COMUNE DI TRENTO

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

VERBALE DELLE ADUNANZE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Quinta adunanza

L'anno 2026, il giorno martedì 10 del mese di novembre ad ore 8.30 presso l'ufficio del Dirigente del Servizio Risorse Umane al primo piano della sede municipale di Torre Mirana in via Belenzani, 3 a Trento, si è riunita al completo dei suoi componenti, la Commissione giudicatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato di Dirigente Amministrativo, per la predisposizione della prova orale e a seguire per l'effettuazione della stessa.

(omissis)

A questo punto la Commissione decide quanto segue rispetto all'effettuazione della prova orale:

- la sala nella quale si terrà la prova orale, durante lo svolgimento della stessa, rimarrà aperta al pubblico;
- il controllo dei candidati assenti avverrà solo al termine della prova orale;
- al termine della giornata di prova orale saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Trento gli esiti della medesima (elenco candidati idonei alla prova orale) .

La Commissione ricorda che l'esame orale durerà **circa 30 minuti** e definisce le seguenti modalità di effettuazione della prova orale:

- vengono predisposti n. 3 gruppi di domande, **formati da n. 15 quesiti ciascuno**, aventi tutti simile grado di difficoltà (**Allegato n. 1**), sugli argomenti previsti dall'avviso per la prova orale ed in particolare:
  1° gruppo, composto da quesiti su: legislazione relativa al sistema bibliotecario trentino, legislazione provinciale per la promozione dell'attività culturale;
  2° gruppo, composto da quesiti su: legislazione nazionale e provinciale riferita al sistema scolastico e al sistema educativo;
  3° gruppo, composto da quesiti su gli altri argomenti previsti dall'avviso di concorso;
- i 3 gruppi di domande sopra descritti verranno posti in 3 distinti contenitori;
- i candidati verranno invitati ad estrarre una domanda da ciascun gruppo/contenitore;
- i foglietti riportanti le domande estratte non verranno reinseriti nei contenitori;
- la Commissione si riserva, inoltre, nel corso della trattazione degli argomenti estratti dal candidato, di formulare richieste di approfondimento o domande correlate;
- verrà data la possibilità ai candidati di presentarsi ed illustrare le proprie esperienze professionali;
- il giudizio complessivo sulla preparazione dimostrata dal candidato nel corso della prova sarà espresso dalla Commissione al termine della prova stessa, a porte chiuse, mediante l'attribuzione del voto espresso in trentesimi;
- il punteggio sarà graduato in relazione al livello di pertinenza e completezza nel trattare i vari argomenti ed anche alla capacità espositiva e di linguaggio;
- risulta idoneo il candidato che ottiene un punteggio non inferiore a 21,00/30,00.

Si definiscono altresì i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

FASCE DI PUNTEGGIO	
NV - 0	il candidato non risponde o risposta priva di qualsiasi elemento valutabile: prova non valutabile

Da 10 a 17,99	prova che denota lacune più o meno gravi o confusione più o meno grave nei contenuti rispetto agli argomenti trattati, e/o errori
Da 18 a 20,99	prova che dimostra la presenza di qualche elemento di positività nella conoscenza di base degli argomenti ma che rimane comunque lacunosa, confusa, e/o con errori, prova non sufficiente
Da 21 a 23,99	giudizio 21: prova dalla quale si riscontra la presenza dei concetti basilari, elementi di positività ma si mantiene a livello superficiale; prova sufficiente; giudizio 22: prova che evidenzia una certa preparazione e conoscenza degli aspetti trattati senza particolari approfondimenti; prova più che sufficiente; giudizio 23: prova che dimostra una discreta conoscenza degli aspetti oggetto della prova con incertezze; prova discreta
Da 24 a 26,99	giudizio 24: prova che denota una buona preparazione e conoscenza degli aspetti oggetto della prova. Capacità di esposizione abbastanza lineare con qualche lieve incertezza; giudizio 25: una più che buona preparazione e conoscenza degli aspetti oggetto delle domande, esposizione lineare e una certa capacità di analisi ; giudizio 26: una più che buona preparazione e conoscenza degli aspetti oggetto delle domande; buona capacità di analisi, ma anche di sintesi e di esposizione
Da 27 a 29,99	giudizio 27: prova che denotano una solida preparazione e conoscenza di base, capacità di analisi, di sintesi e di esposizione; giudizio 28: prova molto buona, il candidato dimostra di essere molto preparato negli aspetti oggetto della prova e di avere buona capacità di analisi, di sintesi e di esposizione; giudizio 29: prova complessivamente ottima, il candidato dimostra di essere particolarmente preparato negli aspetti oggetto della prova e di avere ottima capacità di analisi, di sintesi e di esposizione
30	prova che denota una preparazione completa, approfondita e una capacità di padroneggiare gli argomenti proposti con argomentazioni chiare, eccellente capacità di analisi ed approfondimenti personali: prova eccellente ottima

(omissis)

Ogni candidato provvede ad estrarre n. 3 domande, una per ciascun contenitore, come risulta dall'Allegato n. 2.

Alla fine di ciascun colloquio la Commissione assegna a ciascun candidato il punteggio come indicato nell'Allegato n. 3.

Il punteggio attribuito alla prova corrisponde alla motivazione così come definita dalla Commissione nel presente verbale nella tabella dei criteri di valutazione.

(omissis)