

Interrhgorisposta scritta
n. 101/2026



GRUPPO CONSILIARE
LEGA SALVINI PREMIER
38122 Trento – Piazza C. Battisti, 13
Tel. 0461/233918 - Fax 0461/235013

Trento, 13 marzo 2026

Al Presidente del Consiglio
comunale di Trento **Silvia Zanetti**
Al Sindaco del comune di Trento
Franco Ianeselli

Interrogazione n°

Analisi dei modelli organizzativi della Polizia Locale, la gestione dei contingenti operativi e le dinamiche di flussaggio del personale.

PREMESSO CHE:

È compito prioritario dell'Amministrazione Comunale assicurare la piena efficienza dei servizi erogati dal Corpo di Polizia Locale, garantendo un modello organizzativo improntato alla razionalizzazione delle risorse e alla coerenza degli indirizzi gestionali; Il corretto funzionamento della macchina amministrativa presuppone una pianificazione delle attività basata su criteri di certezza operativa e sulla piena rispondenza tra la programmazione dei servizi e l'effettiva disponibilità di organico;

CONSIDERATO CHE:

In occasione di recenti attività di servizio, si è riscontrata una fluttuazione dei contingenti inizialmente previsti rispetto al personale effettivamente operativo nelle fasi di avvio. Nello specifico, si è rilevata una presenza iniziale pari a 7 unità rispetto a una pianificazione attesa di almeno 15, con un successivo innesto di ulteriori 5 unità a servizio già inoltrato;

Tale sfasamento temporale nella saturazione dell'organico previsto può generare asimmetrie nel coordinamento delle attività, incidendo sulla fluidità della catena gestionale e sulla distribuzione dei carichi di lavoro durante le fasi di attivazione dei reparti;

RILEVATO CHE:

Si osserva un fenomeno di contrazione dei quadri organici che merita un'attenta valutazione tecnica, caratterizzato da una frequenza significativa di cessazioni anticipate dal rapporto di lavoro e da istanze di mobilità verso altre Amministrazioni;

Il distacco di figure professionali dotate di consolidata esperienza specialistica rappresenta una criticità per la stabilità organizzativa dell'Ente, con potenziali riflessi sulla continuità dei processi operativi e sul patrimonio di competenze maturate all'interno del Comando;

La percezione di una necessità di maggiore stabilità nella programmazione dei contingenti appare tra i fattori che influenzano le dinamiche di turnover, suggerendo l'opportunità di un rafforzamento delle politiche di fidelizzazione e supporto del personale;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO,

SI INTERROGA IL SINDACO PER SAPERE:

Quali siano le valutazioni dell'Amministrazione in merito alle ragioni tecnico-organizzative che hanno determinato la progressiva integrazione del personale nei casi citati, e quali accorgimenti si intendano adottare per armonizzare la presenza operativa sin dall'avvio delle attività;

Se siano previsti strumenti di monitoraggio atti a garantire la costante corrispondenza tra i contingenti programmati negli ordini di servizio e la loro effettiva attivazione simultanea, a tutela dell'omogeneità dell'azione del Corpo;

Quale sia il quadro analitico e numerico delle cessazioni volontarie dal servizio registrate nell'ultimo biennio, al fine di ponderare l'impatto di tali fuoriuscite sulla struttura organizzativa complessiva;

Quali linee di indirizzo l'Amministrazione intenda perseguire per incrementare l'attrattività del Corpo e consolidare il benessere lavorativo, favorendo la permanenza delle professionalità di lungo corso;

Se l'Amministrazione intenda promuovere un percorso di analisi e monitoraggio delle attuali modalità organizzative, finalizzato a consolidare la programmazione dei turni e a rafforzare la stabilità operativa dei reparti, garantendo così una gestione delle risorse umane sempre più rispondente alle esigenze del Corpo.

A norma di regolamento si chiede risposta scritta.

Gruppo consiliare

Lega Salvini Premier

Cons. comunale Devid Moranduzzo

Cons. comunale Loris Ioriatti

Nota d'ufficio. Trasmesso via PEC. Ricevuto il 13.03.2026, ore 13.11.

Firme su originale: Moranduzzo (trasmissione da domicilio digitale)