione si svolge per esami e gli esami comprendono una prova scritta e una prova orale, sulle seguenti materie:

##### **PROVA SCRITTA**

- nozioni di diritto amministrativo;
- ordinamento dei Comuni nella Regione Trentino-Alto Adige, specificatamente:
  - Titolo I, capo I, capo II, capo IV;
  - Titolo II, capo I, capo III (sezione I e II); - Titolo III, capo I (da art. 87 ad art. 93);
  - Titolo IV, capo I, capo II (da art. 182 ad art. 185), capo III (da art. 206 ad art. 210).

##### **PROVA ORALE:**

- argomenti della prova scritta;

*OMISSIS*

Ciò premesso la Commissione, accertato che la procedura di progressione verticale si svolge per esami comprendenti una prova scritta e una prova orale, stabilisce all'unanimità di prefissare il punteggio complessivo in 60,00 (sessanta) punti, dei quali 30,00 (trenta) per la valutazione della prova scritta e 30,00 (trenta) per la valutazione della prova orale.

L'idoneità sarà conseguita se i candidati otterranno una votazione minima complessiva di punti 36,00 (trentasei) su 60,00 (sessanta) di cui la Commissione dispone purché non inferiori a:

- punti 18,00 (diciotto) su 30,00 (trenta) nella valutazione della prova scritta;
- punti 18,00 (diciotto) su 30,00 (trenta) nella valutazione della prova orale;

esclusa ogni compensazione tra il voto ottenuto dal candidato nella valutazione delle singole prove d'esame.

Pertanto, non raggiungendo il candidato il punteggio minimo stabilito per l'idoneità nella prova scritta non sarà ammesso alla prova orale.

Il candidato se risulterà idoneo alla prova orale verrà inserito nella graduatoria finale di merito.

La Commissione, come previsto dall'art. 36 del vigente Regolamento Organico Generale del Personale, prevede che:

- nel giorno fissato per l'effettuazione della prova scritta, la Commissione in conformità al programma degli esami indicati nel relativo avviso di procedura di progressione verticale, predispone 3 tracce per la prova, fra le quali estrarre a sorte il tema da assegnare agli aspiranti;

- i criteri di valutazione della prova scritta saranno definiti nella specifica adunanza di predisposizione della prova scritta;
- la Commissione, prima dell'inizio della prova orale, definisce i criteri di formulazione dei quesiti da porre ai candidati e le modalità di valutazione delle risposte.

OMISSIS

## COMUNE DI TRENTO

### PROCEDURA DI PROGRESSIONE VERTICALE PER ESAMI A N. 6 POSTI DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE - CATEGORIA C, BASE.

#### VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

##### Seconda adunanza

L'anno 2026, il giorno 13 del mese di aprile ad ore 8.00 presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse Umane al primo piano della sede municipale di Torre Mirana in via del Belenzani n. 3 a Trento , si è riunita al completo dei suoi componenti la Commissione giudicatrice della procedura di progressione verticale per esami a n. 6 posti di assistente amministrativo/contabile - categoria C, base per procedere alla predisposizione della prova scritta e a seguire all'effettuazione della stessa.

OMISSIS

A questo punto la Commissione procede nella predisposizione della prova scritta.

Ai sensi dell'art. 34 del Regolamento Organico generale del Personale e con riferimento a quanto stabilito nella precedente adunanza, la Commissione predispone ed approva all'unanimità le 3 tracce, ognuna costituita da n. 2 domande (**Allegato n. 2**), fra le quali sarà estratta a sorte la traccia da assegnare ai candidati.

La Commissione richiama quanto già stabilito nella precedente adunanza in merito alle modalità di effettuazione della prova scritta:

- la prova scritta verrà effettuata con l'utilizzo di PC presso il Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli studi di Trento con programma di videoscrittura;
- il tempo massimo per l'effettuazione della prova scritta è fissato in 60 minuti; per il candidato Bonetti Tiziano la Commissione riconosce il raddoppio del tempo per lo svolgimento della prova scritta;
- durante l'effettuazione della prova scritta ai candidati non sarà consentita la consultazione di alcun testo, tranne il vocabolario della lingua italiana messo a disposizione dalla Commissione stessa.

OMISSIS

La Commissione procede inoltre, ai sensi del comma 4 dell'art. 32 del Regolamento organico del personale, a definire i criteri di massima da seguire nella valutazione degli elaborati della prova scritta:

- le 2 domande della prova scritta verranno valutate con peso specifico di 15/30, come illustrato nella griglia di valutazione;
- il punteggio sarà graduato anche in relazione al livello di pertinenza e completezza nel trattare i vari argomenti ed anche alla capacità espositiva e di linguaggio;
- il punteggio finale della prova scritta sarà dato dalla somma aritmetica dei voti delle risposte svolte;
- i candidati vengono invitati a rispondere a tutte 2 le domande;
- risulta idonea la prova che ottiene un punteggio non inferiore a 18/30 (diciotto/trentesimi);
- i contenuti attesi per la prova scritta verranno definiti in relazione alla traccia estratta, anteriormente all'avvio delle operazioni di correzione.

<b>FASCE DI PUNTEGGIO</b>	<b>motivazione</b>
Da 0 a 5,99	risposta non data, priva degli elementi minimi per la sua valutazione, fuori argomento o con gravi errori
Da 6 a 7,49	risposta con gravi errori ed evidenti lacune contenutistiche
Da 7,50 a 8,99	risposta che denota evidenti lacune o errori e/o un alto livello di confusione nella conoscenza della materia e/o elementi insufficienti
<b>Da 9 a 10,49</b>	risposta che affronta gli argomenti con elementi positivi ed adeguati ma in modo superficiale con minimo sviluppo degli argomenti; prova sufficiente
Da 10,50 a 11,99	risposta con trattazione degli argomenti pertinente, non esaustiva, senza particolari approfondimenti ed esposizione abbastanza chiara; prova da più che sufficiente a discreta
Da 12 a 13,49	risposta dalla quale si rileva un discreto inquadramento della materia con alcuni spunti di analisi interessanti e un sufficiente approfondimento degli aspetti trattati; esposizione chiara; prova da più che discreta a buona
Da 13,50 a 14,99	risposta che denota un buon inquadramento e un buon sviluppo degli argomenti trattati con pertinente analisi personale e una buona esposizione; prova da più che buona a quasi ottima
15	risposta che evidenzia un ottimo inquadramento degli argomenti proposti, contenuti chiari e completi con approfondimento critico, esposizione esaustiva; prova ottima

**OMISSIS**

Nella sede d'esame i candidati vengono ammessi progressivamente fino alle ore 9.30, ora di convocazione. Dopo le operazioni di accettazione ed identificazione, i candidati vengono sistemati negli spazi destinati all'effettuazione della prova scritta.

**OMISSIS**

La busta viene aperta ed estratta la traccia n. 3:

**TRACCIA N. 3**

1. il candidato elenchi gli organi di governo del comune descrivendone principali caratteristiche e funzioni.
2. il candidato descriva pubblicità, trasparenza e diritto di accesso nella pubblica amministrazione.

**OMISSIS**

La Commissione richiamati i criteri per la valutazione della prova scritta definiti prima dello svolgimento della stessa, stabilisce ora i contenuti attesi relativi alla traccia estratta – **Traccia n. 3** che i candidati hanno dovuto affrontare:

Domanda n. 1:

CONTENUTI ATTESI: descrizione del Consiglio comunale, della Giunta comunale e del Sindaco. Costituzione, nomina, composizione, elenco delle funzioni.

Domanda n. 2:

CONTENUTI ATTESI: principi di pubblicità e trasparenza; differenza tra tipologie di accesso (civico, generalizzato, documentale).

**OMISSIS**

## COMUNE DI TRENTO

### PROCEDURA DI PROGRESSIONE VERTICALE PER ESAMI A N. 6 POSTI DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE - CATEGORIA C, BASE.

#### VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

##### Terza adunanza

L'anno 2026, il giorno 22 del mese di aprile ad ore 8.00 presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse Umane al primo piano della sede municipale di Torre Mirana in via del Belenzani n. 3 a Trento, si è riunita al completo dei suoi componenti la Commissione giudicatrice della procedura di progressione verticale per esami a n. 6 posti di assistente amministrativo/contabile - categoria C, base per procedere alla predisposizione delle domande della prova orale e a seguire all'effettuazione della stessa.

#### OMISSIS

La Commissione ricorda, come già stato stabilito nella prima adunanza, che l'esame orale durerà circa 15 minuti.

La Commissione definisce inoltre le seguenti modalità di effettuazione della prova orale:

- vengono predisposti n. 2 gruppi di domande sugli argomenti previsti dall'avviso per la prova orale, aventi tutti simile grado di difficoltà (**Allegato n. 6** al presente verbale), così suddivisi:

1° gruppo, composto da n. 15 quesiti in materia di diritto amministrativo;

2° gruppo, composto da n. 15 quesiti in materia di ordinamento dei comuni nella regione Trentino-Alto Adige

- i 2 gruppi di domande sopra descritti verranno posti in 2 distinti contenitori;
- i candidati verranno invitati ad estrarre una domanda per ciascun contenitore;
- i foglietti riportanti le domande estratte non verranno reinseriti nei contenitori;
- la Commissione si riserva, inoltre, nel corso della trattazione degli argomenti estratti dal candidato, di formulare richieste di approfondimento o domande correlate;
- il giudizio complessivo sulla preparazione dimostrata dal candidato nel corso della prova sarà espresso dalla Commissione al termine della prova stessa, a porte chiuse, mediante l'attribuzione del voto espresso in trentesimi.

Si definiscono altresì i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

FASCE DI PUNTEGGIO	
da 14 a 17	prova non valutabile perché il candidato non risponde o prova che denota evidenti lacune nei contenuti di base rispetto agli argomenti trattati con diversi errori e difficoltà espositiva
da 18 a 20	prova complessivamente sufficiente che dimostra la presenza di una conoscenza di base anche se per taluni casi non ben strutturata; qualche lacuna e/o errore, in taluni casi anche qualche difficoltà espositiva
da 21 a 23	prova che denota elementi positivi, più che sufficiente la conoscenza degli argomenti esposti, la capacità di elaborazione personale e la capacità espositiva

<b>da 24 a 26</b>	prova che denota una discreta o quasi buona conoscenza degli argomenti esposti, una certa capacità di approfondimento di elaborazione personale e una discreta capacità espositiva
<b>da 27 a 28</b>	prova che denota una buona o più che buona conoscenza degli argomenti esposti, un' adeguata capacità di ragionamento e capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati
<b>da 29 a 30</b>	prova che denota una quasi ottima o ottima conoscenza degli argomenti esposti e quasi completo o completo sviluppo dei temi, della capacità di ragionamento e della capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati

- il punteggio sarà graduato in relazione al livello di pertinenza e completezza nel trattare i vari argomenti ed anche alla capacità espositiva e di linguaggio;
- risulta idoneo il candidato che ottiene un punteggio non inferiore a 18,00/30,00.

Ad ore 9.00 la Commissione inizia l'esame dei candidati convocati alla prova odierna.

*OMISSIS*

Alla fine di ciascun colloquio la Commissione assegna a ciascun candidato il punteggio come indicato nell'**Allegato n. 8** al presente verbale. Il punteggio attribuito alle risposte corrisponde alla motivazione così come definita dalla Commissione.

*OMISSIS*