

COMUNE DI TRENTO

PROPOSTA DI ASSUNZIONE COME FUNZIONARIO INFORMATICO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO PRESSO IL SERVIZIO INNOVAZIONE DIGITALE DEL COMUNE DI TRENTO SELEZIONE RISERVATA AGLI STUDENTI E ALLE STUDENTESSE DEL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA E SCIENZA DELL'INFORMAZIONE DELL'UNIVERSITA' DI TRENTO.

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Prima adunanza

L'anno 2026, il giorno giovedì 13 del mese di agosto ad ore 9.10, si è riunita in presenza ed in video conferenza la Commissione giudicatrice della selezione riservata agli studenti e alle studentesse del Dipartimento di Ingegneria e scienza dell'informazione dell'Università degli studi di Trento, per l'assunzione, con contratto di formazione lavoro, 18 ore settimanali di n. 2 funzionari informatici per il Servizio Innovazione digitale del Comune di Trento, costituita con determinazione del Dirigente sostituto della Direttrice generale ing. Giuliano Franzoi di data 11/08/2026 n. 1775, per stabilire le date di svolgimento delle prove d'esame e le modalità di effettuazione delle stesse.

(omissis)

A questo punto la Commissione, nel rispetto anche di quanto già definito nell'Avviso della selezione, stabilisce quanto segue:

- risultano idonei alla prova scritta i candidati che ottengono un punteggio pari o superiore a 18/30;
- saranno ammessi alla prova orale solamente i candidati risultati idonei nella prova scritta;
- risultano idonei alla prova orale i candidati che ottengono un punteggio pari o superiore a 18/30;
- per l'inserimento nella graduatoria finale di merito è necessario aver raggiunto l'idoneità anche nella prova orale;
- il punteggio finale per la posizione di graduatoria sarà dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nella prova orale e del punteggio dei titoli.

Ciò premesso la Commissione dà atto che il punteggio massimo complessivo attribuibile ai candidati sarà di 70 (settanta) punti, dei quali massimo punti 30 (trenta) per la valutazione della prova scritta, massimo punti 30 (trenta) per la valutazione della prova orale e massimo punti 10 (dieci) per la valutazione dei titoli.

La Commissione rileva inoltre che l'idoneità sarà conseguita dal candidato che avrà ottenuto una votazione minima complessiva di punti 36 (trentasei) su 60 (sessanta) di cui la Commissione dispone, purché non inferiore:

-  a punti 18 (diciotto) su 30 (trenta) nella valutazione della prova scritta
-  a punti 18 (diciotto) su 30 (trenta) nella valutazione della prova orale

esclusa ogni compensazione tra i voti ottenuti dal candidato nella valutazione delle singole prove d'esame. Pertanto, non raggiungendo il candidato il punteggio minimo stabilito per l'idoneità nella prova scritta, non sarà ammesso alla prova orale.

La Commissione prende atto che l'art. 32 del Regolamento organico generale del personale stabilisce quanto segue:

"La valutazione dei titoli sarà effettuata successivamente allo svolgimento della prova orale, ed esclusivamente nei confronti delle candidate e dei candidati che avranno superato tutte le prove d'esame. Resta fermo l'obbligo per la Commissione esaminatrice di determinare e specificare i criteri generali preordinati alla valutazione dei titoli nella prima seduta o, comunque, prima di procedere alla correzione delle prove d'esame."

La Commissione conferma che la valutazione dei titoli sarà effettuata successivamente alla prova orale.

La Commissione rileva infine che il Regolamento Organico Generale del Personale del Comune di Trento, prevede che:

- nel giorno fissato per l'effettuazione della prova scritta, la Commissione in conformità al programma degli esami indicati nel relativo bando di concorso, predispone 3 tracce per la prova, fra le quali estrarre a sorte il tema da assegnare agli aspiranti;
- la Commissione, prima dello svolgimento della prova scritta, stabilisce i criteri di massima per la valutazione degli elaborati;
- la Commissione, prima dell'inizio della prova orale, definisce i criteri di formulazione dei quesiti da porre ai candidati e le modalità di valutazione delle risposte.

Ciò premesso la Commissione stabilisce quanto segue:

- la prova scritta sarà costituita da 3 domande, 1 progettuale e 2 tecniche; la prova verrà effettuata con l'utilizzo di PC con programma di videoscrittura;
- la durata complessiva della prova scritta sarà di 3 ore;
- i candidati saranno informati, nell'avviso pubblicato sul sito internet, relativo alla comunicazione del calendario delle prove e dell'elenco dei candidati ammessi, in merito alla durata massima della prova – 3 ore, che la prova sarà costituita da 3 domande, 1 progettuale e 2 tecniche e che verrà effettuata con l'utilizzo di PC con programma di videoscrittura;

La Commissione decide altresì che:

- l'esame orale durerà circa 20 minuti;
- al termine della prova orale, gli esiti della stessa siano pubblicati sul sito.

(omissis)

COMUNE DI TRENTO

**PROPOSTA DI ASSUNZIONE COME FUNZIONARIO INFORMATICO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO PRESSO IL SERVIZIO INNOVAZIONE DIGITALE DEL COMUNE DI TRENTO
SELEZIONE RISERVATA AGLI STUDENTI E ALLE STUDENTESSE DEL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA E SCIENZA DELL'INFORMAZIONE DELL'UNIVERSITA' DI TRENTO.**

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Seconda adunanza

L'anno 2026, il giorno mercoledì 16 del mese di settembre ad ore 14.00, presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse umane al primo piano della Sede municipale di Torre Mirana in via Belenzani, 3 a Trento, si è riunita al completo dei suoi componenti, la Commissione giudicatrice della selezione riservata agli studenti e alle studentesse del Dipartimento di Ingegneria e scienza dell'informazione dell'Università degli studi di Trento, per l'assunzione, con contratto di formazione lavoro, 18 ore settimanali di n. 2 funzionari informatici per il Servizio Innovazione digitale del Comune di Trento, per la preparazione e a seguire per lo svolgimento della prova scritta.

(omissis)

La Commissione procede inoltre, ai sensi del comma 4 dell'art. 32 del Regolamento organico del personale, a fissare i criteri di massima da seguire nella valutazione degli elaborati della prova scritta:

- le 3 domande della prova hanno tutte lo stesso valore;
- ogni risposta verrà valutata secondo i sottoelencati punteggi:

FASCE DI PUNTEGGIO	motivazione
Da 0 a 3,99	risposta non data, risposta priva degli elementi minimi per la sua valutazione, fuori argomento
Da 4 a 4,99	risposta con gravi errori ed evidenti lacune contenutistiche
Da 5 a 5,99	risposta che denota significative lacune o errori e/o un alto livello di confusione nella conoscenza della materia e/o elementi insufficienti
Da 6 a 6,99	risposta che affronta almeno in parte gli argomenti con elementi positivi ed adeguati ma in modo superficiale con minimo sviluppo degli argomenti; risposta sufficiente
Da 7 a 7,99	risposta con trattazione degli argomenti pertinente, non esaustiva, senza particolari approfondimenti ed esposizione abbastanza chiara; risposta da più che sufficiente a discreta
Da 8 a 8,99	risposta dalla quale si rileva un discreto inquadramento della materia con alcuni spunti di analisi interessanti e un sufficiente approfondimento degli aspetti trattati; esposizione chiara; risposta da più che discreta a buona
Da 9 a 9,99	risposta che denota un buon inquadramento e un buon sviluppo degli argomenti trattati con pertinente analisi personale e una buona esposizione; risposta da più che buona a quasi ottima
10	risposta che evidenzia un ottimo inquadramento degli argomenti proposti, contenuti chiari e completi con approfondimento critico, esposizione esaustiva; risposta ottima

- il punteggio sarà graduato anche in relazione al livello di pertinenza e completezza nel trattare i vari argomenti ed anche alla capacità espositiva e di linguaggio;
- la valutazione di ogni Commissario sarà effettuata in decimi e il voto finale attribuito alla risposta, qualora non assegnato all'unanimità, sarà dato dalla media aritmetica dei voti assegnati dai Commissari, espresso anch'esso in decimi;
- il punteggio finale della prova scritta sarà dato dalla somma aritmetica dei voti in decimi attribuiti alle singole risposte svolte;
- risulta idonea la prova che ottiene un punteggio non inferiore a 18/30 (diciotto/trentesimi);
- il contenuto minimo atteso per la prova scritta verrà definito in relazione alla traccia estratta, prima dell'avvio delle operazioni di correzione.

(omissis)

COMUNE DI TRENTO

PROPOSTA DI ASSUNZIONE COME FUNZIONARIO INFORMATICO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO PRESSO IL SERVIZIO INNOVAZIONE DIGITALE DEL COMUNE DI TRENTO SELEZIONE RISERVATA AGLI STUDENTI E ALLE STUDENTESSE DEL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA E SCIENZA DELL'INFORMAZIONE DELL'UNIVERSITA' DI TRENTO.

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Terza adunanza

L'anno 2026, il giorno giovedì 17 del mese di settembre ad ore 12.45, presso la Sala della Torre al terzo piano della Sede municipale di Torre Mirana in via Belenzani, 3 a Trento, si è riunita al completo dei suoi componenti, la Commissione giudicatrice della selezione riservata agli studenti e alle studentesse del Dipartimento di Ingegneria e scienza dell'informazione dell'Università degli studi di Trento, per l'assunzione, con contratto di formazione lavoro, 18 ore settimanali di n. 2 funzionari informatici per il Servizio Innovazione digitale del Comune di Trento, per la valutazione della prova scritta.

La Commissione, richiamati i criteri per la valutazione della prova scritta definiti nella seduta precedente, stabilisce ora i contenuti attesi relativi alla traccia estratta - **traccia n. 3**, che i candidati hanno dovuto affrontare:

Domanda 1.

Il Comune di Trento intende realizzare una piattaforma per la gestione degli interventi di manutenzione dei semafori cittadini. Il sistema deve permettere ai tecnici sul campo di registrare i guasti risolti e i ricambi impiegati, consentendo all'Ufficio Tecnico di monitorare lo stato degli impianti e di analizzare lo storico dei consumi di materiali per prevedere le necessità di acquisto future.

Il candidato esponga una proposta progettuale che affronti i seguenti punti:

- Architettura di massima: definire l'architettura del sistema (interfaccia tecnici sul campo, dashboard per l'Ufficio Tecnico, backend) e gli attori coinvolti.
- Qualità dei dati e gestione dell'input: strategie per garantire l'integrità e la qualità delle rilevazioni (es. geolocalizzazione degli interventi, codifica standard dei pezzi di ricambio, validazione dell'input per evitare errori o dati incompleti).
- Ciclo di vita del software: descrizione delle fasi di sviluppo, con particolare attenzione al collaudo operativo con i tecnici sul campo e alla migrazione dall'attuale sistema cartaceo.

CONTENUTI ATTESI:

esposizione di una proposta progettuale che affronti i punti sopra elencati: descrizione dell'architettura del sistema, della qualità dei dati e gestione dell'input, del ciclo di vita del software.

Domanda 2.

Che cosa si intende per gestione degli errori nell'ottica di sviluppo e messa in produzione di soluzioni complesse ad un pubblico generico? Discutere un possibile caso concreto e come gli errori nei diversi step di analisi impattano sull'utente finale.

CONTENUTI ATTESI:

gestione complessiva degli errori nei prodotti software ed esempio concreto.

Domanda 3.

Descriva le fasi principali di un processo ETL (Extract, Transform, Load). In un caso pratico, se dovesse estrarre dati da due database relazionali storici e caricarli in una nuova Data Platform, come gestirebbe le "collisioni" (es. due anagrafiche dello stesso cittadino scritte in modo leggermente diverso) durante la fase di trasformazione?

CONTENUTI ATTESI:

descrizione delle fasi del processo ETL ed esempio pratico di gestione delle collisioni.

(omissis)

COMUNE DI TRENTO

PROPOSTA DI ASSUNZIONE COME FUNZIONARIO INFORMATICO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO PRESSO IL SERVIZIO INNOVAZIONE DIGITALE DEL COMUNE DI TRENTO SELEZIONE RISERVATA AGLI STUDENTI E ALLE STUDENTESSE DEL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA E SCIENZA DELL'INFORMAZIONE DELL'UNIVERSITA' DI TRENTO.

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Quarta adunanza

L'anno 2026, il giorno venerdì 18 del mese di settembre ad ore 11.30, presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse umane al primo piano della Sede municipale di Torre Mirana in via Belenzani, 3 a Trento, si è riunita al completo dei suoi componenti, la Commissione giudicatrice della selezione riservata agli studenti e alle studentesse del Dipartimento di Ingegneria e scienza dell'informazione dell'Università degli studi di Trento, per l'assunzione, con contratto di formazione lavoro, 18 ore settimanali di n. 2 funzionari informatici per il Servizio Innovazione digitale del Comune di Trento, per la predisposizione della prova orale e a seguire per l'effettuazione della stessa.

(omissis)

La Commissione ricorda che l'esame orale durerà circa 20 minuti e definisce le seguenti modalità di effettuazione della prova orale:

- viene predisposto un unico gruppo di domande, formato da n. 6 quesiti ciascuno, aventi tutti simile grado di difficoltà (**Allegato n. 1**), sugli argomenti previsti dall'avviso per la prova orale;
- il gruppo di 6 quesiti viene posto in un unico contenitore;
- i candidati verranno invitati ad estrarre una domanda dal contenitore;
- i foglietti riportanti le domande estratte non verranno reinseriti nei contenitori;
- la Commissione si riserva, inoltre, nel corso della trattazione degli argomenti estratti dal candidato, di formulare richieste di approfondimento o domande correlate;
- verrà data la possibilità ai candidati, anche per metterli a loro agio ed esprimersi al meglio, di presentarsi ed illustrare le proprie esperienze professionali;
 - il candidato sarà invitato a presentarsi e ad illustrare le sue esperienze professionali in inglese in modo da poter valutare la conoscenza della lingua inglese B2;
- il giudizio complessivo sulla preparazione dimostrata dal candidato nel corso della prova sarà espresso dalla Commissione al termine della prova stessa, a porte chiuse, mediante l'attribuzione del voto espresso in trentesimi;
- il punteggio sarà graduato in relazione al livello di pertinenza e completezza nel trattare i vari argomenti ed anche alla capacità espositiva e di linguaggio;
- risulta idoneo il candidato che ottiene un punteggio non inferiore a 18,00/30,00.

Si definiscono altresì i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

FASCE DI PUNTEGGIO	
NV - 0	il candidato non risponde: <u>prova non valutabile</u>
Da 10 a 17,99	prova che denota lacune più o meno gravi o confusione più o meno grave nei contenuti di base rispetto agli argomenti trattati, e/o errori e/o difficoltà espositiva: <u>prova insufficiente</u>
Da 18 a 20,99	prova che dimostra la presenza di una conoscenza di base degli argomenti; qualche lacuna e/o errore, e/o qualche difficoltà espositiva: <u>prova da sufficiente a più che sufficiente</u>

Da 21 a 23,99	prova che denota conoscenza non completa degli argomenti esposti, minimi errori e/o lacune: <u>prova da discreta a più che discreta</u>
Da 24 a 26,99	prova che denota una conoscenza completa degli argomenti esposti, assenza di errori, adeguata capacità di elaborazione e capacità espositiva: <u>prova da buona a più che buona</u>
Da 27 a 29,99	prova che denota una conoscenza completa ed approfondita degli argomenti esposti, una più che adeguata capacità di ragionamento rispetto ai contenuti trattati: <u>prova da distinta a quasi ottima</u>
30	Prova che denota una preparazione completa, approfondita e una capacità di padroneggiare gli argomenti proposti con argomentazioni chiare, sicure ed approfondimenti personali: <u>prova ottima</u>

(omissis)