

FOREG – ANNO 2023		
FOREG – QUOTA OBIETTIVI GENERALI	Categoria	Importi annui
La quota obiettivi generali del Foreg, nella misura dell'80% degli importi definiti per ciascuna Categoria/livello dall'art.137 comma 1 del CCPL 1 ottobre 2018, viene erogata sulla base dei giorni di effettivo servizio. Sono considerate servizio effettivo anche le seguenti assenze dal servizio retribuite per intero: le ferie e la fruizione a giornata di recupero accumulato, assenze per malattia per le quali opera la ritenuta ai sensi dell'art.149 del CCPL 1 ottobre 2018, congedo di maternità e paternità e le altre assenze previste dal Dlgs 151/2001 se integralmente retribuite, infortunio, donazione sangue e midollo osseo, esercizio delle prerogative sindacali. Le sanzioni disciplinari superiori alla multa determinano una riduzione proporzionata all'entità della sospensione che risulta fissata dall'amministrazione secondo la seguente misura: - fino a 5 giorni di sospensione dal servizio riduzione del 50%; - oltre 5 giorni di sospensione dal servizio riduzione del 100% ovvero quota Foreg non spettante. In caso di licenziamento non si provvede ad erogare il Foreg dell'anno in cui è applicata tale sanzione.	A	€ 678,40
	B base	€ 746,40
	B evoluto	€ 794,40
	C base	€ 874,40
	C evoluto	€ 981,60
	D base	€ 1.133,60
	D evoluto	€ 1.312,00
FOREG – QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI		
<i>La liquidazione delle voci corrisposte in base alla presenza in servizio è ridotta sulla base dei giorni utili ai fini della liquidazione Foreg obiettivi generali nonché decurtati dalla presenza in servizio gli eventuali giorni di malattia.</i>		
INCENTIVAZIONE DELLA FLESSIBILITA' E SPECIFICHE ATTIVITA' GRAVOSE O PARTICOLARMENTE RILEVANTI	In base a	Importo massimo
Personale impegnato nelle operazioni elettorali – 2 giorni	Intervento € 20,00	€ 80,00
Personale impegnato nelle operazioni elettorali - 3 giorni	Intervento € 39,00	€ 156,00
Personale impegnato nelle operazioni elettorali – 4 giorni	Intervento € 58,00	€ 232,00
Sportellisti che effettuano almeno 15 ore settimanali di attività di sportello, limitatamente alle seguenti attività organizzative: stato civile, anagrafe, elettorale, circoscrizioni, protocollo e spedizioni, imposte, canoni e tariffe, coesione territoriale, affissioni e pubblicità, risorse patrimoniali, cassa economale, ufficio oggetti rinvenuti, strutture residenziali per anziani, edilizia privata, edilizia abitativa pubblica, edilizia abitativa agevolata, ufficio nidi, sport, contratti, mobilità, sportello attività produttive, comando vigili urbani, operatori e assistenti di biblioteca, cultura e turismo, manutenzione aree demaniali (strade), limitatamente alle figure di categoria B e C livello base, alla figura di C evoluto presso lo stato civile e alle figure di C evoluto e D base presso edilizia privata. E' incompatibile con ind. Art. 13 comma 1 Accordo di settore 08.02.2011 e ss.mm.e ii. (ind.tà per mansioni rilevanti)	Presenza in servizio (ma non rapportato ad orario per "part-time")	€ 362,00
Sportellisti che effettuano meno di 15 ore settimanali di attività di sportello, limitatamente alle seguenti attività organizzative: segreteria del servizio Segreteria generale, stato civile, anagrafe, elettorale, circoscrizioni, protocollo e spedizioni, imposte, canoni e tariffe, coesione territoriale, affissioni e pubblicità, risorse patrimoniali, cassa economale, ufficio oggetti rinvenuti, strutture residenziali per anziani, edilizia abitativa pubblica, edilizia privata, edilizia abitativa agevolata, ufficio nidi, contratti, mobilità, sportello attività produttive, comando vigili urbani, operatori e assistenti di biblioteca, cultura e turismo, interventi per l'infanzia e minori, interventi per soggetti a rischio esclusione, impiegati di front office presso le aree di competenza, limitatamente alle figure di categoria B e C livello base, alla figura di C evoluto presso lo stato civile e alle figure di C evoluto e D base presso edilizia privata. E' incompatibile con ind. Art. 13 comma 1 Accordo di settore 08.02.2011 e ss.mm.e ii. (ind.tà per mansioni rilevanti).	Presenza in servizio (ma non rapportato ad orario per "part-time")	€ 278,00
Operatore sportello polifunzionale e personale addetto all'URP e personale impiegatizio dell'Ufficio Servizi Funerari (per chi non beneficia di indennità per Area Direttiva o di indennità per mansioni rilevanti di cui all'Art. 13 c.1 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 e ss.mm.e ii.)	Presenza in servizio	€ 678,00
Referenti Sicurezza (per chi non beneficia di indennità per Area Direttiva o di indennità per mansioni rilevanti di cui all'Art. 13 c.1 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 e ss.mm.e ii.)	Presenza in servizio	€ 678,00
Referenti Informatici: spetta al personale inquadrato fino alla Categoria B livello evoluto. E' cumulabile con l'indennità per mansioni rilevanti di cui all'Art.13 comma 1 Accordo di settore 08.02.2011 e ss.mm.e ii., purché l'attività rilevante non includa quella per referente informatico.	Presenza in servizio	€ 300,00
Incentivo per "attività tecniche" per il Servizio Edilizia privata (riservato ai funzionari, ai collaboratori e agli assistenti tecnici) e per il Servizio sostenibilità e transizione ecologica (riservato al personale che svolge attività di sopralluogo e verifica inerenti alla gestione rifiuti nonché incaricati dei rapporti col soggetto gestore). Per coloro che non beneficiano di indennità per Area Direttiva o di indennità per mansioni rilevanti di cui all'Art. 13 c.1 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 e ss.mm.e ii.. Non è dovuta al personale che fruisca di ind.tà per att.tà tecniche o connesse con la progettazione.	Presenza in servizio	€ 1.017,00
Incentivo "ulteriori attività" . L'incentivo è destinato alle seguenti figure: responsabile operativo del Sistema di gestione della Sicurezza, estimatori, tecnici incaricati della redazione di lavori topografici e/o atti di pianificazione territoriale previsti dalla legge urbanistica provinciale, altri tecnici svolgenti attività di particolare rilevanza per l'Amministrazione non coinvolti nella progettazione di opere pubbliche, non destinatari area direttiva ed individuati dal Dirigente. Non è dovuta al personale che fruisca di ind.tà per att.tà tecniche o connesse con la progettazione.	Presenza in servizio	Min € 385,00 Max € 2.310,00
Incentivo "flessibilità organizzativa nido d'infanzia" : finalizzato a premiare la flessibilità organizzativa richiesta al personale impiegato nei nidi d'infanzia per mantenere l'apertura nella settimana di San Vigilio	Da rapportare ai giorni di servizio effettivo nella settimana di S. Vigilio e all'orario di lavoro	Max € 100 "una-tantum"
Incentivo al personale delle scuole dell'infanzia che partecipa fuori orario ai Comitati di gestione	€ 15,00 a partecipazione	Max € 75,00 per massimo 5 sedute
Incentivo ai cuochi e addetti d'appoggio delle scuole dell'infanzia per l'attività di supporto amministrativo di norma espletata attraverso l'utilizzo di postazione informatica (PC)	Presenza in servizio	€ 120,00
Incentivo al personale cuoco che per necessità dell'amministrazione si sposta temporaneamente su altra sede lavorativa al fine di sostituire colleghi assenti	€ 15,00 a spostamento	Max € 300,00 per max 20 spostamenti
Incentivo per segretari di commissioni consiliari volto a premiare la flessibilità organizzativa con impegno in orario serale e notturno attraverso una remunerazione per seduta se di durata pari o superiore ad un'ora	€ 30,00 a partecipazione	Max € 450,00 per massimo 15 sedute
Incentivo per personale inquadrato come "assistente sociale" , che non sia titolare di area direttiva, impegnato in udienze a supporto dell'attività giudiziaria stante la gravosità dell'impegno richiesto.	€ 15,00 ad udienza	Max € 450,00 per massimo 30 udienze
Incentivo ai segretari circoscrizionali inquadrati in C base , finalizzato a premiare la flessibilità organizzativa con particolare impegno in attività serale, notturna e disponibilità di chiamata e/o reperibilità telefonica	Presenza in servizio	€ 1.810,00
Incentivazione del personale assegnato all'Ufficio Servizi Funerari:		
Incentivo per personale operaio impegnato a turno nell'attività del forno crematorio volto a premiare la flessibilità organizzativa	Presenza in servizio	€ 300,00
Personale che ha svolto interventi in reperibilità	Intervento € 16,40	€ 492,00
Personale impiegatizio:		
- interventi in prestazione straordinaria il venerdì pomeriggio con durata minima di due ore: € 32,80 ad intervento per un massimo di 10 interventi;	Intervento € 32,80	€ 328,00 (max 10 interventi)

- interventi in prestazione straordinaria il sabato con durata minima di due ore: € 65,60 ad intervento per un massimo di 20 interventi;	Intervento € 65,60	€ 1.312,00 (max 20 interventi)
- interventi in prestazione straordinaria la domenica e nei giorni festivi con durata minima di due ore: € 82,00 ad intervento per un massimo di 25 interventi.	Intervento € 82,00	€ 2.050,00 (max 25 interventi)
Altro personale: interventi in prestazione straordinaria con durata minima di due ore:		
a) il venerdì pomeriggio per un massimo di 30 interventi:	Intervento € 16,40	€ 492,00 (max 30 interventi)
b) il sabato:		
- fino a 10 interventi:	Intervento € 32,80	Max € 328,00
- da 11 a 15 interventi:	Intervento € 49,20	Max € 246,00
- da 16 a 20 interventi:	Intervento € 57,40	Max € 287,00
c) quota aggiuntiva una tantum € 205,00 al raggiungimento del 20° intervento	Al 20° Intervento	€ 205,00
- da 21 a 25 interventi:	Intervento € 65,60	Max € 328,00
- dal 26° intervento:	Intervento € 73,80	Max € 369,00
d) la domenica e nei giorni festivi per un massimo di 20 interventi:	Intervento € 82,00	Max € 1.640,00 (max 20 interventi)
Gli importi di cui sopra sono aumentati rispettivamente del 50% e del 70% per il vice-capo squadra e per il coordinatore di squadra		
Personale operaio inquadrato cat. A per la sostituzione dei necrofori	Presenza in servizio	€ 656,00
Incentivazione del personale assegnato al Corpo Polizia Locale		
Agenti per turno 01.00-07.00	Intervento	€ 25,00
Coordinatori per turno 01.00-07.00	Intervento	€ 30,00

QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI DELLE STRUTTURE	€ 140.400,00
<i>Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici della propria struttura e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. Nell'attribuire l'incentivo il dirigente deve valorizzare l'apporto partecipativo individuale. Il budget è assegnato ai dirigenti dei Servizi dalla Direzione generale, in modo da attribuire risorse ad ogni struttura, tenendo anche conto del numero dei dipendenti, delle risorse Foreg attribuite in passato e sulla base del presente accordo e di esigenze particolari. Possono potenzialmente essere premiati tramite la realizzazione di obiettivi specifici delle strutture i dipendenti a tempo determinato ed a tempo indeterminato, appartenenti alle diverse figure professionali presenti nelle strutture organizzative, ad esclusione del personale titolare di posizione organizzativa e dei dirigenti.</i>	

<i>N.B.: per la quota obiettivi specifici viene destinato il 20% degli importi definiti per ciascuna Categoria/livello dall'art. 137 comma 1 del CCPL 1 ottobre 2018. A questo importo sono aggiunte:</i>		
<i>1) le risorse derivanti dall'applicazione dell'art.140 comma 6 del CCPL 1 ottobre 2018 utilizzabili ai sensi dell'art. 137 comma 4 CCPL 1 ottobre 2018;</i>		
<i>2) le risorse residue dall'attribuzione del Foreg degli anni precedenti da utilizzare ai sensi art. 145 comma 2 CCPL 1 ottobre 2018;</i>		
<i>3) l'incremento del Fondo per sanzioni, di cui all'art. 69 c.2 lettera "a" del R.O.G..</i>		
<i>Ulteriori somme possono essere aggiunte ai sensi dell'art. 137 comma 3 del CCPL 1 ottobre 2018 (risorse proprie).</i>		
<i>Qualora, in sede di liquidazione della quota obiettivi specifici le risorse a disposizione risultino incapienti, anche utilizzando le risorse da riportare agli anni successivi relative al Foreg 2021, si utilizzeranno eventuali risorse residue del FOREG dell'anno 2022 e solo successivamente si procederà eventualmente a ridurre proporzionalmente tutte le voci della presente Tabella, ad esclusione degli obiettivi specifici delle strutture e degli incentivi del personale assegnato al Corpo di polizia locale legati all'estensione dei servizi del Progetto Sicurezza. Eventuali economie sugli obiettivi specifici delle strutture sono utilizzate per finanziare le incentivazioni della flessibilità e specifiche attività gravose o particolarmente rilevanti. Si applica quanto previsto dall'art. 137 comma 4 del CCPL 1 ottobre 2018.</i>		

Si riporta la tabella delle risorse presunte a disposizione per il finanziamento degli obiettivi specifici:	
risorse contrattuali (20% degli importi definiti per ciascuna Categoria/livello dall'art. 137 comma 1 del CCPL 1 ottobre 2018) rapportate alle unità equivalenti anno 2022;	€ 272.754,49
risorse derivanti dalle riduzioni Foreg per l'applicazione dell'art. 140 comma 6 del CCPL 1 ottobre 2018 (relative al Foreg obiettivi generali riferito all'anno 2021 e 2022);	€ 56.610,65
risorse residue dall'attribuzione del Foreg degli anni precedenti da utilizzare ai sensi art. 145 c. 2 CCPL 1.10.2018 (obiettivi specifici fino all'anno 2021);	€ 15.082,18
Incremento del Fondo per sanzioni (art. 69 c.2 lettera "a" del R.O.G.);	€ 0,00
Incremento risorse proprie (art. 137 comma 3 del CCPL 1 ottobre 2018);	€ 25.000,00
risorse complessive	€ 369.447,32